

多个合同约定不同的管辖地起诉(大全5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

多个合同约定不同的管辖地起诉篇一

乙方(承运方)：_____

甲方委托乙方以汽车运输方式承运甲方托运货物，按照平等互利、协商一致的原则，依法签定本合同。

第一条：承运货物及起止地点及到达地：

1.1、货物及起运地点：高粱从盆尧、欧营、东张营、高楼、李楼营及孟寨。

1.2、到达地点：甲方所在周营乡基地内。

第二条：甲方责任

2.1、所托运货物不属于国家违禁品。

2.2、负责制定运输流程及计划。

2.3、负责对乙方有关责任人和操作人员进行必要的运作要求培训。

第三条：乙方责任

3.1、乙方所有车辆必须符合如下要求：不符合以下要求的，甲方有权拒绝相关人员或车辆承运，因此而产生的误时误工，乙方必须承担违约的责任。

(1) 所有车辆和驾驶员必须证照齐全，必须具备合法营运资格，必须有齐备的部门核发的有效证件及牌照。

(2) 所有车辆必须有保险部门核发的有效保险单据，同时提供相应资料的复印件。

3.2、乙方接到甲方运输指令后，按要求合理准备车辆及确保车辆在指定的时间到达甲方指定起运地点。严格按甲方的要求计划当天运输完成。否则所造成的责任由乙方负责及甲方客户给予甲方的任何处罚结果。

3.3乙方需向甲方交纳运输风险金人民币五仟元整(5000元)，甲方可以从乙方运费中扣除，乙方必须设立车辆调度机构，安排专职调度人员进行调度，协助甲方进行货物的运输工作。

3.4、乙方承运甲方的货物价格含保险、税费、装卸车费，如出现货物短少、被盗、被抢、雨淋、破损、交通意外、交通违章等造成的一切损失由乙方负责赔偿。其中未付的运输费用可用于抵扣赔偿金。

3.5乙方确保组织运输车辆20辆以上。

第四条：费用及其结算方式

4.1、经甲乙双方商议确定，甲方委托乙方负责承运的货物所发生的运费及其它相关费用统一按双方协议的价格结算。运输价格为：按照货物起运地点中盆尧区域按30元/吨标准执行；其它区域按25元/吨标准执行。

4.2、乙方必须凭“甲方指定收货人”已签收的回单同甲方结

算。

4.3、甲方在确认相应期间内委托给乙方的全部运输任务均已完成后，根据运费结算标准，按照四十五天结算给乙方或以汇款方式将运费划入乙方指定账户。

第五条：文本及时效

5.1、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

5.2、本合同有效期为_____年___月___日至_____年___月___日。

第六条：变更与终止

6.1、合同如有变更或者补充，经协商一致后以补充协议形式确定，补充协议与原合同具有同等效力。

6.2、合同有效期内，双方不得无故终止合同。

第七条：纠纷及其仲裁

7.1、若合同在履行中发生纠纷，双方应及时协商解决，协商无效的，可向法院申请诉讼解决。

甲方：_____乙方：_____

代表人：_____代表人：_____

日期：_____年___月___日 日期：_____年___月___日

多个合同约定不同的管辖地起诉篇二

甲方：

住所：

法定代表人：

联系电话：

统一社会信用代码：

乙方：

住所：

居民身份证号码：

联系电话：

根据有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、聘用岗位

第一条甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为。

二、合同期限

第二条本合同为固定期限合同，期限为年。

合同期限自年月日起至年月日止。

其中试用期个月，自年月日起至年月日止。

第三条试用期内，甲方有权对乙方的工作表现和能力进行考核，如经考核乙方被认定为“不符合录用条件”的，甲方有权随时解除本合同。

“不符合录用条件”包括但不限于下述情形

(一)乙方不能按时、按质、按量完成工作任务，或者未能通过甲方的试用期考核和表现评估，或被认定为不能满足劳动合同约定的岗位要求或岗位说明中规定的岗位职责的。

(二)乙方违反诚实信用原则对影响劳动合同履行的自身基本情况有隐瞒或虚构事实的，或在应聘时提供的个人资料是虚假的，包括提供虚假学历证书、虚假职业资格证明、假身份证、假护照、假户籍证明等个人重要证件以及虚假或伪造的离职证明、体检证明等；对工作履历、知识、技能、业绩、健康等个人情况说明与事实明显不符或有重大出入的；或个人简历、求职登记表等填写内容不真实的，或没有如实说明与应聘岗位相关的情况的。

(三)乙方与其他公司存在未尽法律义务，或与其他公司存在法律纠纷尚未处理完毕可能影响工作的。

(四)在甲方指定的机构所进行的体检结果不符合本行业所规定的卫生标准和体检要求的，或患有精神病或不适合从事劳动合同约定岗位工作的疾病或缺陷的。

(五)乙方曾受到其他公司书面警告或辞退等严重处分而在应聘时未声明的，曾被行政拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的，或曾有、仍有吸毒等行为而在应聘时未声明的。

(六)隐瞒与其他公司存在劳动关系或竞业限制约定的。

(七)乙方在试用期内有任何违法违纪行为或受到公司任何类型的纪律处分的。

(八)乙方在试用期内存在工作失误的。

(九)乙方未能在甲方规定的期限内提供用于办理法定劳动用工手续的全部材料的。

(十)其他不符合甲方录用条件的情形的。

三、工作时间和地点

第四条乙方同意适用标准工时工作制，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时(不含午休时间)，平均每周不超过四十四小时。

第五条经甲乙双方协商一致，乙方同意：甲方可以根据工作需要安排乙方加班；如乙方因工作需要确需加班，应及时向甲方提交书面加班申请，写明加班原因，在取得甲方的书面同意后加班，否则不视为加班。

甲方安排或书面同意乙方加班的，甲方应当依照其加班制度和国家相关规定安排乙方倒休或支付加班费，法律法规规定可以不支付的除外。

第六条乙方的工作地点为，甲方亦可根据工作需要，安排乙方在国内或国际地区出差，或与乙方协商一致后派驻乙方在其他地点工作。

四、工资和社会保险

第七条甲方根据乙方的工作岗位，每月日(遇休息日或法定节假日提前)前向乙方支付工资，工资将由甲方支付到乙方的个人账户或以其他双方认为适当的方式支付。

第八条乙方试用期工资为人民币元/月(大写：)；正式聘用期工资为人民币元/月(大写：)。

第九条甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构，

乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第十条在合同期内经甲乙双方协商一致，可以调整乙方的工资。

第十一条甲方应依法为乙方办理社会保险。

其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方依法按月从工资中代为扣缴。

第十二条乙方应交纳的个人所得税，由甲方在乙方的工资中代扣代缴。

第十三条乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

五、权利和义务

第十四条甲方的权利

- (一)按照章程自主管理；
- (二)组织实施教育教学活动；
- (三)获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务；
- (四)根据有关规定，对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；
- (六)聘任教师及其他职工；
- (七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第十五条甲方的义务

- (一) 遵守法律、法规；
- (二) 贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；
- (三) 维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；
- (五) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第十六条乙方的权利

- (一) 按时获得劳动报酬, 享受国家规定的福利待遇；
- (三) 参加进修或者其他方式的培训；
- (四) 进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；
- (五) 从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中发表意见；
- (六) 指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩；
- (七) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第十七条乙方的义务

- (一) 遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；
- (二) 严格遵守国家计划生育政策；
- (九) 本合同存续期内，乙方对在甲方工作期间所接触到的和知悉的全部商业秘密承担保密义务，不得复制、不当使用、直接或间接向他人泄露或使他人获得公司上述商业秘密。

(十)依法应履行的其他义务。

六、合同的变更、解除及终止

第十八条本合同期满或法律规定的合同终止条件出现，本合同即行终止。

第十九条本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第二十条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的；

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(三)违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

(四)签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；

(五)故意不履行岗位职责，给学校工作造成损失的；

(六)体罚学生，侮辱学生的；

(七)连续旷工超过个工作日或者1学年内累计旷工超过个工作日的。

第二十一条有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月的工资：

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第二十二条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘

(一)患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

(二)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；

(三)因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第二十三条有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

(三)甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十四条甲方在试用期内解除合同的，应按约定的试用期工资依法支付给乙方工资。

第二十五条为保证正常的教育教学秩序，乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方可以不支付除工资以外其他形式的报酬。

七、解除合同的经济补偿

第二十六条因下列情形之一，解除合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

(一)甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(七) 甲方向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致的；

(十) 法律、行政法规规定的解除劳动合同需支付经济补偿金的其他情形。

第二十七条经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的月工资（月工资是指在合同解除或者终止前十二个月从甲方获得的总收入的平均数）；六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

第二十八条甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定向乙方支付经济补偿金。

第二十九条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

八、争议处理

第三十条甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、附则

第三十一条本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

第三十二条甲方向乙方发出与本合同相关的任何通知、协议或其他有关文件，以传真发出的，以传送确认为证，电文发出后1日应被视为收件日期；以电子邮件发出的，发件方邮件系统显示已发送，即视为送达，发件人电子邮件系统所记录的发出时间即为送达时间；通过邮局特快专递或其他快递方式寄出的，以邮局特快专递或其他快递的寄件人留存单据作为确认文本，交付邮局或快递公司后最迟日应被视为收件日期，邮局特快专递或其他快递应发往下列地址：

乙方通讯地址：

电子邮箱：

电话：

若乙方上述联系方式发生变更，乙方应在变更之后三日内及时书面通知甲方，否则甲方视同上述已有联系方式为乙方的有效联系方式，向上述地址寄出文件即视为有效送达。

第三十三条本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

(以下无正文，为合同签章页)

甲方(公章)：

乙方(签字或盖章)：

法定代表人：

签订日期：年月日

签订日期：年月日

多个合同约定不同的管辖地起诉篇三

劳动合同与劳务合同让很多人都分不清，甚至有人觉得这二者就是说的同一个东西。虽然只有一字之差，但是二者是有很大的区别的。接下来就让我们一起了解一下。

劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。劳务合同是平等主体的公民之间、法人之间、公民与法人之间，以提供劳务为内容而签订的协议。二者有着本质的区别：

劳动合同是确立劳动关系的依据，属于劳动法的范畴；劳务合同是建立民事、经济法律关系的依据，属于民法、经济法的范畴。

劳动合同的主体一方是劳动者，另一方是用人单位；劳务合同的主体既可以都是公民，也可以都是法人，或者是公民与法人，劳务合同对主体没有特殊要求。

劳动合同签订后，劳动者便成为用人单位的一员，二者的关系具有从属性，劳务合同的主体之间并不存在从属关系，双方始终是相互独立的平等主体，以自己的名义分别履行合同规定的义务。

劳动合同的一方当事人用人单位要为劳动者提供符合国家规定的劳动条件和劳动保护用品；劳务合同无须规定这方面的内容。

在劳动合同中，用人单位按照劳动的数量和质量以及国家的有关规定给付劳动报酬，劳动福利待遇等，体现按劳分配的原则；劳务合同中的劳务价格是按等价有偿的原则支付。

劳务合同与劳动合同是两类不同性质的合同。简单来说，通过劳动合同，你与用人单位建立了劳动关系，这种关系用劳动法来调整；而劳务合同则是民事合同的一种，它属于委托合同，由合同法来调整，即委托单位将一定的任务交给被委托方，被委托方(你)在合同规定的时间完成任务或者提交结果，委托方支付给你费用(劳务费)，除此之外，委托方没有其他的比如上保险义务，因为你不是该单位的员工。

由上可知，如果用人单位与某个人签订了劳务合同，这个人就没有与用人单位建立正式的、法律意义上的劳动关系，就不属于该单位的员工，自然就不需要上保险和办理住房公积金。但是，如果该单位接纳了某个人成为该单位的员工，发生了事实的劳动关系，而签的合同属于劳动合同的性质，只是把合同的名字写“劳务合同”，该合同仍然按照劳动合同来执行，该单位仍然应该按照劳动法的规定给员工上各种保险，办理住房公积金。另一方面，如果一些单位利用员工法律意识的淡薄，把该员工当作正式员工来安排工作，但在签订合同时，签订了真正意义上的劳务合同的话，该单位存在着违法的行为，要另当别论。最后，如果该单位确实只需要与某个人建立劳务合同的关系，该单位也只需要按照劳务合同来支付劳务费，不存在其他的费用。

通过小编的细心比较，各位看官是否区分开了劳动合同与劳务合同呢？其实在日常生活中有很多东西相似，但其本意却大大不同，这就需要各位细心发现。

多个合同约定不同的管辖地起诉篇四

委托方：_____ (以下简称甲方)

承运方：_____ (以下简称乙方)

鉴于甲方和乙方依法设立且合法存续，双方本着公平、平等、等价有偿和诚信原则，依据《中华人民共和国民法典》等相关法律法规的规定，就甲方委托乙方承运货物事宜签订本合同，以资共同信守：

第一条：运输费用

1.1甲乙双方建立战略商业伙伴关系，乙方给甲方最优惠的价格。

1.2运输费用以甲乙双方签章确认的乙方报价单为准，该报价单作为本合同的不可分割的一部分。

1.3如果乙方需变更价格，须提前1个月书面通知甲方。经甲方书面确认后，方可执行，否则，甲乙双方按变更前的价格结算。

第二条：甲方责任

2.1运输时间_____年___月___日起至_____年___月___日，甲方预报当月运输计划，货柜数量根据甲方所提供的数量而订，以便乙方提前调配车辆，确保运力。

2.2甲方需调用车辆前，应提前一至两天向乙方传真书面的《托运单》并注明装柜地点和时间、货物名称、箱型、重量及卸货地点，联系人及电话，落重日期等。并对所提供托运资料的真实甲方负责。

2.3特殊原因需临时增加拖柜量，提前24小时通知乙方，经双方协商同意后，由乙方安排拖柜来厂装货。

2.4厂方正常装柜时间为每天24小时。甲方按协议约定及时与

乙方结清各项费用。

第三条：乙方责任

3.1乙方所提供的车辆必须是技术性能良好，证照齐全.合法.有效，并购买了交强险.商业险.物流责任险。货物启运前，乙方须向甲方提供承运车辆及驾驶员的基本资料复印件(行驶证.营运证.保险卡.驾驶证)

3.2乙方需按甲方《托运单》准时安排货柜到工厂装货，如遇特殊原因不能准时到厂，需提前6小时书面通知甲方，并经甲方同意后方可延迟。否则，所产生的费用由乙方承担。

3.3货物运输过程中若发生意外交通事故，无论是否导致货物损坏，乙方在启动交通事故救急预案的同时，还应及时通知甲方，并随时通报事故处理情况。

3.4本协议为甲方商业机密，乙方不得向任何第三方泄露，否则，由此所产生的后果由乙方负责。

3.5乙方在运输过程中对甲方的货物造成损坏.丢失的风险责任由乙方承担，对造成经济损失的，由乙方负责。

第四条：费用及结算方式：

4.1乙方车辆按计划时间正常到达甲方指定工厂或仓库，如甲方无法即时装货，所产生的压夜费用为_____元/天，由甲方支付。

4.2运输费用以月结方式结算，乙方需在次月5日前将上月的月结对帐单传给甲方，甲方须在10天内核对完后回传给乙方确认，经双方确认无误后，提交给甲方财务部，于10个工作日内将该费用按以下约定的方式支付给乙方。

4.3乙方同意采用以下方式收款：

由甲方将款项付至乙方如下账号：

账户名_____物流有限公司

开户行：建行支行

账号：_____

以上信息如有变更，乙方应书面通知(需加盖公章)。

第五条：合同的终止

5.1如因不可抗力(仅指战争四级以上地震)无法履行本合同的，本合同自动终止，甲乙双方承担各自的损失，互不追究责任。

5.2乙方在一个月內延迟到柜10次，六个月内累计延迟到柜60次，甲方有权终止本合同并追究乙方的违约责任。

5.3除上述外，甲.乙任何一方终止合同，需提前二个月以书面报告形式告知对方。

第六条：违约责任

6.1乙方需按*方的装柜时间表安排到柜，在未经甲方同意而延迟到柜，每延迟6小时按该柜的运输费用10%向甲方支付违约金。

6.2甲乙任何一方违反诚信商业.有贿赂行为的，守约方有权不再向违约方支付所有应付但未付的款项。

第七条：其它

7.1凡因执行本合同或与本合同有关的任何争议，双方友好协

商解决，协商不成，则提交人民法院管辖，诉讼解决。

7.2本合同自签订之日起生效，有效期至_____年____月____日止。合同期满前二个月，双方可商议续约，协商一致，另行签订续约合同。本合同一式四份，甲乙双方各执二份，具有同等的法律效力。

甲方(公章)：_____法定代表人(签字)：_____

乙方(公章)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日

多个合同约定不同的管辖地起诉篇五

(项目编号1：_____项目编号2：_____项目编号3：_____……)

乙方：_____

(学号：_____学生类别：博士生____硕士生____)

一、甲方聘用乙方做助研工作，报酬由甲方根据工作量自定。

二、甲方聘用期间，乙方应服从甲方的安排，保证工作时间，聘用期限_____年____月至_____年____月，每周工作时间_____小时。

三、在乙方能按期按质完成任务的情况下，甲方应按月付给乙方所完成工作量报酬_____元。

四、乙方在规定期限内未能按时完成规定任务时，甲方可通知财务处停止支付报酬。

五、甲方应为乙方提供工作地点、设备、仪器等工作条件，因工作条件造成工作任务期限拖延，应补办协议顺延时间。

六、本协议一切未尽事宜，由甲、乙双方本着互谅互让的原则，共同协商解决。

七、本协议一式五份，甲方乙方各留存一份，一份交财务处，一份交研究生所在学院，一份交科技处。

项目负责人(签字)： 研究生(签字)：

学院(签章)： 科技处(签章)：

_____年__月__日