

2023年竞选成功后计划(大全5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

竞选成功后计划篇一

20__年__年__日伴随着忙碌、充实、多彩，宣传部又走过了充实的一年。而我们也将在这里再次起程，携手，前行。过去的，沉淀的，我们重新开始。未来的，成就的，我们再次携手。新学年伊始之际，学生会的招新将一批新鲜的血液注入进来。崭新的宣传部正满怀着无比高涨的热情翘首期待着投入到新学期的学生工作中。共青团郑州交通职业学院委员会学生会在过去的一年里，部长与干事的努力配合下取得了可喜成绩，而且宣传部更是学院的重要组成部分之一，为学院各种大小活动提供帮助与支持。

20__——20__学年里，宣传部部长与干事共__余人，不但为部里支持服务，还积极参加到各种学院组织的活动中去，而且取得佳绩。在部里人与全学院同学的积极努力下，终于走完了这可喜可贺的一年。20__——20__学年第一年度马上开始，在学院团委领导班子的领导下，我们宣传部依然按照上一级指示，将以饱满的精神面貌做好新学期的部门工作，作为上一届宣传部干事，更是深感肩上责任之重。我部作出了学生会宣传部新学期的工作计划。

一、宣传部职责。

学生会宣传部隶属于郑州交通职业学院学院学生会，宣传部是学生会的一个重要组成部分，是学院与学生，学生与老师，

学院与社会沟通的重要桥梁，其主要职责是负责学院的宣传工作及学生会各部门的宣传工作。其主要工作面为：

- 1、协助学生会其他部门开展工作，使各部门工作更好的完成。
- 2、为学生会内部举办的各类活动通过展板、海报、新闻等方式进行前期、后期宣传。
- 3、负责我院所有宣传栏的更新，给广大师生及时提供校园、社会资讯。
- 4、定期举办书画活动，促进校园精神文明建设，提高各宣传部成员宣传工作方面的水平。

部长副部长职责：认真管理好部门的各项工作，努力完成学院团委和主席团下达的任务，合理安排部门人力资源，争取做好学生会活动的宣传工作。干事职责：认真完成负责人下达的任务，做好宣传工作，团结部门和整个学生会。

二、宣传部制度考核。

为营造良好的工作气氛，使宣传部的文字宣传工作更顺利的开展，宣传部将完善现有的内部成员考核制度。

- 1、首先要遵守学生会的各项规章制度，按时到学生会办公室签到、值班等。
- 2、部门内部相互团结，热爱集体。
- 3、积极配合办公室所安排的学生会的活动工作，院团委和主席团安排任务必须准时按质按量完成。
- 4、除上课、排练、生病外，不得无故推卸任务。
- 5、工作中需认真对待，时刻把部门的荣誉与自己荣誉统一，

个人服从集体。

6、注意个人形象，时刻关注部门形象，凡有损部门形象，给部门造成恶劣影响的，无条件开除该部门。

7、多学习其他部门的优点，不断改善自己。

8、部门物品不得以权谋私、随意破坏部门物品。妥善保管本部门的物品、节俭使用各种宣传材料。

9、按时参加学生会全体例会，按照部门要求准时参加每周一次的例会 在新的制度中，

宣传部要更注重对成员责任心和团队合作精神的培养。完善后的新制度将从考勤制度、值班制度、交稿制度和工作制度四个方面对成员在宣传部的每月表现作出详尽的评价，有利于提高成员的积极性，督促成员较好的完成本职工作。

但考核制度只是从量上反映成员的工作态度和质量，宣传部亦可从其他方面对成员的表现作出综合评价，以发现更多有能力的、对宣传部的发展有利的成员。

三、宣传部内部组织。

1、展板组：主要负责我院大小活动以及重大节日的展板和海报制作，监督各系部宣传部展板、海报工作。

竞选成功后计划篇二

为锻炼学生的组织能力和管理能力,培养学生的民主参与意识,进一步加强学校少先队组织的建设,真正实现xxx自己的活动自己搞,自己的阵地自己建,自己的事情自己管xxx[]我校少先队大队正式向三、四、五、六年级全体队员公开选拔一批具有良好思想品德、愿意为大家服务、乐于为大家服务和有较

强组织能力的大队委员。

公平公正公开

1、三、四、五、六年级品学兼优的少先队员；(六年级每班1名,其余每班向学校推荐2名候选人)

2、能够严格要求自己,起到模范带头作用,有一定的组织能力;

3、热心少先队工作,有一定的活动能力和组织管理能力,善于团结大多数同学,工作积极主动,富有创新精神。

9月30日下午13:30开始

二楼多功能室

1、初选(利用中队主题会):

(1)队员首先向中队辅导员自荐,然后各中队全体队员投票推选出2名候选人。

(2)候选人将报名表上交大队部,同时候选人准备:办一份宣传海报(必须有一张本人照片和竞选口号),能够全面介绍自己、展示自己的成绩、特长、兴趣、爱好。(大队部将对参选人员手抄报进行打分,满分为20分,计入总分)

请各候选人务必在9月22日前将宣传海报和登记表送至三楼学生工作处

2、全校公开竞选

(1)竞选演说:作简单的自我介绍(个人情况、竞选优势),对大队部工作的看法或建议,以及上岗后的工作打算或创新活动的思路三方面来写。(竞选者请于竞选演说结束后把竞选稿上交

大队部)

(2) 才艺表演: 候选人通过展示自己的书法、绘画、演唱、乐器、舞蹈、口才等特长, 来向队员们证明自己的胆量、素质和才能。

(3) 以上两项必须参加, 竞选演说2--3分钟, 才艺展示唱歌、朗诵、舞蹈等时间控制在2--3分钟, 写字、绘画等控制在半小时之内。

(4)、由若干名教师代表对竞选者进行现场打分(满分为80分), 其中竞选演说为40分, 才艺特长展示为20分, 现场问答为20分, 每个环节都取教师的平均分, 三个环节和手抄报的分数相加为选手的得分。

(5)、全体学生代表最后进行投票为附加分, 为自己喜欢的选手进行投票, 每得一票附加分为分。

(6)、选手的最后得分是由手抄报、竞选演说、才艺展示和最后选手投票组成。

3、投票人员: 部分教师、少先队员代表

4、按票数产生大队委成员。

竞选成功后计划篇三

为加强幼儿园及周边治安综合治理工作, 确保正常的教育教学和生活秩序, 保障及教育系统的安全稳定, 特制定20xx年我园及周边治安综合治理工作计划。

一、指导思想

以服务师生、服务教学为宗旨, 紧密结合教育实际, 全面落

实社会治安综合治理，认真研究校园安全文明建设的新情况、新问题，坚持教育与管理、治理与建设相结合，切实维护师生正常教育教学生活秩序，保证师生生命财产安全，营造安全、稳定、文明、健康的育人环境。

二、工作目标

通过开展综合治理工作，建立平安校园的长效工作机制，改善及周边治安状况，进一步健全园内安全防范机制，有效防止刑事治安案件的发生，减少师生违法犯罪案件和幼儿园安全事故的发生；通过园风树立、师德学习，努力实现师生公民道德、职业道德、文明修养思想道德素质的显著提高；通过丰富多彩的园文化活动，实现以良好的园秩序和优美的园环境为主要标志的园文明程度的显著提高，使幼儿园育人环境进一步改善。

三、工作原则

综治工作要坚持以人为本，齐抓共管和统筹兼顾，综合治理的原则，加强幼儿园制度建设，强化幼儿园内部管理，把深入细致的思想政治工作与严格科学的管理结合起来，要在进行治安秩序整治的基础上，进一步加强规范管理，建立整治和管理并重的长效工作机制。

四、工作重点和措施

幼儿园及周边治安综合治理工作涉及面广，综合性强，治理难度大。在做好常规管理的基础上，本着“什么问题突出就治理什么问题，什么问题反复就治理什么问题”的原则，突出工作重点，强化工作举措。

1、加强组织领导。幼儿园及周边治安综合治理工作是社会治安综合治理的重要组成部分，事关幼儿园的安全稳定，关系着少年儿童的健康成长。进一步统一思想，提高认识，严格

按照社会治安综合治理工作要求，把幼儿园及周边治安综合治理工作作为一项政治任务，摆上重要议事日程，切实加强领导，强化工作措施，及时协调、解决幼儿园安全稳定工作中存在的问题，积极探索幼儿园安全稳定工作长效机制，确保措施落到实处、取得实效。

2、健全责任体系。幼儿园安全稳定工作承担主体责任，是园园及周边治安综合治理工作的直接责任者。要按照“谁主管、谁负责”的原则，签订安全稳定岗位责任书，建立园长包幼儿园、班主任包班、教师包学生的安全稳定工作责任体系，坚持“一票否决制”，强化幼儿园及周边治安综合治理工作的实效性。幼儿园每季度至少组织幼儿园及周边治安综合治理工作领导小组成员召开一次安全稳定工作会议，研究、部署、分析和解决一定时期内幼儿园安全稳定工作中存在的问题。

3、结合实际，广泛开展平安班级、平安文明家庭等形式多样、健康向上的创建活动，努力营造健康向上的园文化氛围。创建活动要做到“五有”，即：有创建机构、有活动方案、有长效机制、有活动资料、有活动效果。

4、强化园安全基础保障建设。健全和完善幼儿园各项管理制度，强化园安全基础保障，提高园治安防范工作能力。一是增强治安保卫力量。调整和充实幼儿园门卫力量，落实24小时园封闭和园领导带班、教职工值班制度，明确岗位职责，并建立相应保障机制。二是提高技防水平。利用一定资金完善园重点部位监控系统的建设，并做好技防设施的维护与保养，确保其正常有效工作。同时，要切实将人防与物防有效结合起来，确保幼儿园安全。三是建立园周边治安综合治理长效机制。积极主动联系所在地的综治部门，协调公安、卫生等部门定期开展园周边治安综合治理活动，打击园周边骚扰学生的“无业游民”，为幼儿园创造良好的周边治安环境，确保幼儿园正常的教育教学秩序和师生生命安全。

5、认真开展园及周边环境专项整治活动。一是饮食卫生安全专项整治。要加大对水源、食堂检查力度和密度，下大力提升食堂内部管理水平，进一步完善并严格落实食堂卫生管理制度；二是园舍设施安全专项整治。

6、做好信息报送和应急处置工作。结合实际，制定出切实可行的幼儿园及周边治安突发事件应急预案，做到分工明确，措施到位，落实到人，并做好预案演练工作。一旦突发安全事故，要立即启动安全应急预案，参加救援的人员争取在最短时间内赶赴现场进行有序抢救，尽可能将损失控制在最小范围内，把灾害减少到最低。要严格落实幼儿园及周边治安综合治理工作信息收集、处理及报送工作，对拖报、不报、谎报重要信息而延误事故处理、造成恶劣影响的，要依法追究有关领导和人员的责任。

竞选成功后计划篇四

以_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入落实科学发展观，认真贯彻银川市第十三次党代会精神，着眼于我市经济社会发展和领导干部队伍建设的实际需要，努力建设一支素质优良、数量充足、结构合理的年轻干部队伍，不断改善和优化全市领导班子结构，为加快全市经济社会又好又快发展提供坚强的组织保证和充足的干部储备。

二、条件和资格

银川市市直部门及所属企事业单位、县(市)区中符合条件和资格的人员均可报名参选。银川市以外特别优秀的符合条件的年轻干部也可报名参选。

(一)条件：

1、思想政治素质好，坚决执行党的路线、方针、政策，有一定的政策理论水平。

2、敬业精神强，事业心、责任感强，勇于开拓进取，工作勤奋，乐于奉献。

3、工作能力强，有一定的组织领导、文字综合、语言表达能力，工作实绩突出。

4、工作踏实，作风扎实，团结同志，廉洁自律。

5、身体健康。

(二)资格：

1、年龄要求：

副处级后备干部公开选拔人选，年龄要求40岁左右；

正科级后备干部公开选拔人选，年龄要求35岁以下(1977年1月1日以后出生)；

副科级后备干部公开选拔人选，年龄要求30岁以下(1982年1月1日以后出生)。

外语特长人员公开选拔人选，年龄要求35岁以下(1977年1月1日以后出生)；

大学生村官培养数量为100名，人选由各县(市)区经考核后推荐产生。

2、学历要求：一般应当具有全日制大学专科以上文化程度。

3、任职要求：

副处级后备干部一般从正科级干部中选拔，要求任正科级职务满1年；或任副科级职务满4年；或任正、副科级职务累计满4年。事业单位人员聘任副高级专业技术职务满1年，或聘任中

级专业技术职务满4年;或聘任副高级、中级专业技术职务累计满4年。国有及国有控股企业人员任县(市)区属企业党政负责人满1年;或地级市以上所属企业中层正职管理人员满1年。

正科级后备干部一般从副科级干部中确定,要求任副科级职务满1年;或任科员职务满4年;或任副科、科员职务累计满4年。事业单位人员聘任中级专业技术职务满1年;或聘任副高级、中级专业技术职务累计满4年。国有及国有控股企业人员任县(市)区属企业领导班子成员满1年;或地级市以上所属企业中层管理人员满1年。

副科级后备干部,从科员中确定,工龄应当满1年。事业单位人员聘任初级专业技术职务满2年;国有及国有控股企业人员任县(市)区属企业中层管理人员满2年。

外语特长人员要求外语水平达到以下要求:英语水平达到国家大学考试六级以上水平,其他语种要求语种专业全日制本科以上水平。外语特长人员不受任职资格条件限制。

三、公开选拔的程序

选拔工作贯彻“公开、平等、竞争、择优”的原则,按照报名、资格审查、笔试、量化比选、组织考察、确定人选等程序进行。

(一)报名

采取个人自荐报名的方式产生参加公开选拔的人选。市直部门符合条件的人员,经所在单位初步审查后,可报名参加公开选拔。

参加公开选拔人选填写《银川市年轻干部培养选拔报名表》。

(二)资格审查

市委组织部根据选拔的基本条件和资格，进行资格审查。

(三) 笔试

笔试由银川市委组织部统一组织。按照副处级后备干部、正科级后备干部和副科级后备干部及外语特长人员四个类别分别命题，统一考试。

(四) 履历表彰奖励量化

对报名人员的履历和表彰奖励情况进行量化。

(五) 确定考察对象

副处级后备干部考察对象数量为100名左右。在全区、全市近两年副处级领导干部公开选拔、公推比选等竞争性选拔干部工作中，被列为考察对象的人员，不再进行笔试和考察，即可列为副处级后备干部；各县(市)区及市直单位推荐的可担任副处级干部中40岁左右的正科级干部，参加笔试后，成绩达到合格线以上的，不再进行考察，即可列为副处级后备干部；其余名额从参加考试的人员中，按照合计分数(笔试占80%，履历表彰奖励量化占20%)从高到低的顺序，确定副处级后备干部考察对象。

正科级、副科级后备干部考察对象数量各200名左右。按照合计分数(笔试占80%，履历表彰奖励量化占20%)从高到低的顺序，确定科级后备干部考察对象。

外语专业特长人员考察对象数量为30名，按照笔试成绩从高到低的顺序，确定培养对象。

(六) 组织考察

按照干部考察工作程序，对差额考察对象进行全面考察。重

点了解近年来的德才表现、发展潜力和群众公认度。副处级后备干部考察人选由市委组织部组织考察；科级后备干部人选和外语特长人选由所在单位组织人事(干部)部门进行考察；大学生村官培养人选由各县(市)区委组织部负责考察。

在考察中如发现考察对象存在违法、违纪、违规等不良行为的，民主测评中不同意列为后备干部人数超过测评人数三分之一的或在干部德的反向调查测评中分值较低的，取消后备干部资格，同时将反映的问题向有关部门反映。空缺名额在同类别后备干部人选依序递补。

(七) 确定后备干部人选

在全区、全市近两年正处级领导干部公开选拔、公推比选等竞争性选拔干部工作中，被列为考察对象的人员和在民主推荐正处级领导干部中得票集中，名次靠前的，经组织考核、考察后，列为正处级后备干部培养人选；在领导干部年度考核和各类目标责任考核以及在重点工程、重点项目中，实绩突出，表现优秀，列为正处级后备干部培养人选。

副处级后备干部由市委组织部提出建议，报经市委研究确定；正科级后备干部经本单位党组织研究报市委组织部研究确定；副科级后备干部由本单位党组织研究确定，报市委组织部备案。

各层级后备干部均要注意选拔少数民族干部、妇女干部和党外干部，其中少数民族干部和妇女干部人数比例分别应达到同类后备干部总数的25%和20%。

四、培养和管理

按照重点培养，同等使用的原则，对列入后备干部名单的干部，市委组织部将采取定期培训、挂职锻炼、实践锻炼等形式，不断提高后备干部的综合素质和能力。

1、多形式、多渠道加强后备干部的教育培训。针对不同对象举办不同层次、不同类型的培训班。后备干部以党校(行政学校)为主阵地,借助市内(外)干部教育培训基地,每年举办后备干部培训班,提高思想政治素质、工作水平和业务能力;根据工作需要,适时组织后备干部到境内外参加集中培训;继续修订完善干部参加继续教育的有关激励办法和措施,鼓励干部参加研究生班学习,攻读硕士、博士学位。选派外语特长人员到大、中专院校进行集中强化培训学习,培训结束后,考核合格人员安排到相关部门工作。大学生村官由各县(市)区以党校培训为主,加强政治理论、行政管理、基础法律知识等方面的培训。

2、采取“一线法”培养锻炼方式,即根据后备干部的知识、专业、经历等方面情况,按照缺什么补什么的原则,在基层一线、重点项目一线、信访一线、驻外联络处一线等多个岗位、多种环境的工作实践中得到锻炼提高。

(1)选派一批缺乏基层工作经历的副处级后备干部到基层挂职锻炼,使他们亲身体验基层工作环境,掌握做好群众工作的方式方法。

(2)根据全市重点项目工程的实际需要,选派一批副处级后备干部到全市重点项目工程挂职锻炼,帮助他们在服务全市中心任务的实践中,进一步提高解决实际问题的能力。

(3)选派一批副处级后备干部到市直单位或信访部门挂职锻炼,帮助他们在急难险重岗位上,提高应对复杂局面、解决复杂问题的实际能力。

(4)选派一批后备干部赴外地挂职锻炼,学习发达地区的先进理念和经营方式,让他们解放思想、更新观念、锻炼成长。

(5)选派一批后备干部到国有及国有控股企业挂职锻炼,帮助他们熟悉经济工作,了解企业经营管理工作。

根据工作需要，选派的挂职干部原则上按原职级安排挂任职务。

3、建立现职领导干部联系后备干部制度，充分发挥传、帮、带的作用。后备干部所在单位和后备干部培养锻炼接收单位党政主要负责人是后备干部培养的主要责任人，要相应联系1-2名后备干部，实行一对一帮教，结对培养，每季度至少开展一次谈心、谈话活动，及时掌握后备干部的工作学习、生活情况和思想动态，帮助他们解决工作和生活中存在的问题。

4、后备干部由所在单位党组织商市委组织部后，根据单位实际情况和后备干部个人具体情况，分别制定具体的培养计划，建立后备干部培养锻炼工作档案。要规范工作程序，坚持动态管理，定期考核，对经实践检验不符合后备干部条件以及不宜继续作为后备干部人选的，要按干部管理权限及时进行调整；对实绩表现突出、符合后备干部条件的，要及时补充进后备干部名单。市委组织部负责指导、监督该项工作的具体实施。

5、年底前，各单位党组织要将后备干部培养使用情况形成专题报告，报送市委组织部。此项工作作为领导班子考核的内容之一。

五、后备干部的使用

各县(市)区、市直各部门领导班子要以市、县人大、政府、政协和乡镇人大、政府换届为契机，逐步实现梯次配备，把年轻化作为班子配备的一项硬性要求加以推进，具体明确班子成员的年龄结构，使年轻干部比重有较大提高，领导班子结构更加年轻化，整体功能和活力显著增强。

各级党组织要加快制定年轻干部选拔、培养、使用的近期计划，力争在20xx年底前实现以下目标：

1、根据市直部门领导班子职位空缺和年龄结构等情况，选拔40岁左右实绩突出、群众公认、敢于担当的副处级干部担任市直部门一把手。

具体选拔、任用办法另行制定。

2、结合市、县人大、政府、政协和乡镇人大、政府换届工作，公开选拔35岁以下的优秀年轻干部充实到县(市)区政府领导班子中;根据全市26个乡镇党政领导班子人员构成情况，对现班子中没有30岁以下年轻干部的乡镇党政班子，都要进行补充配备。

具体选拔、任用办法另行制定。

3、结合全市性的科级干部竞争上岗、交流轮岗和公开遴选等工作，至年底前，市直部门内设机构中35岁以下正科级干部和30岁以下的副科级干部应占一定比例。年底前将本单位培养成熟的50%左右的科级后备干部安排到正、副科级领导岗位。

4、对大学生村官中表现优秀的人员，鼓励参加公务员和事业单位工作人员录用考试;鼓励自主创业，在创业项目和贷款等方面给予支持;适时向国有和国有控股企业进行推荐就业，向非公经济组织推荐担任党建指导员。

六、组织领导

市委组织部干部二科增挂青年干部科，负责年轻干部选拔培养的日常工作。

各县(市)区党委要参照本方案，结合本地实际，制定本地培养选拔优秀年轻干部的工作规划，并认真组织实施。市委组织部将会同有关部门定期到各地就选拔培养优秀年轻干部工作情况进行督导检查。

竞选成功后计划篇五

尊敬的各位领导、辅导员、亲爱的同学：

学生会工作是一种历练，他教会我做人和成长的标准。在学生会工作了一年，从工作中，我学会了为人处世，学会了倾听，学会了忍耐，学会了解决矛盾，学会了把握机遇。学会了太多的东西，给我的人生阅历留下一片精彩！

对于我来说，我想要的是一片广阔的天空，我的梦想就是做一只雄鹰。在这片天空自由的翱翔。尽自己的微薄之力，全心全意为同学们服务，踏踏实实的做好自己的本职工作，并在组织活动中锻炼自己，长见识、长才干。与此同时，我还希望向那些有能力的学长和同学们学习，博采众长、补己之短，不断的完善自己。

当选部长，是一种荣誉，更是一种责任。我知道这条路上有许多挑战，但我自信我有能力担起这副担子，因为我的热情，我的毅力，我实事求是的工作态度。如果我有幸当选，我将以良好的精神状态，大胆地管理部门事务，做好本届学生会的工作！

如果我不能当选，我也不会灰心、气馁，我将在今后努力提高自己的能力，同时希望学生会的工作在本届学生会成员的管理、协作下越做越好！

谢谢大家！