

自行车嘉年华活动方案设计(优秀10篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

合同法先合同义务篇一

乙方(受聘方)： _____

联系人： _____

甲方因业务发展和维护自身利益的需要，根据《中华人民共和国民法典》、《中华人民共和国律师法》的有关规定，聘请乙方的律师担任常年法律顾问。为明确双方权利、义务，甲乙双方按照诚实信用原则，经协商一致，立此合同，以资共同遵守。

第一条乙方的服务范围

(一)、乙方律师的服务内容为协助甲方处理日常法律事务，包括但不限于：

协助公司起草、制订、完善以下相关规章制度

- (1) 公司员工手册
- (2) 公司考勤制度
- (3) 公司休息休假制度
- (4) 公司员工奖惩制度。

- 3、应甲方要求、参与磋商、谈判，进行法律分析、论证；
- 4、受甲方委托，签署、送达或者接受法律文件；
- 6、应甲方要求，向甲方员工进行法律培训，讲授法律实务知识；
- 7、办理双方商定的其他法律事务。

(二)、甲方涉及民事、行政、刑事等必须进入诉讼或者仲裁法律程序的专

案代理事务；

(三)、甲方出资登记的企业和其他关联企业的法律事务；

(四)甲方涉及长期投资、融资、企业改制、重组、购并、破产、股票发行、上市等专项法律顾问事务。

第二条乙方的义务

- 2、乙方律师应当勤勉、尽责地完成第一条所列法律事务工作；
- 3、乙方律师应当利用自身专业技能，努力使甲方利益最大化；
- 8、乙方对甲方业务应当单独建档，应当保存完整的工作记录，对涉及甲方的原始证据、法律文件和财、物应当妥善保管。

第三条甲方的义务

- 1、甲方应当全面、客观和及时地向乙方提供与法律事务有关的各种情况、文件、资料；

- 2、甲方应当为乙方律师办理法律事务提出明确、合理的要求；
- 3、甲方应当按时、足额向乙方支付法律顾问费和工作费用；
- 4、甲方在本单位设法务部，并指派法务部工作人员配合甲方律师工作；
- 5、甲方有责任对委托事项作出独立的判断、决策，甲方根据乙方律师提供的法律意见、建议、方案所作出的决定而导致的损失，非因乙方律师过错(过错认定以律师执业规范为依据)造成的，由甲方自行承担。

第四条 法律顾问费用及支付时间

- 1、本合同第一条第一款第1项至第7项法律顾问费为人民币，于本合同签定之日起5个工作日内支付给乙方。
- 2、本合同第一条第二款专案代理(诉讼与仲裁)收费：

在顾问期限内，乙方免费为甲方代理件_____万以下(含_____万)标的或无标的的诉讼或仲裁案件，但甲方应按_____元/件向乙方支付基本办案费用。

除此之外的诉讼或仲裁案件，甲方另外向乙方支付律师费。乙方收取的律师费须按顾问单位标准给予优惠，具体标准为：每件案件收取基本办案费为人民币_____元，并根据争议金额不同按照以下比例收取律师费：

(3) 争议金额为人民币_____万元以上，收取比例为_____%。

有些特殊案件，由甲乙双方另行协商确定收费方式。

- 3、本合同第一条第三款、第四款项目收费：

对于甲方出资登记的企业和其他关联企业的法律事务，甲方企业并购、收购、对外投资等项目以及出差办案，甲方需要乙方参与提供法律服务的，由甲乙双方另行协商确定收费。

4、以上费用不包括差旅费、调查费、公证费、鉴定费等办案支出费用，此类费用由甲方与乙方据实结算后向乙方支付；以上费用也不包括诉讼费或仲裁费，诉讼费或仲裁费根据法律规定由甲方支付的费用。

5、本合同到期终止后或者提前解除的，应当由双方书面确认并结清有关费用。

第五条 工作费用

乙方律师办理甲方委托事项所发生的下列工作费用，应当由甲方承担：

1、相关行政、司法、鉴定、公证、评估、咨询机构等部门收取的费用；

3、征得甲方同意后支出的其他费用；

4、乙方律师应当本着节俭的原则合理使用工作费用。

第六条 合同的解除

(一)、甲乙双方经协商同意，可以变更或者解除本合同。

(二)、乙方有下列情形之一的，甲方有权解除合同：

1、未经甲方同意，擅自更换作为甲方常年法律顾问的律师的；

2、因乙方律师工作延误、失职、失误导致甲方蒙受损失的；

3、违反第二条第5至8项规定的义务之一的；

(三)、甲方有下列情形之一的，乙方有权解除合同：

1、甲方的委托事项违反法律或者违反律师执业规范的：

3、甲方逾期30日仍不向乙方支付法律顾问费或者工作费用的。

第七条违约责任

1、乙方无正当理由不提供第一条规定的法律服务或者违反第二条规定的义务，甲方有权要求乙方退还部分或者全部已付的法律顾问费。

2、乙方律师因工作延误、失职、失误导致甲方蒙受损失，或者违反第二条第5至8项规定的义务之一的，乙方向甲方承担赔偿责任。

3、甲方无正当理由不支付法律顾问费或者工作费用，或者无故终止合同，乙方有权要求甲方支付未付的法律顾问费、未报销的工作费用以及延期支付的利息。

第八条解决争议的方法

甲乙双方如果发生争议，应当友好协商解决。如果协商不成，任何一方均有权向襄樊市樊城区人民法院起诉。

第九条合同的期限

1、本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

2、合同期满前一个月內，由甲乙双方协商决定是否续签常年法律顾问合同。合同期满后，甲方交办的法律顾问工作延续进行的或者甲方继续履行本合同第四条、第五条之义务的，

本合同约定的法律服务条件继续有效。

第十条通知和送达

甲乙双方因履行本合同而相互发出或者提供的所有通知、文件、资料，均以本合同正文或者封面所列明的地址、传真送达，一方如果迁址或者变更电话，应当书面及时通知对方。

通过传真方式的，在发出传真时视为送达；以邮寄方式的，挂号寄出或者投邮当日视为送达。

第十一条附则

- 1、如甲方对乙方指派律师服务质量不满意，可申请调换；
- 2、其他未尽事宜，经双方协商一致，可作为本合同补充内容；
- 3、本合同一式三份，由甲、乙双方各执一份，唐齐斌律师持有一份；
- 4、本合同双方签字后即生效。

甲方：_____（公章）乙方：_____（公章）

时间：_____

合同法先合同义务篇二

职场劳动合同是雇主与员工之间对工作条件和薪酬等方面的约定，同时也是保障员工利益的法律文书。作为职场新人，在实践中深入学习和理解职场劳动合同法，不仅可以保护自己的权益，还可以顺利面对和避免各种纠纷。经过研究和实

践，我对职场劳动合同法有了更深刻的认识和体会，分享给大家。

第二段：理解劳动合同

首先要理解劳动合同的基本要素。合同的双方应当明确约定工作内容、劳动报酬、工作时间、休息休假、社会保险等方面的内容，可以有效维护双方权益。在签订劳动合同时，应当认真了解文本内容并与雇主充分沟通，特别是对于薪酬、工作职责和加班等情况应当明确约定。此外，要注意合同的有效期和续签方式，以及合同期间的解除条件和方式等。

第三段：避免合同漏洞

然而，在实践过程中，很多劳动者签订的劳动合同存在漏洞和不合理的条款，导致自身利益难以维护。这些漏洞包括未明确规定税前/税后工资、具体的加班费和年终奖等，导致争议难以化解。在这种情况下，要充分理解和阅读劳动合同中的条款，明确自身的权益和义务，并及时与雇主进行沟通协调，避免双方在互相误解中产生矛盾。

第四段：依法维护权益

作为劳动者，我们应该依照劳动法律法规保护自身权益，特别是在与雇主方面的争议中，应当及时求助并咨询相关法律专业人士，依法申请仲裁和诉讼保护自己的合法权益。同时，在实践中，也应当根据实际需要，选择有着良好信誉的正规的法律服务机构，充分防范一些以售卖“保护劳动者权益”为名义，实际上却是非法抽取资费的公司的行为。

第五段：结尾

在职场实践过程中，劳动合同法是一项非常重要的法律法规。正确地理解和应用职场劳动合同法，劳动者可以顺利地与雇

主协商和解决各种问题，保障自身合法权益，并为职业生涯做出积极的贡献。同时，了解和遵守劳动法律法规也是每个劳动者应尽的社会责任。

合同法先合同义务篇三

第二百一十四条租赁期限不得超过一十年。

超过二十年的，超过部分无效。

租赁期间届满，当事人可以续订租赁合同，但约定的租赁期限自续订之日起不得超过二十年。

本条是关于租赁期限的最高限制的规定。

租赁是转让租赁物的使用权，是承租人为使用租赁物而满足自己生活或经营的需要。

承租人并不想长期占用租赁物，因为这种使用权是以支付租金为代价的，当承租人达到使用收益的目的后，需要将租赁物返还出租人。

这里就有个租赁期限的问题。

租赁期限的长短由当事人根据其使用租赁物的目的和租赁物的性质自主决定。

应当说租赁期太长并不利于当事人权利的实现。

因为客观情况总是在不断变化的，特别是不动产，其价格可能会因一个国家的经济形势变化而大起大落。

很多国家的法律都对租赁合同的最长期限作出限制。

例如，日本民法规定，租赁契约的存续期间不得超过20年，如果所订租赁契约比这个期间长的，要缩短为20年。

意大利民法典规定，租赁不得超过30年，如果约定期间超过30年或者永久的，则将被减至30年。

德国也规定30年。

我国台湾地区“民法”规定，租赁契约之期限不得逾20年，逾20年者，缩短为20年。

我国合同法借鉴了这些规定，考虑到我国正处在一个市场经济的建立过程中，经济发展很快，变化也很快，为了更有效地保护租赁合同双方当事人的权益，对租赁期限的最高期限有所限制是有必要的。

因此，本法作出了租赁合同的期限最长不得超过20年的规定。

通常情况下，当事人在确定租赁期限长短时，总是要根据租赁物的性质和承租人的使用目的来确定的。

在动产租赁中，租赁期限是比较短的，一般都是临时使用。

例如，租赁汽车，按照国家有关规定，汽车的使用寿命是10年，双方当事人不可能约定一个租赁期为20年的租赁合同。

租赁期限较长的是不动产租赁即房屋租赁。

在房屋租赁中，用于承租人居住需要和用于商业性租赁是不一样的。

一般讲用于居住租赁的承租人希望租期长一些，使这种租赁关系相对稳定一些。

商业租赁中、在订立合同时房屋的租价比较低的情况下，承

租人就希望将租赁期限订的长一些，租金固定下来；在房屋的租价偏高的时候，出租人就希望租期订得长一些，这样就能保证其得到更多的租金。

当双方当事人不能自己寻找一个公平的交叉点时，法律总是要在利益双方中找出平衡点的。

这也是规定最高租赁期限的一个目的。

20年实际上并不是一个绝对的最高限，因为如果租赁合同双方当事人在20年期满时，仍然希望保持租赁关系，可以采取两个办法：一是并不终止原租赁合同，承租人仍然使用租赁物，出租人也不提出任何异议。

这时法律规定视为原租赁合同继续有效，但租赁期限为不定期，即双方当事人又形成了一个不定期租赁的关系，如果一方当事人想解除合同随时都可以为之，这种情况被称为合同的“法定更新”。

二是双方当事人根据原合同确定的内容再续签。

一个租赁合同，如果需要较长的租期，当事人仍然可以再订一个租期为20年的合同，这种情况被称为“约定更新”。

合同法先合同义务篇四

近年来，随着社会的不断发展，越来越多的年轻人踏入职场。职场中的法律法规也变得越来越重要。劳动合同法就是职场生活中非常重要的一项法规。在这篇文章中，我将分享我在职场中了解和应用劳动合同法的体会与心得。

第二段：劳动合同法的重要性

劳动合同法是职工和用人单位间协商确定劳动条件、规范劳

动关系的一项法律。在职场生活中，劳动合同法能够保护我们的权益，规范用人单位的行为。同时，劳动合同法也规定了我们的权利和义务，我们可以通过执行劳动合同法来合理维护自己的权益，确保得到应有的待遇。

第三段：合同的签订

在职场中，签订劳动合同是维护自己权益的关键步骤。在签订合同前，需要仔细阅读合同内容，明确各项权利和义务。如果合同中涉及到的条款不清晰或不符合法律法规，应该与用人单位进行协商修改。如果发现用人单位不遵守约定，也应该及时提出异议，维护自己的合法权益。

第四段：合同的解除

在职场中，合同的解除也是劳动合同法非常重要的部分。根据法律法规规定，劳动合同的解除需要符合相关法律法规的规定。如果用人单位解除合同未经过合法的程序或者理由存在问题，可以要求用人单位撤销解除决定并承担相应的责任。同样的，如果职工不履行合同义务而被解除合同，也要承担相应的责任。

第五段：总结

在职场中，了解和执行劳动合同法，是保护我们自己权益的关键。合同的签订与解除都是非常重要的步骤，需要根据法律法规的规定来执行。同时在职场中，秉持诚信守信的原则也是非常重要的，不仅是积极维护自己的权益，也是维护良好的职场秩序和工作环境。

合同法先合同义务篇五

近年来，随着我国市场经济的不断发展，合同法律实务成为了法律从业人员必须掌握的重要内容之一。作为一名法学专

业学生，我通过学习合同法律实务，不仅加深了对法律知识的理解，还了解到了合同法律实施中的一些关键要点和经验。以下是我对于学习合同法律实务的一些心得体会。

首先，学习合同法律实务需要注意理论与实践相结合。合同法律实务是实践性很强的学科，因此单纯停留在理论层面是远远不够的。在学习的过程中，我通过大量的案例分析和实际操作，深入了解了合同法律实践中的具体问题和实际操作流程。只有将理论知识与实践相结合，才能真正提高自己的实践能力。

其次，学习合同法律实务需要具备细致入微的观察力和分析能力。在处理合同争议案件时，往往需要仔细审阅合同条款、了解双方当事人的意图、查明合同的履行情况等。这些细节中蕴含着很多关键信息，在分析案件时，需要细致入微地观察并做出合理的判断。通过学习合同法律实务，我逐渐培养起了细致观察和分析的能力，使自己在实践中能够更好地应对各种复杂情况。

第三，学习合同法律实务需要有团队合作精神。合同法律实务往往涉及多方合作和协作，需要和律师、合同起草人、合同解析专家等多个角色进行有效的沟通和合作。在学习中，我积极与同学和老师进行交流，并参与到案例分析和模拟操作中，不仅提高了自己的团队协作能力，还学会了主动与他人沟通、协商和解决问题的能力。在合同法律实务中，积极的团队合作精神是不可或缺的。

再次，学习合同法律实务需要注重实践研究和案例分析。通过学习大量的案例，并进行深入的分析，我逐渐了解了合同法律实务中的一些共性问题 and 特殊情况。同时，通过与老师和同学们共同探讨和研究，相互交流经验和见解，学习他人的优点和成功经验，使自己得到了很大的提升。实践研究和案例分析是提高合同法律实务能力的重要途径，每一次实践都是对理论的进一步巩固和实践经验的积累。

最后，学习合同法律实务需要不断更新和学习新知识。法律实务是一个不断变化的领域，法律法规和实践经验都在不断更新和完善。作为法学专业学生，我应该时刻关注最新的法律动态，学习新知识，并将其应用到实践中。只有不断更新和学习新知识，才能适应法律实务的变化和发展。

综上所述，学习合同法律实务是一项综合性强、实践性强的工作。在学习过程中，需要注重理论与实践相结合、细致入微的观察力和分析能力、团队合作精神、实践研究和案例分析以及持续学习和更新等方面。通过不断学习和实践，我相信我能够逐渐提高自己的实践能力，成为一名优秀的法律从业人员。

合同法先合同义务篇六

《合同法》第107条规定：当事人一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定的，应当承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。

本条规定了违约的基本形态和承担违约责任的种类。

现实中违约形态表现多样，不少学者对此都有归纳，如有的将债务不履行分为拒绝给付、给付不能、不完全给付、迟延给付四种状态，有的则强调预期违约、根本违约、部分违约。

这些归类都有一定道理，但又难免有所疏漏。

本文从分类入手，阐述违约形态，以适用各种违约现象。

违约行为从不同角度可做多种分类。

按照违约行为是否完全违背缔约目的，可分为根本违约和非根本违约。

完全违背缔约目的的，为根本违约。

部分违背缔约目的的，为非根本违约。

同样一个违约行为，可能导致根本违约，也可能是非根本违约。

例如，顾客买二米五布料，商店仅裁了二米三，短二分米的布。

如果消费者买布的目的是做一套西装，二米三布料不够置装用，商店构成根本违约，如果消费者买布的目的是做一幅床单，虽短二分米，但不影响使用，商店则构成非根本违约。

按照合同是否履行与履行状况，违约行为可分为合同的不履行和不当履行。

合同的不履行，指当事人不履行合同义务。

合同的不履行包括拒不履行和履行不能，拒不履行指当事人能够履行合同却无正当理由而故意不履行，履行不能指因不可归责于债务人的事由致使合同的履行在事实上已经不可能。

合同的不当履行，又称不完全给付，指当事人履行合同义务不符合约定的条件。

不当履行又分为一般瑕疵履行和加害履行，一般瑕疵履行又含迟延履行。

按照违约行为是否造成侵权损害，可分为一般瑕疵履行和加害履行。

当事人履行合同有一般瑕疵的，为一般瑕疵履行。

一般瑕疵履行有数量不足、质量不符、履行方法不当、履行

地点不当、履行迟延等多种表现形式。

当事人履行合同除有一般瑕疵外，还造成对方当事人的其他财产、人身损害的，为加害履行。

加害履行的特征是违约与侵权行为竞合，例如，债务人给付的机电产品存在漏电缺陷，导致债权人中电死亡，即为加害履行。

加害履行也是一种瑕疵履行，故将与其对应的其它瑕疵履行称为一般瑕疵履行。

按照迟延履行主体，可分为债务人履行迟延履行和债权人受领迟延。

债务人超逾履行期履行的，为债务人履行迟延。

债权人超逾履行期受领的，为债权人受领迟延。

违约行为的其它分类可见下面条文解释。

违反合同义务，就要承担违约责任。

民法通则第一百一十一条规定：“当事人一方不履行合同义务或者履行合同义务不符合约定条件，另一方有权要求履行或者采取补救措施，并有权要求赔偿损失。”据此，承担违约责任种类有继续履行、采取补救措施、停止违约行为、赔偿损失，此外，还有支付违约金及定金责任等形态。

合同法先合同义务篇七

合同法作为我国民法中的重要组成部分，对于维护合法权益、促进经济发展具有重要意义。在学习合同法律实务课程期间，我深感合同法不仅是一门理论学科，更是一种实践能

力的考验。通过对合同法律实务的学习和实践，我深刻体会到合同的法律意义、合同的要件和效力以及合同的履行方式等内容的重要性。在这篇文章中，我将就学习合同法律实务的心得体会进行详细阐述。

首先，学习合同法律实务让我认识到合同的法律意义。合同是民商法领域的基石，是交易双方之间约定权利和义务的法律文书。在学习的过程中，我意识到合同在市场经济中的重要性，它不仅是保护交易双方的权益，还是维护社会经济秩序、促进经济发展的重要手段。通过合同的约定，可以使经济主体合法有序地进行交易活动，有效避免和解决交易纠纷，促进市场信用体系的建立，为企业和个人提供了相对稳定的经济环境。

其次，合同的要件和效力是学习合同法律实务时需要重点关注的内容。合同法规定了合同的要件和效力，对于合同的成立和有效性起到了重要的法律保障作用。学习的过程中，我深入研究了合同的要件，包括合同的主体、客体、形式等要素。同时，合同的效力也是我们需要了解的，它包括合同的法律效力、合同的民事效力和合同的相对效力等。只有深入研究这些内容，我们才能正确把握合同法律实务，从而为实际工作应对各种情况提供正确的法律指导。

再次，合同的履行方式是学习合同法律实务时需要掌握的重要知识点之一。合同的履行方式涉及到合同的履行义务和履行时间等问题，对于合同的效果以及交易双方的权益保护至关重要。在学习的过程中，我认识到了履行方式的多样性和合同履行过程中可能出现的问题。例如，合同的履行可能涉及到合同价格的支付、商品质量的保证、服务的提供等方面，而不同的履行方式可能对交易双方的利益产生不同的影响。因此，我们需要在实际工作中针对具体情况选择合适的履行方式，并及时解决可能出现的问题。

最后，通过学习合同法律实务，我深刻理解了合同的解除和

违约处理等问题的重要性。合同的解除和违约处理是合同法律实务中常见的问题，而且在实际工作中经常会遇到。学习的过程中，我通过案例分析和模拟练习等方式，了解了合同的解除条件和违约责任等相关规定。只有在掌握了解除和违约处理的法律依据后，我们才能更好地在实际工作中处理各种合同纠纷，并保护自身权益。

总之，通过学习合同法律实务，我深刻体会到合同的法律意义、合同的要件和效力、合同的履行方式以及合同的解除和违约处理等内容的重要性。这些内容不仅是合同法律实务的基础知识，更是我们正确处理实际工作中各种合同问题的法律指导。我相信，在今后的工作实践中，我会更加注重学习和理解合同法律实务，不断提高自己的实践能力，为保护合法权益、促进经济发展作出更积极的贡献。

合同法先合同义务篇八

近年来，我积极参与了合同法律实务的学习和实践，通过阅读相关法律文献、参与案例分析以及与法律从业者的交流，我对合同法律实务有了更深刻的理解。在这个过程中，我领悟到了一些重要的心得体会，以下是我对学习合同法律实务的体会和思考的总结。

首先，在学习合同法律实务的过程中，我深刻体会到了合同的重要性。合同是社会经济活动中不可或缺的法律工具，它为各方当事人创造了良好的交易环境和法律保障，有利于维护公平交易和市场秩序。通过学习合同法律实务，我了解到了合同的要素、成立与效力等基本概念，更加清晰地认识到了合同在商业交易中的作用和意义。

其次，学习合同法律实务让我认识到了合同的灵活性和适用性。虽然合同法将合同分为多种类型，但在实际运用中，各种类型的合同并非划分得那么绝对，往往会存在交叉和重叠的情况。学习合同法律实务时，我们不仅要理解合同类型和

规定，还需要能够根据具体情况确定合同的适用方式。因此，在学习合同法律实务中，我们应该注重灵活运用法律知识，根据实际情况对合同进行恰当的设计与处理。

再次，学习合同法律实务让我深刻认识到了合同履行的重要性。合同的履行关系到法律而言的有力性和约束力，同时也关系到当事人之间的信任和合作关系。在实际操作中，我们不仅要对合同内容进行仔细研究和理解，还要注重合同的履行过程和结果。只有当合同各方能够履行合同义务并取得预期效果时，合同的真正价值才能得到体现，实现保障合同当事人合法权益的目标。

此外，学习合同法律实务让我意识到了合同风险的存在和应对的重要性。合同法律实务的学习使我进一步了解到，合同在商业交易中不可避免地存在一定的风险。例如，合同的履行可能受到各种突发事件的影响，合同的条款可能存在解释争议，合同当事人之间可能发生纠纷等。因此，我们需要通过规避风险、明确约定、合理安排和有效维权等方式，妥善应对合同风险，确保自身合法权益。

最后，在学习合同法律实务的过程中，我也深深地意识到了持续学习对于提高自身实践能力的重要性。合同法律实务是一个复杂而庞大的领域，既有基本原理和规则，也有各式各样的实践案例和司法解释。只有不断学习和深入研究，才能更好地适应不同的实践需求，更准确地把握合同法律实务的脉络和细节。因此，我们要时刻保持学习的热情和好奇心，不断充实和提升自己的合同法律实务水平。

综上所述，学习合同法律实务是一个相对艰辛但具有挑战和收获的过程。通过学习，我不仅加深了对合同法律实务的认识和理解，还修炼了实战技巧和职业素养。与此同时，学习合同法律实务也为我发现了许多需要进一步深化研究和学习的的问题，促使我更加积极地参与到学习和实践中来。我相信，在不断的学习和实践中，我将能够更好地应对合同法律实务

中的挑战和问题，提高自身的职业能力和技术水平。

合同法先合同义务篇九

合同法第54条法规规定 第五十四条 下列合同，当事人一方有权请求人民法院或者仲裁机构变更或者撤销：

(一)因重大误解订立的；

合同法第54条法规规定

第五十四条下列合同，当事人一方有权请求人民法院或者仲裁机构变更或者撤销：

(一)因重大误解订立的；

(二)在订立合同时显失公平的。

一方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意思的情况下订立的合同，受损害方有权请求人民法院或者仲裁机构变更或者撤销。

当事人请求变更的，人民法院或者仲裁机构不得撤销。

与合同法第54条相关的合同法条文

第五十五条有下列情形之一的，撤销权消灭：

(二)具有撤销权的当事人知道撤销事由后明确表示或者以自己的行为放弃撤销权。

第五十七条合同无效、被撤销或者终止的，不影响合同中独立存在的有关解决争议方法的条款的效力。

合同法第54条解读

合同法第54条规定了合同当事人在合同订立后仍具有变更和撤销合同的权利，并对合同变更和撤销权作出条件限制，只有在重大误解和显示公平两种情况下才允许变更或撤销并规定了不允许撤销的例外。合同法55条与第54条有着密切的联系，它补充说明了合同撤销权消失的情况。

第五十四条集体合同订立后，应当报送劳动行政部门；劳动行政部门自收到集体合同文本之日起十五日内未提出异议的，集体合同即行生效。

依法订立的集体合同对用人单位和劳动者具有约束力。行业性、区域性集体合同对当地本行业、本区域的用人单位和劳动者具有约束力。

【解释】本条是关于集体合同的生效时间及其法律效力的规定。

一、关于集体合同的生效

订立集体合同对于保障劳动者各项重要权益的实现、协调稳定企业和职工劳动关系、保障企业生产经营顺利进行等具有非常重要的意义。

为了保证集体合同的正确实施，必须强化劳动行政部门对集体合同运作过程的监督和指导作用。因此法律规定，由劳动行政部门对集体合同进行审查，不仅是订立集体合同的必经程序，也是集体合同的生效条件。

劳动法第三十四条规定：“集体合同签订后应当报送劳动行政部门；劳动行政部门自收到集体合同文本之日起十五日内未提出异议的，集体合同即行生效。”第一款的内容，实际上是保留了劳动法中原有的规定。

该款规定在实践中可能产生两种后果：一是劳动行政部门自收到集体合同文本之日起十五日内未提出异议的，集体合同即行生效；二是劳动行政部门自收到集体合同文本之日起十五日内提出异议的，例如，集体合同的约定内容违反法律法规的规定，或者集体合同的双方主体不合法等，集体合同不能即行生效。

具体地说，劳动行政部门如何审查集体合同呢？参照《集体合同规定》第六章的内容，可以概括出以下几点：

(1) 报送集体合同的时间规定。“集体合同或专项集体合同签订或变更后，应当自双方首席代表签字之日起10日内，由用人单位一方将文本一式三份报送劳动保障行政部门审查。”“劳动保障行政部门对报送的集体合同或专项集体合同应当办理登记手续。”（第四十二条）

(2) 审查机关。“集体合同或专项集体合同审查实行属地管辖，具体管辖范围由省级劳动保障行政部门规定。”“中央管辖的企业以及跨省、自治区、直辖市的用人单位的集体合同应当报送劳动保障部或劳动保障部指定的省级劳动保障行政部门。”（第四十三条）

(3) 审查事项。“劳动保障行政部门应当对报送的集体合同或专项集体合同的下列事项进行合法性审查：

(一) 集体协商双方的主体资格是否符合法律、法规和规章规定；

(二) 集体协商程序是否违反法律、法规、规章规定；

(三) 集体合同或专项集体合同内容是否与国家规定相抵

触。”（第四十四条）(4) 劳动行政部门提出异议的。“劳动保障行政部门对集体合同或专项集体合同有异议的，应当自收到文本之日起15日内将《审查意见书》送达双方协商代表。

《审查意见书》应当载明以下内容：

(一) 集体合同或专项集体合同当事人双方的名称、地址；

(二) 劳动保障行政部门收到集体合同或专项集体合同的时间；

(三) 审查意见；(四) 做出审查意见的时间。《审查意见书》应当加盖劳动保障行政部门印章。”(第四十五条)

(5) 当事人应对劳动行政部门的异议。“用人单位与本单位职工就劳动保障行政部门提出异议的事项经集体协商重新签订集体合同或专项集体合同的，用人单位一方应当根据本规定第四十二条的规定将文本报送劳动保障行政部门审查。”(第四十六条)

(6) 劳动行政部门未提出异议的。“劳动保障行政部门自收到文本之日起15日内未提出异议的，集体合同或专项集体合同即行生效。”(第四十七条)

二、集体合同的法律效力

集体合同订立、生效后，对签订集体合同双方所代表的人员都具有约束力。任何一方不得擅自变更或解除集体合同。如果集体合同的当事人违反集体合同的规定，就要承担相应的法律责任。对于劳动者来说，除集体合同有特别规定外，集体合同的全部内容适用于企业内部全体职工。

即在一个企业内部，只要工会与企业签订了集体合同，工会就代表了全体职工，而不只是代表工会会员，对于非工会会员也适用。对集体合同生效后被企业录用的职工而言，集体合同也是适用的。对于用人单位来说，集体合同生效后则不因企业法人代表变动而影响其效力。

而且，对于存在下条所述区域性集体合同、行业集体合同的

情况下，同一区域的所有劳动者和用人单位都要平等履行区域性集体合同，同一行业的所有劳动者和用人单位都要平等履行行业性集体合同，而不局限于约束协商谈判、签订该项集体合同的双方代表。

依法订立的集体合同对用人单位和劳动者具有约束力，这体现出集体合同对人效力的普遍性。