

学校培训报告主持词结束语(模板10篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

学校培训报告主持词结束语篇一

各位领导、各位同仁：下午好！

我是教育培训中心主任赵旭，首先我代表教育培训中心对各位领导、各部门、各单位一年来对教育培训中心各项工作的支持和帮助表示感谢！同时感谢前主任亓中立、书记孟峰20xx年对教育培训中心工作的辛勤付出！

下面我代表教育培训中心领导班子及我本人进行工作述职，请评议。

20xx年教育培训中心在公司党、政的英明领导下，在公司各部门、各兄弟单位的大力支持下，深入学习实践科学发展观，积极推进“四化五型大神东”建设，按照“培训工作和提高员工绩效相结合，与员工职业生涯‘三条通道’相结合，与干部选拔培育相结合，与人才储备相结合”的要求，贯彻“大神东、大培训、大服务”的思想，围绕“一个目标”，抓好“三项建设”，完善“六个体系”，结合公司安全、生产、经营实际需求，开展各类培训，较好地完成了20xx年的各项工作任务。

1□20xx年共完成完成各类培训60多项，开办培训班326期，培训43871人次，与前一年度相比，多培训18270人次，完成计划人数的121%。

开展机电人员精细化管理□“5s”管理等管理类培训26期，培训1171人次；

开展新闻发言人、调度员业务与执行力等业务类培训38期，2816人次；

开展综连采、设备故障诊断技术等技能类培训51期，培训3940人次。

各类计划外培训39期，5205人次。

2、职业技能鉴定全年完成43个(职业)工种，2066人鉴定考核工作。(鉴定合格1726人，合格率83.5%。)

晋级鉴定完成综采机司机等15个工种1049人。

完成计划外数控镗铣工等8个工种1088人的鉴定工作。

3、为了解决工作与培训的矛盾，坚持送训到现场。全年为17个矿井及地面生产单位举办现场培训班62期，培训7259人次。

4、通过集中培训和现场办培训班，截止20xx年10月底，公司做到了全员持证上岗，持证率100%。

5、组织编写了9个工种的12本教材。

6、承办了“神华杯”plc编程应用项目的比赛，制订了详细的流程和应急预案，确保了比赛的顺利进行。并分别受到公司和集团表彰，中心被评为先进集体。

7、参加了公司组织的文艺汇演，两次均获得优秀节目奖。组织参加了公司的趣味运动会，集体婚礼、企业文化演讲及宣传贯彻活动等。

20xx年，教培中心严格执行公司的财务制度和“双增双节”的规定，加强七项费用的管控，完成了经营管控目标，超额完成了“双增双节”任务。

公司年初核定教培中心总费用2184.64万元，其中可控费用733.59万元。全年实际完成可控费用626.45万元，节约107.14万元。

“双增双节”计划指标为5万元，实际完成71.43万元。

按照公司党风建设和反腐倡廉工作要求，一是重点加强党风廉政教育。认真召开中心组学习会、民主生活会，并在会上认真学习了中央贯彻落实《廉政准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等精神，强化了党员领导干部廉洁从政思想。二是强化党风廉政建设过程管控。从加强制度建设、严格干部选拔竞聘程序、配合专项财务检查等多方面，为企业的健康发展保驾护航。

以身作则，切实抓好自身廉洁自律。自觉加强党性修养和世界观改造，坚持靠党性增强自身修养和自我约束力，提高应对考验、抵制诱惑和把握政治方向的能力。时刻用党纪、政纪来约束自己，廉洁从政，努力做到自重、自省、自警、自励。严格遵守廉洁自律各项规定，自觉抵御不良倾向和风气。工作和生活不讲排场、不摆阔气、不搞特殊化，做到既干活，又干净。

出台“创先争优”活动方案，中心党总支、党支部和党员均做了公开承诺，并及时兑现了承诺内容，活动成效显著。从细从实从好有针对性地开展政策宣传解释和员工思想引导工作，妥善解决员工诉求，加强维稳工作综合治理，创造出和谐稳定的人文环境。

面对新形势、新任务、新要求，中心领导班子以深入学习实践科学发展观为契机，全面加强政治、政策、法规等方面

的学习，不断提高执政能力，推动了“四好”领导班子的思想建设。

一是强化政治学习，提高科学决策能力。深入学习党的精神，力求全面、准确吃透精神，提高判断形势、驾驭局面的能力，紧密联系工作实际，努力做到立足实践找差距，立足实践定措施，立足实践解决问题，提高科学决策能力。

二是强化政策学习，提高创新能力。认真学习神华集团和神东公司的工作部署，深化认识，加强重点培训工工作，为大神东建设提供人才保障。

三是坚持民主集中制的原则，重大事项和建设项目、培训合同由领导班子集体会议研究决定，提高了决策的效率，从源头上杜绝了腐败的滋生。

四是改进工作作风，强化执行力，即注重大节又不失小节，要求大家做到的，自己首先带头做到。倡导用放大镜去看别人的优点，用显微镜去找自己的不足，讲学习、讲政治、讲正气，讲和谐、讲奉献。

本人于20xx年11月11日到教育培训中心工作，之前在科技中心工作，分管机电、信息和洗选科研项目管理工作，忠实地履行自己的职责，完成自己分管的各项任务，并当好一把手参谋和助手。

自己平时能够不断地加强政治理论学习，提高自己的政治觉悟和明辨是非的能力。堂堂正正做人，踏踏实实做事，公正廉明，清风两袖。

能够不断加强业务学习和知识积累，开阔视野，提高技术水平和管理能力，按照“懂技术、会管理、善经营、熟外语、知法律”的标准，自我加压，不断超越。同时带动和影响了一大批年轻人，激发他们努力工作，不断学习的热情。

工作中始终坚持“人为本、法为准、德为先”的“三为”原则和“以德择人、以德服人、以德感人、以德惠人、以德留人”的“五德”理念，建和谐氛围，造高效团队。

2月18至9月18日被抽调为“神华杯”采煤技能国际邀请赛筹备组的一员，按照承办“奥运会”的标准和要求，忘我地投入到工作中去，主要工作情况如下：

7、负责英语、德、俄语培训资料的翻译工作；

8、负责比赛赛程的制订、修订工作，累计到达50多个版本；

9、参与制订了“神华杯”比赛的流程；

10、负责神东电视英语新闻播音员的选拔及两份5万多字神东煤炭英文报纸的翻译和审稿工作。

11、负责比赛期间外事联络组的工作。

9月17日当“神华杯”采煤技能国际邀请赛落下了帷幕，当集团孙总同我握手、国际合作部陆总同我拥抱祝贺时，我的声音哽咽了，泪水夺眶而出……我知道那是喜悦的泪水，那是辛苦的泪水，那是不辱使命的泪水，那是重压突然释放后轻松的泪水，那泪水是甜的。

到教培中心后，积极转换角色努力学习新标准、新办法，适应新的工作要求；通过与中心领导班子谈心，与员工的交流，增进了理解，赢得了支持。

修订补充和完善10多项制度和标准，设立了合理化建议信箱，开通了网上信息交流沟通的平台。

加强了工作的计划性，实行周计划周总结，执行月度工作及工作督办制度。

开通了电视电话会议系统和神东教育培训信息网。

组织参加了公司的冬季越野赛，教培中心10人参赛，9人完成了比赛，体现了团队精神和崇高的集体荣誉感。我取得了第45名，拉近了与青年员工的距离。

组织参加了神华集团“国贸杯”英语演讲比赛半决赛，神东公司2人进入决赛，我本人也是其中的一员。

庆祝元旦时中心组织了全员参加的文娱、体育活动，并由员工自发地表演了多彩的节目，丰富了节日文化生活，调节了情绪，缓解了工作压力。“倡新风、树正气、促和谐”过了一个清正廉明、特别的节日。

组织召开了中心各服务单位参加的座谈会，征求对教育培训中心工作的建议和意见。

20xx年经过组织的培养，领导的关怀，同志们的信任和帮助，自己的努力，做出了一点成绩，但我深知这与组织的期望和领导的要求还有很大的差距，自己本身还存在很多的缺点和不足。

- 1、加强领导班子思想和作风建设，强化执行力，提高工作效率。
- 2、加强经营管理，细化工作流程，完善制度和办法，按章办事。
- 3、加快信息化建设，开通网上教育学习平台和数字图书馆。
- 4、创新培训模式，坚持理论培训、仿真模拟、实操培训相结合，进一步提高培训质量。
- 5、自己要不断学习，提高自己的政策理论水平，提高自己的

经营管理水平和解决实际问题的能力。

6、不断克服急躁情绪，改进工作方式和方法，多交流、多沟通，提高沟通的效果和质量。

七、20xx年中心工作思路

20xx年，教育培训中心要认真落实集团工作会和神东公司“四会”精神，立足企业发展，做好教育培训工作，做好人才储备，为实现神华集团的“十八字”战略方针，为把神东建设成具有国际竞争力的世界一流煤炭企业而努力奋斗！

述职完毕，不妥之处请指正，谢谢大家！

谢谢大家！

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

学校培训报告主持词结束语篇二

20xx年我校在领导们的亲切关怀和指导下，在全校师生的共同努力下，严格遵守了国家的各种法律，认真贯彻党和国家的各项政策，不断创新管理机制，加强教育教学的研究，深化教学改革，加强安全卫生管理工作，不断推进素质教育的新途径。在教书育人的事业中作出了微薄贡献与成绩。在过去的一年中一路探索、一路艰辛、一路欣喜、一路收获。本学年中每个带班的英语教师，在工作中从各方面严格要求自己，结合本校实际条件和学生情况，勤勤恳恳，兢兢业业，使教学工作有计划有组织有步骤地开展。立足现在，放眼未来，为使今后的工作取得更大的进步，现对本学期教学工作做出总结，希望能发扬优点，克服不足，总结经验教训，不断改进不断进步。对照工作计划，现将20xx年的工作汇报如

下：

1. 认真学习，深化改革，与时俱进

结合我校工作计划□20xx年年度工作主要以教育改革，思路创新为主。积极参与全国社会各界组织的教育研讨会，教育理念座谈会，各种先进教育理念，教学方法的培训学习课程等，并与上海君学书院，湖南大学嘉奇商学院等多家全国知名教育机构达成合作伙伴关系，共同推进全国英语教育的发展。

2. 创新教学方法及教育理念，形成特色教育“以特色教育为重心，打造行业品牌”是我校经营方针之一。学校自创办以来，一直十分重视校园特语教育的特色教育，提升我校品牌教育影响力。色的特色教育。每周以教研为中心开展全校性的教育研讨会及座谈会。着力打造具有地域特色及学校自身特色的教育理念及教学方法。不断学习，总结，创新，实践力求探索出最佳的教育方式。

3. 发扬素质教育精神，提升全面教育品质

为培养学员综合素质，锻炼学员综合能力。通过举办各种拓展训练活动，知识竞赛等活动，从多方面提升学员综合素质，形成我校特色素质教育体制及校园文化。在20xx年中我校先后开展了学员集体感恩生日会、母情节感恩活动、暑期英语知识竞赛、英语书写与手抄报比赛、万圣节派对、圣诞节游园活动等集体活动。

学生的学习需要有一个科学的系统及方法，需要学校教育学习与学习对象的完美结合□20xx年我们结合年度工作目标及计划，针对不同年龄学员进行调研，研究，分析。针对这些细节工作□20xx年中我们积极组织老师外出学习有关细化教育理念，整体教育理论，互动式教育法等专业知识，制定了《班级管理制度与手册》、《教学细节工作规定》以及其它各项涉及教育细节工作的要求、规定和制度。从细节，带整体，促进

我校整体的教育实力的提升。针对我校的实际情况，我们主要做了以下工作：

1、每周一次教研活动。主要进行集体备课、评课、课题研讨、业务学习等活动。

2、组织了骨干教师和教学主管的示范课，和全体教师的公开课、新进教师的汇报课活动，并及时评课。

3、积极进行课堂教学方法研究。全体教师在外训学习先进教学理念与方法后，各自进行了课堂教学研究，重点突出了“自学研讨”、“成果展示”、“巩固练习”三个主要环节，学生的学习自主性大大增强，逐步向“乐学、会学”迈进。

4、在学习培训的基础上，除了组织集体学习，进行“案例”交流外，每个教师还加入学校办公qq群，记叙反思性教育教学故事，大家通过网络相互交流学习。

5、为达到最佳教学效果，全面实行小班化教学，所有在读班级学员不超过20人。

6、落实会议学习制度，每周二次集体会，每周工作计划于总结会，英语教研教学研讨会。落实推门听课制度，校长、教学主管不定期不打招呼，推门听课。

7、各项检查制度化

(1)、考勤与抽查相结合，确保正常出勤。实行上班签名制，中间进行抽查，以防出现个别失控现象。

(2)、每月一次考核检查。作业、教案情况月底检查，并将其检查结果汇总，发现问题及时在教师会上预警。

(3)、从办公纪律、教案书写、作业批改等教学环节都作了严格规定，并加大了经常性抽查和常规检查力度。

(4)、加强检查，及时反馈。每周对各班的教室卫生, 学生仪表, 学生出勤以及其他行为规范做到勤检查、勤反馈，及时公布结果，督促整改。

(5)、组织提倡任课教师撰写德育论文，推动带班教师努力摸索教育规律，不断将自己的感性认识上升为理性思考，逐渐形成自己富有个性的教育风格。

1. 带班老师定时给所带班级学生进行电话家访及时反馈学生在校学习情况，每生每期电话家访次数不低于2次。

2. 跟随社会发展潮流，开设学校qq群，公众微信平台等，将学校最新资讯告知家长，鼓励家长和学生参加更多的社会活动锻炼自己。同时询问家长孩子最近在家的状态，若有异常，指导家长如何找到原因并给予一些可行性的建议，及时给家长一些儿童教育方面的知识和案例，引导家长正确地认识孩子的学习和生活等。

4. 根据每个学生的情况，老师安排家访，亲自了解学生的家庭环境及在家的生活状态；

5. 根据学生实际情况，老师会不定时地安排补课，为了让学生更好地理解，紧跟班级步伐，不致造成学生学习的障碍，导致不再坚持的后果。

我校积极防范，从细节出发，减少各种事故的隐患，杜绝事故的发生。加强责任人制度，确保全方位管理，落实安全防护措施，确保校区安全工作。

1、学校从建校开始便成立了学校安全工作领导小组，由校长邓丽彬任组长，领导副组长，组员，全面指导学校安全工作。

进一步完善了学校安全工作的各项制度，具体的有学校防火、防震、交通监督、家长接送听课制度等各项制度，分工到人，责任到人，签定了安全责任书，并与学校考核相挂钩，强化管理。

2、配备安保人员，安装监控设备，做到安全防卫工作的全面管理监督。

3、加强校区设施设备安全设备检查检修，设备不全及时补充。

4、加强安全防卫工作精神的学习及安全防卫知识的培训。

学校各项工作都做到自检自查，自我修正。以实现科学预防，遏制突发事件的爆发，切实维护师生生命安全和学校正常秩序。到目前为止，我校未发现一例安全事故。

1、在20xx年剑桥少儿英语等级考试中参考的8名学员全部通过，其中4人获得满分，满分通过率达50%，满分通过率位列全市同类学校第一。

2、在20xx年全国少儿英语知识技能大赛中e2班李言昕同学荣获全国一等奖，全国仅15名。

3、剑桥少儿英语在读学员在20xx年秋季期末考试中平均成绩高于学校平均成绩13分。

今年，市计算机职业技术学院在市委、市政府及教育主管部门的正确领导和社会各界人士的鼎力支持下，全面落实科学发展观，坚持以就业为导向，以提高质量为核心，以争创品牌为动力，以办出特色促发展。不断强化管理，优化环境，改善设施，扩大规模，在教育教学管理、后勤保障、劳动力转移、招生就业等方面都取得了良好成绩。今年，学校新建成的占地万平方米的北校区已投入使用，级新生已全部入住北校区。今年，学院毕业生就业率达到%，位居全省同类院校

第名，得到了上级教育部门的好评。现将学院年以来的工作总结如下。

学院为了确立“以市场需求为导向，以学生就业为目的”培养社会需要的各类人才为办学宗旨，在今年，积极稳步推进学院的各项工作，大力加强学校的制度建设和师资队伍建设，全面推进素质教育，在教育、教学、管理改革等方面取得了一定的成绩。学院采用了国际化的培训模式，采用人才培养“做中学”，实习就业“走出去”的方式，除软件技术（程序开发与设计）专业外，其他专业均实施2+1学制，即两年校内培养；一年企业实习。学生在校期间，采用1422培养模式：一年分成四学期，教学实训交替进行。经过实训训练的学生，工作能力明显进步，就业竞争力明显提高。

1、今年，学院坚持以就业为导向的办学方向，按照市场岗位要求整合了专业知识、技术应用能力、工作经验、职业素质与一般能力，岗位中需要什么，学院就教什么。面向学生未来进入的工作岗位要求，学院为广大学生开设了实用性较强的专业课程。各专业的课程不仅实用性强，而且课程门数多，是许多专科院校同类专业的1.5—2倍。针对当前毕业生就业压力大的情况，学院及时调整，以使各专业对未来就业的岗位方向的针对性更强，使学生在面对社会时能有较强实力。

2、注重课题实训。学院在省内率先引入德国“双元制”教育教学模式，理论教学学期和实训（实习）学期交替安排，使各专业学生有四次三个月的实训，一次半年以上的实习，并打破了传统的从课本到习题，再由习题到试题的教学训练模式，为学生营造了模拟工程实践环境，并提供了模拟仿真课题和真课题让学生完成，充分训练学生立项、调研、开发、总结、答辩等各种工作能力，从“学过什么”到“会干什么”的转变，使学生就业能力取得实质性突破。

3、校企合作，订单式培养。从年起，学院与联想、浪潮等1816家知名企业建立了联合培养学生的校企合作关系，各

专业学生均有至少半年的实习机会。到北京、上海、深圳、哈尔滨的合作单位实习，接受最前沿的专业训练，使学生积累丰富的工作经验。充分的专业知识传授、熟练的工作能力训练、一定的工作经验积累，使我院毕业生成长为市场需要的“成手”型人才，获得了就业本领，踏上成功的职业生涯。今年，学院与多家企业积极开展订单式培养，将只有在实际工作中才会有企业培训课程引入到教学中，教学内容是企业按照实际需求规定的，企业派专业的工程技术人员给学生进行培训，使学生提前感受自己的技术能力与公司要求之间的差距，提高了学习的兴趣，也极大的提高了对企业的适应能力。企业也提前独得了具备相应工作能力的准员工。

4、职业素质与专业技术并重。学院将“辅导员”提升到职业素质培训师的高度，高薪聘入的职业素质培养师们有着十年以上的工作阅历和 market 经验，大多担当过企业的部门经理或人力资源部主管。以课程教学、管理育人和养成教育构成职业素质培养的体系，开设成功学、演讲与沟通、公关礼仪等课程，实行公司管理实战训练；针对心态、合作、文明、精益求精等品质从学生入学到毕业，自始至终进行养成教育。职业素质与专业技能培养并重，使学生成长为比较丰满和可持续发展的人才。

1、为了使我院学生在严峻的社会竞争中占有一席之地，今年，学校在、又新建了两座实训基地，使我院学生实训基地由从前的个，增加到个，为我院学生提供了平均每天4学时的实践学习条件。我院是“国家级技能紧缺人才培养培训基地”，学院实践教学时数已达到教学总时数的53%，超过国家对“紧缺型人才培养培训基地实践教学时数”的要求。为保证学生的实训时间和实训条件，学院在今年加大投资力度建成了网络工程、软件技术等六个实训中心，28个专项实训室，如cisco实训室、组网建网实训室。又投入242万元建成了省内一流的专业多媒体实验室、动画设计实验室等，成立了数码系实训中心。

2、学院设立专门的培训中心，举办不同专业考取职业资格证书的培训班。今年，学院每一个专业的学生毕业时，除获取高职（专科）毕业证书之外，在校期间还可自由考取国家人力资源和社会保障部和国家信息产业部共同认证的各类资格（水平）证书。同时学院还与microsoft[] cisco[] adobe[] macromedia[] sun等公司合作，在我院设立认证考评站，将各种认证考试纳入教学计划，保证每个学生毕业时都有能力获得全球范围最广的技术认证。

在今年的省高职高专就业总结会上，省大学生就业指导中心公布我院一次就业率为97.38%，全省排名第一[]xx级毕业生总数的80%以上就业于北京、深圳等经济发达城市，平均待遇达到20xx元/月。高就业率和就业高质量得益于学院一直以来在就业方面采取的一系列有效措施。

3、学院设立专门机构负责学生的就业安置工作。学院设置专门的毕业生就业安置办公室，选拔最优秀、最有能力的教师专门负责学生的就业安置工作。并根据《省普通高等学校就业工作评估方案》规定，毕业安置专职工作人员与毕业生的比例为1：500，我院负责毕业生就业工作的专职工作人员数是评估要求的4倍。除了毕业安置办专职工作人员外，学院还规定各系主任、专业主任必须参与毕业生的就业安置工作，及时反馈就业信息，感知单位的要求，促进教学改革，使教学与就业良性循环发展。

4、建立优质的就业服务保障体系。学院强调毕业生就业安置工作要做到象家长一样负责，不但要把学生扶上马，还要再送一程。毕业安置办一直沿用建校以来“全程跟踪式”的就业服务模式，无论把学生分到哪一个城市，都能做到有老师带队，全程跟踪，直到学生工作和生活都安置稳妥，老师才撤回来。在安顿学生生活的同时，教师还帮助将要应聘的学生制定应聘计划、提供应试心理培训、广泛联系用人单位，这样的服务措施，使学生安心、家长放心。

今年学院共招收全日制职校学生人。其中，网络系专业学制为2年，人数人；其他专业学制人数为110人。学院在招生工作中坚持公平、公正、公开，择优录取的原则。

1、开展构建“和谐校园”活动

学院积极构建安全、稳定、平安的校园，营造良好的育人氛围；做好干部队伍建设、教师队伍建设、学生队伍建设。打造一支廉洁、务实、创新、团结、奋进的干部队伍；建设一支爱岗敬业，乐于奉献，高素质，责任感、事业心强的教师队伍；培养一个诚实守信、文明守纪、勤学进取的学生集体。利用学校开展“讲和谐，创平安”的活动，积极构建和谐校园活动，铸造学校品牌。

学院组织定期开展全校思想政治学习和有关活动。坚持学院每月一次的的教职工大会和政治学习，从提高教职工思想政治素质入手，结合国内外时事，组织学习《中华人民共和国教育法》《中华人民共和国职业教育法》《中华人民共和国劳动法》《国务院关于大力推进职业教育改革与发展的决定》《公民道德建设实施纲要》《进一步加强未成年人思想道德建设的实施意见》等法律法规和重要文件精神。树立依法治校，依法施教的理念。广大教职工爱岗敬业，努力认真，工作作风优良。全校职工戮力同心、开拓进取，都有做大做强，打造品牌的意识，开创了一个良好的工作局面。

2、建立健全规章制度

自今年初以来，学院各科室从实际出发，建立了教育教学、德育、文体卫生、工会团委、学生宿舍管理、学校安全工作等方面的各项规章制度，并不断健全完善，使学校的管理工作有章可依、有章可循，各项工作顺利开展。广大教职工工作积极性和工作效率明显提高，精神面貌焕然一新。为了建立和实施有效的激励机制，并把其作为一项经常性的工作来抓，学校加大了对教职工的考核力度，对工作成绩突出，工

作表现优秀的及时给予相应的奖励。

1、引入企业管理理念，实行诚信分值管理制度

树立正确的学生观和就业观，积极引导学生加强自身建设，增强自信、自立意识。把企业管理中的时间、制度、责任、奖惩、诚信等内容引入到学生管理中。引导学生为就业做好各方面的准备。为了树立先进典型，带动后进，真正做到奖惩分明，学院推行操行评定的诚信分值管理制度。学生的学习态度，生活作风，遵纪守法，道德品质情况通过量化的操行分体现出来。违纪，迟到，旷课，不文明行为，晚归或不归，根据情节轻重给予不同的扣分。好人好事，担任学生干部，参加义务劳动，敢于检举揭发不良行为，积极起模范带头作用，被评为校级优秀学生，优秀学生干部，优秀团员，团干等，也通过加分的形式予以表彰。操行的得分直接与评奖，评优挂钩。受处分，被扣分的同学也可以通过做好事，争取积极表现为学校排忧解难加分得以将功补过。该制度为学生改正错误，争取进步提供了量化的途径，有利于学生自主自律。

2、深化教育教学改革，推进教育工作发展

（一）教学上坚持“三近”

（1）课程开设贴近企业需求

我院根据企业需求设置专业，专业贴近就业。面向岗前教育和用人单位考核面试教育，我们开设了文化课、专业课、实践课、就业指导课等四类课型。

（2）教学过程贴近学生实际

教学过程中充分体现教师的主导作用和学生的主体作用，注重教育方法，克服满堂灌，充分调动课堂，强调课堂的互动

和趣味和知识性三结合，真正将学生的心能留在课堂，教风促学风，效果良好。

（3）教研教改贴近学生可持续发展的需要

学院成立了两个教研组：文科组、理科组，每组每月开展一次教研教改活动，每期写一篇教研论文，各专业教师取长补短，统一了教学思想，突出了课程教学发展方向。文科组制定了以应用文撰写为主攻，以日常表达为主导，充分强调实际应用为教改目标。理科组充分联系学科在实际生活中的作用为导向，侧重于提高学生的动手实践能力为教改目标，有利于培养学生的综合素质等。

学院及时根据国家对教育观念，教育体制，教育结构，人材培养模式，教学内容和教学方法所提出的新要求，组织教师学习贯彻新计划，新大纲，加强对教学计划，课程设置，教学方法的研究，并着手重新制定实施性教学计划。与此同时，教学中积极引进先进的教学手段，鼓励教师改进教学方法。学校组织全校性教育教学公开课2次，听课30人次，并及时组织评课活动，将收集到的意见和建议反馈给授课教师，取得了良好的教学促进效果。

4、全员参与管理，抓实学校德育工作

学校坚持“德育为先”的原则。树立“成才先成人，德育为先首”的观念。学校建立并健全了以校长为首，政教牵头，班主任为先锋，全体教师共同参与的德育领导班子。定期开展德育工作研讨，经过半年时间，逐步形成了学校的德育工作思路，并制定了泸水县职业技术学校学校德育工作的相关制度，以及学校安全工作的总纲等，使学校德育工作系统化，科学化。与时俱进开展德育活动。全体教师面对新形势新情况，德育工作能与时俱进。学校能准确把握德育工作内容，把思想政治教育、品德教育、纪律教育、养成教育、法制教育作为学校德育工作长期坚持并作为重点，遵循由浅入深，

循序渐进的原则，确定不同教育阶段的内容和要求。加强学校德育课程建设，从实际出发，深入研究当前学生思想品德特点，进一步充实和完善教学内容。全面贯彻《公民道德建设实施纲要》及《进一步加强未成年人思想道德建设的实施意见》，着眼于提高学生的综合素质，积极培养未来社会的合格公民。

5、积极灌输服务理念，有效增强教职工服务意识

在办学实践中，学院反复向全校教职工灌输“服务学生，服务企业”的理论，并以此作为学校工作的出发点和落脚点，端正我们的教学思想，树立科学的符合时代要求教育观、质量观、人才观和就业观。在实践中学校对教职工提出了四点要求：一是要为学生提供优质的教学服务，在学校管理实践中始终坚持教学第一的原则。教师授课要结合学生实际，做到教师讲的学生都懂都会，动手动脑动口与实践紧密结合加以巩固。二是要为学生创造良好的学习条件，不断改善办学条件，美化校园环境。学校属重建学校，虽然困难重重，资金短缺，但学校开源节流，勤俭办学，为学生置办窗帘、把电视安装到教室、购置了一些必要的教学用品和设备、新建了彩钢瓦大棚近100m²、新修球场近400m²、添置师生活动场所三间等。三是要为学生营造浓厚的学习氛围，开展丰富多彩的学习活动和社会实践，全面提高学生的综合素质。四是要为学生指引光明的成长之路，教育和引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观和就业观。

6、重视党风廉政建设，抓好校务公开工作

学院制定并公布了《学校领导班子成员实行党风廉政建设责任制的责任范围及主要任务分工》，进一步明确了党员领导干部的职责，强化了责任。为了加强学校内的管理与监督，进一步完善各项制度，规范运作行为，促进我校党风廉政建设。开学后专门组织了一次全校性的自查整改工作，对学校半年来在招生，收费，用人，资金运作，大宗物资采购等方

面的情况作了全面细致的检查，了解情况，发现问题，找出薄弱环节并及时加以整改。我校将继续推进校务公开工作，进一步增加了学校财务收支状况，资金管理使用，大宗仪器设备采购，招生工作，学生管理，人员招聘，职称评定，资金分配等重大事项的透明度。

年学院工作思路：

展望学院年的工作，任重而道远，我们将继续更新观念，提高认识，在上级领导部门的支持下，团结并带领全校教职员工作，继续保持艰苦奋斗，顽强拼搏的优良传统。坚持以教学为中心，以育人为根本，集中精力，突出重点，始终抓好教育改革，教学管理，队伍建设这三项工作。

- 1、积极推进校企联合办学，签订联合办学协议，打开全市人力资源市场，扩大办学规模。
- 2、大力推动师资队伍建设，认真抓好中层干部聘任和教职工聘任工作。
- 3、进一步深化教育教学改革，全面提高教育教学质量和办学效益；真正做到向管理要效益，向教师要质量，向教改要活力，为华夏技术学院“二次创业”夯实基础而努力。

学校培训报告主持词结束语篇三

尊敬的公司领导：

您好！

工作近四年来，发现自己在工作中、生活中，所学知识还有很多欠缺，已经不能适应社会发展的需要，因此渴望回到校园，继续深造。经过慎重考虑之后，特此提出申请：我自愿申请辞去在一切职务，敬请批准。

在公司近四年的时间里，我有幸得到了单位历届领导及同事们的倾心指导及热情帮助。工作上，我学到了许多宝贵的经验和实践技能，对科研工作有了大致的了解。生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助；思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。这近四年多的工作经验将是我今后学习工作中的第一笔宝贵的财富。

望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝您身体健康，事业顺心。并祝领导事业蓬勃发展。

辞职人：

日期：

学校培训报告主持词结束语篇四

尊敬的领导：

您好！首先想向您和各位领导及同事说声抱歉，只在学校两个月便提出了辞职，确实有些欠妥。再次我想说声感谢，在这短短的两月中，我成长了许多，无论是专业技能还是为人处事方面都让我受益颇深，感谢学校领导和同事长期对我的栽培、关心、支持和帮助。

天下无不散之筵席，经过深思熟虑，我决定辞去在学校所担任的职位。目前，我觉得我不太适合这份工作，有时候会缺乏热情和耐心，这样我觉得对自己和学校都是一种不负责任的表现；再则我还很年轻，我不想就这么踏实、稳定的过下去，外面的世界很精彩，我也很渴望出去闯荡一番……所以我决心离开，我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉，相信学校可以找到比我更合适的员工来接替我的作。

再次对我的离职给学校带来的不便表示抱歉，我会努力做好辞职前的各项工作，同时我也希望学校能够体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准。

最后，真心地祝您和学校全体同事身体健康、工作顺利！也祝学校基业常青，欣欣向荣！

申请人□xx

xxxx年x月x日

学校培训报告主持词结束语篇五

尊敬的领导：

您好！

我带着复杂的心情写这封辞职报告。

两年来，领导们对我的教诲与关心，同事间兄弟姐妹般深沉而厚重的情谊，每每思之，仍令人心绪难平，流连忘返。我发现自己越来越不能做于他人有意义的事，也就越来越缺乏工作的激情，越来越不适应这样的工作。这与自己的初衷及目标都是尽不相同的。不过，因为常伴领导们的关心与提携，仁人同事的无私友爱，在学校的时光仍然是色彩斑斓的。这两年的经历也必将转化为一笔宝贵的资财。

过去的岁月里，学校给予了我良好的学习空间和时间，使我学到了一些新的东西，充实了自己，扩展了我狭窄的知识面，并增加自己的一些实践经验。对于学校这么长时间以来的照顾，在此我表示真心的感谢！

再有，这段时间以来一直觉得很疲惫，而且近来对工作的完成情况不是很好，所以，经过自己慎重地考虑之后，我决定

向学校提出辞职，望学校给予批准。

此致

敬礼！

辞职人：

日期：

学校培训报告主持词结束语篇六

根据广州市城关区教育局广城教[201x]569号，《广州市城关区教育局关于做好全区非学历民办学校年检工作的通知》文件的要求，我校结合自身实际情况进行自查，现将自查情况汇报如下。

一、依法办学、遵章守纪

二、办学规模、办学设施

我校目前有在校学生多人，教职员工人，教室间，桌椅工位套，配置了电脑、打印机、复印机、扫描仪、投影机、物理和化学实验器材等办公设备。校区教室、办公室基本都安装了空调，整个校区无线覆盖，给教师学员购买了冰箱、微波炉，并不断投入资金对校区软硬件设施进行改造升级，完善校区教学环境。

三、教师队伍建设与提高

验办学者的领导能力，也体现学校的凝聚力和企业文化。我校对每一个应聘者都要通过面试、笔试、试讲、试岗等多个考核环节，本着对家长、学员负责的态度紧把质量关，保证每个老师都持证上岗，有一定的教学能力和授课经验。校区

依托总部优势、结合本地实际情况对教师进行形式多样的培训提高，引进先进的. 互联网备课、教学、学习的平台，使老师能快速提高自身技能。校区和每位老师签订了正式劳动合同，购买五险一金，给老师提供良好的教学环境和保障，关注每位老师的成长，提供各种内部发展、提升平台，并给予困难老师多方帮扶和关怀。

四、安全管理常抓不懈

安全管理工作作为校区日常管理中的重要内容，从集团总部到校区都非常重视，制定了防火、防震、防恐、防暴、防病相关的规章制度和考核办法，以及各级安全预案，层层签订责任书，施行责任制，使责任到人。校区购置了安全防火、防暴等器材，对校区重点施行部位监控覆盖，定期进行安全检查，及时改正发现隐患，组织师生参加安全知识讲座和防火、防震、防恐、防暴、防病等演练，使全校师生安全意识明显增强。

五、财务管理

我校施行严格的财务管理制度，所有财务人员持证上岗，使用网络财务系统，多层级审批，认真核查每笔支出的，规范操作，合理支出，将资金尽量投入到教学工作中。为杜绝乱收费现象的发生，我校在校区明显位置公示《经营性服务收费登记证》，并从集团总部层面制定逐级核查制度，通过严格的制度和多层级审核制度，从根本上杜绝校区人员乱收费现象的发生，让每位家长明明白白消费。

五、面临的问题

1、周边小教辅机构较多，由于租金低、不纳税、不交保险，成本较低，给代课老师工资较高，学员收费低，对我校这类正规办学的机构冲击较大，给教师团队稳定和校区可持续发展带来很多问题。

2、家校沟通协作还有很多工作要做。很多家长不懂教育，不顾学员个体情况，不按教育规律办事，只想短期提分，对学校和孩子造成很不好的影响，需要在家长学校开展方面多做工作。

3、教师队伍水平参差不齐，需要借助总部网络平台制定相应的培训办法，改进目前的培训方式和技巧，加快部分教师的成长速度。

学校培训报告主持词结束语篇七

谈到社会实践，这个对我来说一点也不陌生，因为我出生在农村，家庭条件不怎么好，所以从初中开始就利用每次放假时间进行勤工俭学了。我曾经做过服务生、保安、传菜生等工作。每次工作我都有收获多多，体会多多。

今年暑假让我永生难忘。因为我体会到了当老师的艰辛。回到家，我就通过朋友介绍来到小马奔腾电脑培训中心。这里也算是一所小型的'学校吧。人不多，只有百来个。在这里我的工作就是辅导这百来个学生的photoshop和flash动画。这两门专业知识是我读高中时学习的。现在我要把我学习的知识传授给那些不会的人，做他们的小老师。这对于我来说是一个新的挑战，因为做一个老师不容易，这必须具备良好的组织语言、耐心和清晰的思路才能够把你所学的知识完美的传授给别人。但我敢于挑战，我对这份工作充满信心，我相信我可以做好的。下面是我这次工作的感悟！

一、语言表达

开始在那里上课时，我感觉给学生上课很吃力，不知道该怎么给他们上，他们才能够理解。也不知道先讲什么后讲什么，反正总是不能把我学到的知识，用一种通俗易懂的方式展现给大家。记得有一次上课，我给学生讲怎样在photoshop里面画一个工商的标志，我就在上面讲了一大堆的话。最后一个

同学举手，他说：“老师，我听了半天，就是不知道你讲什么。”当时我显得好尴尬，不知道怎样回答他。通过这事，我明白了是我的语言表达能力不好，所以他们才不懂。从那，我发现语言表达能力真的很重要，不管学的知识再怎么好，但你不能很好的表达出来。作为一个老师，你还是很失败的。因为你没有很好的把你所学的传授给其他人。因此，上课之前准备工作一定要做好，合理安排上课的内容、时间等。只有这样才能把一节课上好。

二、师生关系

这点对于一个老师来说是非常重要的，因为有时师生关系会影响上课的好坏。这个对我来说倒是没什么，因为我必定还是学生，我辅导的学生和我小不了多少。因此我们课余时间总能打成一片，像好朋友一样无话不谈。其实老师和学生的关系，人和人之间的关系，这都属于人际关系。当今社会，人际关系的好坏有时可能影响你的一生，所以说它很重要。我是一个活泼开朗，幽默的男生，因此我很喜欢交朋友。我觉得只要我们多用点心，多一份热情，多一点微笑，就能够得到别人的认可，和别人成为朋友。你要知道，没有人会排斥你对他的关心，对他的热情的。每个人都希望自己有更多的朋友，有更多的人关心，必定朋友多了路好走。而作为老师，只有和学生搞好师生关系，才能更好的了解学生。

三、管理学生

大家上过学的都知道，不管在什么地方都有调皮的，不调皮的学生。这不仅是在学校，即使以后在社会，也会面临领导和下属之间的管理。这就需要拿出一个好的方式去管理了。我在那里上课时也有很多调皮的，开始我没办法，后来我摸出对方的特点了，所以都能够对症下药，管理好他们。要想每个学生或每个下属听你的，你就必须掌握好正确的方法。因为每个人的性格和思想都不一样的。总之，在管理时，要因人而异！

四、社会实践认识

我是一名未来医生，深知学医这门专业的重要性。我觉得不管你学的什么专业，都要对其专业负责。你做老师，要对学生负责。你做司机，要对乘客负责。你做医生，要对病人负责。这些话，听起来简单，但做起来却很难。因为他是不允许有什么失误的。或许你在学习的时候，比方说学习photoshop你错了可以改，可是当别人请你做照片或者名片时，错了的话就会直接影响到你的利益。特别是医生，你在校学习时可以出现错误，但你真正参加工作了，对待病人时，错了就很可以威胁到病人的生命安全。所以说不管你以后做什么事，都要抱着一颗认真、积极和负责的态度去对待。

学校培训报告主持词结束语篇八

尊敬的董事长：

您好，就在几个月前，作为一个刚的大学生，我象一张白纸，没有任何和值得夸耀的地方，感谢您和学校在20xx年9月份的时候，给我的那份厚重的信任，让我有了第一份工作，去实践我从小就有的梦想，去成为一个好老师。

在这一个学期里，我不仅从我的同事那里学到了很多的教学和工作经验，从学生那里学会了什么是耐心，什么是倾听，更主要的是从您身上学到很多做人的道理和做事的。您踏实稳重、亲历亲为的工作作风，认真负责、耐心细心的工作态度都对我产生了巨大的影响，会对我的人生具有指导意义。无论是从学生，我的同事，还有您的身上，我都看到了我的不足，我需要继续学习更多的东西。

中英文是我的第一份工作，对这里的一切我都充满了感情，场，舞蹈室，书画室，这些地方都会让我想念。我上的第一堂美术课，我教学生的第一首歌，我教学生的第一支舞，我带队打的第一次篮球比赛，我参与编排的第一场晚会，这些

都让我留恋。第一个给我送的学生，第一个给我鼓励的同事，第一个给我指导的校长，这些都会让我铭记。但是为了获得更多的知识，更丰满的人生阅历，更高的职业生涯平台，我需要继续去深造，去学习，我已经报名参加本科学历的考试，继续我的学习生涯。

所以在此我特提出辞职，请您批准。

再次感谢您和中英文学校的各位领导，在这一个学期给我的帮忙和指导，我会铭记在心。

此致

敬礼！

辞职人：

20xx年xx月xx

学校培训报告主持词结束语篇九

根据各教办发〔xxx民办学校年度检查细则的通知〕的要求，我校结合实际情况，现报告如下。

文化艺术学校成立于20xx年，是由xx区教育局的审批的民办培训学校，在办学校工作中，我们遵循“以诚待人、凭智治校理念，严格遵守《民办教育促进法》、《民办教育促进法实施条例》，认真执行市教育、区教育局有关民办教育的各项规定，没有出现违规办学情况，在市区相关评比中多次受到好评，我校是市民办教育协会的常务理事单位。

我校由办学之初的英语辅导逐步扩展为以英语为主，作文、书法为辅的相对综合办学机构，目前，有学生500多人，由于人数的增多，我校已租用两处办学场地，共有12个教室。办学硬件

不断改善,在安全防火等方面均符合要求。

为使我校学生有相对舒适的教学环境,我校组织教职工,美化教学环境,达到让每面墙都会说话,利用卡通人物形象装饰走廊、教室。用想象生动的美术语言,影响和教育学生。

为增强教学效果,我们还投重资为教室安装多媒体教学设备,使每节课都能使用投影机、大屏幕,让教学效果更为直观有效。提高了教育教学效果。

为创办特色民办教育学校,我校从成立之初就秉承人文关怀理念,让学生和家长时时感受到学校的关心。一是及时为有特殊情况缺课的学生进行补课;二是设立教材班,为学生无偿补课;三是对因故退学学生及时退费,几年来,从没有因为缴费、退费等问题与家长发生冲突。

随着办学规模的不断扩大,我校教师队伍建设工作也得到不断加强,目前已形成一支责任明确、分工合理的教师队伍,管理能力强,分工细致,尽职尽责是我校教师队伍的特色,秉承教学工作得到了很好的保障,教学研究工作开展的红红火火,各项规章制度也得到了很好的完善。

我校针对民办培训学校教师队伍不断稳定,流动性强的特点,选取有针对性、有实效的教研培训形式,使教师的教学能力、师风等综合素质有了较大的提升。具体工作中,一是树立教师先育人,再教学的理念,再教师选聘工作中,重点考察教师的师德和对学生的爱心,对于那些虽自我能力强的但心高浮躁的,坚决不选,缺少耐心和热情的坚决不选,较好地把好入口关。

二是坚持先听课,再上讲台的做法,新入职的教师必须有一个月左右的听课实习时间,对教材和学生相对熟悉后,才可上课,三是听课评课制度。用录像机先把教师的课录下来,集中教师共同观看,查找优缺点,不断改进和提高,四是过课,说课制度,新任教师在上课前,先组织教师进行说课,在说课过关后方可

上讲台,五是多种措施确保每一节课达到学生和家長都满意的效果,走出,請进来,选择教师分批、分期、长期进行学习,并重金邀请国内知名专家到我校培训。

教材的选择,有助于提高教学效果,为此,我校在长期实践,多方学习的基础上科学的选取适合学生特点的教材。

英语选取了“百思迪威”少儿英语教材,新金牌概念,新概念教材三种教材适应不同学生的需求,书法引进九宫格快速书写教学法,数学思维训练从学校实际出发选取了北京卓越教育的趣味训练,科学适用的选择增进了学习效果。

我校时刻以安全为第一责任,制度了相关的管理制度,购置了安全防火等器材,适时进行疏散演练,使全校师生安全意识明显增强。

总之,我校恪守教育的各项规定,遵守法规,科学管理,注重管教。

在整体工作中,如有不当,請指正。

学校培训报告主持词结束语篇十

2019年x月份我来到_培训学校,成为一名辅导班教老师。在校長和老教师的指导下,我成了培训班x班的教学。这近x个月教学辅导历程,充满艰辛,基本完成了各项托管任务,但同时收获着喜悦。

为使今后的工作取得更大的进步,希望能发扬优点,克服不足,总结经验教训,以促使自己在教育工作方面的也业务水平更上一层楼,现将有关方面总结如下:

- 1、虚心向有经验的老师請教,学习她们的管理方法,做一名有威望的辅导老师

因为我带的是x年级的小学生，她们都是从幼儿园刚入学的孩子，课堂纪律、行为习惯很不规范。我的任务是能在最短的时间内让他们养成良好的行为习惯，主动学习，而且要喜欢学习。

这对一个新入行的教师是一种挑战，但我从来没有畏惧，因为我相信自己能够做好，一定可以做好。

2、认真备课，严格按照孩子在学校的教学进度进行课后辅导

每堂课都在课前做好充分的准备，并制作各种利于吸引学生注意力的有趣教具，并记录孩子在每一学科方面情况，及时跟家长沟通，防止孩子出现偏科的现象。

3、认真批改作业

根据时间安排，我都会要求学生做一些辅助练习，如一课三练、口算天天练等等，我会认真批改，在有错误的地方做出标注，让学生自己查找错误并改正，让孩子学会检查作业。

4、主动学习，提高自己的业务水平。我常常通过互联网搜集资料，对各种辅助资料进行筛选，力求每一次练习都起到的效果。并针对学生性格和喜欢的学习方法，及时改进教学方法，做到有的放矢。

5、主动跟家长沟通

我建立了飞信网络系统，每周六晚上会跟所带学生家长一一沟通，告诉家长，孩子在学校这一周的表现及学习情况，并充当孩子和家长的纽带，通过和孩子沟通，了解孩子的内心想法，让孩子更加健康成长。

现在班上纪律好多了，学生每天都知道自己要完成哪些学习任务，一项一项进行，有条不紊，我的心乐呵呵的。但是也

有很多工作没有做到位，让辅导班的孩子流失，给学校造成一些损失。我对此也做过深刻反省。

1、没有真正了解孩子心理，没有做到在乐趣中学习

跟老教师交流中，王凤老师给我的启发很大，她让我明白，了解孩子心理对辅导工作有很大帮助。之前因为刚来到学校，希望学生在学习方面有进步，所以我会给孩子加一些辅助练习，让孩子感觉到有压力了，不愿意来托管班。之后的x个月，我尝试着减少孩子的作业量，并补充孩子喜欢的知识，班上学习兴趣有浓厚了，每天学生催着老师赶紧听写的时候，我心里真的很高兴。

2、与家长沟通还没有到位

虽然我每周都会与家长沟通，但是有些家长对孩子的表现不满意，这个时候我没有抓住重点与长好好沟通，没有真正做到晓之以理，动之以情。

总之，教育工作，是一份永无止境的工作。我喜欢这里的氛围，我喜欢辅导学校工作，希望在以后的工作中，踏踏实实，圆满完成每一项任务，用实际行动做一名有威望的辅导老师。