

最新读书和不读书的对比论证 读书馆读书心得体会(优秀7篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

装修施工合同篇一

发包人:(全称)

承包人:(全称)

依照《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国建筑法》及其他有关法律法规，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，发包人、承包人就下列建设工程施工有关事项达成一致意见，订立本合同。

一、工程概况

工程名称:

工程地点:

工程内容:

工程立项、规划批准文件号:

资金来源:

二、工程承包范围

承包范围：

三、合同工期

工程合同工期总日历天数：_____天。

从年月日开始施工，至年月日竣工完成。

四、质量标准

工程质量标准：

五、合同价款

合同总价(小写)：元。

(大写)：元。

六、组成合同的文件

组成本合同的文件及优先解释顺序按以下第条的约定。

(1) 本合同第二部分通用条款第2.2款。

(2) 本合同第三部分专用条款第2条。

七、词语含义

本协议书中有词语含义与本合同第二部分通用条款中赋予它们的定义相同。

八、承包人承诺

承包人向发包人承诺按照本合同约定施工、竣工，并在质量保修期内承担工程质量保修责任，履行本合同所约定的全部

义务。

九、发包人承诺

发包人向承包人承诺按本合同约定的期限和方式，支付工程价款及其他应当支付的款项，履行本合同所约定的全部义务。

十、合同生效

本合同订立时间：年月日

本合同订立地点：

发包人、承包人约定本合同自双方签字盖章并于后生效。

发包人：（公章）承包人：（公章）

地址：地址：

法定代表人：法定代表人：

委托代理人：委托代理人：

电话：电话：

传真：传真：

开户银行：开户银行：

帐号：帐号：

邮政编码：邮政编码：

装修施工合同篇二

受聘人（乙方）_____

身份证号码：_____

受聘人的担保人（丙方）_____

身份证号码：_____

兹有聘用单位（甲方）_____决定聘用乙方（受聘人）_____从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，共_____年_____月，其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，共_____月。

二、乙方应服从甲方工作安排，在聘用期内履行以下义务：

1、工作岗位：_____。

2、职责范围和要求：_____。

3、遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度，接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程，确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后，甲方应向乙方支付以下待遇：

1、甲方以现金的形式按月支付乙方工资，月工资标准为人民币

币_____元;

2、甲方支付乙方的其他待遇;

3、甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一，甲方可以提前解除本合同。

1、乙方在试用期内不符合聘用条件的;

2、乙方违反国家法律法规和甲方规章制度，情节较为严重的;

3、甲方因工作原因必须撤岗，又无法重新安排工作的;

4、乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的;

5、照国家有关规定和《_____》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解;调解不成，任何一方可提请_____仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：_____。

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

甲方（盖章）_____

乙方（签字）_____

_____年____月____日_____年____月____日

丙方（签字）_____

_____年____月____日

装修施工合同篇三

乙方（劳动者）姓名：_____

性别：_____

出生年月：_____

住址：_____

居民身份证号码：_____

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规的规定，在平等自愿，协商一致的基础上签订本合同，以资共同遵守。

第一条本劳动合同期限为年，自年月日至年月日。

第二条乙方负责牌号为的汽车驾驶工作。

第三条乙方应爱惜单位的车辆，注意车辆的平时保养，经常检查车辆的主要机件。每周实施定期检查及保养，以维护机

件的寿命，确保行车安全。

第四条乙方应每天清理所驾车辆，以保持车辆的清洁（包括车内、车外和引擎的清洁）。

第五条出车前，要例行检查车辆的水、电、油、车灯、刹车系统、轮胎及其它部件的性能是否正常；发现不正常时，要立即加补或维修。出车回来，要检查存油量，发现存油不足一格时，应立即加油。

第六条乙方发现所驾车辆有故障时，要立即检修；不能自行检修的，应立即报告党政办，提出具体的维修意见（包括维修项目和大致需要的经费等）。

第七条乙方对所驾车辆的各种证件的有效性应经常检查，出车时一定保证证件齐全。

第八条因工作性质特殊，乙方需机动作业。经双方协商同意，乙方实行不定时工作制。

第九条乙方在合同期限内按国家规定休假（值班除外）。

第十条甲方按月以货币形式支付乙方工资，月工资为元。

第十一条乙方因工负伤的待遇，按国家和当地政府的有关规定执行。

第十二条乙方患病或非因工负伤的医疗期及其待遇，按国家和当地政府以及甲方的有关规定执行。

第十三条乙方因工或非因工死亡的丧葬补助金、供养直系亲属一次性工亡补助金或救济费、供养直系亲属的抚恤金或定期生活补助费等，按国家和当地政府的有关规定执行。

第十四条未经批准，不许私自出车或公车私用，不许私自将

车辆送维修厂维修。

第十五条出车在外或出车归来停放车辆，一定要注意选取停放地点和位路，不能在“不准停车的路段”或“危险地段”停车。乙方离开车辆时，要锁好保险锁，防止车辆被盗。

第十六条乙方在晚间要注意休息，不准开疲劳车。严禁酒后驾车。

第十七条乙方驾车一定要遵守交通规则，文明开车，不准危险驾车（包括超速、紧跟、争道、赛车等）。

第十八条乙方因违章或证件不全被罚款的，费用不予报销；如属用车人执意所为，则乙方和用车人共同负担。因乙方违章导致的赔偿费用超过保险公司理赔金额的部分，由乙方自行承担。因违章造成的其它后果概由乙方自行负责。

第十九条上班时间内乙方未被派出车的，应在甲方指定的工作地点随时等候出车，不得擅自外出；出车回来，应立即向党政办报到。

第二十条乙方必须身带手机，随时与甲方保持联络。

第二十一条乙方下班后，应将车辆停放适当地点保管，不准私自用车。

第二十二条乙方未经甲方领导批准，不得将所驾车辆交给他人驾驶或练习驾驶；严禁将车辆交给无证人员驾驶。任何人不得利用甲方车辆学开车。

第二十三条本合同经甲、乙双方协商一致可以解除。

第二十四条甲方可按照《劳动合同法》解除本合同；

第二十五条乙方解除本合同，应提前30日以书面形式通知甲

方。

第二十六条本合同期限届满前30日内，甲、乙双方应将终止或续订本合同的意向以书面形式通知对方。如双方都有续订合同的意向，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

第二十七条本合同期满，甲、乙双方即终止劳动关系，办理有关手续。当事人愿意续订合同的，经双方协商同意，在本合同期满前办理续订手续。

第二十八条本合同生效后，甲、乙双方必须全面履行本合同约定的义务。当事人擅自解除劳动合同，给对方造成经济损失的，依法承担赔偿责任。

第二十九条因履行合同发生劳动争议，当事人应当在劳动争议发生之日起十六天内，以书面形式向甲方所在地依法提起诉讼。

第三十条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

第三十一条本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方（盖章）：___人民政府

签订日期：20__年__月__日

乙方（签名）：_____

签订日期：20__年__月__日

装修施工合同篇四

甲方（用人单位）名称：

单位住所：

法定代表人（主要负责人）：

联系电话：

邮政编码：

乙方（劳动者）姓名：

户籍所在地：

现居住地址：

身份证号码：

联系电话：

邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立劳动合同。

第一条 本劳动合同期限经双方协商一致，采取下列第种形式：

（一）固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中，试用期自 年 月 日至 年 月 日。

（二）无固定期限：自 年 月 日起，到法定的终止条件出现时止，其中，试用期自 年 月 日至 年 月 日。

（三）以完成一定工作任务为期限：自年月日起至时止。

第二条 甲方根据工作岗位的实际需要，安排乙方从事工作，

工作地点为 。甲乙双方可以签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作内容。

河北省新劳动合同范本河北省新劳动合同范本第四条 甲方安排乙方执行 工时工作制。

（一）标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时。

（二）综合计算工时工作制：平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

（三）不定时工作制：甲方在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，应采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。实行综合计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

第五条 甲方依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日以及探亲、婚丧、计划生育、带薪年休假等休假权利。

第六条甲方严格执行劳动定额标准，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

第七条甲方结合本单位的生产经营特点和经济效益，依法确定本单位的工资分配制度。乙方的工资水平，按照本单位的

工资分配制度，结合乙方的劳动技能、劳动强度、劳动条件、劳动贡献等确定，实行同工同酬。

第八条 甲方按下列第 种形式支付乙方工资。

（一）计时工资。乙方的工资标准为 元/月（周），绩效工资（奖金）根据乙方实际劳动贡献确定。

（二）计件工资。乙方的劳动定额为 ，计件单价为。

（三）按照甲方依法制定的工资分配制度确定。乙方在试用期期间的工资标准为 。

第九条 甲方于每月 日前以货币或银行转账形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

甲方应书面记录支付乙方工资的时间、数额、工作天数、签字等情况，并向乙方提供工资清单。

第十条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定节假日工作的，应依法安排乙方补休或者按照国家相关规定向乙方支付加班工资。

第十一条 甲乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险的法律、法规和政策规定参加社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

第十二条 乙方在劳动合同期限内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下补充保险和福利待遇：

第十四条 甲方建立健全生产工艺流程和安全操作规程、工作

规范和劳动安全卫生、职业危害防护制度，并对乙方进行必要的培训。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

第十五条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和劳动工具及必要的劳动防护用品。安排乙方从事有职业危害作业的，定期为乙方进行健康检查。

第十六条 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，预防劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

第十七条 甲方违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用人单位提出批评，检举和控告。

第十八条 甲乙双方按照本劳动合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第十九条 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本劳动合同的履行。

第二十条 甲方发生合并或者分立等情况，本劳动合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

第二十一条 经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同约定的内容，并以书面形式确定。

第二十二条 甲乙双方解除、终止本劳动合同，应当按照《劳动合同法》第三十六条、第三十七条、第三十八条、第三十九条、第四十条、第四十一条、第四十二条、第四十三、第四十四条的规定进行。

第二十三条 甲乙双方解除、终止本劳动合同，符合《劳动合

同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿。

第二十四条甲方违法解除或者终止本劳动合同，乙方要求继续履行本劳动合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本劳动合同或者本劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。乙方违法解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十五条解除、终止本劳动合同时，甲方应当依据有关法律法规等规定出具解除、终止劳动合同的'证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第二十六条 甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方可以订立专项协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，应当按照约定支付违约金。

第二十七条 乙方负有保密义务的，双方可以订立专项协议，约定竞业限制条款。

乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定支付违约金。给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任。

第二十八条 以下协议作为本劳动合同的附件：

- 1、岗位协议书
- 2、培训协议书
- 3、保密协议书

第二十九条 双方约定的其它事项：

第三十条 甲乙双方因履行本劳动合同发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十一条 本劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第三十二条 本劳动合同自甲乙双方签字或盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章） 乙方（签字）

法定代表人（主要负责人）

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

装修施工合同篇五

1. 甲方，指用人主体。填写用人单位全称。
2. 乙方，指劳动者。填写劳动者姓名。
3. 委托代理人，指受法定代表人委托（授予委托书）并代理其签约的人。
4. 甲乙双方除签订本合同书外，可以签订其他专项协议书，作为本《劳动合同书》的附件。

甲方： _____

法定代表人： _____

或委托代理人： _____

地址： _____

邮政编码： _____

联系电话： _____

乙方： _____

姓名： _____ 性别： _____

身份证号码： _____

出生日期： _____

户口所在地住址： _____

所属街道办事处： _____

本人现住址： _____

邮政编码： _____

联系电话： _____

根据国家有关法律、法规、政策规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

第一条 甲乙双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限：

3. 以完成一定的工作为期限：从_____年_____月_____日起，至_____工作任务完成时止，并以_____工作任务完成为终止合同的标志。

试用期_____个月，自_____年_____月_____日始，

至_____年_____月_____日终止。

第二条 根据甲方工作需要，安排乙方担任_____岗位工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成甲方规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条 工作岗位职责要求，按有关规定执行。

第五条 因生产经营发生变化，甲方有权调整乙方的工作岗位。乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方有权决定对其培训或调整工作岗位。

第六条 甲方实行国家规定的工作时间制度。甲方安排乙方执行_____。（标准时工作制、综合计算工时工作制、不定时工作制）甲方应按照国家规定保证乙方的休息、休假权利。

第七条 甲方按国家规定为乙方提供必要的劳动条件，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度，劳动安全、卫生条件达到国家或地方政府规定的标准。

第八条 甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查和专项职业健康监护体检。

第九条 工资支付按照国家和我省的有关规定，实行_____工资制度（计件工资制、岗位工资制、岗位技能等级工资制）甲方支付乙方工资报酬_____其中工资标准为元。试用期工资每月_____元。甲方每月_____日前以货币形式支付乙方上月工资，工资标准不低于当地政府规定的最低工资标准。

第十条 甲方因生产（工作）需要，安排乙方在休息日加班的，

应安排乙方同等时间补休或依法支付本人日工资标准的200%加班工资；加点的，甲方应依法按本人小时工资标准150%支付加点工资。法定节日安排加班的，依法支付300%加班工资。

第十一条 甲乙双方必须依照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。

双方解除、终止本合同后，甲方必须按照国家及我省规定为乙方办理有关社会保险转移手续。

第十二条 其他的保险福利待遇按照国家 and 地方及企业的有关规定执行。

第十三条 甲方应当根据维护正常生产（工作）秩序的需要，依法建立和完善规章制度和劳动纪律，内部规章制度和劳动纪律不得违背国家有关法律、法规、规章。乙方应严格遵守和执行。对违反者，甲方有权进行纪律处分和经济处罚。

第十四条 乙方应服从甲方在生产、技术和经营管理方面的指挥和管理，爱护甲方财产，保守甲方的商业秘密。

第十五条 甲方应对乙方进行政治思想、职业道德、企业管理、安全生产、遵纪守法等方面的教育和培训，乙方应当参与和接受。

第十六条 乙方应当按甲方的要求参加技术业务培训，接受考核，达到标准。

第十七条 甲方应建立企业民主管理制度，为乙方提供参加企业民主管理的条件和机会，乙方享有参与企业民主管理的权利。

第十八条 乙方根据制度和规定以及本人表现，有获得政治荣

誉和物质奖励的权利。甲方应依法建立和实行这方面的制度。

5. 甲方根据生产（工作）需要，需改变乙方岗位（工种）时，经双方协商一致，可以变更本劳动合同的相关内容。

1. 甲方依法破产或经上级主管部门批准解散、撤销时，本劳动合同终止；

2. 乙方死亡劳动合同自然终止；

3. 乙方经批准退休、退职时，本劳动合同终止；

4. 由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止。

第二十一条 乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知用人单位。

第二十二条 乙方调出用人单位，自人事、工资关系开出之日起本劳动合同自行解除。

第二十三条 下列情形之一的，乙方可以随时通知用人单位解除本劳动合同？

1. 试用期内乙方要求解除劳动合同的；

2. 甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

3. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

第二十四条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
3. 乙方被劳动教养的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第二十五条 有下列情形之一的，甲方可以解除本劳动合同，应当提前30日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十六条 本劳动合同期限届满即行终止。甲乙双方经协商达成一致时，可以重新签订劳动合同。协商不一致时，终止劳动合同，并办理有关手续。劳动合同期满，用人单位未办理终止劳动合同手续形成事实劳动关系的，视为劳动合同的继续。

第二十七条 在劳动合同期内，甲方提出解除本劳动合同时，按国家规定给予乙方经济补偿。

第二十八条 乙方提前解除劳动合同的，凡有甲方出资培训和招录的人员，应向甲方偿付培训费和招录费用。凡出资培训的，甲乙双方应签订《培训协议》，《培训协议》作为本合同的附件。

第二十九条 乙方违反甲方的规定，泄漏甲方的商业秘密，乙

方须按劳动合同的约定赔偿甲方的经济损失。对于造成经济损失特别重大的，影响特别严重的，乙方应承担法律责任。甲方保留追究第三人的权利。

第三十条 双方在履行劳动合同中发生争议，按《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》和当地政府的规定，申请调解或仲裁。对仲裁裁决不服的，十五日内向人民法院起诉。

第三十一条 本合同中乙方的各项待遇如低于本单位集体合同规定的标准，按集体合同执行。

第三十二条 本劳动合同附件与本合同具有同等法律效力。

第三十三条 本劳动合同未尽事宜，均按法律、法规的有关规定执行。在合同期内，如本合同条款与国家有关劳动管理的新规定相悖，双方均应按新规定执行。

第三十四条 本劳动合同正式文本一式两份，甲乙双方各执一份。（涂改或未经授权代签无效）

（双方约定的其他事项不得违反有关法律、法规）

甲方：（盖章）_____

法定代表人或委托代理人：（签名）_____

_____年_____月_____日

乙方：（签名）_____

_____年_____月_____日

鉴证机关：（盖章）_____

鉴证人：（签章）_____

_____年_____月_____日

劳动合同续订书

经甲乙双方协商同意，对_____年_____月_____日签订的劳动合同予以续订。本次续订劳动合同期限类型为_____期限合同。续订合同生效日期为_____年_____月_____日，续订合同_____终止。

甲方：（盖章）_____

法定代表人或

委托代理人：（签名）_____

_____年_____月_____日

乙方：（签名）_____

_____年_____月_____日

鉴证机关：（盖章）_____

鉴证人：（签章）_____

_____年_____月_____日

劳动合同变更书

经甲乙双方平等自愿协商同意，对_____年_____月_____日签订的劳动合同有关条款作以下变更：

甲方：（盖章）_____

法定代表人或委托代理人：（签名）_____

_____年_____月_____日

乙方：（签名）_____

_____年_____月_____日

鉴证机关：（盖章）_____

鉴证人：（签章）_____

_____年_____月_____日

河北省劳动和社会保障厅制

装修施工合同篇六

法定代表人（主要负责人）或者委托代理人
人_____

乙方（劳动者）姓名：_____

居民身份证号_____

户口所在地_____省（市）_____区（县）_____乡镇_____村

邮政编码_____

现住址_____

联系电话_____

____市人力资源和社会保障局编印

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

（二）无固定期限：自___年___月___日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自___年___月___日起至_____工作（任务）完成时终止。

第二条乙方从事_____岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条甲方安排乙方执行以下第___种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二) 经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三) 经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

第四条甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

(一) 月工资___元，试用期间工资___元。甲方每月_____日前向乙方支付工资。

(二) 日工资___元，试用期间工资___元。甲方向乙方支付工资的时间为每月___日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保

险政策规定执行。

第六条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

第七条本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第九条甲乙双方约定的其他事项

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）_____

乙方（签字或盖章）_____

法定代表人或委托代理人（签字或盖章）_____

签订日期：_____年____月____日