

2023年员工离职收回劳动合同(通用6篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么一般合同是怎么起草的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

员工离职收回劳动合同篇一

尊敬的领导：

我是年月到集团。至今已有一年又六个月了。我是抱着为一个中国企业尽心尽力的意愿，买了一张单程机票，到了集团。虽然过去我在中国工作过，也和中国企业有过合资的经历，但这是我第一次在一个中国企业内担任职务。到集团的这个决定，有我的理想主义的色彩。这一年多来，我的经历丰富了很多，对中国和中国企业有了更深的了解。我很珍惜这一段经历，而且不后悔做了这个决定。

还有一个月的时间，我将离开集团。五月份时，这个信息将公开于众。我们共同探讨集团人力资源管理的模式和人选，已经几个月的时间。您二位一直了解我自己的想法和计划。但是，在这几个月的工作中，您们仍然保持对我的信任，保密和敏感的工作仍然交付给我，让我看到您二位和集团的宽厚和胸怀。对此，我由衷地感谢！

人力资源是支撑集团未来持续发展的战略性因素。因此，不管我是否在集团，都希望您们以及集团总裁班子能够继续给予人力资源管理以强有力的支持。在今后的几年里，集团人力资源管理的基础工作需要做得更扎实。在我离开之前，有几件事情希望得到您们的关注：

今后两年左右，人力资源职能应该建立集团统一的职级系统。

这个系统应该包括集团的各个产业，各个企业，各个地区，各个国家。只要是集团的企业，就应该纳入集团统一的职级系统。只有用统一的衡量标准，集团才能够比较公平地了解每个员工的职责大小。只有实行统一的职级系统，今后在薪酬福利的设计上，在员工职业发展上，在后备队伍培育上，才有一个清晰的尺度。集团人力资源部要在年年把集团职级系统在中国境内的制造企业推行实施。20__年要把职级推进到burg[]vanguard[]泰国，等等。

今年已经开始成势的工作是全集团统一的业绩管理体系。多谢吴总的支持，整个集团现在开始意识到，共建团队愿景和年度计划，对上下一致协调，推动工作，业绩管理等，都有极大益处。年年能够开始把如何做计划的方法推动下去，能够按照统一的方法评价各级员工的工作计划完成情况和核心价值观的体现。今后几年，需要不断加强管理层的战略规划能力，预测能力，团队管理/激励能力，业绩辅导能力。业绩管理体系需要有强大的管理团队，才有可能行使有效。几个表格，几个程序，是无法代替有效管理的能力。

由此可以看出领导力提升的重要性。远航需要得到大力支持。“远航一”应该做为领导力提升的第一步。向多年前中国的“扫盲”运动一样，远航应该走到集团的每一个角落。让每一位管理者都参加，包括企业的总经理们，包括总裁班子。这样，集团可以把远航做为集团管理的喉舌，推动统一的管理理念，统一的解决问题方法。只有这样，才有可能达到上下左右，发自内心的协调。协调是无法强求的。协调必须发自内心。集团人力资源部已经意识到，应该根据经营战略需要，分析应该具有的领导能力。今后应该启动“远航二”，“远航三”，等等。

此外，集团的人力资源职能，无论集团层面还是企业层面，都还没有能力提供及时，可靠，有效的人力资源信息，供管理团队做经营决策。首要两个原因是：人力资源人员的能力有限，人力资源信息系统没有实施推广。因此，在年-20__年，

集团需要全力推广集团统一的人力资源信息系统。这样一个系统，加上有效的信息管理，可以给经营管理层提供有效内部员工各种信息，同时可以降低人力资源职能部门的人工成本。

一旦有了统一的职级，统一的业绩管理体系，有效的信息系统，人力资源职能部门可以建立员工的潜力评估，员工的职业发展通道，关键核心岗位的后备力量培养，以及支持经营策略的人力资源规划。

一旦管理人员的领导力提升，员工对企业的心灵契约能够加深，企业和团队有凝聚力，上下左右协同程度提高，集团成为有机一体的可能性增强。对人治的依赖性会减低。一个更平等，更透明，更公平的企业文化会产生，会加深对人的信任和授权，增强信息的及时沟通。

集团人力资源部在今后2-3年里，有很多基础工作要做。集团的人力资源职能部门面对着要上陡坡的挑战。让这个职能部门自己杀出一条路来，是不现实的。如果人力资源管理没有总裁和总裁班子一致的支持，是无法行之有效的。同时，我认为如果把人力资源看成是最重要的经营资源之一，人力资源职能应该直接参与经营。

在集团目前的情况下，我不建议集团到外面去找一个有跨国公司经验的人力资源管理人员。集团更应该信任自己内部有能力有潜力的管理人员。把这些人真正用起来，激励起来。他们给集团带来的长远价值是远远比一个无法适应集团现状的空降兵要高。有些人不抱怨，不会哭，不愿意叫，不等于这些人没有期望，没有抱负，没有能力。会叫的人不一定最好。沉默的人不一定不强。

今天提出辞职书，是我经过认真思考，做出的决定。我决定离开，让我最最舍不得而且不愿意辜负伤害的是集团人力资源部的同事们，许多成员企业的人力资源同事，许多成员企

业的总经理和许多总部的同事们，最后还有您二位。在这一年半的工作过程中，我结交了很多的朋友。同事们之间的支持和关心，中国人的那种情分，是我多年在国外比较难以得到的。

我很感谢二位在这一年多的时间里给我和人力资源部的支持。我希望今后二位能够更关切人力资源职能的发展。爱护一个刚刚成型的职能，帮助它的成长。同时，了解员工和各级管理人员的心态和心声。把人力资源部提供的员工满意度调查，离职面谈，申诉调查等等信息，做为了解员工的正当渠道。使用人力资源部提供的信息，将是对人力资源职能的最大认可。

非常感谢二位和集团的其他同事在这一年中给人力资源部的支持！我也祝愿集团早日达到一千亿的目标！我从内心祝愿集团越做越强，立于不败之地。今后如果需要，我将很愿意用一种不同的方式，以不同的角色，继续帮助集团。

此致

敬礼

申请人：

时间

员工离职收回劳动合同篇二

尊敬的学校领导：

然而在应该对公司做出回报的时候，经过慎重考虑，我还是提出辞职申请。主要原因：首先，我与丈夫mjh同处一个单位，公司员工不多，两个部门之间还经常配合，感觉在开展工作中有诸多不便；其次，基于家庭经济方面考虑，夫妻在一个单

位，抗风险能力太差。

但因为某些个人的理由，我最终忍痛选择了向公司提出辞职申请，并希望能于下个月xx号正式离职。希望领导能早日找到合适的人手接替我的工作，我会尽力配合公司做好交接工作，保证销售业务的正常运作，对公司，对客户尽好最后的责任。

我于xx年8月到我校就读于汽车和摩托车维修与装配专业□xx年6月至8月留校实习□xx年9月至今一直就职于学校的教学和管理等工作。8个年头过去了，我从一个两年制的技校生成长为一个能够为母校的教学和管理工作尽一份微薄之力，我深感荣幸。我非常感谢学校给我这个锻炼的舞台，感谢学校领导一直以来对我学习、工作和生活上的关心、帮助和指导。更令我感激的是那些与我朝夕相处患难与共的同事们。如今，在学校需要我的时候，我做出了离开集体的决定。这也许是我太自私，也许是我的损失。但我将无法改变我已做出的决定。在此，我向大家表示深深地歉意。

汽运技校是我成功的跳板，成才的摇篮，也是我人生的起点。一路走来太平顺，但我追求的是多元化的人生道路。我渴望崎岖，渴望刺激，渴望成功!今天，我以学校为荣。将来，但愿学校以我为荣!希望学校领导给我一个展示自我的机会。最后，我衷心祝愿柳州市汽车运输技工学校的教育事业更上一层楼!越办越有特色!

申请人□xxx

员工离职收回劳动合同篇三

尊敬的领导：

你好！

很报歉自己在这个时候向公司正式提出辞职。

我是去年大学毕业的，到现在也有快一年了，大学毕业以后我就来到公司工作了，是公司在我步入社会后，让我在公司中工作，让我慢慢的适应公司，让我慢慢的适应社会，我对公司的好永远记在心中！

从xx年7月3日进入公司，到现在也快一年了。这一年里感谢公司领导对我的信任，我以前没有.net开发经验xx却安排我做.net项目开发，让我对java和.net两大阵营的优缺点有了新的认识。

我和公司签的合同的截止日期为xx年6月31日，也就是这个月底。因为自己的家庭和职业方向等问题，我决定不再与公司续签合同了。

感谢xx的大度，希望我考完试再回公司上班，并给我加薪。我会好好考虑的，在过去一年中，工作中没有什么不愉快的事情，和大部分同事相处都比较融洽，也在公司的各项活动中获得了不少荣誉。

我很遗憾，我的离去并不是对公司不满，只是因为自身的条件不是很适合公司，而家庭的原因也是我离开的重要因素。男朋友和我不在同一座城市，现在他给我在他的城市中找到一份还好的工作，我就要离开公司去投奔他了。不过我会永远记得公司对我的好的，直到永远！祝愿公司新的一年能更好地发展！

此致

敬礼

申请人：

20xx年x月x日

实用辞职报告

简短实用辞职报告

酒店辞职报告实用范文

保安辞职报告实用范文

实用聘用合同

聘用合同实用

老员工辞职报告实用范文

【实用】 人员辞职报告三篇

【实用】 简单辞职报告九篇

员工离职收回劳动合同篇四

尊敬的公司领导：

您好，我个人的上一份合同已经于xx年12月份到期，在此，我怀着复杂的心情做出了一个艰难的决定，不准备再续签下一份合同。希望公司能允许我在两到三周内离职。

我于20xx年从学校毕业就来到了公司，在此期间学到了很多的东西，也积累了一定的经验。在此，我对在公司得到的一切帮助和进步深表感激！转眼三年多过去了，我一直很喜欢公司的工作条件和工作氛围，也很珍惜同事之间的友谊。但是现在，由于我个人的一些原因，我不得不怀着复杂的心情下定决心，准备离开公司。可能一个新的环境能够让我在工

作上更进一步，也或者我目前的学识水平不足以达到更高的平台，我需要再次到学校寻求深造。

总之，以目前我手上的工作和公司的状况来看，现在离职，目前对我和公司来说，可能都是一个比较的好的机会。

希望公司领导能都仔细考虑我的申请并同意。

此致

敬礼

申请人：

20xx年x月x日

员工离职收回劳动合同篇五

尊敬的领导：

你好，首先感谢您在百忙之中抽出时间阅读我的辞呈。

鉴于我个人的兴趣偏好和能力等原因的考虑，我已决定辞去在社区的现有工作以迎接新的挑战。辞职原由如下：

(一)我以为，三种情况不应辞职，一为用人之际，二为危难之时，三为无我不可，但，此三种情况我皆不属其中。此时请辞，合乎情理。

(二)当我认为自己不再胜任，不再适合的时候，我是不能容忍自己赖在这个神圣的岗位上的。于公于私我都不会。

(三)由于目前从事之工作，无法实现人生目标，体现人生价值，出于对理想的坚定信念，本着一颗奉献父母的热诚之心，

本人现提出辞职申请。

《中华人民共和国劳动法》第24条明确规定：“当事人双方可以协商解除劳动合同”。这种“协商解除劳动合同”正常而便捷的方式就是递交辞职报告和批准辞职请求。

我考虑在此辞呈递交之后的1—2周内离开公司，这样您将有时间去寻找适合人选，来填补因我离职而造成的空缺，同时我也能够协助您对新人进行入职培训，使他尽快熟悉工作。

认真回顾过去的这一年，我在**学到了很多的东西，无论是专业技能还是为人处事方面都有很大的提高，我也非常热爱我的这份工作。此外，我也非常感谢我的同事们，感谢他们一直以来对我的帮助和关怀，以及大家在一起的那份和睦，那份团结一致。

(四) 由于本人的性格与社区工作不相适应。多年来的自由主义让我与社会发展严重脱节，也许我的一些观点是正确的，但是于实际情况是不相融的。我有这种毛病，而且病入膏肓，无药可救矣。社区领导已对我有一些意见，奈何本人叛逆之心严重，对于一些不顺眼之事总是无法吞忍，于领导时时发生冲突，这可能是本人的幼稚与领导在职场上的成熟、老练的冲突，也可能是本人的过于超前与领导的安于现状的冲突。这些观念上的冲突早晚要酿出不愉快的事情来。为了避免和领导发生正面冲突，我决定提出辞职。

(五) 再次，由于本人于在某些正式场合的社交能力十分愚笨。长期以来对俗世礼仪的漠视，不喜讲客套话、空话，更不懂讲奉承话行拍马屁之举，加上平时与普通朋友往来的随和与耿直，使本人在正式社交场合上显得十足的木讷与蠢笨，影响社区工作人员在正式场合下的形象。这一点可能成为本人今后工作中最大障碍。

在社区工作的五年里，不可否认，社区领导时刻关心我、教

育我、帮助我、鼓励我，也常常语重心长的教育我：“年轻人应当有更远大的理想，更高的追求，不可好逸恶劳，不思进取，更美好的人生应当靠自己的努力去争取”等等。是你们在我的身边时时刻刻提醒着我，这让我的目光更加坚定，让泯灭的理想再次高远。值此辞职之际，我的内心久久难以平复，因为现在所有的一切都是你们所给予的，每每思至此，热泪盈眶，捶胸顿足，黯然伤神。在此决定之前我百思不得其解，社区领导非常的关照我，此时正当我奋发图强，涌泉相报的时刻，却又为何非要离开我工作五年的’地方??想着要向更高的目标迈进时，宛如醍醐灌顶，我顿悟了!井蛙不可喻之于海，拘于虚也，秋虫不可喻之于海，拘于时也。我是应该投身更广阔的社会，接受更多的锻炼，学习更高深的本领，对自己，对父母、对家庭、对社会有用的人。我真的明白了，谢谢领导。

退出学生会之后，我亦将学生会之理念不断发扬并将其融入到自身的学习发展中，亦将以自己曾是一名学生会人、人力人而骄傲而自豪，亦将自豪通过学生会认识了更多的朋友，亦将处处维护学生会之声誉，亦将积极配合学生会之工作。

本来我想在培养我的温泉社区这个环境工作终老，但是生活是残酷的，巨大的生活压力迫使我抬起头来，去遥望那碧蓝的天空，我想了很多，生死有命，富贵在天。每个月的开头，我会满心欢喜的拿着微薄的工资去还上个月的欠债，每个月的月中，我为了省钱会努力勒紧裤带，重复性的，每个月末，生活的本色就变成了借钱和躲债。我总是在希望工资会涨的，面包会有的，可我是不会坐在这里等的。要记得：龙入浅水遭虾戏，虎落平原被犬欺啊。

佛曰：一枯一荣，皆有定数。小平同志说：贫穷不是社会主义。有资本才有主义。电视上也说：要致富，靠自己。所以，我辞职。

总之，再次感谢领导对我的知遇之恩，感谢领导的栽培，感

谢领导对我的器重，感谢各位同事五年来对我的关照。我确信在社区的这段工作经历将是我职业生涯发展中相当重要的一部分。在此，对我的辞职给社区工作带来不便表示抱歉。

此番思量，慎重而清楚！

此致

敬礼！

辞职人：

日期

员工离职收回劳动合同篇六

尊敬的铁路公司领导：

您好！

首先，我感觉非常的.抱歉和遗憾，由于个人职业规划和一些现实因素，经过慎重考虑之后，特此提出离职申请，敬请批准。

在贵公司工作半年多的时间里，我有幸得到了各位领导及同事们的倾心指导及热情帮助，在本职工作和路桥专业技能上，我得到了很大程度的提高，在此感谢贵公司提供给我这个良好的平台，这两年多的工作经验将是我今后职业生涯中的一笔宝贵财富。

在这里，特别感谢各位领导在过去的工作、生活中给予的大力支持与帮助；尤其感谢科室主任曾工和科室里的老员工和新同事，半年来对我的信任和关照，在这里感谢所有给予过我帮助的同事们。在这里真心的说声谢谢！

望公司领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝公司业务蓬勃发展，前景灿烂。

此致

敬礼

申请人：

20xx年x月x日