

查思想查制度查管理查隐患查整改查处 理 党的思想汇报制度心得体会(实用9 篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

查思想查制度查管理查隐患查整改查处篇一

作为一名党员，参加党的思想汇报制度已有多年。人们常说“每日总结、每月反思、每年检查”，思想汇报制度在党员的学习和工作中起着至关重要的作用。本文就此进行体验分享和学习心得，希望对其他党员有所启示。

第二段：思想汇报制度的意义

思想汇报制度被称为党内民主生活的重要组成部分之一，它是一种党内团结、监督和发展的方法，旨在帮助党员发现自己和集体工作中的问题，及时解决矛盾和摆正思想方向。通过思想汇报，党员可以真实地反映自己的思想意见，表达自己的看法和感想，增强党员之间的团结，推进全党的建设和发展。

第三段：实践心得

经过多年的参加，我深刻认识到思想汇报的重要性和必要性。在工作和学习中，我时常利用思想汇报的机会反思自己的工作、学习和思想，及时发现和解决问题。思想汇报还帮助我深入了解其他党员的思想动态和工作情况，及时为他们提供积极的建议和帮助。同时，思想汇报制度还为我提供了加入

党组织后的学习和提高思想素质的十分宝贵的机会。

第四段：思想汇报制度需要进一步改进

尽管思想汇报制度有着许多优点，但是还有一些问题需要进一步改进。例如，思想汇报内容重复，缺乏细节、实际情况和切实可行的解决方案。思想汇报的形式和内容也比较单一，缺乏多样化和实质性的创新。此外，思想汇报制度的参与度不高，很多党员缺乏自我反思和情况汇报的意识。

第五段：结语

思想汇报对于我们党的发展和进步具有深远的意义。我们应该认真对待每一次思想汇报的机会，从自身出发，面对自己和团队的问题，及时查漏补缺。同时也要尊重每个党员的思想意见和不同的声音，推动党的内部发展和改革。我们也应该把思想汇报制度进一步完善、提高参与度和质量，让这个卓越的制度在我们党内发挥更大的作用。

查思想查制度查管理查隐患查整改查处理篇二

加强党的思想政治工作，充分发挥党的政治优势，是行使党组织监督、协调职能，进行两个文明建设的基本保证。

一、思想政治工作的基本任务：

按照邓小平理论、“秘书工作”*同志重要思想和党的基本路线的要求，培养造就一支充分体现“四有”要求的思想素质好、识宏观、懂法规、知实情、敢管理、当公仆的金融干部队伍，全面履行金融企业职能。

二、思想政治工作的主要内容：

1、理想前途教育；

2、思想道德教育；

3、形势、政策教育；

4、金融改革发展教育；

5、职业道德教育；

6、法律法规教育；

7、开展“双文明”创建活动；

8、经常性的思想教育工作。

三、思想政治工作的原则和方法：

基本原则：

1、无产阶级党性原则。

2、实事求是，理论与实践相结合的原则。

3、思想政治工作与金融业务工作相结合的原则。

4、马克思主义的民主原则。

5、解决思想问题和解决实际问题相结合的原则。

6、言教与身教相结合的原则。

7、典型激励原则。

8、形象影响原则。

方法：

- 1、灌输疏导。
- 2、调查研究。
- 3、典型示范。
- 4、潜移默化。
- 5、谈心交心。
- 6、竞赛评比等。

四、思想政治工作的基本制度：

- 1、要与业务工作同部署、同落实、同检查、同总结、同评比。
- 2、学习制度。采取不同方式，保证学习时间，完成规定的学习任务。
- 3、会议制度。党支部每半年召开一次专题研究思想政治工作会议。
- 4、报告制度。党支部每半年将思想政治工作的开展情况向党组汇报一次。
- 5、联系人制度。要通过党员联系人制度做深入细致的思想工作。
- 6、五必谈、五必访制度。

五必谈：新入社的职工必谈；调整变动工作必谈；升级提职必谈；接受新任务必谈；不安心本职工作必谈。

五必访：职工及家庭成员有病必访；重大节假日必访；生活遇到困难必访；家庭闹矛盾必访；出差或外出学习时间较长必访。

五、思想政治工作的职责：

- 1、党支部对全社党员干部思想政治工作负总责。
- 2、党支部(小组)对本支部(小组)思想政治工作具体负责。
- 3、党员联系人对被联系人思想政治工作负责

六、工作守则

- 1、坚持全心全意为人民服务的宗旨，树立牢固的服务意识和公仆意识，满腔热情地做好服务工作。
- 2、热爱工作，忠于职守，坚持原则。
- 3、坚持文明服务，正确使用文明用语，态度要谦和。
- 4、坚守岗位，尽职尽责，认真办理某地民存取款、贷款、结算等业务，及时进行反馈。

七、“一把手”领导责任制度

实行“一把手”领导责任制度，重大问题要亲自过问，亲自处理。凡因领导不重视、工作人员失职造成群众不满意集体上访的，要追究主要领导和有关人员的责任。

八、“事不过三”制度

对某地民来我社办理业务的问题，要件件有着落，事事有回音。对接到三次指令仍无动于衷或不认真办理的，对单位有关人员及有关领导给予通报批评，造成严重后果的要给予相应的处分。

九、“一票否决”制度

对信用社工作成绩突出的部门、科室和领导、工作人员要给予大力表彰;对群众满意率低或目标管理考核没达标的,以及出现三次以上违示、违诺行为等而被查处的,实行“一票否决”,取消其单位当年评选先进的资格,同时追究有关人员的责任。

十、学习制度

- 1、信用社工作人员要认真学习党的各项方针、政策及有关法律法规。
- 2、积极参加各种学习班,努力提高业务能力,无特殊原因不得缺席。

十一、考核制度

对信用社各科室的考核工作,严格按照上级文件精神进行,并纳入全年目标考核。

十二、值班制度

- 1、值班人员要准时上岗,工作时间不准脱岗。
- 2、三声电话铃响之内必须接话,接话时要认真做好记录。
- 3、与客户对话用语要文明,态度要谦和,语言要简炼。
- 4、客户电话提出意见或建议处理要认真,转办、呈办要及时准确。
- 5、信息反馈要及时,保证客户利益,要力争做到“件件有着落,事事有回音”。

十三、保密制度

不泄露国家和金融机密，不推卸责任，保护客户的合法权益。

查思想查制度查管理查隐患查整改查处理篇三

党的思想汇报制度，是党内自我监督和加强党员思想教育的一项重要措施。每个党员都有义务及时向组织汇报自己的思想、工作和学习情况。本文作者就自己在思想汇报方面的体会和感悟进行分享和总结。

第二段：个人体会

党的思想汇报制度，是一种极大的鞭策。每次思想汇报，都要审视自己的思想、工作和学习情况，分析自己的不足和进步。在汇报中，自己的思想会逐渐得到升华和深化，而对组织的思想也有了进一步的认同和理解，在思想和行为上更加符合党的要求。此外，汇报还有助于与组织建立更加紧密的联系，互相增强信任和沟通，形成团结合作的局面。

第三段：所收到的帮助

通过党的思想汇报制度，可以及时了解组织的政策和决策，以及其他党员的情况。在和其他党员的交流中，可以相互借鉴经验、互相帮助，共同提高自己和员及组织的水平。同时，组织也会在汇报中给出建议或指引，帮助党员理清思路和把握重点。

第四段：思想汇报的重要性

党的思想汇报制度作为党内的一项重要制度，具有非常大的现实意义和意义。它可以有效地促进党员思想素质的提升和行为的规范。同时还可以加强党员对于组织的认同感和凝聚

力，增强团结协作的氛围。此外，汇报过程中，通过批评和自我批评，能够及时改正自己的缺点，从而更好地履行自己的职责。

第五段：结论

总而言之，党的思想汇报制度是非常必要的一项制度，在提高党员素质、推进肃清作风建设等方面都具有十分重要的作用。党员们应该牢固树立意识、不断完善自我，自觉带头认真履行思想汇报的义务，不断推动党的建设和中国特色社会主义事业的发展。

查思想查制度查管理查隐患查整改查处理篇四

党的思想汇报制度是指每一个党员，无论在什么情况下，都要在党的组织和自己的思想认识之间形成一条丝线，时刻保持紧张状态，让党组织及时了解每个党员在思想认识上有没有问题，帮助党员纠正错误，推动个人思想进一步深入发展。这项制度对于保持党员的思想认识水平与其行动一致是非常必要的。通过这个制度，党员可以及时了解党组织在各个领域的工作动态，能够深入思考如何更好地发扬党的成就，协调个人和组织的关系。综上所述，这项制度在党的发展中起着至关重要的作用。

第二段：200字，介绍思想汇报制度的执行过程，分析其实际意义

思想汇报制度在执行时，其实是一项深入基层调研的工作。每一个党员都应该成为该制度的执行者和参与者，为党组织提供必要的思想汇报。执行过程中，党员要充分尊重组织的权威性，要勇于担负工作，把自己的思想汇报给组织，纠正自己的思想认识错误，一边更好地学习党的细则，一边发挥出自己的优势，让组织在这个基础上进一步优化工作，提高组织工作水平，积极促进干部职工的进一步发展。

第三段：200字，分析思想汇报制度的存在问题，提出解决方法

虽然思想汇报制度的存在，给党员提供了一个思想交流的平台，使大家可以在遇到困难时及时相互帮助，但同时也存在几个问题。比如，一些党员存在思想汇报迟缓的现象，不能及时得到组织的反馈与指导，也有些党员望而却步，认为没有能力完成思想汇报任务。针对这种情况，我们需要提出一些解决的方法，比如成立一个小组，专门负责思想汇报的收集和整理，做到信息上的及时反馈，同时，通过工作开展及学习，加强党员的协作性和担当性，打破党员之间的居高临下态度，让这种形式化的制度变成一种人际关系的沟通方式。

第四段：200字，总结思想汇报制度对党员发展的重要性

在执行思想汇报制度的过程中，党员不仅要在思想认识上得到进一步升华，更要在实践中做到自我加强与提升，找到自身优势并尽力发挥，同其他党员相互促进，增强组织的凝聚力。这种思想汇报制度的存在，可以让我们在做好本职工作的同时，增强组织意识，不断提高兼职能力，不断加强对社会及各种行业的重视程度，为党的发展做出自己应有的贡献。

第五段：200字，告诉别人如何做好思想汇报制度

总的来说，思想汇报制度虽说是个重要的管理制度，但是要想取得良好的效果，每一位党员都要认真对待，形成良好的思想认识，融入到组织中，在工作中和人际关系中共享经验，协作，学习，进一步打造良好的政治素质，创造和维护组织的稳定和发展。这是每个党员义不容辞的责任，也是一个好的思想汇报制度的互动过程中始终坚守的追求目标，对组织和个人都有着极度的重要性，不可忽视。

查思想查制度查管理查隐患查整改查处理篇五

为有效地加强机关思想政治工作，做到思想政治工作情况清楚，问题明白，有的放矢，效果显著，特制定思想政治工作制度如下：

一、党员思想汇报制度

党员思想汇报制度，是密切党组织与党员的联系，加强党员队伍管理和监督，增强党员党性观念和組織观念的一项重要措施。

（一）党员每月至少应向党支部（或所在党小组）作一次思想汇报。汇报的主要方式：一是通过定期参加党的组织生活会汇报思想；二是向党小组长或支部书记、支部委员口头汇报；三是外出时间超过一个月或遇有特殊问题时，要向党组织作出书面汇报；四是出国考察或学习回国后，要进行专门汇报。

（二）思想汇报的主要内容：一是贯彻执行支部决议和党组织交给任务的完成情况。二是近期思想、工作和学习情况。三是近期群众的思想情绪和要求。四是对党组织和其他党员的批评和建议。

（三）党员要襟怀坦白如实向组织汇报和反映情况，自觉接受组织的教育和帮助。

（四）党组织要认真听取党员思想汇报，及时处理党员提出的各种意见和建议。

二、思想分析制度

思想分析制度，是党支部根据情况的变化和形势任务需要，及时对党员和群众的思想状况进行分析研究，以便准确掌握

其思想脉搏，有效地开展思想政治工作的制度。

（一）党支部应至少每季度对党员和群众的思想状况进行一次分析，对个别重点对象要注意随时掌握其思想变化情况，做到心中有数，对症下药。

（二）支委会在进行思想分析时要注意以下几点，一是要总结回顾前段思想工作的成绩和群众思想的主流；二是根据思想动向和存在的带有倾向性的问题，分析其主客观原因；三是有针对性地研究下一步开展思想工作的任务、重点及方法。必要时各委员要适当分工，各负其责，抓好落实。

（三）根据思想分析的情况及时向行政负责人或上级党组织提出工作建议。

三、谈心制度

谈心制度，是同志之间交流思想，加深理解，培植感情，增进友谊，相互促进的有效方式。

（一）谈心的方式可灵活多样，可以是支部成员或党小组长找普通党员谈心，也可以是党员找支部成员或党小组长谈心，还可以是党员之间、党员与群众之间相互谈心。

（二）谈心的主要内容包括了解情况、征求意见、听取批评、商讨问题、帮助教育等，且谈心内容要及时做好记录。

（三）谈心应本着动之以情、晓之以理、推心置腹、以诚相待、实事求是和客观公正的原则。

（四）党员领导干部要带头开展谈心活动，做党员和群众的知心朋友。

（五）要通过谈心活动，达到发扬成绩，纠正错误，振奋精

神，鼓舞干劲的目的。

查思想查制度查管理查隐患查整改查处理篇六

第二十条建立健全思想政治工作制度。为使思想政治工作逐步实现规范化、制度化，保证思想政治工作和精神文明建设任务的落实，应建立健全以下制度：

（一）建立党委会、党委扩大会、党政工联席会会议制度。定期研究企业思想政治工作的规划、计划、重要活动，企业改革、发展的重大问题。

（二）建立党委中心组学习制度。按照省公司党组和上级党组织的总体部署和要求，定期组织党委中心组的学习，定期向公司党组和上级党组织汇报学习情况。

（三）建立政工部门、基层党组织负责人例会制度。每季度召开一次政工例会，传达上级党组织有关工作部署和指示精神，专题研究思想政治工作开展情况，定期反馈、分析各个时期各个层次员工思想动态，部署阶段性工作。

（四）建立思想工作年度会议制度。总结经验，部署工作，表彰先进。

（五）建立干部员工政治学习制度。根据企业不同时期的中心工作和上级党组织的部署，定期组织干部员工的政治理论学习，坚持每月学习一次。

（六）建立党政干部“一岗双责”制度。建立企业党组织对思想政治工作负主要责任，行政领导同做思想政治工作的责任体系。

（七）建立文明建设目标管理制度。制定企业不同时期三个文明建设发展的总体规划和总体目标，原则上做到企业的精

神文明建设、思想政治工作与企业生产经营工作同部署、同检查、同考核、同奖惩。

（八）建立员工思想动态分析制度。各级党组织必须经常深入生产工作一线调查研究，定期分析员工思想动态。党支部每月结合支委会进行分析一次，并将分析情况及时向党委汇报。党委每季进行一次思想动态分析，如企业遇有重大改革或发生重大事情时，党委应及时进行分析和处置。

（九）建立机关党员干部基层蹲点、劳动制度。各级领导班子要建立工作联系指导点，并经常深入联系点跟班劳动，检查、指导工作。机关党员干部每年应下基层或生产施工现场，参加一次义务劳动或跟班作业，增进与基层、与一线员工的联系，切实改变机关工作作风。

（十）建立党政工团齐抓共管的思想政治工作运行体制。以培养“四有”新人，推动企业改革和发展为目标，逐步形成和建立健全党委统一领导，党政共同负责，党政工团明确分工，齐抓共管，以专职政工干部为骨干，经营管理人员和员工群众广泛参与的思想政治工作运行体制。

第二十一条合理设置思想政治工作职能机构。政工机构的设置要本着“精干、高效、协调”、有利于思想政治工作和有利促进生产经营的原则确定。企业改制或成立新的经济组织的同时，必须按企业实际情况和工作需要设立政工机构，确保思想政治工作得到加强而不被削弱。

第二十二条加强思想政治工作队伍建设。加强和改进公司思想政治工作，必须建立一支党性强、业务精、作风正的专职政工队伍。

（一）加强企业思想政治工作，关键在于配备好企业领导班子。配备党组织负责人要贯彻“四化”方针，选拔党性强、懂生产经营、有组织能力、有开拓创新精神、年富力强、德

才兼备的同志担任书记职务。要有计划地把后备干部安排在党组织重要岗位上工作一段时间，实行党政岗位轮换制度。

（二）专职政工人员的配备，原则上不低于员工总数的1%。人数较少的单位可适当放宽比例。

（三）专职政工人员在工资、奖金、福利等方面应与同级行政管理人员享受同等待遇。

（四）要把大力培养政工后备人才列入党政领导议事日程，有计划选择一批文化层次高、政治素质好、经过基层锻炼的年轻同志充实到政工队伍。政工人员与经营管理人员要进行必要的换岗交流，努力培养复合型人才。

第二十三条保证思想政治工作的必要投入。思想政治工作和精神文明建设是企业整体发展的重要组成部分，物质保证必须到位。各级行政领导要把政治工作的日常经费列入企业财务计划，并尽量做到每年增加投入。党务政工经费按员工工资总额的1.5%控制使用（其中公司0.1%，基层单位1.4%），青工经费按35岁以下团员、青年每人每年50元掌握，分别由各单位党委部门、团委掌握，专款专用。条件允许的单位可设立精神文明专项奖金。

第二十四条加强企业思想文化阵地建设和管理。企业的一切思想阵地都应该成为宣传科学理论、传播先进文化、塑造美好心灵的阵地。各单位应根据经济发展和实际需要，不断加大基本建设投入，加强新闻舆论阵地建设和文艺、图书、文化体育等设施建设，以拓宽思想政治工作渠道，扩大工作覆盖面，进一步唱响主旋律，打好主动仗。

第二十五条充分发挥企业党组织在思想政治工作中的核心作用。企业党组织必须切实加强对思想政治工作的领导和管理。其主要职责是：主持制定思想政治工作的总体规划、年度计划和重要制度，并组织实施；参与企业重大问题的决策，保

证监督党和国家方针、政策在企业的贯彻执行；支持行政领导行使职权，动员员工完成改革和生产经营等各项任务；充分发挥党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用；掌握思想动态，对员工进行思想政治教育；支持员工代表大会开展工作；领导工会、共青团做好思想政治工作；抓好政工队伍建设。

第五章思想政治工作的考核与奖惩

第二十六条公司结合《某公司基层党委工作责任制》进行年度考核。各基层单位也应制订具体的考核办法，确保思想政治工作各项任务落实到基层。

第二十七条各基层单位要结合企业表彰，对在思想政治工作中做出显著成绩的先进单位、集体、个人给予表彰奖励。

第二十八条要把思想政治工作和精神文明建设的成效和实绩作为考核任用、奖惩各级领导干部的重要依据之一。

第六章附则

第二十九条为贯彻执行本制度，各基层单位可结合实际制订实施细则。

第三十条本制度由公司思想政治工作部负责解释，自颁布之日起施行。

查思想查制度查管理查隐患查整改查处理篇七

第一条为进一步加强和改进某公司（以下简称公司）系统的思想政治工作，推动公司系统三个文明建设的协调发展，特制定本制度。

第二条“党的思想政治工作，是经济工作和其他一切工作的

生命线，是团结全党和全国各族人民实现党和国家各项任务的中心环节，是我们党和社会主义国家的重要政治优势。”公司系统各级领导干部必须深刻领会，充分认识加强和改进企业思想政治工作的重大意义。

第三条企业思想政治工作必须全面贯彻落实“三个代表”重要思想和科学发展观的要求，把以科学的理论武装人、以正确的舆论引导人、以高尚的精神塑造人、以优秀的作品鼓舞人作为主要任务，引导企业广大党员、干部、员工树立正确的世界观、人生观、价值观和社会主义荣辱观，努力造就一支适应社会主义市场经济要求的有理想、有道德、有文化、有纪律的员工队伍。

第四条必须牢固树立服务意识，紧紧围绕“一强三优”发展目标和电力生产经营中心，将思想政治工作贯穿电力改革的全过程和生产经营的各个环节，确保公司健康快速持续发展。

第五条加强和改进思想政治工作，必须坚持教育与管理相结合。努力把思想政治工作融于规范化、科学化、制度化的管理之中，实现对人、对事、对物管理的一体化。

第六条员工是企业的主人，是企业改革和发展的动力，企业的改革、发展、管理和思想政治教育必须始终坚持以人为本的原则，坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针，切实尊重和维护员工群众的主人翁地位和合法权益，真正发动和依靠员工群众参与企业的民主决策、民主管理和民主监督，使企业与员工形成一个目标共创、命运相连的利益共同体，齐心协力办好企业。

第二章思想政治工作的主要内容

第七条突出抓好理论教育。思想政治工作部门要切实加强理论的学习、研究与宣传，自觉担负起推动学习、引导学习、服务学习的重任。各级领导干部尤其要做学习和实践理论的

模范。要深入分析当前思想政治领域的状况，及时找出带倾向性的问题，进行正确的教育引导，把广大干部员工的思想统一到“一强三优”发展目标上来，统一到党的基本理论、基本路线、基本纲领上来。

第八条着力抓好学习贯彻党章。要认真组织广大党员学习好、遵守好、贯彻好、维护好党章，围绕立党、治党、管党，把握党章是党的正确方向的根本准则，坚持从严治党的根本依据，加强党性修养的根本标准。增强党的创造力、凝聚力、战斗力，巩固党的执政地位和保持共产党员先进性。

第九条深入开展理想信念教育。要紧密切联系广大干部员工的思想实际，围绕树立正确的理想信念，大力加强党的基本理论、基本路线、基本纲领的宣传教育，大力加强爱国主义、集体主义、社会主义的宣传教育，大力加强世界观、人生观、价值观的宣传教育，大力加强社会主义荣辱观的教育，大力加强形势政策教育，引导广大干部员工进一步增强凝聚力和战斗力，为“一强三优”现代公司做贡献。

第十条切实抓好思想道德建设。要制定和完善具体的思想道德行为规范，并与岗位责任、奖惩制度等挂钩，与精神文明创建活动联系起来，努力使思想道德的要求具体化、规范化。通过开展主题鲜明、内容丰富、形式多样的道德教育活动，发挥道德建设载体的作用，大力营造良好的企业道德风尚。特别要抓好员工职业道德建设，增强“热爱电业、忠于职守、为人民服务、对社会负责”的职业责任感。重点要加强青年员工的思想道德教育，充分发挥共青团的作用。

第十一条大力进行形势、政策、民主和纪律、法制教育。要围绕党和国家的中心工作，及时进行国际国内形势教育，不断增强干部员工的全局观念和大局意识。要配合企业重大改革决策和措施及规章制度的出台，向员工介绍企业面临的形势、改革与发展的目标任务及其有利条件和不利因素，增强改革的承受能力。要加强民主和纪律、法制教育，引导广大

员工学法、懂法、守法和遵纪，增强纪律、法制观念，坚持依纪依法办事，不参加非法组织和非法活动，坚持同各种违纪违法现象作斗争。要疏通和拓宽民主渠道，发动员工参与企业民主管理和监督，积极推行“厂务公开”，增强员工的主人翁责任感。

第十二条普及科学文化知识。要积极鼓励和引导员工在完成本职工作的同时，努力学习现代管理知识、市场经济知识、科学文化知识、职业技术知识以及其他与本职工作有关的知识，不断提高员工的文化素质和专业技术水平。要大力开展创建学习型企业工作，开展各种形式的技术革新和技术比武竞赛活动，鼓励和引导员工岗位成才、自学成才。

第十三条搞好企业文化建设。各单位要把企业文化建设作为结合企业生产经营开展思想政治工作的重要途径，把企业廉政文化纳入企业文化建设，进一步拓宽思想政治工作的渠道，大力弘扬企业精神。要加强企业文化阵地建设，营造团结和谐、健康向上的文化氛围。要深化企业内质外形建设，塑造“国家电网”统一品牌，树立良好的企业形象。

第三章 思想政治工作的基本原则

第十四条坚持以电力生产经营为中心，为企业改革发展服务。要把企业改革和生产经营的难点，员工群众普遍关心的热点，作为思想政治工作的重点。强化服务意识，增强服务本领，为企业的改革和发展提供强有力的政治保证和思想动力。

第十五条坚持群众路线，贴近基层、贴近员工。要抓住员工群众最关心的热点、疑点、难点问题，有针对性地将思想政治工作落实到具体工作岗位和具体员工身上，把解决思想问题同解决与员工密切相关的实际问题结合起来，努力为员工办好事、办实事，把思想政治工作寓于企业的管理和服务之中。

第十六条坚持重在建设，以立为本。要把思想政治工作作为系统工程来抓，认真搞好思想建设、制度建设、阵地建设和队伍建设，使思想政治工作有目标、有规划、有措施、有考核、有奖惩，使之真正落到实处。

第十七条坚持领导干部以身作则，身教重于言教。各级领导干部要廉洁勤政，公道正派，严于律己，率先垂范，以人格的力量教育人、影响人、带动人。

第十八条坚持尊重人、理解人、关心人。做思想政治工作要以诚待人，平等待人，尊重人的人格和权利；要承认人们的不同性格、爱好和兴趣，建立生活上相互关心、工作上相互支持、学习上相互勉励、思想上相互沟通、感情上相互交融、交往中相互尊重的社会主义新型人际关系。

第十九条坚持继承、借鉴和创新。继承党的思想政治工作的优良传统，借鉴国内外关于人的管理的成功经验，运用心理学、行为科学、社会学、教育学等一系列社会科学理论，不断探索发展社会主义市场经济条件下思想政治工作的新思路、新途径、新方法，以改进求加强，促进思想政治工作科学化。

查思想查制度查管理查隐患查整改查处篇八

湖南三九唯康药业有限公司

思想政治工作制度

为认真贯彻落实《中共中央关于加强和改进思想政治工作的若干意见》，不断提高全体员工队伍的政治素质，规范思想政治工作，特制定以下工作制度：

一、各党支部负责定期组织员工开展党的基本理论、基本路线、基本纲领、爱国主义教育；定期安排政治理论学习和组织开展普法教育，教育干部树立法律意识、学法知法

守法，坚持依法办事，依法律己。

二、公司班子成员要经常深入员工中了解和掌握公司员工思想状况，各党支部、党委班子要定期召开员工思想分析会。

三、通过电化教育、上党课、专家辅导、召开座谈会、组织生活会、个别谈心、家访送温暖等形式达到思想教育目的。

四、加强思想政治教育工作的领导，实行一级抓一级、一级带一级、一级管一级的`责任。公司党委主要负责人负责抓党委班子其他成员的思想政治工作；党委副书记负责抓好各部门正副职干部的思想政治工作；部门负责人负责抓好本人部门（车间）员工的思想政治工作；党支部负责抓好支部所在党员的思想政治工作，切实把思想工作落到实处。

查思想查制度查管理查隐患查整改查处理篇九

下面是大学网提供的优秀制度文章供您参考：

1、行政干部“一岗两责”制度，

“一岗两责”就是每个行政干部的岗位都同时承担着岗位管理工作职责和岗位思想政治工作职责，抓住这两项职责，把管人、管事、管思想三者统一起来，要求努力做到’四个同时“：一是在布置生产任务时，同时布置思想政治工作；二是在分析生产经营形势时同时分析职工思想状况；三是在贯彻行政工作时，同时做好生产、工作过程中的思想政治工作；四是检查、考核、总结经济工作时，同时检查考核总结思想政治工作。

2、经理与职工的对话制度

3、中层行政干部思想政治工作汇报制度

规定行政干部例会上要安排一定的时间，让中层行政干部汇报本部门结合业务工作开展思想政治工作的情况，反映职工典型的思想问题。

4、行政干部思想政治工作考核制度

对行政部门做思想政治工作的情况单独考核，纳入日常的岗位责任制之中，一起进行考核，以促使行政干部落实思想政治工作的职责。

5、干部联系群众制度

规定各级行政领导干部定期到所辖车间部门与职工谈心，深入了解情况，帮助职工及时解决生产工作问题和职工的思想实际问题。

6、廉政自律制度

促使行政干部牢固确立人民公朴的思想，树立企业干部的良好形象和工作威信。

7、民主评议党员制度

定期对行政等系统领导干部进行民主评议，是职工民主管理的一个途径，也是对行政干部直接进行思想政治工作的一种形式。