

# 处级干部年度总结(精选5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 处级干部年度总结篇一

在党的基层组织和党员中深入开展创建先进基层党组织、争当优秀共产党员活动，是巩固和拓展全党深入学习实践科学发展观活动成果的重要举措，是党的建设一项重要的经常性工作。区商务局按照中央、省、市、区委的总体安排部署，在商务系统中认真组织开展了创先争优活动。局领导班子通过认真学习领导讲话及有关会议和文件精神，并把学习与实际工作紧密结合起来，基本做到了学以致用、学有所得，为推动全区商务经济平稳较快发展，构建社会和谐作出了积极贡献。

同时，按照上级有关部门的要求，结合实际，创新形式，深入开展向杨善洲同志学习活动，认真学习杨善洲同志先进事迹，并通过发放征求意见表，广泛征求各方面对领导班子的意见建议，通过梳理汇总，对照杨善洲同志先进事迹和共产党员先进性的总体要求，深刻反思，认真剖析，发现局领导班子在理想信念、践行宗旨、群众路线、作风建设、履职尽责、廉洁自律等方面还存在着一定的差距，有不少的问题。现将一些主要问题和产生这些问题的原因以及今后的努力方向报告如下：

(一)理想信念有所淡化。局领导班子由于对实现共产主义远大理想的长期性、复杂性、艰巨性认识不足，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的精神实质学习理解不深刻，理想信念有所淡化，对社会上存在的“共产主义渺茫论”和拜金

主义、享乐主义、个人主义以及资产阶级腐朽思想批判不够，抵制不力，总觉得共产主义理想有些遥远。

(二)宗旨意识还不够强。由于受各种外界不良因素的影响和市场经济的负面冲击，思想意志发生了一些变化，宗旨意识有所淡化。加之对领导班子的社会主义、爱国主义和集体主义教育不够，班子成员未能牢固树立共产主义的坚定信念，总认为只要在政治上、行动上与党中央保持一致，积极干好本职工作就可以了，没有把自身工作同共产主义联系起来，没有把党的宗旨提到高度的境界，没有用正确的理论改造主观世界和分析解决自身工作中碰到的新问题、新情况，政治敏锐性和政治鉴别力还不够强，用辩证的观点分析问题的能力有待提高。

(三)坚持群众路线方面还有差距，工作作风还不够扎实。一是班子深入基层调查研究不够。在日常工作中，虽然也抽时间到基层、到企业开展调查研究，但多数时间忙于办公室的工作和具体事物，没腾出主要精力重点地进行深入研究，很多工作是“知其然，不知其所以然”，同时有些调查研究存在“半截子工程”现象，即在“调查”上下的气力较大，但在“研究”上做的文章不够，主动性服务、创造性服务的途径、方法较少，特别是在基层组织建设、企业发展等方面调查研究的较少，对下岗职工、困难职工、困难党员等的关心和帮扶还做得不够，主动帮助他们解决生产生活、看病就医等方面的实际问题做的不够，与企业、服务对象以及广大人民群众的需求还有差距。二是求真务实的精神不够，一定程度上存在着形式主义问题，对贯彻上级指示精神，满足于会议开过了，文件传达了，却并没有很好地结合商务工作实际，[领导班子党性分析报告(集团公司版)(共2篇)]将其具体化，上下一般粗，做事处理方式方法简单，对待工作满足于一般化，在实现又好又快发展、跨越式发展等方面研究不够、思考不多，缺乏一竿子插到底的决心和勇气。

(四)履职尽责方面还存在差距。“火车跑得快，全靠车头

带”，领导班子成员作为单位责任人，职责十分重大，从某种意义上说，领导班子决定一个单位的命运。近年来，局领导班子成员心往一处想、劲往一处使，齐心协力、积极进取，在全局干部职工的共同努力下，各项工作取得了很好的成绩，得到了上级领导和人民群众的一致认可。面对所取得的成绩，领导班子成员不同程度缺乏清醒的认识，总认为各项工作已做的十分到位，在别人面前也可以拍拍胸脯、挺直腰杆，产生了一定的浮躁心理，导致争创一流业绩方面的勇气不太够，眼界不够宽，观念不够新，在具体工作上表现为对新形势下商务工作出现的新情况、新问题不能充分认识和正确估价，思想进取意识淡化，工作标准也随之降低，按部就班，凭经验办事，工作的积极性有所衰退，主动性有所减弱，缺乏抓细、抓实、抓具体的实干精神，影响了工作质量，致使各项工作不能更有效更有力地开展。

(五)在贯彻执行党风廉政建设责任制的过程中存在差距，勤政廉政有待进一步落实。一是谦虚谨慎的作风坚持不够一贯。多年来，领导班子认真贯彻落实中央、省、市、区各级关于党风廉政建设的有关部署和要求，按照科学发展观和构建社会主义和谐社会的要求，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，积极推进商务系统惩防体系建设，深入开展党风廉政建设和反腐败斗争。由于工作扎实，措施有力，全系统未发生一起违法违纪行为，连续几年被区委考核评定为优秀。

应该说，班子成员在廉洁自律方面认识到位了，也形成了较为完善的机制，但正因为如此，总认为做得不错，不自觉地产生了自满情绪，以致在廉洁自律方面没有提出新的更高的要求，对抓好廉政建设的长期性、艰巨性和复杂性认识不足。二是艰苦奋斗的意识有所淡化。总认为随着整体经济状况的好转和生活水平的提高，勤俭节约的精神少了，贪图享受的欲望多了，认为吃点、喝点没关系，只要不往自己兜里揣就行。有些时候为了联系感情、提高办事效率，出现了特事特办的现象，在勤俭节约方面做的不够，在思想上错误地认为

吃喝是交流感情的手段，是争取项目、争取资金、招来客商的有效方法，偶尔有“请吃”和“吃请”的现象。

## 处级干部年度总结篇二

按照保持共产党员先进性教育活动分析评议阶段的有关要求，我们广泛征求了各方面的意见，并认真进行了归纳梳理，认为十六大以来局领导班子及其成员虽然没有出现严重失职及违法乱纪行为，但与《党章》和保持共产党先进性具体要求比较，在理想、信念、宗旨、作风、遵纪守法、勤政廉洁和立足本职发挥作用等方面仍然存在一些突出问题，概括起来主要有以下几个方面：

(一)领导班子的自身建设方面，总的来说有点松懈。

1、思想建设有待加强。对思想理论建设的重要性和紧迫性的认识普遍不深，对认真学习贯彻马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想的激情普遍不高，党的先进思想理论在武装头脑、指导实践、推动工作上的成效不是十分明显。

2、组织建设有待加强。主要是：组织生活不够严肃，工作任务压头时常常不能正常开展组织活动；民主集中制不够健全，缺乏鼓励和保护党员讲真话、讲心里话的机制；党组织的核心领导地位不够明显，对党员特别是领导干部的教育、监督、制约力度不够大等。

3、作风建设有待加强。实事求是、理论联系实际、密切联系群众等党的优良传统在口头上说得多，形式主义、官僚主义、弄虚作假、铺张浪费等官场弊病在行动上仍然不少。

4、制度建设有待加强。一方面是一些好的制度还没有来得及建立健全，另一方面是一些好的制度没有得到认真执行。

(二) 党员领导干部的党性意识方面，总的来说有点淡化。

5、理论水平不高。近些年来，财政体制领域改革力度较大，财政收支矛盾相当突出，致使客观上部分领导干部的绝大部分时间都花在如何搞好分管的财政业务工作上去了，没时间抓理论学习；此外，在我们局里有这么一种风气，认为财政局是政府的组成局，财政工作人员只要搞好预算收支等业务工作就差不多了，主观上对政治理论的学习热情和学习目标一降再降，不愿多花精力搞理论学习。

6、事业心和责任感不强。作为共产党员尤其是党员领导干部的先锋模范作用没有很好地体现出来。部分党员领导干部潜意识里认为，反正自己不是单位负责人，工作干得好，成绩更多也是局主要领导的，工作干得一般，责任也论不到他一个人来担。在思想作风上表现为无所谓、随大流；在工作作风上表现为不扎实、无创新；在具体工作上表现为对新形势下财政工作出现的新情况、新问题不能充分认识和正确估价，也不能用开拓创新的精神带领同志们去克服并加以有效解决，消极等待国家的体制变革和政策完善的时候多，积极主动采取应对措施对症下药的时候不多。

7、廉洁从政意识不强。部分党员领导干部认为，自己一年到头辛辛苦苦为财政事业做了大量工作，为某些单位和个人解决了这方面那方面的实际困难，像别人一样接受几次请吃、请喝、请娱乐也不为过，反正不犯原则性的错误就没多大关系。其实，表面上看这只是放松了对世界观、人生观和价值观的改造，实质上这是廉洁从政意识不强、党员意识不强的表现。

(三) 对党员干部的监督管理方面，总的来说有点软弱。

8、在党员履行义务上，坚持高标准严要求不够。主要是在采取有效措施经常督促党员学习党的路线、方针、政策，学习科学、文化和业务知识，提高为党工作、为人民服务的本领

与能力，深入开展批评与自我批评，切实转变工作作风，发扬社会主义新风尚等方面做得不够。

9、在财务管理上，坚持高标准严要求不够。虽然对近些年来机关财务方面暴露出的突出问题，局领导班子多次作了整改性的研究部署，也出台了一些有力措施加以解决，但规范财务管理的任务仍然艰巨，要做的工作仍然很多。

10、在廉政建设上，坚持高标准严要求不够。有超标、超规格接待和接受吃请的问题存在；有公车私用的现象发生。在实际工作中栽花的时候多，摘刺的时候少。当个别干部出现问题时，总认为培养一个干部不容易，应以教育帮助为主，有怕得罪人的思想，在一定程度助长了个别干部的侥幸心理，2004年又发生个别干部滥用、贪污公款的现象。

11、在人事管理上，坚持高标准严要求不够。主要是推行竞争机制不够，少数股室人员的交流轮岗期过长。

12、在分配制度上，坚持高标准严要求不够。习惯于按老的一套办法行事，在大胆推行按劳分配、按绩取酬、拉开收入档次等方面做得欠缺，这在某种程度上助长了吃大锅饭的风气，影响了干部职工的工作积极性。

当然，以上所列的只是本局领导班子所分析出的几个主要不足的方面，实际工作中肯定还会有这样或那样的不足，需要我们在以后的学习工作中边学边改，采取有效措施，认真予以解决。

## 二、产生问题的主要原因

对以上问题与不足，局领导班子进行了认真深刻的反思，认为产生这些问题的原因主要有以下几个方面：

(一)放松了政治学习。财政部门作为政府的一个重要的综合

财经管理部门，历来是人们关注得比较多的地方，尤其是随着改革开放的不断深入和市场经济体制的逐步完善，更多的社会矛盾都最后集中到了这里。现在，成千上万双手伸向财政，成千上万双眼睛盯着财政，形势所逼之下，财政干部只好拼命地工作，惟恐不能为人民理好财。这样一来，专注财政经济发展的精力多了，用市场的观念看问题的眼光多了，政治上的学习精力少了，用政治的眼光看问题时候少了。特别是近几年，局领导班子务实的事做得比较多，务虚的事抓得比较少，局党组一班人对学习重视不够，没有坚持严格的党组学习制度，局党组学习中心组的学习流于形式。在全局的工作上，加强物质文明建设的措施多了，抓精神文明建设的办法少了；强调解决实际问题 and 困难多了，对干部职工的政治思想教育淡化了。没有很好地坚持党长期形成的建设基层组织行之有效的好传统、好经验、好做法，没有很好的坚持用马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论去探索新形势下解决问题的新途径和新方法，不断改进和完善自己的工作。

(二)放松了思想改造。认为市场经济时代是竞争的时代，是抓经济的时代，忘记一个共产党员的基本要求，把为人服务的宗旨束之高阁。由此产生服务意识淡薄，服务水平不高的倾向；缺乏深入基层调查了解群众疾苦，为民排忧解难的主动性；缺乏视党和人民的利益高于一切、吃苦在前、享受在后、克己奉公的奉献精神；缺乏批评和自我批评、勇于揭露和纠正工作中的缺点和错误、坚持与消极腐败现象作斗争的勇气。这些现象的存在，局领导班子把它看成了一个社会普遍现象，没有站在弘扬全心全意为人服务的根本宗旨的角度，及时组织干部认真学习党的章程，学习党的纪律，用党员的八条标准教育党员干部，坚定共产主义信念，切实履行党员的权力和义务，增强组织观念；没有用党的基层组织的八条标准，全面深入地推进党的组织建设，充分发挥党的基层组织在社会基层组织中的战斗堡垒作用。积极的思想不去统领人的思想，消极的思想就会占领人头脑。受社会上一些消极腐朽东西的影响，部分干部世界观、人生观、价值观发生了偏离，个人主义、拜金主义、享乐主义等不良现象抬头，对政治不感兴

趣。局党组没有及时地以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论来教育和引导干部，帮助大家提高认识，并在政治上提出严格要求，提高政治觉悟、政治鉴别力和政治敏锐性；没有注意发挥党组织的政治核心作用，用严格的政治纪律来约束班子成员的政治行为，加强队伍建设，增强拒腐防变的能力，真正做到从思想上、政治上高度一致。

(三)放松了监督管理。近几年来，局机关虽然建立了各项规章制度和纪律，但在约束局领导班子成员方面，制度不完善；已有的制度也没有得到很好的执行。用机制来保证、以制度来监管还做得不够。特别是有些规章制度在执行过程中发生偏移，不能得到严格执行，坚持原则、严格要求不力，做老好人、和稀泥、照顾面子的现象时有发生。这样，造成了管理的漏洞，用制度严格管理的观念慢慢地在干部职工中淡化了，给管理工作带来了被动。

### 三、下阶段的初步打算

针对我局领导班子存在的突出的问题，根据上级有关要求，我们初步打算从以下几个方面着手，认真加以整改：

(一)在学习方式上，坚持“边学边查，边查边改”。

(二)在工作实际中，坚持“两不误，两促进”。

(三)在整改内容上，突出“六个重点”。

## 处级干部年度总结篇三

一个月来，通过在党校的学习锻炼，本人的党性修养有了大幅提升，但对照培训班要求，反思自身还有一定差距。

一是学习的深度不够。\*\*\*总书记强调：年轻干部要如饥似渴学习，一刻不停提高。此次培训班的课程十分丰富，授课的



老师既有党校的教授，也有经验丰富的国企高管，还有扎根本职工作多年、实操水平很强的基层或部门领导干部，可谓是一次难得的全方位接受教育的好机会。可自己在学习中，没有做到如饥似渴，对所学内容浮光掠影，浅尝辄止，满足于一知半解，停留在学了听了。特别是搞实用主义，对党史、人才队伍管理等跟自身工作相关的内容学习比较用心，但对国企改革、国企管理等课程存在上课不认真、开小差的现象，致使自己对新知识、新思维掌握不多，了解不透。

的时候，总感觉写不深写不透。

三是自律的韧度不够。\*\*\*总书记强调，坚持原则是共产党人的重要品格，是衡量一个干部是否称职的重要标准。坚持原则说到底就是一个人自律的最基本标准。在培训中，虽然自己能够认真听讲、参与调研，但扪心自问，在从严自我要求上做得还不够好，没有争第一、站排头的竞争意识，满足上课不迟到早退，带着问题学、积极主动参与课堂讨论的意识不强，特别是对晚上组织的班组讨论，参与度不高，事业心责任感与培训的原则要求还存在较大差距。

上述问题的发生，表面上看，是对培训的目的、意义认识还不到位，但更深层次还是反映出了自己在思想觉悟上存在认知偏差，在世界观、人生观、价值观“总开关”上需要深入反思。

一是与时俱进的学习动力缺乏。客观上，总觉得自己作为转业干部，自身年龄偏大且学历偏低的短板十分明显，晋升的“天花板”抬头可见。学与不学、学得好或坏，对个人的进步影响力极少，有想“躺平”的消极心态。忘了做一名共产党员的本分，是终生为人民服务的根本宗旨。而要更好地为人民服务，就必须树牢“活到老、学到老”的理念，在不断学习中提高为人民服务的综合本领。

## 处级干部年度总结篇四

按照组织的安排，我有幸能参加组织部和党校组织的2021年第x期中青班培训。通过一个月的课堂学习、跟岗锻炼、外地培训、调研讨论，使我对党性的锤炼和修养有了更深层次的认识和理解，让我眼界得到拓展、思维得到启发、能力得到提升，颇感受益匪浅。现将个人党性分析报告如下。

一个月来，通过在党校的学习锻炼，本人的党性修养有了大幅提升，但对照培训班要求，反思自身还有一定差距。

一是学习的深度不够。\*\*\*总书记强调：年轻干部要如饥似渴学习，一刻不停提高。此次培训班的课程十分丰富，授课的老师既有党校的教授，也有经验丰富的国企高管，还有扎根本职工作多年、实操水平很强的基层或部门领导干部，可谓是一次难得的全方位接受教育的好机会。可自己在学习中，没有做到如饥似渴，对所学内容浮光掠影，浅尝辄止，满足于一知半解，停留在学了听了。特别是搞实用主义，对党史、人才队伍管理等跟自身工作相关的内容学习比较用心，但对国企改革、国企管理等课程存在上课不认真、开小差的现象，致使自己对新知识、新思维掌握不多，了解不透。

的时候，总感觉写不深写不透。

三是自律的韧度不够。\*\*\*总书记强调，坚持原则是共产党人的重要品格，是衡量一个干部是否称职的重要标准。坚持原则说到底就是一个人自律的最基本标准。在培训中，虽然自己能够认真听讲、参与调研，但扪心自问，在从严自我要求上做得还不够好，没有争第一、站排头的竞争意识，满足上课不迟到早退，带着问题学、积极主动参与课堂讨论的意识不强，特别是对晚上组织的班组讨论，参与度不高，事业心责任感与培训的原则要求还存在较大差距。

上述问题的发生，表面上看，是对培训的目的、意义认识还

不到位，但更深层次还是反映出了自己在思想觉悟上存在认知偏差，在世界观、人生观、价值观“总开关”上需要深入反思。

一是与时俱进的学习动力缺乏。客观上，总觉得自己作为转业干部，自身年龄偏大且学历偏低的短板十分明显，晋升的“天花板”抬头可见。学与不学、学得好或坏，对个人的进步影响力极少，有想“躺平”的消极心态。忘了做一名共产党员的本分，是终生为人民服务的根本宗旨。而要更好地为人民服务，就必须树牢“活到老、学到老”的理念，在不断学习中提高为人民服务的综合本领。

## 处级干部年度总结篇五

承蒙组织的关心和厚爱，我有幸成为中共河南省直机关党校2021年春季处级干部进修班第94期的学员，这次处干班的学习，虽然时间不长，但课程安排内容丰富，通过接受系统的政治理论知识学习，我的内心感触很深，依照学习要求，我联系自己的思想和工作实际，深入剖析，重点查找自己在思想、学习、工作、生活等方面存在的问题和不足，并对个人存在问题的原因进行了深层次的剖析，达到了自我教育、自我提高、自我完善、增强党性的目的，现进行以下党性分析。

在“学懂、弄通、做实”\*\*\*新时代中国特色社会主义思想上还有差距。一是在“学懂”上下功夫不够，虽有知识恐慌和本领恐慌的紧迫感，但主动学、深入学、结合实际学做得仍有很大差距；二是在“弄通”上举一反三不够，平时多忙于具体工作事务，静下心来学习时间少，学习效果不理想；三是在“做实”上学以致用不够，把政治理论学习与本职工作结合起来做得还不够，运用理论指导实践意识不强，熟练运用\*\*\*新时代中国特色社会主义思想来分析和解决问题不够。

实际工作中能够自觉把本职工作融入到单位高质量发展全局

中去思考、融入到单位党委部署的重大专项中去落实、融入到部门工作任务目标中去谋划、融入到单位工作重点和工作难点中去统筹，努力提高工作质量。但也存在一些问题。如在对标定位上要求不严，有时甚至存在降格以求的现象，习惯于“被动性看齐、选择性看齐、阶段性看齐”，不能经常性、主动性向单位党委的高标准、严要求看齐，财务精细化管理、服务水平和质量有待进一步提高，工作质量还需继续提升。

在实际工作中能够牢固树立高度自觉的大局意识，自觉从大局看问题，把工作放到单位发展大局中去思考、定位、摆布，做到了正确认识大局、自觉服从大局、坚决维护大局。但有时满足于配合其他牵头部门完成工作，有时有“这不是我的分内之事”，没有主动上前，主动围绕大局出谋划策、贡献智慧做得还不够。

能够严格执行中央八项规定精神，坚决防止和克服形式主义、官僚主义，带头转变作风，清正廉洁，始终做到自警自醒自励，但也存在一些问题。工作中有畏难情绪，有时更多考虑把眼前工作抓到位、把现实矛盾解决好，忽视了深层次问题和本源性问题的研究解决，有功利主义的倾向。

针对存在的问题，通过深入分析，主要原因有以下几点：

面对当前新形势新要求，把更多精力放在抓业务工作等“硬指标”上，政治理论学习不够系统，对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想、中国特色社会主义理论体系及\*\*\*总书记系列重要讲话精神深入学习、全面深刻理解还有差距，精神“篱笆”扎得不牢。对落实党要管党、从严治党方针的重要性紧迫性认识还不够深刻，有松懈思想，没有自觉将其当成一种态度、责任和追求，这是造成对\*\*\*新时代中国特色社会主义思想在学懂弄通做实上产生问题的重要原因。

\*\*\*总书记指出：“作风问题本质上是党性问题。”深入思考

这些论述，实质上是加强党性锻炼和提高党性修养不够，缺乏高标准、严要求的自觉性，因而在抓落实上存在只求过得去、不求过得硬，缺乏抓实抓细、抓常抓长的韧劲，致使一些工作貌似轰轰烈烈，实则效果不佳。

由于从事基层党组织工作，一方面锻炼了谨慎严谨、防微杜渐、遵纪守法的良好作风，但另一方面也导致了在开展工作时，束手束脚、求稳怕乱的心态，做工作时采用“老办法”“老经验”较多，没有能够总结出更有效的工作方式方法，在对科学谋划全局思路和单个领域的突破措施方面，还没善于用创新的理念、胆识和办法解决问题，创造性地推进工作。

通过在党校的学习，我的思想得到了很大的提升，在今后的工作、学习和生活中，我将从以下几个方面采取有效措施加强整改：

充分认识学习的极端重要性，不断增强提高素质能力的紧迫感，切实把加强学习作为第一位的需要，把提高素质能力作为第一位的任务，切实把增强综合素质、提高本领的要求落到实处。在学习方法上，注意把学习与应用结合起来，大力发扬理论联系实际的学风，切实把学习成果转化为实际工作能力。

在思想根源上牢固树立群众观，认真践行全心全意为人民服务的根本宗旨，认真深入基层、深入师生员工，多倾听师生员工的批评和意见，把师生员工对财务工作的满意度作为工作的出发点和落脚点，切实在工作中杜绝“推、慢、庸、虚”的现象。

要通过不断地学习提升工作能力，善于打破常规，创造性的开展各项工作；勇于担当、迎难而上、敢想敢干，积极解决工作中遇到的难点、焦点问题。

严于律己，自觉抵制形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的侵蚀，坚持高尚的精神追求，培育高尚的道德情操，养成良好的生活作风，以实际行动维护党纪政纪的权威性和严肃性，树立勤政廉政的党员领导干部形象。