

社区青年活动策划(汇总7篇)

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前准备好一份方案，方案属于计划类文书的一种。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

综合改革试点实施方案清单篇一

根据《四川省财政厅关于印发四川省农村综合改革转移支付管理办法的通知》（川财农〔20xx〕50号）文件精神，我镇赓即开展绩效自评工作，现将我镇20xx年度农村综合改革资金支出绩效报告如下：

一事一议项目，主要用于鄞口村8社、9社社道路修建350余米。

（一）资金计划及到位

农村综合改革资金共计10万元。其中：一事一议项目资金10万，鄞口村已实施完成。

（二）项目财务管理情况

该项目严格按照财经纪律，要求资金去向明确，报账票据齐全，账务处理及时规范。

回马镇成立了自评小组，结合评价内容，做到有计划、有安排扎实开展本次自评工作。按照上级下达的项目支出绩效评价指标体系，自评小组针对申报内容、实施情况、资金兑现、财务管理、社会效益等做出自我评价。同时在项目实施前期是否可行性论证充分，对项目的规划、管理办法、指导意见等制度是否建立完善，资金使用是否规范和项目受益人及影

响的认可度等方面进行了自评。

（一）项目完成情况

按照预算清单，一事一议项目中的鄆口村道路8社、9社社道路项目，已实施完成，成本控制在预算内，群众满意度高。

（二）项目效益情况

乡村人居环境明显改善，群众幸福度提高，达到预期生态效益；改革完成受益年限达50年，为乡村振兴奠定了牢固的基础，达到预期可持续效益。

（一）存在的问题

回马镇一事一议项目已实施完成，但截至目前还未报账。

（二）整改措施

由一事一议项目归口股室督促施工方完善项目资料、财务资料，在20xx年12月31日之前完成报账。

综合改革试点实施方案清单篇二

今年我镇根据县里水价综合改革的要求，成立了渣津镇苏区堰农业管理中心，并挂牌办公。

二、主要做法及成效

1、成立农业水价改革机构，配齐配足灌区管理人员。在水价综合改革启动之前，苏区堰东、西干渠只有4人负责日常管理及维护，由于两条干渠线路长，管理人员待遇水平低，常年来渠道未能得到有效的维护，农田灌溉用水无法合理进行利用，水资源存在严重浪费。经过此次水价综合改革，专门成

立了苏区堰农业管理中心，管理人员由原来的4人增加至10人，建立健全相关长效管护机制，明确了职责分工及履职标准，制定了农田灌溉用水时间安排表，做到水资源合理利用，相关设施设备专人定期养护。

2、合理制定农业水价标准，引导农户自行缴纳水费。苏区堰灌区建成以来，从大集体时期至今，一直延续水费收缴的惯例，但近十几年间，农户水费收缴意识逐渐淡薄，甚至产生抵触情绪，为了不影响灌区正常使用，相关村委会自行从集体经济中补交水费以支持灌区正常运转，对村里财政压力带来了一定的负担。通过此次水价综合改革后，为彻底打破农户拒缴水费的观念，经镇村两级多次协商，根据各村实际情况明确水价收缴标准，并多次到组召开村民座谈会，认真讲解水费收缴的重要性，传达灌输农户保护水资源，节约用水的思想理念，今年涉及水价综合改革的4个行政村相关农户自觉配合村两委完成了水费收缴。

3、全力争取上级项目资金，完善灌区基础设施建设。苏区堰东、西干渠受地形影响，绝大部分地段渠道沿山边修建，虽然干渠进行硬化处理，但由于落差小，硬化施工过程中出现的偏差，导致部分地段农田无法进行灌溉，加上每年汛期时常出现山体滑坡现象，渠道易造成损毁堵塞。通过此次水价综合改革，在上级水利部门的支持下，争取市水利局资金4万元对东干渠渠道进行加固，争取县水利局39万元资金对10座损坏闸门进行更换及新建水车村检公潭提灌站管理房并更换设备。

三、工作意见和建议

1、加快苏区堰灌区东干渠部分渠道过高及支渠工程改造。目前灌区支渠部分地段渠道过高，渠水无法通过，影响农户农田灌溉及其龙坪村境内灌区支渠多为土渠，渗漏损失较为严重，加快以上设施进行改造，对于提高渠系水利用系数、节约用水、推进水价改革具有非常重要的作用。

2、建议推行“终端水价”制度。水利主管部门根据国有水管单位供水价格和末级渠系水价，合理确定农民用水价格，这样即可增加水价的透明度，也可有效避免各种形式的乱加价、乱搭车等不合理现象的发生，减轻农民负担。

3、以点带面逐步推进水价改革工作。修水县农业水价综合改革工作目前处于起步试点阶段，整体基础较为薄弱，比如苏区堰灌区由于建造时间久，62年来一直延续水费收缴惯例，相关地区群众服从意识较高，相对来说较容易推行此项工作，但对于其他地区群众来说这是个新鲜的事物，思想观念无法短时间扭转过来，短时间内不利于水价改革工作的推行。建议加强水价改革工作宣传并在试点地区做出成果之后再逐步全面推进农业水价综合改革工作。

农庄农业水价综合改革调研报告

关于区公立医院综合改革情况调研报告

供销合作社综合改革情况调研报告

关于我区旅游综合改革情况报告

改革 调研报告

综合改革试点实施方案清单篇三

一、班子团结，向心力强，有一支过硬的教师队伍

在素质教育实施过程中，唯有依靠一支肯奉献、能吃苦、素质高、具有新的教育理念的教师队伍，才能把素质教育不断引向深入。领导班子敬业勤政，团结协作，有强烈的事业心和责任心，在工作中善于学习、勇于创新、敢于改革，在教师队伍中威信高，关键时刻打得起硬仗，在社会上有很好的

声誉。我校全体教师十分注重自身综合素质的提高。工作态度——多干实事，少说空话；工作精神——乐于吃苦，甘于奉献；为人处事——宽以待人，严于律己；教育教学——拼搏进取，求实创新。

二、全力迎检，全面提质，上下齐心协力，共创美好校园

三、改善办学条件，加快发展步伐

为了使学校成为学生学习和生活的乐园，打造良好的人文环境和自然风光，学校实施了绿化、硬化、美化、净化四化工程。投入四千多元为种植了韭菜，既美化了校园环境，又培养学生的劳动技能和劳动情感，又为学校创经济效益。为进一步丰富学生的精神文化生活，搭建学生展现才华、张扬个性、发挥潜能、实践创新的平台，学校要求各班以教室为阵地，积极开展班级文化建设。新颖别致、文明高雅的班级文化，培养了学生的动手能力，陶冶了情操，美化了心灵，启迪了智慧。今年4月，我校又投资五千余元硬化了路面，把原来的黄土路变成了漂亮的方砖路。正是县、镇、学校的大力投入，使学校的环境有了较大变化，做到了春赏花草、夏遮绿荫、风不起沙、雨不泥洼，形成了环境优美，生活条件优越，文化氛围浓厚，人文环境和谐，学习气氛高涨的局面。

四、加强常规管理，全面提高教育教学质量

1、我校始终把安全工作放在首位，积极开展防震、防火逃生演练，牢固树立安全无小事，责任重于泰山的思想，加强师生的安全知识教育。做好防火、防盗检查，做到警钟长鸣，杜绝事故隐患发生，确保了师生安全，学校安宁。

2、以好习惯是幸福之源为主题狠抓学生日常行为规范教育和学习习惯养成教育，引导学生积极主动接受管理、参与管理。全面推行学生自主管理模式，加强学生干部建设，开展丰富多彩的班队活动，如：大课间、第二课堂、文明礼仪教育、

法制、健康教育等，创设民主管理氛围，调动学生参与管理的自觉性和主动性，提高学生自我教育、自我管理、自我完善的能力。

3、以20xx年教学质量提高年为契机，全面实施素质教育，教育教学质量不断提高。全体教师循循善诱，无私奉献，全身心地投入到教育教学之中，多方面、多层次的开发学生智力，培养能力，使学生在各个方面主动发展。在上级领导的关怀指导下，全体教师团结奋进，开拓创新，励精图治，取得了一个又一个的辉煌成绩，可以说，全校师生在这里，洒下了辛勤的汗水，留下了坚实的`脚印，同时也赢得了上级领导和社会各界的广泛赞誉。

4、体育艺术教育因为缺乏专职教师，所以一直是农村小学的一个薄弱环节，但我们始终牢固树立健康第一思想，认真贯彻体卫工作条例，以体育艺术课、大课间活动、第二课堂为平台，全体教师共同参与，扎实开展镇运动会、艺术节等群众性活动，全力推进阳光体育运动，确保学生每天锻炼1小时。大力实施一校一品牌、一生双爱好工程，发展学生爱好、特长，加强体育课外活动。

五、取得成绩

通过全体师生的共同努力，学校先后被县局评为现代教育技术工作先进单位、优秀少先大队、教育督导评估工作先进单位劳动教育实践基地示范学校等荣誉称号；上学期获期末成绩检测全镇第一、常规管理评比全镇第一、大课间活动评比全镇第一，本学期春季运动会全镇团体总分第一。

崔新庄子完全小学全体师生正以饱满的热情，求真务实的工作作风，逐步向规范化、科学化、精细化、人文化的管理目标迈进。

六、存在的问题

通过自查，我校工作虽然取得了一定的成绩，但也存在着许多问题与不足：

- 1、学校师资队伍、校园环境、硬件设施等各方面的条件有待加强，它们制约着教育教学工作的有效开展。
- 2、多数家长对教育认识不足，对孩子学习督促不够。

七、今后努力方向

针对以上检查中存在的问题，我校今后将着重做好以下几方面的工作：

- 1、积极筹措经费，千方百计改善办学条件，大力抓好校园绿化、美化建设，使学校日益凸显环境育人的功能，为师生创造一个良好的工作和学习环境。
- 2、加强教师队伍建设，加大教师培训力度，从师德、事业心、责任心方面入手，采取切实有效的措施，努力打造一支师德更高尚，业务更精良的教师队伍。
- 3、立足未来，科学规划，认真抓好校安工程。
- 4、聚焦课堂，以课堂教学为主阵地，稳步提升教学质量。

综合改革试点实施方案清单篇四

农村小学学校综合评估自查报告

我校是一所规模较小的农村小学，占地16500平方米，建筑面积8488平方米。现有教学班6个，在校学生203人，另有学前班2个57幼儿。在岗教师11人，教师学历、岗位合格率均为100%；学校辐射7个行政村。现对一年来的工作自查报告如下：

一、班子团结，向心力强，有一支过硬的教师队伍。

在素质教育实施过程中，唯有依靠一支肯奉献、能吃苦、素质高、具有新的教育理念的教师队伍，才能把素质教育不断引向深入。领导班子敬业勤政，团结协作，有强烈的事业心和责任心，在工作中善于学习、勇于创新、敢于改革，在教师队伍中威信高，关键时刻打得起硬仗，在社会上有很好的声誉。我校全体教师十分注重自身综合素质的提高。工作态度——多干实事，少说空话；工作精神——乐于吃苦，甘于奉献；为人处事——宽以待人，严于律己；教育教学——拼搏进取，求实创新。

二、全力迎检，全面提质，上下齐心协力，共创美好校园。

一年来，我校承担了两次大型的评估验收工作，教学督导评估和滦南县学校管理提高工作现场会。尤其是5月份的现场会，虽然让我们全体教师感觉很累，但学校的整体工作有了大幅度提升。无论是校长还是教师都感觉身上的胆子好重，毫不夸张的说，教师们几乎没有过一个完整的双休日。学校人员紧张，校长，既要谋划好学校工作，同时又是一个勤杂工。冬季，修暖气的扳子经常握在手里；春季浇地、施肥，水泵坏了需要我去修理同时又兼任着学校的保安兼门卫……在校长的带动下，我们10位教师不怕苦、不怕累，加班加点，自愿牺牲自己的休息时间，团结协作，为学校的发展做出了自己的贡献。在学校劳动基地建设和班级文化建设方面我们加大投资力度，创建了我校的经济特色和文化特色，()局领导几次深入学校视察现场会准备工作，对学校的准备情况和师生的表现给予充分的肯定。在全体师生的共同努力下，顺利圆满的完成了5月26日的现场会，展示了全校师生的精神风貌，受到县局张局长和同仁的一致好评。而且连续两个礼拜里都有其他镇的领导和教师约80多人来我校参观，并夸赞不止。

三、改善办学条件，加快发展步伐。

为了使学校成为学生学习和生活的乐园，打造良好的人文环境和自然风光，学校实施了“绿化、硬化、美化、净化”四化工程。投入四千多元为种植了韭菜，既美化了校园环境，又培养学生的劳动技能和劳动情感，又为学校创经济效益。为进一步丰富学生的精神文化生活，搭建学生展现才华、张扬个性、发挥潜能、实践创新的平台，学校要求各班以教室为阵地，积极开展班级文化建设。新颖别致、文明高雅的班级文化，培养了学生的动手能力，陶冶了情操，美化了心灵，启迪了智慧。今年4月，我校又投资五千余元硬化了路面，把原来的黄土路变成了漂亮的方砖路。正是县、镇、学校的大力投入，使学校的环境有了较大变化，做到了春赏花草、夏遮绿荫、风不起沙、雨不泥洼，形成了环境优美，生活条件优越，文化氛围浓厚，人文环境和谐，学习气氛高涨的局面。

四、加强常规管理，全面提高教育教学质量

1、我校始终把安全工作放在首位，积极开展防震、防火逃生演练，牢固树立“安全无小事，责任重于泰山”的思想，加强师生的安全知识教育。做好防火、防盗检查，做到警钟长鸣，杜绝事故隐患发生，确保了师生安全，学校安宁。

2、以“好习惯是幸福之源”为主题狠抓学生日常行为规范教育和学习习惯养成教育，引导学生积极主动接受管理、参与管理。全面推行学生自主管理模式，加强学生干部建设，开展丰富多彩的班队活动，如：大课间、第二课堂、文明礼仪教育、法制、健康教育等，创设民主管理氛围，调动学生参与管理的自觉性和主动性，提高学生自我教育、自我管理、自我完善的能力。

3、以“20xx年教学质量提高年”为契机，全面实施素质教育，教育教学质量不断提高。全体教师循循善诱，无私奉献，全身心地投入到教育教学之中，多方面、多层次的开发学生智力，培养能力，使学生在各个方面主动发展。在上级领导的关怀指导下，全体教师团结奋进，开拓创新，励精图治，取

得了又一个又一个的辉煌成绩，可以说，全校师生在这里，洒下了辛勤的汗水，留下了坚实的'脚印，同时也赢得了上级领导和社会各界的广泛赞誉。

4、体育艺术教育因为缺乏专职教师，所以一直是农村小学的一个薄弱环节，但我们始终牢固树立“健康第一”思想，认真贯彻体卫工作条例，以体育艺术课、大课间活动、第二课堂为平台，全体教师共同参与，扎实开展镇运动会、艺术节等群众性活动，全力推进阳光体育运动，确保学生每天锻炼1小时。大力实施“一校一品牌、一生双爱好”工程，发展学生爱好、特长，加强体育课外活动。

五、取得成绩

通过全体师生的共同努力，学校先后被县局评为“现代教育技术工作先进单位”、“优秀少先大队”、“教育督导评估工作先进单位”“劳动教育实践基地示范学校”等荣誉称号；上学期获期末成绩检测全镇第一、常规管理评比全镇第一、大课间活动评比全镇第一，本学期春季运动会全镇团体总分第一。

崔新庄子完全小学全体师生正以饱满的热情，求真务实的工作作风，逐步向规范化、科学化、精细化、人文化的管理目标迈进。

六、存在的问题

通过自查，我校工作虽然取得了一定的成绩，但也存在着许多问题与不足：

1、学校师资队伍、校园环境、硬件设施等各方面的条件有待加强，它们制约着教育教学工作的有效开展。

2、多数家长对教育认识不足，对孩子学习督促不够。

七、今后努力方向

针对以上检查中存在的问题，我校今后将着重做好以下几方面的工作：

- 1、积极筹措经费，千方百计改善办学条件，大力抓好校园绿化、美化建设，使学校日益凸显环境育人的功能，为师生创造一个良好的工作和学习环境。
- 2、加强教师队伍建设，加大教师培训力度，从师德、事业心、责任心方面入手，采取切实有效的措施，努力打造一支师德更高尚，业务更精良的教师队伍。
- 3、立足未来，科学规划，认真抓好校安工程。
- 4、聚焦课堂，以课堂教学为主阵地，稳步提升教学质量。

综合改革试点实施方案清单篇五

按照时间有关要求，我县综改办组织力量对全县20xx年度农村公益事业财政奖补工作情况进行了绩效自评。20xx年农村综合改革转移支付只有农村公益事业财政奖补这一项资金。自评采用查看基础资料和现场察看走访相结合，按照《江西省农村综合改革转移支付绩效管理暂行办法》的要求，对照《中央对地方专项转移支付区域（项目）绩效目标自评表》规定的内容，从数量指标、质量指标、生态效益指标、服务对象满意度指标等四个方面进行自评打分。

江西省财政厅下达我县20xx年农村综合改革转移支付预算资金，主要是农村公益事业中央财政奖补资金167万元，我县预算安排资金（县级配套）100万元，县级追加缺口300万，支持农村公益事业建设绩效目标数70个。

（一）资金投入情况分析

1、项目资金到位情况分析。

我县20xx年收到省财政厅下达农村综改改革转移支付资金预算指标（农村公益事业中央财政奖补资金）167万元，县财政局20xx年11月份通过国库集中支付将奖补资金147万元拨付到乡镇预算往来资金账户上，还有20万元尚未拨付。然后根据项目完成情况通过县镇报账制将资金直接拨付到项目承建方账户上。所有项目资金在3月底已拨付到位。

2、项目资金执行情况分析。

20xx年我县农村公益事业投资总额632.48万元，其中：中央财政奖补资金147万元，县级配套100万元，县级追加300万（金府办财抄字{20xx}318号），其他资金85.48万元，所有项目资金已拨付到位，资金执行率达100%。

3、项目资金管理情况分析。

我县农村公益事业财政奖补资金实行县级报账制，县财政通过国库集中支付将奖补资金拨付到乡镇预算往来资金账户，工程竣工后申请综改办验收，验收合格后按照《金溪县村级公益事业一事一议财政奖补资金管理暂行办法》进行资金拨付及报账，资金直接拨付到施工方，奖补资金在5万元以上（含5万元）的项目均预留了3%质量保证金。

（二）总体绩效目标完成情况分析

上级下达我县20xx年支持农村公益事业建设绩效目标数70个，但全年实际完成绩效目标数160个，比上级下达的绩效目标数多90个，增加的原因主要是：经过多年来一事一议项目的持续投入建设，我县农民兴办公益事业的热情高涨，呈现了村组竞相建设公益事业建设的景象，农民群众踊跃参与，掀起了公益事业建设高潮，乡镇政府对农村公益事业财政奖补工作热情也非常高，申报的项目多，我们采取按农村人口和村

组数量等因素分配原则，并结合本县实际安排落实好奖补项目。所有项目在20xx年1月底全面完工。

（三）绩效指标完成情况分析

1、产出指标完成情况分析

（1）数量指标□20xx年上级下达我县支持农村公益事业建设绩效目标数为70个，但实际完成绩效目标数为160个，完成率超过100%。

（2）质量指标。村级公益事业发展水平得到全面提升。

一是议事程序方面。所有项目都召开了村民会议或村民代表大会，表决征得大多数农民签字同意并记录在案，160个项目都是按规定程序报批了。

二是项目管理方面。一是建立了项目库；二是按规定程序报批了项目；三是奖补资金在3万元以上的项目都设立了永久性项目标识牌。

三是资金管理方面。实行乡级报账制，县财政通过国库集中支付将上级专项资金拨付到各乡镇，乡镇通过授权支付方式将资金拨付到承建方，奖补资金在5万元以上（含5万元）的项目均预留了3%质量保证金。

四是制度建设方面。制定了一系列管理制度，并印制上墙；对已完工的项目全部录入到一事一议信息监管系统中。

五是组织宣传方面。县城内设立了2块永久性户外宣传路牌；各项目所在的自然村均有宣传标语。

2、效益指标完成情况分析

主要是生态效益指标，农村人居环境得到了很大的改善。

一是建设了46个村内小型水利设施项目。共修村内水渠7.76千米，小型提灌站3座，村内安全饮水管线3千米，其它小型水利设施39个。

二是建设了22个村内道路项目。共修建水泥路面1.98千米，其他路面5千米；

三是修建桥涵11个。

四是修建了22个村内环卫设施项目。

五是村容美化亮化49个项目。安装路灯1078盏、村内绿化760平方米；

六是修建了4个村内公共活动场所项目。共修面积736m²；

七是修建6个其他公共设施项目。

3、满意度指标完成情况分析，主要是服务对象满意度指标。

通过我们上户走访，绝大多数的项目所在地的基层干部、村民群众感谢党的这项惠民工程建设，满意度达98%以上。

上级下达我县20xx年支持农村公益事业建设绩效目标数70个，但全年实际完成绩效目标数160个，比上级下达的绩效目标数多90个，多出的原因主要是大部分乡镇对农村公益事业财政奖补工作热情高，申报的项目多，我们采取按农村人口和村组数量等因素分配原则，并结合本县实际安排落实好奖补项目。

存在的问题：一是上级奖补资金少。我县农村公益设施基础薄弱，农村点多、面广，加之有些乡镇农民收入水平低、承

受能力限，农民自主参与村内公益事业建设的积极性没有得到充分发挥，各乡镇一事一议财政奖补试点工作开展不平衡。建议上级加大奖补标准，调动农民积极开展村级公益事业建设财政奖补工作的积极性。

二是外出务工人员多，项目议事程序难度大。我县青壮年人员大部分都外出务工，留守在家多为老人、妇女小孩，由于人员少、给一事一议财政奖补实施中的召开村民代表会、筹资等都带来很多不便。建议上级减少部分议事程序，使一事一议工作更好的开展。

三是监督力量薄弱，项目质量不能全面保证。由于项目点多面广，实施过程较长，管理部门人员少，村级项目质量监督小组人员技术不专业，造成项目实施全过程的监督管理不规范，有可能一些项目质量达不到要求。

四是工作经费不足。一事一议财政奖补项目工作面宽量大，任务重。政策宣传、项目立项、方案审批、组织实施、监督管理、验收等环节都要做大量工作，产生一定的办公费用，但上级每年下拨的工作经费有限，在一定程度上影响了基层干部工作积极性。

我县拟将此次绩效自评结果在各乡镇进行公开，并要求各乡镇按照此绩效自评程序，对本乡镇农村公益事业财政奖补项目也进行自评，并将自评结果报送县财政局，同时在全乡各村范围内进行公开。

中央巡视、各级审计和财政监督检查中发现的问题及其所涉及的金额以及绩效自评扣分情况。