

最新最美基层干部事迹简介 千名干部下 基层活动总结(优秀5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

最美基层干部事迹简介篇一

我局坚持以产业帮扶为突破口，积极帮组镇村立足实际、理清思路，走农民合作社道路，带动群众实施股份合作的发展模式。针对村两委对开展产业扶贫找不到方向，有想法却不敢下决心等情况，我局组织该村两委班子、村民小组长和帮扶对象30余人，以“走出去、学进来”的方式，先后赴浏阳市古港镇梅田湖村、官渡镇竹联村和我县排埠镇三溪村，实地考察学习了他们在新农村建设、乡村旅游、产业项目等方面的成功经验与做法。考察学习后，举行了座谈会，通过翔实剖析村与考察村点的优势和劣势，找出制约村发展的突出问题 and 原因，认真学习借鉴典型经验，对照自身存在的差距，立足实际，解放思想，为村的各项发展起到了促进作用。

活动开展以来，我局为村做了一下力所能及的工作，但取得的成绩同县委、县政府的要求和群众对我们的期望相比还有不小的差距。下一步我们将更加努力的工作，充分发挥艰苦奋斗的优良传统和密切联系群众的工作作风，把工作进一步坐实，把事进一步做好，实现县委、县政府的目标，为村的发展做出更大贡献。

最美基层干部事迹简介篇二

自三月份以来，我卫生院严格按照要求，认真落实“全县千

名干部下基层”活动的统一安排部署，领导牵头，全员参与，深入一线送政策、扑下身子访民情，尊重民意办实事、全力支援助发展，初步完成了“千名干部下基层”活动第一阶段的工作任务，使“千名干部下基层”活动深入人心，得到了当地群众的高度认可。现将具体工作情况总结如下：

一、龙镇马湖峪村基本情况

马湖峪村常住人口共410余户，约1300余人，有党员35人。水地面积640余亩，山地面积1000余亩（其中：退耕还林面积207亩，草地、棘条地面积200余亩），困难户约20余户。全村无主导产业，地少人多，居住分散，贫困分化现象严重，村情复杂。

二、马湖峪村急需解决的问题

1、吃水问题。马湖峪村近年来水位急剧下降，村里原有水井大多已干枯。自来水管道的已基本铺设完毕，但苦求于水源不足，至今仍未落实，已经严重影响到了村民正常的生产生活。

2、河堤绑畔。马湖峪村处于低洼地势，可耕地面积本来

就不多，每年山洪汛期总有大一片农田被洪水施虐，造成了大量水土流失，耕地愈来愈少的悲惨景象。

3、房屋建筑。马湖峪村住宅地基30余年来未开放，房少人多，农户居住条件普遍较差。

三、力所能及办实事，以人为本促发展

3月19号，我院干部职工认真贯彻“全县千名干部下基层”活动的指示精神，进村入户和农民群众零距离接触，访民情、解民忧、帮民富，建立医务人员“一对一”帮扶农户制度。共走访困难户22户，完成了55份问卷调查，与村委会班子亲

密座谈，建立各类工作台账，撰写了阶段工作小结和“专题调研报告。并以扎实的工作作风，严谨的工作态度，深厚的鱼水情感，融洽的干群关系，说实话、摸实情、办实事得到了老百姓的一致好评。

四、提高基层医疗技术水平，做好各项医疗惠民措施。马湖峪村卫生室存在硬件设施差、村医技术水平落后的问题。根据这种状况，我院愿伸出援助之手，开展多种形式的帮扶工作。组成医疗小分队，展开各种医疗诊治活动，以理论结合实际，使基层医务人员的医疗技术水平有明显的提高。采取定期、定点与随时、随地服务相结合的办法，为农民提供诊疗优惠待遇、协助办理诊疗手续、卫生保健咨询等针对性强的医疗保健服务，帮助群众改善生产生活条件，让群众得实惠。

2012.3.19

在“千名干部下基层”工作中，我们积极选派精兵强将驻村驻企，以为基层办实事解难题为出发点和落脚点，不断完善各类保障措施，提供人力、物力、财力支持，努力当好参谋、出好主意、促成发展，确保下基层工作取得实效。

一、领导重视，思想认识到位

坚持专人专干，成立了“包驻联帮”工作组，选派1名班子成员和3名优秀党员干部分别到包驻企业和村庄任职，并召开专题会议对帮扶工作进行研究部署，要求下基层干部切实深入企业、村庄感受发展困难，了解群众疾苦，真正做到驻得下、驻得住、干得成。加强调研督导，主要负责人带头进驻到企业、村庄，开展调查研究，了解实际情况，并定期听取帮扶工作汇报，研究解决帮扶工作中遇到的问题，今年以来已先后4次亲赴包驻村企进行调研，现场协调有关部门单位解决实际问题。下派干部迅速进入状态，第一时间深入到车间、农户，实地查看村企实际情况，主动与村企负责人进行研究磋

商，明确了帮扶目标和项目，制订了具体的帮扶计划，严格时限，强力推进，狠抓落实。

二、夯实基础，组织保障到位

课”、支部民主生活会等制度，赠送了《党员干部之友》、《支部生活》等多种党报党刊，切实增强了企业党员的荣誉感和凝聚力。先后投入1万元，为xxx镇xxx村和xxx村党支部粉刷墙面、购置办公桌椅、制作了各项党组织建设的制度等，建立起了标准化的党员活动室，并定期组织党员干部学习党的理论、政策和领导讲话精神，提高了党员干部的思想境界，提高了党支部一班人带领群众建设幸福农村的能力。

三、真抓实干，措施落实到位

的发展资金问题；协助调解经济纠纷一起，多次到对方单位进行磋商，为盘活企业资产创造了条件。三是在解难题、办实事上下功夫。同时，在春节、七一期间走访慰问困难群众、老党员12人，送去了价值8000多元的花生油、面粉、大米及慰问金。

总之，一年来下基层干部为驻村企业做了一些力所能及的工作，但是取得的这些成绩与上级单位对我们的要求、群众对我们的期望相比还有不小的差距。下一步，我们将更加努力的工作，充分发挥艰苦奋斗的优良传统和密切联系群众的工作作风，把工作进一步做实，把实事进一步办好，实现制定的帮扶目标，为驻村企业的发展做出更大的贡献。

二〇一二年十一月二十七日

3月份，自全区开展“千名干部下基层”活动以来，我们物价局积极响应，精心组织，周密部署，结合我局实际，制订了千名干部下基层活动实施方案，明确了指导思想，工作目标、活动内容、组织形式、时间安排和方法步骤。局机关副科以

上六名领导干部深入到钟家沟村、南岭庄村、色草湾村、宣沟村、杜家沟村、郑家川村进行走访调研，掌握基层实际情况。包抓领导入村后与村两委会成员、党员、群众面对面谈心交流，了解群众的所需所盼，切实帮助困难户解决生活生产中的问题。

一、具体做法

在这次下基层活动中，我们紧密围绕工作重点，以帮助农民解决实际问题为落脚点，狠抓中央一号文件精神.宣传，注重民情民意的调查，以实际行动赢得了群众的衷心的拥护。

1、广泛宣传中央一号文件

宣传。为避免宣传工作留死角，上门宣传，释疑解惑重点讲解等方法作为宣传的一个重要途径，使中央一号文件精神家喻户晓。

2、深入调查了解民情民意

我们将这次下基层活动与保持共产党员先进性教育活动紧密结合起来。一是广泛征求意见。围绕着重解决机关党员干部的理想信念、宗旨意识和工作作风的问题，采取上门走访、问卷调查、召开座谈会等多种形式，广泛征求基层干部、农村老党员、农民群众的意见、建议和要求。二是全面了解情况。通过走访调查，全面了解各个村的生产、生活情况，以及农村经济发展的制约因素、农民急需解决的实际问题，发现了一批致富带头人，确定了一批特困户。走访特困户、灾病户、养殖户，了解他们的生产生活状况；了解退耕还林、低保、五保、救济、救灾、种粮补贴、家电下乡、农田水利等涉农专项资金的发放兑现情况；详细了解了村里的农网改造、农田基建、通村公路、人畜饮水、春耕生产等农村基础设施建设情况；详细了解了村委会领导班子构成、村级党建、党员结构、村务管理等村级基层组织的建设情况；有的了解

镇村关系、干群关系、党员议事、村民之间矛盾与纠纷等群众反映强烈的热点问题。

3、抓住重点解决实际问题

为将此次下基层活动落到实处，我们抓住了工作重点， 2

牵住了“解决实际问题”这一“牛鼻子”。一是理清村级发展思路。扶贫帮困只是“输血”，要全面推进农村经济的发展必须为农村“造血”，帮助农村理清村级发展思路。二是加强基层组织建设。采取了有力措施加强村级组织建设，确保正常顺利开展工作。三是化解困扰发展难题。为使下基层活动收到实效，将解决实际问题作为工作重心。四是扶贫帮困献爱心，捐资6000元走访慰问了全乡12户困难户，让他们选购好化肥、农药、种子等春耕农用物资，尽我们的微薄之力。

二、几点体会

1、目标明确是前提

要做到“三个结合，三个到位”：一是与保持共产党员先进性教育活动结合起来，确保规定的动作和程序落实到位；二是与宣传贯彻中央一号文件精神结合起来，确保各项支农扶农政策措施落实到位；三是与加快全面小康示范村建设和建设扶贫工作结合起来，确保排忧解难促发展工作落实到位。

2、抓住工作重点

构建和谐，探索一个群防群治确保农村平安的工作机制。五是加强基层组织建设，完善一套党务、政务公开制度。六是认真总结，形成一个促进作风转变、服务基层的调研报告。

3、作风务实是保障

这次下基层活动，我们的干部严守工作纪律，注意工作方法，维护自身形象。一方面，在纪律上严格要求。所有工作队员严守“六不”要求：即不大吃大喝、不接受礼品礼物、不打牌赌博、不做违法违纪的事、不增加基层负担、不无故请假离队。另一方面，在工作方法上掌握了策略。在整个活动过程中，工作队员既认真负责，敢于负责，又注意了方式方法，把握了分寸，解决旧矛盾的同时没有留下新问题。

在这次下基层活动中，我局虽然做了大量帮扶工作，但离区委、区政府的要求还有差距。今后，我们将一如既往的关心钟家沟村等六个村的发展，积极做好协调服务工作，真正推进包抓村经济又好又快发展，迈上新的台阶。

榆阳区物价局

二〇一二年五月二十二日

根据县政府“千名干部下基层、为民解忧促和谐”活动方案安排，在参加县活动动员大会后，我分局迅速开展行动，认真部署安排，全面开展相关活动，具体总结如下：

一、召开动员大会

6月27日下午，我分局召集全体机关人员，在三楼会议室召开了“千名干部下基层、为民解忧促和谐”活动动员大会，对分局“千名干部下基层、为民解忧促和谐”活动进行动员部署，传达长丰县活动动员大会精神，并制定下发了分局实施方案。特别是要求6名参与活动的领导干部高度重视此次活动，积极与联系乡镇做好对接，做好下一阶段排查摸底工作。

二、广泛宣传部署

结合分局近期安装上的led显示屏，广泛宣传此次活动的重大意义，营造浓厚的舆论氛围，促进活动的全面顺利开展。并

安排宣传人员及时跟进，做好资料整理和对外宣传工作。

三、积极排查摸底

后村村委会，向两位村书记详细询问了当地村民的生活情况。据他们介绍，以前高祠村和后庙村村民收入主要依靠农业生产，近年来，当地水利条件恶化，许多农田被迫退耕还林，农民失去了耕地，就失去了经济来源。因此许多年轻人被迫进城务工，上了年纪的不能外出务工，生活极端贫困。

四、深入走访慰问。

根据前期调查得来的情况，7月16日上午，长丰公路分局6名领导干部来到长丰县杜集乡庙后村和高祠村，为那里的12户困难群众送去了慰问金和食用油等生活用品，将党和政府温暖和关怀送到了他们的心中。尽管刚刚下过雨，村民家门口的道路非常泥泞，慰问组一行人依旧坚持每家每户上门拜访，送去了慰问金和慰问品。庙后村86岁的五保户朱全芹老人无儿无女，一个人生活在村里给她安排的瓦房里，生活十分困难。与她结对联系的陈德春局长将慰问金交到她的手上，并仔细询问老人的生活，请她一定要照顾好自己的身体，有什么困难尽管说。老人反映说她近期看病花掉近千元无法报销，陈德春同志牢记在心，几次向杜集乡政府相关领导同志反映，他们表示五保户医药费政府是有政策的，一定给予解决。

五、存在问题。

元的救济金艰难度日。分局对他们的帮扶只是杯水车薪，难以解决根本问题。必须大力发展农村社会化养老敬老事业，让广大农村孤寡老人也能安享幸福晚年。

最美基层干部事迹简介篇三

在“千名干部下基层”工作中，我们积极选派精兵强将驻村驻企，以为基层办实事解难题为出发点和落脚点，不断完善各类保障措施，提供人力、物力、财力支持，努力当好参谋、出好主意、促成发展，确保下基层工作取得实效。

一、领导重视，思想认识到位

坚持专人专干，成立了“包驻联帮”工作组，选派1名班子成员和3名优秀党员干部分别到包驻企业和村庄任职，并召开专题会议对帮扶工作进行研究部署，要求下基层干部切实深入企业、村庄感受发展困难，了解群众疾苦，真正做到驻得下、驻得住、干得成。加强调研督导，主要负责人带头进驻到企业、村庄，开展调查研究，了解实际情况，并定期听取帮扶工作汇报，研究解决帮扶工作中遇到的问题，今年以来已先后4次亲赴包驻村企进行调研，现场协调有关部门单位解决实际问题。下派干部迅速进入状态，第一时间深入到车间、农户，实地查看村企实际情况，主动与村企负责人进行研究磋商，明确了帮扶目标和项目，制订了具体的帮扶计划，严格时限，强力推进，狠抓落实。

二、夯实基础，组织保障到位

课”、支部民主生活会等制度，赠送了《党员干部之友》、《支部生活》等多种党报党刊，切实增强了企业党员的荣誉感和凝聚力。先后投入1万元，为xxx镇xxx村和xxx村党支部粉刷墙面、购置办公桌椅、制作了各项党组织建设的制度等，建立起了标准化的党员活动室，并定期组织党员干部学习党的理论、政策和领导讲话精神，提高了党员干部的思想境界，提高了党支部一班人带领群众建设幸福农村的能力。

三、真抓实干，措施落实到位

的发展资金问题；协助调解经济纠纷一起，多次到对方单位进行磋商，为盘活企业资产创造了条件。三是在解难题、办实事上下功夫。同时，在春节、七一期间走访慰问困难群众、老党员12人，送去了价值8000多元的花生油、面粉、大米及慰问金。

总之，一年来下基层干部为驻村企业做了一些力所能及的工作，但是取得的这些成绩与上级单位对我们的要求、群众对我们的期望相比还有不小的差距。下一步，我们将更加努力的工作，充分发挥艰苦奋斗的优良传统和密切联系群众的工作作风，把工作进一步做实，把实事进一步办好，实现制定的帮扶目标，为驻村企业的发展做出更大的贡献。

二〇一二年十一月二十七日

根据有关要求，黄石口乡各部门紧紧围绕、县府中心工作，坚持以“关注农业、关心农村，关爱农民”为目标，全乡上下齐心协力，切实查找人民群众关注的热点、难点问题和涉及人民群众生产生活的困难问题，全力解决群众实际困难，使农民的生活条件得到了改善。按照活动实施方案有计划有步骤的开展了改善照明条件、村容村貌整治、改善两委办公环境、协助两委班子换届选举、等活动，现将各部门工作开展情况总结如下：

节日，看望慰问了老党员和困难群众6人，为他们送去了食用油和大米等过节物品。

唐县国税局驻司里工作队，为彻底改善全村照明条件，拨资5000元，购置线杆、电线、灯盘，使全村大街小巷全部按上路灯，深得百姓欢迎。为改善村两委办公环境积极与村干部协商，进行全面维修，用沙石料垫平院落，购置会议桌，办公桌椅，为两委班子提供良好的办公环境。实施科技帮扶，对养殖发展较好较快的农户送去了专业技术，培训了专业人才，赠送了养殖资料，以点带面，有五户养猪户，一户养兔

户，产品销售北京 天津 保定等城市 经济收入非浅 及大地调动了广大群众的积极性。

唐县国税局驻五家会工作队，为亮化、美化、净化村容村貌，集中整治乱堆乱放乱到垃圾，粉刷大街墙壁，宣传标语，倡导文明和谐新农村。改善村两委办公环境，村两委办公室进行刮瓷480平方，配置办公桌椅，会议室放置相关公开栏，为“两委”环境营造了一个良好的办公环境。改善全村照明条件，投资对全村路灯进行改善新装路灯35盏、购置电线20盘、线杆10跟、灯泡35个、灯盘35个，改善了全村照明，方便百姓受到好评。安装健身器材五套，建立文化健身广场，深受群众欢迎。

众的一致欢迎。协助两委完成换届工作，为群众脱贫致富和发展奠定了坚实的基础。为该村赠送了10000多元的会议桌、办公桌椅、电脑、打印复印机等办公设备，大大改善了办公条件，带领村民大力开展核桃种植，目前已种植核桃树8000多棵。同时为提高成活率，及时对树苗及时进行浇灌，投资12万元修建成扬水站两座。积极协助该村与上级有关部门联系，完成村内500米主街道路面的硬化工程，想办法筹集资金，在全村的主要街道安装19盏路灯，改善村容村貌，方便群众生活。

唐县供销社驻山南庄村工作队，按照“五个一切”的要求，深入开展帮扶工作。协助村两委完成换届工作。为提高人民群众的科学文化水平，投资5000元购置两个书柜和一套音箱，丰富了人们的业余生活。为做好村容村貌整治工作，对环境卫生进行了集中整治。结合村实际，帮助该村注册了一个杂粮专业合作社，帮助农民增收致富，同时，完善了配套设施建设，建扬水站一座。为提高科学管理水平，印发了500份薄皮核桃幼树科学管理明白纸，发放到群众手中，做到每户一册。

唐县移动分公司驻后七峪工作队，走访村民为老百姓办实事，

更换该村移动基站电池，改善当地手机信号。通过走访村民了解民意，在后七峪村建立空中充值服务站，解决山区农村缴话费入网难的问题。

唐县联通驻岳家台工作队，以“解民忧、谋发展、促和谐”为中心，帮助该村排忧解难、加快发展。帮助督导村两委班子扎实推进计划项目实施为该村秧歌队购买了锣、鼓、镲、唢呐等民俗乐器，活跃了农村的文化生活。筹资近6000元为该村搭建致富信息平台，安装了电话、电脑、宽带网，提供了有价值的农村致富信息。修入村主要道路500多米，方便了人们的出行。

千名干部下基层工作的开展，改善了农民的生产生活环境，改善了干群关系，密切了干部与广大群众的联系，使广大干部真正做到深入群众，了解社情民意，倾听民意，积极为其排忧解难，为健康有序的经济的发展创造了良好的环境。

一、总体情况

按照盟委、盟行署的工作部署，我市结合实际研究制定了《市选配后备干部下基层工作实施意见》，成立了干部下基层工作团，团长由副书记担任，工作团办公室主任由组织部长担任。为加大干部下基层工作力度，拓展服务领域，使我市后备干部尽可能在多领域实践锻炼，我市将三个街道也列入了干部下基层工作范围(街道和没有村的镇要重点抓好两个后进居委会工作)。并分别成立了干部下基层工作队，3个村又成立了干部下基层工作组。根据市的具体情况，选出8个局分别包扶5个镇和3个街道办事处，从市直机关、镇街抽调14名干部下基层，其中，从五镇三街选派8名领导干部任镇街干部下基层工作队常务副队长，从市直机关选配6名科局级后备干部到三个村挂职，分别担任村党支部副书记或村委会主任助理，挂职锻炼时间为二年并与原单位脱钩，从而保证每个村有2名后备干部。实现了市、镇、村三级同步联创。

我市处在林区，其居民都属城镇居民，宜农土地都是林间空地。长期以来，村民土地不均衡，种植结构单一，贫富差距较大，人口、党员相对较少且老龄化特别严重。针对这种情况，下派工作组认真分析现状，确定工作重点，采取相应措施，为群众办实事。收到了很好的效果，受到了群众的高度赞扬，达到了干部、村民双盈的目的。

二、主要做法

1、因地制宜，采取灵活多样的形式选派干部到基层工作。

在干部下基层工作中，根据各镇、街的不同情况，选派干部到基层任职开展活动。一是对无村的3个镇和3个街，采取部门包镇街的方式开展帮扶工作，建立部门在镇街包扶点上的工作队，针对群众某一方面困难给予帮助和解决，如科技下乡、整修乡路、防汛治理、帮助就业、贷款等。二是对有村的2个镇，在采取部门包镇的同时，选派后备干部下基层挂职锻炼，安排他们直接到村委会或村党支部任职。这些后备干部都是综合素质较好，经单位推荐、组织部考核认定的，具有培养前途和发展潜力，且缺乏基层工作经验的优秀干部。

2、突出重点，协助基层开展各项有益活动。

后备干部下基层工作，他们的积极性很高，我市下派的后备干部，到各地以后，为尽快熟悉情况，他们起早贪黑，克服重重困难，下户调查摸底，针对本地居民所反映的热点和难题，制定切实可行的措施，协调各方面的关系，帮助居民解决实际困难，使他们赢得了群众的尊重和爱戴。

为部分党员贷款17万元，解决项目的启动资金，通过党员带头致富影响村民思想行动的转变，进而使他们走上致富的路子；几年的旱灾，靠天吃饭的农民急需解决的是水井问题，经过与上级有关部门的争取，为耕地打抗旱井，并为村民发放了7套抗旱机泵，确保农业的丰产丰收。所有这些整改措施的

落实，真正达到干部受教育，群众得实惠的目的。

最美基层干部事迹简介篇四

部，境内有、、等小型水库余座，林木茂盛，风光优美，自然生态环境良好。

二、3月份以来工作开展情况

1、开展调研，制定工作计划。3月份，通过前期调研、下队入户、广泛接触群众等方法，摸清了村情。按照选派工作要求，经村“两委”会议讨论通过，制定本村“两年工作思路和20xx年工作计划”，理清了工作思路，明确了目标任务。

2、着力加强村“两委”班子建设。一是经常谈心交流。抓工作的核心是抓人，抓人的关键是抓班子。重视召开民主生活会，开展批评与自我批评，开诚布公，实事求是，努力沟通交流，改变了过去“会议气氛沉闷，发言少”等不正常现象，发挥“第一书记”在班子建设中的“领头雁”、“调节器”、“润滑剂”作用。村干部之间团结协助、合作共事的意识明显增强。二是每月至少召开两次工作会议。会前协商寻良策，会上明理鼓干劲，会后督促求实效。大家的工作效能意识、“争先进位”意识明显增强，“班子形象一面旗，工作激情一把火，统筹发展一盘棋，创先争优一条心”已为班子成员耳熟能详。三是制定和执行规章制度。明确分工和“包片”，制定了计生奖惩、考勤、印章、财务、廉政、学习、“四问四责”等九项制度，着力规范村务。一个制度型、规范型、学习型的村党总支初步形成。本村致力打造学习型党总支的做法被《报版》刊载宣传。

将党员划为“三大块”，老党员主要充当“人口计生信息员、邻里纠纷调解员、政策法律宣传员、公益设施看护员、森林防火?t望员”等，外出务工经商的党员主要发挥“双向带

动”作用，在村的青壮年党员主要承担“双带”任务，让党员们都有承诺，都领任务，都担责任，都行义务，增强了党员们的“党员”意识，努力发挥先锋模范作用。三是发挥村部“五个中心”作用，经常开展党员、群众教育培训活动。今年“七一”前，使用县联社万元帮扶资金，维修了党员活动室。今年已经开展了两次农技培训班。现在，村党员活动室和“农家书屋”是村民们经常光临的地方。今年“七一”，本村获得全县基层党组织远程教育学用结合工作“十佳”荣誉。《学用结合求实效，远程教育增魅力》一文在《工作》第7期刊载。四是认真做好发展党员工作。今年培养了名建党对象，其中一名是女性。半年来，党总支已收到入党申请书十几份，出现了不得不说服群众“要慢慢来”等“罕见”情况。村党组织的吸引力确实正在增强。五是正常开展党务村务公开工作。新建了一个公开栏。重大事项按照“四议两公开”程序要求办事。群众、党员对村务的支持度明显提高，党群干群关系密切。半年来没有发生一例到镇、县信访，综治维稳工作做到了“小事不出村，大事不出镇”。

4、在经济社会发展上找门路争项目。一是发挥“选派村”优势，积极争取项目资金。经村“两委”会议通过，已据各项“帮扶报告”分呈有关领导机关部门，孜孜以求，锲而不舍。目前，《村环境综合整治项目》已批（项目资金万元），已进入勘查设计阶段。本村申报“省级生态示范村”项目也有望获批，公里长村级水泥路项目已列入镇计划。永丰、滴水岩水库除险加固等“小农水”项目进入测量设计待批阶段。二是立足村情并经村“两委”会议研究，在镇财政、农技、林业等部门的指导下，形成《茶叶生产项目申报书》，最大限度发挥选派村万元帮扶资金“酵母”作用。

动作用；推动壮大茶叶、苗木、禽畜等农民专业合作社，提高生产的组织化、专业化水平，增加经济效益。

村建设等结合起来，努力做到“生态立村”、“环境兴村”。

四是认真督促各项常规工作。加大计生工作力度，深化“村为主”工作机制，提高工作成效；加强维稳工作，及时调解民事纠纷，做到“抓早抓小抓苗头”，管好村民，看好村门，做好村事。目前及今后3个月，统筹安排，分工协作，全力以赴，迎难而上，扎实完成新型农民养老保险、土地整治整村推进、农村宅基地（房屋）确权发证、人口普查、农业政策性保险、秋冬农业开发、“一事一议”项目建设等工作任务，将“创先争优”落实到各项具体工作上。

最美基层干部事迹简介篇五

一、总体情况

按照盟委、盟行署的工作部署，我市结合实际研究制定了《市选配后备干部下基层工作实施意见》，成立了干部下基层工作团，团长由副书记担任，工作团办公室主任由组织部长担任。为加大干部下基层工作力度，拓展服务领域，使我市后备干部尽可能在多领域实践锻炼，我市将三个街道也列入了干部下基层工作范围（街道和没有村的镇要重点抓好两个后进居委会工作）。并分别成立了干部下基层工作队，3个村又成立了干部下基层工作组。根据市的具体情况，选出8个局分别包扶5个镇和3个街道办事处，从市直机关、镇街抽调14名干部下基层，其中，从五镇三街选派8名领导干部任镇街干部下基层工作队常务副队长，从市直机关选配6名科局级后备干部到三个村挂职，分别担任村党支部副书记或村委会主任助理，挂职锻炼时间为二年并与原单位脱钩，从而保证每个村有2名后备干部。实现了市、镇、村三级同步联创。

我市处在林区，其居民都属城镇居民，宜农土地都是林间空地。长期以来，村民土地不均衡，种植结构单一，贫富差距较大，人口、党员相对较少且老龄化特别严重。针对这种情况，下派工作组认真分析现状，确定工作重点，采取相应措施，为群众办实事。收到了很好的效果，受到了群众的高度

赞扬，达到了干部、村民双盈的目的。

二、主要做法

1、因地制宜，采取灵活多样的形式选派干部到基层工作。

在干部下基层工作中，根据各镇、街的不同情况，选派干部到基层任职开展活动。一是对无村的3个镇和3个街，采取部门包镇街的方式开展帮扶工作，建立部门在镇街包扶点上的工作队，针对群众某一方面困难给予帮助和解决，如科技下乡、整修乡路、防汛治理、帮助就业、贷款等。二是对有村的2个镇，在采取部门包镇的同时，选派后备干部下基层挂职锻炼，安排他们直接到村委会或村党支部任职。这些后备干部都是综合素质较好，经单位推荐、组织部考核认定的，具有培养前途和发展潜力，且缺乏基层工作经验的优秀干部。

2、突出重点，协助基层开展各项有益活动。

后备干部下基层工作，他们的积极性很高，我市下派的后备干部，到各地以后，为尽快熟悉情况，他们起早贪黑，克服重重困难，下户调查摸底，针对本地居民所反映的热点和难题，制定切实可行的措施，协调各方面的关系，帮助居民解决实际困难，使他们赢得了群众的尊重和爱戴。

为部分党员贷款17万元，解决项目的启动资金，通过党员带头致富影响村民思想行动的转变，进而使他们走上致富的路子；几年的旱灾，靠天吃饭的农民急需解决的是水井问题，经过与上级有关部门的争取，为耕地打抗旱井，并为村民发放了7套抗旱机泵，确保农业的丰产丰收。所有这些整改措施的落实，真正达到干部受教育，群众得实惠的目的。

办公室围绕“察民情、解民难、排民忧、化民怨、保民安”主题，精心组织，周密部署，扎实推进，认真开展县科级干部和后备干部结对认亲互动帮亲活动，深入各联系点察民情、

听诉求、送温暖、解民忧、促发展，干部下基层活动取得显著成效，受到广大群众的好评。

一、强化组织领导，活动部署迅速到位

投入其中，严守各项工作纪律，扎实开展工作，结亲帮扶活动按计划、按要求顺利推进。

二、灵活形式，干部下基层活动深入开展

1、宣讲政策释民惑。办公室干部把宣讲政策作为活动切入点。结合正在开展村级党组织升级晋档科学发展活动，广泛宣传党的十七届五中、六中全会精神、惠农政策、法律法规知识、致富技术信息等，共开展宣讲活动 场，听众达 多人，真正使各项政策深入人心、全县重点工作和重大决策部署家喻户晓，增进了群众对政府工作的支持与理解，广大群众都能采取合理方式表达利益诉求，自觉投身经济建设主战场，自主创业，勤劳致富。

2、深入村组访民情。深入村组农户走访老党员、老干部、离任村干部和村“两委”班子成员，虚心向他们请教发展良策，鼓励他们坚定富民强村信心，多为村域经济发展做贡献。活动开展以来，共走访群众 户，了解产业发展、技术信息需求等亟待解决的困难和问题 多个，收集整理群众对村域经济发展的意见建议 大类 多条。特别是加强与村“两委”班子座谈交流，帮助理清发展思路，提出该村要发挥区位优势，不断壮大第三产业，大力发展“一村一品”的发展新思路，帮助该村完善产业发展和升级晋档工作规划，找准农民致富、壮大集体经济的新路子，为该村健康快速发展奠定坚实基础。

员树立“项目强村”理念，针对该村去年遭受暴雨袭击，村级办公场所严重损坏的问题，办公室及时了解情况，帮助协调解决修建中遇到的问题，又为该村争取资金 万元，村委会成功建成，“人饮工程”已完成勘探设计和立项，新增添的

办公桌椅和文化广电等设施即将陆续到位，村两委办公条件和环境必将显著改善和提高。

三、立足实际，干部下基层活动实现互促双赢

以干部下基层活动为契机，将促进帮扶村发展和推动办公室工作有机结合，相互促进，相得益彰。帮扶村发展中的矛盾问题得到有效解决。办公室干部把帮助群众快致富、化解矛盾促和谐作为工作的出发点和落脚点，深入调查群众反映的问题和困难，调查信访户和缠访户的情况，排查各种矛盾纠纷和不稳定、不安全隐患；努力化解群众怨言、误会、化解各种矛盾、化解不安全隐患、化解群众忧愁，进一步密切了党群干群关系。目前，已帮助群众解决生产生活中的实际困难 个，办实事、办好事 件，排查矛盾纠纷 起，调处矛盾 起，走访慰问困难群众 多户，发放慰问金、慰问品折合现金 万元，解决了一批群众生产生活难题，有效地从源头上化解了矛盾，促进了社会和谐稳定发展。特别是在下基层活动中，得知该村因修路、建校仍有 万元欠款时，我们及时协调，帮助解决 万元资金，受到全村群众的肯定和赞扬。

脚往下跑、眼向下看、心往下想、劲往下使，工作的积极性、主动性和责任感大幅增强，立足岗位，扎实工作的良好作风全面形成，党支部战斗堡垒作用和党员干部先锋模范作用充分彰显。

按照xx[]关于选配后备干部下基层工作的通知》的总体部署，从20xx年x月份开始我市开展了干部下基层工作，两年来，在的领导下我市下基层干部认真贯彻执行“三个代表”重要思想，情系基层，情系百姓，踏踏实实开展工作，取得了较好的成绩，现总结如下：

一、总体情况

按照盟委、盟行署的工作部署，我市结合实际研究制定了

《市选配后备干部下基层工作实施意见》，成立了干部下基层工作团，团长由副书记担任，工作团办公室主任由组织部长担任。为加大干部下基层工作力度，拓展服务领域，使我市后备干部尽可能在多领域实践锻炼，我市将三个街道也列入了干部下基层工作范围(街道和没有村的镇要重点抓好两个后进居委会工作)。并分别成立了干部下基层工作队，3个村又成立了干部下基层工作组。根据市的具体情况，选出8个局分别包扶5个镇和3个街道办事处，从市直机关、镇街抽调14名干部下基层，其中，从五镇三街选派8名领导干部任镇街干部下基层工作队常务副队长，从市直机关选配6名科局级后备干部到三个村挂职，分别担任村党支部副书记或村委会主任助理，挂职锻炼时间为二年并与原单位脱钩，从而保证每个村有2名后备干部。实现了市、镇、村三级同步联创。

我市处在林区，其居民都属城镇居民，宜农土地都是林间空地。

长期以来，村民土地不均衡，种植结构单一，贫富差距较大，人口、党员相对较少且老龄化特别严重。针对这种情况，下派工作组认真分析现状，确定工作重点，采取相应措施，为群众办实事。收到了很好的效果，受到了群众的高度赞扬，达到了干部、村民双盈的目的。

二、主要做法

1、因地制宜，采取灵活多样的形式选派干部到基层工作。在干部下基层工作中，根据各镇、街的不同情况，选派干部到基层任职开展活动。一是对无村的3个镇和3个街，采取部门包镇街的方式开展帮扶工作，建立部门在镇街包扶点上的工作队，针对群众某一方面困难给予帮助和解决，如科技下乡、整修乡路、防汛治理、帮助就业、贷款等。二是对有村的2个镇，在采取部门包镇的同时，选派后备干部下基层挂职锻炼，安排他们直接到村委会或村党支部任职。这些后备干部都是综合素质较好，经单位推荐、组织部考核认定的，具

有培养前途和发展潜力，且缺乏基层工作经验的优秀干部。

2、突出重点，协助基层开展各项有益活动。

后备干部下基层工作，他们的积极性很高，我市下派的后备干部，到各地以后，为尽快熟悉情况，他们起早贪黑，克服重重困难，下户调查摸底，针对本地居民所反映的热点和难题，制定切实可行的措施，协调各方面的关系，帮助居民解决实际困难，使他们赢得了群众的尊重和爱戴。

对梳理出的问题及所制定的整改措施进行了检查和督促落实。农民提出的减轻负担问题，通过与交通、教育部门协调，降低了各种费用；针对农民有好的致富项目，但苦于资金短缺的问题，通过与银行部门多方联系，争得20万元贷款，使问题得以解决；针对农民的思想观念陈旧、个人行动懒惰的不良情况，在做好他们的思想工作，认真宣传党的富民政策的同时，实施党员致富工程，为部分党员贷款17万元，解决项目的启动资金，通过党员带头致富影响村民思想行动的转变，进而使他们走上致富的路子；几年的旱灾，靠天吃饭的农民急需解决的是水井问题，经过与上级有关部门的争取，为耕地打抗旱井，并为村民发放了7套抗旱机泵，确保农业的丰产丰收。所有这些整改措施的落实，真正达到干部受教育，群众得实惠的目的。

二是协助村委会理清工作思路，完成了农牧业结构调整。我市尽管森林覆盖率很高且植被较好，但如果对土地的开垦和牲畜的散养不能得到有效控制，必将加剧土地沙化，植被受损，给生态带来极大破坏。退耕还林还草，实施舍饲半舍饲，农牧民的思想一时还不能理解。在这种情况下，我们的下派干部发挥他们思想观念新、理解政策透的优势，在做好他们思想工作的同时，帮助村委会对种植业、养殖业结构进行了调整，农牧业实行科学化、经济化、产业化，比如紫花苜蓿、猫尾草的种植，高产土豆种植、养鹿、驼鸟、奶牛、盖大棚、加工淀粉等等。引导他们扩大经济作物，推广农牧业适用技术，促进了产业化经营。这样既理清了农民致富的思路，又

保证了农牧业的战略性调整。

三是协助村委会加强思想政治工作和精神文明建设。加强思想政治工作和精神文明建设，有利于调动农牧民生产的积极性，有利于弘扬科学、破除迷信，形成良好的社会风气。利用“学教”活动、板报、标语等形式大力宣传党在农村的各项方针政策，引导广大干部群众进一步转变思想观念和经营方式，增强他们生活信心和致富勇气。通过组织扭秧歌、办舞会等丰富多彩的精神文明建设活动，消除了“平安神”等邪教组织，维护了农村社会稳定。

3、加强对下基层干部的管理

我市选派的下基层干部是德才兼备，有发展潜力和培养前途的优秀后备干部。开展此项工作，既有协助基层做好工作的成分，又有培养锻炼以备使用的目的。因此，在下派工作的过程中，我们非常重视对他们的教育和管理工作，对他们严格要求、严格管理、严格监督、严格考核。一是对下派干部进行任职分工，明确他们的工作职责，以便正常工作；二是定期召开下派干部座谈会，交流工作经验，听取工作、思想情况汇报，在总结工作的同时，对下步工作提出指导意见；三是通过多种形式了解掌握干部下派工作中出现的新情况、新问题，及时提出改进意见；四是严肃考核纪律，每年对他们进行两次考核，实行滚动管理。五是对考核优秀者及时给予提拔重用。在20xx年镇换届中，根据推荐结果，确定考察对象，对2名在下派中表现突出者分别提任为镇政府副镇长和镇人大副主席职务。这不仅对其他下派干部是个促进，同时对稳定下派干部的思想，使他们安心基层工作，起到了重要作用。

三、取得的成效

两年来的实践证明，选派干部到基层工作的决策深得民心，效果也是非常明显的。

1、密切了党群、干群关系。

下派干部到基层工作后，他们都能按照自己的工作职责认真开展工作，并处处严格要求自己，自觉接受群众监督。他们经常深入基层，与当地干部群众同吃、同住、同劳动，深知群众疾苦，想群众之所想，急群众之所急，便于做群众的思想政治工作，把党的富民政策和“三个代表”重要思想宣传到村、宣传到户，在教育农民的同时，也使自己深受教育。在工作中，自觉转变工作作风，接受群众监督，增强为群众、为基层服务的意识。通过自己的工作赢得了当地干部群众的信任和拥护，树立了机关干部的良好形象，使党群关系、干群关系进一步拉近。

2、培养锻炼了年轻干部。

下派干部到基层后，面对艰苦的工作环境和复杂的基层工作局面，参与镇、街、村多项工作的决策和实施，学到了很多机关学不到的东西，磨炼了意志，增长了才干，提高了思想政治素质、业务素质和组织协调能力，为今后工作的开展积累了很多宝贵的基层工作经验。另外，那些德才兼备，政绩突出，群众公认的干部及时被提拔重用，在社会上起引了强烈反响，形成了良好的用人导向。

3、促进了当地经济和社会发展。

所有下派的干部都是各方面素质较高、思维敏捷、意识超前的比

较优秀的干部。他们非常珍惜这次锻炼的机会，在工作中，一心为公，针对干部群众反映的问题，想尽办法，竭尽全力，不惜一切代价，在多方面做出了许许多多的实事好事，帮助群众解决了很多困难，有力地促进了当地两个文明建设的发展。

4、 加强了基层领导班子建设。

下派的后备干部大都具有较高的政策理论水平，有较强的组织协调和分析问题的能力，把他们充实到基层领导班子中去，给基层带去了新观念、新方法、新思路，这些同志协助当地主要领导做了大量工作。加强了领导力量，改善了班子结构，增强了班子的生机和活力，提高了班子的整体效能。

市机关干部下基层“三解三促”活动工作组月工作总结#e#

一个月以来，全组充分发挥强力督查和有力协调的作

用，使得xx区的稳控工作和积案化解工作上总体平稳可控，化解积案工作有序开展，共化解市级以上登记在案的信访积案110件，排查矛盾隐患近300件。

书记、镇长亲自挂帅，分管书记、副镇长牵头，选调了镇、街道办事处年轻机关干部、村书记、村长和大学生村官等作为“三解三促”活动领导小组成员；在各小组成员的指导下，各镇（街道）都将全镇信访积案进行了逐个分类，重点案件进行专题讨论，确定了包干领导和稳控责任人，迅速进村入户开展工作。

2、工作制度常态化

xx工作组建立了工作日报告，周五的联席会制度。、市政府的指示精神能及时贯彻执行到位，各小组工作纪律坚持到位，各小组与分管信访领导沟通到位，与包干包片负责人对接到位。通过联络员的认真负责和及时调度，组长能及时掌握全组的工作状态和进度，并通过各小组反馈的信息，在周五的联席会议上能及时对个案研究出较为稳妥的应对措施和解决方案。

3、落实开门接访、变上访为下访的工作方式各小组要求包干

领导和稳控责任人开门接访、变上访为下访，要主动解决信访人提出的合理的诉求，想方设法帮助困难信访人的生活困难，耐心解释和宣传相关政策，引导信访人按司法程序解决合法的诉求。各镇（街道办事处）和村（居委会）通过一系列的细致的稳控和化解矛盾工作，党群干群关系得到了改善，促进了xx区的信访稳定工作平稳可控。

4、协助镇（街道）、村（居委会）开展信访积案的化解工作组成员积极主动与镇、村领导进行沟通，就一些重要案件展开讨论，提出意见和建议，和镇村领导一起与部分信访群众进行面对面的座谈，努力寻找矛盾案件的突破口和着眼点。

二、工作组具体做法

1、对合理的诉求及时解决到位

对于群众提出合理诉求的信访案件，能在尽快解决的，工作组成员会督促镇、村给予及时解决，不能及时解决的信访案件，按照“谁主管、谁负责”和“分级负责、归口办理”的原则，明确问题落实责任单位和责任领导，提出交办意见，承诺解决问题的时限，让群众吃上定心丸。如xx镇的沈建华案，因包工头拖欠其农民工工资，到有关部门多次上访，经过工作组和包案领导进行讨论，坚持督促协调，现已达成调解协议，包工头承诺在2015年6月底前付清工程款的，已息访。

工作组与办事处商定，借力“乡贤”工作室推动矛盾化解工作，“乡贤”主要是指农村中的优秀退休老干部、老党员、老族长等，他们成长于乡土、奉献于乡里，在乡民邻里威望高、口碑好。他们充分发挥自己的优势，当好民情联络员、群众宣传员和文明巡防员，为本地的信访稳控工作起到了积极的作用，目前□xx镇的信访案件在逐年减少。再如xx街道办事处xxx不服法院判决而屡访案，在xx工作组联席会议上，大家经过讨论，要劝说当事人再次走司法途径予以解决，经过xx组成员和xx街道办事处负责人的多次规劝和协调，该案已由

徐州中院受理，现阶段已息访。

3、对确实有困难的帮扶到位群众的事无小事，对那些确有困难的上访人员在诉求合理的范围内给予最大程度上的帮扶。如xx镇被辞民师杜庆安，因生活困难而上访，在工作组的督促协调下，现已安排一定待遇的工作岗位（保洁工）而息访。xx镇xxx因区划调整失去承包地，导致现在生活无保障而上访，在工作组的督促下，包案领导多次做思想疏导教育工作，并对他进行60岁以上困难户每年进行二次生活困难救助，目前信访人已于镇签订了停诉息访保证书。

4、对无理闹访、缠访处理到位。

法上访、闹访的，建议由公安派出所参与和协助，依法坚决给予严厉打击，并全天候落实稳控措施，目前已收到了良好的效果，闹访案件有所减少。

5、为有关镇的经济发展和城镇建设提供了指导和服务 在督促稳控和化解矛盾积案的同时，力所能及的指导有关镇建设发展，如xx镇工作小组充分发挥自身特长，指导和帮助xx镇政府的中心广场规划设计、大型广告牌选址设计、镇主要出入口道路交通渠化方案设计和景观设计等，受到镇政府的欢迎和赞扬。

三、存在问题及下一步工作打算

促”活动的总体要求和我们组在以前工作中积累的工作经验，坚持开门接访和上门下访的工作机制，尤其是要重点防范积案与新增信访案件连城一片，而造成信访稳定的被动局面，坚持依靠当地政府，积极做好协调督促和稳控工作。