

# 最新乡镇综治维稳个人总结(精选5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 乡镇综治维稳个人总结篇一

2021年以来，我在综治维稳工作中，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和“科学发展观”为指导，深入贯彻落实党的十七大，认真落实中央、省、州、县关于加强社会治安综合治理的方针、政策和决定。在县委、县政府的正确领导和县政法部门的精心指导下，紧紧围绕县综治委的总体部署和年初所签订的《目标管理责任书》用心开展社会治安综合治理工作。始终坚持“预防为主，打防结合，重点打击，防止激化，标本兼治”的方针，以维护青少年合法权益为目标，以落实领导责任制为主线，扎实推进“和谐武定”建设。透过全体单位职工的共同努力，取得了可喜成绩。现将本人履行综治职责状况汇报如下：

- 1、加强青少年思想道德教育。按照上级团组织部署以及杨书记的要求，今年我们到近城小学、插甸乡开展了“我与祖国共奋进”、“手拉手献爱心”等主题教育活动，引导青少年发奋学习、勇于实践。分层次、因地制宜地开展青少年道德实践活动，切实加强青少年理想信念教育。透过开展“六一”四好少年歌咏比赛、“五四”大型文艺晚会、学习杨善洲先进事迹演讲比赛活动等，吸引了广大人民群众，不仅仅丰富了广大人民群众的文化生活，而且以这些活动为载体，立足各地实际，在广大青少年中开展了丰富多彩的法制宣传活动。同时做好活动期间的各项安全工作，推进了综治工作的顺利开展。

2、做好单位内部防范工作。单位按照《20\*\*年度社会治安综合治理目标职责书》的要求和有关文件要求认真研究制定了《20\*\*年综治工作和平安建设工作计划》，坚持开展“平安单位”、“五好家庭”、“平安户”的评选建立活动。教育干部职工遵纪守法、家庭和睦、邻里团结、见义勇为、助人为乐。做好各种安全防范工作，建立安全检查制度，经常性对本单位的现金票据、贵重物品等重点要害部位开展安全检查，并及时落实“防火、防盗、防破坏、防事故”四防措施。透过以发放材料的形式，教育职工家庭成员远离“黄赌毒”，建立用心健康的生活方式。透过纠正家庭中的各种不道德行为，劝阻各种不礼貌现象，法律进家宣传等形式，引导家庭成员从自身做起，从家庭做起，将家庭美德落到实处。

1、用心做好校园及周边地区治安秩序整治工作。联合公安、教育、文化、交通等部门在全县范围内集中开展了清理整顿校园及周边地区环境行动，对学校周边的各种娱乐场所按照有关法律法规的要求进行清理和整治，严厉打击危害学校正常秩序，侵害青少年学生的各类违法犯罪活动，保障学生有一个安全、和谐、健康的学习环境。

2、深入开展“青少年远离毒品行动”。今年组织禁毒青年志愿者700余名结合团县委开展的“禁毒课堂”、“全民禁毒宣传月”、禁毒志愿者教育培训等工作在20\*\*年开展了广泛的青年志愿者禁毒防艾宣传活动。继续推进禁毒志愿者行动，加快禁毒志愿者组织机构建设。6月份，协同县森林公安局和卫生局到武定民族中学举办了禁毒防艾知识培训。透过讲解，学生们了解了全国乃至全世界毒品的危害、艾滋病的滋生和蔓延状况，知晓了毒品、艾滋病的危害性及防治艾滋病等相关知识。

青少年是社会治安群防群治的重要群众基础。各级团组织坚持党建带团建，切实加强乡（镇）共青团和少先队的组织建设，把待业青年、下岗青年和新经济组织员工等游离于共青团传统组织体系之外的群体组织起来，团结在党和政府周围，

使团组织成为动员和组织青少年参与社会治安、平安武定的组织依托。透过开展“贷免扶补”工作、“两新”团组织建设、留守儿童和贫困青少年救助工作，吸引了广大青少年加入到团组织中，广大青年用心到我单位申请创业贷款，我单位今年的60户贷款名额，截止目前已基本完成，其中大学生6名，农民工31名，城镇登记失业人员23名，用心为广大青年建立了创业平台，有效的预防和减少了青年违法犯罪。同时邀请有关专家深入到中小学开展法律知识讲座，用心开展好关爱农民工子女活动及加大贫困学生的扶持力度，如：“润苗行动”、期望工程助学款等，有效的减少了辍学率，不仅仅让丰富了他们的文化生活，而且以这些活动为载体，更好的宣传了法制知识，有效的预防和减少了青年违法犯罪，推进了综治工作的顺利开展，为维护社会稳定作出了必须贡献。

在以后的工作中，我们将继续坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真履行综治成员单位职责，牢固树立和落实科学发展观，找准位置，把握重点，与时俱进，开拓创新，不断把综治维稳工作提高到一个新的水平。综治维稳工作是一个系统工程，需要长抓不懈。我们要严格按照“预防为主，打防结合，重点打击，防止激化，标本兼治”的原则，坚持和落实矛盾纠纷排查调处工作领导职责制和分级负责、归口管理制度。紧紧围绕各项工作，努力做好社会治安综合治理各项措施的落实，着力解决职工普遍关心的热点难点问题，努力消除各类矛盾纠纷，切实维护全局稳定，为我县各项工作的开展创造和谐稳定的社会环境。

## **乡镇综治维稳个人总结篇二**

今年以来，我镇深入贯彻党的十七届五中全会精神，认真落实县委政法委、综治等有关部门的相关文件精神，紧紧围绕建“平安武圣宫”要求，坚持“打防结合、预防为主”的方针，切实加强基层基础建设，认真做好矛盾纠纷的排查调处工作，积极构建社会治安防控体系，社会治安状况保持了平稳的态势。全镇共发生治安案件立2起，治安拘留1人，查处率100%；共排

查调处纠纷342起，调解成功率98%。主要是做到：一、抓住一个龙头，建立健全综合治理制约和激励机制。镇党委、政府历来高度重视治安综治工作，班子成员牢固树立“发展是硬道理”是第一要务，稳定是硬任务，是“第一责任”的观念，抓住落实综治责任制这个龙头，逐步建立健全综治工作制约和激励机制。一是全面实行“三个纳入”。即把治安综治工作纳入领导干部特别是村干部任期目标责任制及政绩考核的重要项目；纳入党委考核使用干部的必备条件；纳入评先评优的必备条件。二是每年签订治安综治责任状。即党委、政府和村(单位)、村和组、组和户逐级签订责任状，纵向到底，责任到人，形成了治安综治工作人人有责的工作机制。三是认真组织两次检查。即半年检查和年度检查。采取“听、查、看、议”等方式严格检查，把治安综治工作检查结果与经济建设、党建工作一起，与责任人的补贴奖金挂钩，做到奖勤罚懒。

二、坚持三项制度，形成常抓不懈的‘工机机制’。一是坚持领导干部包村负责治安综治工作制度。全镇治安综治工作党政一把手负总责，9位班子成员联系18个村，87名镇村干部包组，综治成员单位各负其责，形成了镇、村(单位)、组三级都有人负责社会治安工作的责任体系。有效促进了治安综治工作责任的落实，实现了基层治安综治工作有人抓、有人管。二是坚持稳定分析会和治安情况通报制度。每半年召开一次全镇性的稳定分析会，研究分析全镇治安综治形势，部署治安综治工作，解决影响重、难点问题，起到了好的效果。针对阶段性社会治安情况，特别是社会治安存在的突出题，定期和不定期进行通报，既指出问题、危害、原因，又提出具体措施和要求。对各村、各单位及时掌握全镇治安情况，针对问题采取有效措施，起到了警示和警醒作用。三是坚持责任追究制度。严格实行分级管理，按照“谁主管、谁负责”原则，对因管理不善、制度不严、防范不实、工作不力致使本村、本部门、本单位发生重大问题的，坚决按照有关规定追究一把手和直接责任人的责任；造成严重后果的，坚决实行一票否决。

三、构建三个网络，增强群防群治能力。一是构建法制宣传网络。首先，组建了18支由镇包村包组人员、村两委干部和村民小组长组成的法制宣传队伍。他们在负责收集、汇

总、报送治安信息的同时，结合各阶段治安综治工作重点，开展法制、综治宣传教育。截至目前，共举办法律知识讲座5期，宣传横幅7条，发放宣传资料2000余份，接待群众300余人次，下村宣讲法律知识8次，营造了建设“平安武圣宫”的浓厚气氛。此外，为了提高法制宣传实效，去年以来，在中小小学生中开展了“法律进校园”活动，让中小小学生把农村实用法制知识宣传材料带回给家长，使法制教育走进家庭；司法所、派出所和学校结对共建，定期到学校进行法制讲座，提高了学生的学法热情和守法自觉性。

二是构建矛盾纠纷排查调处网络。首先是建立健全镇、村两级矛盾纠纷排查网络。镇包村干部和村两委都是村级矛盾纠纷的排查调处员，一般性矛盾纠纷由包村干部协同村里调处，调处结果上报；无法解决的矛盾交镇调委会调处；重大矛盾纠纷实行挂牌督办，专门成立工作组解决。其次是实行镇领导每月值班接待来访制度。每天均安排一名领导班子成员值班，每星期一党委书记现场接待群众来访，解答群众疑问，化解矛盾，务求做到了把矛盾解决在当地、解决在基层、解决在萌芽状态，并有效处路了一些群体性上访事件。截止目前，共受理各类矛盾纠纷352件，村调解259件，镇调解90件，调处成功率达98%以上。

三是构建治安防范网络。充实治安巡逻队，协助治安管理。全镇有专业治安巡逻队伍1支，坚持在重大节假日在重点区域巡逻。各村成立义务巡逻队伍，在村级范围内进行巡逻，有效的维护了当地的治安状况。

四、高度重视三项工作，提高综治工作整体水平。一是着力解决治安管理的突出问题。今年重点开展了社会治安重点地区排查整治、校园周边治安环境治理、夏季治安综合整治、烟花鞭炮及黑网吧检查等，取得了较好效果。二是切实加强机构队伍建设。镇、村两级全部成立综治委、调解委，镇设有综治办。镇综治委主任由政法书记担任，明确一名综治办副主任，一名综治干事。村综治、调解委分别由一名村主任、治调主任担任，机构基本健全，镇、村两级综治人员队伍共21名。为提高综治队伍的整体素质，采取以会代训、专题讲座、举办短期培训等多种形式，对村级治保、调解主任等相关人员进行了教育培训，进一步提高了综治干部的政治业务素质，增强了事业心和“为官一任，

保一方平安”的责任意识。在落实经费保障上，每年都把综治经费列入财政预算，全年来，综治经费(含信访)2万元，从而为稳定基层综治工作奠定坚实的基础。三是注重协调各方作用，促进形成整体工作合力。明确各综治成员单位的职责，在工作充分发挥各自职能优势，既各负其责，又协调配合，凡涉及哪个部门解决的问题，就由哪个部门解决，属于多个部门解决的问题，由综治委协调解决。每季度召开综治成员单位例会，定期开展矛盾纠纷集中排查。镇里成立了流动人口管理站，加强了流动人口管理。全镇成立刑释解教人员帮教小组，实行“一帮一”帮教育转化，实现刑释解教人员重新率为零。镇一级成立群众工作总站，村一级成立群众工作站，进一步做好用群众工作统揽信访工作。四是充分发挥农民调解员作用，合力解决社会矛盾。今年通过在全镇所有村发展农民调解员，真正做到了将人民矛盾化解在最基层，遏制在最萌芽状态，全年83名农民调解员共排查出各类矛盾纠纷240起，涉及人数498余人，调处236起，调解成功222起，履行221起，发挥了农民调解委员会应有的作用，取得了较好的工作成效。今年来，我镇综治工作虽取得了一定成绩，但距上级要求还存在一定差距，为此，我镇综治工作在后阶段要在县委、县政府领导下，继续坚持“打、防、教、管、建、改”六字方针并举，积极工作，努力开拓，为我镇的经济建设做出贡献。

:

## 乡镇综治维稳个人总结篇三

xx年度，本人在县委、县政府的正确领导下，在县委政法委的关心指导下，认真贯彻执行中央、省、市、县综治维稳有关文件精神，从强化“预防为主、打防并举、标本兼治、重在治本”四方面入手，对涉及的重大工作和重大问题，亲自部署，研究解决;对突发性影响社会稳定的重大事件，亲赴现场组织指挥，果断而妥善处置;对发生严重危害社会稳定重大

问题的实行一票否决和责任追究。通过一系列工作举措的有效实施，为复和乡的综治维稳工作打下了坚实的基础。现就本人一年来所开展的综治维稳工作综合以下6个方面予以述职报告如下：

## 一、建立健全“大维稳”工作格局

复和乡地处\*\*县江左东\*\*，辖12个行政村，1个居委会，面积45平方公里，全乡总人口21726人，外来务工人口4260余人。面对当前严峻的维稳局势，本人认真总结和分析了近年来复和乡的综治维稳工作状况，并结合我乡今年的工作实际，就强化领导责任，夯实基层基础，落实维稳措施等方面进行了有效地探索和实践，实现了“综治制度更完善、工作网络更健全、基层基础更扎实、防控功能更强大、应急处置更迅速，社会稳定更好转，责任意识更增强”的工作目标。

## 二、建立健全“大维稳”工作体系

本人按照“全员抓稳定，全力保平安”的工作思路，进一步明确维稳职责，落实维稳责任，形成整体合力。一是强化组织领导。及时调整了复和乡维稳工作领导小组，明确了全乡维稳工作由党委书记、乡长负总责，乡政法委书记具体抓，各线领导配合抓，各村(居)委会、乡直各单位履行职责、服从调度，做到管好自己的人，看好自己的门。并将综治办、司法所、派出所、安监站、企业办、劳动保障站等具有社会稳定和调解职能的部门纳入维稳体系。二是明确职责分工。出台了《复和乡党政领导联系矿、干部职工责任包干矿、安监人员包干驻矿责任制度》、《复和乡xx年干部职工包案维稳工作方案》、《复和乡维护社会稳定工作信息报送制度》等一系列文件，在年初与各村(居)委会、乡直各单位签订了综治维稳工作目标管理责任状，明确了党政班子成员、驻村乡干部、村干部的职责任务，形成了一级抓一级、人人身上有责任的维稳工作格局。三实行责任追究。出台了《复和乡信访维稳工作责任追究制度》，明确了对负有失管、失查、

失控、失职和渎职责任的分管领导、直接包案责任人员进行责任追究，并采用责任倒查形式，视情节轻重予以问责，其问责及处罚结果与工作绩效、年终考核评优直接挂钩。充分调动和激发了各个层面维稳工作人员的主体意识、责任意识，在全乡上下形成了想方设法解矛盾、齐心协力保稳定的良好局面。

### 三、建立健全“大维稳”预测预警机制

本人按照“发现问题在先，解决矛盾在前”的工作思路，切实加强了对全乡综治维稳情况的预测预警工作，提高了综治维稳工作的前瞻性，掌握了维稳工作的主动权。一是开展“百晓”排查。积极开展了乡干部“驻村百晓”、村(居)干部“村事百晓”活动。同时，在村(居)委会设立了事关民情、民意、民生问题的“预测预警信息窗口”，公布了驻村领导、驻村干部的联系电话，进一步拓宽了群众反映诉求的渠道。对排查发现的不稳定因素，及时介入调处，及时化解在萌芽状态。对于一时难以化解的矛盾纠纷，均按照《复和乡维护社会稳定工作信息报送制度》要求，实行建档登记，及时上报；对于重大、紧急情况，做到了随查随报；对于重点信访案件当事人，在敏感时期实行24小时“五包一”跟踪监控。二是充实信息员队伍。按照“专访结合，明暗互补”的原则，设立了驻村干部、派出所干警和综治办眼线、村(居)委干部、村民信息员、民兵预备役和应急分队队员等5支近200人的信息员队伍，实现信息预测预警摸排多领域、全覆盖。如“高三煤矿、财冲煤矿随同全县招拍挂矿井赴省集访等集体上访事件”，由于我提前掌握了准确信息，为妥善处置赢得了时间，争取了主动，杜绝了非正常上访事件发生。三是建立维稳分析会制度。我每月组织召开一次党政联席会议，听取综治维稳工作情况汇报，对全乡摸排上来的信访问题、不稳定因素进行细致梳理，按照“属地管理”和“责任管理”的原则，落实第一责任人和第二责任人，由驻村领导和驻村干部包案负责，确保稳控处置到位。

#### 四、建立健全“大维稳”矛盾调处机制

一年来，本人在开展综治维稳工作中，采取了整合各种资源，发挥各个层面的积极因素，建立了立体交叉的矛盾调处网络。一是加强综治工作综合管控建设。加大了开展综治工作综合管控力度，吸纳综治办、司法所、派出所、煤管所、企业办、民政办、劳动保障站等部门具有农村工作经验的骨干人员进入综治工作综合管控中心，充分发挥综治维稳功能。二是建立乡、村、组“三级”调解网络。xx年度，本人按照“有人管事，有人议事，有人理事，有人办事”的原则，建立了乡人民调解委员会、村(居)委人民调解委员会和组人民调解助理信息员三级队伍，明确了对一切不稳定因素定及时排查和矛盾纠纷限期调解的职责。按照“以奖代补”和“信息奖励”机制，根据各级调解机构的工作实绩，给予适当奖励。同时，建立村级“三员合一”管理制度，将村级安全员、人民调解员、流动人口服务协管员合而为一，有效解决村级人民调解报酬落实难、问题发现难、人员落实难问题，形成了横向到边，纵向到底，覆盖全乡，反应灵敏，功能强大的人民调解三级网络。四是实行联合调处制度。本人建立和完善了“党政统一领导、综治组织协调、部门各负其责”的重大矛盾纠纷联合调处机制，有机整合人民调解、行政调解和司法调解力量，对重\*\*全生产事故、重大交通死亡事故、重大异常群体性事件，由分管领导、驻村干部、村干部以及综治办、派出所、司法、煤管所、企业办组成联合工作组，及时妥善调处，有效落实稳控。解决了一批如：梓木村9-12组房屋开裂、采煤区群众饮水困难等重大信访问题。一年来，共调处各类矛盾纠纷61起(以村为主调解31起，乡综治办、司法所主持调处30起)，其中防止“民转刑”3起，调处成功率达100%，没有出现重\*\*全生产事故和重大群体性事件。

#### 五、建立健全“大维稳”打防管控机制

本人按照“政府领导，综治牵头，社会参与”的原则，扎实开展安全维稳“打、防、管、控”工作。一是加强打击惩处。

一年来，本人充分发挥复和派出所主力军作用，突出开展“打黑恶，反盗抢”斗争，全年共开展了严打整治专项行动12次，共抓获各类违法犯罪人员54名(含批捕在逃人员2名)，其中刑拘28人、治安拘留23人、治安处罚29人，有力打击了各类违法犯罪分子的嚣张气焰，确保了我乡政治大局稳定。二是建立警民巡逻队伍。建立重要节假日、特防期间治安巡防制度。即在“两会”、“国庆”等特殊时期，开展规模更大、密度更高的全乡巡防，确保社会安全稳定。三是强化维稳宣教。按照“全民动员，科学普及”的思路，分层次、多题材、广角度地开展维稳宣教。全乡人民群众法治意识不断提高，配合度和创安维稳能力得到显著增强。

## 六、建立健全“大维稳”应急处置机制

本人按照“规范有序、灵活高效”的原则，切实提高预防处置群体性事件和突发公共事件的能力。一是规范接访调处。按照“分级负责、包案管理、限期办理”的原则，落实人员，明确责任，规范信访案件的受理、分流、调处和办结的流程，严禁群体、越级上访，形成层层递进，高效灵活的接处访机制。二是强化应急处置。制订完善了《复和乡群体性事件应急处置工作预案》和《复和乡劝返处置工作预案》等一系列应急制度，不断增强对突发性、群体性事件的应急处置能力。三是加强综合执法。对重大不稳定因素和群体性事件，由综治办牵头，举全乡之力，开展联合执法，形成“大维稳”执法体系。

xx年度，本人作为复和乡综治维稳工作第一责任人，尽管做了大量的工作，取得了一些成绩，但是离上级的工作要求还存在一定的差距，在今后的具体工作中重点做好四方面工作：一是做到三个坚持。即坚持常抓不懈、警钟常鸣；坚持“一把手”负总责、点线面协调推进；坚持注重细节、基础抓起。二是健全三大责任体系。即健全政府领导的主导责任体系；健全逐级递延的主管责任体系；健全单位法人的主抓责任体系。三是统筹三种力量。即统筹以综治工作为主的政府力量；统筹以

村为主的自治力量;统筹以村级群防群治网络为主的民间力量。四是加强三方面教育。即加强全民普法教育,特别是流动人口的法制教育;加强企业安全生产教育;加强综治工作人员执法能力教育,不断推动我乡综治维稳工作取得新的突破。

## 个人自查报告整改措施范文(一)

### 一、存在的问题

按照公司领导要求,本人从工作、学习等方面进行自查自纠,虽无严重的吃、拿、卡、要现象,但也存在以下问题:

1. 学习意识不强,本人对于工作学习不够深入,思考不够全面,调研不够细致,常因工作繁忙或其他借口而放松学习和自我深造。缺乏系统、主动地学习,理想上逐渐缺乏多学习多研究多实践的激情,事业心、责任感、紧迫感也不够强。
2. 工作要求不高。对自己缺乏高标准、高要求,在工作上存在过得去就行的思想,缺乏精益求精精神。对待工作有时不够主动、积极,满足于完成部门和领导交办的任务,未把工作做细、做实、做深。如:领导多次提出的变电站杂草未及时清除的问题,始终未提出有效的解决办法。
3. 创新意识不强。工作中,存在着因循守旧的观念,习惯于按旧框框办事,缺少创新意识。比较习惯于老套路、老办法,凭自己的经验办事,导致创新能力不强,往往对于一些新问题、新困难感到不适应。

### 二、整改措施

随着自查自纠活动的不断深入,通过对自身存在问题的排查,更加清醒地认识到自己存在的问题,也更加增强了我改正错误、提高自己思想素质的信心和决心。在今后的工作中,我决心从以下几方面进行改进:

(二)进一步改进工作作风。以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，切实转变工作作风、提高工作效率，脚踏实地、勤勤恳恳地完成各项工作任务，努力开拓工作新局面要努力做到克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除平庸懒散，迎难而上，积极工作；对遇到的问题进行理性思考，深挖其中的规律性；从事物之间的种种联系去分析和解决问题；根据个人具体情况和自身工作特点，不断完善和提高自己，脚踏实地地投入到后勤服务管理的事业中去。

(三)求真务实、开拓创新。一是想问题、办事情，做决策都要坚持从实际出发，遵循客观规律，不要凭主观臆断行事。二是要敢于讲实话、真话，敢于听实话、真话。重实际、办实事、求实效，不搞形式主义，不摆花架子。三是创造性地工作，大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新、不墨守陈规、不固步自封、从实际出发，不断探索真理、研究新问题、解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

经过深入的自查自纠，结合本部门的职能职责，我会认真对待这次廉政自查自纠整改及做好以下工作：在今后工作中，充分发挥主观能动性，以改革创新的精神，不断探索先进的方法，深入乡镇调查研究，总结提炼员工和群众经验，强化学习，完善机制，不断提高服务工作的质量和效率。认真执行，按照廉洁自律的工作规范要求，认真接待做好各项工作，坚决杜绝吃、拿、卡、要现象，树立务实、高效、勤政、廉洁的良好工作形象。

## 个人自查报告整改措施范文(二)

按照全市开展治五风、创五优活动要求，本人从工作、学习等方面进行自查自纠，虽无严重的庸、懒、散现象，但也存在以下问题：

### 一、存在的问题

2. 工作要求不高。对自己缺乏高标准、高要求，在工作上存在过得去就行的思想，缺乏精益求精精神。对待工作有时不够主动、积极，满足于完成机关和领导交办的任务，未把工作做细、做实、做深。

3. 创新意识不强。工作中，存在着因循守旧的观念，习惯于按旧框框办事，缺少创新意识。比较习惯于老套路、老办法，凭自己的经验办事，导致创新能力不强，往往对于一些新问题、新困难感到不适应。

## 二、存在问题的主要原因

以上问题的存在，本人进行了深刻剖析，虽然有一定的客观原因，但主要是主观原因造成的。主要还是思想上对政治学习认识不够，平时虽按时参加政治学习，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，理论与实践脱节。问题出在表面上，根子生在思想上，从更深层次上分析起来，主要有以下几点：

(一)没有把政治理论学习放在重要位置，放松理论学习和思想改造。在理论学习上不能掌握科学理论的精神实质和科学体系，并没有达到学习的应有目的，影响了理论学习水平的提高。

(二)作为人民公仆的宗旨观念有所淡化。没有很好的加强世界观、人生观的进一步改造，有时产生松口气的念头，认为自己工作已经很努力了，致使对业务工作有时不够深入，满足于不出问题。

(三)自我要求有所放松，忽视了自我约束、自我监督、自我提高。在自身学习上就学习抓学习，而不去研究思考问题。个人自查自纠整改报告本人将以此次活动为契机，常怀律己之心，常修为人之道，实现五个提升：提升政治思想觉悟特别是明辨是非的能力，提升宗旨意识和奉献精神，提升大局

意识和团队精神，提升学习的自觉性和履职能力，提升作风纪律和个人修养。我将从以下几个方面来提升自己：

### 三、整改措施

随着整治活动的不断深入，通过对自身存在问题的排查，更加清醒地认识到自己存在的问题，也更加增强了我改正错误、提高自己思想素质的信心和决心。在今后的工作中，我决心从以下几方面进行改进：

(二)进一步改进工作作风。以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，切实转变工作作风、提高工作效率，脚踏实地、勤勤恳恳地完成各项工作任务，努力开拓工作新局面要努力做到克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除平庸懒散，迎难而上，积极工作；对遇到的问题进行理性思考，深挖其中的规律性；从事物之间的种种联系去分析和解决问题；根据个人具体情况和自身工作特点，不断完善和提高自己，脚踏实地地投入到市场规范监督管理的事业中去。

(三)求真务实、开拓创新。一是想问题、办事情，做决策都要坚持从实际出发，遵循客观规律，不要凭主观臆断行事。二是要敢于讲实话、真话，敢于听实话、真话。重实际、办实事、求实效，不搞形式主义，不摆花架子。三是创造性地工作，大胆地投身到工作实践中去，在工作中勇于开拓创新、不墨守陈规、不固步自封、从实际出发，不断探索真理、研究新问题、解决新问题，不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，开创工作新局面。

1、工作作风情况。虽然我们没有出现服务态度生硬，门难进、脸难看、话难听、事难办的问题；敷衍塞责、推诿扯皮、等问题；但是在服务质量、办事效率上还有待提高。

2、人员综合业务素质达不到理想程度的工作要求。需进一步配齐人员，完善工作责任和工作纪律。

3、工作的方式方法不能与时俱进。

一是要提高认识；

二是要端正态度；

三是要认真整改；

四是制定措施；

五是抓好落实；

六是要达到目的。

力争通过政风行风评议工作使我们为民服务的意识明显增强，增强自身素质，提高工作效率。

经过深入的自查自纠，结合本科室的职能职责，我们会认真对待这次政风行风评议工作及做好以下工作：在今后工作中，充分发挥主观能动性，以改革创新的精神，不断探索先进的方法，深入基层调查研究，总结提炼群众经验，强化学习，完善机制，不断提高服务群众工作的质量和效率。认真执行，按照一张笑脸相迎、一声您好问候、一把椅子让座、一杯热茶暖心、一片诚心办事的工作规范要求，认真接待做好各项工作，坚决克服门难进、脸难看、事难办问题，对立务实、高效、勤政、廉洁的良好工作形象。

认真按照县纠风办的安排进行自查自纠工作，自我落实行风评议工作的任务和责任，结合当前工作实际进行自我对照，认真查找在行风上存在的问题和薄弱环节，提出加强行风建议的整改措施，按照边评边改的原则，采取切实有力的措施，能够整改中的立即整改，解决机关作风建设中带有普遍性、倾向性的问题。同时，坚持内查和外督相结合，促进自我的行风廉政建设工作。

## 个人自查报告整改措施范文(三)

自市委、市政府开展整顿机关作风活动以来，通过认真学习，发现自己还有许多方面存在不足，需认真加以改进和提高。现就对照市委作风建设活动要求，从思想上、工作上、学习上进行了自查。

### 一、存在的问题

一是学习的要求和动力不够。对学习的要求不够高，学习的内容较浅，学习的范围较窄，系统性、专业性、深入性不强，从而使得学习的效果不明显。动力不足，缺乏学习的主动性。主要表现在：一方面，学习的自觉性不强。没改变那种要我学为我要学的良好学习习惯。自己较注重单位安排的各种政治、业务学习，而对其他学习的主动性不够；另一方面，学习的钻劲不够。学习过程中，我认真做了笔记，但往往浅尝辄止，没有作深入消化，领会内涵，全面贯彻；第三，学习重点不清。自己没有认真把握学习重点，但求面面俱到，结果忽视了直接相关工作需要的重点学习。

二是责任意识不够强。由于大局意识不够，往往只管自己职责以内的事，其它的事就少有过问。有时，自己明明看见其它同志工作中存在的问题，因碍于面子或是认为不该自己管，也就没有主动提出来帮助改正，而是放之任之；有时自己认为无足轻重、无碍大局、可干可不干的事，也就无动于衷；有时本该今天干完的事，也随便拖到明天干。

三是处理问题理论联系实不够。尽管我也经常学习，但学习的深度不够。我经常告诫自己要用辨证的观点和方法去分析和处理问题，可总是讲在嘴边，忘在手边，结果分析和处理问题的方法简单，对具体问题分析力度不够，不能全面运用发展的、联系的、辨证的眼光看待和处理问题。

### 二、产生问题的原因分析

一是平时疏于学习。在知识结构日新月异的今天，不学习，就要落伍。以往我总认为，只要能把本质工作干好，其他学习都无关紧要，殊不知，学习与工作是相辅相成的。只有深入地、系统地、全面地学习，才能更好地胜任自己的工作。在日常工作中，我认为只要能干好本职工作就行了，而放松了对其他知识的学习。理论知识的学习上也只满足于看看党报党刊、听听时事新闻，读读书本，偏重于时事了解，而对于马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的学习不够，致使理论基础薄弱。由于忽视了对党的路线、方针、政策的学习和掌握，对于自己所学的东西，也没有认真去深入消化，吸收，也就不能很好地做到把自己所学贯彻到实践中去，落实到行动上来，致使在实际工作中政策水平较低。加之学习的主动性不够，对于学习制度坚持不够，老爱犯三分钟热情的毛病，这一不良习惯致使学习收效不大。

二是思维局限，认识落后。思维局限，认识落后，进取意识不够强，认为工作上过得去就行，不求冒尖，但求稳而不乱奉行多一事不如少一事的原则。按部就班，认为只要规规矩矩地按条款、按规章制度办事，工作不出错，不给组织添乱子，也就问心无愧。没给自己树立起跨越的高标杆，让自己朝着目标坚定地走下去，反而缺乏向更高目标追求和奋斗的激情与勇气。

三是群众观念弱化。我们的一切出发点应着眼于广大人民群众，想人民群众之所想，急人民群众之所急，真正做到情为民系、权为民用、利为民谋。由于我们工作经常直接与企业职工接触的机会多，与他们之间的交流较多，看到群众的疾苦多，听到群众的呼声多，渐渐地麻木了、习以为常了，群众观念弱化，为人民服务的意识弱化。

### 三、整改措施

随着机关作风整顿活动的不断深入，通过对自身存在问题的排查，更加清醒地认识到自己存在的问题，也更加增强了我

改正错误、提高自己思想素质的信心和决心。在今后的工作中，我决心从以下几方面进行改进：

一是加强理论学习，提高政治素质。全面认真系统地学习党的方针政策，毛泽东思想、邓小平理论、三个代表和科学发展观的重要思想，认真学习党的有关政策，在工作和学习中牢记共产党员的六条基本要求，按照合格共产党员的标准要求自己，时刻把坚定共产主义理想信念放在首位，把它作为自己的立身之本、奋斗动力和行为坐标，立党为公，甘于奉献。

二是进一步改进工作作风。努力做到善于克服消极思维、模糊认识所造成的各种束缚，破除急躁情绪，迎难而上，积极工作；善于对遇到的问题进行理性思考，深挖其中的规律性；善于从事物之间的种种联系去分析和解决问题；善于从政治、全局的高度认识事物；善于根据个人具体情况和自身工作特点，不断完善和提高自己的，脚踏实地的投入到工作中去。

三是加强自身建设，提高服务能力。通过学习，牢固树立共产主义的理想信念，紧跟不断发展变化的新形势，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，在强化服务意识上下功夫，为领导决策出谋划策，献智献力；时刻遵守各项规章制度，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的责任感和紧迫感。堂堂正正做人，真正做到自重、自省、自警、自励，时刻以树立机关干部良好形象为自己行动、处世的准则，在生活上严格要求自己，敢于抵制各种不正之风和腐败行为，努力做到勤政廉洁。

## 乡镇综治维稳个人总结篇四

今年，我紧紧围绕构建社会主义和谐社会的大目标和总要求，坚持以毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻落实县委、县政府提出的“四大战役”，服务于全县农村经济建设、维护农村社会稳定，为扎

实推进我县农村经济又稳又好又快发展目标创造了良好的社会环境。现将一年来综治工作总结如下：

一支作风优良，素质过硬的综治队伍是做好综治维稳工作的重要基础。为此，我着力加强完善了综治维稳队伍建设。成立了综治工作领导小组，领导小组由自己亲自任组长全力抓，农办副主任任副组长，农办其他干部为成员，将维护稳定工作摆上重要日程，切实加强了组织领导，增强了干部职工大局意识，形成了维护社会稳定的工作合力。同时，我不断加强综治队伍的理论学习，坚持用毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观统领综治工作，武装我办干部职工的头脑，使他们始终保持坚定的政治信念；加强法律法规知识学习，组织学习了国务院《关于进一步加强社会治安综合治理的意见》、《信访条例》，《中华人民共和国集会游行示威法》，《中华人民共和国公务员法》等法律法规。

为积极稳妥地推进农办综治、维稳各项工作，本人能经常学习上级有关文件、会议和领导讲话精神。使自己深刻理解和认识综治、维稳工作的重大意义，切实做好社会稳定是当前工作的重中之重。有针对、有重点地开展矛盾纠纷日常排查工作及调处工作。一是面上排查与重点排查相结合。通过定期与不定期组织人员开展综治排查。对存在不利稳定因素较多的乡镇开展了重点排查及维稳工作。对存在的问题，分阶段，有计划，有重点地开展了整治，解决了广大群众普遍关注的热点、焦点问题；二是定期召开干部例会，研究分析问题，查找根源，堵塞漏洞，把不稳定因素消除在萌芽状态。

一是对重大节假日、重大活动、重要敏感时期，开展集中排查，引导干部群众本着喜庆、热烈、安全、节俭的原则文明过节，杜绝黄赌毒和邪教、封建迷信现象，做好维稳工作，抓安全，促稳定，创平安。二是节假日干部实行统一安排值班。值班期间严格交接班手续，做好值班记录；真正确保了一方平安。三是干部包案，一包到底。在矛盾纠纷排查例会上排查出的重大不稳定因素，全部实行包案，按照归口.办-理.

的原则，确定包案人员。包案人员负责不安定因素的调处及善后维稳，一包到底。包案人员在案件处理期间，因重视不够、处理不当、不公或不及时造成上访、越级访，引起群众强烈不满的，将根据相关工作责任制实行责任追究。四是坚持回访制度，变上访为“下访”。对掌控中的不安定因素，包案人员按照回访制度不定时回访。如今年新市农场员工多次上访要解决下岗职工工资补贴问题，我及时派出人员进行回访，听取群众意见，了解当事人目前的生活状态，对案件处理结果的看法和要求，为解决问题寻求了依据，以利于改善干群关系，提升干部形象，真正做到变群众“上访”找领导为干部“下访”找群众。通过认真落实回访制度，常抓不懈，在化解各种矛盾纠纷上取得了显著成效，得到了广大群众的拥护和信任。

综治、维稳工作是一个系统工程，在取得成绩的同时也看到了自己的不足之处，如在处理矛盾纠纷过程中，自己的法律专业知识欠缺。在今后的工作中，我将不断加强学习，开拓创新，不断完善工作方法，努力消除各类矛盾纠纷，切实维护全局稳定，为我县各项工作的开展创造和谐稳定的社会环境。

## 乡镇综治维稳个人总结篇五

尊敬的领导：

20xx年，我办坚持以“三个代表”思想为指针，以维护社会和我办的稳定为根本，围绕“预防为主、重在治本”的综合治理方针，狠抓基础管理，从强化“人防、物防”两方面入手，努力实现了全年既定的各项目标，确保了政治、治安和干部职工的思想稳定。现将一年来综合治理工作状况述职如下：

为把社会治安综合治理工作落到实处，我办切实加强社会治安综合治理工作的领导，成立了以编办主任、党支部书记为

组长，副主任为副组长的综治工作领导小组，主抓综合治理的日常工作及联络事宜，具体工作落实了专人具体抓，把综合治理工作摆上重要议事日程，并与各科室签订了目标管理责任书，实行一票否决制；领导小组坚持每季度一次综治工作会议，汇报工作，分析状况，研究解决存在的问题，安排部署阶段性工作；综合治理办公室对各项目标职责做到了季度检查、半年小结、年终总结评比；有问题随时解决，把不稳定因素消灭在萌芽阶段。

20xx年，我办在排查矛盾，处理隐患方面，重点抓了三个方面的工作：

一是充分认识排查矛盾、分析原因、妥善处理、消除隐患，是社会治安综合治理工作的重要资料，也是搞好社会综治工作的重要方法，更是维护单位和社会稳定的关键环节。

二是开展领导成员与工作人员的谈心活动，及时了解掌握个人的思想动向，有针对性的解决思想问题。

三是经常了解掌握各科室的实际状况，协调解决存在的实际问题，排查处理矛盾纠纷，并建立矛盾纠纷排查处理工作档案，把所有矛盾纠纷消除在萌芽状态。正是由于我办及时排查矛盾，化解矛盾纠纷，从而使一切不安定因素全部消除在萌芽状态，有效杜绝了影响稳定的事件发生，收到了明显效果。

组织干部职工认真学习“六五”普法干部读本，加大普法宣传教育工作力度，在法律、法规和规章的学习和应用上下功夫。切实加强干部职工的法律知识学习教育，尤其是加强领导干部的学法用法自觉性，提高依法办事水平，严格依法行政。组织全体干部职工认真学习《公务员依法行政读本》、《干部法律知识读本》等法律法规，使广大干部职工深刻领会民主法制思想的精髓，全面准确地理解依法治国基本方略的精神实质，自觉维护宪法尊严和国家法治统一，增强了学

法用法和依法行政的意识和自觉性。

为确保单位内部安全，我们认真开展对单位和辖区内的治安状况进行调查和分析，对治安隐患和突出的治安问题进行及时认真的排查，针对排查出的问题，采取用心有效的防范措施，消除治隐患。单位内部在节假日期间都安排了值班人员，认真落实值班制度，明确职责，构成综合治理综合抓的良好局面。组织党员干部认真学习有关法律、法规和宣传材料，提高职工的安全防范意识。同时，为进一步加强综治工作，今年我们多方筹资新安装了电子监控相关设备等硬件(为综治工作带给)强力支持。

编办运用多种渠道和方式用心宣传综合治理工作，配合县综治办做好全县综合治理宣传工作，我们按照县里统一部署，完成了宣传标语制作、开展集中学习活动等任务。在今年综合治理工作中，我办还做到了四个坚持：一是坚持落实了社会治安综合治理领导职责制；二是坚持贯彻谁主管、谁负责的原则；三是坚持预防为主，打防结合，重点治理的方针；四是坚持加强日常检查制度。

与此同时，我们的工作与县综治办的要求和其他先进单位相比，还有不少差距，在某些方面还存在一些不容忽视的问题，如硬件基础设施有待于进一步完善，综合治理工作的整体水平有待于进一步提高等。在今后的工作中，我们将继续努力，正视问题，与时俱进，开拓进取，以崭新的工作姿态，奋发有为的精神风貌，脚踏实地的工作作风，推动我办综合治理工作不断进步。