

# 2023年合同中折扣率算 合同法第合同 法(优秀7篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 合同中折扣率算篇一

所谓无效合同，就是不具有法律约束力和不发生履行效力的合同。

一般合同一旦依法成立，就具有法律拘束力，但是无效合同却由于违反法律、行政法规的强制性规定或者损害国家、社会公共利益，因此，即使其成立，也不具有法律拘束力。

无效合同一般具有以下特征：

一般来说本法所规定的无效合同都具违法性，它们大都违反了法律和行政法规的强制性规定和损害了国家利益、社会公共利益，如合同当事人非法买卖毒物、枪等。

无效合同的违法性表明此类合同不符合国家的意志和立法的目的，所以，对此类合同国家就应当实行干预，使其不发生效力，而不管当事人是否主张合同的效力。

所谓自始无效，就是合同从订立时起，就没有法律约束力，以后也不会转化为有效合同。

由于无效合同从本质上违反了法律规定，因此，国家不承认此类合同的效力。

对于已经履行的，应当通过返还财产、赔偿损失等方式使当事人的财产恢复到合同订立前的状态。

本条规定，有下列情形之一的合同无效：

1. 一方以欺诈、胁迫的手段订立合同，损害国家利益 本项是对以欺诈、胁迫的手段订立的合同效力的规定。

在经济生活中出现很多以此类合同的方式侵吞国有资产和侵害国家利益的情形，但是受害方当事人害怕承担责任或者对国家财产漠不关心，致使国有资产大量流失，若此类合同不纳入无效合同之中，则不足以保护国有资产。

所谓欺诈，就是故意隐瞒真实情况或者故意告知对方虚假的情况，欺骗对方，诱使对方作出错误的意思表示而与之订立合同。

欺诈的种类很多，如出售假冒伪劣产品，提供虚假的商品说明书，在没有履行能力的情况下，对外签订合同骗取定金或者货款等。

欺诈具有以下构成要件：(1) 欺诈一方当事人有欺诈的故意。

即欺诈方明知告知对方的情况是虚假的，并且会使对方当事人陷于错误而仍为之。

欺诈的故意既包括欺诈人有使自己因此获得利益的目的，也包括使第三人因此获得利益而使对方当事人受到损失。

(2) 要有欺诈另一方的行为。

所谓欺诈行为，是指欺诈方将其欺诈故意表示于外部的行为，欺诈行为既可是积极的行为，也可是消极的行为。

欺诈行为在实践中可分故意陈述虚假事实的欺诈和故意隐瞒

真实情况使他人陷入错误的欺诈。

故意告知虚假情况就是虚假陈述，如将劣质品说成优等品；故意隐瞒真实情况是指行为人负有义务向他方如实告知某种真实情况而故意不告知的。

(3) 受欺诈方签订合同是由于受欺诈的结果。

只有当欺诈行为使他人陷于错误，而他人由于此错误在违背其真实意愿的情况下与之签订了合同，才能构成受欺诈的合同。

所谓胁迫，是指行为人以将要发生的损害或者以直接实施损害相威胁，使对方当事人产生恐惧而与之订立合同。

因胁迫而订立的合同包括两种类型：一种情况是以将要发生的损害相威胁，而使他人产生恐惧。

将要发生的. 损害可以是涉及生命、身体、财产、名誉、自由、健康等方面的，这种损害必须是相当严重的，足以使被胁迫者感到恐惧。

如果一方所进行的将要造成的损害的威胁是根本不存在的、没有任何根据的，或者受胁迫方根本不会相信的，不构成胁迫。

另一种情况是行为人实施不法行为，直接给对方当事人造成人为的损害和财产的损失，而迫使对方签订合同。

这种直接损害可以是对肉体的直接损害，如殴打对方；也可以是对精神的直接损害，如散布谣言，诽谤对方。

因胁迫而订立的合同要具有如下构成要件：(1) 胁迫人具有胁迫的故意。

即胁迫人明知自己的行为将会对受胁迫方从心理上造成恐惧而故意为之的心理状态，并且胁迫人希望通过胁迫行为使受胁迫者作出的意思表示与胁迫者的意愿一致。

(2) 胁迫者必须实施了胁迫行为。

如胁迫者必须要有以将要有的损害行为或者直接对对方施加损害相威胁的行为。

如果没有胁迫行为，只具有主观上的故意，不构成胁迫行为。

胁迫在合同中常常表现为强制对方订立合同而实施的，也可以是在合同订立后，以胁迫手段迫使对方变更或者解除合同。

(3) 胁迫行为必须是非法的。

胁迫人的胁迫行为是给对方施加一种强制和威胁，但这种威胁必须是没有法律依据的。

如果一方有合法的理由对另一方施加压力，则就不构成合同中的威胁。

如一方向另一方提出如对方若不按时履行合同，就要提起诉讼，则因为提起诉讼是合法手段，不构成胁迫。

(4) 必须要有受胁迫者因胁迫行为而违背自己的真实意思与胁迫者订立的合同。

如果受胁迫者虽受到了对方的威胁但不为之所动，没有与对方订立合同或者订立合同不是由于对方的胁迫，则也不构成胁迫。

2. 恶意串通，损害国家、集体或者第三人利益的合同 所谓恶意串通的合同，就是合同的双方当事人非法勾结，为牟取私利，而共同订立的损害国家、集体或者第三人利益的合

同。

例如，甲企业产品的质量低劣，销不出去，就向乙企业的采购人员或者其他订立合同的主管人员贿赂，然后相互串通订立合同，将次品当成合格产品买入。

在实践中比较常见的还有代理人与第三人勾结，订立合同，损害被代理人利益的行为。

由于这种合同具有极大的破坏性，损害了国家、集体或者第三人的利益，为了维护国家、集体或者第三人的利益，维护正常的合同交易，本法依据民法通则第五十八条的规定，将此类合同纳入了无效合同之中。

民法通则第五十八条第七项规定，以合法形式掩盖非法目的的民事行为无效。

此类合同中，行为人为达到非法目的而以迂回的方法避开了法律或者行政法规的强制性规定，所以又称为伪装合同。

例如，当事人通过虚假的买卖行为达到隐匿财产、逃避债务的目的就是一种比较典型的以合法形式掩盖非法目的的合同。

由于这种合同被掩盖的目的违反法律、行政法规的强制性规定，并且会造成国家、集体或者第三人利益的损害，所以本法把此类合同也纳入了无效合同中。

许多国家的法律都规定违反了公序良俗或者公共秩序的合同无效。

公序良俗或者公共秩序对于维护国家、社会一般利益及社会道德具有极其重要的作用。

我国虽然没有采用公序良俗或者公共秩序的提法，但是我国

民法通则第五十八条第五项确立了社会公共利益的原则。

第五十八条第五项规定，违反法律或者社会公共利益的民事行为无效。

损害社会公共利益的合同实质上是违反了社会主义的公共道德，破坏了社会经济秩序和生活秩序。

例如，与他人签订合同出租赌博场所。

从本条的规定可知，只有违反了这些法律、行政法规的强制性规定的合同才无效。

这是因为法律、行政法规包含强制性规定和任意性规定。

强制性规定排除了合同当事人的意思自由，即当事人在合同中不得合意排除法律、行政法规强制性规定的适用，如果当事人约定排除了强制性规定，则构成本项规定的情形；对任意性规定，当事人可以约定排除，如当事人可以约定商品的价格。

法律、行政法规的强制性规定与法律、行政法规的禁止性规定是不同的。

法律、行政法规的强制性规定是指法律、行政法规中的规定人们不得为某些行为或者必须为某些行为，如法律规定当事人订立的合同必须经过有关部门的审批等都属于强制性规定；而法律、行政法规的禁止性规定只是指规定人们不得为某些行为的规定。

由此可见，法律、行政法规的强制性规定应当包括法律、行政法规的禁止性规定。

应当特别注意的是，本项的规定只限于法律和行政法规，不

能任意扩大范围。

这里的法律是指全国人大及其常委会颁布的法律，如当事人订立的合同违反了刑事法律或者行政管理法律；行政法规是指由国务院颁布的法规，如我国税收征管、外汇管理的法规。

实践中存在的将违反地方行政管理规定的合同都认定为无效是不妥当的。

## 合同中折扣率算篇二

甲方(用人单位)：

乙方(聘用人员)姓名： 性 别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码(或其他 有效身份证件号码)：

甲方采取招聘方式聘用人员，乙方自愿受聘于甲方工作。现甲乙双方根据有关法律、法规的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

1、本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_。

### 二、工作内容

- 1、根据甲方工作需要，安排乙方担任\_\_\_\_\_岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。
- 2、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的'工作数量，达到规定的质量标准。
- 3、工作岗位职责要求，按有关规定执行。
- 4、因生产经营发生变化，甲方有权调整乙方的工作岗位。乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方有权决定对其培训或调整工作岗位。

### 三、劳动报酬和保险福利

- 1、乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_。
- 2、乙方试用期满后，工资标准为\_\_\_\_\_。甲方可以根据企业的经营状况、乙方的能力表现以及工作岗位的调整情况，合理调整乙方的工资。
- 3、甲方按\_\_\_\_\_支付乙方工资。初按上个\_\_\_\_\_乙方实际出勤天数（或者实际完成工作量）向乙方支付工资。
- 4、甲方向乙方支付的工资中包含：基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用。上述保险费用甲方以工资形式支付给乙方后，由乙方自行办理缴纳；社会保险费个人缴纳部分，甲方不再从乙方工资代扣代缴，也由乙方自行办理缴纳。

### 四、劳动纪律

- 1、乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，服从甲方在生产、技术和经营管理方面的指挥和管理，爱护甲方财产，保守甲方的商业秘密，完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德。

2、乙方违反甲方规章制度和劳动纪律的，甲方有权进行纪律处分和经济处罚，直至解除本合同。

## 五、双方约定的其他事项

乙方在执行工作过程中因忽视劳动安全，违规操作或不服从甲方管理，擅自作主等行为，造成他人人身伤亡和财产损失的，甲方在赔偿后有权向乙方追偿。

## 六、劳动争议的处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解部门申请调解；不愿调解或调解不成，当事人一方要求仲裁的，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 七、其他

1、本合同到期即自行终止。如工作需要甲乙双方经协商一致，可以续订用工合同。

2、本合同未尽事宜，双方可协商解决。

3、本合同一式三份，甲方两份，乙方一份，自签字盖章之日起生效。

续签合同加以下条款：

附：乙方关于续签合同的说明：本人自愿续签一年期用工合同  
（乙方签字按手印）

甲方：（盖章） 乙方：（签字按手印）

经办人：

联系电话： 联系电话：

年 月 日 年 月 日

## 合同中折扣率算篇三

合同员作为公司中非常重要的一个环节，需要合理地处理公司与顾客之前的合作协议，负责起草和审查合同。在这个过程中，需要有经验的合同员来把控合同的关键点和风险点，给公司提供更全面的保障。笔者作为一位合同员，感觉到这个职业的重要性，同时也明白其中的挑战。

### 第二段

合同员的工作岗位并不是比较轻松的工作，需要时刻保持关注各项法律法规，对于各行各业的合同内容了解熟悉程度必须也越来越高。此外，合同员还需要与外部顾客长期合作，并在合作中积累经验，以便在不断反复的协商中，得出最优解决方案。在这个过程中，需要不断努力和学习的，以便更好地为公司服务。

### 第三段

一个合同员需要非常细心和认真地处理合同书，并向顾客和外部团体提供服务。在有些合同的情况下，需要与相关专业团队和公司部门进行多项协作，以便化解合同争议，保护客户的利益。在此过程中，一个合同员需要保持冷静，并尽最大努力帮助跨越这个难关。

### 第四段

一个合同员不仅仅需要提供给客户一份符合需求的合同，还需要在协议期间对合同内容进行持续监控和更新，以确保签约各方的权益得到保障。在实施合同中，需要及时通知客户

关于合同条款和条件的变化情况，以便更好地管理合同，并且为公司提供最佳的业务建议。因此，在一个合同员的职业生涯中，需要具备相当专业知识和商业流程知识，可以适应公司各种业务需求。

## 第五段

在整个职业生涯过程中，经过实践和学习，我对难点明确了加深了认识，并且在处理合同和业务实践中逐渐掌握办法，从而更加得心应手。在这条道路上，我成功地解决了多个大型合同争端，带领公司为客户提供更好，更精细的服务。因此，我也庆幸自己选择这个职业，并且不断学习和实践，以适应这个变化日新月异的市场环境。

## 合同中折扣率算篇四

作为一名合同员，我意识到合同签订对于企业和个人来说都是至关重要的。过去几年，我处理的各种合同项目对于提高我的专业能力和对合同法律知识的掌握有很大的帮助。在过去的几年里，我积累了很多心得体会，我希望通过本文与大家分享我学习和实践过程中的体会，希望对相关从业者有所帮助。

### 第一段：明确合同类型

在开始处理任何合同之前，确保我正确地确定了合同的类型，因为每种合同类型有不同的法律要求和可执行性条款。例如，劳动合同、房屋租赁合同、销售合同等等，它们各自有不同的内容和目的，我需要根据不同的合同类型进行灵活处理。

### 第二段：认真把握条款

在处理合同条款时，我始终坚持认真审查所有内部和外部条款。我们需要确保合同的内容符合企业的经营方向和利益，

确保这些条款并没有超出相关法律限制。我依靠大量阅读和执业经验，在列出和修改合同条款时自信和精确。

### 第三段：注意合同的细节

在合同签订各个阶段，我们都需要注意细节。当我列出详细的条款草案和进行讨论的时候，我通过与客户沟通来确保所有细节都被认真审查。无论是签署之前还是期间，我总是确保每个人都了解和同意合同细节，这样才能确保签署的顺利进行。

### 第四段：遵守规定规范合法

遵守规定和法律是合同员的基本职责。我意识到在处理合同条款时，合法合规始终应放在首位。我必须了解相关法律条文，以避免任何不合法或规定的合同条款。我经常与企业内部的法律顾问沟通，以了解相关法律和规定。一旦发现任何问题，我会在公司内部和客户之间协调。

### 第五段：注重合同的维护和管理

在企业长期合作关系中，有效的合同管理和监控至关重要。签署好的合同需要妥善存档，并根据其条款及时更新。每当合同过期时，我会与客户重新磋商，如果你认为合同需要更新和修改，我将及时协调相关人员，以确保两方的利益不会受损。

### 结论：

在这些年来的合同工作中，我对合同制定和执行的重要性有了更深刻的认识。我必须始终注重合同的合法性、细节和维护，才能够保证企业和客户之间的利益不受损失。希望通过我的经验和体会，能够在行业中得到一定的启示，确保合同制定和执行的顺利进行。

# 合同中折扣率算篇五

作为一名合同员，我经常需要起草和审核公司与客户的各种合同。这项工作看似简单，但实际上需要注意许多细节。在工作中，我不断学习和积累，今天我想分享一下我的心得体会。

## 第一段：了解合同类型

在起草和审核合同之前，要先了解合同的类型和每种类型的要求。常见的合同类型有销售合同、租赁合同、劳动合同等等。不同类型的合同对于各自的标准和条款要求也不同。了解常见的合同类型有助于我们更好地进行合同起草和审核。

## 第二段：注意合同格式

在起草合同时，我们还需要注意合同文件的格式。合同文件的格式一般包括抬头、主体、正文、附件等。抬头部分要包括公司名称、地址、电话等信息；主体部分包括甲方和乙方的信息；正文部分反映了合同的权利和义务，需要注意语言的准确和清晰；附件部分是合同内容的完整说明，通常包含合同附件、合同协议等。

## 第三段：仔细审查

在审核合同时，我们需要认真仔细地审查每一个细节。合同的错误往往是由于疏忽而引起的，而一旦出现错误将会带来不必要的麻烦。要特别注意字面和字迹的正确性，还要检查所有时间、数字和名称是否准确。只有仔细审查，才能避免合同中出现意外的漏洞。

## 第四段：注重技巧

在合同起草和审核中，技巧也是非常重要的。常见的技巧包

括缩短语言、减少重复、避免使用模糊的字眼等。此外，我们还要注意使用合同中约定的专业术语和标准化语言，这有助于提高合同的专业性和可读性。

## 第五段：加强沟通

在工作中，与客户沟通和协商也是非常重要的。我们需要做到及时与客户沟通和协商，了解客户的需求和要求。在沟通和协商中，我们要言简意赅、语言清晰，并且展示出专业的态度和知识。

总结：

作为合同员，我认为要注意合同类型、合同格式和审查细节等方面。此外，要加强交流，与客户进行及时沟通和协商。只有这样我们才能做好合同工作，在工作中不断提高自己的能力和水平。

## 合同中折扣率算篇六

甲方（用人单位）

名称：\_\_\_\_\_

经济类型：\_\_\_\_\_

法定代表人（单位负责人）：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）

姓 名：\_\_\_\_\_

性 别：\_\_\_\_\_

年 龄：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

就业证号码：\_\_\_\_\_

地 址：\_\_\_\_\_

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

## 一、合同期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止  
或\_\_\_\_\_工作（工程）结束止。

## 二、工作内容

## 三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

## 四、劳动报酬

2、实行计件工资制，具体标准为\_\_\_\_\_。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

## 五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

## 七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

## 八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章): \_\_\_\_\_

法定代表人(签章): \_\_\_\_\_

(单位负责人)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

鉴证机关(章): \_\_\_\_\_

鉴证人(签章): \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 合同中折扣率算篇七

合同是商业活动中不可或缺的一环，对于企业来说，合同的审核是非常重要的工作。在过去的一段时间里，我有幸参与了公司的合同审核工作，通过这段时间的实践，我深刻地体会到了合同审核的重要性，并积累了一些宝贵的心得体会。

### 第二段：严密的思维和细致的检查

在合同审核过程中，我意识到一个严密的思维和细致的检查是必不可少的。首先，我会仔细阅读合同的每一条款，确保其合法性和合理性。其次，我会对合同的各项条款进行逐项核对，确保合同内容准确无误。此外，我还会将合同与公司的内部政策进行对照，确保合同的内容符合公司的规定。通过这种严密的思维和细致的检查，我能够尽可能地减少合同审核中的错误和疏漏，确保企业利益的最大化。

### 第三段：灵活的分析 and 判断

合同审核并不只是简单地执行一项任务，它要求我们具备灵

活的分析和判断能力。在合同审核过程中，我会从不同的角度和层面分析合同的各项内容，以确保其合理性和合法性。同时，根据公司的实际情况和市场环境的变化，我会灵活地判断合同是否需要适当的修改和调整。这种灵活的分析 and 判断能力让我能够更好地避免合同审核中的盲目和固守。

#### 第四段：注重团队合作和沟通

在合同审核中，与其他部门和同事的合作和沟通是非常重要的。我们需要与销售、法务等部门的同事密切合作，了解合同的背景和相关情况。在审核过程中，我会与团队成员积极沟通，提出自己的观点和建议，并接受他们的意见和反馈。团队合作和沟通的良好性，能够帮助我们更好地完成合同审核的工作，确保合同的合法性和合理性。

#### 第五段：不断学习和提升自己

合同审核是一项需要不断学习和提升的工作。在过去的一段时间里，我不仅通过阅读法律法规和相关文件，增强了自己的法律常识和专业知识，还参加了一些合同审核的培训和讲座。这些学习和提升，让我更加熟练地掌握了合同审核的技巧和方法，并提高了审核的准确性和效率。同时，我也通过与同事的交流和经验的积累，不断提高自己的合同审核水平，为企业的合同审核工作做出更大的贡献。

#### 总结：

通过参与公司的合同审核工作，我深刻体会到了合同审核的重要性，并积累了一些宝贵的心得体会。严密的思维和细致的检查、灵活的分析 and 判断、注重团队合作和沟通以及不断学习和提升自己，这些都是我在合同审核过程中得到的宝贵经验。在未来的工作中，我将继续注重对合同审核工作的学习和提升，为企业的发展和利益保驾护航。