

2023年工厂检查宿舍总结(通用5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工厂检查宿舍总结篇一

为营造一个干净、舒适、安全的宿舍环境，让同学们有良好的休息空间，11月5号，根据学校对学生宿舍安全要求，我班积极行动起来，召开班会，进行了一次周末安全大检查活动。本次检查活动主要由班委组织负责，检查所有本班的宿舍。

作为班长，我首先向每一位同学传达的学校关于安全检查的精神，宣传安全理念，提高同学们的集体安全意识。进入秋季，天气干燥，安全隐患众多，此次周末检查的内容为：

- 1、学生宿舍总体卫生检查
- 2、防火防盗防事故意识教育
- 3、学生是否违规纪律
- 4、违规使用大功率用电器
- 5、是否有夜不归宿现象
- 6、是否有在宿舍吸烟现象。

本次次检查都有事先通知，我班的宿舍总体效果都不错。干净整洁，床铺上物品及其他生活用品摆放整齐，能给人一种温馨怡人的感觉。但也有一些宿舍表现不是太好，主要是宿

舍的物品太多了，摆放不合理，所以就杂乱无序，甚至有的宿舍有些还有异味，令人闻而却步。但针对上述问题，班委在检查过程中对特别严重的宿舍都做了记录并给各个宿舍说明，劝其改正。另外，我们发现每个月被整改的宿舍几乎都是由晚归，而且大多都是由在外面做兼职加班而晚回学校。对于做兼职而晚归的情况我们也对其当事人做了思想工作，劝其尽量早回学校。他们态度也很好，很理解支持我们的工作，表示会向其老板商量能否早点回学校。

在大功率用电器的问题上，大家做的很好，能够严格地遵守学校的纪律，杜绝使用大功率用电器。这一点说明在原则性问题上大家还是能够明白的，安全意识还不错。

根据此次的检查，我部认真总结了一些值得肯定的做法以及有待解决的问题：

一、宿舍检查不仅可以帮助改善同学们的学习生活环境，还能够提高大家的自理能力。很多同学对宿舍检查不够重视，在有通知要检查宿舍的时候，她们就把宿舍整理得干干净净，而在平时就很松散，桌面的物品摆放杂乱无序。因此我们需要在以后的工作中加大宣传力度，让同学们都能够真正认识到这项工作的意义。

二、部分学生集体观念不强，对宿舍的文明建设不够关心，甚至连自己的物品都不愿整理，这样一来，不仅影响到宿舍的评优，还会使得他人的劳动成果得不到应有的肯定。因此，可以通过宿舍成员之间的友谊来增强集体观念，让宿舍的每个成员都把宿舍当做自己的家来爱护。

三、另外，作为检查人员的生活部干事，首先要严格要求自己，在宿舍评比的时候要做到公平、公正；同时，在平时要积极主动地做好班级的文明建设和卫生宣传工作。

工厂检查宿舍总结篇二

为认真贯彻落实好《干部任用条例》和中纪委、中组部《关于在地方党委换届工作中进一步严肃组织人事纪律的通知》精神，今年以来，区委组织部采取一系列工作举措，加大对干部选拔任用工作的监督力度。3月下旬举办了《干部任用条例》培训班，汇编下发了《嘉定区干部选拔任用工作文件选编》和《嘉定区干部选拔任用工作办件办文示例汇编》；10月底下发了《关于对〈干部任用条例〉贯彻执行情况进行检查的通知》；11月上旬，在各单位自查的基础上，区委组织部、区纪委组成7个检查组，对34家单位执行《干部任用条例》情况进行了专项检查，从提拔任用的237名科级干部中，抽查了186名干部的提拔任用办件材料。现将本次专项检查工作总结如下：

一年来，各单位在干部选拔任用工作中较好地把握《干部任用条例》的精神，贯彻执行《干部任用条例》比较有力，总体情况比较好，体现了以下四个特点：一是学习宣传《干部任用条例》和《监督检查办法》的自觉性进一步增强；二是按照《干部任用条例》规定程序提拔任用干部更趋规范；三是推进干部选拔任用工作制度建设更加有力；四是对干部选拔任用工作的监督力度进一步加大。

2、在执行干部选拔任用程序方面。各单位按照《干部任用条例》的要求，在选拔任用干部时，注重规范，重点把好民主推荐、考察、酝酿和讨论决定等主要环节，较好地做到了以程序的到位确保选人用人的公正。马陆镇党委细化了参加民主推荐的范围和人数，确保了民主推荐的质量；黄渡镇党委在干部考察前，通过张贴“干部考察预告书”，把干部考察的时间、程序、参加对象、考察内容公布于众，有效提高干部考察工作的透明度；教育局党委在干部考察过程中，从考察范围、考察内容、考察方法、考察纪律四方面严格规范，提高了考察工作的质量；江桥镇党委、真新社区（街道）党工委、卫生局党委还探索实施了对拟提拔任用干部的党委

（党工委）会议票决制度，重视发挥每位党委（党工委）委员的作用；市政局党委在对拟提拔任用干部实施任职前公示时，不仅在本单位张贴，还在拟提拔干部的居住地进行张贴，领导干部任职前公示进社区，进一步落实了群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权。

3、在建立健全干部选拔任用制度方面。各单位结合工作实际，按照《干部任用条例》要求，制定相应的干部选拔任用工作制度、规定或实施意见，使干部选拔任用工作在具体操作过程中做到有章可循，有据可查。嘉定镇社区（街道）党工委制定了《关于基层党政干部选拔任用工作的实施细则》（试行），并制定了有关具体操作的流程图，使干部选拔任用工作更趋规范；南翔镇党委在制定《南翔镇干部任用制度》的基础上，制定了《南翔镇干部选拔任用工作程序和要求》，重点规范了民主推荐和组织考察两个环节，具有较强的操作性和针对性；真新社区（街道）党工委制定了《党工委议事规则》、《党政干部选拔任用工作制度》、《关于干部选拔任用工作的实施意见》和《问责制实施办法》等制度，进一步规范了干部选拔任用工作的全过程；教育局党委按照《干部任用条例》的有关规定，制定了《嘉定区校长准入办法》，明确规定了申请校长准入的必要条件和资格，为选拔任用校长和顺利推行校长准入制奠定了良好的基础，同时教育局党委还结合教育系统的实际，完善和推行干部选拔任用回避制度。今年各单位还根据区委要求，进一步建立健全了本单位关于加强“三重一大”监督管理的相关规定，规范了重要干部任免等的集体决策程序。

4、在加强对干部选拔任用工作监督方面。各单位在干部选拔任用过程中，加强了对干部选拔任用工作全过程、全方位的监督，保证了用好的制度选人。菊园新区党工委实施了干部选拔任用工作责任制度，明确组织推荐、个人推荐的责任，明确考察人员的责任，实行了考察责任追究制；江桥镇党委注意做好定期对提拔任用干部的办件自查工作，加强组织部门内部监督；华亭镇党委等单位在干部提拔任用前，注意听

取纪检、审计、*部门意见，加强信息沟通、情况交流，形成干部监督工作的合力。一些单位还建立了中层干部离任经济责任审计和述职述廉制度，加强对干部任期内的监督；各单位通过建立党员干部社区联系制度，进一步了解党员干部在社区的表现情况。

从34家单位提拔任用的237名科级干部中，我们抽查了186名干部的提拔任用办件材料，发现存在有以下共性问题：一是在民主推荐产生拟提拔干部的考察对象时，注重会议推荐，进行个别访谈推荐比较少；二是在发布干部考察预告时，以电话通知为主，张贴考察预告的比较少；三是在提拔任用科级非领导职务干部时，缺乏民主推荐和民主测评等程序；四是对提拔任用的干部，缺乏任职前培训。

此外，检查中还发现：在提拔任用的科级干部中，有22名的学历在大专以下，占抽查总数的；有5名未达到规定的任职年限，占抽查总数的；有7名没有进行任职前公示，占抽查总数的；有19名在党委（党工委）、党组会议记录中反映不出充分讨论和表决的过程，占抽查总数的。

各单位要严格按照《干部任用条例》规定的程序办事，对在干部选拔任用中存在的不规范做法要及时加以整改，切实增强履行干部选拔任用工作程序的自觉性，真正做到坚持程序一步不缺，履行程序一步不错。着重要在以下四方面切实加以整改：一是民主推荐产生拟考察对象时，必须按照《干部任用条例》规定，在会议投票推荐的基础上，认真实施个别访谈推荐；二是在考察干部前，认真执行干部考察预告制度，进一步落实群众的知情权、选择权、参与权和监督权；三是对提拔任用的非领导职务干部，必须按《干部任用条例》规定，严格民主推荐、民主测评等程序；四是对提拔任用干部未经任职前培训的，必须按照沪委组《关于认真落实党政领导干部任职培训要求的通知》要求，在提任后一年内完成培训。

工厂检查宿舍总结篇三

一、加强领导，组织有力。

县*专门成立了夏季粮油收购专项检查工作领导小组，分管领导任组长，相关股室负责人为成员。领导小组下设办公室，办公室设在县局监督检查股，为组织开展好专项检查工作提供了组织保障，确保了夏季粮油收购执法专项检查工作的有序推进。

二、明确检查对象，落实检查内容。

对县内从事小麦和油菜籽收购活动的各类粮油经营者、加工及转化企业，包括中央粮食企业、地方国有和民营粮食企业、外资粮油企业、跨地区收购粮油的外地企业进行检查。政策性粮油委托收储库点是重点检查对象。检查履行《粮食流通管理条例》有关规定的情况、执行小麦最低收购价预案和油菜籽临时收储政策的情况。重点检查：粮食收购资格情况，仓房条件是否符合《粮油仓储管理办法》的规定；国家粮油质量标准执行情况，是否存在压级压价、抬级抬价行为；粮食收购者是否及时支付售粮款，是否存在“打白条”现象；粮食收购者是否违反条例规定代扣代缴税费及其他款项；委托收储库点是否按照规定公示收购价格、质量标准等政策信息；委托收储库点是否分仓、分等级储粮，是否存在租仓储粮或变相租仓储粮；委托收储库点是否存在购买陈粮冒充新粮或搞“转圈粮”；预案执行期间，委托收储库点是否存在直接或间接购买国家拍卖的最低收购价小麦的情况；从事油菜籽临时收储的库点是否存在直接购买菜籽油入库或从现有库存油脂中划转等违规行为；国家粮食流通统计制度执行情况，委托收储库点是否及时向所在地的市或县级粮食行政管理部门抄报收购进度；其他违反最低收购价预案或临时收储政策等有关规定的行为。

三、认真开展，扎实有效。

在开展夏季粮油收购专项检查工作中，我局与日常监督检查工作和粮食行业开展安全生产大检查“百日行动”有机结合起来，每到一处都向被查对象出示执法证件，说明情况，累计进行了三次专项检查，八次常规检查，出动人员60人次，共检查收购主体42个次。从检查情况看：参加小麦最低收购价托市收购的县金谷粮油有限公司漳湖分公司漳湖闸门市部和参与国家临时存储菜籽（油）收购的县新市油脂有限公司都具备政策性粮油收储条件，仓库条件基本符合粮油仓储要求，仓容充足，两个收储库点能按照国家规定公示收购价格、质量标准等政策信息，没有压级压价、抬级抬价的行为，没有“代扣代缴”和“打白条”现象，能做到分仓、分等级储存，及时向县*上报统计报表和收购进度，不存在购买陈粮冒充新粮或搞“转圈粮”，不存在直接或间接购买国家拍卖的最低收购价小麦的情况，未发现从事油菜籽临时收储的库点直接购买菜籽油入库或从现有库存油脂中划转的行为，累计收购最低价小麦2874吨，国家临时存储菜籽8068吨。其他市场主体基本上边购边销，没有出现哄抬粮价或压级压价收购现象，全县粮食市场基本稳定。早稻启动预案后，我县仅国家粮食储备库和高士粮库具有托市资格，但因本地产量不多，未开展收购。

四、梳理问题，以促提高。

在专项检查中，我们发现了一些问题。一是一些小型企业和个体工商户粮食经营台账不规范，有的没有按规定报送报表及资料。二是部分小型企业和个体工商户仓储设施和检测设备还达不到要求，缺少有资质的粮食检验和保管专业人员，消防设施简陋，难以防范火灾事故。三是有少数未取得《粮食收购许可证》的个体工商户擅自从事收购活动，有的是在自家收购，有的是流动收购，其监督检查存在一定的难度。针对上述问题，我们已在检查现场告知了相关企业和粮食经营者，要求他们对所存在的问题进行及时整改，做到规范、合法经营。少数企业在仓储设施上存在安全隐患已经整改到位。

下一步我局将加大对粮食法律法规的宣传力度，提高粮食经营户的思想认识，使其自觉守法经营；加大对无证经营粮食的企业或个人的打击力度，对违规经营的要坚决处罚，对未按《粮食流通条例》要求如实上报统计资料的要求限期整改，对已取得粮食收购资格但不符合条件或不履行规定义务的要坚决取缔，做到常抓不懈，抓出成效。三是加强与工商、物价、质检等部门合作，实行联合执法，提高行政执法的效果，切实维护好我县粮食收购市场流通秩序，使我县粮食监督检查工作再上一个新的台阶。

工厂检查宿舍总结篇四

在过去的一年中□xx分局工商所以“*”重要思想和*精神为指导，以市工商局和高新管委会制定下发的有关加强食品安全监督管理工作的一系列文件精神为依据，针对xx区在流通领域中存在的食品安全问题，结合推进流通领域商品质量监管制度改革，坚持标本兼治、打防结合、分类监管、综合治理的原则，原创：坚持把集中整治与加强日常监管、专项整治与建立长效监管机制相结合，促进了食品市场的全面规范，确保了整治工作任务顺利完成。据统计，一年来xx分局工商所共出动执法干部248人次、出动执法车辆84台次，检查各类食品经营户1,368户次，为让人民群众吃上安全放心的食品 and 促进全区食品市场的经营环境和秩序明显好转做出了自己应有的贡献。

一、认真开展了包装食品安全专项检查

为确保市场繁荣稳定，消费安全放心，高新工商所在去年的元旦、春节、五一、六一、中秋、十一等节日期间，组织全体干部在辖区内认真开展了以确保包装食品安全为主要内容的节日市场专项整治工作。在节日市场专项整治工作中，工商所在对辖区内的各行各业进行全面清理检查的基础上，坚持把群众反映强烈、关系人民群众生命健康和安全的饮

料、酒、奶制品、儿童食品、营养保健食品、豆制品、腌制品、调味品、罐头、食用油等十大类品种食品作为监管重点，对辖区内分布在xx农贸市场□xx社区□xx社区□xx社区□xx路、xx路、xx路等重点市场和重点区域内的70余户经营包装食品的经营户进行了重点检查。一年来，工商所依法收缴过期变质食品138袋（包、瓶）、“三无”食品13包、各种假冒香烟238包；责令4户不具有备案登记证明的180多盒盒装月饼和56件（每件100个）散装月饼作下柜处理。

二、认真开展了农产品、水产品、畜产品安全专项检查

去年6月份□xx工商所以迎接“gms会议”开展交通和卫生环境整治为契机，坚持“全面整治、突出重点，狠抓落实，确保质量”的原则，按照宣传动员、整治工作、查缺补漏、巩固考核的阶段性要求，对辖区内群众反映强烈的xx农贸市场的“脏、乱、差”问题进行了重点整治。在整治工作中□xx工商所采取重点清查与经常巡查的方法，重点对粮食制品、肉类制品、蔬菜水果、水产品、干制菌品等五大类品种进行了检查。没有发现病死肉、注水肉、私宰肉、未经检验检疫的各类肉食品，也没有发现非法使用化学物质加工的禽类制品，使用甲醛、工业碱等有害物质浸泡的水产品及水制品，非法使用保鲜剂和化学品保鲜、加工水果，劣质大米或变质粮食加工的粮食制品，以及各种使用变质原料、质量低劣原料和超标使用食品添加剂的农产品、水产品、畜产品。在此基础上，高新工商所积极帮助市场开办者对市场内部进行了规范，使达江农贸市场“脏、乱、差”的“老、大、难”问题得到了有效解决，面貌焕然一新。

三、严厉查处制售假冒伪劣食品违法案件

去年6月3日□xx分局工商根据群众举报对xx区xx镇xx营村xx号制假窝点、仓库进行检查，当场查获涉嫌假冒成品的莲花及其他品牌味精共计291箱，用于制假的原料5袋，塑料袋封口机1

台，莲花味精外包装箱127个，莲花味精小包装袋450个，销货款5000元。后因当事人xx逃走，该案已作无主处理。原创：

四、努力构建食品安全的长效监管机制

去年以来□xx工商所采取有效措施，在努力构建食品安全的长效监管机制上进行了一些尝试。一是强化教育。通过采取集中学习、举办培训班、考试测试等方法，不断提高工商所执法干部和食品经营者的责任意识 and 自律意识。如：去年11月3日，工商所举办了由辖区所有食品经营户参加的“xx区食品安全相关知识培训班”，对其进行了食品安全相关知识培训，并出题要求其在规定的时间内作答。二是强化制度。在内部，工商所拟订了□xx分局工商所食品市场巡查制□□□xx分局工商所食品安全重大事件预警和处置预案》等7个与食品安全监管工作密切相关的规章制度，并通过签订《高新分局工商所执法干部共建食品安全责任书》的形式，进一步明确了工商所所长、内勤、市场巡查人员在食品安全监督管理工作中的责任；在外部，为规范食品经营者的索证索票制度，工商所免费发给了辖区内的所有食品经营者《进货商品四索台帐》，并通过签订□xx分局工商所、食品市场开办者（各类食品经营户）共建食品安全责任书》的形式，进一步明确了食品市场开办者和经营者应承担的责任，进一步强化了各类食品经营者进货检查验收、索证索票、购销台账、质量承诺制度、协议购销制以及不合格食品的退市、召回、销毁制度的建立和落实。三是强化协作□xx工商所通过进一步巩固和完善工商联络站制度，推进12315投诉进社区、进园区、进市场，对16个工商联络站反映的食品安全方面的问题，进行归类分析，对消费者投诉多、问题大的区域、市场、食品经营者和品种有针对性地进行了检查和整治。

工厂检查宿舍总结篇五

本次专项执法检查是在各建筑建设单位、施工、监理企业自

查的基础上开展，着重检查不履行基本建设程序、不规范签订报备合同、肢解工程、工程项目施工各方主体及从业人员的资质资格情况、到岗情况、出借挂靠资质、违法分包、转包、超资质和超执业资格承揽工程、劳务用工不规范、省外企业办理进鄂备案手续等行为及重大设计变更审核等进行了检查。从检查情况来看，多数企业、项目部在大检查前对工程进行了自查自纠工作，部分人员持证情况得到及时补办整改，能遵守资质标准的有关规定，但在检查中仍发现有部分工程未办理施工许可证擅自进行工程施工，部分重大变更未经审图办审核擅自施工等情况。

1□xxxx工程墙体材料变更，未经设计单位认可。

2□xxxxx工程屋面保温板更改为挤塑聚苯乙烯泡沫板，未经审图办认可，以施工完毕。

3□xxxxx工程外墙保温施工与图审办盖章图纸不符合，擅自取消外墙保温材料，改变施工工序，未提供任何设计单位、审图机构确认单。

4□xxxxx工程独立基础更改为桩基础，未见审图办认可（暂未施工此处）。

5□xxxxx13号楼样板间施工与审图办认可图纸不相符，保温材料仍使用的聚苯颗粒保温材料。

此次借调到市场站工作已经近一个月了，工作的过程中有很多的体会及感悟，原一直以为到市场站工作应该是一个很轻松的事，真正工作一个月后发现很多与我们原来表面看到的工地检查工作很不一样，每次出去检查工作前，相关检查小组成员对该工地的具体情况均要有明确的认识，熟悉检查程序、要求、内容。检查工程中提出的整改问题，必须做到有凭证有依据。检查后对此次检查问题进行逐一讲评、如何整改、如何避免出现此类事件。检查过后坚决不再外面吃饭，

首先做到严于律己，规范好自己的行为。多次的专项检查后明白了规范市场行为的重要性，检查中切实做到严谨、严格、严厉、不瞒、不掩、不护，严格服从检查组领导的工作安排，做到吃苦耐劳、踏实肯学、熟悉检查流程、完善自己的专业知识，努力做好本职工作，全心全意的向党组织靠拢。下步工作完成剩余此次专项检查未抽取到的建设工程，全面落实市场行为检查工作，劳务市场行为将是检查重点，对已检查过的工程整改情况进行复核，确保市场行为检查的力度大、范围广、落实效果好的标准。