

2023年自查整改报告 整改涉密自查报告(汇总10篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

自查整改报告篇一

一、预防和杜绝失泄密事件发生。

二、认真开展自查自纠，加强重点部门和岗位的保密防范

会后，局保密委员会对局保密要害部门和岗位进行了抽查，结合xxx行业实际，重点检查是否满足xx文件提出的十二个方面的要求和省保密委员会下发的xxx中所列内容。

2---供时签订许可协议；涉密移动存储介质规定标明密级，按同密级的纸介质文件管理；对密级xx成果的销毁，要求严格按照规定执行，有上级部门领导批示和备案，销毁时做到有2人以上在场。

局系统主要xxx生产单位都设有专业资料管理办公室，并制定了各单位的《资料管理规定》和《涉密存储载体保密管理规定》；各单位均能及时将生产的xx成果按规定形式和份数送交资料部门，办理移交手续，建立资料目录，实行统一管理。

4---

各位读友大家好，此文档由网络收集而来，欢迎您下载，谢

谢

自查整改报告篇二

关于义务教育均衡发展工作情况的整改报告

督导室：

县教育局督导室同志一行3人，于11月4日对我镇义务教育均衡发展工作进行了督导演练，现场指出指导意见，既肯定了我镇在推进义务教育均衡发展工作中取得的成绩，又指出了存在的突出问题，并提出了整改建议。11月6日县教体局发出了相关通报。我镇中心校对照督导室提出的整改建议和《通报》的有关精神，对我镇义务教育均衡发展工作进行了认真的自查自纠，制定整改措施，提出整改目标，依照义务教育均衡发展各县（区）验收指标要求，认真反思，积极进行了自查、整改、打造亮点。现就我镇自查整改情况报告如下：

一、存在的共性问题

- 1、部分学校的个别部室布置未完全到位，制度、标语、文化氛围不健全或不够，有些还在装修施工之中。
- 2、部分学校的部室仪器摆放分类不够科学、不够美观，图书、仪器标签位置不标准，部分仪器安装、调试不到位，有的还没有拆箱使用，劳技教室危险工具未加锁。
- 3、个别学校校建工程进度不快。
- 4、部分学校功能部室的开出率和使用率不高。
- 5、部分学校档案管理不规范，分类名称不正确，部分学校档案管理人员对档案管理工作不熟悉。

6、卫生打扫不彻底，有死面死角存在。室内有蜘蛛网、尘土、废弃物，室外花园未修剪、有杂草、石块，个别垃圾台未清理。

7、验收氛围营造不够，讲解人员的训练普遍不到位、讲解词挖掘不深、特色不明。部分镇校的材料、彩页未到位，沿途固定性标语不足。

二、具体问题

中心小学：

1、化学实验室无通风设施；

2、卫生室、心理咨询室未到位。 红旗小学：个别部室的制度牌项目内容不完善。

麻地湾小学：

1、粉刷未完全到位；

2、讲解员讲解不熟练。 白衣寺初小：

1、部室物品摆放不够整齐、规范，酒精灯无酒精、灯芯；

2、操场未硬化。

二、整改措施：

1、对于督导室检查同志对我镇义务教育均衡发展研究提出的批评指导、整改意见，镇中心校领导非常重视，把整改工作作为目前工作的重中之重来抓，召开专题会议，讨论研究，制定整改措施，加强工作力度，扎实、认真、细致、高效地进行整改工作。

2、进一步完善了部室建设。制度、标语、记录、标签规范健全；器材仪器安装、调试、摆放到位；危险工具加锁管理；提高了部室的开出和使用率；完善档案。

3、各学校彻底打扫了卫生。认真搞好室内外环境卫生，做到“四个一样”、“六面光”。要求：（1）、四个一样：上午、下午卫生一个样，坚持一日三扫；课上、课下卫生一个样；有人检查和无人检查卫生一个样；平常卫生与卫生突击一个样。（2）、六面光：桌椅整齐干净、黑板光洁、玻璃明亮、地面、墙壁、窗台、蜘蛛网、等经常清扫、擦拭干净。

4、进一步营造验收氛围。各校插彩旗、贴标语、挂横幅、放置展板等；深挖讲解内涵，加强讲解员训练。

5、镇中心小学化学实验室增加了两个通风设施；卫生和心理咨询室布置到位。

6、红旗小学完善了制度牌，科室牌。

7、麻地湾小学粉刷了墙壁、墙裙。讲解员熟练掌握了讲解材料。

8、白衣寺小学规范了部室建设，物品摆放整齐，提高了实验开出率。经过我镇各校的不懈努力，校园焕然一新。期盼各级领导来校验收指正。

自查整改报告篇三

为深入贯彻住建部《关于组织开展保障性安居工程和城市轨道交通工程质量安全监督检查工作的通知》（建办质函[2013]108号）、省住建厅《关于组织开展保障性安居工程和城市轨道交通工程质量安全自查工作的通知》（苏建函质安[2013]114号）、《2013年全省城市轨道交通工程质量安全监督检查工作方案》（苏建质安[2013]96号）以及集团公司

《关于做好住建部 2013 年质量安全督查的准备工作暨公司开展质量安全自查整改工作的通知》(苏轨集字[2013]48号)等文件精神，认真落实苏州轨道交通工程建质量安全自查整改工作，全面提高苏州轨道交通工程建设质量安全管理水平，特制订本工作方案。

一、组织机构

各部门根据通知要求，加强组织领导，成立专门的工作小组，明确分工，落实责任，制定具体详细的工作计划，切实做好各项自查整改工作部署。

一、组织机构

各部门根据通知要求，加强组织领导，成立专门的工作小组，明确分工，落实责任，制定具体详细的工作计划，切实做好各项自查整改工作部署。

组 长：王学武（项目经理）

副组长：窦会民（项目书记）邓路（项目总工）李先教（安全总监）
组 员：宋雷（副经理）刘慧泉（副经理）宋世功（副经理）

李伟平任怀志 衣海新 居伟伟 唐旭 时浩 李涛 于宝安 刘国锋 李守亮

组长

动员全员进行安全质量自查工作，确定自查整改工作方案，全面负责安全质量自查整改工作。

副组长

1、窦会民副组长协助组长王学武负责全面自查整改工作。

2、李先教副组长负责安全方面的自查整改工作，依照检查指南，逐条对照，包括内业资料、施工现场的安全自查整改。

3、邓路副组长负责质量方面的自查整改工作，依照检查指南，逐条对照，包括内业资料、施工现场的质量自查整改。

组员

1、各工区副经理协助做好施工现场的安全质量自查整改工作。

2、各工区技术负责人重点协助做好施工现场的质量自查整改工作。

3、其他组员协助做好内业资料的自查整改工作。

二、自查依据

住建部、省住建厅、市住建局以及轨道公司关于开展2013年度质量安全执法检查监督工作的有关通知中明确的具体要求和标准，尤其以建质(2012)68号《城市轨道交通 工程质量安全检查指南(试行)》和《城市轨道交通工程质量安全督查表》所列项目为主。

三、工作目标

通过各部门扎实开展质量安全自查整改工作，确保住建部督查的所列项目不缺项，重要项目不失分，一般项目少失分；总体得分必须保证达“优秀”等级（85分以上）。

四、任务分工

根据督查表以及质量安全检查指南所列项目细化分解，落实到人。具体见附件任务分工表。

五、工作步骤

根据住建部6月开始的督查计划安排事决定将5月份定为“苏州轨道交通工程建设质量安全自查整改月”，各部门应于5月底之前完成所有自查整改工作。拟按照以下步骤进行：

1、动员会议：召开项目安全质量自查整改动员会议，让全员对本次检查引起高度的重视。同时，成立相应的自查整改工作领导小组，各部门应成立相应的工作小组，制定详细的工作方案，2、自查整改阶段：5月11日至5月18日，各部门对照检查标准和工作目标，深入开展自查整改，逐一核对、逐一完善。部门内部负责人之间同时要要进行互查，确保全面自查整改。

3、自查整改回复阶段：5月20日前，各部门针对本部门的自查整改情况形成工作情况汇报，特别要检查过程中发现的一时难以解决的问题，要及时上报，以便会同解决。

4、其他部门督查：为充分做好住建部督查的迎检工作，轨道公司、市住建局、省住建厅等相关部门在5月份，将随机对各单位自查整改情况进行督查，我单位应随时做好迎检工作。

5、《回头看》阶段：5月27日至住建部检查前一个星期，各部门根据自查、督查结果，再次组织开展回头看，再次深入查找不足，及时落实整改，确保整改效果，积极做好迎检准备。

六、工作要求

（一）高度重视，严肃对待，认真组织。本次检查是国家住房和城乡建设部 2 年一度的例行检查，检查结果对企业的影响非常重大。

（二）各司其职，协调配合，合力以赴。各部门要严格按照“谁主管，谁负责”“谁出问题，谁负责”的原则，层层分解，层层落实，层层保证，不仅要依照各自取责范围，各司其职，

做好本职工作，更要加强各部门之间或沟通与联系，协同配合。

（三）细致排查，认真总结，按时上报。各部门要严格按照检查内容逐条逐项进行细致排查，及时发现问题、整改问题，确保迎检效果。同时应按照本方案要求，以部门为单位，对部门自查进行总结分析，形成思路清晰、内容详实、语言精炼的自查报告。

自查整改报告篇四

临泽县职业技术教育中心 学校安全问题一直是我校最为关注和重视的工作之一，也是各项工作的首要任务，根据临泽县教科局《关于切实做好校园冬季安全工作的通知》（临教安发[2015]43号）和《关于做好中小学冬季取暖工作的通知》精神，结合我校冬季取暖安全工作的实际情况，学校安全工作领导小组在校长的带领下，于 11月1日和11月8日对学校冬季取暖安全工作进行了全面彻底的排查，现就我校冬季取暖安全工作自查情况书面汇报如下：

（一）检查后存在的主要问题：

2、供暖情况：对外管道和对内管道同时开启时，压力不足，温度达不到要求，有时教室温度达不到14度，部分堵头漏水。

（二）整改措施：

学校安全工作事关广大师生的身体健康和切身利益，丝毫松懈不得，对此，我们针对排查发现的问题做出如下整改措施。

1、针对通校生上、下学与农民工下班时间冲突，学校适时调整了学校作息时间表，错开了农民工上下班高峰期，有效避免了交通隐患。

2、针对室温达不到14度，部分堵头漏水现象，学校已对负责供暖的相关人员和锅炉工开会要求在学生未到校之前把暖气烧热，并且每班门窗按上门帘和窗帘来保持温度；责令后勤方面和锅炉工近两天修好暖气漏水。

二〇一三年十一月十二日

根据市教育局关于报送农村寄宿制学校安全取暖情况的紧急通知，我校领导高度重视，立即组织全体领导对师生冬季取暖安全进行认真、细致、彻底、全面排查，并着重对文件中要求的相关内容进行严肃认真的自查，现将自查结果总结汇报如下：

一、成立领导小组对学生宿舍、教室、教师房子、食堂、实验室、器材室等各个部室进行了实地查看，并逐一进行排查，确保用电安全、取暖安全，通风设施完善，无安全隐患。

二、我校地处农村条件有限，取暖设施以炉子为主，入冬以来，学校要求统一更换班级在教室生火取暖的炉具设施设备，排查了教室的电路、线路安全隐患，确保无不安全事故发生。

三、我校是寄宿制学校，有部分学生在校住宿，学校新增添了空调扇，确保住宿学生安全取暖。政教处组织班主任及相关人员，检查学生被子更换情况，还检查了宿舍线路是全隐患。

四、学校领导还组织查看了各教师房子的取暖设施，对炉具有损坏的要求立即更换，没有及时装烟筒的立即装好，电路存在隐患的立即派人维修。

五、学校非常重视学生的安全教育工作，认真落实校园安全排查制度，落实安全责任追究制，利用主题班会、国旗下讲话、橱窗板报等形式，严格按照上级要求，对学生进行冬季安全教育，积极开展相关的安全教育工作。

一、冬季取暖工作情况

****小学冬季取暖基本现状：**小学四个学生宿舍、一间值班室、办公室、1-4年级及学前大小班教室所取暖设备（电热板）配备齐全，通风良好。学生灶、水房、操作间、小学门卫室取暖设备（煤炉、小型锅炉）配备齐全，通风良好。从10月9日开始供暖。

（一）制度落实情况

成立领导小组，对学校的教室、办公室、各室进行了实地查看并进行排查，确保用电安全、用暖安全，管道设施是否完善，无安全隐患。为进一步加强对学校冬季取暖工作的管理，严防火灾等安全事故发生，确保师生在安全、温暖的环境中学习生活。我校采取多种措施做好学校冬季防火安全工作。

1、加强领导，明确责任，学校成立了冬季取暖安全督查组，制订冬季取暖安全规章制度及紧急情况处理预案，细化措施，责任到人。

2、要求在供暖之前进行必要的安全隐患排查，发现问题及时反馈学校并协同解决。

（二）经费投入及使用情况

划拨取暖资金：0.7134万元，取暖经费缺口1.2万元情况等。

（三）设备施舍情况

校舍门窗安装完好，取暖物资准备完善，暖气锅炉运转正常。

（四）安全工作

加强对师生的安全教育，充分利用校会、班会、黑板报及手抄报等多

种渠道开展冬季取暖安全教育和注意能源节约教育工作，特别是加强用电防火教育，进一步规范全校师生的用电防火行为，杜绝安全事故和浪费现象的发生。实现安全教育常态化、制度化。

二、存在的问题：

- 1、没有持证司炉工，存在安全隐患。
- 2、微机室、多功能厅等室没安装电热板无法正常上课。
- 3、电热板没有专人管理、维护、造成教师压力大。

**小学

2016年12月2日

自查整改报告篇五

整治“吃拿卡要”问题创优教育发展环境

自查自纠及整改报告

根据文水县整治“吃拿卡要”问题创优发展环境领导小组统一部署，我局领导班子集中学习领会了县委办、政府办印发的《文水县关于整治“吃拿卡要”问题优化发展环境的实施方案》文件精神，局领导高度重视此项工作，认真研究部署，积极开展工作，结合我局实际，出台了《文水县教育体育局关于整治“吃拿卡要”问题创优发展环境的实施方案》，于6月1日召开了“整治吃拿卡要问题，创优发展环境”动员大会，我局全体干部职工认真检查了自己的思想和工作实际，深入开展了批评和自我批评，统一了思想，形成了共识，理清了思路，明确了改进方向，现将我局自查自纠及整改工作情况

报告如下：

一、存在的突出问题

1、政治理论学习不够深入。主要表现在以下几个方面：在日常工作中，忽略了政治理论的学习和提高，对理论指导实践、指导工作的意义认识不高，对整治“吃拿卡要”工作的学习理解不深不透，思想上没有引起高度重视，认识不到位，处理问题和开展工作凭经验，缺乏理论上的深钻细研。

2、工作积极性较低，自我约束能力差。工作中缺乏积极性、主动性。工作服务不到位、责任落实不到位，上班迟到早退现象依然存在，自我约束能力差，这些问题的存在大大影响日常的工作效率。

3、认识不到位，观念落后。主要表现在自认为教体局不是主要的执法单位，教育法律法规可操作性较差，运用法律法规指导工作的能力较差，干部依法行政观念不强，以人为本、执政为民意识淡薄，执行政策水平不高，在一定程度上忽视了法律法规的导向作用。

强，还缺乏更多高效便捷的服务手段和工作措施。

5、深入基层开展调研不够。日常工作的开展必须贴近实际、贴进基层。我局干部深入基层调查研究的概念不强，不能沉下去了解基层实际情况，今年我们要进一步加强基层调研工作，真正深入基层了解全县教育状况及问题所在。

6、干部素质有待于进一步提高。我局干部素质还有待于进一步提高，主要表现在：我局少数干部不论是在大是大非面前，还是在日常工作生活中，都缺乏政治敏感性、政治洞察力和政治鉴别力，不能做到不动摇、不糊涂，不能站在全局想问题；不善于学习，自身素质不高，知识、能力、才干不是与生俱来的，都必须在学习中得来，而学习，不仅限于对书本知识

的学习，还必须向先进学习，学习好的经验和好的做法，这就要求机关干部要善于学习，要勤于学习，要善于思考，只有在学习中思考，才能在思考中提高，才能达到学习的目的；不善于实践，学习的目的就是为了解实践，也只有实践才能检验学习到的是否正确；不能做到作风过硬无问题，作风问题无小事，机关干部的作风不仅关系到干部工作创新发展的成效，而且关系到党的威信和形象；不能做到敢于坚持原则，敢于抵制选人用人上的不正之风；不能做到结合实际、集思广益、抓好落实，有始有终；为民着想，敢于挑战矛盾和问题，以随机应变、有效的办法，主动大胆地协调解决体制机制问题决心不大，开拓创新、知难而上的魄力不足。

二、存在问题的主要原因

上述这些问题的存在，虽然有一定的客观因素，但最根本的还是主观思想上的认识和理解上还不够深刻，结合工作实际把握全局、科学决策的能力不强，概括起来主要有以下几个方面：

1、政治学习不够，理论功底浅薄，特别是对整治吃拿

卡要工作学习理解还不全面。学习理解县委、县政府会议、文件精神还存在着不全面、不系统的现象，存在着一定的片面性、局限性，在筹划和思考具体工作过程中，有时还不能正确处理局部与整体的关系，个人主义思想在实际工作中还时有发生表现。有时也会把完成任务当作工作的落脚点，把当前工作与全县教育长远发展、整体发展结合不够。

2、开拓创新精神不够。没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必需要对业务钻研，而自己在业务方面存有依赖性，认为上级领导会有指示，我不用先急着干，上面有安排再开展工作，害怕自己先做做不好，缺乏一定自信。

3、工作作风还不够扎实，仅对局里面上的事情做的多，但是对工作还缺乏系统化和高质量的要求，存在重动员部署、轻检查落实，面上督导多、面对面具体调研指导少的现象，导致在实际工作中，思路和举措有一定的局限性，在立足全局、把握重点、改革创新等方面的能力素质还有待于提高。

4、是对新形势下教育的特点、规律把握不准。就我局机关人员成份而言处于新老交替阶段，许多同志是一线教师调进来的，思想观念上都存在着传统意义上的模式和概念，对全县整体工作的重点把握和熟悉还不全面，工作经验和工作历练比较单一，个人钻研思考不够，作风不深入、不扎实。

足，缺乏敢想敢为敢干的勇气和大胆实践的魄力，突破不了传统机制的约束和思想羁绊，阻碍了改革创新、突破常规的内生动力，直接影响了自身工作成效的提升。

三、今后的整改措施

1、加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。下一步，我们将着重抓好党员干部的政治思想教育，把加强思想教育、规范职业道德作为创优发展环境的重要内容，开展经常性的党性党风教育，认真组织政治理论学习，注重利用先进典型进行示范教育，抓住反面典型案件进行警示教育。通过这些深入人心、凝聚人心、鼓舞人心、警示人心的学习教育活动，引导党员干部牢固树立正确的人生观和价值观，努力增强党员干部为人民服务的宗旨意识、敬业奉献的公仆意识、遵纪守法的公德意识和廉洁奉公的自律意识，不断提高党员干部的政治觉悟和思想道德素质，激发全局上下奋发向上的敬业精神，树立团结务实、廉洁高效、开拓创新、文明服务的良好形象，为做好各项教育体育工作奠定基础。

2、要进一步改进工作作风。要进一步加大调查研究力度，积极开拓进取，提高工作水平，把工作提高到一个新的水平。要正确对待权力、行使权力；时刻牢记手中的权力是人民赋

予的，权力的大小与为人民服务的责任是密切相联的，这个权力只能用来为人民服务，为人民谋利益，绝不能用来作为谋取个人和小团体私利的资本，以权谋私，搞权钱交易；要坚定不移地维护广大师生的合法权益，同一切损害人民群众权益的现象作斗争。结合此次专项整治活动，我们还将对所有服务项目进行清理和流程再造，并及时向全社会公开，着力打造透明阳光办公，建立“绿色通道”、特事特办“快速通道”和跟踪服务、推进机制，加快长效机制建设。

3、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。今后我局每月至少集中学习一次，要求每位干部职工至少每天再抽出一个小时时间学习，并要求做好学习笔记。提高对学习重要性和迫切性的认识，夯实基础，灵活运用合理的方法和措施。遇到问题多看、多问、多想，工作扎扎实实、提高工作效率，当日事，当日毕，做到对人民负责，对自己负责。

4、机关领导干部、党员干部带头模范遵守教体局出台的各项规章制度。进一步加强基层调研工作力度，从群众关心和社会关注的热点问题，从重点岗位和重点环节入手，坚持事项公开，细化公开目录，增加办事程度的透明度。通过将股室职责、办事原则、服务承诺等有关内容向社会公开，健全公开化的工作程序，制定行为规范，明确岗位纪律，完善监督制约措施。及时真正深入基层了解全县教育状况及问题所在，积极探索新形势下教育新思路、新办法。

5、要进一步加强队伍建设。积极探索和总结新形势下教育的新经验、好方法，尽快提高机关干部的综合素质和能力，同时，教育和引导机关全体干部牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋、公正无私，克己奉公，清正廉洁，带头落实党风廉政建设责任制，树立机关干部的良好形象，以模范行动营造我县良好的党风、政风和社会风气。

自查整改报告篇六

针对在群众路线教育实践活动中查找出“四风”方面的突出问题，通过认真剖析和开展批评与自我批评，党委班子一致认为，无论是学风问题还是工作作风问题，无论是自身要求放松还是廉洁自律意识标准不够等问题，其根本原因是理想信念出现动摇、政绩观出现偏差、群众观念有所淡化和党建工作有所失位所致。开展党的群众路线教育实践活动，是提高党的执政能力建设和先进性建设这一主线，加强思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设这“五个建设”的重要举措。为此，党委班子要围绕“四抓”搞好整改，全面落实党建工作责任制，健全党委统一领导、部门齐抓共管、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局，确保党的建设各项任务落到实处，把群众路线教育活动的成效体现在全面建设水平的明显提升上。

一、下力抓根本，打牢党员干部的思想理论和理想信念基础。当今世界正处在大发展、大变革、大调整时期，在当前复杂形势和市场经济与信息化条件下，社会上各种思想、文化、价值观念对队伍的影响不断增加，党员思想活动的独立性、选择性、多变性、差异性也明显增加。这些变化，对党建工作提出了更高的要求。必须按照建设学习型党组织的要求，坚持发挥党的政治优势，在学习方法、学习制度、学习要求和组织形式等方面积极进行新的探索，引导党员干部进一步提高学习认识，端正学习风气，激发学习动力，从现实需要出发，深入系统地学习领会党的基本理论，特别是中国特色社会主义理论体系，用马克思主义中国化的最新理论成果武装头脑，真正掌握其精神实质，认清其巨大的政治价值、理论价值和实践价值，努力转化为共同的思想基础和精神支柱，从根本上坚定对马克思主义的信仰，对社会主义的信念，对改革开放和现代化的信心，对党中央的信赖，使党员干部始终保持政治上的清醒和坚定，在事关方向、事关原则、事关大局的问题上立场坚定，在大是大非面前和关键时刻旗帜鲜

明，增强经受各种考验和挑战的免疫力。

二、下力抓形象，模范践行党的先进性要求。先进性是党的生命所系、力量所在，要靠广大高素质的党员以实际行动来体现。因此，必须通过党性教育、模范感召、典型激励等办法，引导党员干部树立良好自身形象，自觉践行党的先进性要求，永葆先进性本色。要切实把自我价值的实现统一到立足本职岗位敬业奉献上来，做到忠于事业，忠于职守，以服务为本，以履职尽责为荣，努力在平凡岗位做出不平凡的业绩。要按照“讲党性、重品行、作表率”的要求，始终保持一身正气，真正成为社会主义核心价值观、共产党人道德观、荣辱观的模范践行者，用实际行动影响群众，维护党的整体形象。

三、下力抓制度，严格贯彻党的民主集中制原则。党的领导体制和工作机制，直接关系到党的领导水平和工作水平。因此，必须努力把领导班子建设成为认真坚持民主集中制组织原则，善于科学民主决策的坚强领导集体。要细化重大问题集体决策程序，积极营造党内民主讨论的环境和健康宽松的氛围，发展平等和谐的党内关系，把集体的智慧力量更好地集中和调动起来；建立专家咨询制度，对重大问题进行充分论证，避免决策的盲目性；明晰班子成员的责任，实施责任追究，杜绝随意决策、草率决策；对决策落实情况跟踪反馈，及时发现问题、修正偏差。

重要措施，引导每个党员自觉以社会主义核心价值体系作为自己世界观、人生观、价值观的坐标和规范自己行为的准则。

《四风自查整改报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

自查整改报告篇七

我所对于xx年度律师服务收费每个案件逐项进行自查自纠，并进行深入的剖析。目前我所严格按照津价费〔xx〕270号收费标准执行，没有发现多收费、重复收费、分解收费、自立项目收费、自定标准收费、挂靠收费等违规收费行为。

但为做到防微杜渐，我所采取了以下措施：

（一）严格执行有关文件要求，组织各位律师认真学习和掌握津价费〔xx〕270号收费标准，坚持一切财务收支活动纳入财务部门统一管理，杜绝人为乱收费现象。

（二）成立了物价监督领导小组。为更好地规范各项收费，所内专职收费员定期对各案件的物价计量进行监督、检察；同时，为使小组成员了解和掌握有关物价、计量的法律、法规和规定，所内还进行了专门的培训。

（三）为增加收费透明度，所内在屋里制作了律师服务价格公示栏，接受当事人和领导监督；律师服务费价格一律按规定执行；认真建立律师事务所律师服务收费制度的透明，让当事人对价格明白。

法律服务收费工作关系到广大群众的切身利益，我们将进一步加强管理，建立长效工作机制，严格按照津价费〔xx〕270号收费标准计费，有效规范我所的法律服务收费价格行为，增强价格收费自律意识，杜绝乱收费现象，切实减轻广大当事人经济负担，使法律服务收费工作健康、有序、规范运行。

自查整改报告篇八

区局在接到市城-管执法局《关于开展执法车辆审核工作的通知》后，积极对本单位执法车辆展开了自查整改工作，

重新建立并完善了自有车辆的信息统计台账，规范了执法车辆的各项管理工作。

一、自查、普查、抽查相结合，进一步规范车辆管理制度。

局及时将《通知》精神传达到各分局，督促机关和各分局对本单位车容、车况、车辆信息进行自查的同时，制定了每周一普查和不定期抽查的检查方式，并与局督察科协作，将检查结果列入督查考核项目，提高了各单位对本项工作的重视程度，使自查到位，车辆管理更加规范有度。

二、认真统计车辆信息，进一步建立和完善车辆信息台账。

**局按照《通知》要求认真做好车辆信息的统计工作，不仅完善了原有车辆管理台账，还建立了更加清晰全面的'新执法车辆信息台账，方便了执法车辆的管理、使用、监督和检查。

三、发现问题，及时整改。

出这些问题后，我们积极联系维修单位，现已对部分损坏问题进行了维修，对还有一些由于维修单位的问题，未来得及修理的情况，**局将继续积极联系，尽快解决。

区局

二〇一一年十月十一日

根据xx号文精神，为认真贯彻落实关于公务用车使用管理办法等相关文件精神，对本单位公务用车情况进了自查自纠，并对全体干部职工严明了纪律要求，进一步规范了公务用车行为。现将有关情况报告如下：

一、自查自纠情况

具体如下：

- 1、无违反规定换车、借车行为。
- 2、无“车随人走”行为。
- 3、无使用军队、武警、公安车号牌行为。
- 4、公务用车都登记在本单位名下。
- 5、无占用其他单位车辆、违规新购置车辆、以企业或其他服务对象等名义购置公务用车行为。
- 6、对公务用车实行集中管理、统一调度，节假日集中封存。
- 7、无酒后驾驶公车和严重道路交通安全违法行为。
- 8、无公车私用参与旅游、婚丧嫁娶、接送学生和学开车等与公务无关事宜

1

二、自查自纠措施

（一）提高认识，加强教育

加强公务用车管理，规范领导干部用车行为，是加强党风廉政建设和执行领导干部廉洁自律规定的需要，也是维护党和政府形象及进一步密切党群、干群关系的迫切要求。我所严格按照要求，在组织干部职工认真学习文件精神及有关廉洁自律要求的基础上，对照通知有关规定，逐一排查在公车管理、执行公务用车规定等方面存在的问题和不足，研究制定了有针对性的整改措施。要求领导干部充分认识加强公车管理、执行公务用车规定的重要性，在切实抓好公车管理的同

时，要求领导干部带头执行好公务用车的有关规定，为干部职工做好榜样。

（二）加强管理，严格纪律

严格按照上级有关规定，不超标准配备公务用车、用公款擅自购买公务用车，不向企业调换、借用车辆或摊派资金购买车辆。在公务用车管理方面，严格执行公车定点停放于xx[]定点加油、定点维修“三定”管理，健全完善专人负责、领导审批、统一派车等措施。严格执行车辆派遣、驾驶、检查等规定，坚决杜绝公车私用等与公务无关事宜。认真落实各项安全措施，决不允许酒后开车，不准违章驾驶，不带故障行车，不准以车谋私。在车辆维修方面，履行节约，采取有效措施，努力降低消耗，节省车辆费用开支。

2

（三）强化日常监管，扎实开展治理

为进一步规范我所公务用车，按照相关文件中关于公务用车的有关规定，对公务车辆的使用范围、出车原则、有关纪律等进行了明确规定，并强化日常监管，建立了规范公务用车的管控机制。在完善制度的基础上，加大监管力度，采取对外公布举报电话，加强公众监督和舆论监督，形成防治领导干部违规驾驶公车的监控环境。

我单位的公务用车管理工作由于领导重视、制度完善、管理到位，至今未发生任何纰漏。今后，我们将按照有关规定，继续加强对公务用车管理。

XXX

2015年4月28日

自查整改报告篇九

我中心校根据□xx省财政厅关于开展20xx年义务教育经费保障机制资金专项检查的通知》和教育局《关于进一步完善学校财务管理的通知》精神，以及教育局计财科20xx年9月22号召开的财务培训会议的相关要求，对我校财务工作认真进行了检查整改，现将整改情况汇报如下：

认真组织学习教育局财务文件，提高认识，结合我校实际，经校务会研究决定，成立了马街中心校财务整改领导小组。

组长：李中卫（校长） 副组长：茶争茂（副校长）

组员：李红涛、罗亮、吴文海、王凤乔、茶正龙、何成虎、茶会国、史家珍。

在整改中，要求财务人员，掌握财务制度，查问题，认真反思，找差距，寻原因。

通过查看20xx年9月至20xx年8月会计凭证、会计报表、会计账簿，在会计报表中没有问题，在会计账簿中银行日记帐，出纳的现金日记账也没有问题，无需整改。

存在问题：

- 1、出纳员中还没有取得从业资格证，正在学习争取；
- 2、在会计凭证中没有盖财务公章，财务主管章、报账员章、出纳章及附件章；
- 3、固定资产报废手续不规范。对全校资产清查上报工作不够

细致。整改领导小组针对这种情况进行分工协作，分块整改，把所缺的内容整改完整。

总之，财务工作是学校工作的基础，财务工作直接影响着学校的发展，要办好学校，首先要用资金来作后盾。为此，在今后的工作中，一定要以凤财联发[2008]97号文件作标准，努力做好所需的支撑材料，按教育局的要求管理好学校财务。坚持每月对经费的收支由财务审核小组审核后，再进行报账、公示。将财务有关事项等在栏目内公布，自觉接受上级领导、全校教职工的监督。做到“给群众一个明白，还领导一个清白”。使学校的义务教育保障机制经费的开支合法、合规、合理，确保学校义务教育保障机制经费的安全性，使义务教育保障机制经费发挥最大的效益。

自查整改报告篇十

按照县纪委关于开展《.....党员领导干部廉洁从政若干准则》贯彻执行情景专项检查工作的通知要求，结合实际情景，我局进取采取有效措施，切实加强领导，认真组织学习，对照《廉政准则》的“八个严禁”、“52个不准”以及执行《关于领导干部报告个人有关事项的规定》等情景开展排查并自查自纠，现将有关自查自纠情景汇报如下：

一、深入推进学习廉政准则自查自纠工作

(一)加强我局党员领导干部学习

我局在学习《廉政准则》中，进取组织全体党员干部开展多种措施的学习：

- 1.局党支部及时召开会议，精心谋划，将其摆上重要日程，局主要领导亲自部署，深入研究，切实抓好组织落实，制定工作方案，细化职责分工。

2. 开展自学、集中学习等多种方式，进行学习辅导和座谈讨论，切实抓好学习培训，组织党员领导干部全面系统深入学习。

3. 定期召开民主生活会，对照《廉政准则》查找思想、作风、组织观念、纪律观念等方面存在的问题与不足，制定整改措施和办法，提高党员领导干部廉洁自律意识，增强拒腐防变本事。

(二) 组织党员干部开展自查自纠工作

以贯彻落实《廉政准则》为契机，在全局主动开展自查自检，进行自我剖析和总结。要求全局党员干部结合自身工作实际和从政行为，按照《廉政准则》中“八个严禁”、“52个不准”以及《关于领导干部报告个人有关事项的规定》的要求，进行逐条对照检查，认真开展自查自纠，查找廉洁从政方面存在的薄弱环节和廉政风险点。

经过召开专题会议等形式，征求干部职工对党员干部廉洁从政方面存在的问题，进行互查，并将自查情景作为民主生活会上报告的重要资料，针对反映出来的问题采取措施，认真纠正，采取有效措施加以解决。

(三) 健全制度，取得初步成果

围绕建立干部廉洁从政长效机制的目标，重点建立完善了干部廉政教育、规范性文件和重点领域等岗位制度建设，制定了《会泽县司法局廉政风险预警防范机制流程》制度，把制度贯穿于教育、监督、预防、惩治等环节，使每项工作、每个环节都能做到用制度管事、管人。通过开展自查自纠，党员干部都能严格对照《廉政准则》要求，着力检查自我在廉洁从政方面存在的问题，用《廉政准则》来约束自我的言行，强化廉洁自律。完善相关配套制度，推进监督检查工作，促进了各项廉政规定落到实处。

二、存在的不足与问题

(一) 存在问题和不足

在学习实践中，少数党员干部过于自信，觉的自我在廉洁从政方面没有任何问题，一切腐败的东西都离自我很远，学习廉政制度的意识还不强。由于工作繁忙等原因，有的党员疏于学习，或者不能集中精神学习，在遇到困难的地方，总是浅尝辄止、一知半解。此外，在建立廉政制度方面还有待于完善，一些相关制度还没有完全落实到位，自觉抵御腐败病毒的免疫力还有待加强。

(二) 存在问题的原因

上述在思想、工作、作风上暴露的一些问题，虽然有必须的客观因素，根本上有自身的主观世界改造不够，认识不深，主要有以下几个方面的原因：

- 1、重事务，轻学习。一些党员干部认为身处基层主要是抓好工作落实，不要求有多高的理论水平，缺乏学习的压力感和紧迫感。没有处理好工作与学习之间的关系。
- 2、重指导，轻实践。有的干警存在的作风不够扎实、工作不够深入等问题，还存在重指导，轻实践的思想，认为每一项工作都有专门的同志去做，不必每项工作都亲历亲为，缺乏深入实践考察研究的行为。
- 3、重安排，轻要求。在工作安排上，强调每项工作都要有新的提高、新的发展。但在具体落实上，没有用严格的标准去要求、去衡量自我的工作，使一些制度没有很好的贯彻落实。

三、解决措施

(一) 强化学习制度，不断增强廉洁从政意识。应将《廉政准

则》作为中心组年度学习的重要资料，以解决和预防当前党风廉政建设中存在的问题为重点，组织班子成员对照《廉政准则》进行查找和纠正，规范从政行为，增强党支部的凝聚力和战斗力，进一步树立领导干部廉洁清正的新形象。每月安排一次《廉政准则》的集中学习，使每名党员了解掌握《廉政准则》的基本资料、基本要求，在实际工作中自觉贯彻执行。

(二)强化公示制度，不断增强自律意识。对重大事项和干部职工关注的热点问题公开公示，强化领导干部的自律意识。一是干部任用相关情景公示。对干部提拔、调整等人事任用事项，坚持程序、条件公开，对产生的结果张榜公示。二是领导干部个人重大事项公示。按照《廉政准则》要求，在原先报告六项资料的基础上，把家庭投资、住房、配偶子女有关情景及本人因私出国(境)、婚姻变化情景纳入报告范围，并在半年和年终两次公示，自觉主动理解组织和群众监督。在局党支部民主生活会上，组织班子成员对照《廉政准则》自查自纠。

我局全体党员干部经过认真学习《廉政准则》及相关制度，深刻领会了其精神实质，并对照进行了详细自查自纠，没有违反“八个严禁”和“52个不准”的行为，全体党员干部对反腐倡廉工作有了更进一步的认识，决心不断加大源头治理和预防腐败的工作力度，将反腐倡廉工作融入到各项工作中去，以实际行动将反腐倡廉工作落到实处。