# 2023年群众思想分析报告 党员群众思想动态分析集合(精选5篇)

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 群众思想分析报告篇一

为加强党员队伍的思想建设，了解党员队伍的思想现状，增强党的组织工作的针对性和实效性，我支部结合实际、统筹兼顾，认真归纳并分析了党员队伍的思想状况。现将主要情况报告如下：

我支部现有党员共计22人，从年龄结构上看，35岁以下的党员20人，占比91%;36岁以上的党员2人，占比9%;从男女比例上看，男党员21人，占比95%;　女党员1人，占比5%。

为保持党员队伍的先进性和纯洁性，增强党组织的凝聚力、向心力和战斗力，我支部加强学习型党组织建设，推动创先争优活动深入开展，不断提高基层党建科学化水平，为顺利推动党员队伍思想建设提供组织保证和动力支持。具体工作如下：

(一)深入学习十九大精神，进一步明确努力方向。按照监狱党委统一要求，把学习宣传贯彻十九大精神作为党建工作的重要政治任务，充分利用三会一课等多种形式，精心组织会议精神的学习宣传工作。十九大胜利闭幕以后，我支部积极落实上级指示，召开了学习十九大精神专题培训会议，许多党员结合实际畅谈了学习体会，他们表示，党的十九大进一步明确了我国今后一个时期的发展目标和宏伟蓝图，每一位党员都应该积极响应党的号召，增强做好各项工作的使命感、

责任感和紧迫感，在工作岗位上为国家奉献热情、智慧和才干，将思想和行动统一到十九大精神上来。

，深入开展理想信念主题教育。切实增强了政治意识、大局意识、责任意识和忧患意识;在“学习雷锋”系列活动中，通过重温雷锋先进事迹，感悟雷锋时代精神，积极参与志愿服务，不仅对社会主义核心价值体系有了更深入的认识，也把雷锋精神切实转化为实际行动，进一步培养了爱岗敬业、扶贫帮困的高尚风范和优良品德。

(三)高度重视反腐倡廉宣传教育，增强党员廉政意识。为了切实做好保持党员队伍思想纯洁、队伍纯洁、作风纯洁、清正廉洁的各项工作，积极落实主题教育月活动，我支部通过组织广大党员集中学习、观看反腐影片、阅读书籍及征集警句格言等活动，培育党员崇尚廉洁的价值取向，要求党员应当时刻保持一名党员的纯洁性，自觉运用十七届中央纪委第七次全会精神武装头脑，坚决抵制拜金主义、享乐主义、铺张浪费等不良风气。

(四)按时落实支部组织生活，培养党员组织意识。为了营造良好的组织生活环境和氛围，我支部定期召开“三会一课”和民主生活会。会议不仅为党员教育提供了一个多元化的交流平台，时刻提醒党员牢记自身职责及应履行的义务，以党员的标准严格要求自己，同时，通过思想交流，形成共识，凝聚人心，从而使广大党员更紧密团结在支部周围，使支部的战斗堡垒作用得以进一步发挥。

工作中，关心监狱发展，热爱监狱事业，重视提升业务知识和技能水平;

能够自觉抵制各种不良风气和腐败现象的侵蚀，未发现党员中存在违法、违纪现象。主要表现在以下几个方面：

(一)明确指导思想，以理想信念为方向的政治态度。广大党

员明确以党的十九大精神和科学发展观为指导思想，将国家命运与个人前途紧密联系起来，坚决拥护党的领导，坚信中国共产党有能力搞好自身建设和国家发展，对党和国家的前途充满信心。

(二)重视业务学习，以实现自我为动力的学习态度。大多数党员把提高工作能力作为首要任务。根据实际需要学习专业技能和业务知识，要求进步和求知的欲望比较强。愿意通过努力学习提高自己的工作能力，为监区履职多做贡献，进而实现个人的价值。

同事之间团结互助，和睦友善。

(四)恪守廉政法纪，以教育警示为约束的法纪态度。

由于我支部一直坚持进行党风廉政教育，提高了党员遵纪守法的自觉性，让每一名党员意识到触碰“廉政底线”的风险和危害，增强了党员的责任感，强化了党员的自我约束意识，这些都为树立清正廉洁、纪律严明的党员队伍形象提供了政治思想和纪律保证。党员队伍中未发现存在违法违纪现象。

党组织活动开拓意识及创新能力还需进一步提高;

青年党员教育和引导工作有待加强。支委会在继承和发扬思想政治工作优良传统的基础上，针对存在的问题提出对策如下：

(一)进一步做好党员先进性教育工作。进一步增强广大党员的先进性意识。在巩固“两学一做”和科学发展观的基础上，结合党建工作的实际，从党员思想实际出发，有针对性地开展党员先进性教育活动。用榜样的事迹教育广大党员正确认识新时期党员标准，强化先进意识，要注意挖掘党员队伍中的优秀典型和闪光点，着重探索发挥好普通党员作用的途径，引导普通党员在监狱工作中发挥先锋模范作用。

(二)不断改进党组织活动的方式方法。应增强党组织活动的实际效果，在总结好的做法和经验的同时，与时俱进，不断创新，紧密结合新的形势和任务，不断创新党组织活动。

## 群众思想分析报告篇二

动态调研的通知》要求，近期公司采取问卷调查、逐个谈心、座谈讨论等方法，对全体

员工思想

状况进行调研分析，现将主要情况报告如下：

一是思想稳定、精神振奋。从总体上看，全体员工有较高的思想政治素质，有较强的大局观念和集体荣誉感，有较强的敬业精神和奉献意识，有正确的世界观、人生观、价值观、事业观、家庭观。已婚员工夫妻和睦，家庭幸福美满，未婚员工思想稳定，有正确的恋爱观、婚姻观。大家都能全身心自觉投入到工作中，快乐工作、幸福生活的氛围浓厚，整体精神面貌较好。特别是20**年以来，全体员工认真学习党的精神和新时代中国特色社会主义思想，深入推进“”学习教育常态化制度化，紧紧围绕中心主业，认真履职，思想状态较好。

二是学习认真、效果较好。经过3天调研，总的感觉：公司员工对“两会”精神，思想重视、认识明确，认真学理论、思理论、悟理论，把学习贯彻会议精神作为重要任务，摆在重要议事日程，宣传氛围浓厚，落实效果较好。调研中发现，98.5%的员工对xx所作的“两会”报告描绘的光明前景充满信心，一致认为主题报告是公司的宏伟蓝图和行动纲领，新时代公司战略目标让大家有了行动的指南针，有了进一步前进的方向，大家豪情满怀、信心百倍。

三是工作主动、努力进取。大家工作自觉性强，不拖拉、不

倦怠、不推诿，讲效率、讲成效，敢担当，善担当，自觉遵守工作秩序，严格遵守各项办事程序和请示报告制度，全体员工团结一心干工作的凝聚力和向心力作用发挥明显，干实事、实干事的工作导向清晰，民主氛围浓厚。党员干部以身作则，表率作用发挥突出。大家普遍感到：关系和谐、融洽、清爽，工作上互帮互助、生活上相互关心，传、帮、带传统好，业务骨干能主动带领、指导新同志学业务、学做事、学做人、提能力。全体员工从思想认识到实际行动都能做到一盘棋谋事、一条心想事、一股劲干事。

四是心态积极、乐观豁达。全体员工理想信念坚定，都能严格要求自己，纪律规矩意识强，积极参加组织生活，开展批评与自我批评，“四个意识”较强。85%同志工作生活有激情、有活力、有朝气，37%同志成熟稳重，大家生活情趣健康，心胸宽广、襟怀坦荡、积极乐观，能自我调适，始终以最佳精神状态投入到工作中，79%同志能克服照顾家庭的困难，奔波于工作和家庭之间，能正确处理好工作和生活间的关系，做到家庭与事业两者同时兼顾，精神状态积极饱满。

（一）工作中还存在一定畏难心理。有的员工在业务知识、综合办事能力方面有待提高，尚未具备独当一面的办事能力和水平，不同程度存在依赖、等、靠思想，当面对相对复杂、具有一定难度考验的工作任务时，组织、协调、处理急、难、重工作任务的能力有限，有时会产生一定的心理压力，产生焦虑、恐慌等畏难心理。

（二）工作中还存在一定等靠思想。主动谋事、做事、成事的意识不强，不主动或不善于主动思考，不主动作为，缺乏独立办事意识，这方面，尤其在有的年轻员工身上表现较为明显。

（三）工作中还存在一定惰性情绪。有的员工工作“精品”意识、创新意识、特色意识不强，多数情况下单纯满足于按部就班完成常规业务工作，不同程度存在“安逸”和“惰

性”思想，自我加压不够，工作争先进、做表率作用发挥不突出，“能力恐慌”、“本领恐慌”、“知识恐慌”的危机感不够强。

（一）教育引导不深入。有时对于员工的思想动态掌握的不及时、不全面，多数情况下仍忙于业务工作，对员工的工作、生活思想状况关心、关注不到位，交心谈心不够深入，针对员工的思想困惑解决措施不多、不细，正能量的思想教育引导未能全面入脑、入心。

（二）思想改造不及时。没有全面准确把握新形势、新要求，有的思想观念、工作状态还未及时转变，经验主义、本本主义有时还存在，难免出现思想认识与形势任务不相适应的现象。

（三）自我要求不严格。8%员工工作中之所以存在畏难心里、积极性、主动性下降思想等问题，从主观上看，原因就在于主观思想未能及时跟上形势需求，思想意识上自我要求不够严，仅仅满足于一般化、过得去，不求过得硬，从理论学习到实践运用的自我提升不够。

（一）提升攻坚克难的能力和水平。开展经常性的谈心交流、工作指导，从思想认识上教育引导员工增强工作信心和抗压能力，克服工作中的畏难心理；加强员工业务素质培训和工作能力历练，提高综合办事和应对急、难、重工作的能力水平，以能力的提升克服工作畏难的心理。

（二）激发工作的积极性和主动性。加强对员工的督促检查和业绩考核，完善奖惩激励机制，树立“有为才有位”的工作意识。同时，针对员工思想实际，做好思想疏导，引导员工以高度的政治觉悟和坚定的政治立场，严守政治规矩和组织纪律。

（三）树立创先争优的工作意识。坚持高标准、严要求开展

工作，营造比、学、赶、超浓厚氛围，让员工在思想上有紧迫感、危机感，做到不应付、不敷衍，求特色、创精品，始终以严的纪律、高的标准、实的作风做强做优工作。

下一步，公司将继续做好人员思想状况的调研摸底，严格落实组织生活和交心谈心制度，及时跟进并引导解决影响人员思想稳定的倾向性、苗头性问题，消除负面因素，倡导积极主流，不断激发员工忠诚、干净、担当干事创业的正能量。

## 群众思想分析报告篇三

按照公司的安排与部署，厂快速行动，结合近期生产状况，组织人力对各车间员工思想动态进行了走访调研。从调研结果来看，员工队伍的思想主流是好的，是积极向上的，只是个别人还存在着急躁、懒散、不满等情绪。针对这些问题，工厂也采取了相应的解决措施，维持了工厂的大局稳定，保证了生产的安全稳定运行。现将调研情况总结汇报如下：

厂现有员工340人，其中男职工275人，男职工65人；党员115人，占33.8%；35岁以下青工158人，占46.5%；大专以上学历168人，占49.4%，员工构成较为合理，这是一支特别能战斗的队伍。工厂员工主要有三部分构成：

三是护卫队转岗人员，这部分人虽经历过培训，但是工作经验不足，技术水平也不是很过硬，是工厂重点关注的群体，约占员工总数的20%。

1、大部分员工工作上兢兢业业、勇于奉献、工作热情高，思想基本稳定。能够关心工厂发展，积极为工厂生产任务的完成献计献策，并积极投入到一线生产。随着生产条件和生活环境的逐步改善，员工也愈加珍惜自己的工作岗位。自觉遵守公司、工厂的各项规章制度，努力完成本职工作。稳定的员工思想，确保了工厂各项工作的有序开展，为工厂的发展奠定了坚实的思想基础。

2、工厂以愿景文化为切入点，注重培育特色理念，逐步形成了碳纤维文化体系，并得到了广大职工的一致认可。碳纤维产业现状及未来发展趋势验证了工厂的文化理念的正确性与科学性。真正做到了用事业凝聚人，用文化感染人。

3、通过开展“质量是企业的生命”巡回演讲及“促发展，保安全，练技能”全员大培训活动，全体员工的质量意识得到了强化，工作学习的积极性更加高涨，责任意识进一步增强。

4、通过开展形势任务教育活动，使全体员工认识到了工厂面临的重大机遇与严峻形势。重大机遇是作为“4+1”发展定位之一，碳纤维项目得到了中油与公司高层的一致认可，得到了国家的密切关注，并要求我们加快产业化发展步伐，尽快将产业做大、做强；严峻形势是当前国内碳纤维行业竞争异常激烈，各生产厂家都在将规划化、高端化发展，为了抢占市场，我们必须抓住这难得的历史机遇，借势成事，必须进一步稳定百吨生产，加快千吨碳纤维的建设进程。

1、个别员工安于现状，不求进取，惰性较大，缺乏紧迫感、压力感和事业心，工作被动应付，存在着吃大锅饭的心理。

2、个别青年员工对理论学习的重视程度不够，没有充分认识到理论学习在实际生产中的重要性，认为学与不学一个样，以至于主动学习的热情不高。

3、进入四季度，降雪频繁，特别是其中有几次暴雪。工厂清雪工作虽然承包给了外单位，但考虑到降雪较大，如不及时清理，可能影响到正常的安全稳定生产，所以工厂组织人力第一时间进行清雪。个别员工对清雪工作不理解，认为花钱了就什么都不用管了，对依然要自行清雪怨言较多。

4、部分员工对工厂的经济责任考核不是很理解，特别是涉及到车间、班组连带责任的地方。主要有以下几种意见：

一是认为处罚过于严格；

二是认为处罚太重；

三是认为别人违纪与我无关，我没有义务去督促别人，工厂也不应该连带处罚我。

5、工厂的奖金系数较低，又按照亏损单位90%发放奖金，部分员工的收入较原单位有所降低，而工作强度有所上升。与来厂时的自信满满相比，部分员工的心理落差很大。

基于以上问题，我们可以看出，员工在价值观念、综合素质、工作热情等方面还存在着一定的差距。为此，我们只有正确认识和面对这种差距，才能更好地解决员工思想问题，保障具备良好的思想支持和动力支持。

1、实施教育策略，推动员工思想观念转变

采取以教育为先的方式，推动员工思想观念转变。

一是继续开展“五爱”、“六讲”主题教育活动，加大对员工的光荣感与使命感教育，特别是的亲切关怀与殷切希望，让员工认识到从事碳纤维事业是光荣的，我们肩上的担子是神圣的，我们是义不容辞的。

二是强化对员工的危机感教育。当前市场竞争激烈，工厂的生产成本较高，发展机遇转瞬即逝，通过危机教育，提高员工工作积极性，为工厂完成年度目标做贡献。

三是树立员工信心，鼓励大家增强信心，携手共度难关。通过以上教育活动，让员工切实认识到企业现在所处的环境，虽然面临着一系列困难，但是企业的发展前景依然开阔，从而让员工在深刻认识环境的基础上，坚定信心，树立正确的价值观念，实现思想观念的’根本性转变。

2、重视沟通，强化思想观念转变的有效性

员工思想观念的转变并不是一朝一夕的事情，而是需要一个不断教育和强化的过程。因此，在实施教育策略的基础上，要重视沟通的作用，变员工被动接受为主动吸收，通过多向沟通，强化思想教育的效果。工厂可以通过召开员工座谈会，增设厂长接待日等途径倾听员工的声音，解析员工的疑惑，为员工解决实际困难，在生活、工作上关心员工。比如说清雪工作就是工厂与员工缺乏沟通的表现，大雪不及时清理，影响巡检，会给生产带来隐患，只要沟通及时、到位，我们职工是能够理解的。

同时，管理人员多向员工灌输思想观念转变的意义和方向，多了解员工的想法，及时消除员工疑虑，引导大家和车间思想保持一致。激发员工努力工作的激情，从而提高沟通的效果。

最后通过小型、多样的文体活动，增加基层员工之间相互交流的机会，让大家通过交流和探讨，相互影响，相互提高。

3、完善分配与考核机制，将基层员工的思想压力化为动力

一是我们要认识到有压力并不是坏事，但是压力必须有一个度。压力适中，有利于员工有紧迫感，会使员工自主地把工作做好、做快；但是压力过大，对员工的要求过多时，会使员工有抵触情绪，从而使工作绩效降低。因此，我们必须正确认识和对待员工的压力问题，要强化激励形式，将员工的过高压力转化为工作动力。

二是要建立公平、公正、公开的奖金分配制度，完善考核机制，全面提高员工自我价值实现的需求，调动员工的工作激情和动力。

三是建立奖励机制，对于个人进步较大，为工厂做出突出贡

献的员工，给予精神与物质上的奖励，激励全厂员工努力提高自己，为工厂发展献计献策。

4、加大培训力度，提高基层员工技术水平和操作技能

通过全方位多层次的培训，来提高员工的适应能力；加大技能培训力度，提高员工工作能力；通过培训来增强员工的自信心，增强员工适应企业内部竞争形势的需要。

5、实现文化引导，持续提升基层员工的执行力

一是加强文化引导。工厂的“百千万”等愿景文化是经得起实践检验的科学规划，这就是广大员工的信心所在。

二是加强工厂、车间特色企业文化建设。通过企业文化建设工作，提升员工队伍凝聚力，提高安全意识及主人翁精神，积极倡导员工尽职尽力，努力创新，为碳纤维事业发展提供不竭动力。

三是要推进执行力文化。将工厂、车间绩效目标分解，落实到人，让全体员工积极参与，全身心地投入到工作中去，从而不断提高执行意识，将个人价值观融入到执行文化之中。

四是要文化渗透。抓住员工的闪光点。也许用综合素质来衡量，他不一定是好员工，但他肯定有某一方面是可取的。工厂要善于抓员工的精彩瞬间，树立典型，以点带面，激励教育员工，提高思想政治工作说服力、感召力、渗透力。同时，在日常工作中，对工厂涌现出的表现突出、勇于创新、做出成果、立足岗位的一线工人，加大宣传力度，使全厂上下形成学先进，比干劲，比奉献的良好风气。

员工的思想动态决定着企业和谐、稳定大局，我们要及时了解和掌握员工思想状况，通过强有力的思想政治工作，提升员工素质，激发员工热情，凝聚员工力量，为碳纤维的发展

提供坚强的思想保障。

## 群众思想分析报告篇四

企业的发展离不开人文关怀，而思想政治工作是一项如何引导人，教育人、塑造人、培养人的工作，是企业发展必不可缺的生命线、向心力。一位教育学家曾经说过，你想改变一个人，就必须要了解他。而企业如果不了解、不清楚员工在想些什么，需要什么，那企业的发展如同逆水行舟。为此，九景信息中心将员工思想动态分析工作纳入20xx年重点工作之一，并于春节大假后召开员工思想动态汇报会，找准切入点，及时了解员工的思想变化，其作用和效果明显。

在电视、广播、报纸，网络普及的时代，员工获取信息的渠道日益多样，各种思想发生激烈碰撞。九景信息中心如果不能及时掌握员工思想动态，可能在面临新问题时，就会显得力不从心，无从着手。只有全面了解员工思想动态并加以分析，才能准确把握员工的思想脉搏，找到化解矛盾、理顺情绪、对症下药的有效办法，使九景信息中心的发展更具活力。

九景信息中心员工思想动态分析工作具有普遍性、全面性，不分年龄、职务、工种和学历。切实关心他们的家庭生活、身体健康状况和柴米油盐等切实利益，及时弄清他们思想波动的根本原因，从而更好的为他们排忧解难。

员工是企业的主体，是企业发展的根基。做好员工思想动态分析工作，是为了更好的服务九景信息中心所有员工，这也是根据上级部门提出“严格管理+人文关怀”理念在实际工作中的具体运用。九景信息中心从员工的实际生活入手，关心、重视员工反映的实际问题，把收集到的各方面信息进行分类整理，为科学决策提供准确依据，并加以解决，使九景信息中心思想动态分析工作起到作用，而不是仅仅停留到分析报告中。

九景信息中心对现有的思想动态分析工作体系进行优化，建立起了规范、高效、量化的职工思想分析体系，该体系以贴近员工工作、走入员工生活为切入点，通过对员工的需求及思想信息采集、汇总、分析、处理、反馈、效果评估和持续改进等，实施全过程管理与控制，在及时、全面、准确地掌握和分析员工思想动态的基础上，把解决思想问题与解决实际问题有机地结合起来，因势利导，化解矛盾，理顺情绪，最大限度地调动广大员工的积极性、主动性和创造性，实现思想政治工作危机事件预测和可控，促进九景信息中心和谐有序、持续健康地快速发展。

九景信息中心支委分工明确到部门，细致到员工，每月支委会上要求对本月掌握的职工思想动态进行分析，并做出书面分析材料。部门负责人每天利用听红歌时间对员工思想情况进行了解，如发现个别员工思想波动较大，及时与支部书记联系。九景信息中心把员工思想动态分析结果予以量化，提出了“四必须”原则，即“员工生病住院必看；合理要求必办；生活困难必帮；思想波动、情绪不稳必谈”。针对员工思想不稳的状况，利用家访、谈心等形式，开展思想政治工作，保持员工队伍的稳定。针对家庭困难的员工，九景信息中心要求支部对员工家庭现状进行摸底，就员工身体状况、家庭成员状况、医药费用收支等情况进行了调查、核实，及时上报。

新年开篇奏响和谐乐章。九景信息中心由于对员工思想动态分析工作的高度重视，增进了与员工之间的联系，加深了与员工之间的了解，为进一步增强九景信息中心的凝聚力和号召力起到积极的促进作用，也为九景信息中心持久发展提供了政治保证。

## 群众思想分析报告篇五

**监区党员思想动态分析为加强党员队伍的思想建设，了解党员队伍的思想现状，增强党的组织工作的针对性和实效性，

我支部结合实际、统筹兼顾，认真归纳并分析了党员队伍的思想状况。现将主要情况报告如下：

保持党员队伍的先进性和纯洁性，增强党组织的凝聚力、向心力和战斗力，我支部加强学习型党组织建设，推动创先争优活动深入开展，不断提高基层党建科学化水平，为顺利推动党员队伍思想建设提供组织保证和动力支持。具体工作如下：

(一)我支部以***新时代中国特色社会主义思想为指导。按照监狱党委统一要求，把学习宣传贯彻十九大精神和***总书记系列重要讲话精神作为党建工作的重要政治任务，充分利用三会一课等多种形式，精心组织会议精神的学习宣传工作。

在“学习雷锋”系列活动中，通过重温雷锋先进事迹，感悟雷锋时代精神，积极参与志愿服务，不仅对社会主义核心价值体系有了更深入的认识，也把雷锋精神切实转化为实际行动，进一步培养了爱岗敬业、扶贫帮困的高尚风范和优良品德。

(三)高度重视

反腐倡廉

宣传教育，增强党员廉政意识。为了切实做好保持党员队伍思想纯洁、队伍纯洁、作风纯洁、清正廉洁的各项工作，积极落实“加强从政道德建设，保持党的纯洁性”主题教育月活动，我支部通过组织广大党员集中学习、观看反腐影片、阅读书籍及征集警句格言等活动，培育党员崇尚廉洁的价值取向，要求党员应当时刻保持一名党员的纯洁性，坚决抵制拜金主义、享乐主义、铺张浪费等不良风气。

(四)按时落实支部组织生活，培养干警组织意识。为了营造良好的组织生活环境和氛围，我支部定期召开“三会一课”

和民主生活会。会议不仅为党员教育提供了一个多元化的交流平台，时刻提醒党员牢记自身职责及应履行的义务，以党员的标准严格要求自己，同时，通过思想交流，形成共识，凝聚人心，从而使广大党员更紧密团结在支部周围，使支部的战斗堡垒作用得以进一步发挥。

目前，我支部党员队伍思想状况继续保持着积极向上的态势，绝大多数党员具有坚定的共产主义信仰，明确以党的十九大精神为指导思想，对中国特色社会主义事业充满信心;工作中，重视提升业务知识和技能水平;能够自觉抵制各种不良风气和腐败现象的侵蚀，未发现党员中存在违法、违纪现象。主要表现在以下几个方面：

(一)明确指导思想，广大党员明确以党的十九大精神和***新时代中国特色社会主义思想为指导，将国家命运与个人前途紧密联系起来，坚决拥护党的领导，坚信中国共产党有能力搞好自身建设和国家发展，对党和国家的前途充满信心。

(二)工作作风过硬，大家工作自觉性强，不拖拉、不倦怠、不推诿、讲效率、敢担当、善担当。自觉遵守工作纪律，恪守各项保密规定，纪律性、保密意识强，能够从思想意识上和具体行动中做到坚决抵制一切歪风邪气和不良现象的侵蚀。要求进步和求知的欲望比较强，努力学习提高自己的工作能力，为监区工作多做贡献，进而实现个人的价值。

同事之间团结互助，和睦友善。支部党员从思想认识到实际行动都能做到一盘棋谋事、一条心想事、一股劲干事。

(四)恪守廉政法纪，以教育警示为约束的法纪态度。由于我支部一直坚持进行党风廉政教育，提高了党员遵纪守法的自觉性，让每一名党员意识到触碰“廉政底线”的风险和危害，增强了党员的责任感，强化了党员的自我约束意识，这些都为树立清正廉洁、纪律严明的党员队伍形象提供了政治思想和纪律保证。党员队伍中未发现存在违法违纪现象。

也存在一些亟需解决的问题，主要是少数党员政治站位不够高，政治理论学习不够深入，未能处理好学习和工作的关系;党组织活动开拓意识及创新能力还需进一步提高。支委会在继承和发扬思想政治工作优良传统的基础上，针对存在的问题提出对策如下：

”和***总书记系列重要讲话精神的基础上，结合党建工作的实际，从党员思想实际出发，有针对性地开展党员

先进性教育

活动。用榜样的事迹教育广大党员正确认识新时期党员标准，强化先进意识，引导普通党员在工作中发挥先锋模范作用。

(二)不断改进党组织活动的方式方法。应增强党组织活动的实际效果，在总结好的做法和经验的同时，与时俱进，不断创新，紧密结合新的形势和任务，不断创新党组织活动。

(三)继续开展问题查找和整改。为强化班子建设，增强班子领导力，班子要坚持问题导向，要敢于拿自己开刀。严格制定整改措施，率先垂范，使党组织拧成一根绳，心往一处想，劲往一处使，共同做好监区工作。