

最新小工厂没合同赔偿(通用5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

小工厂没合同赔偿篇一

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律规定甲、乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从____年____月____日起至____年____月____日止。

第二条 双方同意本合同有效期内的前____个月为试用期(即从____年____月____日起至____年____月____日止)。

二、工作内容

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，在_____岗位(工种)工作。

三、工作地点

第四条 乙方工作地点为：公司内和由于岗位的要求到公司外指定的场所

四、工作时间和休息休假

第五条 要作时间按照下列方式确定执行：

1、订单任务制和小组个人计件制

2、执行国家标准工时制度

3、甲方按照国家有关规定安排乙方工作时间；在乙方自愿的基础上，甲方可以安排乙方加班，并且按国家的相应规定进行调休或者按规定支付给乙方加班费。

第六条 甲方应当根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关法律规定安排乙方休息休假。

五、劳动报酬

()执行按件计酬的工资标准按照甲方合理的标准发放。

六、社会保险

第八条 社会保险根据乙方意愿可选择下列第_____种方式作为本合同条款：

2、因客观原因，乙方拒绝甲方为乙方缴纳各项社会保险费用，同意甲方将甲方应 缴纳部分以现金的方式支付给乙方。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第九条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第十条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

八、劳动纪律

第十一条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训。提高思想觉悟和职业技能。

第十二条 乙方违反劳动纪律和操作规程等造成甲方损失的,乙方赔偿实际损失;

九、劳动合同的解除和终止

第十三条 甲、乙双方解除或终止本劳动合同依据《劳动合同法》具体规定执行及本劳动合同《附页共二页员工特别守则》执行。

十、违约责任

第十四条 关于专项技术培训及违约金的规定:

第十五条 关于竞业禁止及违约规定:

十一、劳动争议处理

第十六条 因履行本合同发生的劳动争议,甲、乙双方可以申请调解;调解不成,可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

第十七条 本合同未尽事宜按有关规定执行。

第十八条 本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

十二、当事人约定的其它内容

第十九条 甲、乙双方可就上述未规定条款约定如下:

甲方(盖章): 乙方(签字):

法人代表(或其它委托代理人)签章:

签订日期: _____年____月____日

小工厂没合同赔偿篇二

地 址: _____

法人代表: _____

邮 编: _____

公司性质: _____

电 话: _____

合同编号:

乙 方:

性 别:

身份证号码:

家庭住址:

文化程度:

电话号码:

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定,在平等自愿、协商一致的基础上,同意订立本劳动合同,共同遵守本合同

所列条款。

第一条 本合同为固定期限合同：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作。针对甲方的生产经营性质，经甲、乙双方充分协商，乙方同意甲方可以根据生产经营需要，变更乙方工作岗位(工种)。

(一)甲方实行每日工作时间以乙方规定为准，但因甲方工作及职责需要，对部分职位实行综合计算工时制(具体工时计算方法按当时加工工件进行核算)。

(二)甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点，需遵守国家及甲方的有关规定；

(三)甲方根据工作需要，安排乙方的工作班次、休息日进行调整。

第五条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。乙方确认在签订本合同前，已经充分了解甲方生产工作环境和劳动保障措施。

第七条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向公司有关部门检举控告。

第八条 乙方试用期的工资标准为 元/月。

第九条 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、计时工资。乙方正常工作时间的工资按月薪 元标准发放：

甲方根据企业的经营状况或乙方的工作岗位变动和制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在六十日内未提出异议的视为同意。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方计件工资制度执行。 第十条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资。

甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本社会保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

方提出失业申请或到相关机构直接办理。如乙方未在规定的时间内提交失业申请和有关材料，即乙方不需甲方 为其办理失业登记手续，乙方须自行承担放弃享受失业保险待遇的一切责任。

乙方未在甲方规定的时间内按时向甲方提交缴纳社会保险等所需资料(包括但不限于社保转移单、身份证、户口本、照片、医疗蓝本、学历证书和健康证明等)，由此引起的一切责任和滞纳金全部由乙方承担。

第十三条 劳动纪律

在订立本合同时，乙方确认已接受甲方对各项规章制度的公示并理解和接受甲方各项规章制度。

第十四条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动任

务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十五条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据公司的规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第十六条 合同的变更、解除与终止

订立本合同所依据的客观情况发生变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。乙方不享有任何经济补偿，甲方也无需提前30天书面通知乙方解聘。

“劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的”情形)；

2、严重(具体情形参见甲方奖惩管理制度)违反劳动纪律或甲方规章制度的；

5、被依法追究刑事责任的。

第十九条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作。经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第二十条 甲方生产经营发生严重困难的；或者重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；或者其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，

致使劳动合同无法履行的，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十一条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险。

- 1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

第二十二条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日(试用期内为三天)以书面形式通知甲方。第二十三条本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十四条 经甲乙双方协商，本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。

第二十五条 订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件，本合同终止。

第二十六条 用人单位违反规定解除或者终止劳动合同的，应当依照法律规定的经济补偿标准向劳动者支付赔偿金。

第二十七条 乙方违反规定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的'其他赔偿费用。

4、其他约定

甲方： 乙方：

小工厂没合同赔偿篇三

合同编号：

甲方：

住所地：

法定代表人：

职务：

乙方：

甲乙双方本着公平公正、平等自愿的原则，在遵守国家法律法规规定，友好协商的基础上，达成如下协议：

一、甲方转让其所有的位于青岛市李沧区_____院内正常营业的宠物食品加工设备（设备的具体数量另附清单）、办公设备（具体数件另附清单）给乙方（其中工厂厂房面积约200m²，房屋租赁合同于____年____月____日到期，到期后由乙方自行负责续签房屋租赁合同）。

二、转让价格：

甲方以人民币_____元（_____万元）整转让乙方的生产设备（附清单）、生产配方、办公设施及办公用品（附清单）、销售客户、原材料客户。

三、该协议生效后，甲方负责人无偿为乙方提供为期两个月

的生产技术人员培训。在这期间，乙方工作人员违规操作造成损失由乙方自行承担。培训期结束，如果甲方继续留任在乙方工作，双方则另行协商薪酬有偿工作。

四、转让金的支付时间及方式：

本合同约定转让金分两期支付：第一期，乙方向甲方支付定金人民币_____万元，于本合同签订之日支付，并于____年____月____日前向甲方支付首付款_____万元；第二期应乙方的请求延期为____年____月____日内付清剩余部分的转让款人民币_____万元。甲方收到上述任一笔款项均应向乙方出具收据。

五、甲方同意乙方在第一期付清_____万元后，乙方投资独立经营，在此期间，工厂所产生的全部费用由乙方承担，甲方概不负责，待乙方____年____月____日内全部付清转让费_____万元（转让费共计_____万元）后，甲方将工厂所有权（包括但不限于生产设备、生产配方、办公设施、办公用品、销售客户、原材料客户等，并将协助乙方办理工厂的工商变更登记、税务变更登记等）全部交给乙方（乙方在未付清转让款之前，对该工厂仅有使用权）。

六、自乙方投资独立经营之日起，工厂的原材料归乙方所有，现已完工的产品归甲方所有。

七、甲方无偿转让生产技术、产品配方、现有的销售客户信息、销售渠道和原材料客户信息，转让清单所列及本合同约定项目的费用全部包含在工厂转让费_____万元（万）中。

八、本合同约定所涉转让厂房对外债权债务以合同签订日为准，本合同签订日之前以工厂名义对外所负债权债务由甲方负责，合同签订日之后由乙方负责。甲方在交付工厂时应一并交付会计账本及记账凭证，完成债权债务清算。乙方实际

经营工厂后，如有第三人向工厂主张乙方实际经营前的债权，乙方偿还后有权向甲方追偿。

九、违约责任：

1、合同签订后，甲方按照合同的约定把工厂交付乙方实际使用，并保证工厂的正常生产、客户的正常销售和原材料的正常进货渠道。

2、合同签订后：

b□甲方保证工厂的工商登记、税务登记等真实有效，工厂正常经营；甲方所交付的生产设备、生产配方、办公设施、办公用品均可有效使用，对销售客户信息、原材料客户信息保密，不得向第三人泄露，否则，由此造成的损失由甲方负责赔偿。

d□甲方未迁走家庭用品和后院物品时，乙方应保证物品完好，如保管不善，乙方须赔偿甲方。

十、其他约定

1、有宠物食品广告的面包车一辆，其所有人为甲方负责人个人所有，不在转让范围内，如乙方需要，则由甲方负责人与乙方协商价格后有偿转让。

2、厂房后院的移动狗笼子3户、小泰迪2只、德牧1只，不在转让范围内，2棵无花果树、1棵枣树、2棵香椿树不在转让范围内。

3、甲方负责人因居住在工厂，故工厂内的家庭用品不在转让范围内（家庭用品附清单）。

十一、合同执行过程中，双方发生纠纷，应由双方协商解决，

若达不成协议，双方同意就本合同产生的纠纷向本合同签署地管辖法院起诉解决。

十二、本合同执行过程中的未尽事宜，双方应本着实事求是的友好协商的态度加以解决，可另行签订协议。

十三、本合同自双方签字之日起生效。合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

签约地点：

小工厂没合同赔偿篇四

合同编号：甲方（用人单位） 乙方（劳动者） 单位名称：
姓名： 主要负责人：

性别： 委托代理人：

身份证号码： 地址：

家庭住址：甲方（盖章）： 乙方（签字）： _____年____
月日_____年 ____月日甲方订立本合同的前提条件：乙方
订立本合同的前提条件：

与原单位无约定从业限制义务或其他法律责任，

2、 不得从事违法经营活动。 或自由职业者；

2、非违法在逃人员；

3、有劳动能力，且具有完全民事行为能力。特别说明：甲乙双方在签订合同之前已充分理解本合同条款文义，并对全部条款含义理解一致，不存在重大误解或显失公平的事由；并且乙方在订立本合同之前，已阅读甲方有关劳动纪律及管理方面的规章制度，并自愿遵守；签订本合同系双方的真实意思表示，双方同意放弃撤销权。根据《中华人民共和国劳动法》及其配套法律法规、____市颁发的有关劳动法律、行政法规、行政规章制章的规定，甲方与乙方本着平等自愿、诚实信用的原则，经双方协商一致，订立本劳动合同，以期共同遵守。

一、 劳动合同期限

第一条 本合同期限经双方协商一致，采取下列第

(一) 种方式：

____日至____年____月____日，试用期内完成业绩净额万元即可转正。

(二) 无固定期限：自

____年

____月

____日起。其中，试用期自

____年

____月

____日至

_____年

____月

____日。

(三) 以完成一定工作任务为期限：自

_____年

____月

____日起至

时止。 具体工作或项目内容由双方以附件形式约定。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方的工作区域或工作地点为

第三条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作，具体工作内容和要求是：

第四条 发生以下情形之一时，乙方同意甲方变更岗位，并且自愿服从甲方安排；

- 1、 因甲方经营管理需要；
- 2、 甲方根据乙方的工作表现和绩效考核结果，决定调整乙方岗位；
- 3、 乙方因医疗期、产期导致原岗位被其他人取代时；
- 4、 其他原因导致确实需要调整岗位的。双方特别约定：甲方对乙方岗位或职务进行相应的调整，薪酬随岗位或职务变

化进行上下浮动，乙方对于工作岗位进行调整，可能导致收入增加或减少，乙方对此无异议。

第五条 乙方必须严格遵守甲方的规章制度，并不得在甲方以外的任何单位兼职；对因工作需要而接触到甲方商业秘密材料及其他信息必须承担保密义务，不得私自留存、泄露或利用所掌握的商业秘密等信息牟取私利。

三、工作时间和休息产假

第六条 工作时间：乙方实行下列第种工作时间制度。

- 1、 定时工作制：（按考勤制度执行）。
- 2、 不定时工作制：特殊岗位实行不定时工作制，综合计算工时制或者计件计酬。

第七条 乙方享有法定假日（元旦、春节、劳动节、国庆节、清明节、端午节、中秋节）休假的权利。若甲方在法定假日安排乙方加班，其工资报酬的支付按劳动法规之有关规定执行。

第八条 甲方按国家规定执行女职工特殊保护政策。

四、劳动保护和劳动条件

第九条 甲方有责任对乙方进行劳动安全卫生教育，防止事故，减少职业危害。

第十条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品，努力改善劳动环境，以保障乙方的身心健康。

第十一条 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程，对甲方违章指挥强令冒险作业，有权拒绝执行。

五、劳动报酬

第十二条 甲方根据企业的生产经营特点、效益以及乙方岗位、工作业绩等，给付乙方不低于地方最低工资标准的劳动报酬，具体标准详见甲方相关规定。

第十三条 双方关于劳动报酬的特别约定

第十四条 乙方在法定休假日、婚丧假、公司规定的假期休假和依法参加社会活动期间，甲方将依法支付工资。

六、社会保险和福利

第十五条 甲方将应缴纳的社会保险费部分以包含在劳动报酬内的方式发放，乙方可自行缴纳社会保险。

第十六条 甲方根据公司的发展，同步改善集体福利和乙方的个人福利。

七、劳动纪律

第十七条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和甲的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理；《违纪行为处理办法》系规章制度重要的组成部分，对于乙方违反规定，甲方有权给予警告、罚款、降职、降薪、解除劳动合同等处罚。

第十八条 除法律、法规规定外，乙方有下列情形之一的，属于欺诈行为，甲方有权主张本劳动合同无效：

- 3、 虚构工作能力的；
- 4、 虚构曾获得过奖励、表彰、荣誉称号的；
- 5、 有其他欺诈行为的。

九、劳动合同的变更、解除、终止

第十九条 发生以下情形之一时，乙方同意甲方变更本合同相关内容；

1、 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，应变更本合同相关内容；

4、 发生本合同

第四条规定的情形之一的，应变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方同意并接受：乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同并不承担任何违约金和经济补偿金；如乙方违反公司的相关管理制度及国家法律法规，公司有权解除劳动合同，并不承担相应的经济责任。

1、 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

a□ 无故缺勤连续两天以上；

b□ 不服从公司的正常调动或无正当理由拒不到岗满5天；

d□ 故意不服从上级的工作安排或指令；

e□ 干扰公司管理人员或考核部门工作，经劝阻无效者；

f□ 教唆、煽动、鼓动、促成其他员工辞职、罢工或消极怠工。

3、 乙方在甲方工作期间，不得与其他用人单位发生劳动关系，否则，甲方将解除乙方的劳动关系，并要求乙方赔偿甲方代缴的各种社会保险。

4、 被依法追究刑事责任。因

2□

3、4条情形导致合同解除的，甲方有权追究乙方在劳动合同、培训协议等相关违约责任；给甲方造成经济损失的，乙方应予以赔偿。

第二十二条 乙方在试用期的工作表现或乙方存在下列事实或情形的，视为不符合录用条件：

1、 有本合同

第十九条规定的情形之一的；

2、 非因工伤原因不能正常提供劳动义务的；

4、 不能达到工作目标或工作要求的；

5、 拒绝完成甲方临时交办的工作任务的；

6、 甲方规章制度规定的其他不符合录用条件的情形。

第二十三条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

2、 乙方不能胜任，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、 双方不能依据本合同

第二十条规定就变更合同达成协议的。

第二十四条 甲方濒临破产依法进行重整或者生产经营发生严重困难，经向工会或全体职工说明情况，听取工会或职工的

意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同

第二十四条、

第二十条终止、解除本合同；

- 1、 患病或负伤，在规定医疗期内的；
- 2、 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

第二十六条 乙方解除劳动合同，应当提前____日以书面形式通知甲方；以使甲方找到合适的人员接收其工作到熟练为止，并办理完成交接手续方可结算工资；乙方在试用期提前____日通知甲方，可以解除合同。若未按规定报告，甲方不承担相应的经济责任。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

- 1、 甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
- 2、 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同立即终止。双方当事人在本合同期满前30天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 本合同期满，甲、乙双方未通知对方终止劳动关系，且双方没有签订其他有效用工合同或服务期限协议的，视为双方同意以原条件续延三个月的合同期，但双主连续已经连续签订两次固定期限劳动合同除外。

第三十条 有下列情形之一的，乙方应向甲方支付损害赔偿金：

1、 符合本合同

第二十二條第

2□

3□

4、5款情形的；

2、 乙方提出解除合同，甲方同意办理手续，但甲方不免除乙方违约责任的；

3、 乙方提前____日书面提出解除合同，但甲方不免除乙方违约责任的；

4、 损害赔偿金额按乙方岗位类别工资乘以未履行约年限计算，不满_____年按_____年计损害赔偿金标准。

第三十一条 在本合同

第二十四条与

第二十七条约定的情形中，甲乙双方任何一方不按规定时限解除合同而要求立即解除合同的，每提前一天，应以乙方日工资标准向对方额外支付提前离职补偿金。

十、其它事项

第三十二条 乙方依法全额缴纳个人所得税。

第三十三条 本合同履行期间，乙方若发生与原单位相关的约定义务或其他法律责任，乙方承诺自行承担全部责任，甲方

承担赔偿责任的，有权向乙方赔偿。

第三十四条 本合同未尽事宜，可以双方协商做出补充规定，补充规定与本合同具有同等法律效力。

第三十五条 本合同履行过程中如发生争议，双方应协商解决；协商不成的，任何一方均可依法申请劳动仲裁。

小工厂没合同赔偿篇五

公司(单位)(以下简称甲方)_____ (以下简称乙方)依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本合同。

第一条、试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为_____职位，工种为_____，乙方应经过三至六个月的试用期，在此期间甲、乙任何一方有权终止合同，但必须提前七天通知对方或以七天的实行工资作为补偿。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

(三)乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条、工资及其他补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转账形式支付，按月发放。

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到

提升。

(三)甲方(公司主管人员)会同人事部门,在如下情况,甲方将给乙方荣誉或物质奖励,如模范地遵守公司的规章制度,生产和工作中的突出贡献或物质奖励,技术革新、经营管理改善,乙方也可由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

(四)甲方根据本企业利润情况设立年终奖金,可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况,向乙方提供津贴和补助金。

(六)除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外,甲方将不再有义务向乙方提供其他补助津贴。

第三条、工作时间及公假

(一)乙方的工作时间每天为8小时(不含吃饭时间),每星期工作五天半或每周工作时间不超过44小时,除吃饭时间外,每个工作日不安排其他休息时间。

(二)乙方有权享受法定节假日以及婚假、丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作,在乙方同意后,须安排乙方相应的时间轮休,或按国家规定支付乙方加班费。

(三)乙方成为正式员工,在本企业连续工作满半年后,可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受_____天的有薪年假。

(四)乙方在生病时,经甲方认可的医生及医院证明,过试用期的员工每月可享受有薪病假一天,病假工资超出有薪病假部分的待遇,按政府和单位的有关规定执行。

(五)甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

第四条、员工教育在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

第五条、工作安排与条件

(一)甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

(二)甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条、劳动保护甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

第七条、劳动保险及福利待遇

(一)甲方按国家劳动保险条例规定，为乙方支付医药费用，病假工资、养老保险费用及工伤保险费用。

(二)甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天_____次)。

第八条、解除合同

(一)符合下列情况，甲方可以解除劳动合同

(1)甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其他工种。

(2)乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能调换其他工种。

(3)乙方严重违反企业劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据企业有关条例和规定应予辞退的，甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

(4)乙方因触犯国家法规被拘留，劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

(二)符合下列情况，乙方可以解除劳动合同。

(1)经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

(2)甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规、侵害乙方合法权益。

(3)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三)在下列情况下，甲方不得不解除劳动合同。

(1)乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

(2)乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

(3)女员工在孕期、产期或哺乳期的。

(四)乙方因工负伤或患职业病、医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的，企业应予妥善安置。

(五)任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一个月通知对方，或以一个月的工资作为补偿，解除合同的程序按企业有关规定办理。

(六)乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前一个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第九条、劳动纪律

(一)乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》以及单位的各项规章制度。

(二)乙方如触犯刑律，受法律制裁或违反《员工手册》和甲方规定的其他规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定，分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除，因乙方违反《员工手册》和其他规章制度，造成本企业利益受到损害，如企业声誉的损害、财产的损坏，甲方根据严重程度，可采取一次性罚款措施。

(三)如果乙方违反合同规定，受贿，严重玩忽职守或有不道德、粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，上述种种，甲方有权立即予以开除，并不给予“合同补偿金”和“合同履约金”。乙方贪污受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失。由乙方负完全承担赔偿责任。

(四)乙方在合同期内和以后，不得向任何人泄漏本企业的商业机密消息。乙方在职期间不得同时在与本企业经营相似的企业、团体以及与本企业有业务关系的企业团体兼职。乙方合同终止或其他原因由本企业离职时，应向部门主管人员交

回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

第十条、合同的实施和批准

(一)本合同经_____讨论制定，报经_____批准，用_____文字书写，内容以中文为准，合同解释权属本公司人事部。

(二)单位《员工手册》、《雇员犯规及警告通告》及其他经济纪律规定均为合同附件，是合同的组成部分。

(三)本合同一经鉴定，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜或与政府有关规定抵触时，按政府有关规定处理。

(四)本合同自鉴定之日生效，有效期为_____年于_____年____月____日到期，合同期满前两个月，如双方无异议本合同自行延长_____年。