

医院放射报告保留多久(精选5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

医院放射报告保留多久篇一

科室通过学习，现就放射科廉洁行医自查情况报告如下：

- 1、对廉洁行医反腐倡廉的重要性认识不够。
- 2、在工作中也参与了一些宴请陪客活动。
- 3、存在老好人现象，不愿对存在的问题个人提出意见和建议。

上述在思想、工作、作风上暴露的一些问题，虽然有一定的客观因素，根本上有自身的主观世界改造不够，认识不深，主要有以下两个方面的原因：

1. 重事务，轻学习。缺乏学习的压力感和紧迫感。从客观上总是强调工作忙、任务重，没有处理好工作与学习之间的关系。
2. 重指导，轻实践。自身存在的作风不够扎实、工作不够深入等问题，认为每一项工作都有专门的同志去做，不必每项工作都亲历亲为，缺乏深入实践考察研究。
3. 重安排，轻要求。在工作安排上，强调每项工作都要有新的提高、新的发展。但在具体落实上，没有用一流的标准去要求、去衡量自己的工作。

- 1、严格执行廉洁自律规定，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀

要加强理论学习，不断提高自身素质。为了进一步提高政治敏锐力、政治鉴别力和政策水平，增强贯彻落实党的方针、政策的自觉性、坚定性。不断加强党性修养，时刻牢记党的宗旨和艰苦奋斗的优良传统，正确对待地位、名利、权力，在思想上筑起反腐倡廉的长城，自觉执行廉洁自律的各项规定，少琢磨组织上给了我什么，时刻想着我为党和人民做了什么，真正做到清清白白做官，老老实实做人，踏踏实实做事。

2、坚持廉洁行医，自觉接受群众监督

注意从思想源头上下功夫，做到头脑清醒，政治坚定，做到清正廉洁，自重，自省，自警，自励，以身作则，严格按照规定和制度办事。在实际工作中，按照工作权限和工作程序履行职责，不讲无原则的话，不办无原则的事，坚持公平正直，不徇私情，珍视和正确行使党和人民赋予的权力，勤勤恳恳地做好各项工作，始终坚持公平公正原则，公平办事，公正做人。坚持严以律己，不搞以权谋私。要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己首先不做。在招待来客等方面，不搞大吃大喝和相互请吃，不搞铺张浪费。在各项工作中严格按照有关法律、法规办事。

总而言之，我们科室在廉洁行医方面，虽然取得了一些成绩，但对照党和人民群众的期望，还有一定的差距，存在一些问题。因此，在今后的工作中，我们一定会严格遵守组织纪律，强化廉洁行医工作，努力克服自己存在的问题和不足，更加坚定地和各种腐败现象作坚决斗争，虚心听取党员干部和人民群众的批评意见，自觉接受全乡广大干部和人民群众的监督，为医学事业的发展贡献自己的力量。

医院放射报告保留多久篇二

见习，是一种体验和磨练，是让自己感受医院环境，了解医院事务流程，以及巩固理论知识的社会实践活动，更是对自

己医学梦想的前期准备。作为一名即将迈入大三的医学生，为了谦虚谨慎，不骄不躁的作风，抛却象牙塔的光环，虚心向社会学习，增强为人服务的能力，保持真情奉献社会的情怀；为了甩脱书呆子气，确保理论联系实际，加强对自身的锻炼；为了更多的学习麻醉专业知识，了解麻醉师的职责，一名合格义务工作者的职责；为了尽快的给自己定位，储备知识，让自己能更好的准备实习，融入医疗环境，了解自己以后从事工作的方方面面；也为了指导自己现阶段的学习，暑假期间，我到儋州市人民医院放射科见习。在两个周的见习时间里，我从老师那里学到了不少知识。

差不多两个周的见习在不知不觉中又结束了，虽然说在不知不觉中结束，但是，又在这两个周的不知不觉中学到了很多，不管是在人际交往，处世态度还是其他多方面都学到了很多。自己要做到上班着装整洁，热情礼貌对待病人及其家属，保守病人秘密，尊重病人隐私。做好交接班工作，做到按时、认真、仔细并做好相关记录。按时上、下班，不迟到、早退、不空岗、不做私活。加强与临床科室联系，做好病案随访，不断总结经验，提高诊断符合率。作为一名将要毕业的影像学学生来说，这次见习让我知道了这个职务的重要性及所承担的艰巨任务，在整个见习过程中，我自觉遵守医院的各项规章制度及所见习各科室的各种规章制度，遵守劳动纪律，从不早退迟到，工作积极主动。我希望能借此机会多学点，不断提高自己，在老师对我提出的不足与缺陷中弥补，改正，使自己更加完美。在实习中，我以细心，责任心，耐心，爱心来对待每一位病人，在保证做好三查七对的同时以热情，友好的态度去与这些病人及其家属交流沟通，去操作。

在见习的两个周中，我的理论知识得到了巩固，同时，也学到了很多以前在学校学不到的知识，或者是在学校时感觉在听天书，听不懂，不理解的知识，在临床上，这些似乎更易懂了，也更容易将它们牢记。当然，操作技术也得到了强化巩固。

想要建立和谐的医患关系，首先要做到将心比心，用一颗博爱之心，一种换位思考的思维去想象病人的疼与痛，矛盾与徘徊，将病人的疼痛看作自己的疼痛，将病人看做自己的亲人好友，用心去体会病人的茫然与不知所措，只要你及时伸出一双温暖的手，病人就能感受来自你手心的力量，也许他们就会获取一份战胜病魔的决心与信心，使疾病不攻自破。其次，要擅于与病人沟通。其中，微笑是一把出奇制胜的尚方宝剑。在这里，我看到的是笑容可掬的脸孔，也都觉得特别地漂亮与可爱，让我有种轻松与温馨舒适的感觉，如果我是一位病人，我会毫不犹豫地选择住在这里。因此，我也要求自己不把情绪带到工作中，每天保持阳光灿烂的笑容，让病人每天都能感受温暖，无论是寒冬还是炎炎酷暑，微笑总是一道美不胜收的风景。“微笑服务”既有利于自身的愉悦，又能减轻病人的恐惧与病痛，这等一箭双雕的好事何乐而不为呢？再次，在病人面前要永葆一份不泯灭的自信。假如病人看到的你是一张自信而稳重的脸庞，他们的恐惧和担心也就减少了一半。因此，自信心是一颗无形的定心丸，无论是医生本身，抑或是病人，都是必不可少的东西。

我认为，通过这段时间的实习让我认清了自己的很多不足和缺点：

第一个就是缺乏恒心、细心和毅力。很多问题而不能分清主次，还有些培训或是学习不能找到重点，随着见习工作的进行，我想我会逐渐积累经验的。

第二是工作态度仍不够积极。在见习中仅仅能够按时完成布置的任务，不能拓展自己的知识，在没有工作任务时不能主动要求布置任务，若没有任务做时就会松懈，不能做到主动学习，这主要还是因为懒惰在作怪，在今后我要努力克服惰性，没有工作任务时主动要求布置工作，没有布置工作时作到自主学习在工作中，因为自己不是来应付学习，更不是为了打发时间，而是为了提高了自己，象我这样刚踏入临床的新人，更需要通过多做多问来积累经验。特别是我们的工作

并不象正式医务人员那样有明确的工作范围，只是自由观摩，如果态度不够积极就可能没有事情做，所以平时就更需要主动争取多做事，这样才能多积累多提高。

第三是在见习过程中仍需追求完美，在工作中，不允许丝毫的马虎，严谨认真是时刻要牢记的。

第四是基本礼仪——步入社会就需要了解基本礼仪，而这往往是原来作为学生不大重视的，无论是着装还是待人接物，都应该合乎礼仪，才不会影响工作的正常进行。这就需要平时多学习，比如注意其他人的做法或向专家请教。六是为人处事——作为学生面对的无非是同学、老师、家长，而工作后就要面对更为复杂的关系。无论是和领导、同事还是客户接触，都要做到妥善处理，要多沟通，并要设身处地从对方角度换位思考，而不是只是考虑自己的事。所以下一步我要纠正自己的不足，我坚信只要有心，一切都可以得以修正，让自己的综合素质得到进一步提高，加油！

医院放射报告保留多久篇三

借医院开展职工作作风及医德医风整顿活动的机会，放射科全体人员在放射科会议室召开了行风评议自查自纠会议，重点讨论了针对放射科的自查自纠问题。我科室存在的医德医风问题总结如下：

- 1、规章制度较为健全，但执行力度不够。职工对规章制度仅处于了解阶段，未能熟悉和把握好科室制定的规章制度。例如，已经规定急症患者需要留下联系方式，完善资料，但是部分职工未能执行到位，产生医疗安全隐患。
- 2、存在个别职工以私事为由迟到、早退的现象。
- 3、医德医风学习资料陈旧、缺乏。青年医师医德医风学习、建设进展缓慢。

- 4、存在个别医技人员对待受检查患者语言生硬，未能做到“微笑服务”。对患者进行病情解释时，存在语言不得体，解释不细致具体现象。
- 5、放射科卫生环境经过整改得到一定提高，但仍存在卫生死角，患者候诊环境狭小，环境单调无缓解情绪的设施等问题。
- 6、服务上未能做到“感动服务”，解决患者饮水，防寒纳凉等问题上缺乏一定的主动性。
- 7、对于突出的收费问题，存在解释工作跟不上，解释缺乏耐心的问题。
- 8、对患者的意见反馈，目前存在欠缺收集归纳工作。

根据以上问题，放射科一定要把好关，使安全医疗得到保障，杜绝避免差错事故，工作流程规范，提高病人满意度，杜绝病人投诉，，密切和临床沟通积极配合临床工作，与病人搞好沟通关系，减少医患矛盾，树立医院及医务人员良好形象。

医院放射报告保留多久篇四

回顾过去的20xx年，在院领导的正确领导下，配合上海市“关爱患者，从细节做起”文明主题活动，按照我院“三好一满意”活动分解量化指标要求，以二级医院复审为重心，我科努力改善服务态度，完善服务流程，提高服务质量。我科全体医务人员努力学习，钻研业务，各级人员的自身素质和业务水平都上了一个台阶。全科人员同心同德圆满完成了医院下达的各项工作任务，现将工作总结如下：

科室不断地强化管理，完善了放射科诊疗质量控制核心组及质量管理组人员的构成，形成一套以科主任为核心，分组工作，责任到人的工作制度，最大程度地发挥组长、核心组成员、党团员作用，加强协作，发挥团队精神。完善了各项规

章制度、岗位职责，全面更新标准化的操作规程，全体工作人员严格按照标准化操作，严格执行医院各项规章制度和劳动纪律。树立良好的医德医风，加强职业道德和行业作风建设，文明礼貌服务，时刻为病人着想，做到耐心细致，按时给病人发阅诊断报告，做到灵活掌握“急诊急发”的诊断理念，最大程度满足病人的需求。

1、工作量：

普放：36451人次

ct□17925人次

mri□7583人次

体检：14702人次

肿瘤介入：25人次

冠状动脉造影：36人次

脑血管造影：29人次

心脏起搏器：25人次

2、经济收入□20xx—10至20xx—9月份，合计为11106614.00元。工作量较去年同期增加5237人次，毛收入增加61314元（普放人次及收入减少，介入收入增加□ct和mri人次及收入均增加）。

今年的卫生系统质量万里行“三好一满意”工作检查中，我科取得了满分的优异成绩。在20xx年市质控检查中，也得到了检查专家组的一致好评。

面对繁重工作，我们没有丝毫的放松，严把好质量关，医疗质量严格执行上海市放射诊疗质量控制中心下达的各项工作条例及医教科的各项要求，科室除在日常工作中寻找差距外，努力提高诊疗水平外，为了确保医疗安全□20xx年科室全科同仁做到：

1、严格按照上海市放射质量控制中心下达的各项诊疗标准及科室建立的各项质控制度进行工作，层层把关、责任到人，发现问题及时调整、限期整改。做到不合格的照片不出门，不合格的报告不放手。

2、诊断质量方面：坚持每天集体读片制度，集思广益，提高准确性。报告书写严格按照质控中心条例的要求，实行两级医生负责制，每份报告保证双签名（报告医师、主治医师以上审核医师），把好质量关。特殊疑难等病例，上报科主任讨论；急诊临时报告如有不符，必须做到及时通知病人或登门更正，做好解释工作以便患者及时就诊。

3、摄片质量方面：实行按级负责，医生、技术员双把关的方法。科核心组成员对照片质量进行不定期抽查，对不合格照片进行定期交流，分析原因，不断总结经验，提高投照水平。全年度照片质量甲级片率平均79.9%，乙片率平均：19.9%，废片率平均：0.2%。，大大超过诊疗常规及质控中心规定的质量标准。

带动虹口区医学影像区域发展，在我院组织虹口区医学会放射学组活动，由学组组长周永明主任主讲《胃间质瘤的影像诊断》，受到虹口区广大放射工作者的欢迎。

对本科医师、技师，特别是住院医师及技术员，重点加强操作技能、业务学习和三基培训，交流新技术及业务，按时举行科室内小讲座，并定期检查、考核，以提高科室整体业务水平。所有医师按时参加全院业务学习及科室业务学习。科室每月对主治及以下医生的医疗业务学习进行考试，试卷留

医教科存档。主治及以下医师人人参加并通过医院“三基三严”培训考试。

科研方面，市卫生局科研、区科委重大课题《应用磁敏感加权成像与灌注加权成像对照性研究评估急性缺血性脑卒中临床治疗及预后的价值》和《mri灌注加权成像对急性缺血性脑卒中临床治疗及预后价值研究》，已经申报成功并已经立项。与中痔科合作的《复杂性肛瘘的mri诊断》目前已结题。科室加强对疾病影像诊断的研究和总结，撰写多篇论文，《腹膜播散性平滑肌瘤影像学诊断一例》已发表在《中华妇产科杂志》，与五官科合作的《中耳胆脂瘤的mri诊断》及《髌骨骨巨细胞瘤一例报告附文献复习》已被《实用放射学杂志》录用，即将发表。

科室还努力开拓新业务、新技术，追求新的经济增长点，积极开展新业务、新技术，如mri检查

（mrcp、mru、mra、perfusion、swi、mrs等，ct检查（ctu、cta、骨骼三维成像等）以及介入诊疗。特别是近期和脑血管病中心合作开展了脑血管造影及ct灌注成像检查，已经取得了一定的先期经验并取得了良好的社会效益和经济效益。

1、硬件建设：在院领导及职能部门的关心支持下，已推进床边摄片的数字化改革，两台移动dr机已安装到位，正进行调试、培训，准备取代老的移动cr机。一台全身dr机即将到货，年底内pacs系统将升级为3.0版本。

2、人才培养：科室采用读书交流会、专题讲座等基础训练方式提高业务技能，选送外出进修及参加各种学术交流会方式，掌握本专业业务动态，利用在职培训提高基础理论水平。今年重点培养mri医、技、护人员及乳腺诊断人员，为本院mri及乳腺的业务开展打好扎实的基础。全年科内业务讲座24次，3人外出进修，1人来我科进修，31人次参加7个大型学术会议，1人获得乳腺诊断上岗证，1人研究生进修班在读，2人研究生

进修班结业，其中还有1人是青年骨干导师制培养计划的培养对象。

在院部领导下，积极带领全科同志学习政治、钻研业务、学规学法，使全科同志提高政治觉悟和思想素质、增强法律意识、转变服务理念、强化业务技能。在全科同志的共同努力下，放射科的服务满意度逐步上升，在区、市的多次行风检查及服务满意度测评中都获得较满意的结果。科室努力构建和谐的工作环境和医患关系，加大精神文明建设。科室一切以病人为中心，积极参与“三好一满意”活动，不断改进服务流程及工作环境，加强门、急诊及窗口的工作力度，坚持巡回服务工作制度，最大限度满足病员的需求。在日常工作中科室始终把关心职工生活作为重点之一，经常在工作之余了解他们的生活情况，主动关心和帮助他们，为了完成日常诊疗任务，加班加点变成了常态，不少职工还患上了高血压、颈椎病、白内障等职业病。大家尽心尽职的、圆满的完成了上级交给的各项工作任务。

1、科室x线诊断报告还存在个别描述不全及漏诊情况。在以后的工作中，不断吸取经验，不断学习总结，提高诊断正确率。

2、磁共振候诊室空间较小，不能满足日常病人候诊需要，希望能进行扩建服务广大病员。

3、dsa打包室墙壁霉烂，不符合质控要求，请求院部妥善处理。

1、积极做好二甲医院评审工作及放射质控工作。按照二甲甲等评审工作安排及要求，全力以赴，积极备查，争取质控检查结果虹口区排名第一，全市同级医院排名前1/3，不拖二甲医院评审工作的后腿。

2、积极申请更新老化设备，改善患者就医环境，做好患者常规诊疗工作。

3、构建数字化放射科。升级pacs3.0系统，将临床的放射检查申请、全院的读片及放射诊断数字化、网络化。

4、进一步改善服务态度和服务质量，健全规章制度，严格管理，不断提高医疗质量和诊断水平。

5、想方设法多检查、多诊治。扩展16排螺旋ct及介入治疗的业务范围及工作量，追求新的经济增长点，在现有基础上进一步提高科室职工的福利待遇，调动广大职工的积极性。

6、进一步完善人才梯队培养，特别是乳腺钼靶及dsa和mri的医、技力量，采取多种形式，点面结合，鼓励个人奋发精神，业务冒尖，形成和谐的竞争氛围。

医院放射报告保留多久篇五

将本年度的工作总结如下：

一. 加强科室管理

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条不紊. 资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

二. 努力钻研业务

科室全体员工积极参加院内. 外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

三. 树立良好的医德医风

树立良好的. 医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求，述职报告《放射科年终总结述职报告范文》。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

四. 把好质量关，提高经济效益

自xx年1月1日至xx年12月31日，放射科的工作量为摄片检查39795人次. 特殊检查369人次□ct检查7178人次，体检透视135574人次。比xx年同期比较摄片，特检□ct检查，体检人次明显增长。增长率为5.83%□101.64%□13.85%□4.94%□xx总收入为532万，其中x线收入为305万,ct227万人均创收为38万比xx年增长18万增长率为3.5%。

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。

*放射科目前的问题

一. 书写报告不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床不信任放射报告。

二. 摄片质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，有技术因素，有暗房及胶片因素。

三. 部分医生服务态度较差，随意的趋向较多，显示不出“以

病人为中心”的服务宗旨。

*在院长的指导下，放射科党小组和科主任共同研究制定的改革方案如下：

一. 规范书写报告，减少漏诊率。

1. 采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范，印象部分要准确；由副班医师复签后才发报告，当两医师意见不统一时可由主班先发急诊报告，第二天读片讨论后发正式报告。

2. 当发出报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

3. 中午及晚上值班时由值班医师单独发报告，第二天早上读片医师审核，有误诊或漏诊时重发正确报告，并由值班医师追回错误报告。

4. 复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见；旧片未归还，报告一律不发出。