

最新临时聘用教师协议(精选7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

临时聘用教师协议篇一

乙方(受聘教师)：_____

身份证号：_____

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、聘用合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1. 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；
2. 对乙方的工作进行考核、奖惩；
3. 制订严格的规章制度规范乙方；

4. 根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；
5. 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

(二) 乙方的权利和义务：

1. 认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；
2. 遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；
3. 服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；
4. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一) 聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二) 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。身体健康，年龄不超60周岁者，经双方同意，可续签聘用合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

- 1、聘期内不履行合同的。
- 2、乙方不服从甲方工作安排。
- 3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守学校规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (签字)

甲方法定代表人：_____ (签字)

年月日年月日

临时聘用教师协议篇二

乙方：_____

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国民办教育促进法》及《中华人民共和国劳动合同法》的相关规定，甲乙双方经平等协商，达成一致意见，自愿签订本合同并共同遵守。

一、合同期限

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同自____年____月____日起生效，其中试用期为____个月。终止日期为____年____月____日。

二、工作岗位与工作量

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____工作。

第三条 乙方应根据甲方的合法要求，按时完成教育教学工作任务。

三、工作条件与劳动保护

第四条 甲方安排乙方执行课时工作制，在保证完成规定课时的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

第五条 甲方安排乙方加班补课的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班补课工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理和劳动安全卫生制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

甲方应按照国家有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

四、工作报酬

第八条 甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，甲方每月____日以货币形式支付乙方工资，工资支付按____执行。。

五、保险福利待遇

第十一条 甲乙双方应当按国家有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

六、工作纪律、奖励与惩处

第十三条 乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按要求完成教育教学

任务。

第十四条 甲方负责对乙方的工作进行考核。

乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务、勤工俭学等方面成绩优异的，甲方依照《学校奖惩规定》予以表彰、奖励。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本校的规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。乙方故意不完成教育教学任务给教育教学工作造成损失或体罚学生，经教育仍不改正或品行不良、侮辱学生，影响恶劣的，甲方可依法给予行政处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十六条 订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十七条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十八条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- (4) 被撤销教师资格的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

第十九条 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3)双方不能依据本合同第十六条就变更合同达成协议的。

第二十条 甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，经向学校全体教职员工说明情况，并向教育、劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十一条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第十八条、第十九条终止、解除本合同：

(1)患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(2)女教师在孕期、产期或哺乳期内的；

第二十二条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按办理，不得依据本合同第十八条、第十九条解除劳动合同。第二十三条 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十四条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(1)在试用期内的；

(3)甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十五条 本合同期限届满，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

第二十六条 订立无固定期限劳动合同的，乙方离休、退休、退职及死亡或本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

八、经济补偿与赔偿

第二十七条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

(1)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内支付乙方工资报酬外，还需加发相当工资报酬25%的经济补偿金。

(2)甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分的25%的经济补偿金。

第二十八条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

(1)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第二十九条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

(3)甲方办学效益极差濒临关闭进行法定整顿期间，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济赔偿金。

第三十一条 支付乙方经济补偿金时，乙方在甲方工作不满一年的，按一年的标准发给经济补偿金。

第三十二条 乙方患病或者因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于单位上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十三条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方的原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，甲方应承担赔偿责任。

第三十四条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保密条款，给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

九、劳动争议处理

第三十五条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十六条 本合同未尽事宜，双方协商解决。

第三十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____ 乙方：_____

法定代表人：_____

委托代理人：_____

年 月 日

临时聘用教师协议篇三

受聘人员：(简称乙方)_____

现专业技术职务_____身份证号码：_____，家庭住址_____甲方因工作需要，聘用乙方为部科教师。经双方协商，订立合同如下：

一、合同期限：聘期为_____年，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。聘用期满，如乙方要续签合同，必须提前三个月提出申请并办理续签手续；如乙方不再续签合同，必须提前三个月提出辞职并保证按质按量完成教育教学任务。

二、受聘人员应履行如下义务：

- 1、遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。
- 2、学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。
- 3、若因学校工作需要，甲方可以调换乙方岗位，乙方必须无条件服从。如不服从可以申请辞职并按违约处理。
- 4、因行业特殊，受聘人员不得在学期中途提出解除合同。

三、甲方每月15日支付给乙方上月工资。工资按《侨星学校工资制度》发放。寒暑假工资为月工资1000元(实习生除外)。

工资构成：基本工资(元/月)+课时津贴+绩效工资+其它津贴。

说明：基本工资含五险一金。

四、有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

- 1、乙方在聘用期内，发现不符合聘用所规定条件的；
- 2、乙方违法违纪或违反聘用单位规章制度的；
- 3、乙方不能胜任本职工作的；
- 4、因招录被录用为国家干部的。

五、甲方不能履行合同规定的义务，乙方有权利解除合同。

六、双方签订合同时，乙方必须交纳诚信保证金20xx元，其款项在工资中分期扣除。同时必须上交毕业证书、教师资格证、职称证书、普通话等级证书、身份证原件复印件各一份。合同期满诚信保证金退还乙方。

七、甲方和乙方都应遵守合同，不得擅自违约。如遇特殊情况，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。乙方如果违约，诚信保证金、所有奖金学校扣留，如因客观原因要离校，能提前三个月提出辞职且能在本校完成劳动合同一年以上的，诚信保证金和其他奖金按完成合同时间比例退还乙方。

- 1、乙方未经聘用单位同意而于学期中途辞职，扣一个月工资。
- 2、乙方失职造成安全事故，要赔偿损失。

八、合同期满，本合同终止。

九、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自订立之日起生效。

十、本合同自20xx年8月1日起执行。

十一、本合同最终解释权属甲方。

甲方(盖章)：_____乙方(签章)：_____

_____年_____月_____日

临时聘用教师协议篇四

法人代表(负责人)：_____

乙方(受聘教师)：_____

身份证号：_____

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、聘用合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1. 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；
2. 对乙方的工作进行考核、奖惩；
3. 制订严格的规章制度规范乙方；
4. 根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；
5. 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

(二) 乙方的权利和义务：

1. 认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；
2. 遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；
3. 服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；
4. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一) 聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二) 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。身体健康，年龄不超60周岁者，经双方同意，可续签聘用合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

- 1、聘期内不履行合同的。
- 2、乙方不服从甲方工作安排。
- 3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守学校规章制度。
- 4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响。
- 5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (签字)

甲方法定代表人：_____ (签字)

临时聘用教师协议篇五

甲方：_____ (学校名称)

法人代表姓名：_____

乙方：_____ (合同教师姓名)

身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及现行法律、法规政策的有关规定，经甲乙双方平等自愿、协商一致，签订本聘用合同以便共同遵守。

第一章聘用岗位、聘用合同期限

第一条甲方根据工作需要及乙方的学历、专业等,聘用乙方为编外合同教师(英语)。

合同履行期间，甲方有权根据自己的工作需要及乙方的工作

表现调整乙方的工作岗位，同时乙方的工资等待遇也可做相应调整，乙方同意并服从甲方的工作安排及待遇调整，否则甲方有权单方解除本合同，乙方无权获得相应经济补偿金。

本合同期满终止后，经双方协商，可以续订聘用合同。续订的聘用合同期限、工作内容等由双方协商确定。

第二章受聘人员的权利与义务

第三条受聘人员的权利

- (一) 按时获得劳动报酬, 享受国家规定的福利待遇。
- (二) 享有与编内聘用教师同等的评优评先、进修培训的权利。
- (三) 对学校教育教学、管理工作和教育行政部门的工作提出意见和建议。
- (四) 进行教育教学活动, 开展教育教学改革和实验。
- (五) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第四条受聘人员的义务

- (一) 遵守宪法、法律和职业道德, 为人师表。
- (二) 贯彻国家的教育方针, 遵守学校制定的各项规章制度, 履行岗位职责, 做好本职工作, 完成工作任务。
- (三) 乙方对其辅导的学生应尽到严格管理的义务, 对学生的违规违纪行为应及时制止; 如因乙方未尽管理义务, 导致学生在校期间伤亡的, 乙方应承担相应的赔偿责任。
- (四) 不得以所聘用身份从事商业性活动, 利用工作便利为本人或者他人直接或间接谋取本合同规定以外的利益。

(五) 依法应履行的其他义务。

第三章聘用单位的权利和义务

第五条聘用单位的权利

(一) 甲方有权要求乙方服从甲方正常的教学制度安排，完成相应的教学任务并保证教学安全；获得乙方提供与其聘用岗位相一致的教学服务。

(二) 甲方根据有关规定，对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；乙方违反甲方依法制定的校规、校纪，甲方可按规定予以处理。

(三) 甲方有权视乙方的教学能力根据本合同第一条的约定调整乙方工作岗位。

(四) 甲方享受乙方为完成甲方工作任务所形成的作品、发明、专利、技术成果等的知识产权所有权。

(五) 乙方涉嫌违法犯罪被采取强制措施或被追究刑事责任，甲方有权办理涉及社会保险账户暂停结算、封存手续。

(六) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第六条聘用单位的义务

(一) 甲方应当根据乙方的岗位和工作需求，为乙方提供必需的教学条件。

(二) 法律、法规规定的其他义务。

第四章工资和社会保险

第七条甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙

方试用期工资为人民币_____元/月;正式聘用期工资为人民币_____元/_____月。每月_____日为上个月工资的发放日,不得拖欠工资。每年发放_____月。合同期满不续聘的,甲方应在合同期满的三个工作日以内发放聘期最后一个月工资。其他奖金、津贴按甲方的规定执行。

第五章 合同的变更、解除及终止

第九条 乙方在聘用期间有下列情形之一的,甲方可随时解除合同,且无须向乙方支付经济补偿金。

(一) 有违法的行为,被采取强制措施或被追究刑事责任的。

(二) 年度或聘期考核不合格或被证明不符合聘用条件的。

(三) 违反教师法、学校规章制度或工作纪律达到解聘条件的。

(四) 签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的。

(五) 在工作中严重失职或故意不履行岗位职责,给学校工作造成损失的。

(六) 体罚学生,侮辱学生的。

(七) 连续旷工超过15个工作日或者1年内累计旷工超过30个工作日的。

(八) 其他严重失职行为。

第十条 有下列情形之一的,甲方可以解除合同,但应提前30天以书面形式通知乙方,且无须向乙方支付经济补偿金。

(一) 乙方患病或非因工负伤,在规定的医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由甲方另行安排工作的。

(二)乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的，又不同意甲方调整其工作岗位，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不能胜任的。

(三)甲方超编、撤并等客观原因裁减人员的。

(四)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十一条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘。

(一)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的。

(二)法律、法规规定甲方不得解聘的其他情形。

第十二条有下列情形之一的，乙方可提前_____日通知甲方解除劳动合同，但在甲方没找到合适人员接替到乙方前，乙方应当继续履行聘用合同，做好本职工作。

(一)在试用期内的。

(二)报考国家机关、事业单位被录用或报考普通高等院校被录取。

(三)依法服兵役的。

第十三条乙方在合同期内擅自离职的，甲方可要求乙方支付违约金人民币1万元，并将有关情况报告教育行政主管部门。

第十四条因下列情形之一，解除劳动合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金，经济补偿金按乙方的基本工资标准计算_____月。

(一)甲方未依法为乙方办理养老保险、医疗保险的。

(二)甲方非因法定或约定的情形向乙方提出解除合同。第十五条甲乙双方任何一方不履行合同义务或履行合同义务不符合本合同约定的，应当承担继续履行、采取补救措施或者赔偿损失等违约责任。给对方造成经济损失的，应由责任方按实际损失承担经济赔偿责任。

第十六条当本合同提前解除或期满终止时，乙方必须根据甲方要求：

(一)及时向甲方办理工作移交手续；

(二)及时向甲方交还其所保管的甲方全部财产。

第十七条双方约定的其他事项：

1养老保险、医疗保险自行负责.

2代课工资每年发放_____月

第六章争议处理

第十八条甲乙双方因履行本合同发生争议的，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可向教育行政主管部门申请调解。不愿调解或者调解不成的，可以按照有关规定向劳动争议仲裁机构申请仲裁。当事人对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第七章附则

第十九条本合同未尽事宜，由甲乙双方商定。

第二十条本合同自双方签字或盖章并报经教育行政主管部门备案之日起生效。

第八章特别条款

第二十一条乙方确认：在签订本合同之前，乙方已详细阅读并充分知悉本合同内容，自愿按本合同内容签订。

本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，一份教育主管部门留存。

甲方(单位盖章)：_____乙方(签章)：_____

签订日期：_____签订日期：_____

临时聘用教师协议篇六

甲方（聘用单位）： 乙方（受聘人）： 名称： 姓名：
性别： 学校性质： 籍贯： 年龄： 法定代表人： 学历：
职称： 单位地址： 身份证号： 联系电话： 联系电话： 联系人：

甲乙双方根据《中华人民共和国教师法》《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，本着平等协商，自愿签订本合同并严格遵照执行。

第一条 合同期限

（一）试用期（最长不超过六个月）：自 年 月 日至 年 月 日。

（二）正式聘用期：自 年 月 日至 年 月 日。

第二条 工作岗位

（一）甲方根据工作需要及乙方的学历、能力, 聘乙方的工作

岗位为 。

（二）聘用期间甲方根据工作需要及乙方德、能、勤、绩的综合表现，可以调整乙方的工作岗位。

第三条 乙方的权利和义务

（一）乙方的权利

1. 按时获得劳动报酬；
3. 自费参加进修或者其他方式的培训；
4. 依法进行教育教学活动，开展教育教学改革和实验；
5. 从事科学研究、学术交流，参加专业的学术团体，在学术活动中充分发表意见；
6. 依法指导学生的学习和发展，评定学生的品行和学业成绩。

（二）乙方的义务

1. 遵守宪法、法律和职业道德，为人师表；
2. 严格遵守国家计划生育政策；
7. 不断提高思想政治觉悟和业务水平；

第四条 工作报酬

（一）甲方根据乙方的工作岗位，按月现金支付乙方的工资。乙方试用期工资为 元/月（人民币大写： ）；正式聘用期工资为 元/月（人民币大写： ）。每月 日为上月工资的发放日，不得随意拖欠工资。合同期满不续聘的，合同期满日至月初不够一月按实际天数计算工资。

(二) 甲方根据自身的实际情况依法确定工资的结构, 乙方的福利按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。

第五条 本合同未尽事宜, 双方另行商议解决。

第六条 本合同一式两份, 甲, 乙方各执一份, 经双方签字盖章后正式生效。

(特别提示: 以上条款内容甲乙双方在签署本合同前, 均应先仔细阅读, 并详细了解合同及内容, 双方签字后即行生效。) 甲方(盖章) 乙方(签字盖章) 法定代表人或主要负责人: (签字)

年 月 日 年 月 日

甲方: (聘用单位)

乙方: (受聘人) 身份证号码:

甲方因工作需要, 聘用同志为临时代课(聘用)教师, 担任教育教学工作。双方在平等、自愿, 协商一致的基础上, 签订本聘用合同:

一、合同期限: 聘期从2017年2月25日起至2017年7月15日止。

二、受聘人员应履行如下义务:

1、热爱教育事业, 遵守聘用单位的各项规章制度。严格遵守《师德规范》, 遵纪守法, 不体罚或变相体罚学生; 忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规, 为人师表、率先垂范。

2、学习业务, 钻研教材, 努力完成岗位职责所规定的目标任务。

2、尊敬领导, 服从安排, 积极主动完成领导交给的各项任务。

三、受聘人员享受有同类人员同等的福利、奖励、学习权利。
劳动报酬：聘用期间月工资：专科每月800元，专科以下每月600。

四、有下列情况之一的，聘用单位可以解除合同：

- 1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；
- 2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；
- 3、受聘人员不能胜任本职工作的；
- 4、聘用期满本协议自行解除。

五、乙方在校内外所发生的一切事故，甲方不负任何责任。

六、本合同一式两份。甲乙双方各执一份。

甲方(共章)： 乙方(签章)：

甲代表人(签章)：

二〇一〇年二月二十五日

根据工作需要，我校聘请 同志为临时代课教师。本着自愿、平等的原则，签订此聘用协议并共同履行如下条款。

一、聘用单位聘用受聘人员临时代课教师，从事教育教学工作，聘用期限为一学年，自2017年8月31日起，至2017年6月30日止。

二、在聘用协议内，受聘人员每月工资1200元（寒暑假期间不享受工资待遇），学校不承担其他产生的任何费用。聘用合同一经解除，即终止聘用期内的工资待遇，聘用关系自然解除。

三、聘用期内，受聘人员按照聘用单位制定的岗位职责履行义务，完成教育教学工作任务目标。

1. 尊重领导、顾全大局、团结同志、热爱学生，关注所教每一位学生的发展。
2. 服从学校工作安排，承担学校分配的工作量，认真履行相应的岗位职责。
3. 积极参加学校组织的政治和业务学习及有关活动，不得无故缺席。
4. 受聘人员应按课程标准完成教学任务，教学效果达到规定的目标。

四、聘用协议期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用协议。

1. 不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的；
2. 不服从聘用单位工作安排；
3. 严重失职，对学校利益造成重大损害；
5. 在各级各类学生学业质量检测中连续两次低于年级综合平均分10分以上的；
6. 被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养；
7. 患病不能从事原工作；
8. 受聘人连续旷职1天或一月内累计旷职2天；

五、受聘人员因自身或其它原因需终止协议，应提前一个月告知学校，待学校做好后续工作，方可离岗，从离岗之日起

协议终止。

六、聘用双方都应认真履行协议约定，任何一方违反协议约定，都要承担违约责任。

七、此协议一式三份聘用单位、受聘人、镇中心小学各留存一份。

八、此协议由聘用单位与受聘人员签订后生效。

聘用单位（签章）： 受聘人员（签章）：

年 月 日 年 月 日

临时聘用教师协议篇七

乙方(被聘用人员)姓名□xxx□性别□x□现年□x岁，文化程度□xx

(一)乙方主要职责：

- 1、正常开启校门，做好传达工作，外部人员来访需查验外来人员身份，征得学校同意，做好登记工作后，方可允许其进入。禁止无关人员进入校园。
- 2、疏导、指挥师生进出校园，维护校园大门口正常秩序。
- 3、坚守岗位，及时发现、堵截各种违法犯罪嫌疑人员，协助公安机关和校园做好治安防范工作。
- 4、发现校园治安、消防、安全方面的隐患和问题，要及时向校园领导汇报，妥善处理。
- 5、保安人员不准脱岗；及时巡查学校重要部门。

6、保安人员必须服从校方提出的安全保卫要求和门禁制度。

7、保安人员应树立高度责任感，对学校安全保卫负责。坚持预防为主方针，加强保安管理，把事故消灭在萌芽状态之中。

8、保安人员要认真做好守护目标的防火、防盗，负责校内师生人身财产安全，如发生案件应立即报告学校，保护好现场，维护好现场秩序。

9、保安人员要本着对学校安全负责的精神，按学校规定，定时开关校大门，上课或课间休息时间，无特殊情况，不得让学生随便进出校门。若学生请假提前离校的，必须持有班主任或课任教师签字的请假单。否则一律不得放行，杜绝发生因学生逃学而在校外发生的安全事故。发现学生通过非正常途径离开学校应及时劝阻、教育，并向学校值日领导和班主任报告。

10、保安人员因迟到要进入校园的学生必须在确认学生身份后方可进入，并做好登记工作。非学校师生原则上不得进入学校。外来人员来访确需进入者，按要求填写好登记表经值周领导同意后，方可进入校内。上课时间家长找学生，确认身份后，保安人员做好登记方可进入。

11、保安人员在早上开启校门，上课铃响后全关闭。放学时应按时开启大门，30分钟后关闭。课间十分钟站立值勤防止学生冲到门外逃学。（开关校门时间按学校要求执行）

12、在上学、放学时段，保安人员有责任维护好校门口环境秩序，禁止闲杂人员在校门口周围逗留大声喧哗（对在校门聚众吵闹影响学校教育秩序的现象，应予劝阻，对严重影响学校教育教学秩序的，有责任报告学校，并协助处理有关事情。），禁止在校门口摆摊设点，禁止车辆在校门口候客及其它任何车辆（自行车）无故乱停乱放，保证校大门口的畅

通无阻。校门口交通堵塞时，应及时疏导。发现学校门口学生之间打架斗殴现象及时阻止并上报有关领导。

13、除本校教师的车辆外，保安人员应禁止其它外来车辆随意进入校内。确实因工作或其它需要（如家长会等原因），经学校领导同意，验证许可做好车牌登记后，方可进校。

14、凡携带公物出校门的车辆、人员，须持有学校证明或批条，保安人员检查后放行，否则有权扣留并向学校领导报告。私人物品凭本人的有效证件或有关证明登记后方可出校门。

15、阻止外来人员在大门墙体上涂写刻画或张贴广告。

16、如有发现违反治安条例事件，保安人员应妥善处理，及时报告。

17、因学校重要会议、大型活动、基建施工等需要，学校执行特别临时管理制度。

18、保安人员在执行上述规定时，应坚持原则、态度诚恳、文明执法，遵守国家法律法规，严禁与校内外人员发生有损学校形象的行为，否则视为违约。由于工作失职造成守护目标损失的，应追究保安人员责任。

19、履行保安人员的其他相关职责。

20、完成学校临时交办的工作。

(二) 甲方的职责

双方的权利和义务：

1、甲方应给乙方提供必要的工作条件及场所。

2、甲方每月及时督促保安公司给乙方劳动报酬。

3、甲方为乙方提供必要的保安器械。

(三) 双方约定事项

1、本岗位工作人员不属于甲方在编人员，不享受学校员工的福利、保障。工作期间因病发生的医疗费用学校一律不承担，由乙方自己承担。

3、如不能履行职责或不按职责要求工作，在合同期内学校随时可以终止合同。

按照学校作息时间表。（夏季：6：30点—18：30点；冬季：7：00—18：00）。

甲方：（盖章）乙方签名（盖章）：

家庭住址xxx

身份证号码□xxxxxxxx

法人代表：联系电话□xxxxxxx

签订日期□20xx年月日