

2023年企业解除劳动合同赔偿(精选6篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

企业解除劳动合同赔偿篇一

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

依据《劳动合同法》相关规定，公司依法解除此前您与公司订立的劳动合同（合同期限：年月日至年月日）。

解除您的理由是：

1、过失性解除

- （1）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （2）严重违反公司的规章制度的；
- （3）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- （5）因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；
- （6）被依法追究刑事责任的。

您的劳动合同于年月日解除。

您需要结算以下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至年月日；计元；

您薪资结算至年月日；计元；

2、经济补偿金计元。

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

通知方（签名或盖章）

年月日

被通知方（签名或盖章）：

年 月 日

企业解除劳动合同赔偿篇二

_____先生/小姐：

依据《劳动合同法》相关规定，__公司依法解除此前您与__公司订立的劳动合同(合同期限：_____年____月____日至_____年____月____日)。

解除您的理由是：

1、过失性解除

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反公司的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

5、因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

您的劳动合同于_____年___月___日解除。

您需要结算以下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至_____年___月___日；计_____元；

2、此种情形下：

公司需要支付给您相当于月工资的经济补偿金，计_____元。

公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

__公司

_____年___月___日

企业解除劳动合同赔偿篇三

甲方（用人单位）：统一社会信用代码：通讯地址：乙方（劳动者）：身份证号：通讯地址：联系电话：甲乙双方于_____年___月___日签订劳动合同，合同期至_____年___月___日，因提出解除劳动合同，现甲乙双方协商一致并达成如下约定：风险提示：

请确认解除劳动合同关系后，双方具体权利义务的处理：如双方之前已约定竞业限制义务，请贵司确认是否要求其离职

后继续履行竞业限制义务，如无需履行，可考虑增加解除竞业限制约定的条款，如解除双方签订的竞业限制协议，乙方无需遵守竞业限制义务，甲方无需就此支付乙方任何竞业限制补偿等费用。

一、甲乙双方于年____月____日解除劳动合同关系。

二、乙方按照甲方离职规定及要求办理离职手续。风险提示：

请注意，如有具体离职手续，且之前未经对方确认，可将相关离职手续在本协议中列明。

三、需要结算的事项如下：

1、工资结至_____年____月____日止。

2、社保、公积金交至_____年____月____日。

3、甲方需支付经济补偿金元。风险提示：

请注意关于经济补偿金双方如何协商，如采取劝退形式，由员工提出解除，依照现行法律规定，用人单位无需支付经济补偿金。

四、甲方根据劳动法等相关规定及甲方制度规定，为乙方办理相关手续，并出具相应离职证明。

五、本协议系解决双方劳动争议所有安排，双方再无其他任何劳动争议。

企业解除劳动合同赔偿篇四

乙方：_____

甲乙双方经友好协商，就乙方要求提前解除劳动合同等事宜达成如下协议，双方共同遵守：

一、双方劳动合同约定期限为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，现乙方根据《劳动合同法实施条例》第18条的规定，以个人原因为由要求提前解除劳动合同，甲方表示同意；双方确认劳动关系于_____年_____月_____日提前解除。

二、在甲乙双方协商一致的情况下，甲方不向乙方提出在双方的劳动合同中约定的违约金等权利的要求，同时乙方也放弃向甲方主张解除劳动合同补偿金等所有权利；本协议生效后，双方再无任何纠葛。

三、本协议即双方签章好生效，协议文本一式二份，双方各执一份，具有同等法律效力。

四、双方确认：本协议是双方共同协商的结果，其内容是双方真实意思表示，合法有效，双方共同遵守。

日期：_____

乙方：_____

日期：_____

企业解除劳动合同赔偿篇五

统一社会信用代码：_____

通讯地址：_____

乙方(劳动者)：_____

身份证号：_____

通讯地址：_____

联系电话：_____

甲乙双方于____年____月____日签订劳动合同，合同期至____年____月____日，因提出解除劳动合同，现甲乙双方协商一致并达成如下约定：

一、甲乙双方于年月日解除劳动合同关系。

二、乙方按照甲方离职规定及要求办理离职手续。

三、需要结算的事项如下：

1、工资结至____年____月____日止。

2、社保、公积金交至____年____月____日。

3、甲方需支付经济补偿金元。

四、甲方根据劳动法等相关规定及甲方制度规定，为乙方办理相关手续，并出具相应离职证明。

五、本协议系解决双方劳动争议所有安排，双方再无其他任何劳动争议。

六、本协议自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

_____年____月____日

企业解除劳动合同赔偿篇六

乙方：_____

身份证号：_____

双方于_____年____月____日签订了《劳动合同》。现由于乙方的_____问题，离开本公司，根据《劳动合同》第____条第____项的规定，双方协商一致解除《劳动合同》：

一、乙方工资发至_____年____月为止，在本协议生效日一次结清。

二、甲方确认乙方已完成所有工作交接。

三、《劳动合同》的解除不影响原合同中保密条款及双方所签《_》的效力。

四、双方放弃其他权益，但是，原劳动合同中说条款及双方所签《_》设涉及的权益不在放弃之列。

五、本协议双方签字或盖章后即生效，《劳动合同》同时解除。

六、本协议一式两份，双方各执一份。

乙方：_____

_____年____月____日