

2023年大班语言印章教案 大班语言教学 反思(汇总5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

总经理竞聘报告篇一

尊敬的领导：

大家好！

首先，感谢公司的领导给了我这次宝贵的公平竞聘机会。这次竞聘对我来说既是一次契机也是一次锻炼，通过与xx移动的精英们交流切磋，我更加能够找准差距、锐意进取、不断创新，为公司的大发展、大繁荣倾尽贡献。

高山卫士，雪域格桑，我叫xx，现年xx岁，现任公司xx主管。9年前，我毕业于某大学工学院电子信息工程本科专业，毕业后来到了xx移动分公司这个大家庭，从事运维部传输、电源、交换、无线巡检员工作。20xx年，我通过竞聘到xx移动分公司运维部从事工程建设管理工作至今。

在效力xx分公司的6个年头里，我坚持知行合一，一方面认真负责工程建设管理、项目勘察等工作，在工作中，我克服了藏区严酷的自然条件，与同事们扩大gsm基站覆盖面，延展光传输网络，为藏区移动事业默默奉献。另一方面，我在工作之外，补充无线网络、传输网络等相关专业知识，增强个人岗位技能。凭借出色的表现，20xx年，我被分公司评为先进个人，获得区公司劳动模范的称号，同年，获得公司全国十

大杰出青年岗位能手的荣誉称号。这些成绩与领导的关怀和同事的支持是分不开的。

怀着一颗效力xx移动的赤子之心，我决心竞选综合部经理助理一职，在综合部中继续为公司发光、散热。我认为，一个优秀的综合部经理助理，综合部经理助理既是综合部的管理者，同时又是工作执行者，要按照五个围绕，两个立足的原则开展工作，围绕市场动态决策、围绕领导指示协调、围绕客户需求服务、围绕信息汇集调研。一方面，立足于xx移动利益、为领导分忧，站在我公司战略统一的高度，协助经理根据公司总体安排，合理制定部门工作计划、方案；其次，另一方面，立足于为客户、员工服务及时了解下属员工的意见，把握综合部工作动态，督导工作有力、有序、有绩地开展。基于综合部部内要求和综合部经理助理岗位性质、内容，我觉得我有信心胜任这一职务！

竞聘这一岗位，我有充足的优势。一是工作年龄优势。现年33岁的我，精力充沛，处于人生的黄金阶段，有较高的办事效率，学习能力强，勇于尝试新鲜事物，勇于接受新的挑战。二是管理经验优势。近9年的实践，使我积累了技术性和管理相关经验，培养了我良好的敬业精神，锻炼了我做事仔细、办事有条不紊。在工作中与同事和领导均相处融洽，判断分析能力、领导部署能力都有了很大的提高。

但是，金无足赤人无完人，我也存在着不足之处，一是技术知识不足。但自参加工作以来，我始终不放弃各种学习机会，在做中学、在学中做，不断地丰富自己，提高自己业务素质。二是做事不够果断。这也是基于我的实践经验欠缺，有时考虑问题复杂，办事情有时瞻前顾后，缺乏敢作敢为的行动作风。但是，我有信心在今后的工作中，不断改进以适应综合部经理助理的工作需求。

如果这次能够竞聘上综合部经理助理这个岗位，我将继续秉承挺直身子做人，俯下身子做事的原则，从以下几个方面转

变角色，做好本职工作。

一是做好桥梁。做好综合部领导与同事之间的桥梁，确保我公司及部门的政策上传下达畅通无阻。同时，发挥好助理职能，加强工作督导，促进公司各项决策在我部门能够切实贯彻；此外，做好公司部门与部门之间的桥梁，发挥综合部职能作用，推进各部门通力合作。

二是做好镜子。要贴近同事、贴近实际，及时准确地掌握部门的工作动态，及时向综合部经理汇报信息，及时反映部门发展存在的问题；并且注重调查、分析，不拘一格地为经理献计献策，辅助经理进行合理分析和判断。真正为经理当好参谋，做好部门后勤工作。

三是做好笔杆。综合部涉及许多文字材料方面的工作，为此我要不断提高自身的文字综合能力，提高驾驭各类材料的能力，积累丰富的部门管理知识，按照严谨务实的文风及时、按时完成我公司及综合部调研材料、经验汇总、季度总结等文字材料的写作任务。

如果这次竞聘我失败了，我也不会气馁，作为一名xx移动人，我将以公司为荣，继续努力学习，认真工作，一如既往地为公司的发展奉献力量。高山卫士，雪域格桑，我将像我的名字一样，做一株不蔓不枝的格桑花，为xx移动繁荣增添秀美的景色！

最后，祝各位领导、同事工作顺利，合家安康！

我的演讲结束，谢谢大家！

总经理竞聘报告篇二

尊敬的各位领导，同事们：

大家好！今日，我竞聘的职务是公司副总经理。当然，副总经理无疑是公司领导的助手和参谋，这个助手是为公司排忧解难，为职工谋利，在这里也不想占用大家过多的时间来阐述副总的职责和义务。

首先，我能够在公司这样一个大家庭里工作了10年，感到十分荣幸；其次我要感谢公司领导这次采取竞聘上岗的用人机制，给了我充分展示自我价值的时机和平台，也是拉开公司改革序幕吧，常言说是骡子是马拉出来溜溜，我是带着这份心情就出来溜一溜的。

我是从大学毕业直接进入公司的，人生最美好十年这此度过，也给我太多情感在里面，我在办公室工作4年，主持安办6年，现代为主持工程部1年半，可以说一个超级打杂的，也可以算是我的优势，熟悉了单位主要职能部门的工作。

回忆一下，公司在这十二个年头，有过光芒灿烂一页，也有不堪回首的教训，着眼于此，我们做人做事更应该居安思危，然而，公司的现状是在座的各位有目共睹的，不说如履薄冰也是举步难艰，我想借此时机，谈一谈我对这一状况的熟悉和感知，公司为什有没生气和活力，没有竞争能力，我们到底在那些方面存在问题，作为一个企业，它的灵魂是什么，企业的文化又是什么，公司靠什么来进展壮大呢，靠什么来治理，如何走出困境，这是两年来始终围绕在我的心头，使我忧心重重，这几天总算是理出来了一点头绪，希望能给大家一点启示。

1、企业的灵魂是什么，那就是企业文化，那什么又是企业文化呢，就是除了工资以外的凝聚力和贪心之外的精神，一个企业没有文化，就象一个人没有思想一样，公司不建立企业文化那么它必将被贪欲所代替，会集中在利益和金钱上，看是个群体，实际上是一盘散沙，没有向心力和凝聚力，也员工看不见目标所向，也正是我们公司为什么没有生气与活力的原因所在。而这样必须用严厉的纪律来维持。

〔1〕知识结构企业的竞争优势之一就是公司内部员工的知识结构有一种互补的优势。任何一个行业的进展都需要多种知识结构的人才，假设内部人才的知识结构能否互补，这将给公司构建一个强有力的沟通平台，各种进展的问题、竞争的问题都可以在这个平台上得到很好的解决，而不需借助外力。员工知识结构的单一是公司进展的瓶项。缺乏营销人才，我们要走出去，在市场上站住脚，就得把自己推销出去，公司在成都设立办事处我想也是基于这一点吧。

〔2〕鼓励机制人力资源的核心问题就是鼓励机制的问题，一套健全有效的鼓励机制是对留住骨干员工有着非常重要的作用。公司作为一家事业单位、国有企业，制度上的非凡性决定其鼓励机制有其限制性。公司一向以相对稳定的待遇，使公司多年来保持人才流动率极低的有效方法之一。但是随着形势的变化，同类竞争者的员工待遇也随之大幅度上升，公司却多年保存不变，优势上明显减弱，加之工资报酬效益递减作用，这一鼓励机制受到了严重挑战。在有技术有能力的员工，他们价值观明显异于公司的其它员工，对公司的期望值也有所不同。良好的待遇是公司具有吸引力因素之一。作为一个有能力的人，渴望在工作中有接受挑战和实现自我价值的时机，假设不是这样，一旦选择离开，或者干脆加盟公司的直接竞争对手。他们的离开，不仅对公司的业务进展有很大影响，也是对公司的进展更是沉重打击。所以我佩服这次公司创业元老，激流勇退，为公司的改革做出了表率。

〔3〕、招聘制度招聘制度的优劣直接影响到公司对未来人才的储藏，是公司能否持续进展的重要一环，许多公司都建立一套完整的考核筛选体系作为招聘员工的依据。但是我们作为一家事业单位，在许多方面仍存在国有企业遗风，招聘制度更是存在着明显的缺陷。公司虽设有人力资源部，但此部门的作用仅限于员工的资料存管记录，根本起不到招聘员工的选拔作用。员工被聘用的渠道除了少局部真正凭能力应聘入选之外，很大一局部是靠各种关系进来，这就造成了员工之间文化素质及业务水平参差不齐的情况，这不仅对日常的

业务开展有一定的影响，更重要的影响了整体的士气。公司的性质及长久以来形成的企业文化决定了公司不会随便解聘员工，即使他（她）是一个不太合格的员工。但公司的`用人本钱日渐上升。所以说今日就一场东风，拉开了改革招聘制度序幕。我佩服领导这次的勇气和魄力。

〔4〕企业文化企业文化是公司能否拥有核心竞争力的根源，企业文化又分为三个层面上的文化：产品文化、制度文化及价值文化。公司以前一直习惯于按早已成形的生产方式来运作，企业文化、企业的价值观认同也是十几年不变，老员工习惯了享受了这种待遇，所以宁愿虽循守旧也反对革新变化，担忧原有的待遇受到影响。但随着公司业务范围的逐步扩展，肯定对原有的企业文化产生了巨大的冲击，这次新的运作方式，势必会在内部产生剧烈交锋和斗争，以前公司领导一直持谨慎态度，明显是站在维护老员工利益上。但这次在改革与守旧的决择上，看得出公司领导作出英明的决择。势必将改变企业的灵魂，将改革进行到底。

皮之不存，毛将焉附，到了公司存亡的关头，隐而不发，是对公司的伤害，也不是我作人的风格，我说的这些，也是这此竞选的目的，假设中选，以上所说就是我为之而奋斗的的目标，没有压力就没动力，这继续是我的工作态度和作风，我虽没有盘古开天之能，孔明救世之功，我只想站在高一步台阶，目光更长远一些，为公司的进展做自己的的一份力，，我也希望与在座的同仁一起，在这个关系着公司存亡与机遇并存的时刻，与大家共建这个美好的大家庭。

我的演讲完毕，谢谢大家！

总经理竞聘报告篇三

尊敬的各位评委、各位领导、同志们：

大家好！

首先我要感谢xx领导给予我这样一个公平竞争、推荐自我的机会。能站在这个竞聘的平台上，我的心情非常激动，因为这是对我xx年来工作态度与工作成绩的充分肯定，我感到十分欣慰！今天，我参加竞聘的职位是子公司副总经理，希望能够得到大家的支持。下面，我对自己的基本情况向各位做一简单的介绍。

我叫，男，1983年1月29日出生□20xx年毕业于后勤工程学院土木工程专业，本科学历，中国共产党党员□20xx年在建筑设计研究院参加工作□20xx年09月一至今任职于保税港区开发管理有限公司业务主办。回顾往昔，岁月如梭，不知不觉我已工作了5个年头。5年以来的工作磨练，使我积累了丰富的实践阅历和管理经验。特别是进入保税港区开发管理有限公司凭着对事业的强烈责任感，把自己的愿望和抱负都倾注在我所热爱的事业上，荣立三等功一次，在国家核心刊物发表建筑节能设计专业论文一篇。

著名作家路遥曾经这样经典的说过：“人生的道路虽然漫长，但是关键之处，常常只有几步；特别是在人年轻的时候，这几步迈不好，有时会影响人生一个时期甚至整个一生”。工作的道路曲折艰辛□xx年我进入保税港区开发管理有限公司工作，这才像是走进了一条阳光大道，找到了一个家，这家里有阳光，有温暖。有勤勤恳恳的工友朋友，有团结务实的领导班子，有我们的伟大事业和我们的共同追求。我们愿意为它的安宁，安宁、和谐、秩序和发展尽微薄之力。应该说是公司，改变了了我的人生轨迹；是公司，历练了我的坚强意志；是公司，培养了我的综合能力。“羊有跪乳恩，鸦有反哺义”，我一直思考者自己能为公司做点什么，所以今天我勇敢、坚定的站在了这里，这就是我心里最直接的动力。

对于子公司副总经理这一岗位，我是这样理解与认识的：子公司副总经理工作优劣以及能否开创新局面关键取决于是否坚定不移地贯彻了总公司和子公司方针、政策；是否把“参

与政务”、“管理事务”、“搞好服务”三大职能统筹兼顾；是否积极主动配合领导，勇于改革、创新具有较强组织能力和良好素质修养；是否善于博采众长带领大家团结一致、万众一心、协调工作领导集体。对工作职责的清醒认识和明确定位使我在思想上做好了迎接挑战的准备。重要的是我能够站在全公司的角度，全方位地思考问题，并说出自己的想法，也许有利于子公司的工作。

一是思想进步，政治坚定□20xx年我考入后勤工程学院入学入伍，工作学习中的准军事化管理，让我养成了作风顽强、不怕困难、敢于拼搏、无私奉献的军人作风。

二是吃苦耐劳，无私奉献。进入保税港区开发管理有限公司以来，我时刻以党员、军人的要求约束自己的言行，服从党的领导，听从公司安排，积极参加公司组织的各项活动。在业务主办工作，不管遇到什么样的困难，我都积极配合做好工作，心都能和同事们往一处想，劲都往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成。做到了政治坚定、清正廉洁，在日常行为中严格要求自己，以积极向上的世界观、人生观、价值观指导自己的工作和学习，本份做人，踏实做事，力求做一个高尚、纯粹的人。

尽快完成职位和高度的转变，进入新的工作角色。应尽力迅速考虑完成由独立工作向组织协调的转变，由技术骨干向管理骨干转变，同时应该由平时的“领导交办、办就办好”向“怎么去办、怎么办好”的根本思想转变。在继续用“吃苦在先、战斗在前”的标准严格要求自己、立足首先当好战斗员的同时，切实按照合格指挥员的要求，找差距、明方向、理思路，把学习当作自己的第一课，着力培养自己全局观即想全局、顾全局、揽全局的意识和能力，围绕企业的中心工作，结合分公司的实际情况，深入调查研究，协助经理制订出本单位近期和长远的工作规划，建立完善公司包括人事制度、人才培养制度等一系列必要的制度，营造健康、和谐的企业精神，让全体人员能逐步形成思想同心、目标同向、行

动同步、事业同干从而努力达到营造和谐企业的目标。

古人云：不可以一时之得意而自夸其能；亦不可以一时之失意而自坠其志。不论这次竞聘结果如何，我将继续勤奋学习、勇于实践，不断提高科学判断形势、应对复杂局面及配合全局的能力。进一步增强事业心、责任感和使命感，尽心尽责做好各项工作，为公司事业的发展添砖加瓦！

谢谢大家！

总经理竞聘报告篇四

各位领导、同事们：

大家晚上好！

今天，我怀着无比激动的心情，参加副总经理竞聘演讲，首先我要感谢公司领导给我提供了一次展示自我，相互学习的机会！今天挑战这个岗位，我有勇气担当重任，有信心把今后的工作做的更好。

参加今天晚上的竞聘，我认为，我具有以下优势：

1，在公司工作已经有8年了，公司就是我第二个家。我对公司这几年的发展方向、法规政策也有比较深入的了解。我能做到坚持原则，廉洁奉公，落实制度，明确责任，搞好团结，加强管理。

2，就是我还年轻，有健康的身体，青春的`活力，容易接受新鲜事物，有开拓创新的潜能，有满腔的热情和朝气蓬勃的心态。

如果我能够竞聘成功的话，我将服从组织分配，当好领导的助手，做好领导的参谋，继续做大家的朋友。不遗余力地做

好自己分内的工作，千方百计地完成领导交给的任务，扎扎实实地做好职工致富的帮手；树立大局观念，强化大局意识，服从大局利益。用“卖梳子给和尚”的思维模式处事，以“换位思考”的思维方法待人。

进一步加强学习。不断提高和优化自己的政策理论水平、经营管理能力、业务知识结构。学习老同志稳健的办事风格、老道的处事方法、宽厚的待人方式；学习年青人敏锐的观察能力、活跃的思维方式、勇往直前的办事胆气；学习基层职工吃苦耐劳的工作作风和优良品质。

在以后的工作，继续以身作则、依法行政、让群众满意、让组织放心。继续深入实际、调查研究、尊重实际、多做实事。继续坚持“个性服从党性、主观服从客观、感情服从原则和大事讲原则、小事讲风格、共事讲团结、办事讲效率，处事讲水平”的工作原则。

如果竞聘成功，我将认真履行副总经理的职责，切实承担好自己所肩负的使命，不辜负领导的信任和期待。如果这次我没有被聘用为副总经理，我也决不气馁，这说明我的工作离公司的要求还有一定差距，在接下来的工作中，我更要以严格的标准来要求自己，不断提高自己的业务技能和专业知识，努力为公司更好的明天尽心尽力。最后衷心感谢各位代表、各位领导和各位评委能够静听完我的陈述，我尊重各位的评判和选择，我相信，细节决定成败，心态决定成功。

谢谢大家！

总经理竞聘报告篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

首先衷心的感谢领导提供这次公平竞争的机会，使我有幸站到这里参加竞聘。同时谢谢这三年来所有帮助、关心我的同事，也正是你们的鼓励与教导，使我从一个走出校园懵懵懂懂的大学生，成长为今天稍渐成熟、掌握一定实践工作技能与本行的银行职员。三年的成长，使我积累了一定的工作经验，培养了良好的实干精神。为了更好的发挥自__支行个人金融部经理。站到这个竞聘的舞台__己的才干，为支行做出更多的贡献，我决定竞聘台上，有一种成功的期待，但更多的是感到一份责任，对支行，对__银行的一份责任。下面我对自己的基本情况及工作思路作一介绍：

一、个人基本情况：

我于__年7月毕业于__财经学院外贸外语系国际经济与贸易专业，本科学历，获经济__银行工作，先后在__支行从事营业厅柜面综合业务工作与信学学士学位；__年10月进入贷工作，现为市场营销科一名信贷员。在谦虚谨慎、脚踏实地、戒骄戒躁的干好工作的同时，不断学习，充实自己，先后获得会计从业资格证、经济师中级职称、银行业从业资格证，将自己不断丰富的理论知识有效的与实践工作紧密结合起来，尽最大努力为支行贡献自己的力量。

二、工作思路及工作目标：

为良好发展我行个人金融业务，增加个人类贷款及票据类业务在授信业务总额中所占比重，为支行创造更多利润，我决定从以下几方面开展工作并制定具体经营目标：第一、受国际金融危机和全球经济下滑影响，作为银行业，我们不可避免的受到或深或浅的波及与撞击，这种不良影响会在__年逐步漫延与显现出来。自__年下半年几次存贷款基准利率下调后，每发放一笔贷款的利润空间在逐渐缩小，同时整体经济不景气导致的个人收入水平下降势必影响到个人贷款的偿还能力。在这种情况下，需有效的协调好利润增长与风险防范的关系，既要稳保利润增长，又要谨防个贷风险。

第二、目前我行开展的个人类金融业务主要涉及个人住房按揭贷款、个人非交易贷款、存单质押贷款、个人消费贷款、个人信用贷款，就几个贷款品种而言，要齐抓共管，一则是创造更多的利润点，各项个贷业务平衡发展；其次是个贷业务的多样化经营也有利于分散和降低整体风险。

第三、在每笔贷款、票据业务受理中，严格按照金融业法律法规及我行的金融制度、政策执行，把握、控制风险于各个细微环节；同时深刻理解总行事业部制改革的经营理念，并将这种理念切实有效的贯彻于支行具体业务开办中，促进个人金融业务良好发展。第四、我行目前的按揭工作主要开展万豪国际大酒店与金茂豪庭两部分。今年，由于房地产市场萧条，按揭贷款发放笔数较之前有大幅度减少，为了促进这项工作的持续发展，需要与两个合作伙伴保持良好沟通，包括售楼人员，调动他们与我行共同营销个贷业务。个人非交易贷款，是风险小、但利润稳定可观的一项业务，要进一步对其做好宣传、推广，积极开拓市场，扩大客户群体。此外，总行零售业务部现在在规定允许以公务员工资60%的额度标准发放贷款，对我们而言这也是一个风险小很不错的市场，要积极拓展。

第五、今年要实现我行个人贷款业务的综合平稳发展，预计年末累计发放个人类贷款100笔，累放金额3000万元，不良贷款率控制在0；办理票据贴现业务260笔，贴现金额共计1亿元，实现贴息收入240万元。

以上为我的个人基本情况及工作思路、目标，如果这次竞聘成功，我将尽自己绵薄之力，积极有效开展个贷业务，推进支行个人金融工作新发展；如果没有竞聘成功，我也决不气馁，我将继续努力，不断充实完善自我，在实践工作中进一步提升自己的能力与水平。谢谢大家的支持！

制定具体经营目标：

第一、受国际金融危机和全球经济下滑影响，作为银行业，我们不可避免的受到或深或浅的波及与撞击，这种不良影响会在__年逐步漫延与显现出来。自__年下半年几次存贷款基准利率下调后，每发放一笔贷款的利润空间在逐渐缩小，同时整体经济不景气导致的个人收入水平下降势必影响到个人贷款的偿还能力。在这种情况下，需有效的协调好利润增长与风险防范的关系，既要稳保利润增长，又要谨防个贷风险。

第二、目前我行开展的个人类金融业务主要涉及个人住房按揭贷款、个人非交易贷款、存单质押贷款、个人消费贷款、个人信用贷款，就几个贷款品种而言，要齐抓共管，一则是创造更多的利润点，各项个贷业务平衡发展；其次是个贷业务的多样化经营也有利于分散和降低整体风险。

第三、在每笔贷款、票据业务受理中，严格按照金融业法律法规及我行的金融制度、政策执行，把握、控制风险于各个细微环节；同时深刻理解总行事业部制改革的经营理念，并将这种理念切实有效的贯彻于支行具体业务开办中，促进个人金融业务良好发展。

第四、我行目前的按揭工作主要开展万豪国际大酒店与金茂豪庭两部分。今年，由于房地产市场萧条，按揭贷款发放笔数较之前有大幅度减少，为了促进这项工作的持续发展，需要与两个合作伙伴保持良好沟通，包括售楼人员，调动他们与我行共同营销个贷业务。个人非交易贷款，是风险小、但利润稳定可观的一项业务，要进一步对其做好宣传、推广，积极开拓市场，扩大客户群体。此外，总行零售业务部现在有规定允许以公务员工资60%的额度标准发放贷款，对我们而言这也是一个风险小很不错的市场，要积极拓展。

第五、今年要实现我行个人贷款业务的综合平稳发展，预计年末累计发放个人

类贷款100笔，累放金额3000万元，不良贷款率控制在0；办理

票据贴现业务260笔，贴现金额共计1亿元，实现贴息收入240万元。

以上为我的个人基本情况及工作思路、目标，如果这次竞聘成功，我将尽自己绵薄之力，积极有效开展个贷业务，推进支行个人金融工作新发展；如果没有竞聘成功，我也决不气馁，我将继续努力，不断充实完善自我，在实践工作中进一步提升自己的能力与水平。

总经理竞聘报告篇六

尊敬的各位领导、各位朋友：

大家好！非常感谢各位领导给我这次机会，参加这次学校交流中心的总经理职位竞聘。对我来说，这不仅是一次机会，更是一次对自我的挑战。我将非常珍惜这次展示自己、锻炼自己的机会，以积极的状态和精神面貌，来陈述我的竞聘演讲，勇敢地接受大家对我的评判。

我叫许__，于__年参加工作以来，曾后从事过人事处文秘、劳动工资，工人技师评聘、学校住外地办事处、酒店管理、旅行社管理、学生食堂等工作。在这些工作中，我曾多次参加行政、旅行社、酒店等的“各类学习和培训”，不断地学习和充电，督促我努力提升自己。多年的酒店工作经验和实践，让我学到了很多经营管理方面的知识，受益匪浅。在旅行社管理和运营中，不仅需要经营管理能力和水平，还需要相当好的应变能力和市场反应能力。这些工作，不仅使我积累了管理的经验和水平，锻炼了对市场的洞察力和决策力，还让我养成了严谨细致的工作作风，也造就了我敢于面对苦难的坚毅作风。

迄今为止，我已经在行政、服务、酒店、旅行社工作了__年。在这__年中，我的大部分工作都与中国矿业大学有着密切的关系，是中国矿业大学良好的工作氛围熏陶了我，是中国矿

业大学的校风校训陶冶了我。对于中国矿业大学，我有着深深的感情。中国矿业大学交流中心的总经理，需要的不仅是要具有一定专业水平、综合素质和心理素质，还需要有良好的经营管理水平、良好的市场应变能力、果断的决策力和良好的人际沟通能力。目前，我自己仍有一些不足之处，但是我会不断加强业务学习，在工作中总结经验。假如这次我能荣幸竞聘成功，我的工作计划和设想是：

首先，注重酒店与学校沟通和协调。

交流中心是学校的一部分，是学校的后勤工作，交流中心必须与学校的工作相互协调一致。同时，还要协调好酒店与学校各部门之间的横向联系，以及酒店内部上下级关系纵向协调，充分发挥一个集体，一个团队的重要因素。

其次，要做好交流中心的管理工作。

交流中心是一个集体，在这个集体中需要大家协调和合作。一个良好的运行中的酒店，需要良好的规范和秩序，有一定的突发事件处理能力和应变能力，这些，都需要高素质高水平的员工进行高效率的工作。

第三，做好各方来宾的服务员。

中国矿业大学交流中心是一个展示学校风貌和精神状态的地方，迎接的都是学术界的精英和各兄弟学校的朋友。酒店要真诚地服务于各方的朋友，使远道而来的朋友在工作的交流和总结中无后顾之忧。

作为这次竞聘的参与者，我希望成功，站在一个新的台阶上进行更好地工作。但是，我也不会回避失败，不管结果如何，我都会继续诚信做人，诚信做事！

谢谢大家！