

# 最新计划生育目标责任书学校(汇总5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 计划生育目标责任书学校篇一

为深入贯彻落实党的xx大精神，全面落实《\_\_\_\_\_省人口和生育条例》的规定，紧紧围绕全面建成小康社会的奋斗目标和  
我乡转型跨越发展大局，努力开创全乡人口计生工作新局面，  
\_\_\_\_\_乡政府与各村委会签订20\_\_\_\_\_人口和计划生育工作目标管理责任书。

深入贯彻落实党的xx大精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，紧紧围绕县委、县政府的决策部署，始终坚持计划生育基本国策，逐步完善政策，统筹解决人口问题，促进人口长期均衡发展，为全面建成小康社会奠定更加坚实的人口工作基础。

1、加强对人口计生工作的领导。坚持计划生育基本国策，稳定低生育水平。坚持党政一把手亲自抓、负总责，把各级党政领导的思想统一到xx大精神上来，切实落实计划生育“一票否决”制度。统筹经济社会政策，切实推进各项惠民政策与人口计生政策的衔接与落实。坚持公安、卫生、教育、民政、住建、人社、工商等部门协作和互通人口信息制度，做到各司其职，各负其责，信息互通。人口自增率控制在6.5%以下。

2、深入开展优质服务，努力提高出生人口素质。完成免费孕前优生健康检查项目、育龄妇女生殖健康普查、第二春母亲

生殖健康普查、孕前免费优生咨询指导等服务，目标人群平均覆盖率达到90%以上，村级服务体系标准化、规范化建设达到省目标比率。

3、积极开展信息化建设推进年活动。构建以人口基础信息为导向的人口综合服务机制，努力实现城乡人口管理服务信息系统全覆盖，并延伸到乡村。

4、健全机制，齐抓共管，综合治理出生人口性别比问题。广泛宣传男女平等、少生优生等文明婚育观念，进一步深入开展“关爱女孩行动”，认真落实出生实名登记制度，严肃查处“两非”案件，制定有利于女孩健康成长的经济社会政策。出生性比，以六普数据为基础，逐年下降至正常范围(103~107)。

5、强化责任，巩固和完善“一盘棋”机制建设，加强流动人口服务和管理。进一步完善相关部门综合治理的机制，完善定期协作督查制度，把流动人口服务和管理纳入经济社会发展整体规划之中，出台、完善相关政策，全面推进流动人口和计划生育基本公共服务均等化工作。

6、加强人口计划机构队伍建设。坚持稳定人口计生机构队伍，加强基础人员计生队伍建设，建立科学的进退机制，加强培训，加强自身建设，建设专业化、职业化干部队伍。

7、加强政风行风建设，深入开展“阳光计生行动”行动，全面提升“12356阳光计生”服务热线管理水平。切实提高群众对人口计生工作的满意度，满意率达到90%以上，在政风行风评议工作中取得好成绩。

1、坚持计划生育基本国策，进一步稳定低生育水平。

(1)符合政策生育率如实上报、杜绝政策外多孩出生。在平时查和年终检查时发现瞒报、漏报的要进行下不包底的扣分。

(2) 避孕措施落实率95%，近二年出生长效措施率达85%。

(3) 出生统计准确率100%。

(4) 近二年政策外出生社会抚养费征收兑现率75%以上。(具体任务另下)

(5) “四术”回访率达90%以上，并有记载。

(6) “4+2”奖励对象确认准确、程序规范，资金发放率达100%。

(7) 乡村专干对重点对象入户访视率达80%，对领取《再生育服务证》的育龄妇女进行全程跟踪服务，并有记载。

(8) 规范化信息引导服务率达85%。

2、全面推进人口计生信息化建设。实施全员人口个案信息及时更新，确保网络版正常运行。全员人口信息数据库要求：(1) 汇总率要达100%；(2) 村级反馈率达100%，回录率100%；(3) 审核执行率达100%，审核差错率为0；(4) 身份证准确率达99%以上；(5) 手机直报率达100%，出生、死亡、新婚、流动人口全员网络数据与手机上报信息语差率为0；(6) 重复人口处理率为0；(7) 移入移出处理率100%，拒绝率0；(8) 互动信息率100%；(9) 跨省流动人口协查执行率达100%；(10) 孕前指导咨询率达95%以上；(11) 政策内生育发证率 90%以上；(12) 信息协作督办率为0。

3、加强流动人口计生服务管理。流入(流出)已婚育龄妇女查证(登记)建档率达85%。抓好每季的集中服务月活动、流出地接受信息反馈，反馈率要达到95%以上，流入人口的持证率达85%以上，享受查环查孕及计生基本免费项目服务率达到85%以上。

1、实行千分制考核办法，对村的考核，党政线占500分，计生线占500分。

2、分类指导，考核到村。

3、网络评估，抽查核实。党政县指标以实际完成情况为准，计生线分类分次实地调查核实，同时坚持平时抽查与年终考核相结合，以平时督查为主；网络评估与现场核查相结合，以网络评估为准。年底对各村工作综合评估排序。

1、根据考核评估结果，设村综合先进奖、先进奖，对当年重点工作有创新和突破的，给予单项奖和创新奖，由乡政府进行表彰奖励。

2、经费投入不按规定标准、数据严重不实和发生重大恶性事件的村，取消评先资格，实行“一票否决”。

3、具体考核办法及分值见《\_\_\_\_\_省2019年人口和计划生育工作目标管理责任制考核细则》。

\_\_\_\_\_镇政府(签名)

村委会(签名)

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月

## 计划生育目标责任书学校篇二

为深入贯彻落实中央《决定》和各级党委、政府《实施意见》精神，稳定低生育水平，提高出生人口素质，确保对计划生育目标任务的完成，镇教委与各完小签订20xx年度《人口与计划生育目标管理责任书》。

1、把人口与计划生育工作纳入本校工作计划，向镇教委定期

通报本校计划生育情况。

2、要制定中小学人口与“青春期教育”教学计划。向学生进行人口与计划生育教育。

3、确保本校育龄妇女定期到计生办进行查体。

4、落实独生子女优待政策。

5、确保本校无违法生育现象的发生。

1、年末，各单位对责任目标执行情况向镇教委报告。

2、镇教委对《责任书》执行情况进行全面考核，并严格兑现奖惩。

依据考核结果，镇教委对完成责任目标成效显著的学校予以表彰奖励，对没完成责任目标或造成全镇计划生育工作被动的学校校长给予调离并降为一般教师使用。

水泉镇教委（章）责任人（签）：

学校（章）责任人（签）：

### 计划生育目标责任书学校篇三

根据《县委办公室县政府办公室关于印发〈远安县20xx年度县直有关部门人口和计划生育目标管理责任书〉的通知》

（远办发〔20xx〕3号）文件精神要求，为进一步落实计划生育工作，县文体局机关与各二级单位签订此责任书。

1、严格执行计划生育政策，符合政策生育率达100%以上，杜绝政策外生育。

2、加强流动人口管理，提供充龄妇女信息准确率达100%，人口出生准确率达100%，提供流动人口登记率达100%，办证率达98%，督促流入人口持证率达98%，验证率达100%。

3、依法协助征收社会抚养费，征收面达100%，征收额达80%。

4、按政策和规定标准落实单位职工的独生子女费发放，落实上年和当年长效节育措施率达70%。

5、积极组织形式多样的群众性文化、文艺活动，排演倡导计划生育男女平等、生男生女顺其自然等新型婚育观念的节目下乡巡演，主动参与关爱女孩行动、生育文明建设等系列活动。

1、坚持单位一把手亲自抓，总负责，负责范围：本单位职工（含临时工）及其二级单位、单位所在院落内居住人员及房屋出租对象。

2、各二级单位每月1号向局机关提供育龄妇女信息、人口出生信息、政策外生育信息，流入、流出信息。

3、认真做好计划生育宣传工作，定期组织妇女参加的. 妇女保健知识学习活动。

1、各二级单位必须有稳定的人员专管人口与计划生育工作，单位实行一把手总负责，确保一名领导分管计生工作，安排一名责任心强、素质高的人员管理计划生育具体工作。

2、严格实行计划生育一票否决制。对当年有效政策外生育和在省、市、县、乡镇、半年、年度考核中有重大失误的单位，坚持“一票否决”。

3、局机关与各二级单位根据需要可随时互通人口与计划生育工作情况，表彰和通报工作情况，并上报县、镇计生部门。

责任目标由局机关汇同各二级单位统一进行，总分为100分，得95以上的为优秀，得90—94分为合格，低于89分为不合格，作为重点管理单位，实行“一票否决”，并由计生部门提出整改意见，限期整改。

责任人：

日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 计划生育目标责任书学校篇四

为加强我公司人口计划生育管理工作，根据《安徽省人口与计划生育条例》和《安徽省流动人口计划生育工作规定》，落实齐抓共管、综合治理的原则，共同做好计划生育管理工作。

(二)协助做好人口计划生育普查工作；

(三)每年对乙方落实计划生育工作管理责任制情况，进行检查考核；

(四)若出现违反计划生育政策情况，由甲方按有关规定配合计生部门进行处罚，乙方协助执行。

(二)对本单位的已婚员工进行统计，根据实际情况与每季度(3月、6月、9月、12月)汇总至综合办公室，最终上报至上级单位。

三、本责任书一式两份，甲方、乙方双方各存一份，从签订之日起生效。

甲方： 乙方：

(单位盖章)

签字： 签字：

年月日 年月日

## 计划生育目标责任书学校篇五

为了全面贯彻落实“属地管理、单位负责、居民自治、社区服务”的计划生育管理原则，建立齐抓共管；综合治理的计划生育工作机制，根据国家《人口计划生育法》、《流动人口计划生育管理办法》、《\_\_\_\_\_省人口与计划生育条例》以及国家《流动人口计划生育管理和服务工作的若干规定》的有关要求，经甲乙双方协商同意，签订人口计划生育管理责任书如下：

### 一、甲方的计划生育管理与服务职责：

- 1、承担对乙方计生干部的业务指导与培训，督促乙方落实各项计划生育管理责任。
- 2、按规定查验《流动人口婚育证明》(对外省流动人口和\_\_\_\_\_省户籍未婚育龄妇女)或《\_\_\_\_\_省计划生育服务证》(对\_\_\_\_\_省户籍流动人口已婚育龄妇女)，督促未办理上述证件的流动人口在规定期限内补办。
- 3、为已婚育龄妇女提供计划生育基本项目的技术服务，定期开展计划生育生殖健康检查，及时准确地出具《流动人口避孕节育情况报告单》，检查督促流动人口落实节育措施和接受查环查孕服务。
- 4、指导和帮助乙方建立计划生育协会组织，开展计划生育的自我教育、自我管理、自我服务。

### 二、乙方的计划生育管理责任：



1、按照：“谁用工谁负责”的原则，实行单位法人代表人责任制，负责本单位的计划生育工作，接受辖区街道办事处计划生育部门的业务指导和监督检查；协助社区工作站做好计划生育工作。

2、不能招用、容留无证或未经街道计生部门查验合格的《流动人口婚育证明》或《\_\_\_\_\_省计划生育服务证》的20至49周岁育龄妇女，积极协助甲方对本单位职工进行查验证件。

3、建立健全本单位育龄妇女计划生育信息档案，督促乐清市户籍已婚育妇办理《\_\_\_\_\_省计划生育服务证》。按规定支付本单位员工的计划生育基本项目技术服务费用。

4、组织本单位20——19周岁已婚育龄妇女(结扎者除外)每年不得少于两次查环查孕(含随住男职工家属)。

5、对不履行避孕节育和孕情检查义务的人员，应当予以教育，对违反计划生育管理教育无效的给予辞退解聘。

6、对计划外生育的员工依法配合做好社会抚养费的征收工作。

三、每年年终，甲方将对乙方进行考核验收。对完成计划生育管理任务的给予表彰

奖励；对未完成任务的给予通报批评，并按省市有关规定给予处罚。

四、此责任书一式二份，甲方双方各执一份，从签订之日起有效。(注：责任书一年内有效。)

法定代表人：\_\_\_\_\_

20\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日