

# 年度采购工作总结及下一年工作计划(实用7篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 工程承包合同篇一

我国颁布实施新的《劳动合同法》之后，完善了企业与员工签订、履行、变更及终止劳动合同方面的程序，也提出了一些新的要求。现阶段，建筑施工企业需要结合具体情况，做好劳动合同管理工作，劳动成本得到降低，劳动生产效率得到提升，劳动风险有机防范等，促进建筑施工企业的健康持续发展。

建筑施工企业；劳动合同；管理

研究发现，建筑施工企业在劳动用工方面具有较大的人员流动性和较多的临时合同工用工，且不具备固定的工作时间。在新的《劳动合同法》中，增减了劳动合同必备条款，限制了违约金的设定，对无固定期限劳动合同鉴定范围有机扩大，在一定程度上影响到了建筑施工企业的劳动用工管理，那么就需要结合相应的法律法规和规章制度，科学开展劳动合同管理。

1. 员工工作地点不固定。对于建筑施工企业来讲，员工需要跟着工程项目的改变而四处流动；完成一个项目施工之后，需要到另外地区的工地中，在工作地点方面存在着较大的流动性，在很大程度上影响到了建筑施工企业用工管理工作的开展。

2. 员工工作时间不固定。在建筑项目施工过程中，可能会污染环境或者阻塞交通，那么施工单位为了避免在较大程度上影响到市民的正常生产生活，就会选择其他的时间施工，而不依据大众正常的工作时间。此外，在诸多因素的综合作用下，工程工期可能会延误，为了抢工期，施工单位会集中安排劳动者的工作时间，劳作并不规律。此外，在季节天气等因素的影响下，也会中断施工，员工并没有固定的工作时间。

3. 临时合同工是主要的用工形式。在建筑施工企业建设承包合同标的完成过程中，工程管理人员及工程技术人员是投入的主要人力资源，临时合同工则组成了大部分的后勤服务及现场作业工人。经过多年的发展，我国建筑施工业日趋成熟，但是依然存在着诸多手工操作为主的工种，包括混凝土工、架子工、瓦工、钢筋工等。这些工种虽然不具备较高的技术含量，但是建设工程任务要想顺利完成，这些工种都是必不可少的。

1. 没有充分重视劳动合同管理。部分建筑施工企业不重视劳动合同管理，时代的进步，劳动者拥有越来越高的维权意识，国家也开始逐渐企业用工，经常会出现一些劳动纠纷。部分企业用工比较随意，虽然将劳动关系构建起来，劳动合同却没有签订，或者是过期之后不及时续签。这些问题的存在，都会带来严重的隐患，甚至会对企业正常的生产经营带来不利影响。

2. 劳动合同管理体系存在漏洞。众所周知，劳动合同管理具有较强的系统性，但是我国诸多建筑施工企业却没有规范开展劳动合同管理工作，没有将劳动合同管理体系给完善的构建起来。部分企业甚至没有对劳动合同管理机构及劳动合同管理岗位专门设立，在劳动合同管理实施过程中，存在着职责不清混乱等问题，制约到劳动合同管理水平的提高。

相较于其他行业来讲，建筑施工企业在劳动用工方面存在着较大的特殊性，如果依然采取传统的理念和方法来实施劳动

合同管理，容易增加用工成本，或者出现用工纠纷，承担法律责任等。如员工有较大流动性，在一个月内如果无法与劳动者签订劳动合同，就需要将双倍工资支付给劳动者；员工没有固定的工作时间，在抢工期等加班行为中，没有将加班工资支付给员工，也可能会承担相应的法律责任。

1. 对劳动合同文本完善规范的制定。在劳动合同管理中，非常重要的一个环节是制定完善的劳动合同文本，保证与法律要求所符合，以便促使劳动合同法律纠纷得到减少，能够对劳动者和用人单位之间的权利、义务关系有效约束，将和谐的劳动关系给构建起来。劳动合同文本需要与《劳动合同法》中要求所符合，否则就可能不具备法律效力。对录用条件合理约定，否则劳动者即使与企业要求不符合，也无法证明和辞退。在对通信方式、紧急情况联系人等内容合理设定，在日常管理过程中，用人单位往往需要将一些通知和书面决定送达给劳动者，但是建筑施工单位具有较强的流动性，工时不固定，那么通过对劳动者有效的通信方式合理设定，可以产生十分积极的作用。劳动者当前住址可能不符合于身份证上注明的地址，那么通过对送达条款合理设定，能够保证与本人无法直接联系时，向劳动者有效送达用人单位的书面通知。

2. 劳动合同签订管理。可以从首次签订及续订两个方面来理解劳动合同的签订，在我国劳动合同法中，对事实劳动关系的处理规定有机明确，那么用人单位需要对劳动合同签订环节充分重视。根据相应法律，用人单位的一项重要义务为与劳动者及时签订劳动合同，否则需要支付两倍工资。在劳动合同首次签订中，需要首先对劳动合同认真签订，之后方可以让工人入职；双方协商意见统一之后，对劳动合同依法续签，且提前做好续签准备工作；如果没有统一协商意见，合同需要终止，那么提前一个月内向劳动者本人发送书面通知。此外，用人单位在签约新的劳动者时，需要对劳动者与原单位的解除劳动合同证明科学检查，如果与原单位之间的劳动关系没有解除，那么就会给用人单位带来不利影响。

3. 试用期管理。依据相应的法律规定，用人单位试用期管理劳动者，可以促使劳动用工成本得到节约，又可以避免因为劳动者不符合录用条件，需要终止劳动合同，而承担不必要的经济损失。

4. 劳动合同期限的合理选择。在劳动合同文本内容，必须要具备的一项条款为劳动合同期限，通过对劳动合同期限合理选择，可以避免因为对无固定期限劳动合同大量签订，而增加管理难度和内容，也可以避免因为劳动合同的终止，而支付不必要的赔偿金。具体来讲，在劳动合同期限签订过程中，需要将多种因素综合纳入考虑范围；首先为用人单位的企业文化及发展状况，建筑施工企业管理人员比较的稳定，没有较大流动性，那么选择的固定期限就可以较长，甚至不需要设置固定期限。而项目人员具有较大的流动性，那么劳动合同期限为一定工作任务的顺利完成；其次为工作岗位因素，工作岗位的不同，对劳动者提出差异化的要求，其也会对合同期限产生决定性因素。通常情况下，越重要的工作岗位，具有越高的稳定性和保密性，那么对人员就提出了更高的要求，选择的劳动合同需要具备较长期限。而部分工作岗位是临时性和辅助性的，具有较高可替代性，选择的劳动合同就可以是短期限的。此外，还需要将劳动者的身体状况、能力水平及综合素质纳入考虑范围。

5. 劳动合同变更。工作内容及工作地点是劳动合同变更的主要类型，而具体实践中，则是调整劳动者的工作岗位。根据相应法律规定，用人单位只需要与劳动者统一意见，就可以对劳动合同约定的内容有机变更。在具体实践中，需要依据公平、公正的原则来变更劳动合同内容，对劳动者的职业发展科学引导，对劳动者合理诉求，给予足够的尊重。综上所述，新的劳动合同法在较大程度上影响到了建筑施工企业劳动合同管理工作，只有更加规范严密的开展企业劳动合同管理工作，方可以将其作用充分发挥出来，避免劳动纠纷的出现。特别是现阶段市场竞争的日趋激烈，建筑施工企业要想获得持续发展和壮大，就需要规范劳动合同管理，依法

用工，对相应规章制度体系大力完善，促使企业用工成本得到降低。

施工企业劳动合同

企业劳动合同【推荐】

【推荐】企业劳动合同

最新企业劳动合同

经典企业劳动合同

标准企业劳动合同

小企业劳动合同

企业用人劳动合同

企业聘用劳动合同

浅谈建筑施工企业的施工安全论文

## 工程承包合同篇二

建设单位（以下简称甲方）：

采购单位（以下简称乙方）：

为便于甲乙双方对设备采购及工程施工的监控和管理，就“\_\_\_\_\_视频监控系统工程”设备的采购及安装调试经双方商定，根据中华人民共和国《合同法》和《建筑法》以及相关法律法规规定，订立本合同，以资共同遵守。

一、采购项目及承包施工的范围和内容：

\_\_\_\_\_视频监控系统工程设备，按甲方相关要求施工。

二、设备安装施工地点：

三、采购设备内容及承包方式：

1、工程设备总价：\_\_\_\_\_

2、工程施工承包价：破路施工费

3、工程量：详见招标要求。

四、采购方式：

1、乙方根据本项目中标设备品牌、型号及数量（即附件1内容）按施工工程进度分批采购。

2、如遇部分设备需临时变更，在不影响原设计的质量和标准、要求的前提下，经甲乙双方协商同意后方可更改。

3、每批设备进场后，需由乙方提供该批设备的相关合格证件及清单等资料，经甲方人员审核后方可使用。

五、工程期限：

自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日开工至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日竣工，总日历天数为20天内（在期间如遇停电或不可抗力原因造成停工，则工期顺延，顺延时间以甲乙双方施工人员现场签字确认为准）。

六、服务及设备保修承诺：

1、乙方对所提供的产品按厂家指定的产品保修项目及保修期提供1年免费保修和技术支持，保修期自完成调试工作之日起生效。保修期满后可由双方另行协商本合同设备的维护方式。

2、该批视频监控设备在保质期内，要求乙方在验收合格并投入使用叁个月内，每月至少安排一次对该批设备进行一次维护保养，同时向甲方使用人员了解设备使用运行情况，协助甲方对该批设备的使用管理部门进行设备的使用保养培训。

3、该批视频监控设备如出现故障，在接到甲方通知后，乙方工程技术人员需在工作日的两小时内到达现场检查故障原因，中、小故障乙方需在工作日的四小时内维修处理好，重大故障如主板、主机需要更换，需在三个工作日内维修处理完毕。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 工程承包合同篇三

乙方

签订日期年月日

烟台市劳动和社会保障局

烟台市建设委员会监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方法定代表人

施工工地地址

第二条乙方性别

居民身份证号

出生日期年月日

家庭住址

二、劳动合同期限

第三条劳动合同期限（甲乙双方选择适用）

1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为年月日；乙方完成工作任务时本合同终止。

三、工作时间和休息休假

第七条甲方安排乙方执行（标准、综合计算工时、不定时）工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

执行标准工时制度的，按照国家有关规定执行。

第八条甲方对乙方实行的休假制度按照国家有关规定执行。

四、劳动保护和劳动条件

第九条甲方必须在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果



甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

乙方从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种作业人员必须进行岗前培训，取得相应的操作证书方可上岗。

第十条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十一条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方必须严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

## 五、劳动报酬

第十二条乙方月工资标准为元或按执行。

甲乙双方对工资的其他约定

第十三条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，并出具工资支付凭证。

## 六、保险福利待遇

第十四条甲方应为乙方办理社会保险。乙方因工负伤或死亡的，甲方应在事故发生后一个月内向区县劳动保障部门提出工伤认定申请，甲方没有提出申请的，乙方或者乙方亲属可以在事故发生之日起一年内，直接向劳动保障部门提出工伤认定申请。

## 七、劳动合同的解除、终止

第十五条甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及烟台市有关规定执行。

## 八、当事人约定的其他内容

第十六条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十七条甲乙双方约定的其他内容：

## 九、劳动争议处理及其它

第十八条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可依法向人民法院提起诉讼。

第十九条本合同未尽事宜或与今后国家、烟台市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十条本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年月日

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

(签字或盖章)

年月日

使用说明

## 工程承包合同篇四

甲方(用人单位):

地址:

乙方(姓名):

性别:

身份证号码:

现住址:

甲乙双方依照国家和本省劳动法律法规建立劳动关系,履行相应的权利和义务,并对有关问题作以下约定:

- 1、不足一个月时间的用工:从年月日至年月日(不设试用期)。
- 2、完成一定工作任务的用工:以工程完成之日为本合同的终止期限。

甲方安排乙方工作地点:

从事(工种):

数(质)量要求:

- 1、工资计算方式:

(1) 计时(每天或每月工资标准)

(2) 计量(件)(单价数量)

2、工资支付方式：不得低于当地最低工资标准。按月支付工资的，每月支付工资人民币元；按工作进度支付工资的，每月支付工资人民币元，三个月内结算一次。

甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字，领取工资。

甲方应严格执行国家和省有关职工劳动安全、劳动保护、职业卫生等规定。

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计人民币元。

在合同期内，如本合同条款与国家、省有关新规定不符的，按新规定执行。

本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(签章)：

乙方(签字)：

年月日

年月日

## 工程承包合同篇五

签订时期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

甲方：\_\_\_\_\_ 法定代表人：\_\_\_\_\_

企业地址：\_\_\_\_\_

施工地址：\_\_\_\_\_

工商注册机关：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_ 居民身份证号：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

家庭住址：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

### 第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

#### ( )1、有固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，  
于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

#### ( )2、以完成一定工作为期限的合同。

本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；以  
乙方完成\_\_\_\_\_工作任务为合同终止时间。

#### ( )3、无固定期限劳动合同

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，于法定或约定的解除(终止)合同的条件出现时止。

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容和工作时间

第二条甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称) 工程中担任\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。乙方的岗位(工种)上岗证号码为\_\_\_\_\_。

第三条甲方安排乙方执行下列第\_\_\_\_\_种工作时间制度。

( )1、执行定时工作制(乙方每日工作8小时，每周工作40小时)。

( )2、执行综合计算工时工作制(乙方每月工作不超167.4小时)。

( )3、执行不定时工作制(在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间)。

第四条实行计时工资制的，甲方安排乙方加班，应符合律、法规的规定。甲方安排乙方在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，应支付不低于工资的150%的工资报酬。甲方安排乙方在休息日工作，又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方在法定节日工作的，应支付不低于工资300%的工资报酬。

## 三、劳动保护和劳动条件

第五条甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第六条甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件应达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146—xx)。

第七条甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

#### 四、工资保险待遇

第八条双方约定的工资不得低于江西省政府颁布的当地最低工资标准和本企业工资集体协商的最低标准。

1、计时工资\_\_\_\_\_乙方在试用期间的工资为每月(日)\_\_\_\_\_元，试用期满后月(日)工资为\_\_\_\_\_元。

#### 2、按工程量计付工资

(1)按工程量单价\_\_\_\_\_计取工资；

(2)按工程量总量\_\_\_\_\_总价\_\_\_\_\_计取工资。双方约定的工程量单价不得低于江西省建设工程定额人工费标准。实行按工程量计付工资的，每月支付工资额不得低于当月完成工程量的70%。

甲方应在每月\_\_\_\_\_日前以货币形式计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后5天内应当一次性付清乙方的工资。

咀乙双方对工资支付的其他约定：\_\_\_\_\_

第九条甲方应为乙方办理养老保险、工伤保险和医疗保险手续，并为乙方缴纳养老保险、工伤保险和医疗保险费用。

## 五、劳动纪律和劳动合同的解除

第十条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第十一条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同；

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(三)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定及施工质量管理规定的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第十二条乙方解除本合同，应当提前\_\_\_\_\_日(3天以上30天以内)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

## 六、当事人约定的其他内容

第十三条乙方违法解除劳动合同，给甲方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条咀乙双方约定的其他内容：\_\_\_\_\_

## 七、劳动争议处理及其他



第十五条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向当地人民法院起诉。

第十六条甲方依法制定的规章制度作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十七条本合同未尽事宜或国家、江西省规定相悖的，按照有关规定执行。

第十八条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)\_\_\_\_\_ 乙方(签字或盖章)\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人\_\_\_\_\_

(签字或盖章)\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日