

# 2023年生产安全月活动方案(大全8篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。那么，我们该怎么写总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 机关年度工作总结篇一

健康教育是增强卫生意识、公德意识、环境意识的重要手段，是精神文明建设的重要内容。开展健康教育活动，对于增强群众的文明意识，培养大家的良好的卫生习惯具有重要的现实意义。档案局(馆)作为一个服务行业窗口单位，要高度重视这项工作，制定规划，并认真组织实施。

完善的健康教育网络是开展健康教育工作的组织保证和有效措施，今年我们结合本单位实际情况，调整充实了健康教育领导小组，进一步健全健康教育组织机构；明确健康教育宣传员的工作职责，组织人员积极参加市、县、街道组织的各类培训，提高宣传员自身健康教育能力和理论水平；加强健康教育管理基础工作，定期召开健康教育工作领导小组成员会议，进一步完善健康教育资料和工作台帐；将健康教育列入单位工作计划，加强各类人员健康教育，把健康教育真正落到实处。

我局成立了健康教育工作领导小组，由罗萍、徐华德、钟世林、彭芳、李明、魏国柱、张敏等同志组成，罗萍同志任组长，徐华德同志任副组长。魏国柱同志为兼职健康教育宣传员。同时成立了档案局控制吸烟领导小组，由罗萍同志任组长，徐华德同志任副组长，成员贺贵芳。贺贵芳同志为禁烟劝导员。

以“3.24世界结核病防治日”、“4.7世界卫生日”、“12.1世界艾滋病防治日”以及健康教育主题月为主线，认真组织

全年的防病及应急性健康教育工作。开展艾滋病、结核病、血吸虫病、肝炎、地方病及慢性非传染性疾病的健康教育和健康促进活动，全年不少于4次，结合自身工作积极参与健康教育、宣传咨询活动。

以创建国家卫生县城活动为载体，突出健康教育的地位，采取措施不断提高全体职工及查档群众的健康行为及卫生意识。结合创建文明城市、卫生城市工作开展健康教育。局(馆)健康教育宣传栏及时张贴各种宣传画，每季度更换一次。组织大家学习《中国居民健康素养66条》及相关知识并完成问卷调查。普及科学健康知识，提高居民群众“两率”。

一是利用“爱卫月”、“科普宣传周”、“学习日”进行卫生法规、健康知识宣传和普及，正确引导职工积极参与各项有益身心健康的活动，引导职工把被动的“为疾病花钱”转变为主动的“为健康投资”，从根本上提高职工自身的健康知识和保健能力。

## 机关年度工作总结篇二

力地促进了人大机关党员队伍建设和人大及其常委会工作的开展。主要表现为“四好”：

### 一、领导重视，党建工作第一责任人作用履行好

市人大常委会党组高度重视机关党建工作，坚持把研究解决机关党的思想、组织、作风建设等方面的问题作为重要内容纳入工作议程。坚持定期专题听取机关党支部的工作汇报，认真研究并提出指导性意见。坚持在主任会议上把党建工作作为重要内容与其他人大工作一起部署和总结；人大党组主要负责同志作为机关党建工作第一责任人，不仅经常听取机关党支部工作汇报，而且为机关党支部的工作开展出题目、交任务，解决机关党建工作的困难和问题，较好地发挥了第一责任人作用。今年月，由于机关人员工作变动，根据工作

需要，及时重新任命了党支部副书记，进一步加强了机关党建工作领导小组力量。此外，机关党支部在经费紧张的情况下，建立起机关党员活动室，为机关党员订广阅了《人民与权力》好范文版权所有、《党的生活》、《徐州党建》、《银潮》、《人民代表报》、《新华日报》、《徐州日报》等书籍、报刊，制作了人大机关党建园地展板，做到制度上墙。党员活动室的建立，为机关党员和离退休老党员开展活动提供了阵地，得到了支部全体党员一致可。

## 二、务求实效，开展党员先进性教育活动效果好

按照市委统一部署安排，市人大机关党支部在上半年认真扎实开展保持了共产党员先进性教育活动。在活动中严格按照市委督导组要求完成了学习动员、分析评议、整改提高三个阶段的工作任务，达到了党员受教育，群众得实惠的效果，机关党员干部的精神面貌、工作状态焕然一新。在开展先进性教育活动中，党支部能够紧密结合党员思想、工作实际，依靠党员和群众来推动工作，以保持质量，务求实效为出发点，不走过场，不流于形式。

一是征集意见求广。机关党支部通过召开座谈会、设置意见箱、发放意见表、个别访谈等多种形式广泛征求意见。机关党支部面向人大代表、“一府两院”及各镇人大发放征求意见表份，召开由人大代表、“一府两院”代表、离退休人员代表参加的座谈会次，到各镇人大走访多次。

二是批评谈心求深。机关党支部在在全体党员中深入开展谈心活动，正确运用批评和自我批评武器，按照要求召开了党支部民主生活会，机关党员专题组织生活会，认真查找自身存在问题和不足。在开展自我批评时，能够勇于承认自己在思想上、作风上、工作上存在的缺点和不足。在开展相互批评时，能够从团结的愿望出发，出以公心，敞开思想，实事求是，对同志评价客观公正，诚心诚意帮助同志从理论的高度和世界观的深处分析问题。

三是整改措施求实。此文来源于关党支部根据分析查找出来的问题，逐一对照，逐条整改，重点从加强政治理论学习，加大监督力度，强化代表工作，严格机关管理等方面制定四大项整改措施，并将整改方案印发到机关各委、室征求意见，进行修改和完善。为了保证整改方案的落实和便于检查，明确了整改工作完成的时限，确定了责任人，各项整改措施全部落到实处，取得实实在在效果。

三、完善制度，党建各项规章制度坚持好

## 机关年度工作总结篇三

为了进一步提高我局干部队伍的综合素质，结合我局二00八年工作目标和商务工作职能，制定二00八年度学习教育培训计划如下：

### 一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以贯彻落实党的十七大精神为重点，围绕招商引资、发展县域经济，结合我局二00八年工作目标和县委“抓学习、争项目、树形象、创一流”等工作主题，突出能力建设，通过以社会主义核心价值体系为重点的理想信念教育，以党的路线、方针、政策为重点的政治理论教育，以商务法律、法规、规章为重点的法制教育，以科学管理、市场经济、现代办公自动化技能为重点的业务知识教育，以迎接奥运圣火创文明单位活动为重点的素质教育，努力打造一支高素质、专业化的商务干部队伍。

### 二、学习培训内容

1、开展社会主义核心价值体系教育，提高干部队伍的思想政治素质。

一是通过学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想的教育，提高干部队伍的素质；二是通过社会主义初级阶段理论教育，提高干部队伍的理论水平；三是通过以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神教育，提高干部队伍的创新意识；四是通过以“八荣八耻”为核心的社会主义荣辱观教育，增强干部队伍弃恶扬善的品质。

2、开展以党的十七大精神为重点的党的路线、方针、政策教育，提高干部队伍的素质水平。一是要通过“旗帜”教育，坚定不移地走中国特色社会主义道路；二是通过科学发展观教育，以坚持以人为本，统筹兼顾，全面服务经济建设；三是通过党在新时期的路线方针、政策教育，提高理论、政策水平。

3、开展争先创优教育，提高干部队伍的敬业意识。

一是进一步推进“做勤奋学习，慎思守则，创新务实，克难奋进”活动。大力弘扬时不我待、真抓实干的精神；团结奋进、迎难而上的精神；自力更生、艰苦奋斗的精神；与时俱进、锐意创新的精神；任劳任怨、无私奉献的精神。

二是进一步开展“创精神风貌好，团结和谐好，服务意识好，工作业绩好文明单”活动，通过争创活动教育，增强干部的文明新风意识、敬业意识、团结协作意识，培训“为民、务实、德廉”的干部队伍。

4、开展专业知识与职业技能培训，提高干部队伍的素质。

一是干部职业培训。主要对机关干部进行《公务员法》、机关公文写作与处理、计算机技能、机关规章制度、职业道德、文明执法等专业化知识培训，提高岗位适应能力。并根据实际工作需要，组织各业务股室按照“缺什么、补什么”的原则进行市场备案登记、市场监管、执法办案，进出口贸易，

万村千乡市场工程等各项专业知识培训，提高岗位职业技能。

二是干部任职培训。对全系统中层干部进行任职能力培训，提高中层干部政策水平、管理水平、办事水平和决策能力、协调能力、驾驭能力。

5、开展法律、法规培训，提高干部队伍的执法能力。

重点围绕国家行政管理密切相关的法律、法规学习，增强广大干部职工的法制观念。通过学习商务行政法律、法规知识，提高干部队伍的依法行政能力。

6、开展在职学历教育，提高干部队伍的整体素质。

鼓励在岗人员报考成人本科自学考试和外语、计算机，职称评定等技术性较强的专业培训。

7、开展反腐倡廉教育，提高干部队伍的拒腐防变能力。

通过廉政文化教育，健全教育制度、监督防腐体系，加强干部作风建设，行政效能建设，行风政风建设，提高干部队伍拒腐防变、廉洁勤政的能力。

### 三、学习培训的方法和时间安排

1、培训方法：主要是以股室为单位组织开展自学。一是聘请县委党校老师对系统内的干部职工进行经济理论、知识培训；二是自行组织开展业务培训。三是适时培训。根据市、县、局领导布置的中心工作任务，适时开展教育培训。四是开展网络教育培训。发挥我局信息网络资源优势，建立网络学习的平台，实行现代网络教育学习。

#### 2、时间安排

每周的周五下午为学习时间。除集中学习外的时间为各股室

自学时间。

一季度：进行政治理论知识培训。主要学习胡总书记在党的十七大上所作的《高举中国特色社会主义伟大旗帜为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗》报告及《十七大报告辅导读本》。

二季度：四月中旬至五月中旬，开展为期一个月的经济理论知识培训。每周半天为集中学习辅导时间。

三季度：进行信息技术培训和办公技能培训；

四季度：进行商务法律法规和其他法律法规培训。法律法规主要学习、《劳动法》、《行政处罚法》、《行政许可法》等。每季度至少组织一次重大理论专题讲座或形势报告。在组织集中教育培训的同时，各业务科根据工作需要分别进行岗位技能培训，并做好学习笔记，开展学习讨论，写好学习心得。

#### 四、学习要求及检查考核

各股室要根据局2008年工作任务，结合本单位实际，切实把政治理论学习、业务培训、法律法规学习和实际工作有机结合起来，同党风廉政建设结合起来，同行风、政风建设结合起来，同精神文明建设结合起来，做到有计划、有重点、有内容，深入开展教育培训工作。

1、提高认识，端正态度，严格遵守学习纪律。聘请学者、专家进行专题讲座时，合理安排业务工作，积极参加学习，做到不迟到、不早退、不旷课。无论是集中学习还是自学，都要有学习记录和笔记，并妥善保管好学习笔记，以备检查。

2、局人教股在认真抓好局的学习培训工作的同时，及时收集各股室学习情况，发现典型及时推广。每季度对学习笔记进

行一检查，适时组织政治理论业务知识考试，建立学习档案，把学习教育培训纳入年终综合考核内容。

## 五、组织实施工作

### 1、专题培训

政治理论学习由局机关党支部组织实施。

办公业务基础知识和技能培训、文明创建学习由局办公室(争创办)和人事股(文明办)组织实施。

商务业务政策法规法律法规培训由政策法规股组织实施。

### 2、自学

由各股室(单位)负责计划安排并组织实施。

县商务局党组

【本站】

## 机关年度工作总结篇四

“县商务局机关度学习教育培训计划”

教育工作计划

县商务局机关2008年度学习教育培训计划

为了进一步提高我局干部队伍的综合素质，结合我局二00八年工作目标和商务工作职能，制定二00八年度学习教育培训计划如下：

### 一、指导思想



值体系为重点的理想信念教育，以党的路线、方针、政策为重点的政治理论教育，以商务法律、法规、规章为重点的法制教育，以科学管理、市场经济、现代办公自动化技能为重点的业务知识教育，以迎接奥运圣火创文明单位活动为重点的素质教育，努力打造一支高素质、专业化的商务干部队伍。

## 二、学习培训内容

1、开展社会主义核心价值体系教育，提高干部队伍的思想政治素质。

一是通过学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想的教育，提高干部队伍的思想政治素质；二是通过社会主义初级阶段理论教育，提高干部队伍的理论知识水平；三是通过以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神教育，提高干部队伍的创新意识；四是通过以“八荣八耻”为核心的社会主义荣辱观教育，增强干部队伍弃恶扬善的品质。

2、开展以党的十七大精神为重点的党的路线、方针、政策教育，提高干部队伍的理论知识水平。一是要通过“旗帜”教育，坚定不移地走中国特色社会主义道路；二是通过科学发展观教育，以坚持以人为本，统筹兼顾，全面服务经济建设；三是通过党在新时期的路线方针、政策教育，提高理论、政策水平。

3、开展争先创优教育，提高干部队伍的敬业意识。

一是进一步推进“做勤奋学习，慎思守则，创新务实，克难奋进商务”活动。大力弘扬时不我待、真抓实干的精神；团结奋进、迎难而上的精神；自力更生、艰苦奋斗的精神；与时俱进、锐意创新的精神；任劳任怨、无私奉献的精神。

二是进一步开“创精神风貌好，团结和谐好，服务意识好，

工作业绩好文明单"活动，通过争创活动教育，增强干部的文明新风意识、敬业意识、团结协作意识，培训“为民、务实、德廉”的干部队伍。

4、开展专业知识与职业技能培训，提高干部队伍的业务素质。

一是干部职业培训。主要对机关干部进行《公务员法》、机关公文写作与处理、计算机技能、机关规章制度、职业道德、文明执法等专业化知识培训，提高岗位适应能力。并根据实际工作需要，组织各业务股室按照“缺什么、补什么”的原则进行市场备案登记、市场监管、执法办案，进出口贸易，万村千乡市场工程等各项专业知识培训，提高岗位职业技能。

二是干部任职培训。对全系统中层干部进行任职能力培训，提高中层干部政策水平、管理水平、办事水平和决策能力、协调能力、驾驭能力。

5、开展法律、法规培训，提高干部队伍的执法能力。

力。

6、开展在职学历教育，提高干部队伍的整体素质。

鼓励在岗人员报考成人本科自学考试和外语、计算机，职称评定等技术性较强的专业培训。

7、开展反腐倡廉教育，提高干部队伍的拒腐防变能力。

通过廉政文化教育，健全教育制度、监督防腐体系，加强干部作风建设，行政效能建设，行风政风建设，提高干部队伍拒腐防变、廉洁勤政的能力。

三、学习培训的方法和时间安排

1、培训方法：主要是以股室为单位组织开展自学。一是聘请

县委党校老师对系统内的干部职工进行经济理论、知识培训；二是自行组织开展业务培训。三是适时培训。根据市、县、局领导布置的中心工作任务，适时开展教育培训。四是开展网络教育培训。发挥我局信息网络资源优势，建立网络学习的平台，实行现代网络教育学习。

## 2、时间安排

每周的周五下午为学习时间。除集中学习外的时间为各股室自学时间。

一季度：进行政治理论知识培训。主要学习胡总书记在党的十七大上所作的《高举中国特色社会主义伟大旗帜为夺取全面建设小康社会新胜利而奋斗》报告及《十七大报告辅导读本》。

二季度：四月中旬至五月中旬，开展为期一个月的经济理论知识培训。每周半天为集中学习辅导时间。

三季度：进行信息技术培训和办公技能培训；

四季度：进行商务法律法规和其他法律法规培训。法律法规主要学习、《劳动法》、《行政处罚法》、《行政许可法》等。每季度至少组织一次重大理论专题讲座或形势报告。在组织集中教育培训的同时，各业务科根据工作需要分别进行岗位技能培训，并做好学习笔记，开展学习讨论，写好学习心得。

## 四、学习要求及检查考核

各股室要根据局2008年工作任务，结合本单位实际，切实把政治理论学习、业务培训、法律法规学习和实际工作有机结合起来，同党风廉政建设结合起来，同行风、政风建设结合起来，同精神文明建设结合起来，做到有计划、有重点、有

内容，深入开展教育培训工作。

1、提高认识，端正态度，严格遵守学习纪律。聘请学者、专家进行专题讲座时，合理安排业务工作，积极参加学习，做到不迟到、不早退、不旷课。无论是集中学习还是自学，都要有学习记录和笔记，并妥善保管好学习笔记，以备检查。

2、局人教股在认真抓好局的学习培训工作的同时，及时收集各股室学习情况，发现典型及时推广。每季度对学习笔记进行检查，适时组织政治理论业务知识考试，建立学习档案，把学习教育培训纳入年终综合考核内容。

## 五、组织实施工作

### 1、专题培训

政治理论学习由局机关党支部组织实施。

办公业务基础知识和技能培训、文明创建学习由局办公室(争创办)和人事股(文明办)组织实施。

商务业务政策法规培训由政策法规股组织实施。

### 2、自学

由各股室(单位)负责计划安排并组织实施。

县商务局党组

## 机关年度工作总结篇五

和创造性，通过加强党的建设推动人防工作。

(一)深入贯彻落实科学发展观，切实加强领导班子建设。

1、切实加强思想政治和能力建设。一年来，领导班子自觉树立社会主义荣辱观，坚持用“三个代表”重要思想和科学发展观武装头脑，指导实践、推动工作。班子建设有了新的特色，战斗力出现新气象，扎实肯干，团结奋进。进一步建立健全规章制度，形成了加强领导班子思想政治建设的长效机制。制定了办党组学习计划，加强了领导班子学习培训和实践锻炼，不断提高执政能力和领导水平。

2、切实加强民主集中制建设。以民主集中制为核心，建立健全决策目标、执行责任、考核监督“三个体系”，提高了决策的民主化、科学化水平，确保了领导班子建设落到实处，在全办形成了“一把手”亲自抓，分管领导靠上抓，班子成员一齐抓，一级抓一级，层层抓落实的工作网络。领导班子成员互相尊重，互相支持，事关人防工作的重大方针、重要工作部署和人事等重大问题，充分发扬民主、集体研究决定，坚持大事讲原则，小事讲风格，坦诚相见，以诚相待，班子内形成了风正、气顺、心齐、团结、和谐、稳定的良好氛围。

3、切实加强作风建设。办党组一班人树立科学发展观和正确政绩观，解放思想、实事求是、与时俱进，求真务实，始终保持奋发有为、开拓进取的良好精神状态，紧密结合我市人防实际，创造性地开展工作。心系基层，关心群众，积极为基层、为群众排忧解难，扎实推进帮扶东港区两城镇安家村一村工作，筹资70余万元帮助该村硬化了村内道路。领导成员廉洁勤政，自觉做到“两个务必”，严格遵守领导干部廉洁自律规定。“作风建设年”活动措施有力，成效明显。

（二）扎实有效地开展教育培训，切实加强干部和人才队伍建设。

1、做好干部教育培训工作。坚持把加强机关的思想政治建设放在首位，党组书记带头抓好机关思想政治工作，机关党支部及时掌握党员的思想动向，协助办党组做好党员的思想疏导，注重抓好全体党员和干部队伍思想道德素质的培养提高。

认真做好《干部教育培训工作条例（试行）》的贯彻落实，切实加强对全办干部职工的新知识、新技能培训，制定了干部培训规划，积极选送干部到党校学习，全办干部均完成2个月以上的脱产培训，建立了干部教育培训和学习的激励约束机制，对全办干部职工进行了理论水平测试。通过电化教育等多种形式，加强对党员的经常性教育，取得了新的成效。

2、做好干部选拔任用监督和人才引进工作。认真贯彻实施《公务员法》和中央“一法、一纲要、三个条例、十一个法规性文件”，选拔干部按程序、讲民主，重视培养和选拔优秀年轻干部，加强后备干部队伍建设，落实和完善干部任职谈话、诫勉谈话、函询和干部奖惩激励制度，对年度考核优秀的优先提拔，对考核落后的实行末位淘汰，鼓励干部职工干事创业，调动工作积极性。加强对干部的监督，及时发现苗头，及时谈话，全年没有发生干部违法违纪案件。办党组成员认真落实《关于领导干部报告个人有关事项的规定》，做好报告个人有关事项工作。认真贯彻落实市委、市政府《关于进一步加强人才工作的意见》，把人才工作列入办党组重要议事日程，制定人才引进和开发具体措施，积极引进、培养和使用人才，公开考选引进了1名硕士研究生，进一步优化人员结构。高度重视对干部职工的智力投资、文化建设和科学文化培训，有十多名干部职工先后参加了不同层次的学历教育，全办80%以上的干部职工具有大专以上文化程度。

（三）按照“三个代表”的要求，大力加强和改进机关党的建设。

工作的开展。

和发展党员工作。认真落实了培养发展计划，不断规范和做好新党员的发展工作，保证了发展党员工作的健康进行。

（四）高度重视机关作风建设和精神文明建设，充分发挥机关党组织和群众组织在机关建设中的保证促进作用。

1、深入开展“五型”机关创建活动。今年以来，市人防办围绕加强机关作风建设和服务大局、服务发展、服务群众、服务基层，明确责任，狠抓落实，进一步改进了工作作风。在“作风建设年”活动中，进一步明确了加强机关的思想建设、作风建设、制度建设的工作任务。深入开展学习型、服务型、创新型机关创建活动，机关管理规范、严格，规章制度健全。扎实开展建设节约型机关活动，资源消耗、费用开支有明显下降。加强文明和谐机关建设，深入开展文明机关创建活动，落实《机关工作人员日常行为规范》，树立文明人防机关形象，促进机关和谐。

一、教育与制度并举、软件与硬件协调”的原则，强化全办干部职工的服务意识，创建“人民防空、利国利民”服务品牌。全办党员积极改进工作作风，改善服务态度和质量，提高工作效率，机关的工作效率和服务质量有了较明显的提高，干部队伍思想稳定，精神状态好，机关无不良风气和现象。

3、机关工会、共青团和老干部工作扎实有效。机关工会、共青团和老干部工作在办党组的领导下，充分发挥群众组织的特点和优势，有力地促进了机关的精神文明建设。机关工会坚持突出重点，发挥优势，在努力提高机关工会工作整体水平的同时，在维护职工合法权益、办好事实事、丰富业余文化体育生活等方面发挥了积极作用。积极开展富有人防特色的机关文化系列活动，培育风正气顺、融洽向上的机关精神，培养全办干部职工的健康生活情趣，促进和谐机关建设。积极开展扶贫帮困、送温暖献爱心活动。元旦、春节期间到农村看望困难农民，使基层群众深切感受到了“大家庭”的温暖，进一步增强了机关的凝聚力。共青团工作以凝聚青年、服务青年为立足点，以讲学习、讲道德为主题，以活动创新为突破口，以树立新时期青年的良好形象为目标，不断加强机关青年的道德建设和素质教育。积极组织团员青年参加各种学习教育活动，使广大团员青年逐步树立起了良好的职业道德，增强了为群众服务的意识和观念。团员青年从中受到了教育，提高了素质，激发了工作热情，在机关建设和业务

工作中较好地发挥了生力军的作用。扎实做好老干部工作，认真贯彻落实党和国家有关老干部的方针政策，牢固树立全心全意为老干部服务的思想，在政治上关心，从生活上照顾，积极组织老干部外出考察，安排老干部进行健康查体，满腔热情地为老干部提供优质高效服务，使老干部真正实现了老有所养、老有所学、老有所乐、老有所为。

## 机关年度工作总结篇六

一、指导思想：以党的\_\_大、\_\_届四中全会和中央经济工作会议精神为指导，坚持科学发展观，坚持开拓创新、持续健康发展的经营理念，以加快业务发展为中心，以服务“三农”为主线，以案防工作为保障，围绕县联社“支农、富民、强社”的总体目标，大力实施精细化管理、拓展业务、确保安全的发展战略，为社会主义新农村建设、为镇域经济快速发展做出更大的贡献。

二、工作目标：各项存款净增2600万元；各项贷款净增\_\_万元；不良贷款按五级分类下降100万元；实现总收入1800万元；四季分类较年初持平；全年不发生治安、刑事案件和重大责任安全事故。

围绕上述指导思想和工作目标责任制，为确保各项任务的圆满完成，重点抓好以下各个方面工作。

一、大力组织存款，壮大资金实力。

一是强化宣传、广泛联系。各分社(储蓄所)切实加大宣传力度，增加社会对农村信用社的认知度，拓展农村信用社的市场份额。密切社农关系，让的农户、居民和社会公众了解、熟悉农村信用社的各类金融产品，增强农村信用社市场竞争力。扎实开展企、事业单位业务联系会、储户座谈会，充分征求各方面的意见，不断改进工作方法，努力提高农村信用社的社会信誉。二是优化服务，树立品牌。各分社(储蓄所)



以改变服务方式，改善服务质量，提高服务效率入手，引导全社员工以优质的服务稳住老客户，吸引新客户，不断扩大吸储空间。三是稳定储源，竞争客户。各分社(储蓄所)加强对资金市场信息的收集，充分发挥人熟、地熟、情况熟的优势，扎扎实实地做好吸储公关工作，尽可能地黄金客户提供优质高效的服务，稳定黄金客户群体。四是提倡继续推行业余揽存考核办法，每个网点员工下达人均20-40万元的业余揽存任务，充分调动职工揽存积极性。五是继续优化存款结构，加大对公存款组织力度，积极争取地方党政的支持，争取企事业单位到本社开户存款，大力组织低成本资金，优化存款结构，降低资金成本，促进存款快速递增。六是突出难点，狠抓蜀信卡存款。各分社(储蓄所)必须利用蜀信卡全省通存、全国通兑、手续费低廉的网络结算优势，向外出务工人员及家属宣传农村信用社存、贷款政策和结算知识，加大发行蜀信卡的力度，动员和组织外出务工人员储蓄，增加外出务工人员的存款份额。七是有效利用代理业务。要通过开展的粮补、家电下乡补贴等各种代理业务来有效扩大存款来源，从多方面、多渠道加深客户对农村信用社的了解和认识，增加存款来源。八是落实任务，严格考核。各分社(储蓄所)要层层落实组织资金任务，并坚持从严考核，激发员工内在动力。

## 二、拓展信贷渠道，强化贷款营销。

\_\_年，我社的信贷工作一是以社会主义新农村建设为载体，进一步巩固农村市场，积极拓展支持“三农”的新领域；二是积极支持城乡一体化进程，在城市化、工业化、农业产业化中大力拓展城区业务，加大对城镇居民，国家公职人员的放贷力度，重点支持好城区个体工商户的发展，解决好城区居民就业、生活等方面的资金需求问题，支持好涉农龙头企业主发展。三是严格执行国家的有关信贷政策，对房地产业贷款实行有保有压，对国家限制发展的产业、高耗低效项目不予支持。四是持续开展汽车按揭贷款业务，继续摸索汽车按揭贷款的操作流程，简化不必要的操作过程，扎实做好贷前

调查，严格把关贷时审查，全面落实贷后检查，严防假按揭。五是进一步完善贷款评级授信工作。各分社要认真执行四川省农村信用社农户信用等级评定和授信管理暂行办法，扎实、准确地建立农户经济信息档案，继续打造小额农贷“黄金”品牌。在此基础上，根据县联社关于开展\_\_年公司类和个人类客户评级授信工作的通知要求，认真搞好城镇居民、国家公职人员、个体经营户和法人客户的评级授信工作，完善评级授信档案，全面了解和掌握信贷市场需求，争取潜在贷款客户。六是持续做好贷款本息核对工作，不定期地开展贷款“回头看”工作，切实做好风险防范和化解工作。七是加强贷款动态管理，落实防范风险责任。各信贷员要认真按照贷款风险五级分类要求，切实做好新增贷款的贷前调查工作，要认真分析第一还款来源，认真预测市场风险，搜集信贷相关资料，建立风险分类工作底稿，健全风险分类台账，确保分类准确。在此基础上，严格按照动态管理的原则，实行动态调整，科学反映潜在风险。要按照五级分类管理要求，落实责任，切实防范信贷风险。八是积极配合，有组织、有计划地搞好信用体系建设，收集资料，整理档案，认真开展信用村、信用社区的评级授信工作，形成完善的征信数据，继续打造守信光荣、失信可耻的信用氛围，为农村信用社的发展营造更加和谐的金融生态环境。

### 三、持续开展案防工作，全面提升社会形象

(一)加强教育，树立爱岗敬业意识。一是要加大对职工爱岗敬业意识的教育，帮助全社员工树立起忧患竞争意识，增强紧迫感和责任心，引导员工认真履行好各自的工作职责，高标准、严要求，开拓进取，爱岗敬业，努力完成各项工作任务。二是要创新思想政治工作方式，大力开展交心谈心活动，不定期地开展“家访”，了解、疏导职工的思想，帮助员工化解矛盾，多开展一些健康向上的文体活动，增进友谊，增强团队凝聚力。

(二)强化技能培训，提高队伍素质。鼓励全社职工利用业余

时间自学和参加各种形式的函授学习，鼓励全社干部员工参加从业资格和职称考试，进行分期、分批对全社员工有针对性地进行电算化知识、会计、出纳、信贷专业知识培训，特别是加强对sc6000系统操作运用□oa办公系统、信贷管理系统的操作培训。培养合规操作意识和流程操作良好习惯，促进干部管理水平和员工业务技能明显提高，着力提高员工队伍整体素质，打造知识型、技能型队伍。

(三)加强检查，确保安全。案防工作小组要定期或不定期的组织全社全员工进行法律法规学习，召开案情分析会议，进行典型案例分析；定期或不定的进行各项规章制度的检查，增加执行力，确保全社人、财、物的安全。

(三)加强班子建设，强化党建工作。按照省联社提出的“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的四好目标，切实加强领导班子建设、党组织建设，发挥党组织的核心领导作用。

(四)加强作风建设，严肃劳动纪纪律。全社员工要把全部精力集中在业务经营发展上，反对作风不踏实、工作不严谨、不负责任思想和行为，反对弄虚作假、不真实反映经营成果，加强对各项制度执行和劳动纪律遵守的检查力度，对执行不及时，执行不到位，严重违反劳动纪律的予以坚决处罚。

(五)抓好廉政建设，增强拒腐防变能力。全社干部要以身作则，起好表率，不滥用职权，不以权谋私，增强拒腐防变能力。全社员工要洁身自好，树立正确的人生观、价值观，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。

(六)抓好各项创建活动，提升信合形象。一是增添措施巩固和保持精神文明单位称号。二是积极配合各级党政做好“环境综合治理”等各类创建活动，全面提升社会形象。

四、实行精细化管理，坚持持续可发展。

(一)有效增加收入渠道。积极拓展贷款营销渠道，有效扩大信贷规模，提高资金使用率，向规模要效益；努力加大应收未收利息清收力度。落实利息清收责任，努力提高贷款收息率和结息面，做到应收尽收，向管理要效益。积极盘活不良贷款，向质量要效益。

(二)树立核算观念，加强费用管控。各分社(储蓄所)要加强库存现金管理，做好现金预测，对超出限额现金要及时缴存，减少非生息资金占压。对各项费用，本着量入为出的原则，坚持勤俭办社的优良传统，严格控制费用支出。加大打印机等低值易耗品的日常维护，努力延长使用周期。同时，严肃财会纪律，所有收入要全部及时入账，严禁截留房租、手续费等收入、严禁私设小金库，私分收入，侵占集体利益。

(三)降低经营成本，增加中间业务收入。要积极组织活期储蓄存款、企事业单位存款，增加低成本资金比重，减少利息支出，降低经营成本；要积极开发代理业务，拓展增收渠道。按照联社要求，继续增加pos机的安装量，尽快完成自动取款机的安装，充分利用pos机与自助银行资源，增加结算手续费收入。