

组织人员选聘的途径有哪些 组织员工作汇报(大全9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

组织人员选聘的途径有哪些篇一

加强组织员队伍建设是做好发展党员工作的重要环节。建立一支数量足、质量高、素质好、责任心强的组织员队伍，严格把好党员队伍的入口关，是提高新党员质量的可靠保证。按照中共中央组织部、中共教育部党组、共青团中央《关于加强和改进在大学生中发展党员工作的大学生党支部建设的意见》和中共吉林省委组织部《关于加强全省组织员队伍建设的意见》，特制定本条例。

第一章 组织员的设置

第一条

我校的党委组织员分为专职组织员和兼职组织员两种职务。党委建制学院（部）至少配备1名专职组织员；总支建制的学院不配备专职组织员。

第二条

在校关工委设路2名兼职组织员。

第三条

党委建制学院（部）设路组织员的数量，根据该党委全年发

展新党员的数量配备，每发展60名新党员，配备1名专职组织员。

第四条

不设专职组织员的党总支，其单位发展党员工作由校党委组织员办公室选

派专职组织员协助做好发展党员工作。

第五条

组织员作为校党委派驻发展党员单位的代表，编制为2种：一是学校编制；

二是学院（部）编制。

第二章 组织员的任职条件、职责及作用

第六条

组织员的任职条件

- 1、认真贯彻执行党的路线、方针和政策，思想上政治上与党中央保持一致。
- 2、党性强，作风正，敢于坚持原则，懂得党的基本知识，有独立工作能力。
- 3、具有大学以上文化程度，身体健康。
- 4、原则上为具有副处级以上职务的党员干部。
- 5、党龄在5年以上，并有一定的党务工作经验。

第七条

指导责任。

第八条

组织员的具体职责

- 1、按照上级党委和校党委的要求，从实际情况出发，指导基层党组织制定发展党员工作规划，并在此基础上提出本单位年度计划和中、长期发展党员工作规划。
- 2、紧紧围绕党在新时期的中心任务给党的建设提出的新课题，深入实际，调查研究，协助基层党组织完成发展党员规划，注意研究和总结发展党员工作的经验，及时向党委报告全局性、倾向性的问题，提出解决问题的意见和建议，认真总结经验，通过各种有效途径，加强对发展党员工作的指导。
- 3、搞好积极分子队伍建设，指导基层党组织做好对入党积极分子的挑选、培养和教育工作，不断扩大入党积极分子队伍。
- 4、组织员对新党员的质量负有特殊责任。对基层党组织发展入党的每一个对象，都必须进行严肃认真的审查。负责对发展对象进行考察、审查和组织谈话工作，并根据党章的规定，提出能否发展的意见，把好发展新党员的质量关。
- 5、指导和督促基层党组织做好对预备党员的培养、教育、考察和转正工作。
- 6、检查基层党组织严格组织生活和坚持“三会一课”制度的情况及实际效果。
- 7、调查研究党员的思想状况，向党组织提出对党员进行教育的建议，搞好党员教

育工作。

8、经常了解基层党组织在党员管理工作中的经验和存在的问题，及时向校党委提

出改进措施和建议。

第九条

组织员集体研究。

第三章 组织员的管理

第十条

组织员办公室的设路。

此项工作。

第十一条

组织员办公室的任务

1、在校党委领导下，对基层党组织的发展党员工作进行宏观指导，保证发展党员的质量。

2、对组织员进行发展党员工作的业务培训，提高组织员的业务水平。

3、检查基层党组织的党员教育和管理情况。

4、指导基层党组织做好预备党员和入党积极分子的培养、教育和管理工作的。

5、发现基层党组织在党员教育和管理工作中的经验和存在的

问题，及时提出改进

措施和建议。

6、检查落实党委发展党员规划和计划的落实情况。

7、负责全校组织员的管理、发展党员、党员管理教育和基层组织建设等工作。

第四章 对组织员的工作要求

第十二条

组织员的工作受校党委领导，所有工作都向校党委负责。要坚持原则，定期向组织员办公室汇报工作，自觉抵制不正之风。

第十三条

按照组织员办公室对发展党员工作的要求，及时完成发展党员预审任

务，上报本单位当年发展党员计划。第十五条

所在单位的发展党员工作（包括发展新党员、预备党员转正）都必须经组织员办公室同意。不得未经发展党员预审、未经培训发展党员和进行预备党员转正。

第十七条

取消其预备党员资格。

第十八条

组织员在工作中遇到特殊情况，如果本人无法处理，应及时

向组织员办

公室汇报，请组织员办公室协助处理。

第五章 组织员队伍建设

第十九条

进一步加强组织员自身建设。组织员办公室定期向校党委汇报工作，代表党委对组织员的工作进行检查、指导，每四年结合校党委“创先争优”表彰进行一次“优秀组织员”的评选与表彰。组织员要认真学习马克思主义理论和“三个代表”重要思想，进一步加强政治理论修养，提高政治素质和党性觉悟。

第二十条

组织员要认真学习党建理论和业务知识，搞好调查研究，对所属单位党组织的党的基层组织建设现状、党员状况、当年发展对象、预备党员和入党积极分子的状况做到心中有数。

第二十一条

组织员要具有坚定的政治方向，强烈的事业心和政治责任感，坚持党性原则，实事求是，正确行使组织员的职权，敢于抵制不正之风。

第二十二条

组织员要认真总结发展党员工作的经验，及时发现新问题，并且善于解决问题，每年要写出一份调查报告或经验总结材料。

第六章 组织员的待遇

第二十三条

按照中共中央《关于加强党员教育工作的通知》（1983年2月）、省委组织部《组织员工作条例》（吉组发„1986“2号）和省委组织部《关于在大学生中发展党员工作的意见》（吉组发„1992“6号）文件、省委组织部和省高校工委联合下发的《加强和改进在高校学生中发展党员工作的意见》（吉高校联字„2004“1号）文件规定，专职组织员为同级实职岗位，组织员的任免按干部管理权限履行相应审批手续，由校党委任命，享受同级干部的待遇。

第二十四条

按照规定，校党委给予专职组织员定额工作补贴。

第二十五条

本条例由校党委组织员办公室负责解释。

组织科、组织员办公室

工作职责

一、抓好下级党委的思想、作风建设；督促下级党委加强以民主集中制为核心内容的各项规章制度的制定和执行，帮助健全党委的议事规则、决策程序，并检查督促其严格执行党的组织制度，按期进行换届选举。

二、抓好基层党组织建设。根据每个基层党组织都建设成为坚强的战斗堡垒的指导思想，调查了解、掌握分析基层党组织建设的情况，拟订基层党组织建设工作规则，提高改进和加强的意见与建议，总结推广基层党组织建设的经验，组织、指导开展有关基层党组织建设的各项活动，承办审批基层党组织召开选举大会、改建或新建党组织，以及变更组织关系、

执行党的组织制度等方面的具体事务。

三、抓好党员的教育管理。主要是制定党员学习教育的规划、办法，组织编写党员学习教育的教材，指导并督促检查党员学习教育工作，并综合、协调各有关部门对党员进行马克思主义基本理论、党的基本路线、党的基本知识的学习教育。指导和承办表彰优秀党员、先进党组织的工作，研究党员教育工作中的新情况、新问题，制定切实可行的党员管理措施，扎实抓好流动党员的教育管理，做好民主评议和处置不合格党员的工作。

四、抓好发展党员工作。主要是按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，制订发展党员的长期和近期规划，研究解决发展党员工作中出现的问题，指导和承办发展党员工作，检查发展党员的方针、政策的落实情况。

五、抓好党费的收缴、管理和使用工作，做到按比例逐月收缴，按规定及时上解，按制度抓好管理。

六、抓好党员组织关系的接转工作，做到接转流畅，遵章守规，手续齐备，填写规范，回执到位。

七、抓好党内信息库管理和定期统计工作，做到资料齐全、真实准确，专人负责，定期维护，充分利用，严格保密。

八、抓好农村基层干部队伍的激励管理工作。按照“真正重视、真情关怀、真心爱护”的要求，研究制定农村基层干部选拔任用和教育管理的配套措施，逐步扩大农村干部海推直选产生方式，探索建立农村基层干部激励保障机制，充分调动农村基层干部的工作积极性。

党员组织关系接转工作

党员从某一单位或地区党的基层组织转入另一单位或地区党

的基层组织时，必须接转组织关系。组织关系转移需经党组织批准，并且按一定的组织级别开展。

党员组织关系信件有两种：一种是《中国共产党党员组织关系介绍信》，即党员正式组织关系；一种是《中国共产党党员证明信》，即党员临时组织关系。党员因临时离开本单位，到新的单位帮助工作，或外出参加学习、轮训、实习、考察等，时间不超过6个月，一般不转移党员组织关系，可开具《中国共产党党员证明信》。

党员组织关系接转工作程序：

1、党员在转移组织关系时，应由其所在党支部开出证明，由党员本人带证明到上一级党委组织部门办理接转手续。跨县以及跨乡镇、跨县直部委办局转移组织关系，一律经县委组织部办理接转手续。

2、转出党员组织关系的党组织在该党员未到接收地（单位）党组织接转组织关系前，负有管理责任。对于过期党员组织关系介绍信，要弄清原因，分清责任。那些无正当理由，不及时转移组织关系，导致党员组织关系介绍信或党员证明信过期的，应给予严肃的批评和教育。其中超过6个月不参加党的组织生活的，要按照党章规定作自行脱党处理。如系经办人工作不慎造成的，要对经办人进行严肃的批评教育。

3、各乡镇、主管局在接收党员组织关系介绍信时，要认真审查核对，对不符合接转手续要求的组织关系介绍信（如权限不符、内容不全、有涂改痕迹等），要退给本人，让其按规定重新办理接转手续。

流动党员 “三个一” 管理制度

为切实加强流动党员的教育管理，充分发挥流动党员的先锋模范作用，特制定流动党员“三个一”管理制度：

1、党员流动前必须给支部一个请示，让支部知道去向。要求每名党员在外出前，以书面和口头的方式向支部提出申请，说明外出理由，外出时间，外出地点，从事职业，主要经营业务等情况，并领取《流动党员活动证》；对于外出工作（经营）地点有变化的要及时向支部进行汇报，使支部能够及时掌握外出党员动向，便于加强联系与管理。

2、流动党员年中必须进行汇报，让支部知其情况。每名外出党员半年向支部进行一次汇报（口头或书面），汇报的内容主要包括半年来的学习、思想、工作、生活情况，重点是遵章守纪、执行党的各项方针政策，履行党员义务和发挥作用情况。党支部应将党员的汇报情况记录归档，作为年终评议党员的主要内容。对于不及时汇报的，支部应通过有效的方式进行批评教育，对于经批评教育不及时改正的，根据民主评议党员有关规定进行处理。

3、流动党员每年底必须回原支部参加一次会议，开展民主评议。基层党支部要利用年底（春节）大多数党员回乡探亲的时机，通过查验《活动证》，了解在外参加组织生活情况；通过集中轮训、个别座谈等形式加强流动党员教育，不断增强其宗旨观念。同时认真开展一年一度的民主评议党员工作，并把评议结果记入党员个人档案。

党 费 收 缴

（1）按月领取工资的党员，每月以工资总额中相对固定的、经常性的工资收入（税后）为计算基数，按规定比例交纳党费。每月工资收入（税后）在3000元以下（含3000元）者，交纳月工资收入的0.5%；3000元以上至5000元（含5000元）者，交纳1%；5000元以上至10000元（含10000元）者，交纳1.5%；10000元以上者，交纳2%。

（2）实行年薪制人员中的党员，每月以当月实际领取的薪酬收入为计算基数，参照上述比例交纳党费。

(3) 不按月取得收入的个体经营者等人员中的党员，每月以个人上季度月平均纯收入为计算基数，参照上述交纳党费。

(4) 离退休干部、职工中的党员，每月以实际领取的离退休费总额或养老金总额为计算基数，5000元以下（含5000元）的按0.5%交纳党费，5000元以上的按1%交纳党费。

(5) 农民党员每月交纳党费0.2元。学生党员、下岗失业的党员、依靠抚恤或救济生活的党员、领取当地最低生活保障金的党员，每月交纳党费0.2元。

(6) 交纳党费确有困难的党员，经党支部研究，报上一级党委批准后，可以少交或免交党费。

(7) 预备党员从支部大会通过其为预备党员之日起交纳党费。

(8) 党员一般应当向其正式组织关系所在的党支部交纳党费。持《中国共产党流动党员活动证》的党员，外出期间可以持证向流入地党组织交纳党费。

(9) 党员工资收入发生变化后，从按新工资标准领取工资的当月起，以新的工资收入为基数，按照规定比例交纳党费。

(10) 对不按照规定交纳党费的党员，其所在党组织应及时对其进行批评教育，限期改正。对无正当理由，连续6个月不交纳党费的党员，按自行脱党处理。

基层党组织换届工作程序

1]基层党的委员会、总支部委员会、支部委员会任期届满进行改选前，要向上级党组织请示。主要内容包括：召开党员大会的时间、指导思想、主要议程、选举产生的办法和委员候选人名单。

2、上级批准后，应根据实际情况和上级的批示精神，下发关于召开党员大会的通知。通知内容包括：召开党员大会的时间、指导思想、主要任务、选举产生的办法和委员候选人条件以及下届委员会成员构成原则、条件、酝酿推荐办法等。并确定筹备工作有关事项及明确分工。

3、委员会候选人，按照德才兼备和班子结构合理的原则提名，由上届委员会根据多数党员的意见确定，报上级党组织审查同意后，在党员大会上举行选举。委员候选人的差额为应选人数的20%。

4、委员会委员在任期内出现空缺，应召开党员大会补选。必要时，上级党组织可以调动或者指派党支部的负责人。

5、委员会的书记、副书记的产生，由上届委员会提出候选人，报上级党组织审查同意后，在党支部委员会全体会议上举行选举。

6、召开选举大会。有选举权的到会人数超过应到会人数的五分之四，会议有效。候选人得票数超过到会人数二分之一的可当选，否则要进行重选。

7、向上级党委报告选举结果及委员分工情况。

组织人员选聘的途径有哪些篇二

随着工作压力的增加和竞争的加剧，越来越多的企业开始关注员工的工作满意度和生活质量。为了提升员工的综合素质，许多公司组织员工观看心得体会活动，让员工通过观看电影、读书、听讲座等方式，提升自己的思维能力和人文素养。在这个过程中，员工们获得了很多收获和启发。

首先，组织员工观看心得体会活动可以开拓员工的视野。在日常工作中，员工们往往只关注自己所从事的行业或者工作

领域，对其他领域的知识了解甚少。而通过观看一些涉及不同领域的电影或者读书，员工们可以深入了解其他行业的工作模式和运营理念，拓宽自己的视野。例如，一个从事金融行业的员工，在观看了一部关于科技公司的纪录片后，意识到科技创新对金融行业的重要性，进而开始学习相关知识，提升自己的专业技能。

其次，组织员工观看心得体会活动可以激发员工的创新思维。在观看一些与创新相关的电影或者读书时，员工们会接触到许多不同的思维方式和创新理念。这些新鲜的思维方式有助于员工们打破固有的思维定式，激发创新的火花。例如，一位从事市场营销的员工，在观看了一部关于苹果公司创新成功的电影后，对于市场营销的策略和方法有了全新的认识，敢于尝试新的市场营销方式，取得了良好的成绩。

此外，组织员工观看心得体会活动可以提升员工的人文素养。在观看一些与人文主题相关的电影或者读书时，员工们会体会到人与人之间的情感、价值观和人性。这些情感的体验让员工们更加关注人的本质和情感交流，提高了他们在工作中的人际交往能力和沟通技巧。例如，一位销售人员在观看了一部关于人际关系的电影后，意识到与客户建立良好的关系对于销售业绩的重要性，开始注重与客户的情感沟通和建立亲密关系，取得了更好的销售业绩。

最后，组织员工观看心得体会活动可以增强员工的团队精神。在参与这些活动的过程中，员工们不仅可以获得自己的成长和进步，还可以与其他员工进行交流和分享，提高团队合作和协作的能力。例如，一家公司组织员工观看一部关于团队合作的电影后，组织员工进行小组讨论和分享，从中学习如何在团队中发挥自己的优势，同时也学会了如何倾听和尊重他人的意见，提高了团队的凝聚力。

综上所述，组织员工观看心得体会活动对于提升员工的综合素质有着重要的作用。通过开拓视野、激发创新、提升人文

素养和增强团队精神，员工们能够更好地适应工作环境的变化，提高工作能力和质量。因此，企业应该重视组织员工观看心得体会活动，为员工提供更多的学习和成长的机会。

组织人员选聘的途径有哪些篇三

第一段：引言（150字）

组织员工进行集中学习可以有效提升员工的综合素质和专业能力，为企业发展提供有力保障。在这个快节奏、竞争激烈的时代，掌握与时俱进、不断学习成为了每位员工的必备素质。本文将从集中学习的背景意义、组织的方式和方法、学习内容选择、学习效果的评估以及心得体会等几个方面进行探讨，以期提高组织员工集中学习的效果，为企业人才培养和内部发展添砖加瓦。

第二段：组织集中学习的背景意义（250字）

组织员工集中学习是企业培养人才、提升核心竞争力的有效途径。首先，组织集中学习能够为员工提供全面系统的知识和技能，使他们能够在工作中更好地发挥作用。其次，通过集中学习，可以提高员工之间的相互学习和交流的机会，促进团队的合作与发展。再次，组织集中学习可以增强员工的归属感和职业发展空间，提高员工对企业的忠诚度和认同感。总之，组织集中学习对于企业和员工都具有重要的意义和价值。

第三段：组织集中学习的方式和方法（300字）

组织员工集中学习的方式和方法有多种，包括线下培训、研讨会、短期项目实践等。线下培训是传统的方式，通过请专业讲师授课和思想碰撞，提高员工的专业能力和团队合作能力。研讨会则注重员工之间的互动和讨论，通过分享和交流激发创新和思维能力。短期项目实践则注重实践和应用，让

员工通过实际操作来学习和提升。对于不同的企业和员工，选择适合的方式和方法至关重要，以达到最佳的学习效果。

第四段：学习内容选择（300字）

在组织员工集中学习时，选择合适的学习内容也是至关重要的。学习内容应该紧跟行业发展趋势，关注最新技术和管理理念的更新。此外，学习内容还应根据员工的实际岗位和发展需求进行个性化的设置，注重理论与实践相结合，让员工能够在学习中融会贯通、运用所学。学习内容的选择需要在理论研究和实践应用之间寻找平衡点，以满足员工的多样化需求和企业的发展要求。

第五段：心得体会和学习效果的评估（200字）

组织员工集中学习后，员工应总结学习的心得体会，并评估学习效果。心得体会可包括学习过程中的感受、收获和不足之处，以及对未来学习的思考和规划。学习效果的评估可通过岗位能力的提升、团队协作的改善和绩效提升等方面来进行。此外，还可以通过员工的满意度调查和学习成果展示等方式进行评估。通过心得体会和学习效果的评估，有助于发现组织员工集中学习存在的问题，不断改进和提高学习的质量和效果。

第六段：结论（200字）

组织员工集中学习是企业发展的重要手段，通过提供全面系统的知识和技能、促进团队合作和交流、增强员工的忠诚度和发展空间等方式，能够为企业培养人才、提高核心竞争力。选择合适的学习方式和方法、学习内容，并进行心得体会和学习效果评估，都是保证组织员工集中学习效果的关键。只有不断完善组织员工集中学习的模式和机制，才能为企业增加创新力和竞争力，并为员工的个人发展提供良好的平台和机会。

组织人员选聘的途径有哪些篇四

近年来，随着市场竞争的日益激烈，企业对于员工的要求也越来越高。为了提高员工的综合素质和工作能力，许多企业都开始组织员工集中学习。本文将重点谈论组织员工集中学习的效果和个人心得体会。

第二段：组织员工集中学习的益处

组织员工集中学习有诸多益处。首先，员工可以在一个相对集中的时间段里接受专门的培训，这有助于他们更好地理解 and 掌握相关知识和技能。其次，员工可以通过集中学习与同事们交流和互动，促进学习氛围的营造和经验的分享。此外，集中学习还可以提高员工的学习效率，减少学习时间的浪费。因此，组织员工集中学习是一个提高企业整体素质的有效方式。

第三段：个人经历和体会

笔者有幸参与了公司近期组织的一次集中学习活动的，获益匪浅。在这次集中学习中，我们分组进行了课程学习并展开了互动讨论。通过和同事们的交流和互动，我深刻地认识到每个人都有自己的优势和不足，并从中学习到了很多实用的工作技巧和经验。同时，集中学习的形式还让我感受到了团队的力量，这种集体学习的氛围激发了我更深入地学习和不断进步的动力。

第四段：个人成长与工作表现的改变

通过参与组织的集中学习，我深感自身的成长和工作表现的改变。首先，在知识水平上，我对相关领域的知识有了更深入的了解和把握。这使得我在工作中更加得心应手，能够更好地解决问题。其次，在团队合作方面，我对于团队意识和协作能力得到了提升。通过和同事们的经验交流和互动，

在团队合作中我能够更好地发挥自身的优势并发挥出最佳工作表现。最后，在职业发展的路径上，我也更加清晰地意识到了我的方向，并有了更为明确的目标和规划。个人成长和工作表现的改变不仅让我更加自信，也为我未来的发展提供了更多的可能性。

第五段：结语

综上所述，组织员工集中学习是一个企业提高整体素质的重要途径。通过集中学习，员工可以从中获得实际的经验和技能，并在工作中得到应用。而个人来说，集中学习也是提升自己能力和展现个人潜力的关键。因此，我们应该珍惜这样的学习机会，不断地完善自我，为自身和企业的未来发展做出更多贡献。

组织人员选聘的途径有哪些篇五

很多企业每年都会组织员工进行户外旅游，那么我们作为负责人，应该怎么样准备这一次的活动呢？以下是精心准备的组织员工活动方案，大家可以参考以下内容哦！

一、活动主题“凝聚心感悟，欢乐户外游”

二、活动宗旨：为丰富员工的文娱生活，增进员工之间的沟通交流，缓解工作压力，实现劳逸结合，增强团队凝聚力，公司工会、综合管理科组织策划此次户外活动方案。

三、活动主体：全体员工

四、活动地点：某景区

五、活动行程安排：在不影响正常营业的情况下，本次活动分两批次开展。

1、集合时间：第一批年月日上午8:30分第二批年月日上午8:30分2、集合地点：龙运大酒店大堂门口，统一乘坐酒店租赁的客车出发至活动地点。

3、活动项目：观光、烧烤及户外拓展游戏（详见附件四）1）上午9:00到达目的地：拍集体照2）上午9:30-11:30开展户外拓展游戏3）上午11:30-下午14:30烧烤4）下午14:30-15:30自由活动 5）16:00集合准时返程六、活动经费预算：1、车费：2、景区门票：3、烤炉费用：4、烧烤食物（详见附件一）：5、互动游戏纪念品（详见附件二）：6、备用药物（详见附件三）：七、合计本次预算经费：八、活动工作人员安排：策划员：采购员：道具、拍照：物品保管：

户外活动游戏组织：

活动安全负责人：

注意事项

- 1、此次活动为户外运动，参与人员建议穿着轻便宽松衣服和运动鞋。
- 2、必须严格遵守时间规定，并准时到达集合点，及时清点人数。一切听从负责人的安排。
- 3、做好通讯联络和协调工作，期间出现任何突发情况时，要及时上报活动组织者并做好应变工作。
- 4、自行保管好随身携带物品，特别是手机、钱包及其他贵重物品。
- 5、注意烧烤时的安全，以免烧伤烫伤。
- 6、妥善处理垃圾，爱护景区一草一木，做文明人。 活动策

划原则：1、活动主旨要健康向上，有一定的意义延伸，为完善企业文化奠定基础。2、将每月的第三个周末固定为活动日，让集体活动潜移默化到每位员工的生活。

3、优化资源，合理安排，主张以最少的费用取得最大的效果。

4、活动设定均为集体项目，每人都能参与，塑造集体荣誉感，锻炼团队凝聚力。

5、活动本身易操作，难度适中，活动内容耳熟能详，不会对个人工作造成负担。

一、活动分类说明：

根据支行领导指示，为缓减员工工作压力，提升团队的凝聚力和战斗力，促进员工交流，丰富业余生活，为进一步完善企业文化奠定基础，利民支行团支部策划各类活动方案供参考。活动分类以月度和季度为单位：活动时间安排：

二、活动具体内容解析：3月：活动名称-篮球比赛 活动作用：篮球这项运动是团队合作的最佳体现，能够进一步磨合员工间的默契度和配合能力，在竞技过程中锻炼团队凝聚力，同时场地众多，规则熟悉，可操作性强。

活动形式：建议3人或4人赛制，男女混搭，根据总人数分几大小组，抽签比赛，得分最高的晋级，若遇到平分，可用定点投篮充当复赛，最终角逐冠军各1组，亚军各2组，给予一定物质奖品。活动周期：活动时间半天。

活动作用及优势：在学校，每年4月是固定举办运动会的时间，体育比赛可以激发出强大的团队精神和凝聚力，趣味运动会的定位也是如此，通过一些小而有趣的比赛项目，轻松快乐的让每个员工融入集体，亲密的团队配合，具有与拓展训练一样的效果。

活动作用及优势：小球类的体育项目竞技性强，对个人技巧及运动天赋要求高，一方面可以展示员工的才能，另一方面也可以调动员工体育锻炼的积极性，活动可操作性强。

活动形式：不上班的所有员工默认参加，采取淘汰制，分为单打及男女混合，抽签决定对手，最终角逐冠军各1名，亚军各2名，给予一定物质奖品。活动周期：准备期1周，正式活动半天。费用预估：运动器材补充，奖品购买，场地费用6月：活动名称-公益活动-“利民之星志愿者”

活动作用及优势：唤醒员工感恩回报的心态，树立企业正面形象，进一步强化企业文化的精神核心，增强每个人的社会责任感，可与行业媒体一同合作，互惠互赢。

活动形式：可联系sos儿童村、孤儿院、敬老院等爱心机构，组织慰问活动，募捐可行的必需品。

活动周期：准备期1周，正式活动半天。费用预估：以义工形式或旧物募捐 备注：可能会产生一些募捐物品的购买费用，有之前去sos儿童村的经验可借鉴。

7月：活动名称-夏日消夏之旅

活动作用及优势：夏季天气炎热，集体组织去庐山活动不仅可以避暑，还可在短途旅行过程中增进员工之间感情，不一样的活动体验，让员工对利民支行这个大家庭更有依恋更有凝聚力。活动形式：挑选周五下午出发周日下午返回，地点为庐山，提前预定住宿，活动行程可安排篝火晚会，集体游戏，景点游、登山比赛等。活动周期：准备期1周，正式活动2天。

活动作用及优势：以微型情景模拟的形式讲述销售在工作过程中的趣事及见闻，展示自己的销售技巧、口才及个人魅力，也让其他同事进一步了解客户经理的工作情况。

活动形式：客户经理分为小组表演，每个团队必须出演1场次，客户经理必须担当情景剧主角，其他角色可请其他部门同事客串，团队之间亦可合作演出，由其他部门同事担当观众及评委，最后评选出一等奖1名，二等奖2名，给予一定物质奖励。

活动周期：准备期1周，正式活动1天。9月：活动名称-摄影比赛 活动作用及优势：展示每个员工不同的审美观点，记录在利民支行工作的点滴瞬间，保留价值高，宜操作，成本低，所有员工可同时参与。

活动形式：需拍摄与主题相关的照片1副，每幅作品要附带一段文字讲解，分初选及复选2个阶段，最终评选出一等奖1名，二等奖3名，给予一定物质奖品。获奖照片冲洗放大，整理成册，永久保留。活动周期：2周。

10月：活动名称-棋类比赛

活动作用及优势：益智类小游戏，无需租赁场地及特殊道具，成本低，灵活性强，增进员工交流，劳逸结合的第一首选。

活动作用及优势：通过竞赛的方式让员工深入了解南昌银行各项制度办及操作规程，激发学习兴趣，营造培训活跃气氛。

活动形式：由财会部、综合部策划考题，考题内容可分为实际操作、知识问答、生活小常识等等，根据参赛总人数分小组抢答，答题最多的小组获胜，给以预定物质奖励。

活动周期：准备期1周，正式活动半天。12月：活动名称-卡拉ok比赛 活动作用及优势：展示员工才艺，促进员工交流，可与年会同时进行，节省场地费用，活跃气氛。

活动形式：分独唱及男女对唱两类比赛，中层干部充当评委，评分标准进行细分，同时有观众投票，评委不直接参加比赛，

可以当作现场嘉宾助兴演唱，设立最佳唱功奖，最佳人气奖，最佳台风奖，最佳组合奖等奖项，给予一定物质奖励。

活动周期：准备期1周，正式比赛半天。费用预估：场地费，奖品，比赛其他物料购买

以下三大类活动主要针对公司部个人部，既可与日常培训结合起来，也作为独立活动进行。

参与成员主要为全体客户经理，每个活动均可以邀请其他部门的同事助阵充当外援，在活动过程中进一步交流，切磋技艺，融合部门与部门之间的合作关系，对工作以及沟通都具有非常显著的效果。

具体活动内容-微型情景剧比赛、“铁齿铜牙”辩论赛三：活动小建议

组织人员选聘的途径有哪些篇六

为鼓舞员工士气，增强公司凝聚力，提高员工对公司的认可度，并为同事间相互交流、进一步认识提供机会，培育企业团结奋进的团队精神，现向公司申请举行2015年度全体员工开办年度茶话会活动。一、活动方案： 1、茶话会：

此次活动由孙金平来主持，活动前邀请总经理致辞，致辞完毕茶话会正式开始。饮料（椰奶、可乐、雪碧，按8桌，每桌3瓶的标准买），干果零食（瓜子10斤、花生20斤、奶糖10斤），水果（橘子20斤，香蕉90根）。穿插在游戏活动期间，请总经理为优秀员工颁奖并合影，罗时华负责拍照。其中门卫结合排班表根据实际情况留一人值班，其余三人参加活动。2、游戏环节：

1. 拍七令”（没有人数限制，按照横排座次，从左到右，从1-99报数，如果有人数到含有“7”的数字或“7”的倍数

时，不能喊出来，要用“过”代替，下一个人继续报数。报错者为输)

2. 萝卜蹲游戏（六个人一组，每个人想出一种两字的蔬菜或水果名字代表自己，不可重复，如白菜、萝卜，代表白菜的人就说白菜蹲啊白菜蹲，白菜蹲完萝卜蹲，依次类推，反应慢者为输)

3. 心有灵犀猜词语（选出5组，以两人为一组，用“纸片手写”“a4纸打印”、“投影仪”显示出要猜的词语，一个用肢体动作或语言，但不能说出词语中的任何一个字向同伴提示。猜出词语最少的一组输）输的人员或小组罚唱歌或其他才艺表演。3、抽奖奖项分为四种：

一等奖1人次（列为待选项）：1000元苏果卡1张 二等奖（500元左右）3人次，考虑选项如下：

吸尘器（小狗家用超静音强力除螨卧式吸尘器d-900 799元)

手机（魅蓝 note2 16gb 799元)

苏果卡500元

三等奖（300元左右）5人次，考虑选项如下：

全棉四件套（博洋家纺 四件套 459元)

微波炉（格兰仕微波炉g70f20cn1l-dg(b0)(sn)488元) 空气净化器（皇威空气净化器hk-6205a 479元)

苏果卡100元

参与奖（20元以内）80人次，考虑选项如下：

蒸蛋器（富贵熊 fm-3101 28元）

代金券（莎莉文蛋糕店30元代金券 30*0.8（8折）=24元）

毛巾礼盒（20元，2条装）

活动与抽奖穿插进行，抽奖采取电子抽奖的方式，随机抽取（一等奖1名，二等奖3名，三等奖5名，参与奖人人有份。）或者采取抽奖箱中随即抽奖方式，按员工入职时间为序（张贴公布）排号，设置抽奖箱由三位副总抽取。参与奖发放由各部门负责人统计没有抽到奖品的人数，报至综合部统一领取。4、费用预算：

奖品费用：4600元，饮料费用：240元，干果零食费用：600元，水果费用：500元，优秀员工证书费用：200元，游戏红包费用：1000元（20人次，50元/每人），总费用：7140元左右。二、活动原则：

玩好、吃好、让员工开开心心，安全第一、活动第二

三、活动组织事宜：

4. 场所布置等场务工作负责人：蔡玲娟、丁志俊、刘芬、潘冯 5. 抽奖环节准备项目负责人：褚景华 五、其他：

活动结束后，员工结伴回家；

活动最终解释权归公司所有。

褚景华

2016年1月21日 抽奖环节序号（按入职时间为序）： 附件：
抽奖环节序号（按入职时间为序）：

序号

部门

姓名

入职时间

序号

部门

姓名

入职时间

茶话会主持词

尊敬的各位朋友、各位同事、各位领导：

大家下午好！首先感谢大家积极参加咱南京环务举办的这次新春茶话会。

伴随着冬日里温暖的阳光，满怀着喜悦的心情，2016年已向我们走来。今天让我们欢聚一堂，共度美好时光！

农历春节的钟声即将敲响，时光的车轮又留下了一道深深的印痕。伴随着冬日里温暖的阳光，满怀着喜悦的心情，新的一年如约而至。在这一刻，我们已经感受到了春的气息。

今天，我们相聚在这里，享受缘分带给我们的欢乐，享受这一段美好的时光；我们相聚在这里，一起用心来感受真情，用爱来融化冰雪，敞开你的心扉，释放你的激情。过去的一年，在各部门工作人员的共同努力下，环务在2015年初定下的目标基本完成。在此，对一年来工作在各岗位的同人们表示衷

心地感谢!真诚的道一声:你们辛苦了!现在我宣布南京环务资源再生科技有限公司2015年新春茶话会正式开始!大家要吃好喝好玩好!吃的同时,咱来听听彭总有什么话想对大家说的。有请彭韬总经理进行新春致辞!大家掌声欢迎!

刚才,我们听了彭总热情洋溢的新春致辞,让我们再次以热烈的掌声表示感谢!我们从四面八方而来,相聚在南京环务这个大集体,在这一年多的时间里,我们共同经历了整个经济大环境的跌宕起伏,咱环务2015年所取得的成绩都凝结着大家辛勤的劳动和汗水。大家肯定有很多心里话要说,现在,请兄弟姐妹们主动上台来说说心里话、知心话。踊跃参加啊,有没有?有没有?好,看来大家还是有些拘束放不开啊,我开始点名了,请“桂祈庭、方健、李本斌、郑宜玲”上台来讲几句。同志一感受: 同志二感受:

同志三感受:

同志四感受:

刚才xx等4位同事说了说自己的心里话,这些既是自己的体会,也代表了全体工作人员包括我们自己的心声。向你们表示感谢!同时也希望大家在这个下午过得愉悦、快乐。

1、据了解、观察,咱公司可是人才辈出的,个个都是多才多艺,哪位想为大家现场来个节目呢?我想问大家一个问题,大家最想看谁的表演啊?(吴晓全)掌声有请!

节目咱们看过了,是不是很精彩呢?下面的时间要留给咱们今年的年度优秀员工,还要辛苦咱们的彭韬总经理为优秀员工颁奖,有请彭总上台。

有请:窦开华、王永岗、杨庆贵、李清根、杨和香、郑宜玲、吴达荣、张为玉、周白梅、李玉侠、方健、栾伟、芮金满、章丽根、周征彬、井爱芳上台领奖。

2、颁奖完毕后，掌声欢迎彭韬总经理、徐建扣副总、陈刚副总和蔡步荣副总同优秀员工和优秀管理者合影留念。

3、下面是游戏环节，过大年不仅仅我们要看节目，更要参与其中。同时为了活跃气氛，增进大家的联谊，在这里为大家准备了几个小游戏，下面游戏要开始了！不过要强调一下：参与游戏的员工有机会得到公司送出的红包，听清楚，公司可是为大家准备了红包哦！所以要加油啦！一、这个游戏名字叫“拍九令”，要在座的各位都得参与哦（有才艺表演者就有机会赢得红包）。

下面我来说一下游戏规则：音乐响起时，按照横排座次，第一排从左到右，第二排从右到左，以此类推，从1-99报数，如果有人数到含有“9”的数字或“9”的倍数时，不能喊出来，要用“过”字代替，下一个人继续报数。如果有人报错数就要给大家表演节目了。当然，有表演就有机会赢得红包哦。在座的各位，才艺表演准备好了吗？游戏开始□xx从1开始报数！

我们本着友谊第一，比赛第二的精神，为刚才所有表演才艺者发红包，以资鼓励。

游戏结束了，大家也放开了。咱们的抽奖活动开始了。有请蔡步荣副总经理为我们抽取三等奖，抽出5个号后一起宣布。

请抽到号码的同事上台领奖。

二、刚才的游戏算是预热，刚刚没有抢到红包的同志，不要遗憾，还有机会，下面，第二个游戏要开始了，准备报名了，这次一共需要6人参加，报名开始！不够踊跃呀，那咱们这次换个规矩，这次游戏咱不点名，咱点号！（随机选出6个号码）

这次的游戏名字叫做：萝卜蹲

游戏规则：邀请6位员工参加游戏，每人扮演一种名称为两个字水果或蔬菜（例：苹果，南瓜，洋葱等等），6人横排面向观众列队，开始游戏。扮演xx角色的玩家念“xx蹲，xx蹲，xx蹲完yy蹲”（例：白菜蹲，白菜蹲，白菜蹲完萝卜蹲），并做出相应动作。白菜扮演者动作完成后，萝卜扮演者必须立即跟上并念“萝卜蹲，萝卜蹲，萝卜蹲完南瓜蹲”，同样做出相应动作。南瓜扮演者立即跟上，如此往复。

注意事项：

- 1、玩家和观众一起击掌打节拍，并逐渐加快节拍的速度，以增加游戏难度。
- 2、不允许回传。例：白菜角色传给萝卜角色，萝卜角色不可以回传给白菜角色，若萝卜角色传给南瓜角色，南瓜角色可以传给白菜角色。
- 3、反映慢的玩家和传错的玩家被淘汰。
- 4、最后台上剩下的2-3名玩家为优胜者。

我们的宗旨是“友谊第一，比赛第二”，下面为优胜者发红包。

这次的游戏大家都放开了，那咱们就接着抽奖吧，有请我们的陈刚副总为我们抽取二等奖。

抽到奖的同事还不赶紧上来领奖呀？

三、大家玩儿游戏是不是还没过足瘾呢，咱现在出几个脑筋急转弯进行抢答，抢答正确的发红包。

脑筋急转弯题目：

1. 早晨醒来，每个人都要做的第一件事是什么？（答案：睁开眼睛）
 2. 汽车在右转弯时，哪只轮胎不转？（答案：备用胎）
 3. 太平洋的中间是什么？（答案：是平字）
 4. 能否用树叶遮住天空？（答案：只要用树叶盖住眼睛）
 5. 身份证掉了怎么力？（答案：捡起来）
 6. 哪颗牙最后长出来？（答案：假牙）
- 答对的小伙伴真心太牛了，必须点赞给礼物啊（发礼品）。抢答游戏结束！

现在有请徐建扣副总为我们抽取一等奖，是不是很激动？

哇哦，恭喜xx获得了一等奖！这奖品领过了，得说点啥吧？请xx发表获奖感言！

获奖感言发表完毕了，大家不来点掌声？掌声在哪里？在这么高涨的氛围中，感觉时间流逝的真快，不知不觉已经到下班时间了。

尊敬的各位朋友、各位同事、各位领导，回顾过去，我们付出了辛勤的汗水，取得了可人的成绩；展望未来，我们信心满怀，让我们在张健董事长和彭韬总经理的领导下，再接再厉，再创佳绩！2015年新春茶话会到此结束，感谢大家！

最后要送大家5只猴，祝大家机灵诡秘如猕猴，健康快乐像马猴，富贵悠然似金丝猴，无忧无虑比猿猴，聪明伶俐胜孙猴。祝大家新春快乐，猴年吉祥！

组织人员选聘的途径有哪些篇七

第一段：介绍党建组织员的工作背景和意义（200字）

作为一名党建组织员，要肩负起党组织建设的重任，负责基层党支部的组织工作和党员教育管理工作。党建组织员是党的工作队伍中的中坚力量，是联系党员与党组织的桥梁，对

于加强党的思想建设、党员队伍建设具有重要意义。我担任党建组织员已有五年时间，积累了一些宝贵的经验与感悟。

第二段：提升自身工作能力的心得（200字）

作为一名党建组织员，必须具备优秀的组织能力和领导能力。我发现，提升自身工作能力的关键在于不断学习和积累。通过阅读党建相关的书籍和资料，参加专题研讨会，与其他党建组织员交流心得，我不断地拓宽了思维广度，提高了组织工作的专业知识和技能。同时，我也发现，要想提升自己的领导能力，必须具备充分的学习态度和团队合作意识，通过与其他同志的协作，互相帮助，不断地锤炼自己的能力，才能更好地完成党建工作任务。

第三段：有效开展党员教育的心得（200字）

党员教育是党建组织员工作的重要内容，为了使党员教育取得更好的效果，我总结了一些心得体会。首先，要因材施教，了解党员的基本情况和发​​展需求，采取不同的教育方法和形式，触达党员的内心，引导他们树立正确的世界观、人生观和价值观。其次，要注重培养党员的实践能力，通过开展各类实践活动，提高党员的组织参与意识和工作能力。最后，要加强与党员的沟通和联系，及时了解他们的思想动态和困难需求，为他们提供帮助和指导。

第四段：处理组织关系的心得（200字）

作为党建组织员，处理好党员与党组织之间的关系至关重要。我积极倾听党员的意见和建议，对待党员的问题和诉求，采取及时有效的措施进行解决。我坚持对待每个党员公平公正，严格按照党纪党规进行管理，对违反党纪的行为进行批评教育和处理。同时，我也注重建立与党员的密切联系，定期组织党员活动，加强党员之间的交流与互动，营造良好的党建氛围。

第五段：回顾工作历程与展望未来（200字）

在过去的工作中，我积极参与组织工作，为党的建设贡献自己的力量。通过一系列的培训和学习，我不断提高了自己的业务水平和工作能力，也获得了同志的认可和支持。展望未来，我将继续坚守初心，砥砺前行，更加努力地投入到党建工作中去，为党组织的建设和党员的成长贡献自己的力量。我相信，只要我们一起努力，党建工作一定能够取得更大的成绩，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。

组织人员选聘的途径有哪些篇八

作为党建组织员，我们肩负着党内党外各类组织的建设和团结工作，是党的骨干力量之一。我们既是党的建设者，也是党的引领者。我们的工作范围广泛，包括党的基层组织建设、党员领导干部培训、党风廉政建设等。我们承担着组织、教育、监督等多重责任，是整个党建工作的中坚力量。作为党建组织员，我们深刻理解自己的角色和使命，时刻铭记党的宗旨和要求，将个人利益置于党和人民的利益之上。

第二段：服务理念 and 能力的提升

作为党建组织员，我们注重以服务为核心的理念和能力的提升。我们深入了解党、了解群众，通过走访、调研等方式，掌握群众的需求和意见。我们带领群众参与社区建设，推动基层党组织更好地为人民服务。我们注重学习，不断提升自己的专业素质和能力水平，通过各种培训和学习交流活动，不断提高自己的组织能力和政策水平。我们深入了解党的方针政策，牢记党的宗旨和要求，把握党的工作重点，为党的事业发展贡献力量。

第三段：团结教育和凝聚力量

作为党建组织员，我们注重团结教育和凝聚力量。我们积极

组织党员交流学习，开展思想政治教育和团队建设。通过座谈、讨论等形式，促进党员的思想交流和情感沟通，增强党员对党和组织的归属感和责任感。我们注重团队建设，不断提高组织的凝聚力和战斗力。我们通过培训、研讨会等形式，加强组织的内部管理和协作能力，为党的事业凝聚强大的力量。

第四段：廉洁自律和纪律作风

作为党建组织员，我们注重廉洁自律和纪律作风。我们严格要求自己，规范自己的行为，坚持廉洁从政，保持清正廉洁的政治本色。我们自觉接受党风廉政教育，强化自我约束，坚守底线、防止腐败，做到干干净净靠前行。我们注重学习党纪国法，加强自身的纪律意识，自觉服从党的组织和决策，做到言行一致、积极向上。我们在工作中保持敬畏之心，始终保持清正廉洁的政治形象，为党和人民树立好榜样，言行一致作风。

第五段：切实履行职责和使命

作为党建组织员，我们要切实履行职责和使命。我们牢记党的宗旨，始终坚守党员的身份和职责，自觉为党的事业建设贡献自己的力量。我们敢于担当，勇于创新，积极组织各类党建工作，推动党和组织的发展。我们注重调查研究，科学决策，始终站在党和人民的立场，为党的事业发展献计献策。我们注重人才培养，加强对干部的思想政治引领和能力培养，推动组织队伍的稳定和发展。我们注重组织建设，完善组织机构，提高工作效率，为党的事业发展提供坚实的组织保障。

结论：

作为党建组织员，我们承载着党和人民的重托，肩负着党的事业发展的重任。我们要时刻铭记党的宗旨和要求，全心全意为人民服务，忠诚履行自己的职责和使命。我们要不断提

高自己的能力和素质，不断吸取经验和教训，做到在实践中不断成长，为党的事业作出更大的贡献。我们要切实履行职责，勇于担当，注重团队合作，不断推动党的建设和事业发展。只有做到这些，我们才能够成为党的坚定支持者和推动者，努力为党和人民谋福利，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

组织人员选聘的途径有哪些篇九

附件：

员工活动方案

一、活动目的为体现公司人文关怀，发掘员工对他人及社会的关爱，行政人事部拟于组织单亲员工拜访敬老院及登山活动。目的是让员工在获得关爱的同时，学会关爱他人。

二、活动安排

1、组织：公司行政人事部

2、参与人员：共17人

3、工作人员：4人

4、活动日期：6月13日下午3点

三、活动内容

1、以小组形式陪敬老院的老人聊天，通过沟通让老人体会到社会的关爱，同时也让员工将自己的爱心，回馈社会。（时长1.5小时）

2、登山

组织员工登山，在此活动中与员工展开互动，就拜访敬老院活动的体会与大家分享。（时长1.5小时）

3、员工聚餐

活动后组织员工聚餐，重申此次活动的目的并对员工提出期望，即在感受被关怀的同时，将自己的爱心播撒社会，学会感恩。（时长1.5小时）

四、活动费用

1、拜访敬老院所需水果2箱，预计费用150元。

2、员工小礼品，预计费用100元。

3、员工聚餐，预计费用700元。

4、照片冲洗，预计费用35元。

以上费用共计985元。

行政人事部