

2023年学校志愿服务月活动方案策划(通用6篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

宾馆员工劳动合同篇一

甲方：

乙方：

一、劳动合同期限

(一)有固定期限：本合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期限为_____年。

(二)无固定期限：本合同期限自_____年_____月_____日起。

(三)以完成_____等工作任务为期限：本合同自_____年_____月_____日起，预计至_____年_____月_____日止。工作任务完成经甲方验收合格，则本合同即行终止。

二、工作内容

甲方安排乙方的工作岗位(工种)为_____。因生产工作需要，甲方在征得乙方同意后，也可变换工种、岗位。

三、甲方的责任

(一) 遵守国家法律、法规、规章，保障乙方的合法权益。

(二) 依法为乙方缴纳各种社会保险费，属乙方个人缴纳的部分，由甲方从乙方工资中代为扣缴，甲方接受乙方对缴纳情况的查询。

(三) 依法为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，并按照省有关规定付给乙方食品保健费。对从事有职业危害作业的，应当按国家规定进行定期健康检查。

(四) 对乙方进行安全教育，为乙方提供本职工作所必需的职业技能培训。

四、乙方的责任

(一) 遵守国家法律、法规、规章，自觉维护国家利益和甲方的合法权益。

(二) 遵守甲方依照国家法律、法规、规章制定的各项规章制度。在本岗位的职能范围内，服从甲方的工作安排。

(三) 保守甲方的秘密。对泄露秘密给甲方造成损失的，要承担经济赔偿责任。

(四) 认真履行工作职责，爱护生产工具和设备，按时、按质、按量地完成甲方规定的工作任务和劳动定额。

五、工作时间和休息休假

按照《中华人民共和国劳动法》第四章的相关规定以及国家对各行业的特殊工种岗位的相关法规、规章执行。

六、劳动报酬

(一)乙方在法定工作时间内为甲方提供了正常劳动后，甲方以货币形式按时支付不低于省人民政府规定的最低工资标准的工资。在履行合同期间，甲方支付给乙方现岗位的工资定为：_____。

(二)非乙方过失造成的停工，在停工期间，甲方支付给乙方基本生活费，其标准不低于当地劳动行政部门发放失业救济金的月平均水平。

(三)履行合同期间，甲方视生产经营情况和乙方的工作实绩，按甲方的有关规定调整乙方的劳动报酬。

七、福利待遇

乙方履行合同期间，患病、负伤、因工伤残、患职业病，退休以及女职工生育等福利待遇和乙方死亡后的丧葬补助费、遗属津贴等，按照国家法律、法规、规章及甲方的实施细则执行。

八、劳动合同的解除、终止和续订

(一)履行合同期间，甲乙双方若需解除劳动合同，必须按《中华人民共和国劳动法》的有关条款执行。

(二)甲方依据《中华人民共和国劳动法》第二十四条、第二十六条、第二十七条规定解除劳动合同，劳动合同期限届满以及双方当事人约定解除合同的条件出现而终止劳动合同，甲方按国家有关规定给予经济补偿。

(三)符合《中华人民共和国劳动法》第二十九条规定的条件的，甲方不得解除劳动合同。

(四)有固定期限的劳动合同期满后，应即终止执行；经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续的。如不终止执行，又不履行续订手续的，则视为续订同一期限的劳动合同。

九、约定事项

_____□

十、违约责任

甲、乙双方中的任何一方不履行本合同条款，须承担违约责任：

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，应按国家有关规定给予经济补偿。

(二)甲方出资对乙方进行业务、技能培训和其他内容的脱产培训后，要为甲方服务_____年，若服务期未满，乙方要求解除劳动合同或辞职，要承担经济损失，并赔偿甲方支付的培训费，具体赔偿的办法，在约定事项中加以明确。

(三)任何一方违反规定解除劳动合同，应承担经济赔偿责任，并付给对方赔偿费_____元。

十一、甲乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，协商无效时，可按法定程序申请调解、仲裁、提起诉讼。

十二、合同期内，所定条款与国家新颁布的劳动法律、法规、规章不符的，甲乙双方均应按新规定执行。

甲方(盖章)：_____

乙方(签章): _____

法定代表人(签字): _____

_____年____月____日

_____年____月____日

签订地点: _____

签订地点: _____

宾馆员工劳动合同篇二

经营地址□xx县秀峰大道57号

乙方: 居民身份证号:

出生日期: 年 月 日

家庭住址:

根据《劳动法》和有关规定,甲、乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同。共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同 年 月 日生效, 年 月 日终止。

第二条 乙方自愿缴纳 元做为违约保证金。

第三条 月工资 元(大写: 元),工资发放时间为每月x日发放上月薪金,乙方工作时间由甲方统一安排。病假需持医院证明,经批准后方可休假,休假不享受工资待遇。员工工作够满一年时间且继续在宾馆工作者,宾馆给予员工每月另加100元底薪。

宾馆营业期间发生的财务纠纷、错账（吧台收银员当日营业额，房间保洁员报错消费清单等）由员工自行垫上，宾馆不负任何责任。

第四条 乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同，并扣除全部违约金：

- （一）有偷拿宾馆财物、吸毒、打架斗殴行为的；
- （二）严重失职、徇私舞弊、对甲方利益造成重大损害的；
- （三）严重违反劳动纪律和甲方规章制度；
- （四）严重违反服务规范、损害消费者合法权益的；
- （五）违反法律法规规定、被处罚拘留或劳动教养的；
- （六）被依法追究刑事责任的。

第五条 乙方解除本合同应当提前30日以书面或口头形式通知甲方，乙方擅自离职，扣除全部违约金并承担对甲方造成的经济损失。

第六条 乙方在履行本劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第七条 本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

备注：乙方如有错误需处罚个人由宾馆负责人制定处分或金额。（详见星海宾馆奖罚条例）

甲方： 乙方：

签订日期： 年 月 日

宾馆员工劳动合同篇三

乙方：_____

地址：_____

居民身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，同意自愿意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限为____年，自____年____月____日生效，其中试用期____月，到____年____月____日终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____工作。

三、劳动保护和劳动条件

第三条 甲方安排乙方执行定时的工作制，甲方安排乙方每日工作为八小时(不包括吃饭时间)，每周40小时。

第四条 甲方由于工作需要安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补或支付加班工资。乙方未经有关领导同意不得自行加班加点。

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条 甲方负责对忌讳是行政思想、职业道德、业务技能、劳动安生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条 甲方的工资分配遵循按劳分配原则，甲乙双方同意，乙方的劳动报酬分为三部分：基本工资、职条工资和岗位工资。

第八条 甲方实行下发薪制，每月5日以货币形式支付乙方上月的工资，总计

第九条 乙方的劳动报酬按国家规定缴纳个人所得税，甲方在支付乙方工资时代扣《赔偿办法》赔偿乙方损失。

第三十二条 乙方违反本合同的约定解除劳动合同或违反本合同约定的`商业秘密等事项，给甲方造成损失，乙方应按劳动部《违反;劳动合同规定的赔偿办法赔偿甲方损失。

第三十三条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训人员，应向甲方赔付培训费。其标准为：

一般员工：_____

培训费：_____

合同期限/月____未完合同时间/月业务骨干：指门经理、付二年(含二年)的：赔偿80%培训费;服务不满三年(含三年)的;赔偿60%培训费(以每年递减20%类推)

第三十四条 乙方自行解除本合同的，甲方不支付经济补偿金。

九、劳动争议处理

第三十五条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向单位申请调解;调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十内向北京市劳动争议仲裁委员会申请仲裁，寻裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十、其他

第三十六条 甲方所制定的各项规章制度管理制度均做为本合同的附件。

第三十七条 本合同一式两份，甲方双方各执一份。

甲方：_____ 乙方：_____

法人代表：_____

盖章：_____

____年____月____日

宾馆员工劳动合同篇四

客房服务员陈瑞郑州鹰城鑫地饭店领导：

我是参加“20__硕美科渠道峰会郑州站”的主办单位，因工作需要于7月中旬入住贵酒店，对贵公司的服务水平非常满意，特别是服务员陈瑞小姐，在我无要求的情况下主动帮我清洗了脏袜子，让我倍受感动，真正让我体会到“四星级酒店五星级服务”的理念。在此我深表谢意和敬意，也让我为贵酒店能培养出这么优秀的员工倍感自豪！

硕美科集团王贵

20__年7月22日

宾馆员工劳动合同篇五

(一)有固定期限：本合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

合同期限为_____年。

(二)无固定期限：本合同期限自_____年_____月_____日起。

(三)以完成_____等工作任务为期限：本合同自_____年_____月_____日起，预计至_____年_____月_____日止。

工作任务完成经甲方验收合格，则本合同即行终止。

二、工作内容甲方安排乙方的工作岗位(工种)为_____。

因生产工作需要，甲方在征得乙方同意后，也可变换工种、岗位。

三、甲方的责任

(一)遵守国家法律、法规、规章，保障乙方的合法权益。

(二)依法为乙方缴纳各种社会保险费，属乙方个人缴纳的部分，由甲方从乙方工资中代为扣缴，甲方接受乙方对缴纳情况的查询。

(三)依法为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，并按照省有关规定付给乙方食品保健费。

对从事有职业危害作业的，应当按国家规定进行定期健康检查。

(四)对乙方进行安全教育，为乙方提供本职工作所必需的职业技能培训。

四、乙方的责任

(一) 遵守国家法律、法规、规章，自觉维护国家利益和甲方的合法权益。

(二) 遵守甲方依照国家法律、法规、规章制定的各项规章制度。

在本岗位的职能范围内，服从甲方的工作安排。

(三) 保守甲方的秘密。

对泄露秘密给甲方造成损失的，要承担经济赔偿责任。

(四) 认真履行工作职责，爱护生产工具和设备，按时、按质、按量地完成甲方规定的工作任务和劳动定额。

五、工作时间和休息休假按照《中华人民共和国劳动法》第四章的相关规定以及国家对各行业的特殊工种岗位的相关法规、规章执行。

六、劳动报酬

(一) 乙方在法定工作时间内为甲方提供了正常劳动后，甲方以货币形式按时支付不低于省人民政府规定的最低工资标准的工资。

在履行合同期间，甲方支付给乙方现岗位的工资定为：_____。

(二) 非乙方过失造成的停工，在停工期间，甲方支付给乙方基本生活费，其标准不低于当地劳动行政部门发放失业救济金的月平均水平。

(三) 履行合同期间，甲方视生产经营情况和乙方的工作实绩，按甲方的有关规定调整乙方的劳动报酬。

七、福利待遇乙方履行合同期间，患病、负伤、因工伤残、患职业病，退休以及女职工生育等福利待遇和乙方死亡后的丧葬补助费、遗属津贴等，按照国家法律、法规、规章及甲方的实施细则执行。

八、劳动合同的解除、终止和续订

(一)履行合同期间，甲乙双方若需解除劳动合同，必须按《中华人民共和国劳动法》的有关条款执行。

(二)甲方依据《中华人民共和国劳动法》规定解除劳动合同，劳动合同期限届满以及双方当事人约定解除合同的条件出现而终止劳动合同，甲方按国家有关规定给予经济补偿。

(三)符合《中华人民共和国劳动法》规定的条件的，甲方不得解除劳动合同。

(四)有固定期限的劳动合同期满后，应即终止执行；经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续的。

如不终止执行，又不履行续订手续的，则视为续订同一期限的劳动合同。

九、约定事项_____。

十、违约责任甲、乙双方中的任何一方不履行本合同条款，须承担违约责任：

(一)甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，应按国家有关规定给予经济补偿。

(二)甲方出资对乙方进行业务、技能培训和其他内容的脱产培训后，要为甲方服务_____年，若服务期未满，乙方要

求解除劳动合同或辞职，要承担经济损失，并赔偿甲方支付的培训费，具体赔偿的办法，在约定事项中加以明确。

(三)任何一方违反规定解除劳动合同，应承担经济赔偿责任，并付给对方赔偿费_____元。

十一、甲乙双方履行本合同期间如发生劳动争议，应当平等协商解决，协商无效时，可按法定程序申请调解、仲裁、提起诉讼。

十二、合同期内，所定条款与国家新颁布的劳动法律、法规、规章不符的，甲乙双方均应按新规定执行。

甲方(盖章)：_____乙方(签章)：_____

法定代表人(签字)：_____

年___月___日_____年___月___日

签订地点：_____签订地点：_____