

2023年检查总结发言(优秀10篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

检查总结发言篇一

时间过得真快呀，一转眼两周就过去了，在这段难忘的日子里，钳工是我实习的第一个工种，也是我练习时间最长，自我感觉掌握程度较好的一个工种。在实训期间的工作虽然很累，但是我却从中感到了许多快乐，因为在实训中，我的学习和工作能力得到了极大的提高。一踏入实习车间，我就被这些机器所吸引，让我拥有想征服它的感觉，随后在老师的耐心讲解与演示下，我对这些机器有了初步的了解。在此后的实践中我经过努力钻研，苦练，终于做出了一些精美的零件。

通过自己听讲与练习，使我了解到，钳工的工作，最讲究的是一个脑力劳动与体力劳动的有机结合。我们学习的又是最原始的手磨工艺，最要巨大的体力作基础，一切的操作都是人为的控制，要想做出精美的工件来，非有娴熟的技术和缜密的安排难以达到要求。它需要我们在拿到一个需要加工零件的零件图时，不仅仅懂得安排先处理那里，后处理那里，还必须懂得在处理的时候两手、大脑、身体各个部位都要全身心地协调配合起来。真可谓是“牵一发而动全身”。而且，钳工的工作当中注意事项相当的繁杂，更需要我们有耐心有恒心有毅力。

记得一开始老师就强调我们要遵守车间的规章制度，必须按要求操作，并且细致地介绍有关钳工实习的一般知识和一些

基本要求，使同学们对钳工有个进一步的了解。讲解钳工的加工范围、组成、作用及技巧等，使同学们对钳工的理论知识有了进一步的了解，为下一步操作做好了准备。然后通过演示螺母的加工，这一入门工件，老师通过加工它，使同学们掌握各种工具的安装、使用方法和它的基本操作的一些知识。经过加工实习使我懂得：在钳工实习的过程中，我们要严格要求自己，我们要有充分的思想准备，在实习中自始至终的保持一种良好的工作状态，用积极的态度去工作。随着时间的推移，对钳工理论知识的理解和实际技能的掌握程度不断的提高。在钳工实习中，要付出很大的脑力和体力劳动，我们感觉很累，但是我们必须克服困难和抵制消极情绪，其实钳工实习是一种很有意思的工作，我们在实习中会有苦中有乐的感觉。同时做任何工作之前，一定要把此项工作的要求想清楚，要想到此项工作要在什么条件下进行；工作时，要养成良好的科学工作态度。在钳工实训中，我们知道了钳工的主要内容为刮研、钻孔、攻套丝、锯割、锉削、装配、划线；了解了锉刀的构造、分类、选用、锉削姿势、锉削方法和质量的检测。首先要正确的握锉刀，锉削平面时保持锉刀的平直运动是锉削的关键，锉削力有水平推力和垂直压力两种。锉刀推进时，前手压力逐渐减小后手压力大则后小，锉刀推到中间位置时，两手压力相同，继续推进锉刀时，前手压力逐渐减小后压力加大。锉刀返回时不施加压力。这样我们锉削也就比较简单了。

利用锉刀、钢锯等工具从一根铁杆中做出一个螺母。锉削—锯—锉削—划线—锉削—打孔—螺纹加工，按着这几个工序，一天下来，做好了一个。效率很低，却能亲自动手，初步了解那些工具的使用以及如何来做一个螺母。同时我也知道了钳工的安全技术，钳工的实训说实话是很枯燥的，可能干一个上午却都是在反反复复着一个动作，还要有力气，还要做到位，那就是手握锉刀在工件上来来回回的锉，锉到中午时，整个人的手都酸疼酸疼的，腿也站的有一些僵直了，然而每每累时，却能看见老师在一旁指导，并且亲自示范，他也是满头的汗水，气喘呼呼的，看到这每每给我以动力。几天之

后，看着自己的加工成果，我们最想说的就是感谢指导我们的老师了。充实而双疲惫的钳工实习一结束，第二周我们进行了焊工实习，相对钳工而言，焊工稍微轻松些，通过老师们的耐心讲解，我了解到许多焊工方面的知识，比如如何点火，如何焊接以及各个控件的先后使用顺序等等，以及工厂的一些机器设备的结构与工件原理等通过老师们的耐心讲解，我们了解到包括电弧焊和气焊、气割等方法与技巧例如。电弧焊时，如何引弧，如何运动，以保证不粘条，稳定燃烧，通过练习都有所掌握。

气焊时没学习好送进焊丝的方法，经常出现粘丝，焊出工件质量不高。一开始或许是心理作用我总是将焊条粘在铁板上，把操作要领忘得干干净净，而且手有些抖，心里很难受，但在实践中我慢慢掌握了一些焊接的基本技巧，心里的恐惧感也减少了，我知道在焊接时，焊条不能走偏，应该左右移动并且朝右手过75度左右，焊接时不能急于求成，在焊接考试时，我们每人都要焊出一条焊，用以评分，在考试时我心里很紧张，毕竟实习时间这么短，加上自己的焊接技术不是很好，我当时焊出来的作品不是很理想，现在想想我当时真是太笨了，不能调节心里压力，要是不那么紧张，我的作品肯定会好很多！在星期四，我们又学习了气焊，老师教导我们如何使用焊枪，如何将钢材切割，如何将焊丝焊在铁板上，并且使其均匀，焊接稳固等。同时我们又学习很多安全知识，如进入车间时，要穿好工作服，大袖口要扎紧，严禁在车间内追逐打闹，喧哗，应在指定的焊机上进行实习。未经允许，其它设备、工具或电器开关等均不能乱动，焊前检查焊机接触地是否良好，焊钳和电缆的绝缘必须良好。焊接时应站在木垫板上，不许赤脚操作。不准赤手接触导电部分，防止触电。为防止有害的紫外线与红外线的伤害，必须戴上手套与面罩，防止弧光伤害与烫伤。敲击焊渣时要注意敲击的方向，以防焊渣飞出伤人。工件焊后不准直接用手拿，而用铁钳夹持。氧气瓶、乙炔气瓶不能撞击和烘烤暴晒。扳手不得有油污，乙炔瓶周围不许有火星，与氧气瓶要隔一定的距离放置。实习完要清理好场地及设备工具。

在这一周时间里我们有序地进行实践操作，焊出了不少较好的作品，虽然在这一周中太阳很大，天气很热，我们在工作时很热，并且我的皮肤被电焊光照得发红，但我们都沉浸在学习中，被焊接技术吸引着，也就不在意这难熬的日子了，何况老师也在这样火热的日子里耐心地教导我们，给我们战胜困难的动力，在此我再次感谢为我们辛勤付出的老师们，是你们燃起了我们对知识的热情与渴望。

通过金工实习我们提高和加强了我们的工程实践能力、创新意识和创新能力。金工实习培养和锻炼了我们，提高了我们的整体综合素质，使我们不但对金工实习的重要意义有了更深层次的认识，而且提高了我们的实践动手能力。使我们更好地使理论与实际相结合，巩固了我们所学的知识。我们同时也学到老师的敬业、严谨精神。老师会一次又一次地给同学演示如何操作，直到同学真正清楚。实习过程中我们也发扬了团结互助的精神，男同学帮助女同学、动手能力强的同学帮助动手能力弱的同学，大家相互帮助相互学习，既学会了如何操作又增强了同学间的友谊。

金工实习使我们都能有足够的时间去实践；由于车间的同学较多同时又有各种油的挥发，使车间的空气较差，希望能加大车间的通风能力以保障同学和老师们的身体健康。在此我衷心地感谢学校领导为我们提供此次金工实习机会，使我们具有实战本领，同时也感谢辛勤奉献在金工事业的老师们，是你们手把手的教导，让我们拥有了金工方面的知识，使我们有了战胜困难的勇气与决心，你们用辛勤的汗水滋润我们的梦想，让我们飞得更高，走得更远！谢谢你们，我尊爱的老师！

检查总结发言篇二

为深入了解教学运行状况，贯彻落实学校“教学质量建设年”活动的具体要求，促进我校教学水平和教学质量不断提高，教务处于第九周下发了《关于开展2015-2015学年第二学

期期中教学检查工作的通知》，各系(部)及肇庆校区按学校统一部署,于第10-12周组织开展了期中教学检查工作。现将检查情况总结如下：

一、整体情况

各系(部)根据教务处下发的期中教学检查要点，以听课、检查教学秩序、开展教学观摩、教学研讨活动及检查教研活动质量为检查的主要内容，通过听课、教学观摩、教学研讨、召开学生座谈会等多种形式有条不紊地开展了期中教学检查工作，并提交了期中教学检查工作总结。各系(部)的总结材料，既对教师自身的教学能力进行了梳理和反思，又指出了今后的努力方向和进一步提高教学质量的措施。经贸系、劳经系、思政部、数学系、财传系、公共课教学部、肇庆校区较好，全面地反映了教学检查的情况，并能够针对本次教学检查的具体要求和重点内容，有针对性地予以总结、反思。

1. 抓实教风和学风建设，教学秩序良好

各教学单位按照学校有关做好“教学质量年建设”的精神，在提高教师自身素质水平，改进教学方法，提高课堂教学质量等方面做了一系列工作。要求任课教师在教学中按学校教学工作规范的有关规定严格要求自己，对自身的教师职业生涯进行设计，认识教师的职责所在；优化课堂教学内容，提高教学质量。系(部)反映教师授课方面总体来讲教师的教学态度端正，能做到治学严谨，备课认真，课堂教学组织严密，教学效果良好。从检查情况反馈来看，我校日常教学秩序稳定，教学氛围较好。

本学期各系还对学生的学风进行了整顿，学习氛围大为增强，学习风气得到加强。组织纪律性较强，旷课、上课迟到现象明显减少，课堂秩序基本良好；学习热情较高，大部分学生学习态度端正、上课注意听讲，能按时完成作业。

校区教学管理部门和学生管理部门双管齐下，组织教学秩序的检查，掌握教师授课、学生听课情况。教务科安排教学管理部门的负责人每天进行课堂教学巡查，并做好巡查记录集中保管以备查。学生管理部门安排辅导员积极参与教学秩序的检查，辅导员以定期不定期的方式深入课堂一线了解学生的到课情况、听课质量，并严格执行考勤，确保教学秩序的正常运转。

2. 积极组织听课、教学观摩和教学研讨活动，营造良好的教学研究氛围

各教研室充分发挥其引领、导向作用，积极开展教学研究、教学改革、教学建设等方面的教研活动，组织教师集体听课、集体评课、交流教学经验情况，促进教师教学水平和能力的提高。

本次期中教学检查工作，各系(部)共安排了55节学术水平高，教学经验丰富，授课效果良好的教师的授课作为教学观摩课(见附件1、2)，各专任老师尤其是年轻教师均表示获益良多。

各系(部)围绕“教学质量建设年”开展了以“改进课堂教学方法、提高教学质量”为主题的形式多样的教学研讨活动(见附件3)，有系(部)组织全体教师的主题研讨，也有各教研室组织的专题研讨，形成了良好的教学研究氛围。

校区的“教学质量建设年”专题研讨会，既有宏观战略高度的远瞻，也有微观战术的重视。宏观上树立“质量意识”是决定学院生命力一盏的明灯，微观上从教学计划的制定到教学质量的监控，从人事分配制度的改革到后勤保障，都要为提高教学质量服务。为此，校区将出台《肇庆校区教师“优秀教案”、“优秀课件”评选办法(试行)》、《肇庆校区优秀公开课奖评选办法(试行)》、《肇庆校区最受学生欢迎教师奖评选办法(试行)》、《肇庆校区优秀教学管理服务奖评

选办法(试行)》《肇庆校区教研组考核制度》等奖教奖学措施，在此基础上形成校区的实施方案，并鼓励教师外出进修提高，积极投入到提高教学质量的活动中去。

二、本次教学检查呈现的特点

(一)思想认识到位，组织领导得力，检查目的明确，不图形式，不走过场

本次期中教学检查，恰逢我校正进行“教学质量建设年”扎实推进时期，各系(部)结合《教学质量建设年实施方案》及本系(部)实际，全面贯彻和落实学校对这次期中教学检查的要求，各系(部)高度重视此次期中教学检查工作，成立了检查小组，由主任、书记带头，用随机抽取与重点考察相结合的办法检查教学各个环节。要求所有教师要从思想上提高对期中教学检查工作重要性、必要性、紧迫性的认识，不能走过场，图形式。所有教师都以积极的态度，全心全意投入到了期中教学检查工作中去。通过本次检查，总结经验，查找差距，完善了相关教学文件，进一步提高了授课水平和质量，达到了预期的目的。

(二)抓落实，求实效，注重提高教师的主动性、积极性和学生的参与性

1. 各教研室自主检查意识加强。在系、室领导带领下组成的检查小组，按时按质完成了期中检查任务，并以自查为主，充分反映教学状况，反馈教学信息，而非走过场。

2. 教学工作符合基本规范，教学积极性明显提高，教学质量也有保证，教师们都能认真备课，授课方式灵活，积极进行教改，丰富教学手段和教学方法，大多数教师的教学效果得到学生的认可。

3. 充分重视师生沟通，做到教学相长。能够把学生放在主体

地位，在教书育人的同时，增强了服务意识。

4. 开展教研活动，组织听课、评课活动，提高了课堂教学质量，增强了教师的质量意识。在教学检查期间，教师之间的相互听课并填写听课记录，既汲取了别人的长处，拓宽了视野，又查找了自己的不足。

三、存在问题

1. 学生学习方面。

系里反馈通过听课和座谈了解到部分学生学习的积极性和主动性还有待进一步提高，部分学生对所学专业课及选修课的作用认识模糊，部分学生对有些学科感到学习困难，均认为教师教学水平都较高，都较负责，但他们的基础较差，不能理解所学内容，还有一些专业基础课程也不易学懂。

目前学生对实践操作性强的课程较欢迎，对理论偏重的课程都感到有较大压力，不太容易学懂。另外学生希望有些课程增加实践内容、要求教师运用多种教学方法从事教学活动，有些课程实验与理论课程同步进行，以增加感性认识。

个别教师讲课重难点不够突出，案例选择不恰当；教学形式和方法单一，启发式教学运用的不好；个别教师的师生互动性欠缺；有些教师语速不当，影响教学效果；有的老师理论讲解的深度不够，有的单位时间内信息量传递不够；有的教师活动空间较小，不经常走到学生中间；个别教师由于教学经验不足，授课存在随意性等。

四、改进措施

1. 加强教学改革和教学方法研究。鼓励教师大胆尝试各种教学手段，发挥教研室以及学科带头人的作用，教学、科研相互促进。对教学能力弱的教师，各教研室应进行监督和帮助，

以促进整体师德、师能的提高。在如何处理好教师的现代化教学手段与教学效果的协同，社会对人才需要的多样化与教学要求的相对稳定性之间的关系，人才培养模式改革中的理论课与实践课的关系等方面，还有待于今后通过经常举行教学改革研讨会等形式进行深入的研究和分析，以便更快、更好地提高教学质量。

2. 加强课堂教学管理。系领导、专业负责人和学科带头人都应积极深入到教师和学生中进行经常性听课，及时解决教学过程中的遇到的各种问题。

3. 增加师生沟通渠道。通过沟通，了解学生的需求，开展教学工作；通过沟通，使教师了解教学信息，及时反馈，从而改进教学方法。

4. 提升教师教学能力。采取以老带新、相互交流的方法，使教师的整体教学水平和质量不断提高，并逐步培育自己的学科带头人。

检查总结发言篇三

本次期中教案、作业的检查，在年级组长、备课组长、教研组长的大力支持与积极配合下，圆满的完成了的教案，作业的检查情况，现就检查结果总结如下：

一：教案情况：

所有教师的教案都能做到教案清晰、规范认真、能根据新课程理念，及学科特点和培养目标进行教学设计，教学内容丰富，重点、难点突出，同时又各具特色。如一年级老师的口语交际，教案清晰、规范认真、体现对学生的学法指导，有学科特色和创造性，渗透实践活动，培养学生的动手操作能力与观察想象能力；体育老师，音乐老师的教案图文并茂，形象直观，体现了该课程教学的规律性。语数老师的教案确定

的教学目标符合课标与学生实际，突出“三维”目标，渗透新课程理念，以人为本，面向全体，积极倡导自主、合作、探究的教学方式。同时能按学校的常规教学要求备课，能结合教材，学科的特点，精心设计好教学过程，教学方法、学习形式灵活多样，教师能从实际出发，体现出能为不同的学生服务，注重教学思想的渗透，注重趣味性，突出教学重点，突破难点，导入新课方法多样，精心设计提问、练习、小结和板书，95%教案还附有教学反思。在检查过程中，我们也发现教案有如下不足：部分教案教学教法体现不明显或教案没有体现教学改革的要求，没有体现学生实践和互动教学的特点等；个别教师的反思简单，甚至类同，布置作业形式单一，教案过于简单，没有分层指导。今后的要求：希望所有科任教师在平日备课中多多参考，取人之长补己之短，互相借鉴互相补充。结合各班学生的具体情况消化吸收并内化为自己的教学行为与效果，课后及时总结并记录，为后续的工作扫清障碍。要求教师必须要有完整的课时教案，要有教学方法、教学手段，课后必须有小结、反思。

二：作业情况：

本次作业的检查我们采取各班抽取一门学科，进行全班检查，除了检查作业的质量，批改，布置，还检查作业的交送情况及作业的保护情况，检查结果如下：所有作业都能贯彻落实新课标，明确目标，把握方向，能根据班级实际，精心设计作业，作业量适中，设计有针对性，层次性，有坡梯度，题型灵活多样，符合课程标准、难易程度适中。老师们能按照学校的规定完成作业批改量，各年级的英语都能超量批改，批改认真、详细、及时，能标明批改的日期和等级。数学老师能做到及时批改，及时纠正，及时反馈，大部分学生的作业能及时交送，规范整齐，封皮统一，使用涂改液的现象已经完全杜绝，教师的批改形式不拘一格，详批、点评、个别释疑和集体讲解相结合，六年级的语文、数学老师表现尤为突出，她们能够精心设计作业，体现出训练的思路，能从课文中挖掘有价值的内容设计为作业，形式灵活多样，老师批

改详细认真，能适时对学生进行激励性或赏识性的评价，使作业循序渐进，基本达到全班作业整齐规范。作文、周记基本都是两周一篇，老师都能做到全批全改，能用等级或者打分给以评定，对于作文大部分老师都能做到批阅详细，对于好词佳句能采取不同的符号画出，引起学生的注意，并能根据学生所写的内容进行针对性的点评，有的老师评语富有激励性，激起学生习作的兴趣。

在检查过程中，我们也发现作业有如下不足：有的老师的作业设计过于简单，做为中，年级只一味的抄写生字，缺乏思维训练，过于死板。有的批改过于简单，只对错误答案只打个叉了之；有个别科目学生的作业交送率过低几乎没有过半，个别教师的作文批改粗枝大叶，敷衍了事，对学生所写的内容几乎没有任何批示，批语寥寥数语，没有针对性。

今后的要求：希望任课老师在保证教学效果的基础上，作业布置做到少而精，不要机械重复，希望作业中多一些鼓励性和赏识性的评价，作业布置能做到分类布置，优等生要拔高训练，中等生控顾当天所学的内容，差生要降低难度不要一刀切。

总之，由于我们教学处实行月跟中检查，教案、作业的质量在不断的提高，从大部分教案中能明显地看出我们教师教学改革意识明显增强，作业批改更加注重对学生的评价和鼓励，这些好的做法我们要认真学习，发扬广大，对于教案、作业中存在的问题要及时解决，不断完善。扎实、实用、创新的教案是上好课的前提，批改好作业是落实知识的关键环节，是教学信息的反馈，教案与作业的质量优劣直接关系到教学效果的好坏，我们决不能走形式，走过程来应付检查。我们必须不断地总结经验与教训，不断探索，不断创新，才能提高教育教学质量。另外，在本次教案、作业检查的过程中，通过全校教师的共同参与，我们能够取人之长补己之短，达到了相互学习，共同提高的目的。

检查总结发言篇四

xx年悄然离而去。在这一年中，在公司领导及各位班组成员的帮助与支持下。按照公司及车间的要求，通过不断的努力，较好地完成了自己的本职工作，并且在工作模式上有了新的突破，工作方式和工作效率有了很大的提升。现将xx年的工作情况总结如下：

一、主要完成的工作

1. 狠抓安全管理, 减少事故发生

相对于公司其他车间来说，冲压车间存在的安全隐患较多，比较容易出事故。虽然在过去的xx年发生过几起重大的工伤事故，给公司和车间带来的损失是巨大的。

“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然能力有限，但肩负着全班十几名员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作从未放松。

2. 保证产品质量, 提高产品品质

随着公司规模扩大和品牌知名度的日益提升，消费者对产品的质量要求也越来越高。由此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为产业的龙头企业，冲压车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与检验班的同事及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问题件，缺陷件从不轻易放过。同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

3. 加强班组建设, 提高班组管理力度

冲压车间成立的时间不长，因其前身公司的管理混乱，故在班组中存在着许多亟待解决问题。为了解决这些问题我采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加考核分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的考核分。由于采取了明确的绩效考核制度，公平公正的考核办法，使班组成员的执行力得到了很大的提高，并且提高了班组的凝聚力。

4. 加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

5. 积极参与车间改善活动

冲压车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

二、工作中出现的问题及解决方法

一年以来，虽然在不断的努力下取得了一些成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点表现较为突出：

1. 班组管理方面

xx年虽然班组管理加强，但是还是存在一些问题。

如：员工的标准化作业情况有待改进；员工的专业技术水平有待提高；员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。员工管理不好，是领导的错。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，也就没有高质量的产品。因此，以后的工作中我会着重解决提高班组员工综合素质的问题，充分利用业余时间，安排有关标准化作业以及冲压专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的工作技能有较大的提升。同时组织班组成员集体学习工作相关内容，不仅提高工作技能还要提高成员的综合素质。

2. 质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，例如在板料的运输和成品的装卸过程中还有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

3. 安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作

的现象从而导致9月10月连续两次发生划伤事故。现在想来这两起事故的发生，我有着不可推卸的责任。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

优秀的工厂班长年度工作总结(五)

20xx年，我作为xxx车间的班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作；带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务：

- 1、按生产计画和工艺技术档，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题；
2. 配合职能部门开展好过程式控制制和其他有关品质活动；
4. 组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗，人人做品管的品质观念；
6. 做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德等；

20xx年是xx公司成立的第一年，我们努力适应环境和参与车间的规划，以“力制精品铝型材，打造百年xxx”为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“发展依靠大家，发展为了大家，发展的成果与大家共用”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想

观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务；并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来主要工作述职：

有许多许多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数；使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们几个班长经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

其次“产品品质的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备在明年又有增加，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品品质得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是新的一年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理，设备的保养细化到个人。

严格执行生产调度指令，认真组织生产，一个企业的生产是否能够正常进行，取决于生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面著手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产；其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

强化班组管理，搞好班组和谐建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范，加上“订单和人员”因素的影响，没有过多的时间来搞班组的凝聚力活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，同时作为班长也会主动去问员工挤压的相关知识瞭解了多少，这样是使大家感觉到一种自重感，和成就感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班员来完成，让班员们既感到压力又感到他们对于班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处于这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下，银奕达的明天会更加美好。

检查总结发言篇五

10月17日我们举行了作业教案检查，现总结如下：

一、长处：

- 1、整体把握教材，有课时安排。
- 2、讲授方针层次分明，讲授重点突出，重难点明确。
- 3、按进度备好每一节课，部分教案与讲授进度相吻合。
- 4、大部分教师备课项目齐备、过程具体，符合讲授策略。如：张雁、刘萍等，备课细致，做到备教材、备学生。

5、部分教师对计划表中的完成情况做了标注并写明了未完成的原因。如黄宗合。

二、不足

1、大部分教师反思偏少，部分教师甚至没有反思。

2、部分教师的教案没有板书设计和作业设计。

3、缺乏实效性。

三、建议

1、按学校教导处的要求，按进度认真备好每一节课，并提前备好开学一周的课。

2、讲授反思要有深度、有质量，应就讲授过程中成败得失进行总结，理论联系实际，写出本身的收成、困惑、改良的办法，经由过程反思提高本身的讲授程度。

3、重点课必需备详案。

4、认真研究教材，结合学生实际拟定切实可行的教案。

作业

一、优点

1、多数教师布置的作业量适度，批改及时。

2、作业本干净整洁、封面统一。

3、书写工整。

二、存在问题：

- 1、个别老师批改作业不够认真、严谨。
- 2、批阅符号不规范，出现多道题只批一个大对号。
- 3、错题没有更正。
- 4、部分教师没有对学生的错题进行正确的批阅。

改进意见：

- 1、认真钻研教材，努力提高自己的教学观念，备课时要备教材，也要备班级的学生的学习情况。年青教师应该写好详细的教案。按实际上课课时进行备课。
- 2、借鉴人家的东西要联系自己的实际情况，认真取舍，而不能照搬照抄。
- 3、课后反思要有一定的数量，也要有一定的质量，每次上完课要认真总结反思，以改进自己的教学，为今后自己更好的教学积累一笔财富。
- 4、在批阅学生作业时发现学生有错误，要少打“×”，圈出来或划出来，让学生订正后再批。
- 5、把漏写的东西要及时整改，补充完整。
- 6、对待资料的工作检查要保持良好的心态，不足的就整改。
- 7、数学教案要多一点备练习。练习量要足、练习题型要多层次。
- 8、教学工作是繁重的，工作要做细、做足、要到量、到质。凭良心去做，平时做好，就不会感到有负累。

教案检查工作总结范文

检查总结发言篇六

精选工厂班长年终工作总结(一)

xxx年以来，我队认真执行公司、矿党政的决策。认真贯彻落实集团职代会、党委会等会议精神。坚持“安全第一，预防为主”的安全生产原则，以快速掘进，狠抓质量管理与创新。现将上半年工作做以下总结：

一、加强管理，严明纪律，安全生产。

“安全为天”、“安全大于一切”、“安全是职工最好的福利”等，公司安全理念在我们班组职工心中时常在回响。在日常工作中，我时刻牢牢绷紧安全这根弦，在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全。带领大家严格遵守岗位安全操作规程，严格遵守停岗位制度；配合发车间作好危险品的安全生产工作；加强设备巡视，把事故消灭于萌芽状态；认真执行交接班程序，手交手，口交口，双人交接后签字才能离开。

二、加强学习，认清形势，适应节能减排工作新要求。

在日常工作中，我们十分注意职工的节能减排思想意识的教育工作。利用班前后会、周二周五学习会等，挤出时间，学习公司会议、车间文件精神，学习理论知识，学习岗位操作技能，努力提高大家节能减排觉悟，理论文化水平，及业务操作技能。及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，较好的完成了生产任务。

三、搞好班组民主管理和队伍建设。

在我们班组，民主管理是一直以来养成的好习惯。无论是工资奖金分配、工休假的安排，还是先进职工的评选，我们全部按照公司、车间的要求，做到公平、公正、公开。还在班

组成员中广泛开展提合理化建议、开展创先争优、讲评互评等活动，极大地提高了职工的工作积极性、主观能动性，在我们班组形成了一股党员干部带头，人人争先进，个个当模范，一心为工作的良好氛围。

四、认真总结不足，提高工作责任心。

加强自我修炼，提高自身素质，努力打造一支高效精干的班组队伍，是我一贯坚持的工作方法。然而，由于我们的生产人工操作的环节较多，在具体的操作中，存在着一些不确定的威胁因素。

上半年，我们班组出现了一起质量事故和安全责任事故。而在安全责任事故中，作为带班长的我确是此次事故的直接操作者。在具体的工作中，事故让我警醒，并让我再次深刻的体会到，在安全操作中，不仅要时刻在思想上绷紧安全弦，更要时时刻刻的落实到每一步的操作中去的安全生产真理。

在今后的工作中，我一定积极参加安全学习，努力提高自身素质，高标准，严要求，提高自己的安全意识，为班组成员树立一个安全的工作形象。这样才能带领大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。把安全理念渗透到职工的日常工作中，以安全文化引导职工思想，规范职工行为。

下半年，我将带领全体成员，克服以往工作的不足，更加努力地工作，确保安全生产，为公司整体工作做出自己应有的贡献。

参考工厂班长年终工作总结(二)

在这繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年[]20xx年是有意义、有价值、有收获的一年。在这不平凡的一年中，我们xxx电气犹如一颗冉冉升起的明珠，在不断创新、极力改革产业

效益再创新高。在这令人欣慰的季节，辞旧迎新的日子里我也盘点一下过去一年的收成，在公司领导和同仁的帮助下，兢兢业业，克尽职守，圆满地完成了领导布置的各项任务。现将自己的工作总结汇报如下，敬请领导及同事提供宝贵意见：

一、一年来的工作表现

1、强化形象，提高自身素质。为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身努力提高本职业业务水平。经过半年的学习和锻炼，我在工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。

2、严于律己，不断加强作风。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方式方法。

3、强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握根本，努力提高服务水平。组里人员多，工作量大，这就需要我们团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

二、工作中的不足

1、情感观念过重。在工作过程中，有好多操作没有严格按照

操作规程操作，但是当时并未造成直接经济损失也没有发生安全事故，以至碍于情面大多只是口头批评，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，安全隐患和违规操作是重中之重；如前段时间发生的人员受伤、机台故障、模具受损皆是因违章操作引起。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，定要严肃处理。

2、立足现有条件创新观念有待提高。以往工作中一旦遇到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。现如今工作的环境和条件已相当优越，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

3、传达和落实公司精神任务，态度不够坚决。总是考虑到个人利益和自己的小算盘，对公司和上级赋予的任务未能贯彻到底。在以后的工作中坚决提高执行力，提升思想观念认识水平。

三、今后的努力方向

1、深入精细化。从小事着手，引导班组人员严格执行、坚决落实，以点带面带动班组全面工作；当好车间主任助手，配合搞好生产一部工作。

2、以“5s”标准为建设基矗车间主任曾多次在会议中提倡并强调的“5s”标准，是一项长期而艰巨的任务，也是公司建立健全的基础文化，我们将力争以此导向狠抓落实，逐条实施，循序完善。

3、以人为本理性管理。班组成员多，年龄距离大，性格差异尤为明显；以后定要结合班前、后会议，引导班组成员思维认识，提高思想觉悟；以端正的工作态度为中心线，以多元化性格特点为创新思路，达到共同努力、共同提高，携手建立美好的家园。

4、以六西格玛量化工具为参照。将现行工作法案，参照量化工具拟定出可行性管理制度和方案，形成强有力、标准化的章程；做到软性管理有据可查、有条可依。

5、以节流为导向。作为xx人，有必要竭力为公司的成长发展做出贡献，树立“以公司为家”的思想观念，竭尽所能为大家庭节约成本，协助领导努力提高产能效益。

在以后的工作中我还需再接再厉发扬了诺尽职守，不怕苦累，不计得失，紧密配合，积极进取，为我们一部的建设贡献自己微薄的力量。

经典的工厂班长年终工作总结(三)

20xx年，我作为xxx车间的班长，在过去的一年里，认真履责，积极工作；带领班组全体成员保质保量地完成了车间下达的各项目标任务：

1、按生产计画和工艺技术档，科学、合理地组织生产，及时解决生产中突出问题；

2. 配合职能部门开展好过程式控制制和其他有关品质活动；

4. 组织员工按照车间的统一部署积极开展各种节能降耗，人人做品管的品质观念；

6. 做好思想政治工作，教育职工坚持四项基本原则，遵守社会公德和职业道德等；

20xx年是xx公司成立的第一年，我们努力适应环境和参与车间的规划，以“力制精品铝型材，打造百年xxx”为工作主线，在车间领导的正确领导和指引下，在全班员工紧密团结和奋斗下，以“发展依靠大家，发展为了大家，发展的成果与大家共用”为追求目标，以人本管理为突破口，切实转变思想

观念，牢固树立发展意识、竞争意识和创新意识，大力推动班组基础管理更上一个新的台阶。较为圆满地完成了厂、车间下达的各项生产任务；并能积极有序地开展各项工作，班组建设也得到提高。现将一年来主要工作述职：

有许多许多需要我们思考的问题，如何有效归范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，需要我们首先将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数；使员工们的危机感进一步增强，进一步提高各方面知识已成为车间员工的当务之急。我班在当前的形式和任务面前，必须选择一套较为符合新线的运行模式，来适应我班的经营活动，以便提高班组的各项工作。我们几个班长经过几个月的不断探索和实践，总结出一套较为适合我班的运行模式。

其次“产品品质的体现在现场”，我们车间一向注重车间形象，现在我们车间设备在明年又有增加，搞好现场管理和设备保养是新线管理工作的重要组成部分，也是产品品质得以保证的前提和基础。所以如何搞好设备维修和保养是新的一年工作的重点。班组根据实际情况制定了一套维护现场管理和设备保养的规章制度来规范现场管理，设备的保养细化到个人。

严格执行生产调度指令，认真组织生产，一个企业的生产是否能够正常进行，取决于生产调度的合理调度，我们生产班坚决服从生产调度指令，为全面完成全年的生产任务打下基础。首先，在实际生产过程中班组能够很好的协调各方面的工作，能从培养员工素质和提高工作效率两方面著手开展各项工作，并且能有效运用人力资源进行合理安排，认真组织生产；其次，班组为提高班组员工的综合素质，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，使员工们的综合素质得到进一步提高。

强化班组管理，搞好班组和谐建设，提升班组凝聚力。今年因为各项还需努力规范，加上“订单和人员”因素的影响，没有过多的时间来搞班组的凝聚力活动，但我们知道班组凝聚力是一个团体能否发挥好整体作战能力的关键，同时作为班长也会主动去问员工挤压的相关知识瞭解了多少，这样是使大家感觉到一种自重感，和成就感，对以后的工作有很大帮助。其次，班组从以前的管理方式逐步向人性化进行过渡，班组将很多工作让班员来完成，让班员们既感到压力又感到他们对于班组的重要性，使他们主动为班组出谋划策。通过这一年的磨合，班组已经成为一个完整的整体，大家处于这个整体之中，相互配合、相互理解，为将来的工作打下了基础。

总之，这一年通过全班员工的共同努力，在车间领导的正确领导下，能够完成各项工作指标来之不易，但我们也清醒认识到我们所做的工作离厂和车间的要求还很远，我们一定与时俱进、奋勇拼搏、团结一心，扎扎实实干好每一项工作，为明年的工作打好坚实基础，我们相信在我们大家的共同努力下，银奕达的明天会更加美好。

模板工厂班长年终工作总结(四)

20xx年已经过去，回首一年来的工作，我认真完成了厂部交给我的生产任务及生产目标，指挥系统开停及置换。完成了车间或公司交给我的临时性任务。上班做到工艺指标的监督与指导，主要技术指标的控制，组织召开班前后会。能够认真执行企业的各项管理制度，并传达给每位员工。每班不定时的巡检，发现问题及时处理，组织协调生产运行。负责厂区水系统的监管。道路积水清理及绿化带的杂物清理工作。

第一季度厂部实行了业务骨干的评定，增强了我们的学习机会和竞争能力。第二季度厂里推行了组织管理创新专项活动——推动锦江事业进一步发展，我认真学习企业精神，积极响应厂部号召，从思想上高度重视，落实中积极动员，认

真的去去找出工作的不足和存在的问题，敢于面对企业所面临的困难，从工作中找出新的发展方向和目标原则。第三季度实行了大岗位制，是每个人在新的组织中重新定位，按照新的目标和原则去调整自己，再造自我，这也是提高工作效率，提升企业竞争力的必然手段。也是企业稳步发展——科学行之有效的方法之一。第四季度厂部推行5s管理，现场整理、整顿、清洁、清扫、人员素养提高，创造一个良好的工作氛围，激发企业活力。

在安全管理上，我不断学习总结经验，制定出一套紧急停车预案，及时开炉底蒸汽阀，确保了设备安全。在安全月里，我参与了消防器材正确使用演习。在11.9消防日里，组织了一场煤焦油着火演练。在系统停车期间，我们也总结了一套设备停机的先后顺序，不至于煤气倒流。这经验我与几个中控都做了交流认为简洁安全。其次是每月出两期安全板报，张贴宣传标语，参与了交通安全全员大签名活动。

在设备管理上，我定期检查各台设备的润滑油位吗，干油泵的运行时间，油管是否畅通，电机运转情况等等。开具工作票，办理动火证，制定详细的安措，确保安全的前提下，及时消除跑、冒、滴、漏。自己班组所包的设备能按要求及时清堵，加强设备维护保养。

在我的工作中还存在一些不足之处，如人员较少，我只是布置督促，有时亲自去打扫现场卫生，没有按照制度去制约员工。其二是未按规定穿戴劳保用品，只是口头提醒，员工觉得小事不必在意。在以后的工作中，就要做到精细化管理，进一步制定出合理、公平的制度，去约束我们的每位员工。

优秀的工厂班长年终工作总结(五)

20xx年，在领导正确带领下，无论从班组的绩效还是班组建设方面都取得了丰厚的成果。以下，在此向大家回报一下今年的工作内容以及日后的发展方向：

一、工作内容

1、加强班组建设和管理

(1) 塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

(2) 不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在xx年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

2、狠抓安全管理

(1) 充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

(2) 加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

3、生产、技术管理得到加强。积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

4、现场管理得到改善。

(1) 制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

(2) 将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

5、对设备进行技术改造。

(1) 分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

(2) 通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

二、存在着很多问题和不足

1、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点

(1) 安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

(2) 安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

(3) 违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

2、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了

(1) 交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

(3) 技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

(4) 管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

3、现场管理方面：定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们准备建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚，使“5s”管理初见成效。

4、设备现场管理没有完全到位。由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样运行设备上面的浮尘等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备浮尘清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

三、个人存在问题

1、平常的工作没有计划性。由于工作的繁杂，在每天的工作中，都是以自己的想法，随意的进行安排工作，计划性太差。这一点我准备这样来解决。首先在每天下班后，要对各项工作进行调度，需要调整工作目标和方向的，提前计划好，并落实将新的工作目标落实到人。其次是及时与相关部门进行沟通，以便调整工作计划。三是对已经安排的工作在没有非常特殊的情况下，在没有完成以前尽可能的不再改变工作方案。

2、在平常仍有时出现布置工作后，没有检查、落实，甚至没有进行考核，打击了职工的工作积极性。比如原来要求员工从废旧内膜中检出可以重复利用的内膜，并有考核标准，这样企业生产降低了生产成本，职工还可以多得到一点收入。但是最后却没有考核与兑现，影响了工作的积极性。因此，在今后的的工作中，对已经安排的工作，要善始善终，自己不能解决的问题，要上报领导来解决。3、虽然已经在管理层工作了多年，但感觉仍没有学会充分利用下属。这一点可能与本人多年的工作习惯和工作作风有关。我应该把一些工作让

下属去处理，应该多给下属一些锻炼的机会，应该多支持下属的工作，提高下属工作的积极性和主动性，让他们把自己应该做的事情做好。

4、缺乏有效的沟通，一是部门之间的沟通，二是内部沟通，下一步加强沟通。

四、为切实抓好xx年生产部的工作，我将按以下几个方面进行开展工作

1、继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格按照安全操文秘家园作规程进行管理。

(1)重点抓好三级安全管理网络的建设，充分发挥他们的职能作用。

(2)全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。

(3)继续坚持每周一次的安全大检查，对各车间存在的设备隐患违章行业仔细排查，发现问题立即处理(限期整改，严重的给予处罚)，并责令责任人制定出改进措施。

(4)对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过的原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

2、做好节能降耗，降低生产成本。

(1)认真计量好车间辅助材料使用，做好班组交接班记录，每月对车间班组附材进行清理考核，并将各班附材消耗每月进行对比，作为年终考核的依据。

(2)会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。

(3)加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、防板结剂、机械油进行计量，降低产品消耗。

3、强化质量管理

(1)进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如色泽、颗粒因素加大管理力度，着色剂、板结剂设专人计量，确保色泽一致，颗粒均匀，同时防止产品板结。

(2)加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的车间、班组进行通报批评，并上报处理。

(3)积极与物资部、质检部沟通，特别是对自备袋包装的原料，落实好具体含量再使用，确保产品养分稳定。

4、认真落实公司下达的生产任务。

(1)根据各车间用工人员情况，制定最佳用工人员方案，由生产部和车间共同配合积极招收新工人，确保正常生产人员的配备。

(2)合理调度、均衡生产，根据各车间生产能力的大小，合理下达生产计划，确保满足销售需要。

(3)认真做好与供应、物资部门的沟通交流，使原材料的物流更加趋于合理，减少转货费用，降低生产成本。

5、积极做好现场管理

(1)对成品或半成品进行定量存放，加强巡查，对未按要求进行处罚

(3)强化“5s”管理，将“5s”管理制度化，规范化，每星期对车间不低于二次的检查，将检查结果车间内通报。

6、继续提倡和激励技术革新。积极为技术人员提供技术革新和对设备进行小改小革的环境和条件，及时将新产品的标准交到技术人员手中，使他们及时配合公司有关部门学习和掌握新的产品工艺，带动和激励全员积极学习技术，提高自身技能。对于在技术革新和对设备小改小革上确有提高生产产量、质量和改善工作环境、保护设备等特殊贡献，并在生产中得到证实的，报请公司给予表彰奖励。同时继续搞好设备的检查、维护、保养与维修，使生产设备始终处于良好的运行状态。对设备的维护维修费用列入生产成本，并量化到每个班次，超支自负，节约按公司规定奖励。

7、加强自身学习，并认真注重岗位培训

8、做好环境保护工作。将车间粉尘工作列入xx年工作的重点，集思广益，认真分析，将车间粉尘降到最低化，净化环境，增加公司效益。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。为创建一直卓越班组共同努力！

检查总结发言篇七

我叫谢传梁，男，25岁[]201x年10月15日进入上海世达公司，现任命为公司班长一职，半年来，我在公司、领导和同事们的关心、帮助下，按照岗位职责要求和行为规范，认认真真地做好了本职工作，较好地完成了领导交给的各项工作任务。在半年来我主要做了以下几点工作：

一：狠抓安全工作

在工作中我始终把安全放在我工作的第一位。（在岗一分钟，安全60秒），强调班组建设要坚持以人为本，以树立班组团队

为核心，以强化班组管理为重点，以打造安全为主线，并提出一些与安全生产密切相关的要求：

1：树立安全生产责任意识。把安全放在心里，把过去嘴上讲安全变成了现在心中想安全。形成安全工作天天讲，人人狠抓的良好局面。

2：切实做好班中巡回检查工作，对生产设备的运转情况，对生产设备各系统进行巡回检查，以便及时发现异常情况，采取措施消除隐患，排除故障，防止事故的发生。

3：严格执行交接班制度，要求交接班人员必须面对面将生产、安全等情况交接清楚，做到不清楚就不交接班，防止因交接班不清楚而危机生产安全。

4：严格穿戴公司的劳动保护用品，保护自身的安全健康。通过我们的努力，我们班半年来无重大安全事故发生，确保了安全生产。

二：爱岗敬业，认真履行工作职责，努力提升工作质量。

继续发扬干一行，爱一行的工作作风，以高度的责任感、使命感和工作热情，积极负责地开展工作。努力熟悉生产的各项工作。经常组织并参加车间的各项培训。在不断提高自身素质的同时提高员工的整体技能，便于更好的完成各项生产任务，完善加强车间的日常管理制度，并进行不定期的检查。我始终坚持以认真、负责、一丝不苟为工作宗旨，认真完成上级交给的各项工作，做到不辜负领导信任，不愧对同事的支持尊重。

俗话说‘‘火车跑得快，全靠车头带’’！在生产时，经常在车间现场进行检查，发现问题及时处理，提高工作效率。设备出现故障，我并及时上报抢修，放假前，我带领全班人员认真做好领导交给的各项工作，无论是清理现场卫生还是机

器保养，我都身先士卒，积极参加，与员工同甘共苦。

三：注重理论学习，不断提高自身素质，努力提升工作能力。

我坚持把学习摆在重要位置，不断提高管理水平，理论水平和技能水平，时刻做到自重，自省，自质不断提高，更好的适应工作任务需要。坚持用理论武装头脑，努力提高觉悟，时刻以“科学发展观”思想来审视自己的工作态度，认真学习公司各项工作精神，以一位合格的管理人员标准来时刻严格要求自己，保证工作任务和思想与公司保持高度一致，坚定不移，树立全心全意为生产服务的思想，牢记“知识就是生产力”。通过不断的`学习来吸取高质量的管理模式、高效率的工作思想，并将其应用在实际工作之中。在开拓了眼界的同时也使自己的管理水平有很大的提高。认真学习公司的各项方针政策，全面贯彻公司的工作目标和任务，在管理中总结经验，在工作中不断进步。

四：节能，持续改善，做好节约成本控制的工作。

浪费的都是成本，节约的都是效益，想增加生产效益，就一定要抓好节能的工作，从细节抓起，从小事做起，提高物资的使用效率，提高产量，节约水、电、料、人，把车间的一切物资都合理的利用。

在经部长(曹部、陈部)不断的培训下，也使自己的思维得到开阔，要想做好成本控制，就必需先从改善做起;五月份模具库所有模具进行一次盘点，把模具库不足的地方一一做了改善，如“5s”以前不是很好，现在时刻保持清洁，模具分类，架子上以做了明显标识牌;硫化现场也经部长不断的引导下，使自己在工艺技术上得到很大突破，在改善方面思维也明显活跃，如pg48以前切条，现在切块;以前一个班做不到100模，合格率很低，下模速度缓慢;现在一个班可生产120模，合格率上升(95%以上)，下模也很好下;pg9pg36等。

五：强化内业管理

为达到is9001质量认证的工作标准，切实有效的完善各项工作记录，以便公司领导对各班组进行工作制定，对各班组的各项记录进行不定时检查。我们要做到各项工作记录准确无误，笔体工整、清晰、干净整洁，发现问题及时纠正，并对各记录进行妥善保管。

六：不足之处

- 1：应该继续加强管理理论知识学习，以提高自己理论素养，修养和企业管理能力，以便于能更好的开展工作，为公司发展尽心尽职。
- 2：对员工的思想教育工作不够，导致出现了上下级的沟通不到位现象，一方面说明了对员工的素质有待提高，一方面也说明了自身管理不到位。
- 3：工作力度还不够大，个别细小环节还没妥善处理好，今后要把工作做细做到位。

七：的工作方向及计划

- 1：继续深入学习贯彻公司的各项方针政策和工作要求，努力完成好厂领导交给的各项工作任务，加强自身思想建设，积极为员工起模范带头作用。
- 2：狠抓“5s”与iso”认证管理,确保各项工作顺利完成。
- 3：重点做好员工技能培训、岗位练习工作，打造出一支技术过硬思想过硬的高素质队伍。
- 4：抓好员工思想工作、安全工作、安全操作规程工作。

5: 抓好节能降耗和模具保养工作。

6: 加强与领导沟通和请示汇报工作。

总之，在这我非常感谢上海世达领导给予我一个平台，使自己对管理有了深刻的认识及管理经验，在201x年的工作中我会继续加大学习和工作热情，认认真真的学习、踏踏实实的工作，完成好领导交给我的各项工作任务。创先争优，积极工作，基层管理者应该“下得去，沉得住，谋作为”应该立足岗位做奉献，为企业的发展壮大、为构建和谐车间、和谐生产、和谐企业贡献自己的全部力量，做一名想干事，会干事，干好事，不出事的管理者，有句话说：以铜为镜，可整衣冠，以人为镜，可以知得失。

检查总结发言篇八

为切实做好20__年的防汛工作，充分做好防大汛、抗大灾、抢大险的准备，在突发灾害时能高效有序地实施防汛抢险，将水灾对公路的破坏损失减小到最低程度，保障汛期靖王高速公路、桥梁安全畅通，按照交通集团对防汛抢险工作的总体部署，分公司结合实际，抓早、抓实、抓好辖区的防汛抢险工作，成立防汛组织机构，完善防汛预案，及时检查辖区存在的防汛安全隐患，顺利的完成了今年的防汛工作。现将此项工作开展情况总结如下：

一、防汛工作措施

按照交通厅、公路局和交通集团防汛的部署，坚持“从最坏处打算，向最好处努力，防患于未然”的原则，贯彻“安全第一、常备不懈、以防为主、全力抢险、保障畅通”的方针，树立牢固的防汛意识，克服麻痹和侥幸心理，切实做好防汛各项准备工作，制定安全度汛应急方案，积极筹措防汛物资、设备器材，坚持做到防汛救灾“领导组织、物资供应、机械设备、抢险队伍”四个关键环境，安排好分公司辖区的防汛

部署工作，做到未雨绸缪，防患于未然。

（一）提高认识，完善制度

分公司建立以经理为第一责任人的防汛责任制，结合实际，制定了切实可行的防汛预案，同时将上级有关防汛文件及时传达到各基层单位，使各单位充分认识防汛工作的重要性。要求各单位成立本单位的防汛机构、制定具体措施、组织抢险队伍、落实防汛物资、建立汛期24小时值班、零报告制度和夜间巡查制度，按照值班表坚持好汛期昼夜值班工作，指定专人密切关注天气变化，及时掌握天气情况，详细记录天气雨情、汛情预报、水毁发生，务求做到汛情及时监测，上报做到快速准确，反应及时果断处理得当。

（二）认真检查，抓好落实

一是认真做好汛期安全检查工作，及时对靖王高速公路的桥梁、涵洞及安全设施、排水设施进行经常性的检查、维护、整修和加固。同时，还要对易发生水毁路段进行重点检查，明确专人负责，遇有险情，及时采取抢修措施，并立即向分公司汇报，确保汛期靖王高速公路安全畅通。

二是组织相关技术人员对分公司、管理所服务区及各收费站、车库、电讯设施、电力设施、养护机械、防汛物资储备情况进行定期和不定期检查，使养护机械和物资在应对洪涝灾害时能以良好状态发挥作用，确保一旦发生汛情，都能够用得上、顶得住、战得胜，保证防汛工作做到万无一失。

三是建立防汛抢险突击队。抽调精干的干部职工组建汛期抢险突击队，并组织了防汛演练，做到反应快速，行动有力，遇有险情，立即出动，确保靖王高速公路防汛救灾工作的顺利完成。

二、水毁治理经验

1、全面做好道路巡查工作

在汛期前，路政部门在汛期加强巡查频率，养护人员采取拉网式的检查，对全线路基、路面、桥涵、排水、安全设施及房屋进行全面细致的排查，对发现的问题进行登记造册及时安排施工单位对发现的问题在汛期来临前进行及时修复完善。按要求做好雨前、雨中、雨后的汛期检查，在巡查中车辆时速不能超过40km/h对容易发生水毁的路段采用徒步巡查的方式进行。对沿线易发生水毁的重要路段及位置进行重点监测。

2、提前完善排水设施

结合道路实际情况，研究道路易形成水毁路段的原因，拿出解决方案，将其列入年度养护计划，通过增设挡水墙、排水沟及蒸发池等排水设施有限的预防水毁灾害。

3、水毁及时修复

当水毁险情发生时，按照已制定的切实可行的预案，组织施工单位加紧抢险工作，及时设立明显的警示警告标志，防止次生事故发生。

4、加强与上级部门及有关单位沟通

在汛期加强与安全、医疗、高交、气象及兄弟单位之间的沟通，建立突发事件快速出警、快速救援、快速抢险的处置机制。当险情发生时第一时间与上级有关部室进行沟通，并将第一手资料（视频、影像）及信息上报上级有关部室，并与其交换意见，进一步优化施工抢险方案。

三、实施情况

今年7、8月份降雨过程频繁，分公司各级防汛人员坚守岗位，

领导考前指挥，及时启动应急预案，充分发挥防汛抢险人员和设备的作用，全力做好强降雨天气造成的水毁路段，确保道路正常通行。今年汛期，所辖路段共修复路基水毁293m，路面30m，护坡6.4m，排水沟急流槽27m，挡墙110.7m，塌方1674.5m，累计水毁约18.29万元。

在省公路局、交通集团的正确领导下，在全体员工的共同努力下，分公司虽然圆满地完成了今年的防汛任务，但防汛工作任重道远，我们将继续发挥自身作用，不断开拓创新，为公司乘便捷、安全、畅通出新提供有力的保证。

检查总结发言篇九

尊敬的xxx人事负责人：

首先无可非议的要郑重感谢贵厂提供了近一个月的工作机会。

本人承诺的工期是一个月，因此在迫不得已要走之前必须留下一个条理清晰，言之有理的辞职信，交待提早离开的原因。很简单的一个，意外。

我所经历的意外首先一个是工作分配方面，我是从来没有一个当搬运的心理准备，理所当然的缺乏生理准备；无论从多方面考虑，我都不是一个很适当的人。当然具有慧眼的厂长在开始的几天里就断言我的诸多缺陷，比如说不够力。同在搬运的都能一次性的搬起四个以上的花满月，而我很遗憾的只能是一个；这样的失败，在几个所谓的装车高手看来显得很无力，觉得人事部请来的是个垃圾，连搬五箱都不会。当初被众人奚落以及玩弄了一番，觉得特别无奈。不过很快就进步了，现在大嵘华都能提六箱。不过这样的进步让我觉得自己在很附庸和很弱智，唯一的证明就是原来自己原来也不缺乏做搬运的资质，也就是说我也能搬。但我深谙如此的低俗的体力提升长远来说对自己并没有怎样大的好处，加上工作量

巨大，与仓管缺乏默契，没有任何的工作经验导致在工作过程当中十分十分的被动，经常莫名其妙的受到仓管的责备。适应工作27日来，许多时候不能揣摩管理层的旨意，工作仍然时常碰钉。当然的，当中很重要的一个原因其实是很显而易见的就是我的身体太不健壮，刚从学校走出来，经过两年高三的备试，正如某同事说的不能胜任消耗大的体力劳动，因此愈做愈碍手碍脚，懵懵懂懂。

另外的一个意外是本人读书方面。由于录取结果不理想，所录取的学校通知书的到来，我必须马上辞工，返校。

我很内疚在工作期间有几次迟上班的表现，由于起居交通等等原因，迫不得已。虽然现象在组内很普遍，我依然深感歉意。另外与小组内的人缺乏交流沟通，不很合群，工作十分消极。

但是可以肯定一点，那就是我很用心做，我有时候是不会做，而决非不愿意做；能搬五箱繁华锦秋月的，我绝对搬，但是我不行；所以有时候是一边站着等有能者搬之。无可口非，我是很蠢。

我会承诺倘若再有机会的话，我会义不容辞回来工作。很快我就要回校，专心从事自己的网络工作。

希望批准我的辞请，我衷心感谢，衷心感谢。祝公司蒸蒸日上！祝各位领导同事工作愉快！

此致

敬礼

辞职人：***

20xx年x月x日

工厂班长辞职报告范文经典(二)

尊敬的领导：

您好！

xx年7月8日我来到成为生产一部散热间的一名工人，对于这一点我真诚的感谢机缘也感谢给我这次机会，在我急需工作的时候，让我获得我人生中的第一份工作。截止到现在已经过去了一个多月的时间。

在这段时间里，很荣幸在车间里和很多优秀的人成为同事，也很感动他们无私地照顾我这个新工，我也学会了很多，让我受益匪浅，并且我相信在将来也一定会深深地影响我，我诚挚的感谢大家，感谢，因为你们让我成长。我将铭记这段在的时间以及那些帮助过我的人！

虽然我常常自求进步，很努力地工作，班长和主任也知道我经常迟一点下班，尽力将分配给我的工作做得更好。可是由于每天长时间在车间工作，可能是因为不适应车间的环境，经常感觉手指和腿部关节疼痛，最近更是越来越难以忍受，我想我是不适合做这份工作的。

本来打算坚持干完试用期再辞职，可是家中有事不得不提前离开，所以现在提出辞职。若因为我的辞职给领导及同事造成不便，我在此表示深深的歉意。我希望可以按照合同在一个星期之后离开公司，恳请领导批准！最后再次感谢那些帮助过我的老员工和领导！

此致

敬礼

辞职人：***

20xx年x月x日

工厂班长辞职报告范文推荐(三)

尊敬的人事负责人：

首先无可非议的要郑重感谢贵厂提供了近一个月的工作机会。
工厂员工辞职申请书工厂员工辞职申请书。

本人承诺的工期是一个月，因此在迫不得已要走之前必须留下一个条理清晰，言之有理的辞职信，交待提早离开的原因。很简单的一个，意外。

我所经历的意外首先一个是工作分配方面，我是从来没有一个当搬运的心理准备，理所当然的缺乏生理准备；无论从多方面考虑，我都不是一个很适当的人。当然具有慧眼的厂长在开始的几天里就断言我的诸多缺陷，比如说不够力。同在搬运的都能一次性的搬起四个以上的花满月，而我很遗憾的只能是一个；这样的失败，在几个所谓的装车高手看来显得很不力，觉得人事部请来的是个垃圾，连搬五箱都不会。当初被众人奚落以及玩弄了一番，觉得特别无奈。不过很快就进步了，现在大嵘华都能提六箱。工厂员工辞职申请书文章工厂员工辞职申请书出自，此链接！。不过这样的进步让我觉得自己在很附庸和很弱智，唯一的证明就是原来自己原来也不缺乏做搬运的资质，也就是说我也能搬。但我深谙如此的低俗的体力提升长远来说对自己并没有怎样大的好处，加上工作量巨大，与仓管缺乏默契，没有任何的工作经验导致在工作过程当中十分十分的被动，经常莫名其妙的受到仓管的责备。适应工作27日来，许多时候不能揣摩管理层的旨意，工作仍然时常碰钉。当然的，当中很重要的一个原因其实是很显而易见的就是我的身体太不健壮，刚从学校走出来，经过两年高三的备试，正如某同事说的不能胜任消耗大的体力劳动，因此愈做愈碍手碍脚，懵懵懂懂。

另外的一个意外是本人读书方面。由于录取结果不理想，所录取的学校通知书的到来，我必须马上辞工，返校。

我很内疚在工作期间有几次迟上班的表现，由于起居交通等等原因，迫不得已。虽然现象在组内很普遍，我依然深感歉意。另外与小组内的人缺乏交流沟通，不很合群，工作十分消极。

但是可以肯定一点，那就是我很用心做，我有时候是不会做，而决非不愿意做；能搬五箱繁华锦秋月的，我绝对搬，但是我不行；所(低保申请书)以有时候是一边站着等有能者搬之。工厂员工辞职申请书申请书。无可口非，我是很蠢。

我会承诺倘若再有机会的话，我会义不容辞回来工作。很快我就要回校，专心从事自己的网络工作。

希望批准我的辞请，我衷心感谢，衷心感谢。祝公司蒸蒸日上！祝各位领导同事工作愉快！

此致

敬礼

辞职人：

20xx年x月x日

工厂班长辞职报告范文热门(四)

尊敬的领导：

真是非常的遗憾在这时向您交上我的辞职报告。至今我已经在药店里工作了3年了，我对药店有着难以割舍的感情。这里是让我长大的地方。毕业以后的第一站就踏进这里了，从实

习生到正式的店员，想想那些还在脑海中回荡的回忆，有欢乐，有收获，药店见证了我的成长。

我们的药店一直发展着非常的好，真的很感谢药店给我那么好的环境工作学习。

然而学习是无止境的，我还有很多方面还有不断的学习，这样才更有利我的发展。提交这份辞职报告是我深思熟虑之后才做出的决定的，希望领导能批准我，也希望领导能够谅解！

最后祝愿公司发展越来越好！

此致

敬礼

申请人：辞职报告

xx年9月17日

工厂班长辞职报告范文最新(五)

尊敬的领导：

您好！

首先我很感谢在我刚刚来到这个陌生城市的时候，举目无亲，没有工作，是您收留了我，让我来到工厂工作，并预付我一个月工资，让我在生活上感受到了更多的关怀，直到现在我想起当时的情景的时候，我都很感动。

不过在工厂工作了一年后，我慢慢的感受到了我们工厂存在的不足之处，我发现我已经慢慢的适应不了工厂的一些事情了，我想既然我们曾经关系很好，没有必要变坏了。为了不

使我们的关系变坏，也为了给彼此留下一个美好的印象，我想我还是选择离开吧。

在私企干了这段时间，我非常了解老板之辛苦，老板也很难，所以我有利益上的不满从来不说。当我无法忍受的时候，就辞职。来到这个新环境，开始感觉还不错，真是想好好干下去。事实上也是如此，这是我来这里的第一份工作。我以为，跟随一个英明果断、有人格魅力的领导打工，我才有发展和前(钱)途。但我觉得有些事情不得不说给你听(我不说没有人会这么详细的说给你，这也是我要辞职的一个原因)：

领导要敢于拍板，做事不可拖拖拉拉，员工解决不了的事找老板是理所当然的。

1、用对了人。为什么现在用人单位就是在”挑三捡四”，他们是惟恐用错了人。一个曾经在这里做攻牙的人，就这样当上了小主管，当然有人不服气了，这么说可能是他们都没发觉“小主管”的能力和优点吧。就拿我为例子，一开始咱们也没确定我的具体工作职责(难道我是不知好歹?)，这让我很盲目，以至于我所做的工作与我来工厂预期想象的完全不一样。我想你至今也不知道我擅长的是什么，我喜欢什么工作、厌恶什么工作。我只能默默的按您的吩咐去做好每一件事。

2、要讲公平。同样在大车间里工作，为什么有的人会平白无顾的加薪?而那些拼命干活的人却没有?难道说她们是笨蛋，不会做面子?这对别人是不公平的，你怎么能够留住人心呢?这种小把戏完全是个人行为，而不是企业行为。

3、用个人行为来管理公司，认为公司是我的，管理公司可以说是随心所欲，公司管理得一塌糊涂，全凭一个人说了算，狭隘的私有财产心理在作怪，典型的小农经济思维方式。对于工厂来说，也是同样道理。

4、我比较喜欢自由的工作，没有束缚，喜欢有施展自己能力

的空间，贵厂不适合我。工厂像个小作坊，当一天和尚撞一天钟，没有安全感，大家在一起有混的感觉。无论以前怎么辉煌，至少现在厂里缺少大气。

5、看准侧重点。对于一个五金加工厂来说，哪个部门最重要？或许咱们的想法不同，但经了解，应该是抛光的吧。这个部门出货质量的好坏，直接关系到产品的销售量，所以说这个是首先应当重视的。其次就是压铸了。再者就是手工部，可以说随便拉来一个人，都可以去做手工。在今天这个竞争异常激烈的商场上，我们必须把产品做好做精才是唯一的办法。自然会提升。这就是所谓的“酒香不怕巷子深”。话倒是这么轻松的说出来，但最重要的，还是您得亲自出马，让他们做好，在这种状态下，你还让别人管，根本不靠谱。

检查总结发言篇十

xxx分公司安全生产大检查总结报告

审核□xxxxxxx

校核□xxxxxxx

编制□xxxxxxx

编报单位□xxx分公司安全监察部报出时间□xxxx年x月xx日

xxxx年xx分公司安全生产大检查总结报告

为切实贯彻xxx安xxxxx号文件精神，在xxxx的统一部署下，按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的总体要求，按照“统一领导、分级负责、重点监管”的原则以生产项目部自查为主，分公司/项目部复查和督查的方式进行，结合xxx分公司实际，在全分公司范围内开展安全生产大检查工作。按照

实施方案，我分公司组织相关人员对分公司所属项目部进行了安全大检查，对查出的问题和隐患及时下发整改，从而大大改善了我分公司安全生产状况，杜绝了各类安全事故的发生，现将我分公司安全生产大检查情况总结汇报如下：

一、精心组织，加强领导。

风险进行评估，制定整改方案，落实整改措施，挂牌督办整改。

二、规定了检查时间、内容，确定了检查方式。

此次检查从206月开始，到9月底结束。检查方式：按照“统一领导、分级负责、重点监管”的原则以生产项目部自查为主，分公司检查、社会督查相结合的方式进行。

本次安全大检查的内容主要有：1、上级安全生产工作要求落实情况。2、安全生产“四个责任体系”建立履职情况。3、安全管理制度体系的建立和落实情况。4、防洪度汛情况。5、地质灾害防范工作情况。6、安全生产“打非治违”专项行动开展情况。7、隐患排查治理和重大危险源的监控管理情况。8、特种设备和重要设施专项整治情况。9、危险性较大的分部、分项工程安全管理情况。10、消防安全管理情况。11、交通安全管理情况。12、突发事件应急管理工作情况。13、安全事故和安全事件的安全管理情况。14、领导干部现场带班落实情况。15、各单位汛期应急值守情况。

三、对大检查进行了严格要求。

全生产光荣、违规违纪可耻的安全文化氛围，教育引导广大员工增强做好安全生产工作的主动性和自觉性。要充分发挥各级党组织、纪检监察部门、工会和共青团组织在安全生产大检查中的重要作用，凝聚合力，形成安全生产齐抓共管的良好氛围。

四、对检查出的问题进行汇总、分析。

分公司按阶段对检查的情况进行反馈，由安全生产领导小组办公室进行汇总，登入台帐，认真分析、研究，做好总结。

在这次安全大检查行动中，共发现问题6大类19小类问题，全部检查问题均以安全隐患整改通知单的形式，下发到各责任单位要求进行整改。针对检查发现的问题，各施工单位均对原因进行分析，制定出整改措施和预防措施，由各施工单位负责人签字，亲自组织人员进行整改，确保各项整改措施、预防措施落实到位。

通过这次的安全生产大检查，极大地宣传了安全生产有关法律法规，增强了全体干部职工的安全生产意识，对排查出的一些安全隐患进行了整改，基本消除了存在的安全隐患。