

最新经营活动定义的司法解释 规范经营活动心得体会感悟(模板6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

经营活动定义的司法解释篇一

在今天的社会中，经营活动已经成为企业生存和发展的基石，它不仅能够为企业带来经济价值，还能加强企业与消费者之间的连接。当前，很多企业在经营过程中，往往会忽视规范经营活动的重要性，这时候，企业就将会面临种种不可避免的风险。因此，我们必须深刻认识到规范经营活动的重要性，来确保经营活动始终处于正轨，发挥企业最大的产值和效益。在我自己的工作里，我也有很多体会和感悟，下面我就分享一下我的心得。

第二段：了解规范经营活动的必要性

首先，我们需要了解规范经营活动的必要性。首先，规范经营活动能够避免企业出现重大的违规事件和风险，比如说质量问题、管理不善、违法行为等等。如果经营活动不选择规范的方式，就容易出现出问题，而企业的声誉将因此受到严重的打击，进而导致企业的利益损失。其次，规范的经营可以让企业更加清楚地掌握经营形势，从而更好地指导企业的方针和决策。最后，规范的经营也能为企业的发展提供更多更广阔的机遇。

第三段：落实规范经营活动的具体实践

接下来，我们需要具体实践规范经营活动。首先，需要做好

对企业相关法律条款和企业内部规章制度的了解和掌握。其次，需要定期的培训和提醒员工企业内部各项制度，如财务制度、人事制度、生产管理制度等等。在制定企业内部制度时，应该根据企业的实际情况和发展需求，灵活高效地运用到实际工作中。并组织对参与者进行细致而全面的指导和管理，确保经营活动的规范和合法性。最后，要通过建立完善的监督机制，对行为不当的员工进行严厉批评和处理，严禁黑心、假冒伪劣等违规行为。

第四段：有效推进规范经营的重要性

再次，我们深入认识到推进规范经营的重要性。首先，规范的经营活动能够降低企业的风险，保障企业的利益。其次，规范的经营活动也能大大提高企业的管理效率和企业利益的回报水平。最后，规范的经营活动也为企业与市场建立正面的关系，树立了良好的企业形象。

第五段：总结

总的来说，规范经营活动对于企业来说是至关重要的。一个不规范、不合法，或者不讲道德的企业，将很难取得市场和消费者的认同和信赖，进而无法实现持续和稳定的发展。因此，我们每个员工都应该牢记这一点，在实践工作中切实做好规范经营活动的落地推进。这样，每一个企业员工都能为企业的健康发展做出积极的贡献，让企业在市场上获得更多的竞争优势。

经营活动定义的司法解释篇二

（二）应用有效注水技术夯实油田稳产基础

我们在油藏研究不断深入的前提下，找准开发矛盾，有针对性的优化注水技术政策和方案，通过积极有效的工作，地层

压力稳中有升，有效注水合格率达到80.21%，动态分注率达到71%，油田自然递减控制在9.2%，综合递减控制在4.9%。

（三）优化措施增产技术提高经济有效率

我们坚持以压裂为主导措施，努力提高措施经济有效率，做好了三个方面的工作。一是科学选井选层，提高方案水平，二是精心工艺技术研究，优化施工参数，三是按照“一个中心、八个精心”的原则，强化措施全过程管理。

（四）精细采油工程技术提高系统运行效率

在优化采油工程技术方面我们重点做了两个方面的工作。一是提高机采系统效率，坚持开展基础研究工作，优化有杆泵系统参数，开展区块综合治理，油井泵效由2003年的39.2%提高到40.2%，提高一个百分点；二是延长油水井免修期，加大了作业质量监督力度，精细清防蜡管理，实行作业费承包，完善井下工具管理，油井免修期达到506天，水井免修期达到1229天。

二、以成本控制为重点，突出四项专业管理，不断优化经营管理工作的程序与标准

在大力实施低成本战略的过程中，我们不断强化财务管理、物资管理、投资管理和法律事务管理，完善管理制度，优化业务流程，明确工作程序，强化过程控制，从而确保经营管理工作更加规范，管理的标准和质量显著提高。

在投资管理上，我们确定了“完善一个流程，做好二个控制”的工作思路，设立产能建设项目经理部，形成了“三部多组、阶段分开、矩阵管理”的项目管理模式。在此基础上做到了“五个强化”。一是强化投资项目的规范运作，我们针对以往投资项目运行过程中暴露出的问题，进一步优化和完善《新木采油厂投资项目业务流程》，在简化管理的同时，

增强各业务部门之间衔接能力。应用项目管理软件“project”对木十站建设项目进行倒推管理，对制约项目的原因进行总结，并计划将今年的项目管理中运用该软件。二是强化投资项目计划管理，坚持每月召开一次计划会，合理安排工程进度和工序配合；三是强化投资项目的的设计管理工作，“不合理的方案设计是最大的浪费”，因此，我们积极参与方案设计和施工组织设计优化，及时对设计变更进行控制，并严格履行设计变更程序；四是强化施工现场的管理工作，重点做好项目施工阶段和竣工阶段的验收管理，在施工过程中，加强部门间的配合，做好协调工作。监理、现场管理人员、相关技术人员必须及时到现场，发挥监理的现场管理职能，及时填写监理日报、周报、月报，保证工期和工程质量；五是强化投资项目的预、决算管理，建立了投资项目管理数据库，将产能建设项目全部拆分到单体，既有利于投资控制，方便决算审查，又可以在决算完成后直接生成决算审核报告。而且该数据库还为决算完成后的转资工作提供了便利。2004年，我厂共计批复投资26549万元，完成投资25093万元，决算投资23843万元，较好的完成了投资项目管理工

经营活动定义的司法解释篇三

（二）强化成本控制，提高经济效益

一是财务管理。继续推行成本费用承包制度，将公司下达的费用指标层层分解，落实到基层单位、班组和单井，实行“横向到边、纵向到底”的承包制度。要继续发挥财务的控制职能，在成本管理上，突出事前控制，妥善应用财务信息平台的预警功能，为各单位、各部门制定下步计划提供准确的依据和指导。计划在操作成本中预留3% 的资金作为年度运行过程中的风险资金，对这部分特殊成本的使用将全部采用立项、预算管理

二是物资管理。进一步完善物资消耗定额，依据定额来指导生产，检查管理水平，开展物资消耗定额分析工作。要建立物资采购管理信息网，实现生产建设、基本建设物资管理网络化，信息管理平台化，达到提高工作效率的目的。要坚持做到物资采购管理与使用管理相结合，对所有产品和厂商进行综合评定，为公司引进好的厂家及产品提供可靠的依据。加强甲供材的管理，配合好施工单位管好甲供材，确保物资的使用效果。加强物资的维修管理，开展基层队自修工作竞赛活动，实现降低成本的目的。

三是资产管理。建立和完善资产管理运行机制，加强资产管理基础工作，达到帐目清楚，帐物符合率100%。加强资产运营过程管理，建立资产分析评价体系，掌握设备的运行状况，强化设备的维护与保养，努力提高设备的利用率和运行周期。加强资产创效工作，开展资产分析活动，盘活闲置、报废资产，加强不良资产的改造工作，以达到降耗增效，特别要加强油气资产的分析评价工作达到节能降耗的目的。

五是区块、单井效益评价工作。一方面在以往工作的基础上，在减少现有的低效、无效井上下功夫；另一方面，我们要在核准效益评价方法和标准的前提下，将单井效益评价工作重心下移到基层采油队，由基层单位对自己所属的油水井的效益情况进行动态监测，在效益评价的过程中，增强岗位员工的产量、效益意识，增强他们的责任心，最大限度的避免无效井和低效井的发生。

六是节能降耗工作。重点做好节油、节电、节水三项工作。在节约自用油方面，继续采用开展优化锅炉燃烧、采取措施提高炉效、降低循环水用量、降低联合站脱水温度、以气代油等具体工作；在节约用电方面，要继续开展低压线路调改、抽油机安装双功率节电箱、合理匹配各中转站循环泵、调整抽油机参数、换抽、低效井间抽等具体工作。在节约用水方面，我们要继续将注水费用承包给地质所，依靠科学的方案，实现节水节电。

三、持续提高企业管理水平，强化五项管理，提升整体工作效率

（一）强化人力资源管理，提高员工素质

经营活动定义的司法解释篇四

在物资管理上，做好三个控制。一是以定额体系为标准进行物资管理控制，既满足了生产需要，又避免了库存积压；二是加强了物资采购控制，自采物资价格下降4%；三是加强了物资质量控制，为选购更好的产品提供依据。2004年，我厂在增加89口井的情况下，材料费与去年持平。

在法律事务管理上，严格要求各部门认真履行合同管理、招标投标管理和市场管理的有关制度，坚决按程序办事，各部门的相关人员的法律意识、责任意识和程序意识明显增强，业务管理更加规范，全年未发生一起法律纠纷案件。

三、以节能降本为手段，开展四项创效工程，不断提高经营管理工作的效益与效率

为了实现节能降耗、降本增效，我们开展了节约用电工程、节约自用油工程、资产重组工程和单井、区块效益评价工程，取得了明显的经济效益。实施节约用电工程，与2003年相比，节电514.39万度；实施节约自用油工程，通过优化锅炉燃烧、以气代油等措施节约自用油2009吨；实施资产重组工程，作为“15544”工程的一项重要内容，我们通过转变生产经营方式、盘活闲置资产、油气资产复活、报废资产处理利用、不良资产改造等五项措施，创效1321万元；实施区块、单井效益评价工程，优化油井生产和成本分配结构，使区块、单井效益得到明显提高。

四、以人力资源为保障，强化四项基本建设，不断增强经营管理工作的动力与活力

我们始终坚持“以人为本”的工作方针，不断强化员工素质建设、人才队伍建设、企业文化建设和安全生产建设，全力以赴为员工营造一个“健康发展、安全和谐”的工作氛围，激发全体员工的主动性和创造性，促进经营管理水平的提高。强化员工队伍素质建设，取得了明显成效，今年共有43人参加公司骨干培训班，其中有38人获得星级员工称号；强化人才队伍建设，继续推行干部公开竞聘上岗。在今年4月份举行的公开招聘中，共有63名员工报名参加，有12名同志通过考试，在竞争中脱颖而出，走上了干部管理岗位；强化企业文化建设，用发展的成果凝聚人，用发展的目标激励人，调动员工工作的积极性和智慧潜能，焕发他们的工作热情和创造精神；强化安全生产建设，完善安全生产规章制度，严格落实安全生产责任制，加强安全检查和安全教育，深入进行风险评估，积极治理各类隐患，实现了连续四年无重大生产责任事故及重大环境污染事故。

五、以基层管理为基础，注重四项管理创新，不断提高经营管理工作的水平与质量

经营活动定义的司法解释篇五

随着我国市场经济的不断发展，各行各业之间的竞争日趋激烈，为了保证企业的良好发展，规范经营活动显得尤为重要。经过自己的实践和思考，我深深认识到规范经营活动的必要性和重要性，以下是我的心得体会。

一、遵守法律法规是经营的前提条件

在市场经济中，每个企业都要秉持合法、诚信、公平、公正的原则，遵守国家法律法规。只有这样，才能获得良好的企

业信誉，进而有更多的合作机会。我们的企业的每一项活动都必须符合国家法律政策的规定，不仅仅是因为法律有关责任，更是应该向客户和社会传递企业的社会责任感。

二、以客户为中心，用心服务是持续发展的根本

我们的企业的服务质量意味着我们的信誉度和可持续发展状况。我们的客户群体非常广泛，仅依靠宣传性质的广告升级和促销方案难以拓展更广泛的客户群，更需要我们不断提供高质量的服务来取得口碑传播。我们的所有客户都应该受到诚挚的关注和尊重，每一个小细节都能在客户心中打上“信任”的标记。

三、诚信经营，建立口碑是企业生存的保障

诚信经营对于企业的长期发展至关重要。在市场上，诚信是企业与客户互信互惠的基础，是企业长久稳定地存在的保障。承诺的话必须兑现，积极维护更好的企业形象，制定规范的经营准则、完善相关制度，保证员工行为符合规范，确保没人对客户进行搭售、欺诈等不正当行为。

四、拥有高素质的人才是企业成长的源泉

在市场经济中，职业经理人高素质、高智慧是企业发展的无形资产。企业作为一个集体，其绩效不仅仅取决于单个员工的工作，在一定程度上还受到员工整体素质的制约。而一个拥有高素质人才的企业不仅能够在竞争中立于不败之地，而且能够创造更好的工作环境和更高的工作效率。

五、持续创新是企业保持竞争优势的重要途径

持续创新是企业保持竞争优势的重要途径之一。企业在市场上竞争的时候，必须要有一种快速反应的能力，只有这样才能不断满足已有的需求，同时适应新的市场，满足不断变换

的消费者需求。我们的企业必须始终保持持续创新的动力和精神，加强创新意识，不断寻找和实践新的经营方式、创新技术等等，以满足市场的发展趋势和未来的需求。

总之，规范经营活动的重要性已经不言自明。我们不仅要在口号上宣扬“规范经营、诚信为本”的理念，更应该在实际行动中践行这种理念。只有这样，才能够确保企业的长期稳定发展。

经营活动定义的司法解释篇六

1、筹备召开了厂二届二次职代会。我们把行政工作报告、财务工作报告、厂领导班子成员述职述廉报告提前下发基层和职工代表手中，广泛征求意见和建议，并向有关部门及时反馈代表的意见和建议，保证了职代会的按时召开和各项议程的顺利完成。

2、举办了20xx年“共创辉煌”员工春节文艺晚会。历时一个月时间组织舞蹈排练，整个晚会气氛热烈火爆，现场观众爆满，得到了各级领导的肯定，受到了油区员工家属的一致欢迎和好评。

3、开展了大型走访慰问活动。在元旦、春节期间，开展了大型走访慰问活动，并做好日常走访工作，共慰问困难户62户，送去慰问金4.36万元，送去了组织的温暖，调动了员工的工作积极性。

4、举办了正月十五烟火高跷晚会。焰放了礼花和烟花，邀请了6个高跷和秧歌队在机关楼前广场表演，活动持续了近1个小时，观看员工家属及地方群众达4000余人。

5、召开了工会一届三次全委（扩大）暨女工工作会议，表彰了20xx年度模范职工之家、先进职工之家、优秀工会工作者、女工工作先进单位、“四自”标兵、合理化建议优秀成果、

优秀论文等先进。编印下发了《20xx—20xx年度工会工作优秀调研论文成果集》和《时代的`声音—“知识改变生活”优秀征文作品集》两本书，对指导基层工会工作起到了帮助和促进作用，受到了基层专兼职工会干部的欢迎。

6、组织排练舞蹈参加了纪念辽河油田开发建设35周年文艺晚会。经过20余天的紧张排练，圆满地完成了任务，3月25日辽河石油报五版登载的《高奏和弦铸辉煌——纪念辽河油田开发建设35周年文艺晚会剪影》专题报道，有3幅舞蹈图片是我们的舞蹈。

二、近期几项重点工作

1、组织开展群众性竞赛活动。

按照集团公司《基层建设纲要》和油田公司工会开展的以“创建学习型班站，争当知识型员工”为主要内容的“创争”活动精神，充分发挥基层工会组织作用，引导教育广大员工严格落实岗位责任制，夯实基础工作，精细油井管理，强化井站建设，坚持完善季去年度井站千分检查考核评比制度，指导帮助基层深化实施“特色管理”，规范井站基础资料，以基层基础工作上台阶推动全厂各项工作上水平。

我们将组织开展以抓基层、打基础、强管理、提素质为主要内容的基层建设“五十佳”评比活动，评比基层建设“十佳站队”、基础管理“十佳站队长”、科研攻关“十佳标兵”、爱岗敬业“十佳员工”和关心群众“十佳好事”。

其中，基层建设十佳站队：在各站、队、车间、大队机关室组中开展；

基础管理十佳站队长：在各单位站长、队长、车间主任、大队机关室主任、组长中开展；

爱岗敬业十佳员工：在岗位员工中开展，主要评选岗位工人；

关心群众十佳好事：在各级工会专兼职干部中开展。

各级工会组织以培养新型员工队伍为目标，积极协助职能部门加强职工技术培训，创新培训方式，充实培训内容，完善培训制度，用机制激发学习热情。

坚持提高“四种能力”，即提高学习能力、创新能力、竞争能力、创效能力；

坚持做到“五个结合”，即与保持共产党员先进性教育相结合、与加强“三基”工作相结合、与“发展、和谐、创新”主题教育相结合、与“安全生产基础年”活动相结合、与实现全厂和本单位生产经营业绩指标相结合。

2、继续深化实施群众性节约挖潜和“金点子”征集活动。

按照油田公司工会“六个一”的要求，即“提一条建议、增一份效益，挖一个潜力、降一项成本，搞一次创新、强一项管理”，切实把“金点子”工程做大、做细、做实，力争全年实现“征集合理化建议1000条，参与创效1000万元”的群众性节约挖潜目标。对在合理化建议和“金点子”工程活动中涌现出来的先进单位和个人，拟在6月份召开“金点子”成果发布会，印发“金点子”成果汇编，指导和推动群众性节约挖潜活动的深入开展。

3、研究制定困难员工帮扶制度和实施办法。

向送知识、送安全、送健康方面拓展，兼顾具体感触和根本权益，架好党组织与员工群众的连心桥。