

最新招聘管理人员合同(大全6篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

招聘管理人员合同篇一

甲方：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及公司制定的各项规章制度，按照自愿、平等、诚实、信用的原则，双方经友好协商，自愿签订本合同：

一、合同期限：自年月日起至工程结束。

二、岗位职务及工作内容

1、乙方从事担任

2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《管理目标分解责任书》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，按时保质保量完成。

3、领导临时安排的其他工作任务。

三、工资发放：日记月结下发制

四、工资

1、乙方工资元/月(税后)，工资已包括医疗医药费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安。

2、住宿：甲方免费提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自理。用餐：甲方食堂按一定标准提供饭菜，如想提高膳食标准和营养配餐费用自理，在规定用餐时间不到食堂用餐者，用餐自己负责。交通费及电话费报销标准按公司规定执行。

五、劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律和公司制定的所有规章制度及规定，严格遵守公司的劳动纪律，自觉服从公司的管理和教育，做到遵纪守法、服从领导、尊重同事、团结友爱、敬岗爱业、树立团队精神。

2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有关规定给予处罚。

4、乙方违反本合同劳动纪律及甲方公司规章制度的有关规定，甲方可给予其相应的纪律处分，直至解除合同和追究其相应的经济及法律责任。

六、聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、视乙方工作任务完成的情况，在合同期内甲方需对乙方升、降职的，双方应另行签订合同，本合同自然终止。

2、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：

(1) 试用期内不合格；

(2) 违反本合同有关规定的;

(3) 工作失职、营私舞弊, 对甲方利益造成损害的;

(4) 被追究刑事责任的;

(5) 乙方不能胜任工作。

3、本合同期限届满, 合同终止。双方经协商同意, 可续订聘用合同, 但须一方提前30天提出续订意向。

七、违约及其他

1、甲乙双方合同签订, 试用期满正式合作后, 双方都不得违约, 违约方承担以下责任:

(1) 甲方应认真履行合同, 按合同规定发放乙方工资及完成各项指标所得奖励。

(2) 在合同履行期间, 乙方有特殊原因, 不能继续工作, 经甲方同意, 乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷, 甲方按约定的工资金额及出勤天数全额支付乙方工资。

(3) 在合同履行期间, 乙方中间有事不能继续工作, 不移交办理完手续, 甲方拒发乙方应得工资。

(4) 乙方应认真按合同规定完成工作任务, 如有违规违约被甲方辞退解除劳动合同的甲方拒发乙方余额工资。

(5) 合同发生纠纷, 双方协商解决, 解决不成可向有管辖权的人民法院诉讼解决。

2、本合同一式三份, 甲乙双方各执一份, 甲方财务一份, 双方签字盖章生效。

3、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方：(章)乙方(签字)：

身份证号码(附复印件)：

负责人：家庭住址：

签订日期：年月日

招聘管理人员合同篇二

乙方(管理人员) _____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》

和国家有关规定，为了安全文明施工，保护职工人身安全，健康合法权益，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、本合同期限类型为__一年__期限合同。

本合同期限从_____年月____日起至_____年农历自然年年底或提前完成工程任务付清工资后自动失效，其中试用期从____年__月____日起至____年__月____日止，试用期为_____个月。

二、工作内容和地点：乙方同意根据甲方工作需要第项目部(项目部名称)担任_____岗位(工种)工作。

乙方兹保证有能力及意愿从事上述工作，所为之工作成果符合甲方工作需要。乙方必须按照甲方确定的岗位责任，按时、

按质、按量完成工作。

甲方有权根据生产任务和工作需要以及乙方的工作表现随时调动乙方的工作地点和工作岗位，乙方无充分理由必须服从公司正常工作调动，否则按旷工论处，并视为违约，承担违约责任。

三、劳动（工作）条件：为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。

四、工作、报酬及保险和福利待遇：

一购买工伤保险，具体按工伤保险管理制度办理。

1、乙方必须遵守甲方的工作时间规定；

2、乙方的劳动报酬依照甲方的人事管理及薪酬制度执行，乙方标准满勤月薪为：元，试用期间的满勤月薪为元。由于甲方生产任务不足使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于元，或按约定终止本合同。

五、劳动纪律：

1、遵守、执行《xx劳务管理制度—各项管理规章制度手册》《xx劳务人事管理及薪酬制度》等制度；甲方的各项规章制度是本劳动合同的组成部分，甲方根据国家有关规定，结合本单位情况制订的各项规章制度为本合同附件，对乙方进行教育和管理。

2、乙方应端正劳动态度，自觉遵守国家的法律法规和甲方的劳动纪律，执行各种生产、安全技术、卫生规程和保密要求，遵守职业道德，服从管理、听从指挥，努力完成生产工作任务

务。

3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

六、合同的变更、解除和终止：

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 双方不能依据本条第2项就变更合同达成协议的。

6、乙方有下列情形之一，甲方不得依据本条第5项、第6项解

除本合同：

(1) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

7、乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，但法律另有规定和本合同另有约定的除外。

8、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、违反劳动合同的责任

1、若乙方有任何违反本合同或甲方规定时，甲方有权无条件解除本合同，同时甲方可要求乙方承担下列费用：

a□甲方招收录用乙方所支付的费用；

b□甲方支付的培训费用；

c□对甲方开发、生产、经营等工作造成的直接经济损失；

d□违约金管理人员为1000元。

2、乙方若在正式任用期限内因自身原因辞职或自行离职，应赔偿损失并承担违约责任，赔偿损失的范围同本条第1项，乙方自行离职的还需按旷工论处。

八、双方认为需要约定的事项：

2、甲乙双方想解除本合同，均需提前30天通知对方，否则视为违约，违约方承担违约金为：管理人员1000元。

3、乙方应如实告知自己的身体状况，（隐瞒传染病及高血压等病史）造成的后果，概由乙方自己负责。

九、本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十、劳动争议处理：因履行本合同发生劳动争议的，双方可协商解决。若协商不能达成一致意见的，甲乙双方均可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

十一、本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份；有效时间为农历自然年年底或提前完成工程任务付清工资后自动失效。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：_____乙方：_____（签章或手印）

合同签订日期：_____年_____月_____日

招聘管理人员合同篇三

甲方名称：

单位地址：

法定代表人或主要负责人：

出生年月日：年 月 日

身份证号码：_____（附正反两面复印件） 现住址：
_____ 邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合

同法》

和国家有关规定，为了安全文明施工，保护职工人身安全，健康合法权益，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、本合同期限类型为__一年__ 期限合同。

本合同期限从_____年 月____日起至 _____年农历自然年年底或提前完成工程任务付清工资后自动失效，其中试用期从 ____年 ____月____日起至____年____月____日止，试用期为_____个月。

二、 工作内容和地点： 乙方同意根据甲方工作需要 在 第项目 部（项目部名称）担任 _____岗位（工种）工作。

乙方兹保证有能力及意愿从事上述工作，所为之工作成果符合甲方工作需要。乙方必须按照甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成工作。

甲方有权根据生产任务和工作需要以及乙方的工作表现随时调动乙方的工作地点和工作岗位，乙方无充分理由必须服从公司正常工作调动，否则按旷工论处，并视为违约，承担违约责任。

三、 劳动（工作）条件： 为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。

四、 工作、报酬及保险和福利待遇：

一购买工伤保险，具体按工伤保险管理制度办理。

1、乙方必须遵守甲方的工作时间规定；2、乙方的劳动报酬依照甲方的人事管理及薪酬制度执行，乙方标准满勤月薪为：元，试用期间的满勤月薪为元。由于甲方生产任务不足使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于 元，或按约定终止本合同。

五、劳动纪律：

1、遵守、执行□xx劳务管理制度--各项管理规章制度手册□□xx劳务人事管理及薪酬制度》等制度；甲方的各项规章制度是本劳动合同的组成部分，甲方根据国家有关规定，结合本单位情况制订的各项规章制度为本合同附件，对乙方进行教育和管理。2、乙方应端正劳动态度，自觉遵守国家的法律法规和甲方的劳动纪律，执行各种生产、安全技术、卫生规程和保密要求，遵守职业道德，服从管理、听从指挥，努力完成生产工作任务。3、乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度给予纪律处分，直至解除本合同。

六、合同的变更、解除和终止：

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 双方不能依据本条第2项就变更合同达成协议的。

6、乙方有下列情形之一，甲方不得依据本条第5项、第6项解除本合同：

(1) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

7、乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，但法律另有规定和本合同另有约定的除外。

8、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

七、违反劳动合同的责任

1、若乙方有任何违反本合同或甲方规定时，甲方有权无条件解除本合同，同时甲方可要求乙方承担下列费用□a.甲方招收录用乙方所支付的费用□b.甲方支付的培训费用□c.对甲方开发、生产、经营等工作造成的直接经济损失□d□违约金管理人员为1000元。

2、乙方若在正式任用期限内因自身原因辞职或自行离职，应

赔偿损失并承担违约责任，赔偿损失的范围同本条第1项，乙方自行离职的还需按旷工论处。

八、双方认为需要约定的事项：

1、乙方为部门负责人或代理部门负责人以上职务的，离职、离任必须经过审计程序，依据审计结果处理完毕后方可离职、离任； 2、甲乙双方想解除本合同，均需提前30天通知对方，否则视为违约，违约方承担违约金为：管理人员1000元。3、乙方应如实告知自己的身体状况，（隐瞒传染病及高血压等病史）造成的后果，概由乙方自己负责。

九、本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

十、劳动争议处理：因履行本合同发生劳动争议的，双方可协商解决。若协商不能达成一致意见的，甲乙双方均可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向当地人民法院提起诉讼。

十一、本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份；有效时间为农历自然年年底或提前完成工程任务付清工资后自动失效。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方□xx市xx建筑劳务分包有限责任公司第 项目部

委托代理人：_____ 部门负责人签字：

乙方：_____（签章或手印）

合同签订日期：_____年_____月_____日

招聘管理人员合同篇四

编号：

劳 动 合 同 书

（高层管理合同书）

甲方（公司全称）：

乙方（证件姓名）：

合同签订日期： 年 月 日

劳 动 合 同 书

甲方：法定代表人或委托代理人： 甲方地址：

乙 方： 性 别： 文化程度： 出生日期： 年 月 日

居民身份证号码：

在甲方工作起始时间： 年 月 日

身份证住址： 邮政编码： 现住址： 邮政编码： 联系电话：

紧急情况联系人： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

劳动合同期限

有固定期限合同。期限个月，自 年月日至 年月 日。

其中试用期为年 月 日至 年 月 日。

录用条件为：

工作内容与地点

（一）乙方在任职期间所采取或实施的一切重大经营策略、方针等，均须事先取得董事会及总裁/ceo的批准。

（二）乙方在任职期间，发生的一切有关或可能影响甲方或其股东利益的重大事项，均须在发生之日起二个工作日内报告董事会及总裁/ceo□

（三）乙方在任职期间，任何以甲方名义进行借款，或以甲方资产对外提供抵押（质押）担保或以甲方名义对外提供保证担保，均须事先取得董事会的批准。

（四）在本合同生效期间，除了处理向董事会及总裁/ceo书面报告并获董事会及总裁/ceo批准的事项外，乙方须将其全部工作时间、专注及技巧投入职责及职位，忠诚及尽职履行职责，行使董事会及总裁/ceo不时向其授予或赋予的与其所任职位相符的权力，遵从董事会及总裁/ceo的合理合法指示，并尽其所能尽力促进和维护甲方的利益。

（五）如董事会及总裁/ceo合理要求乙方提供其经营业务的有关资料，而该等资料是或应该是受甲方所合理知道的，乙方须尽快提供该等资料（包括按照董事会及总裁/ceo要求，以书面方式提供），并须依照董事会及总裁/ceo的要求提供有关解释。

（六）乙方须依照董事会及总裁/ceo的指示或指令在中国任何地方或其它国家或地区执行职责。

第五条 乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。在一个工作周期内（周/月/季/年），乙方经过考核达不到岗位职责的要求或者完不成本职工作任务的，视为乙方不能胜任本职工作。

工作时间和休息休假

劳动报酬及福利

（一）基本年薪：甲方在本合同期限内每年向乙方支付基本年薪为 元人民币，按月核发，甲方于每月 日发放给乙方月基本工资。若工资发放日恰逢周日或节假日，甲方得提前或推后一日或数日发放。

（二）绩效年薪：在年度结束后第一季度内，根据甲方制定的《》、《》完成上一年度的绩效考核结合公司当年实际经营状况核定绩效年薪，在次年第二个季度内一次性核发绩效年薪。任现职不满一年者绩效年薪按实际任职时间进行核定。

（三）试用期的薪资按照基本年薪核算按月发放给乙方，不适用绩效年薪。

（四）年薪制人员的绩效年薪，凡发生以下情况者，均考虑停发、缓发或减发：严重违反公司政策、规章制度者；辞职或辞退者；以往工作中未发现问题，但对当前公司业绩带来不利影响者；未在规定的时间内，按照计划完成工作任务者。

（五）乙方按照法律规定，应当缴纳的各种税、费由甲方代扣代缴。

第十一条 若因经营需要，在法律规定范围内，甲方要求乙方加班加点的，乙方同意服从甲方的工作安排；若乙方申请加班的，须经甲方批准后才能进行加班，未经甲方批准的，不视作加班，加班加点时间控制和工资结算按国家法律规定及

甲方制度执行。

第十二条 聘期内，甲、乙双方应按国家和广州市有关规定及甲方的人事管理相关规定参加社会保险。乙方须在入职时向甲方交齐相关办理社会保险的资料，若因乙方未按时交齐办理社保的资料而造成延迟缴纳社会保险的，后果由乙方负责。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家、广州市有关规定及甲方实施办法执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和广州市有关规定执行。

劳动保护与劳动纪律

第十五条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十六条 甲方建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业病危害的预防工作。

第十七条 乙方有义务认真阅读并遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德。积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十八条 乙方应当保守甲方商业秘密和所有生产经营信息，应当诚实及善意地以甲方的整体利益为前提行事，乙方应避免个人利益与甲方利益之间发生冲突。乙方违反下列规定的，视为与甲方有利益冲突，甲方可以以严重违反公司规章制度为由，解除与乙方的劳动合同：

(一) 乙方不得成为与甲方有或可能有业务往来的企业（如客户）的主要股东或拥有相应利益者；不得担任与甲方有竞争业务的企业的董事、合伙人。

(二) 乙方不得受雇于甲方的任何竞争对手，或担任竞争对手的承包商、顾问（无论是专职或兼职，无论是否获取报酬），或以其它方式直接或间接地成为甲方竞争对手。

(三) 未经甲方同意，乙方不得受雇于甲方的顾客或担任其业务承包商、顾问或以其他方式与其业务发生直接或间接的牵连。

(四) 未经甲方批准，乙方不得提供或销售与甲方类似产品或服务。不得销售竞争对手的产品及服务或以任何方式支援或促销竞争对手的产品或服务。

(五) 乙方及其亲友与甲方业务往来时，应事先告知甲方。未经甲方同意，不得与其亲友进行往来业务。乙方应回避参与决定公司是否与其亲友进行业务往来。

乙方应当在签订本合同同时与甲方签订关于保密额协议；

招聘管理人员合同篇五

法定代表人(或主要负责人)： _____

所在地址： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

文化程度： _____

身份证号码： _____

家庭地址：_____

现居住地址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

一、合同期限劳动合同期限按下列第项确定. 本合同为固定期限劳动合同，合同期从_____年___月日起至年___月日止，其中试用期为个月，即从年___月日起至年___月日止；. 本合同为无固定期限劳动合同，合同期从年___月日起至符合法定终止时间止，其中试用期为个月，即从年___月日起至年___月日止；. 本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期从年___月日起至工作任务完成即行终止。

若乙方实际用工起始时间与本合同约定起始时间不一致，以实际用工之日为本合同起始时间。

二、工作内容及工作地点

(一)根据甲方生产(工作)需要，乙方同意在岗位(工种)工作。

经甲乙双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)。

乙方应按甲方确定的岗位责任制及相关规章制度的要求，完成该岗位(工种)所承担的生产(工作)内容。

(二)甲方安排乙方的工作地点：。

根据工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假乙方所在岗位的工时制度按以下(

)项确定. 标准工时工作制. 不定时工作制. 综合计算工时工作制乙方具体工作时间可由甲方根据需要进行安排或调整。

鉴于乙方所在职位为甲方的高级管理人员，该职位实行弹性工作制度，本合同规定的乙方工资中已经包含了超时和延时工作的加班工资。

甲方保证乙方依法享受法定节假日、带薪年假等休假权利。

四、劳动报酬

(一) 乙方试用期内的月工资为

元;试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

(二) 试用期满后，乙方的月工资为元，工资形式为。

1. 计时工资

2. 计件工资根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增(减)的月工资作为本合同的月工资(不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准)。

(三) 乙方工资支付形式为(

)1. 银行代发

2. 现金支付

(四) 甲方以法定货币按月足额支付乙方工资，并向乙方提供工资清单。

工资发放日为每月____日，如遇节假日或休息日，应当提前

支付。

(五)乙方加班工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放以及特殊情况下的工资支付，均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的有关规章制度执行。

五、社会保险

(一)甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。

社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

(三)乙方患职业病或因工(公)负伤(死亡)的待遇、患病或非因工负伤(死亡)的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

(二)甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

(三)乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。

如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

(四)甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，

对具有职业病危害(如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质,下同)的岗位(工种),甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇,并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

(五)乙方从事具有职业病危害岗位(工种)的,甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查,及时如实告知乙方检查情况,并为乙方建立职业健康监护档案。

七、合同的变更、解除和终止

(一)甲乙双方协商一致后,可以变更合同,并及时办理书面变更手续。

(二)除《劳动合同法》第三十八条规定的情形外,乙方解除劳动合同,应当提前____日以书面形式通知甲方,在试用期内解除劳动合同的,应提前____日通知甲方。

(三)符合《劳动合同法》第三十九条、第四十条、第四十一条规定情形的,甲方可以解除劳动合同,但有《劳动合同法》第四十二条规定情形的,甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

(四)符合《劳动合同法》及国家、省、市规定的有关劳动合同终止情形的,劳动合同终止。

(五)工伤职工、患职业病职工劳动合同的解除或终止,依据国家有关工伤保险的规定执行。

(六)符合《劳动合同法》第四十六条规定情形之一的,甲方应按有关法律、法规和规章的规定,向乙方支付经济补偿金。

(七)甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明,并在____日内为乙方办理档案和社会保险

关系转移手续。

乙方应当按照双方约定，办结工作交接手续。

八、约定事项

(一)依据《劳动合同法》第二十二、二十三、二十四条规定，双方约定的事项：

1. 在乙方和甲方的劳动关系存续期间，乙方因从事本合同下的工作或者利用甲方的设备或资源作出任何发明或与工作有关的任何文字或图形作品及商业信息等属于甲方的专有财产。

乙方应及时向甲方披露该发明、文字或图形作品及商业信息，并应采取必要步骤，包括签署有关文件使得甲方取得该发明、文字或图形作品的著作权、专利申请权和所有权。

2. 乙方对于本合同的内容以及甲方可能向乙方披露的任何与甲方的生产、管理和技术有关的所有资料，甲方或甲方关联实体的促销或财务资料，与甲方产品、程序、业务或服务有关的资料，乙方同意予以保密不得以任何方式向任何第三方透露。

乙方同意不得介绍或推荐甲方其他乙方到甲方以外的任何单位工作，但按照甲方规定的程序和制度指派甲方其他乙方到本甲方不同营业地点或本甲方的关联甲方工作除外。

本合同到期或因任何因终止后两年内，乙方不得到甲方的竞争对手处工作。

本条义务与本合同因任何因终止后继续有效。

(二)其它事项的约定：

1、乙方有下列情况之一的，甲方可以立即解除本合同辞退乙

方，并无需作任何赔偿：

- (1) 在试用期内甲方决定不再录用的；
- (2) 严重违反员工手册、劳动纪律或甲方的规章制度；
- (3) 因乙方的故意行为或严重失职，对甲方利益造成损害的；
- (4) 乙方将甲方的财产据为己有，或因其他营私舞弊行为给甲方利益造成任何损害；
- (5) 乙方触犯刑事法律或被劳动教养；
- (6) 法律法规所规定的或所允许的其他情形。

九、甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度。

十、本合同履行中发生的劳动争议，甲乙双方应当协商解决，或向本单位(或甲方所在地的乡镇、街道等)劳动争议调解委员会申请调解。

协商不成或不愿调解的，应在劳动争议发生之日起____日内，向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同条款与现行法律、法规和规章相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按现行法律、法规和规章的规定执行。

十二、本合同至少一式二份，经甲乙双方签名(盖章)后生效，甲乙双方各执一份。

甲方对已经解除或者终止的劳动合同文本，至少保存两年备查。

甲方：(单位盖章)_____

委托代理人签名(盖章)_____

乙方签名(盖章): _____

法定代表人签名(盖章)_____

签订日期: _____年____月____日

招聘管理人员合同篇六

甲方:

法定代表人:

地址:

乙方:

家庭住址:

居民身份证号码:

根据《中华人民共和国劳动法》、《劳动合同法》及相关法律，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同自_____年____月____日生效至____年____月____日终止，其中试用期为_____个月，包含于合同期内。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条甲方安排乙方执行_____工作制。

1、执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过_____小时，平均每周不超过_____小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

2、执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间调休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方每年组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资

为_____元。

执行不定时工作制的工资的_____元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第四十四条支付工资报酬。

第十一条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

第十二条甲乙双方应按国家有关规定交纳职工养老、失业和工伤及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家规定执行。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇_____。

第十六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

- 1、患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；

4、义务服兵役期间的；

第二十五条乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按_____办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

第三十条甲方如违反劳动法规定解除乙方劳动合同的，应依法支付乙方两倍经济补偿金的赔偿金。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补

偿金：

3、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的；

4、劳动合同法规定的其他情形。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付赔偿金。

第三十三条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十四条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十五条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十六条乙方在职期间不得到同类企业兼职、离职后2年未经甲方同意不得到与甲方企业竞争对手处任职、不得自行组建同类企业参与竞争、不得唆使原单位的其他员工接受外界聘用、不为企业竞争对手提供咨询、建议服务。如有以上行为对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条董事、经理不得自营或者为他人经营与其所任职

公司同类的营业或者从事损害本公司利益的活动。从事上述营业或者活动的，所得收入应当归公司所有。

第三十八条公司董事、经理除公司章程规定或者股东会同意外，不得同本公司订立合同或者进行交易。

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第四十条甲方以下规章制度_____作为本合同附件。

第四十一条本合同未尽事宜，或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条适用于公司中高级管理人员，包括公司的董事长、副董事长、董事、监事、总经理、副总经理和部门经理以及其他有关管理人员。

第四十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：

_____年_____月_____日

乙方（签章）：

_____年_____月_____日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)