

2023年合同解除期限(优秀5篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

合同解除期限篇一

甲方：

乙方：

乙方由于特殊情况，提出解除甲乙双方于20xx年3月31日签订的，甲方座落于双阳区饲料公司综合楼(二实验对过)临嵩山路南侧第一个门市房的'房屋租赁合同，并授权委托其妻子王春霞全权办理与甲方解除房屋租赁合同相关事宜，甲方同意乙方请求，双方达成如下协议：

一、于20xx年 月 日解除甲乙双方签订的房屋租赁合同。

二、合同剩余天数从20xx年 月 日至20xx年3月31日计算，共计 天。

三、甲方退还乙方已交纳未到期期间的租赁费：每天应退 $150000 \div (365 \times 3 \text{年}) = 137$ 元。共计应退天 $\times 137$ 元= 。扣除租赁期间所欠电费176元，水费 元。甲方实际退还乙方租赁费 元- 元= 元。

四、乙方授权委托代理人提供的相关证明材料：

1、郝春风与王春霞结婚证登记证复印件一份。

- 2、王春霞身份证复印件一份。
- 3、郝春风与王春霞户口簿复印件一份。
- 4、乙方授权委托书代理人与代理律师协议一份。
- 5、乙方出具的授权委托书原件一份。

五、乙方授权委托书代理人王春霞提供的授权委托书等相关证明资料。如有虚假，造成的一切后果责任由王春霞承担。

六、乙方租赁房屋内的物品由乙方授权委托书代理人王春霞代为保管，房屋室内装潢由王春霞负责处理。

七、本协议签订之日起，原房屋租赁合同即行终止。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

合同解除期限篇二

乙方：_____性别：_____

由于甲乙双方的劳动合同尚未期满，现乙方因个人原因于_____年___月___日提出解除劳动合同，经双方平等自愿协商，共同就解除劳动合同事宜达成以下协议：

双方同意于_____年___月___日解除劳动合同，工薪及福利同时截止。

乙方保证在本协议书签订之日起一周之内，按照甲方的相关规定和要求办理完毕全部的交接手续，包括但不限于：项目

的移交，资产的回收，工作的汇报，转单的签返，付清对甲方的应付款项，提供客户信息等，与此同时，双方办理完毕全部的离职手续。

、因乙方在职期间曾担任二级公司的总经理，为保障甲方的权益，乙方保证在离职后遵守如下约定：

（1）继续遵守和甲方签订的保密协议，不外泄在职期间从甲方获悉的任何商业秘密；

（2）自解除劳动合同之日起一年内，不得参与二级公司主营业务相冲突的商业活动。

（3）不得以任何方式做出有损于甲方与客户的合作关系的行为。

为弥补乙方因上述约定而有可能出现的损失，甲方同意支付给乙方补偿金_____元人民币（大写：_____）（税后）

乙方按照本协议书的约定办理完毕全部的离职手续后，甲方将在劳动合同解除后的第一个发薪日，将50%的补偿金直接划到乙方的工资卡上。

乙方承诺将继续履行劳动合同中约定的在劳动合同终止或解除后乙方应继续承担的其他义务。

甲乙双方一致同意，除本协议内容以外，不再向对方提出任何要求。

甲乙任何一方违反本协议的约定，应向对方支付违约金_____元。

本协议书壹式贰份，甲乙双方各执壹份，于双方签字或盖章之日起生效。

乙方：_____

_____年____月____日

_____年____月____日

合同解除期限篇三

甲乙双方本着平等互利的原则，经友好协商，就终止委托乙方代表甲方持有xx合伙企业(有限合伙)(以下称企业) %的财产份额事宜达成以下条款，以资共同遵守：

一、甲方为企业的有限合伙人，持有企业 %的财产份额。而甲乙双方于 年 月 日签订《代持协议》约定甲方将其上述的持有财产份额委托给乙方代为持有，代持财产份额实际由甲方所有并实际出资，并由乙方以自己的名义持有并记载于企业章程和工商登记等相关文件中。自本协议生效之日起，甲方不再将其持有的 %的财产份额委托乙方代为持有，乙方亦不再为甲方持有企业任何财产份额。

二、双方同意，在本协议签署之日起的 30 个工作日内，互相配合努力促成本协议的所有生效条件得以全部成就。

三、本协议生效的先决条件为乙方代甲方持有的企业 %的财产份额已经过户至甲方名下(以完成相应的工商变更登记手续为准，下同)。

上述先决条件得到成就之日起，本协议即行生效。

四、本协议项下财产份额转让涉及的税费及其他相关费用，根据相关法律规定由双方各自承担。

五、甲方承诺与保证

1、甲方签署并履行本协议不违反对甲方有约束力或有影响的法律或合同的限制。2、甲方承认并遵守企业修改后的合伙协议。

2、甲方保证，在为本协议的签署所提供的资料是完整、充分、真实的，且不存在涉及本协议项下交易的未披露法律责任。

六、乙方承诺与保证

1、乙方签署并履行本协议不违反对乙方有约束力或有影响的法律或合同的限制。

2、乙方保证，在为本协议的签署所提供的资料是完整、充分、真实的，且不存在涉及本协议项下交易的未披露法律责任。

3、乙方保证该等财产份额未设定任何第三方权益，包括但不限于留置权、抵押权或其他第三者权益，并免遭任何第三人的追索，否则，由此引起的所有责任，由乙方承担。

七、违约责任

1、如一方不履行或严重违反本协议的任何条款，违约方须赔偿守约方的一切经济损失，除协议另有规定外，守约方亦有权要求解除本协议及向违约方索取赔偿守约方因此蒙受的一切经济损失。

2、由于协议一方的过失，造成本协议及其附件不能履行或不能完全履行时，有过失的一方承担违约责任。如属协议双方的过失，则根据各方的违约程度承担各自应负的违约责任。

八、争议解决

凡因执行本协议所发生的或与本协议有关的一切争议，协议各方应通过友好协商解决。如果协商不能解决，应当向惠州市惠城区人民法院提起诉讼解决。

九、本协议由甲、乙双方签署后成立并自本协议第三条所述之条件得到成就之日生效。本协议一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方： 身份证号： 身份证号：

年 月 日

合同解除期限篇四

甲方（出租人）：

乙方（承租人）：

鉴于：

甲乙双方于__年__月__日签订《xx房屋租赁合同》（以下简称“租赁合同”）及《房地产租赁补充协议》（以下简称“补充协议”），甲方将坐落于_____给乙方作__之用。上述租赁合同及补充协议约定的租赁期为__年__月__日起至__年__月__日止。

乙方因业务调整于__年__月__日向甲方提出提前终止租赁合同及补充协议的要求。

现甲、乙双方经过平等协商，一致同意订立如下条款，以解除租赁合同及补充协议：

现因乙方方面的原因导致租赁合同及补充协议无法继续履行，需提前终止。乙方交存甲方的押金为两个月租金人民币 元。

根据补充协议第十一条第七款及双方充分协商，甲乙双方同意乙方向甲方支付违约金人民币 元。两项冲抵，剩余人民币 元，该剩余部分将在乙方向甲方付清本协议第三约定的复原费用后返还。

甲方同意乙方在核算清甲方所有应缴费用，包括但不限于：租金、管理费、水电费等后，于20xx年7月1日解除租赁合同及补充协议。租赁合同及补充协议解除当日，乙方搬离该租赁房屋。

乙方同意在撤离该租赁房屋时向甲方支付复原费用人民币 元。乙方逾期支付该费用的，每拖欠一日，应向甲方支付该费用百分之二（2%）的金额作为逾期支付违约金。

本补充协议一式两份，甲乙双方各执一份，自双方代表签名盖章后生效。

本协议于__年__月__日在中华人民共和国____省（自治区、直辖市）__市（县）签订。

甲方（出租人）：

法定（授权）代表：

签署日期：

乙方（承租人）：

法定（授权）代表：

签署日期：

合同解除期限篇五

住址_____。劳动合同期限为_____年
_____月_____日至_____年_____月
_____日。

因_____，根据《劳动法》第
_____条第_____款第_____项规定，本单位解除
与该职工的'劳动合同。经双方协商，我单位支付其经济补偿
共计_____元人民币，工资发至_____年_____月份，
特此证明。

员工签名：

(用人单位盖章)_____年_____月_____日

附：《劳动合同法》条款规定：

第一条 经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。

第二条 有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第三条 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反用人单位规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对用人单位造成重大损害的；
- (六) 被依法追究刑事责任的。

第四条 有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

- (二) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第五条 有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

- (一) 依照企业破产法规定进行重整的；
- (二) 生产经营发生严重困难的；
- (三) 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；(四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行

的。

第六条 有下列情形之一的，劳动合同即行终止：

(一) 劳动合同期限届满的；

(二) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 用人单位被依法宣告破产的；

(五) 用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者用人单位决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

另：其他原因(如：辞职、辞退、开除等)。

甲方：(盖章) 乙方：(签字)

法定代表人或委托代理人：(签字)