

上半年书记抓党建述职报告(优质5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

上半年书记抓党建述职报告篇一

按照全区基层党建工作的要求，在区委的领导和区委组织部的指导下，我带领区建设局班子成员，团结全局广大党员、干部、群众，抓亮点求突破，扎实推进党建工作，认真贯彻落实基层党建工作责任制，切实履行“第一责任人”职责，发挥好“一班之长”的带头作用，使整体工作再上新台阶，重点工作实现新突破。现就一年来履行基层党建第一责任人职责的工作情况述职如下：

牢固树立“不抓基层党建是失职，抓不好基层党建是不称职”的观念，召开局党委会专题研究制定党建工作思路、规划及措施办法，明确党建目标任务、工作考评机制和激励机制，坚决做到“三个坚持”：一是坚持带头履行书记职责。对党委研究决定的重点工作、决策决议及通过的事项，率先垂范、攻坚克难、狠抓落实，做到令行禁止、雷厉风行，时刻为党员干部树立表率，敢于叫响“向我看齐”的口号，从自身做起，抓典型示范，以点带面推动全局党建工作发展。二是坚持学习提高理论水平。始终加强自身学习，特别是党建知识学习，不断提高党的理论修养，不断提高驾驭党建工作大局的能力。三是坚持狠抓落实严肃纪律。把党建工作与业务工作同研究、同部署、同推动，全局上下严格落实党要管党责任制，一级抓一级，层层抓落实，确保党建各项工作抓早、抓细、抓实，对出现问题以及任务完成不及时、不达标的党员干部及时进行批评劝诫，分析原因、改进方法，加强工作纪律。

一是加强学习，加快学习型班子建设。为努力提高局党委班子成员领导水平和执政能力，坚持领导干部每月集中学习时事政治，并撰写学习心得，积极推进学习型党组织建设，以此为重点，营造人人皆学、时时能学、处处可学的浓厚氛围，通过学习，提高全局党员干部的政治理论素养，提升全心全意为人民服务的意识。二是强化责任，提高党委班子的建设。

坚持把党委班子建设作为党建工作的首要任务来抓，通过加强党委工作程序规范化建设，严格执行民主集中制，对重大问题做到有主见不主观、能果断不武断，从而充分调动班子成员的能动性和积极性，突出班子的集体领导地位。推动党内制度法规的完善和落实，不断提高党委领导能力和水平，下大气力抓好党建工作责任制的落实，在班子内部，党委书记负总责，分管领导直接抓，班子其他成员结合分工抓好分管范围内的党建工作，认真落实党委各项工作制度，努力构建按制度管人、办事的工作机制，不断提高工作的能力和水平。三是加强党委议事和决策程序的规范。制定相关细则，围绕决策、执行、监督三个重点环节，对议事范围、议事原则、议事形式以及执行、监督、纪律等进行更加具体的规范，使党委议事和决策严格按法定程序规范运行，确保党委议事和决策的科学化、民主化、合理化。

四是狠抓干部作风建设，促进干部行为的规范。在党委班子建设中，把作风建设作为一项重要内容来抓，要求班子成员带头转变工作作风，做给职工看、带着职工干，一年来，班子成员求真务实，认真抓好各项工作，起到了很好的表率带头作用。五是严格标准，积极发展党员干部。坚持入党志愿和个别吸收的原则，坚持公示制、票决制、责任追究制“三制”，严把党员入口关，严格工作程序，成熟一个发展一个。从入党申请人到入党积极分子，确定发展对象吸收为预备党员和转为正式党员，每个环节都由党支部书记亲自把关，确保程序不走样、不变通。全年共发展预备党员2名，按期转正1名。六是制度创新，建立党建工作长效机制。建立考核激励机制，评选基层组织建设优秀党员，年终进行专项表彰

奖励，建立局党委会议制度，党员定期学习制度，制定领导干部、机关党员结对帮扶制度，推行党委、党支部书记抓党建促发展述职述廉测评制度，定期召开民主生活会制度，定期收缴党费制度，党员干部定期培训制度，各项制度规范上墙。这些制度的制订，使党建工作正规化、制度化。

3、围绕创新活动内容，开展各具特色的主题实践活动

一是深入推进“创先争优”活动，丰富活动载体。借鉴成功经验，局党委确定主题，落实载体，丰富内容，采取措施，开展了具体形式多样、发展主题突出、创建特色鲜明的主题实践活动，形成了推动发展主题突出、创建活动特色鲜明、比学赶超的生动局面为基层党建注入了新鲜的活力。二是将党建工作和业务工作紧密结合。把服务群众作为基层党建工作的根本出发点和落脚点，在工作实践中积极探索和创新工作机制，把党建工作与“民心工程”结合起来，通过示范片区提质改造、保障性住房、市政基础设施的维护修缮等工作，切实解决群众所难，为群众办实事办好事，充分发挥党组织的领导核心作用和战斗堡垒作用。三是加强党员教育管理。不断加强党员干部教育培训和管理，努力提高党员干部的政治素质，坚持“严”字当头，通过建立健全规章制度等方式，对党员干部进行规范化、制度化管理，实现党员干部的工作作风明显转变，工作效率显著提高，党群、干群关系明显改善，树立党组织的良好形象。

虽然我局基层党建工作取得了一定的成绩，但仍然存在一些不足和差距，主要表现在：财力有限，虽在党建工作上有一定的投入，但仍不能满足形势发展的需要，制约了工作开展；学习氛围不浓，思想观念有待进一步解放，工作指导尚有不科学的地方；围绕创先争优抓党建、促中心的方法和力度还不够高，在活动的形式、内容上的创新程度还不够；个别党员干部思想重视程度还不够高，抓党建工作热情不高，劲头不足。这些问题和不足，我们在下一步工作中将加大力度认真改进。

在今后的工作中，按照区委的要求，我将一如既往认真履行好党委书记的职责，凝心聚力抓党建，抓好党建促发展。围绕领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好的“五好”目标，团结党委班子成员，改进方法，加压奋进，进一步落实党建工作责任制，完善制度，创新机制，强化党员经常性教育和监督管理，积极探索党员服务群众长效工作机制，深入开展创先争优活动，促进党的基层组织建设上台阶、上水平。切实增强党的基层组织的服务能力，为实现全区经济又好又快发展作出自己应有的贡献！

上半年书记抓党建述职报告篇二

尊敬的领导：

今年以来，我局党总支以建设服务型党组织为载体，切实履行服务“_”，自觉服务发展“第一要务”，充分发挥财政职能，不断改进部门作风，努力提高服务质量，为全县经济和社会事业又好又快开展提供了坚实的财政保证。

一、深入开展三问三治，进一步改进部门作风

1、创新教育形式，不断提高服务水平。

一是拓宽学习形式。安排84名财务专管员赴_师范大学进行x天的脱产培训，系统接受财政专题、领导素养和红色教育三个版块的教育，进一步拓宽视野。在新四军江南指挥部旧址上了一堂生动的党课，增强了党员干部党性修养和做好本职工作的使命感。加强《廉政准则》等党纪条规的学习，进一步约束自身行为，一名同志荣获县级机关廉政文化知识书面闭卷答题竞赛一等奖。组织12名财政所所长参加省厅举办的法制培训班，不断增强基层财政所依法行政能力。

二是提高学习成效。鼓励干部职工在职参加财经类职称考试、学习，实行强制继续教育，干部职工综合素质不断提高，全

系统高级会计师职称人员达22名，占工作人员总数的12.1%。注重学习成果的转化和利用□_x县市财政部门开展国库集中支付等业务工作调研，并及时对本部门工作进行完善。局业务科室人员放弃节假日休息时间，调研全县15个镇区税源经济发展，指导企业申报专项资金。

2、打造服务载体，不断提高工作成效。

一是丰富“财政宣传月”活动品牌。各业务科室认真梳理财政惠民政策，并编印1000份宣传手册下发到各服务对象手中；深入各镇园区、规模企业车间、农村田头，积极开展财政宣传，使各类惠企、惠民、惠农政策家喻户晓；积极参加县统一举办的政风行风热线活动，汇报强农惠农富农政策落实情况，现场解答群众政策咨询；业务科室利用退税业务办理时机，及时宣传财税政策。

二是加大“科长讲坛”频率。针对今年财政改革频繁、国库集中支付工作要求高的实际情况，我们加大了“科长讲坛”力度，先后三次对各单位会计开展了会计基础工作、财_律法规、财政改革等方面的培训，进一步提高部门单位会计基础规范化水平。“科长讲坛”还加强对本部门科、所长和业务骨干财政改革、财政监督等方面的培训，促使他们成为业务上的多面手，便于进一步开展工作。组织12名新进人员财政业务知识、法律法规学习，让他们尽快熟悉财政工作。

三是推进“党员示范岗”活动。结合财政工作实际，在国库集中支付中心服务窗口和各业务科室深入开展“党员示范岗”活动，要求各岗位干部职工“政策一口清”，即熟练掌握职责范围内国家和省、市、县的政策要求，及时解答服务对象咨询；“流程最小化”，即在不影响资金安全的前提下，进一步缩短资金拨付流程，对能办的事情及时办，该拨的款及时拨；“政策透明化”，即将人代会预算报告、惠民政策、民生支出及相关管理办法、规范性文件等事项在_x予以公开，积极回复“_x网”公众监督、县委书记信箱、“__”网寄语市

长等栏目关于我局的政策咨询、建议，设立举报电话、举报信箱，提高广大公众的知情权。

3、实施问责机制，不断提高制度权威。对照省厅法治财政建设考核中提出的13个方面不足，要求办公室、预算科、国库科、会计科等相关科室进行整改完善，不断提升财政管理规范化、法治化水平。加大对窗口部门和财政所创建“群众满意基层站所”的督查力度，促进创建工作和服务水平整体提高。继续组织学习“双十”规定，及时转发学习县优化办相关通报精神，进一步严明工作纪律。严肃处理一起服务对象投诉，责令当事人反省整改。开展科室、财政所上班纪律执行情况突击检查，对存在的问题及时在全系统进行通报，要求大家严格执行干部管理规定。取消上班迟到和会计基础工作评比最后三名同志先进个人资格，进一步传递了奖优罚劣的导向。

二、发挥政策资金作用，进一步推进税源经济

1、心贴企业，“三首歌”唱出一片新天地。一是唱好“国歌”，推进国企改革和国有资产保值增值。积极参与平安驾校、电缆辅助材料厂的改制工作，严格按照有关文件要求，履行规定程序和手续，做到社会稳定与国有资产保值增值两不误，社会效益和经济效益两增长。严格按照我县县级行政事业单位资产处置管理办法，先后处置了城管局、检察院、一、二招待所等单位的国有资产，其中一、二招待所的资产评估值为_万多，经过公开拍卖等程序后，资产处置收入为_多万元，确保了国有资产保值增值。对检察院等单位的门市房进行了公开招租，年租金较上年同期有较大幅度的增长。带头公开公平公正处置我局公有资产，4间248平方米市房拍得_x万元高价。认真组织_资产评估情况核查，_资产评估核查核减评估值_x多万元。

二是唱好“民歌”，大力支持民营企业发展。印制并下发有关指导、服务企业发展的政策汇编，既包括国家和省、市出

台的资金扶持规定，又含我县出台的鼓励民营企业的具体意见，让企业知晓政策，懂得利用政策，先后帮助企业申报了科技贷款奖励资金、中小科技型企业发展专项引导资金等扶持企业发展专项资金__万元。免费举办两期民营企业会计培训班，讲解最新财税政策法规，不断提高会计人员知识水平和管理能力。继续对具有一定规模的工业企业实行规范收费管理，纳入20__-20__年规范收费企业共140家，全年收费总额_x万元，进一步减轻了企业负担。

三是唱好“国际歌”，支持企业走向国际市场。针对今年外贸发展形势不稳、企业发展不景气的现状，局主要领导深入相关外贸企业开展专题调研，及时了解企业困难和问题，积极宣传国家扶持外经贸发展政策，与商务局联合帮助企业申报了出口信用保险扶持资金、商务发展专项资金等专项发展资金__多万元，兑付税收优惠政策__万元，促进了企业科技创新，摆脱了发展困境。外资企业财政登记做到“即到即登，即时发证、免费办理”。免费举办一期外贸企业财务人员培训班，并赠送《外企财税法规选编》、《外资企业适用会计制度》和《支持企业发展政策》等书籍，进一步提高了企业财务管理水平。

2、情系农民，“加乘”运算推进农业产业化。

一是在支农资金上做“加法”。加大“三农”投入力度，财政支农年初预算安排_x万元，比当年财政一般预算增幅高14.81%，比上年增加_x万元，增长32.11%。投资_x万元，积极兴建农桥，狠抓农桥建设质量，确保农桥建设符合省市标准和质量要求，今年预计完成105座农桥建设任务。投入财政奖补资金__万元，实施99个一事一议财政奖补项目建设，有效地改善了乡村公共设施和农民生产生活条件。

二是在科技兴农上做“乘法”。会同农业主管部门成功申报各类农业项目22个，争取财政补助资金__万元。积极开展农业综合开发工作，分别争取1个土地治理项目。1个高标准农

田项目和2个产业化经营财政补助项目，总投资_x万元。间接的杠杆手段起到了直接的倍增效应，真正发挥了“四两拨千金”的作用。

三、深化结对共建活动，进一步服务社会大众

1、结对_镇工作注重项目和实事。明确局主要负责人为结对联系第一责任人，局一名分管领导具体负责此项工作，一名业务水平高、责任心强的职能科室科长担任联络员，并将结对联系活动列入该科室今年的重点工作。利用部门优势，帮助_开展项目申报，为_经济开发有限公司申报江苏省体育发展引导资金，预计申报_x万元，支持_文体用品体验与展示中心建设；帮助_x电缆材料有限公司和__有限公司申报_x科技成果转化风险补偿专项资金，预计各申报_x万元，支持企业科技创新；配合县开发局为_设施蔬菜产销专业合作社申报农业综合开发增量资金项目，计划争取财政资金_x万元，支持农田基础设施建设；督促_抓紧实施20_年财政支持现代农业发展项目，不断强化财政资金四两拨千斤作用。积极支持_农桥建设，今年建设7座农桥，预计投资_x多万元。帮助_开展一事一议财政奖补项目建设，将8个村9条路纳入奖补项目，拨付财政奖补资金_x万元。拨付资金_万元，支持_村庄环境整治。

2、“1+1”结对共建注重发展集体经济。加强同_镇_村的“1+1”结对共建工作，邀请村班子集体到我局共商结对共建工作。深入了解该村发展现状，资助1万元、为该村上争项目资金_万元，支持该村发展集体经济。利用春节时机开展访贫问苦活动，慰问特困户、困难党员。

3、结对_社区注重构建和谐社区。加强与安宜社区的结成共建关系，节日期间深入社区走访慰问困难群众。安排经费，支持社区街巷保洁和巡视、开展建党91周年活动。定期组织党员干部到社区开展义务劳动，促进了社区环境整洁。每季度同社区党支部召开座谈会，了解社区存在的困难和问题。

安排经费4万元，支持社区提高办公水平，积极服务社区群众。

4、结对企业注重破解要素制约。把挂钩培育企业作为服务经济工作的重中之重，针对_x精密电子()有限公司因一期厂房需提前竣工投产，而工程消防手续因时间关系不能及时审批的问题，我们积极联系县消防大队，通过县消防大队与省、市消防主管部门沟通，及时解决了消防审批问题，确保一期工程提前竣工；与县劳动就业主管部门联系，通过招工市场招录33名职工解决了用工问题；主动联系县职业教育集团，帮助协调明年毕业的两个班学生来该公司实习，以缓解劳动力紧缺问题；针对公司涉税问题，及时向地税局了解情况，在国家政策允许的范围内，处理了以前年度部分税收问题，同时也及时宣传了国家相关税法，促进了企业规避税收风险。

上半年书记抓党建述职报告篇三

根据要求，现将本人20xx年度履行基层党建工作责任制、抓基层党建工作情况述职如下，由于时间关系，今天只汇报存在的问题和20xx年工作思路和举措：

一是基层组织体系还不够完善。工作中有重党支部建设轻党小组建设的倾向，党小组活动落实不到位。个别村党支部的领导核心地位没有得到体现，存在支部村委各行其事的问题。另外，由于村级换届选举或多或少受到宗族势力的干扰，当选的班子分布不合理，村级为了平衡关系，便于工作，往往需要超职数聘用干部，加重了村级负担。

二是党员管理不够规范。基层党组织管理服务缺位，对每位党员特别是外出流动党员的管理不能面面俱到，没有尽最大的努力去联系和服务每一个党员，造成教育管理跟不上，对部分党员脱离党组织管理的情形还存在教育处置力度不够等问题。

三是对农村党员干部后备力量培养不够。由于大部分青壮年

党员都外出务工，导致后继乏人和年龄老化问题越来越突出。由于村级班子年龄结构偏大，导致骨干队伍作用不强。

四是服务群众还不够到位。党员联系户制度流于形式，基层党组织为群众排忧解难还不够主动；党员干部“民情家访”追求走访户数，解决实际问题不够。

五是工作保障还有欠缺。2014年我乡投入基层党建经费万元(包括县委组织部下拨给我乡万元)；乡、村两级投入服务群众专项经费万元；乡财政投入基层党组织办公和服务场所建设经费万元。

从全年“三经费一场所”投入的总体情况来看，在村级组织建设和社区建设方面的经费还是偏少，平均每个村(社区)只有万元，全乡还有近三分之二的村级活动场所缺乏办公设施。服务群众专项经费大部分是用于公益性建设，直接用于扶贫济困的资金偏少。

存在以上问题的主要原因：

一是本人管党治党责任意识不强。落实“第一责任人”职责不到位，政绩观出现偏差，重发展轻党建，对党建工作制度创新不够，导致基层党组织服务不到位。

二是对党员教育管理方法简单，流于形式。部分党员干部的主观能动性没有得到有效发挥，习惯于上级推一下就动一下；对流动党员、外出务工党员管理不到位；党内生活过度强调党员义务，对党员行使应有权利的保障不够，挫伤了党员的积极性。

三是基层党建工作投入不足。在“轻党建、重发展”的思想支配下，对基层党建工作的投入力度不大，导致全乡还有三分之二的村还没有建立信息服务站，近一半的村党支部办公设备缺乏。

(一) 工作思路

针对基层党建工作中的薄弱环节，认真加以整改和提升，在深化农村改革的过程中不断减少和消除体制、机制方面的影响因素，采取综合措施来逐步解决，从而不断增强基层党组织的凝聚力和战斗力，激发基层党员先锋模范作用，使我乡党建工作跃上一个新台阶。

(二) 具体措施

1、进一步强化“第一责任人”的责任意识。针对部分村级组织战斗力不强的问题，结合今年村级“两委”换届选举，配齐配强村级班子，特别是配好一把手。在完善基础党组织建设上做到：一是理顺“两委”关系；二是建立“两委”联席会议制度；三是建立村级监督机制；四是加强村组干部教育管理。

2、进一步规范党员教育管理工作。在党员教育上突出实效性，以远程教育为载体，提升党员驾驭市场经济和掌握最新科研成果的能力；在党员管理上突出灵活性，按照实际、实用、实效的原则，健全完善各项规章制度，走规范化、制度化的管理模式；在党员发展上突出严肃性，对长期不参加组织活动，不发挥党员作用，经民主评议不合格的党员，严格进行组织处理，从而保证农村党员的纯洁性；在党员组织活动上突出多样性。

3、进一步加强党员干部后备队伍建设。今后发展党员重点放在35岁以下的青壮年中，特别注重从“一村一名大学生”、大学生村官、创业致富能手、新型经营管理人才中选拔、培养村干部。

4、进一步加大基层党建保障力度。2015年，乡财政用于“三经费一场所”投入不少于万元。其中基层党建经费万元；服务群众专项经费万元；基层组织办公和服务场所建设经费万元，用于解决个村的办公设施和信息站建设；村干部工资由今年的

每人每月元提高到元，根据工作量大小，分四个档次发放，其中书记、主任每月元，会计每月元，计生专干每月元，其他干部每月元，从转移支付中优先保障，村干部养老保险覆盖面达到，保险费由乡村两级补助%。

以上工作目标和具体措施由我本人负责抓落实，如未落实，本人愿意接受组织处理。

谢谢！

述职人□xxx

时间□20xx年xx月x日

上半年书记抓党建述职报告篇四

同志们：

听了大家的述职报告，真切地感受到大家一年来在基层组工岗位上所付出的辛劳。20*年，大家工作的任务是繁重的，服务中心、服务发展、服务基层党员干部群众，工作千头万绪，担子重、压力大，全体同志任劳任怨、敬业奉献、令人敬佩。一年来，大家工作的业绩也是显著的，收获多多，可圈可点。在这里，我代表部长室向大家表示真切的慰问和诚挚的谢意。下面，在各位组织委员述职的基础上，我讲三点意见：

*年的工作已告一段落，这次述职考评主要是对照年初制定的目标任务，进行一次“回头看”，开展一次“大盘点”，总结经验，找出不足，明确方向，促进工作的再深化、再提高，为xx年的工作打造新的平台。综合刚才各位组织委员的述职，*年的工作主要体现以下几个特点：

扎实开展第三批先进性教育活动。我县第三批先进性教育活

动能紧扣实际，因地制宜，强势推进，整个教育活动教育内容丰富广泛，教育环节简洁明快，教育方式生动活泼，教育载体鲜活多样，有的做法得到中央先进性教育巡回检查组的充分肯定，这其中凝聚了在座各位组织委员的辛勤的劳动。党委换届顺利完成。全体组织委员能认真执行县、镇党委要求，在组织部指导下开展党委换届工作，圆满完成了党委换届任务。加强基层组织阵地建设。角斜、曲塘等镇从镇机关下派干部到薄弱村蹲点挂职，加快薄弱村转化进程。胡集镇实施了非公企业党建“三四五”工程，海安镇开展“双争三突出”主题教育活动，大公、雅周、李堡、孙庄、西场、城东等镇认真开展非公企业党建工作调研，提高了开展工作的针对性。加强村干部队伍建设。角斜镇建立了后备干部队伍，并实施动态管理。西场镇积极实施村干部职业化管理，定期组织党支部书记和支部委员进行培训。李堡镇对后备干部的教育培养实施“分层设档，因人施教”的管理举措，完善了村干部能力提升机制。加强党员队伍建设。大公镇将所有非党员业主全部纳入党组织培养范围。胡集镇坚持党员发展“两优先、三倾斜”。各镇认真加强流动党员管理，扎实开展无职党员定职上岗活动，海安镇、城东镇、老坝港镇为市无职党员定职上岗提供现场。角斜、曲塘等镇建立了党员义务服务日、服务周制度，搭建了党员服务群众、服务社会的平台。老干部工作开展得卓有成效。各镇在老干部中深入开展“晚年绘彩霞”主题实践活动，大公镇老干部创办的青少年校外辅导站、家长广播学校、政治技术学校的“一站两校”做法市级推广。曲塘、孙庄、角斜、西场等镇积极筹措资金，改善老干部活动阵地。南莫镇组织开展了“夕阳工程”基金捐赠工作。白甸、墩头等镇定期召开情况通报会，向老干部介绍经济社会事业发展形势，赢得老干部对工作的支持。

20*年，部机关始终坚持把创新作为推进全县组织工作的根本动力，党代表常任制省级试点，试行“席位制”和“公推差选”方式产生党代表的做法被中组部《领导参阅》刊载，开展干部常年读书活动的做法全省交流，召开了干部监督进社

区工作全市现场会，这些的工作的推进形成了良好的创新氛围，带动了全县组织工作的争先创优。不少镇组织委员都能积极动脑筋、想办法，将上级要求与本镇特色紧密结合，创造性地开展组织工作，出现了不少新路子、新着子。在机制创新上，海安镇将无职党员“定责上岗”纳入长效管理，无职党员岗位一定三年，期中微调，实行季度记实、年终考评、三年总评，定责上岗活动全面优化。李堡镇对各级干部实行“全量化”考评，坚持“按月考核，定期公示，奖惩挂钩，末位淘汰”，推进了干部队伍建设。在制度创新上，大公镇建立“党建工作交办单”制度，对镇党委组织开展的党建工作检查中发现的问题和存在的不足，一律以交办单形式实行交办，保证问题的及时整改。雅周镇在村级党组织实施“村情民意恳谈会”制度，有效促进党支部工作作风的改进。胡集镇建立党课规范化管理制度，以政工书记、组、宣、纪等成员组成支部党课辅导组，成员每季度到党支部上示范课，每年组织一次支部党课观摩活动，促进支部党课的正常化、规范化。在组织设置上，老坝港镇结合海上流动党员组织生活不正常的实际，设立了海上流动党小组，有效加强党员了管理。在载体创新上，孙庄镇通过推选三个党建工作先进典型，开展大规模“学先进典型，创先进业绩”竞赛活动，通过典型引路，推动党建工作的开展。曲塘镇在镇机关所有部门中开展“队伍强、作风实、形象好、服务优、贡献大”的五星部门接力赛评比活动，提升了机关服务效能，增强了服务水平。白甸镇推行机关人手一册“民情日记”的做法，保证了社情民意的有效搜集，密切了干群关系、党群关系。城东镇开展了村村结对共建活动，率先开展了“富村帮贫村，强村帮弱村”的'振兴行动。这些工作的开展为进一步深化和拓展我县基层组织工作提供了借鉴。

上半年书记抓党建述职报告篇五

根据区委的统一部署和要求，我就个人履行基层党建工

作“第一责任人”职责，抓基层党建工作情况报告如下：

作为党组书记，党建工作的第一责任人，我深知党建工作的重要性，始终把党建工作摆在重要位置，切实履行好党建工作的“第一责任人”的职责。

一是把抓好党建工作作为首要责任。

基层党建工作，党组书记是第一责任人，不抓是失职，抓不好是不称职。一直以来，我始终牢记“职务即是责任”，切实增强履行好岗位职责的政治责任感和自觉性，站位全局，牵头抓总，全面部署。在工作上，与党中央保持高度一致，坚定不移地执行关于党建工作的重大决策、决议和决定。对于重要工作，坚持亲自深入基层调研，亲自谋划思路定措施，亲自督导检查抓落实，努力把第一责任人的责任履行好，把党组的主角作用发挥好。

二是把完成财政工作目标作为党建的首要任务。

一是强化收入征管，财政收入实现预期目标。1-10月，全区财政总收入33.39亿元，同比增长46.02%，其中：本级公共财政收入106,547万元，完成年初预算的82.08%，同比增长14.07%。二是民生投入保障较好。始终将民生事业放在财政保障的首要位置，坚持把财力优先向民生领域倾斜。1-10月，全区共完成教育、医疗、社保等民生领域支出170,785万元，占公共财政预算支出的比重为73.26%。完成教育支出52,293万元，完成社会保障和就业支出28,720万元，完成医疗卫生与计划生育支出33,076万元，完成农林水事务支出28,605万元。

三是强化党组班子自身建设，充分发挥党组班子的龙头作用。

过硬的党组班子是党建工作的一面旗帜，所以，我坚持把党组班子建设作为党建工作的首要任务来抓。坚持“科学理财、

民主理财、依法理财”的思路，通过加强党组工作程序规范化建设，推动党内制度法规的完善和落实，不断提高党组领导能力和水平。

一是下大气力抓好党建工作责任制的落实。在班子内部，进一步明确党建工作分工，党组书记负总责，分管领导直接抓，班子其他成员结合分工抓好分管工作范围内的党建工作，局党组每月至少召开一次专题会议，听取各个党组委员的党建工作情况汇报，研究解决重要问题，从而形成了党组统一领导、有关职能科室各司其职、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。

二是进一步加强民主集中制程序的规范。建立健全党组班子的各项规章制度，严格执行民主集中制，作为“班长”，在党组会议讨论研究工作时，我坚持做到不抢先发言定调子、不压制发言堵路子、不强制拍板作决定，在民主集中的基础上，对重大问题做到有主见不主观、能果断不武断，从而充分调动了班子成员的能动性和积极性，突出了班子的集体领导地位。

三是进一步加强党组议事和决策程序的规范。制定相关细则，围绕决策、执行、监督三个重点环节，对议事范围、议事原则、议事形式以及执行、监督、纪律等进行更加具体的规范，使党组议事和决策严格按法定程序规范运行，确保党组议事和决策的科学化、民主化、合理化。

四是进一步加强党组履行职责的规范。对书记、委员职责内容进行规范，明确各委员参与、维护、执行、检查党组决议的具体内容、权限、责任和要求，解决好落实中程度不同地存在的缺位、错位、越位问题。一年来，班子成员求真务实，认真抓好各项工作，起到了很好的表率带头作用。

五是建立党风廉政建设责任制，坚持廉洁从政。

一是重视程度仍然不够。没有充分认识到基层党建工作经济社会发展的重要保证作用，对党建工作仍存在片面认识，“说起来重要、抓起来次要、忙起来不要”，导致履行责任制的内在动力不足，自觉性、主动性不强，不能按照职责要求，投入足够的时间和精力去研究、谋划、部署、推动基层党建工作。

二是监督措施不完善、考核运用不充分。围绕履行党建工作责任制，局党组虽然建立健全了一系列制度，但在实际运行过程中，对制度落实不到位、职责履行不到位等问题，缺乏及时有效的监管的制约手段，激励问责机制不够完善，存在强考核、弱问责的情况，奖励主要停留在精神褒奖层面，问责还没有真正起到应有的警示和威慑作用。考核结果运用的不够充分，奖惩措施还显得不够有力。

三是对基层党建工作缺乏创新。对新形势下落实好党建工作责任制观念不新、办法不多、措施不力。工作标准不高，不能认真分析研究新情况、新问题，不能以创新的思路、有效的措施抓深抓实基层党建工作。

认真反思存在的问题，既有客观因素，更有主观原因，主要责任在我这个第一责任人。一是没能做到统筹兼顾，做不到统筹兼顾基层党组织建设就达不到相互促进、和谐发展的目标。二是重要性认识不足，认为机关党建就是组织一下学习，发展几个党员，工作一般，要求不高，财政税收工作是硬指标，党建工作是软任务，党建工作摆不上应有的位置。是功利思想、浮躁心理作怪，政绩观存在偏差。

一是转变思想观念，增强党建工作的责任感和紧迫感。转变思想观念，就要消除对机关党建工作以下几个错误的认识：

一是认为机关党员干部素质相对较高，机关党建工作抓与不抓无关紧要；

二是认为党建工作内容较虚、没有很多干头、难有大的作为；

三是认为机关党建工作就是组织一下学习、发展几个党员，工作一般、要求不高。

思想是行为的先导，这些错误的思想认识直接导致了党建的工作松散。做好党建工作，最根本的就是要改变这些错误的思想，深刻认识到党建工作在机关的重要地位和作用，树立“围绕财政抓党建，抓好党建促财政”的思想，创造性开展工作，理直气壮、尽心尽职地抓好党建工作，充分发挥党建工作服务大局、服务中心、服务财政的重要作用。

(二)加强队伍建设，培养敬业奉献、进取创新、挑战自我的精神。建设一支高素质的机关党务干部队伍，是做好机关党建工作的基本保证。

一是着力改善党务干部队伍的年龄结构。把优秀的年轻党员干部选配到机关党务工作岗位上来，强化党员发展、教育工作，优化机关党员队伍。

二是着力优化党务干部的知识结构。制订培训规划，通过对专职党务干部岗前培训、在职培训、考察学习等形式，不断充实党务干部队伍的业务知识，开阔其工作视野，提高其工作水平。

三是着力加强机关党务干部和党员的思想作风建设。倡导“政治坚定，服从组织，勤奋敬业”的工作作风，增强服务意识、大局意识和自律意识，发扬敬业奉献、进取创新、挑战自我的精神。

(三)改进思路，创新工作方法，提升党建工作水平。

二是增强工作的前瞻性。善于经常分析党建工作面临的新形势，研究新情况，解决新问题，做到超前预见、主动适应，

不断创新活动载体，使机关党建工作始终保持鲜明的时代特征和旺盛的生命力。

三是增强培植典型意识。要善于调查研究，总结机关党建工作先进典型，分层分类培植典型，全面推进机关党建工作，不断提升工作水平。

(四)健全规章制度，真正把机关党建工作的目标、任务和责任落到实处。

一是健全机关党建工作责任制。要形成在局党组领导下层层有责任、一级抓一级的工作机制。

二是全面推行机关党建工作目标管理。坚持以财政工作为中心，把党建工作渗透到各项中心工作中去。要把机关党建工作作为考核部门整体工作重要内容之一。量化考核指标，硬化考核标准，强化考核措施，加大奖惩力度，真正把机关党建工作的目标、任务和责任同财政工作一样落到实处。

三是落实机关党建工作的相关配套制度。加强对学习制度、“三会一课”制度、民主生活制度、民主评议党员制度等规章制度执行情况的督促检查。