

强化班子团结 学党史心得体会整改措施(优质8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

强化班子团结篇一

党史教育是加强党员干部思想政治教育的内容之一，也是加强党性锻炼的必备途径。在深入学习党史的过程中，我们思考了许多问题，从中汲取到了丰富的经验和启示。本文将总结我们学习党史的心得体会，分享我们的整改措施，以此来助推全党思想政治建设的深入推进。

第二段：学党史心得体会

我们深入学习党史的过程中，感受最深的便是党的发展历程中形成的由浅入深的各种理论和思想路线对我们的启迪和帮助。特别是党历经巨大挫折，始终坚持正确的理论路线和思想方向，最终成为中国人民的领袖。在这一过程中，我们学到了要珍惜党的成果，不断学习增长，也要坚定理想信念，抵御各种干扰。

第三段：整改措施

在学习党史的过程中，我们还深感对自己的深刻反思，认识到自己存在的一些不足和存在的问题。因此，我们采取了一系列整改措施，着手解决自己在思想政治方面存在的弱点和缺陷。首先，我们认真学习和理解党的路线方针政策，完善自己的世界观、人生观和价值观；其次，加强自我党性修养，

树立正确的工作态度和价值观；最后，则是着重加强团队合作，促进思想交流和心得共享。

第四段：宣传落实

我们深入学习党史，不仅需要对自己进行反思和整改，还需要将我们所学所感所悟向外传播，让更多的人了解到重大历史事件背后的深刻意义和教训。我们在团队中，推广“两学一做”学习方法，组织红色文化宣传和普及，通过党史丰富青年团队文化，凝聚团队的正能量和斗志。

第五段：总结

通过深入学习党史，我们进一步深化了对共产党的理解和认识，坚定了自己的理想信念和价值取向，同时也明确了自身在思想政治方面还存在的不足。接下来，我们将密切配合党中央的思想政治工作，着手开展各项整改措施，不断提高自身的党性修养和思想政治素质，为实现党的理想和为人民服务不断奋斗。

结尾：

学习党史，践行初心，守护信念。希望我们的经验和总结可以为更多的团队和党员干部提供借鉴和启示，也期盼全党团结一心，共同为中华民族伟大复兴而努力奋斗。

强化班子团结篇二

个别党支部存在落实机关党委规定动作不到位、学习形式单一、学习资料滞后、入脑入心程度不够、问题查找不深入、“做”的力度不够、留痕意识不强等问题。比如部分党支部的《党支部工作手册》填写不规范、会议记录简单化，不能很好印证学习教育常态化制度化。

整改措施：

(1)严格落实“三会一课”。以支部为单位，严格落实“三会一课”、民主生活会、民主评议党员等基本制度，进取推行主题党日活动，每月固定1天，每次确定主题，组织党员集中学习、听党课、交纳党费。各党支部每月向机关党委上报1条党建信息，以便机关党委随时了解各支部活动开展情景。严格按照局机关党委印发的《推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》的通知要求，组织党员按期参加党员大会和党课，定期召开支部委员会创新党课方式，采取开设环保大课堂、送党课进机关下基层、支部书记上党课、手机“微课堂”等方式，不断提升党课吸引力。

(2)如实完善《党支部工作手册》。要严格按照《党支部工作手册》目录索引，完善“党支部基本情景、党支部年度工作计划、党员花名册、党员缴纳党费明细表、组织生活(活动)情景记录、民主评议党员情景汇总表”等中的资料，如实填写记录“三会一课”开展及签到情景，对没有正当理由长期不参加“三会一课”的党员，要进行批评教育，促其改正。

(3)认真进行季度考核。把深化“两学一做”学习教育纳入重要考核指标，用考核强化压力，用压力推动落实，坚持考核结果与跟踪问责相结合，真正让考核成为基层党建的硬指标，构成抓党建工作落实的倒逼机制。将“两学一做”学习教育纳入年度目标职责考核和述职评议范围，加强督导检查，倒逼制度落实，坚持党支部书记党建述职评议制度，夯实党支部书记党建工作第一职责人的职责。

强化班子团结篇三

近年来，中国共产党的发展壮大，伴随着社会主义建设事业的逐步完善，对广大人民的日常生活产生了深刻的影响。学党史，悟思想，践行初心，铸就伟业。在长期的学习中，我与党史结下了深厚的感情，并在过程中收获了许多宝贵的心

得体会。

第二段：学习党史

学习党史，重要的在于让今天的人们更加清晰地认识国家的发展史和中国共产党在历史进程中所发挥的不可替代的作用。我们需要深刻理解中国共产党的初心和使命，更加清醒地认识到我们在实现民族复兴的道路上所面临的挑战和机遇。同时，更深入地认识到我们所面临的困难与危机，是时间所必须面对与克服的。

第三段：思考思想

思想是一种动力，是人生圆满的必备条件。学习党史，除了要具备一定的文化素养和阅读能力，更需要我们思考。思考人生观、世界观和价值观，理解人和社会的本质、规律、动态和发展。而且，不仅需要我们有思考，更需要思考的深度和广度都要有所提高。

第四段：践行初心

践行初心，我们更应该身体力行，日复一日，勿忘初心。通过行动，将自己所学的所有理论、思想、方法，付诸于实践。不断积累经验，从一点一滴中把自己的工作做得更好，从而树立起一种积极向上的生活方式。

第五段：整改措施

在学党史的过程中，需要实行整改措施，不断完善自己。这种措施，包括自我批评和自我完善。虽然自我完善并非一个容易的过程，但是，不断学习，多思考，自我反省，是尽可能提高自己的最佳途径。通过整改自我，我们但能不断提升自己，从而不断达到自己的最大潜出，更加接近自己的理想。

结论：

通过学习党史，这段历史的道路对于我们的今天，历久弥新，对我们能够更好地站在历史的起点去审视未来，不断开拓他们的视野，努力朝着更高的目标前进，拥有更加美好的未来。

强化班子团结篇四

根据全市及”中心”持续党员先进性教育活动的安排布署，为理解组织和党员群众的评判和监督，确保到达修正错误，纠正缺点，提高觉悟，增强党性，创新发展的目的，制定本个人整改方案：

一、指导思想

对照《党章》及《新时期共产党员先进性标准》，按照与时俱进的要求，对照自身党性分析材料，按照边整改边完善逐步提高的整改要求，针对个人存在的问题和不足，不断修正错误，纠正缺点，学习先进，取长补短，真正到达提高觉悟，增强党性，履行职责，以身作则，创新发展的目的，争做新时期共产党员的先进模范。

二、存在的问题和不足

2、党的理想信念、宗旨观念松动。认为自我快三十年党龄了，存有想当然，不在乎的思想，用朴素的感情代替党性觉悟，用一般的工作纪律、工作要求代替党的纪律。忽视了自我约束、自我监督，想问题办事情依靠于服从分配，完成了上级交办的任务，在用心主动、创造性地工作，强化自我约束、自我监督方面有所忽视。

3、第一职责人的意识不强。作为单位党政一把手，第一职责人的职责履行不好，满足于工作有分工，偏重于强调各负其责，统揽全局，负总责的意识不强。

三、整改的目标

- 1、树立牢固的梦想信念和宗旨观念，提高个人党性觉悟，树立良好的个人党性形象，充分发挥先锋模范带头作用。
- 2、增强学习的自我约束机制，促进自身素质全面提高。
- 3、增强自我管理潜力，提高管理水平，切实履行好第一职责人的职责作用。
- 4、坚定立场原则，带好队伍，树好形象，创优发展，搞好服务。

四、整改的措施

- 1、努力提高学习的自觉性。学习无止境，创办“学习型”机关，首先是自我带头学习，自觉学习，在学习上也要增强自我约束机制，自我加压，强化学习，努力学习理论，学政治、学市场经济知识，学法律法规，学会管理自我，学会管理单位，学会与时俱进。
- 2、加强党性修养锻炼。牢记党的宗旨，时时处处以党员和党员领导干部标准要求自我，既要以身作则，率先垂范，更要统揽全局，切实履行好第一职责人的作用。
- 3、发挥好党委一班人的作用，调动每个人的用心性，切实构成团结协作，富有凝聚力和战斗力的坚强堡垒。加强基层组织建设，发挥好基层支部的作用，管好自我，带好队伍，树好形象，创优服务，促进发展。
- 4、敢于坚持原则。用好市委、市府赋予“中心”的职能和权力，坚持“六类事项办理制”原则，敢于管理，大胆管理，善于管理，切实发挥窗口作用，以一流的管理，高效的服务，为全市经济建设做出用心的贡献。

5、叫响“持续共产党员先进性，创优服务促发展”的口号，学习海尔文化，打造“中心”品牌。以一贯之的持续党的先进性，牢记服务宗旨，在创新型、服务型、廉政型、学习型机关中切实发挥好自我的作用，确保单位要有新形象，各项工作要有新面貌。

以上整改措施，一经制定立即行动，立刻实施，并长期不懈地坚持一贯，决不间断，请组织和同志们今后监督实现。

强化班子团结篇五

作为一名共产党员，与党员先进性的标准要求比，做得还不够全面，存在着一定的差距。工作中有非先进性的表现，思想上有不适应的地方。查找问题和不足，主要有以下几个方面：

1、想得多，学得少；说得多，做得少。学而不思则殆，思而不学则罔。在学和思之间，把握得不好，学得少，想得多，理论功底不够扎实。工作中，喜欢想办法、出点子、耍聪明，缺乏吃苦耐劳、任劳任怨的精神和作风。工作困难面前，缺乏闯劲、韧劲，瞻前顾后，患得患失，总习惯从坏处着想，行动上按部就班，缺乏敢于打破常规、风风火火、大胆开拓的勇气和魄力。

2、自以为是，应变能力不强，灵活性不足。有观点、有思想，自以为是。自己认准的事理，有“咬定青山不放松”的执着，缺乏审时度势、随机应变的灵活，不善于吸取他人意见。

3、不善于团结同志。爱憎分明，喜怒皆形于色。自己认为不对的、看不惯的人和事，恨之憎之，容易过之。性情急躁，爱管闲事，经常得罪人，不善于表扬人。

4、对自己要求不够严格。自己有违反纪律行为时，不能够深刻地检查自己，总是找这样那样的理由，给自己下台阶，自

我开脱，自我安慰，习惯“下不为例”。习惯成自然，思想懈怠，纪律观念不够强，工作作风不够严谨。

这些缺点和不足，表现在工作和生活中，根子生在思想里，问题出在学习上。下一步，我决心以这次保持共产党员先进性教育活动为契机，紧紧依靠组织关怀和全体同志们的共同帮助，认真加以整改。

一是深入学习理论知识。系统地学习辩证唯物主义和历史唯物主义知识，提高认识、分析和解决问题的能力；认真学习党的理论，坚定理想信念，强化宗旨意识，端正工作态度，激发工作动力。

二是全面学习业务知识。扎实地学习自己的业务知识，透过现象看本质，把握工作中的内在规律，自觉按规律办事。广泛学习党的方针、政策和国家法律法规，当好执行政策和执法执纪的表率。努力学习现代科学技术知识，紧跟时代前进步伐。学用结合，不断增强为人民服务的本领。

三是经常学习规章制度。经常地学习单位的各项规章制度和党纪、政纪、法规知识，不断增强纪律观念和责任意识，自觉做到警钟长鸣，严格做到遵章守纪。

四是定期开展自我批评。阶段性地对自己的学习、工作和思想进行总结，主要是查找问题和不足，边查边纠，自责不自宽，严格要求自己，不再“下不为例”，做到防微杜渐。

五是虚心学习先进模范。近朱者赤，近墨者黑。多和品质好、觉悟高、作风正、有知识、有能力、有水平的同志在一起，充分认识他们的优点和长处，对照先进找差距，虚心向他们学习，取人之长，补己之短。

强化班子团结篇六

(一)在形式主义方面

存在问题的主要表现为：

一是在推进发展中，调研不深。深入到一线、了解团队、重点工作进展状况不够，直接帮忙解决实际问题不多，具体“服务员工”工作原则落实不够、有调研不专、不深现象。

(二)在官僚主义方面

存在问题的主要表现有：

一是存在长官意识、听取意见不够。在研究久议不决的事情时，有时急于推进工作，过早证明自我的观点，在民主集中制中，民主不足、集中过早，有长官意识的倾向。

二是经验主义倾向、存在脱离实际。对待一些事情的处理时，不经意地按以往其它环境下、成功经验的逻辑思考，有脱离单位基础薄弱现实的现象，有经验主义倾向，难以到达较好预期目标。

(三)在享乐主义方面

存在问题的主要表现为：

一是艰苦奋斗淡化、存在“缓口气”倾向。存在“缓口气”的想法，属“享乐”倾向，艰苦奋斗的精神有所淡化，“踏石留印、抓铁有痕”的干劲有所减弱，艰苦奋斗优良传统有些淡化。

二是工作布置任务多、亲历亲为减少。在工作中，对处室的严格要求多，亲历亲为地为职工解决困难次数有所减少；在研

究解决复杂实际问题的工作时，根据不一样阅历、不一样潜力、不一样特点的处长，有的放矢地分类指导不够，提升分管处室的工作潜力方面效果不显著。

(四)在奢靡之风方面

存在问题的主要表现有：

一是“紧日子”思想有所淡薄、有超规格接待的现象。为了发展，扩大影响力，为了办成事、办好事，在安排接待外单位时，有“讲究接待排场、超规格接待、参加人员过多”的现象。

二是铺张浪费思想有所滋长、有会议讲规格的现象。为扩大影响力与话语权，有铺张浪费的现象。

本人的整改方案

根据我个人分析材料及专题民主生活会提出的批评意见和工作推荐，本人的整改方案：

一、关于在形式主义方面主要问题的整改措施

(一)整改事项：关于推进发展中，调研不深问题

1、整改措施：

一是坚持学习、加强社会调研。正确处理好学习与工作的关系，挤出时间系统自学理论，学习当今政策、文件，以史为鉴；向实践学习，以增强解决实际问题的潜力。

二是深入调研、排解基层困难。掌握一线状况，一齐研究面临的困难，帮忙他们解决实际问题。对基层提出的管理中存在的问题，限时加以解决。

三是定期撰写推进发展的专题调研报告。

2、预期目标：

二是提高调研水平，排解基层困难。每年去相关行业调研不少于六次，每年撰写专题调研报告一篇。

三是每周四定为调研日。每月深入到基层去、了解重点工作状况。

3、完成时限：即知即改。

(二) 整改事项：关于日常管理中会议过多，落实不够问题。

1、整改措施：

坚持科学的态度和求实的精神，提高效率、求真务实做好各项工作。

三是加强会议协调，整合相关会议，提高会议的综合性和实效性，做到一次会议解决几个问题；五是周二午时、周四全天不安排会议。

2、预期目标：减少会议、提高管理效率。

一是加强会议协调，整合相关会议。

二是从源头上控制会议数量，每年会议力争下降20%。

三是建立督查制度，狠抓工作落实。

3、完成时限：即知即改。

二、关于在官僚主义方面主要问题的整改措施

(一) 整改事项：关于长官意识、听取意见不够问题

1、整改措施：

时刻牢记“全心全意为人民服务”的宗旨，始终持续清醒的头脑，时刻注意摆正自我的位置，时刻警惕脱离群众的倾向。在研究事情时，耐心听取大家意见，遵守民主集中制中，克服长官意识倾向。

预期目标：遵守民主集中制中，广泛听取意见，克服长官意识倾向，做好分管工作。

完成时限：即知即改。

(二) 整改事项：关于经验主义倾向、存在脱离实际问题

1、整改措施：

克服经验主义倾向，立足单位基础薄弱的现实，牢记群众困难无小事，时刻把他们的感受挂在心上。深入到基层去、直接了解状况，掌握一线状况，一齐研究面临的困难，帮忙解决实际问题。

2、预期目标：克服经验主义倾向，实事求是做好分管工作。

3、完成时限：即知即改。

(三) 整改事项：关于批评与自我批评问题

1、整改措施：

用心开展批评与自我批评，改善批评的方式与方法。严于律己、宽以待人，自觉理解党和人民群众的监督。

2、预期目标：改善批评的方式与方法。

3、完成时限：即知即改。

三、关于在享乐主义方面主要问题的整改措施

(一)关于在艰苦奋斗淡化、存在“缓口气”倾向问题

1、整改措施

坚守共产党人精神追求和社会主义核心价值观。贯彻关于“学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章”的要求。做到党章放在每一天能看到的办公桌上，每半年重温党章原文一次。以实际行动彰显共产党人的人格力量，努力持续共产党人的先进性和纯洁性。

克服缓口气的思想，带领大家，加大马力做好各项工作。

2、预期目标：廉洁的作风、旺盛的干劲，做好分管工作。

3、完成时限：即知即改。

(二)关于在工作布置任务多、亲历亲为减少问题

1、整改措施：坚持身体力行、求真务实、言行一致的工作作风，脚踏实地，埋头苦干，到教师当中去，直接了解需求，踏实地办实事、办好事。诚心诚意、脚踏实地为他们办事，办实事、解难事、做好事。

坚持在工作中对处室的严格要求的同时，亲历亲为地解决困难；在研究解决复杂实际问题的工作时，根据不一样阅历、不一样潜力、不一样特点的处长，有的放矢地分类指导，提升分管处室的工作潜力。

深入到基层去、了解团队，直接了解重点项目进展状况，掌握一线状况，一齐研究面临的困难，帮忙他们解决实际问题。

2、预期目标：要求好、指导好的同时，用心帮忙大家解决困难。

3、完成时限：即知即改。

四、关于在奢靡之风方面主要问题的整改措施

整改事项：重点是强化政治纪律的约束意识，主动理解监督。提高“紧日子”思想、杜绝超规格接待、讲排场开会。

1、整改措施：

一是敬法守规、持续党员本色。敬畏国法，严格遵守并贯彻执行党规党纪、法纪政纪，严格遵守中央“八项规定”，严格落实上海市政府贯彻落实中央“八项规定”的实施办法，力求做到防微杜渐，经得起考验，始终持续共产党人的纯洁政治本色。

二是健全规章、促进规范管理。坚持做好民主集中制，充分听取和尊重各方意见，克服主观主义，杜绝“一言堂”。进一步建立健全规章制度，增强服务潜力。

三是服务员工，自觉理解监督。坚持把个人的“听党指挥、服务职工”工作原则及“当平凡人，做伟大事”的个人梦想融入“中国梦”中。

2、预期目标：提高“紧日子”思想、杜绝超规格接待、讲排场开会。

3、完成时限：即知即改。

强化班子团结篇七

作风整顿活动具体整改方案

为认真贯彻落实市社保局《关于开展作风整顿活动的安排意见》，进一步加强和改进经济技术开发区分局作风建设，树立良好的社保服务形象，形成严明的纪律和优良的作风，提高社保经办业务能力和水平，保证各项工作任务目标的实现，我分局在广泛征求意见、深入讨论的基础上，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，决定成立作风整顿活动领导小组，并确定了在分局全体工作人员（含协管员）范围内开展此次整顿作风活动。

通过组织开展政策法规知识集中学习、考试，“对照检查，不断提高”为主题的座谈会等阶段性活动，查找出在干部职工工作作风方面主要存在以下问题和不足。

一是思想作风和劳动纪律方面。部分存在作风浮躁、自由散漫、缺乏敬业思想和负责精神，工作中务虚多、务实少等现象；

存在迟到早退，工作期间随意串岗、脱岗或干与工作无关的事等问题，服务观念、自觉性、责任意识等有待进一步强化。

二是组织领导和内部监督方面。对出现的上述问题，有时调查了解不够及时，处理过程和结果不够扎实有效。内部监督制度有待进一步完善，奖惩制度执行力度有待进一步加强。

三是对外服务形象和效率方面。有时工作中言行有些过激，对待参保单位和群众不够主动热情、文明礼貌，给工作带来一些不必要的麻烦；

工作精神状态有时不到位，工作效率有待进一步提高。

四是理论学习联系实际工作方面。首先，个别人员对宗旨观念、法律法规和党纪国法、规章制度、社保业务知识等的学习不够全面和主动，理解不够深入；

存在有敷衍的心态，存在有“实用主义”的思想，经常是遇到问题，为了解决此类问题而学习，缺乏系统全面的学习，缺乏对科学体系和精神实质的把握。其次，部分新进人员在

具体工作中，一方面理论联系实际、指导工作不够，存在有时忙于应付，方法简单，安于表面，不够主动问题；另一方面工作主动性和创新性还不够强，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必须要对业务进行钻研，同时又没有制定一系列学习业务知识的具体计划，故在开展工作中有时比较盲目，缺乏一定自信。

为了深入开展这次作风整顿活动，进一步提高广大干部职工的综合素质和工作能力，针对分局内部存在的上述问题，拟采取从点滴上抓小落实，从具体上抓细落实，从效果上抓实落实的方式加以整改。

分局内部民主集中制，完善内部议事决策机制、情况通报制度、情况反馈制度，提倡加强内部监督，提倡开展批评与自我批评，突出解决个别同志党性、组织纪律性不强的问题。

二是进一步加强思想政治教育，加强理论政策学习，做好会议学习笔记。要把此次作风整顿的实质内容传达到位，提高对整顿作风重要性的认识，引导和组织全体工作人员深入学习党的理论政策和社保局各项规章制度，纠正日常实际工作中存在的不适应、不适合科学发展的突出问题。每位工作人员要认真对待，积极开展自查。要把提高自身素质、端正服务态度、依法为民办事、文明开展服务、廉洁勤奋工作作为主要内容，增强岗位意识、责任意识、公仆意识、服务意识，确保服务到位、工作到位，要以群众的满意程度检验整改效果。

三是加强对社保经办业务新政策，新知识的学习，进一步理顺各岗位业务工作之间独立与协调的关系，强化岗位责任制、请销假制度等。继续坚持每周学习日，把集中学习与自学相结合，把学理论与学业务相结合，把自学与交流学相结合，把学习与实践相结合，端正工作态度，恪守工作职责，激发工作动力，使全体干部职工有较强的政策、业务水平，真正

树立为参保单位和群众服务的思想。

诉电话，加强对投诉的查处与反馈，确保社会监督得到落实；进一步完善首问责任制，健全限时办结制度，急事一日内、一般事五日内办结，不能按时办结的必须及时作出明确说明，对紧急问题必须快速及时办理，否则追究其不作为责任。

五是建章立制，建立作风建设长效机制，重点加强对市局各项规章制度落实，坚持不定期开展批评与自我批评。要继续强化党员岗位责任区制度，建立严格的考核奖惩机制，对违反规章制度行为要严肃处理，责令限期整改。同时，从便于操作、便于考核，有利于干部作风转变，有利于工作效率的提高，有利于服务质量的提高，有利于廉政建设出发，建立组织监督、内部监督、群众社会监督三位一体制度监督机制，让干部职工工作有标准，努力有方向，日常行为有约束，切实促进干部作风转变。

一，带头好；

比工作，看谁进步快，创新多，成绩大。

总之，通过开展此次作风整顿活动，对分局工作作风方面存在的突出问题进行有针对性整改，要让全体工作人员在思想观念、责任意识、工作作风、劳动纪律等方面有明显进步，思想上认识到位，行动上做法到位，工作上落实到位，从而达到“思想真触动、问题真解决、作风真改变、工作真落实”的目的，不断开拓分局服务工作的新局面。

强化班子团结篇八

1、搞好政治理论学习。以科学发展观为主要学习资料，使全体党员经过学习在思想理论上不断有新成效，在亲身实践上不断有新提高，在推动工作上不断有新进展。

2、定期召开领导班子成员会。敞开思想，联系工作，结合存

在的问题，进取开展严肃的、真诚的、实事求是的批评与自我批评。

4、主动理解职工的监督。定期召开党员干部座谈会，广泛征求意见，座谈会要有详细记录。公布党支部监督电话，设立意见箱，对征求到的群众职工意见，要做到条条意见有记载，个个问题有回复，件件事情有着落，项项工作有改善。

5、根据党支部教育培养入党进取分子的工作计划，有计划地对入党进取分子进行梳理、排队，要注重培养教育的“过程”。根据党支部发展党员计划，抓紧做好党支部的“纳新”工作。做到程序规范、手续完备、成熟一个、发展一个。

7、定期召开民主生活会。充分发扬党内民主，认真开展批评和自我批评。有重点的进行专题讨论，敞开思想，进取献计献策。进取组织党员活动，充分调动党员进取性，提高党支部的凝聚力、战斗力。

二、施工生产方面的整改措施

1、外雇劳务人员管理难，是多方面因素所致，既有部分劳务人员的素质不高，也有项目基层管理人员与劳务人员交流不多，有时产生误会，造成较难管理的局面。施工现场负责人应按照既定的职责目标和分工，抓好落实，进取消除矛盾，及时发现隐患根源，杜绝发生群体性打架斗殴事件。同时加强现场工程物资、设备的管理，督促工地看守人员加强防火防盗工作，避免工程材料失盗现象的发生。

2、做好工程计量、变更计量工作，及早上报业主。搞好与业主之间的关系，尽快获得已完成工程量工程款，缓解资金紧张的压力。

3、当前建筑行业施工环境差，是普遍面临的问题，主要经过当地政府、相关的职能部门，对干扰正常施工的不法分子以

打击，同时加强多方联系，调动一切能够动用的力量，全方位为工程施工创造一个良好的环境。

4、开展以安全为主题的教育培训活动。经过发放“安全”宣传单，举办“施工安全注意事项”讲座，观看“安全施工”教育片等方式，强化外雇劳务人员的安全意识，减少安全事故的发生。

三、日常生活方面的整改措施

满足职工的娱乐健的要求。

2、由办公室到邮局订阅工程建设、新闻、娱乐方面有影响力的杂志和报纸，放置的各办公室，便于职工浏览、研读。