

# 2023年流动人口计划生育工作条例释义 解读(模板5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。什么样的计划才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 流动人口计划生育工作条例释义解读篇一

### 《流动人口计划生育工作条例》贯彻落实情况自查报告

按照市区计生委要求，10月19日计生委在全区启动了《流动人口计划生育工作条例》（以下简称《条例》）贯彻落实自查活动。为了切实完成好此次自查活动，我镇本着实事求是的原则，认真回顾、总结过去几年来的流动人口工作情况，对规章制度执行情况、便民措施落实情况、合法权益维护情况进行了深入细致的自查。现将自查情况汇报如下：

#### 一、总体评价

截止到10月份，我镇共有流动人口3200人，流出人口中，已婚育龄妇女为1500人。为流出已婚育龄妇女发放婚育证明1488本。发证率达99.2%。流出已婚育龄妇女实施避孕节育1430人，占流出已婚育龄妇女的95.33%。

自《条例》颁布实施以来，我镇计生办及各相关部门完善管理机制、强化责任落实、加大服务力度，以维护流动人口合法权益为宗旨，初步形成了“政府牵头、部门联动、政策推动、群众参与、居民自治”的工作格局。

2. 广泛宣传，舆论导向逐步转变。在深入开展《条例》宣传月、培训班等活动的基础上，我镇计生办抓住春节、农忙等

返乡高峰期，采取发放慰问信、广场咨询、知识竞猜、等形式，开展面对面的法律、生殖健康知识咨询和《条例》的宣传活 动，对《条例》进行了全方位、多层次、多形式的宣传。自《条例》颁布以来，全镇累计开展各种形式的活动6场，发放宣传资料7000余份，使流动人口对《条例》规定的计划生育权利和义务有了深刻的认识 and 了解，为相关工作的顺利开展营造了良好的舆论氛围。

3. 我镇严格禁止要求已婚育龄妇女返乡孕检，邮寄避孕节育报告单。据统计，落实率为100%。截止到9月底，我镇充分利用padis全国流动人口管理服务平台建立已婚育龄妇女档案1500条，协查反馈1200条流动人口婚育信息，基本健全了全镇流出已婚育龄妇女信息库。从201-8月份padis报表来看，通过信息平台提交、反馈流动人口计划生育率达到90%，重点信息通报率、接收率均达80%□padis平台的有 效应用极大的方便和简化了流动人口婚育证明办理、生育证明办理等事宜的办理手续，实现了流动人口信息化管理，切实提高了流动人口管理服务水平。

## 二、《条例》贯彻实施中存在的主要问题

虽然我镇流动人口计划生育管理工作已经取得了长足的进步，但依然存在着一些问题和不足。随着我旗社会经济的不断发展、城市化进程的全面推进，流动人口计划生育管理工作所面临的矛盾、困难和问题将越发突出，主要表现在：

1. 流动人口流动频繁，服务和管理有难度。我镇是农业重镇，外出务工人口流动相对频繁，镇村两级计生管理员服务和管理的难度较大，行政成本较高。

2. 流动人口主观配合不力，增加了管理和服务的难度。虽然我镇不断加大宣传投入和力度，但是由于流出人口多，返乡时节少，造成宣传覆盖面窄，部分流动人口还是缺乏对《条例》和其他计划生育政策法规的了解，流出时不能主动到计

生办办理流动人口婚育证明，流入到当地计生部门时也不主动提交自己的婚育证明情况，无形中脱离了计生部门的管理和服务。()从而导致其不能及时办理服务证，既给自己造成了损失，又增加了计生部门的工作难度。

3. 共管部门协作力度较差，信息共享程度低。《条例》规定公安、工商、民政、卫生等部门为流动人口计划生育共管部门。实际工作中，由于具体工作人员和流动人口沟通较少，双方缺乏信任，导致各部门掌握的婚育信息少，不能充分发挥共管部门的“共管”作用。从信息化协作来看，婚姻登记、分娩、学生入学、户籍管理登记等都没有实现全旗联网，各部门信息不能真正实现互通互享。

### 三、改进工作的建议

1. 继续加大宣传力度，努力扩大宣传覆盖面。要在之前的宣传基础上，继续加大宣传力度，扩大宣传覆盖面，使大部分流动人口转变观念，主动与计生部门联系，主动办理流动人口婚育证明，使其切实从主观上意识到怎样维护好自己的合法权益。

2. 实现信息共享，构建数字工作平台。要和共管部门加强信息协作，共同构建流动人口管理服务信息平台，使各部门间实现流动人口信息共享，更好地为流动人口服务。

## 流动人口计划生育工作条例释义解读篇二

20xx年，在县委、县政府的正确领导和市人口计生委的指导下，全县人口计生系统认真贯彻落实上级会议精神和要求，紧紧围绕流动人口计生工作目标，认真分析形势，提升认识，加强基层基础，突出重点难点、狠抓落实，提升流动人口计划生育服务管理水平，切实维护流动人口合法权益，现将有关工作总结如下：

## 一、流动人口基本情况

1、跨省、省内流出人口总数为16387人，其中：男性8837人，女性7550人。

2、跨省、省内流入总人数75人，其中；男性31人，女性44人。

## 二、主要工作

### （一）加强领导，完善制度

1、建立和完善流动人口计划生育工作的领导机制。我县建立及调整县、乡两级流动人口计划生育工作领导小组37个，实行“一把手”负总责制度，建立了统筹安排和综合协调各相关部门共同做好流动人口计划生育工作的新格局。

2、建立密切配合、管理互补、服务互动、信息互通、多方共赢的综合治理机制。县委县人民政府将流动人口计划生育纳入劳动保障、公安、工商、卫生等相关部门工作职责。与相关部门之间建立了密切配合、管理互补、服务互动、信息互通、多方共赢的综合治理机制。主要方式有：建立联系会议制度、定期信息通报制度、联合开展督查或专项治理等工作。

3、相关部门主动履行职责。相关部门根据行业特点开展流动人口计划生育综合治理和流动人口宣传服务等活动。

4、加强组织保障和经费投入。一是落实了1名工作人员，负责流动计划生育工作的管理和信息录入工作。乡镇、街道和社区（村居）一级有专兼职人员具体从事流动人口计划生育工作。二是县政府将流动人口纳入流入地实有人口总数，并按户籍人口标准，把流动人口计划生育管理服务经费足额纳入各级财政正常的预算支出范围，财政保障了乡（镇）流动人口计划生育管理工作经费；三是启动流动人口一孩子生育服务登记网络平台。为使这项工作能够顺利开展，按照上级

业务部门要求，统一采购了37台高拍仪，现已投入使用。

5、落实法定代表人计划生育工作责任制，将流动人口计划生育纳入其中。明确规定房屋出租户有依法协助做好流动人口和计划生育工作的义务，全面实行出租屋流动人口计划生育合同管理制度；建立社区流动人口计划生育登记制度，将流动人口计划生育管理纳入社区日常工作之中。

6、加大宣传培训力度。组织县级相关部门领导、乡镇分管领导、计生专干、服务站人员参加的《流动人口计划生育新条例》学习培训会。印发有关流动人口计划生育宣传资料3万余份。

## （二）为流入人口提供方便、快捷的优质服务

### 1、免费服务。

三是为符合条件的流入已婚育龄群众免费享受国家规定的基本项目的技术服务；

七是开展流动人口一孩生育服务网络管理登记，在工作正式启动以来，已办理一例。

2、证件的办理□20xx年度，省内、省外流出育龄妇女总数7550人，累计办理《流动人口婚育证明》6420份，办正率89%，流入人口验证率95%。

## （三）落实流动人口计划生育便民维权十项措施。

全县计生部门通过各种宣传阵地，公布咨询电话、计划生育政策、生殖健康知识、技术服务等信息。保持了流动育龄群众诉求畅通。县乡计生工作人员坚持依法行政，及时解决流动育龄群众反映的各种问题。几年来全县无侵犯流动人口合法权益的事件发生。无流动人口信访、投诉案件。

### 三、创新工作

#### （一）加强宣传动员

在示范点组织召开房东及流动人口会议，明确十二户联勤工作机制的目的和作用，按照公平对待，全面引导，完善管理，搞好服务的原则，提高流动人口的认知，引导大家积极参与，营造创建活动强大的舆论声势。

#### （二）细化摸底调查

在城郊社区北井坝组开展了入户登记，建立了流入人口的信息档案，同时在调查过程中做到四个清楚，楼房出售及入住情况清楚，已住户的家庭结构清楚，已入住户已婚育龄妇女的基本情况和计生个案信息清楚，小区及街面流动人口基本情况清楚。

#### （三）完善“十二户联勤”工作制度

大力推行自我管理，自我约束工作机制，由相邻的十二户组成一个联勤小组，每一个联勤小组推选一名组长，负责该小组的日常联络和监督管理，督促每月值班户履行职责。同时要求与十二户联洁，十二户联防相互衔接，搞好环境卫生和秩序管理等相关工作，进行督促检查落实。

#### （四）加强查验办证、规范制度上墙

在入户登记过程中，对流入人口办理流动人口婚育证明进行查验，未办理者要求15日内主动到户籍所在地办理，同时与流入地已婚育龄妇女签订了服务协议。对每一个联勤小组实行了名单和制度上墙，确保小组和户每月能按制度办事。

### 四、存在的主要问题

一是流动人口流动性大，居住分散，具体情况难以掌握；  
二是流入地查验《婚育证》不严，造成流出地办证不及时；  
四是流动人口中非婚生育人数也逐渐增多，造成生育漏统。

## 五、下年打算

20xx年流动人口计划生育管理工作虽然取得了一定的成绩，但还存在着一定的不足。为了更好地完成下年流动人口计划生育管理工作目标，我们将以政策宣传、优质服务作为经常性工作，完善各项制度，搞好流入人口技术服务与管理工作，使流入人口在我县范围内能够自觉执行计划生育政策、自觉遵守法律、法规，使流动人口管理工作上一个台阶。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 流动人口计划生育工作条例释义解读篇三

20xx街道计生工作在甬江街道党工委、办事处的正确领导下，在区计生局的业务指导下，按照上级计划生育目标考核要求，用心创新工作机制，努力夯实工作基础，注重服务效果，为

构建和谐社会创造良好的人口环境。现将流动人口计生工作计划如下：

## 一、健全组织，强化职责

甬江街道地处城乡结合部，共有外来育龄人员5.2万人，其中育龄妇女21495人，是我街道常住育龄妇女的5倍多，这给我街道的计生工作带来了严峻的考验。针对这一问题街道一向十分重视流动人口和计划生育工作，把流动计划生育工作列入重要议事日程，并纳入街道年度工作考核之中。成立了由街道办事处主任为组长的流动人口计划生育管理协调小组，经常开展由各部门组成了联席会议，共同研究探讨流动人口计划生育工作。年初组织召开人口和计划生育工作会议，部署20xx年工作目标与任务，与各行政村、梅堰社区、湖西社区、居委会及重点企业等30家单位签订计划生育目标管理责任书实施目标管理与考核，并把考核结果与评先评优挂钩。

## 二、服务与管理并重，营造满足育龄群体需求的优质服务

(一)完善甬江街道计生服务中心，为流动人口带给更为贴心的服务。甬江计生服务中心于去年成立，今年专门配备b超医生，每星期一、三、五为育龄妇女开展查环查孕检查，并出具《浙江避孕节育报告单》，家门口的服务为育龄妇女带来了方便。

(二)关注女性生殖健康，用心开展“三查一治”活动。我街道共有外来育龄妇女21495名，其中已婚育龄妇女17295名，街道经常性开展流动人口查环、查孕、查病服务，今年孕环情检查15800例，外来育龄妇女“三查”普查率到达85%以上，受到了广大育龄妇女的认可及好评。

(三)开展避孕药具绿色通道村村行活动。全街道共建避孕药具发放点40个，实行持证服务。今年用心推进避孕药具进工地活动。新建朱家安置房工地、湾头安置房工地、包家安置

房工地避孕药具发放点，使流动人口得到更方便、更温馨的服务。个性是812公交终点站避孕药具点，使育龄群众一下车就能得到避孕药具，打破避孕药具发放点的固有的模式，开创了药具发放的新格局。

### 三、创新工作机制，提高双向协作联合执法潜力

(一)全面启用《浙江省全员人口和计划生育管理服务综合平台》。做好所有外来流动人口的信息录入工作，对现怀孕对象、未办理婚育证明对象、未采取长效避孕节育措施的对象，及时做好状况反馈并跟踪管理，全员流动人口入库61121人。

(二)提高流动人口双向协作联合执法潜力。加强与安徽、河南、浙江台州等流动人口流出地的区域协作，利用平台互通信息，实现居住地和户籍地的共同管理。今年开展全街道范围内的流动人口计生执法活动2次，在此基础上，各村还每月自行组织人员开展排摸。透过联合执法，使我们对信息的掌握更加的明确和清晰。透过多次宣传服务，为外来育龄妇女查环查孕15800例，放取环92例，结扎4例，落实补救措施104例，通报户籍地170人。此外，帮忙贵州毕节地区做好育龄妇女摸底工作，还用心配合协助安徽六安、浙江台州、临海等4批次的外地计生人员来我街道执法，做好违法生育的补救措施及社会抚养费的征收。

(三)开展流动人口心理健康教育服务。梅堰社区作为外来务工人员的集聚地，新生代农民工所占比例日渐增加，且平均年龄正趋于年轻化。在激烈的竞争中容易产生偏激等不良情绪且抗挫潜力较差，容易引发心理问题。针对他们存在的各种不良心理进行分析，寻找方法缓解新生代农民工的心理问题。

一是透过问卷调查和个案访谈，深入了解新生代农民工的心理现状，找出其中的共性问题加以分析，构成调研报告，为下步工作打好基础。

二是建立心理辅导队伍。成立由心理专家、社会工作者、法律工作者、教师、大学生志愿者等组成的心理健康教育队伍，开通咨询热线等为他们带给心理辅导，解决心理烦恼，强化城市适应潜力。

三是带给针对性强的心理辅导，针对不同类型进行分层次辅导。对个别的进行一对一个案管理，专家跟踪辅导。透过建立档案、制订计划，全程的跟踪、沟通和反馈，带给个性化的专业服务。

四是丰富新生代农民工群体的精神文化生活。拓宽释放心理压力的渠道，开展各类文化活动。

(四)建立村民代表联系流动人口计划生育管理服务职责体制。引入村民代表管理职责体制。在新一届村委会换届选举中结合村民代表联户制度，细化村民代表计划生育管理和服务的职责，明确村民代表联系村民(房东)，个性是管理流动人口的职责。以河东村为试点，村民代表。

一是对联户村民出租房中的流动人口进行定期的走访，摸清底子，协助建立档案。

二是定期对流动人口进行人口与计划生育宣传和有关政策法规的宣传。

三是协助村计生服务员、计生专管员动员外来已婚育龄妇女做好“三查一治”工作，发现计划外怀孕及时采取补救措施，减少违法生育。

四是计划生育职责落实的优劣作为村民代表年终评优的重要指标，实行“一票否决”。

四、加强队伍建设，完善考核督查机制。

组织计生专管员进行了《浙江省人口和计划生育管理服务综合平台》、《宁波市人口家庭12356平台》、流动人口政策法规，避孕药具等培训，透过计生工作人员系统的学习，提升了业务潜力，给育龄群众带给更为完善的服务。

今年出台《20xx年度甬江街道流动人口计生专管员工作纪律考核办法》和《20xx年度甬江街道计划生育“一盘棋”评估标准》。

个性加强纪律考核，采取双百分制，纪律考核占40%，业务考核占60%，采用年底考核与平时抽查相结合的方法，考核综合排行第1位、第2位的，奖金分别上浮20%、10%；排行最后第1位、第2位的奖金分别下浮20%、10%，连续二年排行末位的，实行劝退。考核办法的出台，大大改变了计生工作人员的工作状态和精神面貌，有力地调动了其用心性、主动性和创造性。

## 流动人口计划生育工作条例释义解读篇四

### 第一章

#### 总则

#### 第一条

为加强本地区流动人口计划生育管理和服务，维护流动人口的计划生育合法权益，有效控制人口增长，提高人口素质，依据《中华人民共和国人口与计划生育法》、《国家计划生育技术服务管理条例》、《流动人口计划生育工作管理办法》、《xx省人口与计划生育条例》和《xx省流动人口计划生育管理规定》等有关法律、法规，结合xx县实际，制定本办法。

#### 第二条

本县行政区域内的育龄流动人口的计划生育管理和服务工作适用本办法。

### 第三条

本办法所称的育龄流动人口，是指处于生育年龄离开户籍所在地到我县居住30日以上的县外人员。

### 第四条

育龄流动人口的计划生育管理与服务，按照政府领导、部门配合、现居住地管理为主的原则，建立和完善依法管理、政策推动、综合治理、优质服务、村（居）民自治的流动人口计划生育管理机制。实行《流动人口婚育证明》（以下简称《婚育证明》）管理制度；定期查验登记和生殖健康保健服务制度；信息交换反馈制度；法定代表人责任制度；目标管理责任制度；有奖举报制度。

### 第五条

人口和计划生育行政部门负责本行政区域内流动人口的计划生育管理和服务工作。

乡级人民政府领导本行政区域内流动人口的计划生育管理和服务工作。

公安、财政、工商、劳动和社会保障、卫生、民政、税务、教育、建设房产管理等部门履行好本办法规定的各项职责，配合人口和计划生育行政部门做好流动人口的计划生育管理和服务工作。

## 第二章

### 管理职责

## 第六条

县人口和计划生育行政部门在流动人口计划生育管理与服务工作中的职责：

（一）宣传、贯彻执行国家和省、州有关流动人口计划生育管理的法律、法规和规章；

（二）监督、检查流动人口计划生育有关法律、法规和规章的贯彻执行情况；

（三）制定具体的管理措施和目标管理责任考核办法，并负责组织实施；

（四）监督、检查和指导乡（镇）人民政府、村（居）委会出具和查验《婚育证明》；

（六）负责流动人口免费避孕药具的供应；

（七）考核下一级人口和计划生育行政部门的流动人口计划生育管理与服务工作；

（八）查处流动人口违反计划生育法律、法规和规章的行为；

（九）为流出、流入流动人口办理《婚育证明》和临时《婚育证明》。

第七条乡（镇）人民政府在流动人口计划生育管理与服务工作中的职责：

（一）负责人口和计划生育宣传教育及基础知识培训；

（三）查验育龄流动人口《婚育证明》，对未办理的，督促补办；

（七）为符合条件的流动人口办理一孩生育手续；

（八）为流出的育龄人员出具办理《婚育证明》的有关证明；

（十一）受县级人口和计划生育行政部门的委托对违法生育的流动人口征收社会抚养费。

第八条村（居）委会在流动人口计划生育管理与服务工作中应当做好下列工作：

（一）社区居委会应当配备一名流动人口专职管理员，落实管理服务职责；

（二）向育龄流动人口宣传计划生育相关法律、法规、规章和生殖健康科学知识；

（四）督促未办理《婚育证明》的育龄流动人口补办《婚育证明》；

（五）为育龄流动人口发放免费避孕药具；

（六）配合人口和计划生育行政部门对违

反计划生育法律、法规和规章的流动人口进行查处。

## 第九条

公安部门在流动人口计划生育管理与服务工作中的职责：

（一）为育龄流动人口办理《居住证》时，应当核查当事人现居住地乡（镇）人民政府或者村（居）委会查验过的《婚育证明》，对未持有《婚育证明》的，将情况及时通报同级人口和计划生育行政部门。

（二）查处伪造、变造、买卖《婚育证明》等行为；

（三）配合人口和计划生育行政部门对违反计划生育法律、法规和规章的流动人口进行查处。

## 第十条

财政部门在流动人口计划生育管理与服务工作中的职责：将流动人口计划生育管理与服务工作经费列入财政预算，予以保障。

## 第十一条

工商行政管理部门在流动人口计划生育管理与服务工作中的职责：

（一）配合人口和计划生育行政部门对违反计划生育法律、法规和规章的流动人口进行查处。

（二）指导个体劳动者协会、私营企业协会等做好流动人口的计划生育管理与服务工作。

## 第十二条

劳动保障部门在流动人口计划生育管理与服务工作中的职责：

（二）监督、检查用工单位承担流动人口免费享受的计划生育技术服务项目费用的落实情况。

## 第十三条

卫生行政部门在流动人口计划生育管理与服务工作中的职责：

（二）负责对从事计划生育技术服务的医疗、保健机构实行规范管理；

（三）配合人口和计划生育行政部门，对非法为流动人口提

供助产服务、施行计划生育手术或者实施假节育手术、进行假医学鉴定、出具假《报告单》，利用超声技术和其他技术为流动人口进行非医学需要的胎儿性别鉴定或者选择性别的人工终止妊娠等医疗、保健机构进行查处。

#### 第十四条

民政部门在流动人口计划生育管理与服务工作中的职责：在为流动人口办理结婚登记时，应要求当事人出具《婚育证明》，对未持有《婚育证明》的，不予办理，将情况及时通报给同级人口和计划生育行政部门；在办理收养登记时，应当遵守国家计划生育有关规定。

#### 第十五条

税务部门在流动人口计划生育管理与服务工作中的职责：应当将流动人口中违法生育者的年经济收入情况及时提供给同级人口和计划生育行政部门。

#### 第十六条

教育部门在流动人口计划生育管理与服务工作中的职责：应按国家规定接纳流动人口子女入学，认真履行《xx省农业人口独生子女家庭奖励规定》中相应的职责，各学校在接收流动人口子女入学时应要求家长出具《婚育证明》，对未持有《婚育证明》的，应及时将流动人口子女就学情况通报给同级人口和计划生育行政部门。

#### 第十七条

建设房产部门应当指导、督促物业管理企业配合人口和计划生育行政部门做好住宅小区内流动人口计划生育管理与服务工作。

## 第十八条

工会、共青团、妇女联合会、计划生育协会、个体户及个体私营企业协会应当协助人口和计划生育行政部门，做好流动人口的计划生育管理与服务工作。

## 第三章

### 管理与权益保障

## 第十九条

本县常住人口中的育龄人员，到异地从事务工、经商等活动或者居住的，应当到户籍所在地乡（镇）人民政府、县级人口和计划生育行政部门办理《婚育证明》，签订计划生育合同，接受现居住地的管理。

## 第二十条

育龄流动人口在现居住地生育子女的，应当持有《生育证》或者生育服务证（以下简称生育证明），无生育证明生育的，按违法生育处理（参照□xx省人口与计划生育条例》处理）。

## 第二十一条

育龄流动人口应当在现居住地居住15日内，持身份证、《婚育证明》到居住地乡（镇）人民政府或者村（居）委会交验《婚育证明》；未办理《婚育证明》的育龄流动人口，应当在现居住地乡（镇）人民政府或者村（居）委会责令限期补办《婚育证明》的`期限内补办。

育龄流动人口在申请《居住证》、营业执照等证件之前，应当到现居住地乡（镇）人民政府或者村（居）委会交验《婚育证明》或者办理临时婚育证明。

## 第二十二條

流动人口已婚育齡婦女到達現居住地1個月內，應當持《婚育證明》到計劃生育技術服務機構接受免費的查孕查環服務。

流动人口已婚育齡婦女至少每半年到現居住地的計劃生育技術服務機構或者從事計劃生育技術服務的醫療、保健機構進行一次生殖健康檢查。

## 第二十三條

流动人口符合下列條件之一的，由夫妻双方申請，可以由現居住地鄉（鎮）人民政府核

發一孩《生育證》：

（二）夫妻双方在其現居住地共同居住一年以上，有固定住所的。

## 第二十四條

申請在其現居住地辦理一孩《生育證》的流动人口，應當提交下列證明材料：

（一）原籍夫妻双方居民戶口冊；

（二）居民身份證；

（三）夫妻双方的《結婚證》；

（五）《居住證》。

## 第二十五條

育齡流动人口憑《婚育證明》，按照下列規定免費領取避孕

药具：

- （一）有单位或者雇主的，向用人单位或者雇主领取；
- （二）无单位或者雇主的，向现居住地村（居）委会领取。

## 第二十六条

计划生育技术服务机构和从事计划生育技术服务的医疗、保健机构应当为育龄流动人口提供安全、有效、适宜的计划生育技术服务。

育龄流动人口的计划生育技术服务，由取得《计划生育技术服务机构执业许可证》的计划生育服务机构，或者经获准开展计划生育技术服务项目的具有《医疗机构执业许可证》的医疗、保健机构施行。

个体医疗机构不得为育龄流动人口施行计划生育手术。

## 第二十七条

已婚育龄流动人口接受国家和地方人民政府规定的基本项目的计划生育技术服务费用，有用工单位的，由用工单位承担；无用工单位的，由现居住地的县级财政承担。

国家和地方人民政府规定的免费项目以外的费用和未落实避孕措施造成违反规定怀孕的补救手术费用，由本人承担。

## 第二十八条

育龄流动人口违反规定怀孕后，应当及时采取补救措施，不及时采取补救措施的，由现居住地乡（镇）人民政府或者县人口和计划生育行政部门收取暂时性扣款5000元至20xx0元。经教育采取补救措施的，所扣款项全额退还。经教育仍不采

取补救措施造成违法生育的，所扣款项充抵其应当缴纳的社会抚养费。具体处理按《xx省社会抚养费征收管理规定》执行。

## 第二十九条

招用育龄流动人口的单位或者雇主，应当遵守下列规定：

（二）建立育龄流动人口登记制度，做好流动人口计划生育日常管理与服务工作；

（四）为招用的已婚育龄流动人口承担本办法规定的计划生育技术服务费用。

## 第三十条

向育龄流动人口出租、出借房屋的单位和个人，应当遵守下列规定：

（二）发现流动人口违反规定怀孕应当及时报告所在地村（居）委会，并协助当地人口和计划生育行政部门劝其采取补救措施。

## 第三十一条

物业管理企业有责任协助人口和计划生育行政部门或者社区居委会做好下列工作：

（一）宣传人口与计划生育的法律、法规和规章；

（二）为小区内育龄流动人口发放免费避孕药具；

（三）及时了解、掌握流动人口计划生育变动信息，建立流动人口计划生育管理台帐，并及时向乡（镇）人民政府或者村（居）委会报告育龄流动人口生育避孕情况。

## 第三十二条

计划生育技术服务机构和医疗、保健机构，应当为持有生育证明的流动人口孕产妇提供围产期保健服务。

计划生育技术服务机构和医疗、保健机构，在接诊流动人口孕产妇时，应当查验生育证明，对未持有生育证明的，应当及时动员其采取补救措施，不能采取补救措施的，应当在2个工作日内告知当地县人口和计划生育行政部门，不得隐瞒流动人口的违法生育情况。

计划生育技术服务机构和从事计划生育技术服务的医疗、保健机构，在为育龄流动人口施行避孕节育手术时，应当提供优质服务，并建立生殖健康档案，不得弄虚作假。

## 第三十三条

任何单位和个人不得伪造、变造、买卖婚育证明及其他计划生育证明。

## 第三十四条

人口和计划生育行政部门的工作人员，在流动人口计划生育管理与服务工作中应当出示执法证件，依法管理。

## 第三十五条

对在流动人口计划生育管理与服务工作中做出显著成绩的部门、单位和个人，由政府或者人口和计划生育行政部门给予表彰奖励。

对举报流动人口违反计划生育属实的单位和个人，由人口和计划生育行政部门会同有关部门和单位给予保护和奖励。

## 第四章

## 法律责任

### 第三十六条

违反本办法规定的行为，由人口和计划生育行政部门，依照本办法予以处罚；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

### 第三十七条

育龄流动人口违反第二十一条第一款规定的，逾期拒不补办或者拒不交验《婚育证明》的，根据《国家流动人口计划生育工作管理办法》第二十一条规定，由县人口和计划生育行政部门给予警告，并处500元以下的罚款。

### 第三十九条

违反本办法第二十九条规定之一的，根据《国家流动人口计划生育管理办法》第二十四条规定，给予警告，并处500元以上1000元以下的罚款。

### 第四十条

违反本办法第三十条第（一）项规定的，根据《xx省流动人口计划生育管理规定》第十一条、第十五条规定，责令其限期改正，逾期不改的，处200元以上1000元以下的罚款。

违反本办法第三十条第（二）项规定的，发现流动人口怀孕不报告的，根据《xx省人口与计划生育条例》第四十二条规定，处500元以上20xx元以下的罚款；造成流动人口违法生育的，处1000元以上3000元以下的罚款。

### 第四十一条

违反本办法第三十二条第二款规定的，根据《xx省人口与计划

生育条例》第四十二条规定，处1000元以上3000元以下的罚款；对违反第三十二条的个人和领导责任的，根据《中华人民共和国人口与计划生育法》第四十条规定，给予行政处分。

#### 第四十二条

违反本办法第三十三条规定的，根据《中华人民共和国人口与计划生育法》第三十七条和《国家计划生育技术服务管理条例》第三十四条规定，由原发证部门责令改正，没收违法所得；违法所得3000元以上的，并处2倍以上5倍以下的罚款；没有违法所得或者违法所得不足3000元的，并处3000元以上5000元以下的罚款；情节严重的，并由原发证部门吊销相关的执业资格。

#### 第四十三条

公民、法人或者其他组织认为行政机关在实施流动人口计划生育管理过程中侵犯其合法权益的，可以依法申请行政复议或者提起行政诉讼。

#### 第四十四条

行政机关及其工作人员，在流动人口计划生育管理与服务工作中不履行本条例规定的职责，徇私舞弊、侵犯流动人口合法权益的，依法给予行政处分；给公民、法人和其它组织造成损害的，依法予以赔偿。

#### 第五章

#### 附则

#### 第四十五条

本办法由xx县人口和计划生育局负责解释。

## 第四十六条

本办法自颁布之日起执。

## 流动人口计划生育工作条例释义解读篇五

第三条本条例所称流动人口，是指离开户籍所在地，以工作、生活为目的来本市行政区域居住的成年育龄人员。因出差、就医、上学、旅游、探亲、访友等事由异地居住、预期将返回户籍所在地居住的人员除外。

第四条流动人口计划生育工作应当遵循合理引导、公平对待、优质服务、统筹管理的原则，并在政府主导下创新工作方法，提高服务和管理水平。

第五条流动人口计划生育工作由流动人口户籍所在地和现居住地的人民政府共同负责，以现居住地人民政府为主。

市、县级市、区人民政府领导本行政区域内流动人口计划生育工作，履行下列职责：

(三)实行目标管理责任制，监督、考核有关部门承担的流动人口计划生育工作。

第六条市、县级市、区人口和计划生育部门主管本辖区内流动人口计划生育工作，履行下列职责：

(二)落实本级人民政府对流动人口计划生育工作的各项措施；

(三)拟定并组织实施流动人口计划生育工作目标责任制考核及奖惩办法；

(五)开展区域间流动人口计划生育协作，协调解决服务和管理问题；

(六) 受理并及时处理与流动人口计划生育工作有关的举报，维护流动人口的合法权益；

(七) 法律、法规规定的其他职责。

第七条公安、人力资源和社会保障、卫生、食品药品监督管理、工商、住房保障和房产管理等部门，在办理居住证件、用工登记、卫生许可、餐饮服务许可、营业证照和房屋租赁登记备案时，应当将掌握的流动人口有关信息向所在地同级人口和计划生育部门通报，并配合人口和计划生育部门做好流动人口计划生育宣传教育和行政执法等工作。

民政、教育、建设、物价等部门应当按照人民政府规定的职责，共同做好流动人口计划生育工作。

第八条镇人民政府、街道办事处负责本辖区内流动人口计划生育工作，履行下列职责：

(一) 开展流动人口计划生育宣传教育工作；

(二) 查验流动人口婚育证明；

(七) 指导用人单位和社区事务工作站(服务中心)做好相关的流动人口计划生育工作。

第九条村(居)民委员会应当协助所在地的镇人民政府、街道办事处依法做好流动人口计划生育工作。

村(居)民委员会可以依托当地计划生育协会，实现流动人口计划生育的自我教育、自我管理、自我服务和自我监督。

第十条用人单位应当确定专(兼)职人员，做好本单位的流动人口计划生育工作，依法落实法律、法规和规章规定的流动人口计划生育奖励、优待政策，接受所在地的镇人民政府、

街道办事处或者人口和计划生育部门的监督、检查。

第十一条房屋租赁中介机构、房屋出租(借)人、物业服务企业、医疗机构、学校等有关组织、单位和个人应当根据人口和计划生育部门的要求，如实提供流动人口计划生育的相关信息。

第十二条流动人口中的成年育龄妇女应当自到达现居住地之日起三十日内提交由户籍所在地的镇人民政府、街道办事处出具的婚育证明。

婚育证明可以直接向现居住地的镇人民政府、街道办事处提交，也可以通过村(居)民委员会、社区事务工作站(服务中心)向现居住地的镇人民政府、街道办事处提交。

第十三条人口和计划生育部门指定的计划生育技术服务机构应当按照规定为流动人口中的已婚育龄妇女出具避孕节育情况证明。

流动人口现居住地的镇人民政府、街道办事处应当根据已婚育龄妇女的避孕节育情况证明，通过网络、信函等方式及时向其户籍所在地的乡(镇)人民政府、街道办事处通报流动人口避孕节育情况。

第十四条符合法定生育条件的流动人口中的育龄夫妻在本市生育子女的，可以在现居住地的镇人民政府、街道办事处办理生育服务证。办理生育服务证，应当提供下列证明材料：

(一)夫妻双方的居民身份证；

(二)结婚证；

(四)再生育的，出示户籍所在地县级人口和计划生育部门出具的批准再生育的证明材料。

第十五条流动人口在现居住地可以享受下列计划生育服务和奖励、优待：

(一) 免费参加有关人口与计划生育法律知识和生殖健康知识普及活动；

(四) 在现居住地落实长效避孕节育措施的，享受县级市、区规定的奖励；

(五) 独生子女父母按照规定享受独生子女父母奖励金；

(六) 实行计划生育的，按照本市规定，在生产经营等方面获得支持、优惠，在社会救济等方面享受优先照顾。

第十六条流动人口中的育龄夫妻应当自觉落实计划生育避孕节育措施，与现居住地镇人民政府、街道办事处签订计划生育服务协议，接受现居住地和户籍所在地人民政府的计划生育管理。

流动人口中的育龄妇女不符合法定生育条件生育的，应当依法缴纳社会抚养费。

第十七条参与查验婚育证明的有关单位及其工作人员，应当对涉及公民隐私的流动人口信息予以保密。

第十八条对在流动人口计划生育工作中作出显著成绩的单位和个人，各级人民政府、人口和计划生育部门应当给予表彰和奖励。

第十九条市、县级市、区人口和计划生育部门未依照本条例第六条规定履行流动人口计划生育工作职责的，由本级人民政府或者上级人口和计划生育部门责令改正，通报批评；情节严重的，对主要负责人、直接负责的主管人员和其他直接责任人员依法给予处分。

第二十条公安、人力资源和社会保障、卫生、食品药品监督管理、工商、住房保障和房产管理、民政、教育、建设、物价等部门未依照本条例第七条规定履行职责的，由本级人民政府或者上级部门责令改正，通报批评。

第二十一条用人单位违反本条例第十条规定的，由所在地县级市、区人口和计划生育部门责令改正，通报批评。

房屋租赁中介机构、房屋出租(借)人、物业服务企业、医疗机构、学校等有关组织、单位或者个人未依照本条例第十一条规定如实提供流动人口信息的，由所在地的镇人民政府、街道办事处或者行业主管部门责令改正，予以批评教育。

第二十二条流动人口中的成年育龄妇女未依照本条例第十二条规定提交婚育证明的，由现居住地的镇人民政府、街道办事处责令提交；拒不提交的，予以批评教育，并向其所在单位或者公安、工商等部门予以通报。

第二十三条拒绝、阻碍人口和计划生育部门及其工作人员依法执行公务的，由人口和计划生育部门给予批评教育并予以制止；违反《中华人民共和国治安管理处罚法》的，由公安机关依法处理；构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第二十四条违反本条例的行为，法律、法规已有处罚规定的，从其规定。

第二十五条本条例自12月1日起施行。9月25日无锡市第十三届人民代表大会常务委员会第五次会议制定、月25日江苏省第十届人民代表大会常务委员会第六次会议批准的《无锡市流动人口计划生育管理条例》同时废止。