

# 幼儿保育自查报告(汇总5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 幼儿保育自查报告篇一

伴随着孩子们阳光般的笑脸，紧张而又充实的一个学期又要过去，小班的孩子们也将要变成中班的孩子，看着他们一点一滴的成长，我做为老师倍感欣慰，我爱我的职业也更爱我的孩子们。本学期我认真做好各项工作，对每一件事情认真负责，回顾一学期的工作，结合学习《幼儿园教师专业标准》，自查如下：

- 1、作为幼儿教师，我热爱幼教事业，具有职业理想，关爱幼儿，尊重幼儿人格，富有爱心、责任心、耐心和细心，自尊自律，做幼儿的表率，做幼儿健康成长的启蒙者和引路人。
- 2、在生活和学习中，尊重幼儿权益，能够做到以幼儿为主体，充分调动和发挥幼儿的主动性，遵循幼儿身心发展特点和保教活动规律，提供适合的教育，保障幼儿快乐健康成长。
- 3、在幼儿教育教学中，我认真备好每节课，自己动手制作教学用图和教学用具，激发幼儿兴趣，使幼儿产生愉快心情创造良好的课堂气氛。关注全体幼儿，注重个别幼儿教育，使班级保持相对稳定。
- 4、在教育教学中，为幼儿创设良好条件，提供充足的材料。在一日活动中，注重教给幼儿初浅的，简单的生活知识经验，培养幼儿独立解决问题的能力。
- 5、在教育教学生活中，教育幼儿关心集体，关心同伴，礼貌

待人。对幼儿进行品德教育，使幼儿养成有道德、懂礼貌的好孩子，并与家长密切联系，听取家长意见，对幼儿进行因人施教，和家长一起纠正幼儿的不良习惯。例：孩子穿脱衣服，在上学期，由于看到孩子年纪小，手部的协调性还不强。所以整个学期都是由我一个一个地帮孩子亲自穿脱。以至于穿脱衣裤浪费了很多活动和游戏的时间。所以在这学期，我开始训练孩子穿脱衣裤的能力。专门利用一个户外活动的的时间教会孩子穿衣裤和脱衣裤的方法。放学的时候告诉家长在家里要训练孩子穿脱衣裤的能力。开始的时候，我鼓励能力强的孩子自己尝试穿脱衣裤。当他们成功并得到老师的表扬以后，孩子们可高兴了，到处表演给同伴看。我就利用这个机会鼓励其他孩子也像他们一样自己穿脱衣服。同时让已经学会穿脱衣裤的孩子帮助没有学会的孩子。通过一帮一的方法，很多孩子现在已经学会了穿脱衣裤。

6、在安全工作中，我交给了幼儿一些安全知识，如不吞食异物，不玩火、水、电，不从高处往下跳，不乱爬高处，不吃陌生人的东西，不跟陌生人走，发生危险时，会大声呼救。严格坚持晨检制度，不让幼儿带不安全物品入园。加强一日活动各个环节的管理，加强幼儿日常生活的管理，做到了人到心到，谨防意外事故的发生。做好值周登记工作，并认真填写一日情况表。

7、做好家校沟通工作，主动亲切与家长沟通。我充分利用早晚接待时间与家长进行交流，使得家长了解幼儿在园情况。向家长宣传幼儿园保教工作和科学育儿知识，配合幼儿园做好保教工作。定期开家长会，展示幼儿在园的学习情况，是家长了解幼儿园实行的教学活动以及需要家长参与配合孩子做的事情的重要性。

8、努力方向。我觉得自己在工作中也存在着许多不足。如自身方面，在和孩子交流时，一定要提高语言的示范性、直观性、富有情趣，是孩子一听就能明白的，语速要相对慢一点。在以后的工作中，我更应该关爱每个幼儿，促使他们都能够

健康快乐的成长。在业务上要更努力进取，提高自我的业务水平，多与经验丰富的老师探讨幼教工作，还要从各种不同的途径获得专业知识，积极思考，不断充实自己，做到边学边工作，边工作边成长，边成长边收获。努力使自己成为一名让领导放心，让家长安心，让幼儿开心的优秀幼儿教师!为幼教事业贡献一份自己的力量。

## 保育员个人自查报告二

时光如梭，算起来我在幼儿园工作已经将有两年的时间了，在这段时间里有欢乐也有汗水，有工作上的困惑也有各方面的进步。通过这两年的工作学习，和孩子相处的这些时间，使我感受很深。我想整理一下我的思绪，总结过去的工作经验，以便更好地提高自己的各项工作水平。我主要是配合老师的教育工作，努力完成自己分管的保教任务。

### 一、密切联系，增进家园互动

在家园共建方面，我们知道要搞好班级工作，一定要家长的配合。平时，我能热情对待每一位家长，注意和家长沟通。接送孩子时和家长聊上几句，了解一下幼儿在家的表现或关心一下幼儿的身体情况，家长都感觉非常温暖。我通过各种方式及时向家长反映幼儿在园生活、学习情况，认真听取家长建议。让家长正确了解幼儿保育方面的内容，了解孩子的一日生活，并向家长提供一些正确的保育方式信息，一起探讨一些现实中的棘手问题，建立了和谐信任的家园关系。

### 二、不断学习，总结经验，做好自己的保教工作

社会在发展，对保育员教师不断提出新的要求，这就要求我们不断学习，不断进步，才能当一名合格的保育员教师。在工作中，我以园部下达的任务及本班的教育为中心，努力做到和各位老师和谐相处，学习他们的长处和经验，不断提高自己的教育和保育水平，平时遇到园部和班级有什么额外任

务，只要自己力所能及，都会和本班老师一起加班加点，及时完成下达的各项工作任务。

### 三、手脚勤快、经常反思

虽然我是保育员岗位上的新手，但是我深知勤能补拙，平时除了向有经验的同事请教外，有时也在家看点有关业务知识方面的书籍，慢慢地在保育员这个岗位上琢磨出了门道，那就是要“勤”，比如：勤开窗户、勤打扫、勤消毒、勤晒棉被等等，除了手脚要勤快利落外，脑子也要勤快，要经常思考，“为什么要这样做”，今天这件事我做的对不对“等等，常常反思一下自己的工作，以便在以后的工作中，更好改进，不断进步。

### 四、关心孩子，热心工作

“爱”是无私的，也是做好一位保育员的前提，我是用心诠释着“爱”，使我在工作中有了高尚的职业道德和强烈的责任心，也会像母亲一样，对待关心每一个孩子，使他们健康快乐的成长。通过这段时间的工作，我认为：自己所从事的职业，只有热爱了，才会去追求，才会不断进取，才会得到家长和孩子的信任。

经过与小朋友的相处，使我想了很多：幼儿虽然年纪小，但是他们对事情已经具备了初步的分析和审美能力，他们需要成人的引导教育，而幼儿园是他们人生的第一个受教育地，幼儿教师是他们的启蒙者。保育工作就是把握生活中的点点滴滴，用老师的爱心和耐心，细致入微地引导幼儿提高自理生活能力，愉快地玩耍，快乐安全地在幼儿园生活学习。我爱每一位小朋友，我喜欢面对他们纯真，可爱的小脸，希望小朋友们的童年健康快乐。对于我个人，要学习的东西、知识还有很多，无论是教育还是保育，都是我学习的目标。要把好的方面坚持住，不够的地方像别人学习，把别人身上的精华吸取过来，使自己成为德育、教育、保育都优秀的教师。

## 保育员个人自查报告三：

半年来，作为幼儿园园务园长我在园领导的正确领导和全体后勤人员的共同努力下，取得了一定成绩。一年中，我园对外多次接待省、市、区各级各类检查，并进行大型公开活动，我们全体后勤同志全力支持教育第一线，坚守自己的岗位，明确岗位职责，尽心尽力工作，具体内容如下：

### 一。加强队伍与制度建设

全体后勤人员积极配合支持教育第一线，全心全意为幼儿、家长服务，在做好自己的本职工作外，多为幼儿园着想，真正做到了幼儿园的事情就是我的事情。

1、配合领导抓好后勤一条线，团结后勤一班人，要想把后勤工作搞上去，我认为首先要提高大家的整体素质，所以首先加强对后勤人员的培训，每月由保健老师的自培、及参加高一层次的职称培训。按计划对保育员进行业务学习，保育员持证上岗率100%。组织学习一日活动操作图鉴，图鉴书人手一本，使大家充分熟悉自己的工作职责及工作细则，严格按照规范要求操作。组织保育员的培训。

其次我和保健老师进行了地毯式检查，发现问题及时纠正，并在后勤教研活动时把共性问题再次强调，加深大家的认识，严格按照规范要求操作。本学期还组织了保育员保育工作互相观摩活动，使大家取长补短；还请儿保专家作了保教结合知识的讲座，加强了老师和保育员之间的协调性；另外还组织了保育员保育知识测试；向家长开放了三次营养知识讲座；组织了三次营养员技能比赛；每月进行定期检查、抽查，发现问题及时解决，做好各项考核工作，提高后勤人员的工作积极性与责任感。我园是上海市示范性幼儿园，各方面的要求比较高，工作量比较大，大家团结一致，齐心协力，真正做到了幼儿园的事情就是我的事情，全园上下都很忙，教师每月每周都有教研活动，每当此时后勤人员都能无怨无悔去顶班，默默

地奋斗在第二线，为我国的保教工作而努力工作着。

2、营养员尽心尽力为全体幼儿、教职工服务。由于人员紧，食堂工作的三名同志肩负着全园300多位幼儿、50多位教职工的饮食问题，虽然要求高，工作量大，常常忙得喘不过气来，但为了提高幼儿的身体素质，适合幼儿的年龄特点等，认真负责地烧好托小班、中大班及教职工的午餐及点心，以及每周4次自制点心，保证做到色、香、味、美、形俱全，还要照顾好肥胖儿、体弱儿、营养不良儿以及根据季节变化吃些幼儿喜爱的农副产品等，虽然增加了许多工作量，但看到小朋友变得既健康又结实，健康检查100%达标，大家都很高兴。

## 二。加强安全意识及检查力度

幼儿园安全小组经常检查园内各种设施，做到分人专管，按制度加强检查，发现不安全苗子及时处理解决好，所以从未出现意外事故，并安排好节假日的值班等，确保全园幼儿、教职工生命财产的安全。多次接待省、市、区安全工作检查，得到了领导的高度赞扬。

## 三。做好财产管理工作

总务、财务在园长的直接领导下工作，是领导的左右手，是幼儿园经济管理的组成部分，关系到整个幼儿园的工作是否顺利开展，所以要与领导密切配合，当好参谋，为幼儿园当好家，把好用款关，各种经费支出都与领导商量，由于幼儿园资金来源主要靠自己收取的管理费用，使用经费时要按比例适当进行资金运转，在经费紧张的情况下，大家想方设法发扬勤俭节约的精神，为我园节约各种费用，能省则省，布置教室利废性，利用各种废旧材料把教室、走廊等布置得既美观又形象，且许多都是幼儿亲自参加布置的，充分体现出儿童的乐趣，又节约了开支。财务人员严格遵守财务制度，遵守会计法，坚持专款专用，决不乱收费，对工作认真负责，坚守原则，在经费的使用中做到统筹兼顾，保证重点，量入

为出，精打细算，确保第一线急需。

## 幼儿保育自查报告篇二

1 顺着他了，他也会很听话的。不过他也有爱好：爱跑，最爱玩游戏。例如植物大战僵尸，愤怒的小鸟。

我知道了他爱玩游戏，我就抽空去给他讲游戏的内容，规则，怎样能过关，怎样能升级……他很喜欢让我给他讲，于是趁此机会我就告诉他如果你好好的表现不再调皮了，我就每天讲给他听。还真管用！从此以后他上课也好好的听讲了，而且现在也不那么调皮了，最重要的是能听老师的话了，看到他有那么大的变化别提我心里有多高兴了。

2 子，就会看到希望。我们班孩子吃饭不光快而且干净。除了几个吃饭慢的，挑食的，对海鲜过敏的，不吃肉的以外，大部分我们班打的汤从来不会剩下。

例如，于广淼，他的牙不好，每次吃排骨或是鸭肉时我都会给他挑块嫩的，像聂正宇对海鲜，虾仁，虾皮过敏的我每次都会给他挑出来。像赵忠敖不吃肉，只要有带肉的菜我就会把肉给他挑到其他孩子盘子里，还有几个挑食的，我就鼓励他们进食，告诉他们多吃青菜对身体好，营养均衡，补充维生素等。吃完饭休息会就该去睡觉了，我们班的宝宝睡觉大多都很按时，不过睡觉的姿势很有个性：趴着的，侧着的，不爱枕枕头的，还有爱尿床的。每次等他们睡熟了以后，我再把他们调整过来。比如爱尿床的，当他睡足一小时，我会轻轻叫醒他，陪他去小便，这样下来他就不会再尿床了。其实只要用心关心每一个孩子，尊重每一个孩子，认真倾听每一个孩子的心声，你就会感受到每个孩子带给你的每一份快乐和幸福。我家也有一个宝宝，她现在上小班，对一位妈妈来说，我感觉我对我班里的孩子的爱和对待我自己孩子的爱是一样的。

一年来，工会始终做到活动有方案、有过程、有小结。虽然取

### 三、手脚勤快、经常反思

虽然我是保育员岗位上的新手，但是我深知勤能补拙，平时除了向有经验的同事请教外，有时也在家看点有关业务知识方面的书籍，慢慢地在保育员这个岗位上琢磨出了门道，那就是要“勤”，比如：勤开窗户、勤打扫、勤消毒、勤晒棉被等等，除了手脚要勤快利落外，脑子也要勤快，要经常思考，“为什么要这样做”，今天这件事我做的对不对“等等，常常反思一下自己的工作，以便在以后的工作中，更好改进，不断进步。

### 四、密切联系，增进家园互动

4 和家长聊上几句，了解一下幼儿在家的表现或关心一下幼儿的身体情况，家长都感觉非常温暖。我通过各种方式及时向家长反映幼儿在园生活、学习情况，认真听取家长建议。让家长正确了解幼儿保育方面的内容，了解孩子的一日生活，并向家长提供一些正确的保育方式信息，一起探讨一些现实中的棘手问题，建立了和谐信任的家园关系。

## 幼儿保育自查报告篇三

半年来，作为幼儿园园务园长我在园领导的正确领导和全体后勤人员的共同努力下，取得了一定成绩。一年中，我园对外多次接待省、市、区各级各类检查，并进行大型公开活动，我们全体后勤同志全力支持教育第一线，坚守自己的岗位，明确岗位职责，尽心尽力工作，具体内容如下：

全体后勤人员积极配合支持教育第一线，全心全意为幼儿、家长服务，在做好自己的本职工作外，多为幼儿园着想，真正做到了幼儿园的事情就是我的事情。



1、配合领导抓好后勤一条线，团结后勤一班人，要想把后勤工作搞上去，我认为首先要提高大家的整体素质，所以首先加强对后勤人员的培训，每月由保健老师的自培、及参加高一层次的职称培训。按计划对保育员进行业务学习，保育员持证上岗率100%。组织学习一日活动操作图鉴，图鉴书人手一本，使大家充分熟悉自己的工作职责及工作细则，严格按照规范要求操作。组织保育员的培训。

其次我和保健老师进行了地毯式检查，发现问题及时纠正，并在后勤教研活动时把共性问题再次强调，加深大家的认识，严格按照规范要求操作。本学期还组织了保育员保育工作互相观摩活动，使大家取长补短；还请儿保专家作了保教结合知识的讲座，加强了老师和保育员之间的协调性；另外还组织了保育员保育知识测试；向家长开放了三次营养知识讲座；组织了三次营养员技能比赛；每月进行定期检查、抽查，发现问题及时解决，做好各项考核工作，提高后勤人员的工作积极性与责任感。我园是上海市示范性幼儿园，各方面的要求比较高，工作量比较大，大家团结一致，齐心协力，真正做到了幼儿园的事情就是我的事情，全园上下都很忙，教师每月每周都有教研活动，每当此时后勤人员都能无怨无悔去顶班，默默地地奋斗在第二线，为我园的保教工作而努力工作着。

2、营养员尽心尽力为全体幼儿、教职工服务。由于人员紧，食堂工作的三名同志肩负着全园300多位幼儿、50多位教职工的饮食问题，虽然要求高，工作量大，常常忙得喘不过气来，但为了提高幼儿的身体素质，适合幼儿的年龄特点等，认真负责地烧好托小班、中大班及教职工的午餐及点心，以及每周4次自制点心，保证做到色、香、味、美、形俱全，还要照顾好肥胖儿、体弱儿、营养不良儿以及根据季节变化吃些幼儿喜爱的农副产品等，虽然增加了许多工作量，但看到小朋友变得既健康又结实，健康检查100%达标，大家都很高兴。

幼儿园安全小组经常检查园内各种设施，做到分人专管，按

制度加强检查，发现不安全苗子及时处理解决好，所以从未出现意外事故，并安排好节假日的值班等，确保全园幼儿、教职工生命财产的安全。多次接待省、市、区安全工作检查，得到了领导的高度赞扬。

严格执行购物、领物、借物的各种制度，做好仓库的进出登记手续等。本学期配合区教育局进行了争创市级收费示范区的检查工作，我园再次对收费等工作进行了严格的自查，并对相关工作进行了资料的整理，台帐清楚。我园将收费公示牌悬挂在园内大厅醒目处，对家长做好宣传工作，明确每月收费明细，确保全年无一例收费错费事例发生。

总务、财务在园长的直接领导下工作，是领导的左右手，是幼儿园经济管理的组成部分，关系到整个幼儿园的工作是否顺利开展，所以要与领导密切配合，当好参谋，为幼儿园当好家，把好用款关，各种经费支出都与领导商量，由于幼儿园资金来源主要靠自己收取的管理费用，使用经费时要按比例适当进行资金运转，在经费紧张的情况下，大家想方设法发扬勤俭节约的精神，为我园节约各种费用，能省则省，布置教室利废性，利用各种废旧材料把教室、走廊等布置得既美观又形象，且许多都是幼儿亲自参加布置的，充分体现出儿童的乐趣，又节约了开支。财务人员严格遵守财务制度，遵守会计法，坚持专款专用，决不乱收费，对工作认真负责，坚守原则，在经费的使用中做到统筹兼顾，保证重点，量入为出，精打细算，确保第一线急需。

教师是人类灵魂的工程师，是落实科教兴国战略、推进教育创新、全面实施素质教育的主导力量，是学生增长知识和思想进步的指导者和引路人，教师的一言一行、一举一动无时无刻不在潜移默化地影响着学生，因此，师德师风的好坏往往影响和决定了学校的校风和学风的好坏。

## 幼儿保育自查报告篇四

为了深入贯彻落实《幼儿园教育指导纲要》、《3—6岁幼儿学习与发展指南》精神，进一步规范幼儿园内部管理，提高保教工作质量，促进幼儿教育的健康发展。学校对照长武县教育局关于印发《咸阳市普惠性民办幼儿园认定及管理实施办法》的通知，对幼儿园各项工作进行了评估自查，现将自查情况汇报如下：

### （一）场地园舍和配置设备设施

我园创建于20xx年，经长武县教育局批准设立，取得了《办学许可证》及相关部门的证照。幼儿园占地面积1350m<sup>2</sup>，建筑面积268m<sup>2</sup>，户外活动面积1082m<sup>2</sup>。建筑场地独立完整，教学场所和活动场地平整，无杂物、无污染、无危险。为了让幼儿有更舒适的活动场地，我园于20xx年将活动场地铺上了安全环保的绿色仿真草坪。园内还配有电脑、数码相机、音响、电子琴等一套较齐全的现代教学设备，每班教学用具齐全，配有电视、电子琴、vcd等，并为孩子配备了适合于幼儿年龄特点的室内玩具、大型室外组合玩具，每年都为园添置新的大小型玩具。这些设备设施很好的为教学服务，并确保全园安全工作，是幼儿学习玩耍的理想乐园。

幼儿园不但重视硬件的建设，更注重对软件的开发与管理，力争做到管理工作规范，队伍建设专业化，教学设施现代化，教育模式多样化，教育手段科学化，幼儿全面发展化。交通便利，家长方便接送，园内环境优美，设施齐全，办学条件良好。

### （二）幼儿园规模及师资队伍情况

我园于20xx年成功获得长武县二级幼儿园。如今现有教职工8人，幼儿106名，设有大、中、小班共3个教学班。

1. 幼儿园设有4名专职教师，教师基础知识、基本技能扎实，素质好。
2. 名保育员及2名后勤人员都具有良好职业道德规范，热爱幼教工作，有很强的敬业精神。园内定期对保育员进行卫生保健专业校本培训，提高了保育员的保育能力。

新学期开始，根据教学计划要求和学生实际，制定幼儿学期工作计划、月计划、周计划和符合幼儿发展水平的各科保育目标计划。坚持幼儿教师定期学习业务、分析、自查保教计划执行的情况。

### （一）安全工作是幼儿园工作的重中之重、头等大事。

为了使幼儿园安全工作规范化、制度化，真真正正使安全工作落到实处，确实保证幼儿、教职工和国家财产的安全。我园进一步完善安全工作的各项制度，加大对制度的落实、执行的检查力度。将安全工作纳入常规，列入日常生活和教育教学当中，提高幼儿的安全防范意识和防范能力。杜绝恶性事故和责任事故的发生。严格按照“一幼一卡，人卡不分离”的接送制度，严把接送关。严格遵守门卫值班制度，全天有专人值班，做好防火、防泄、防电、防溺、防盗、防骗（拐）、防意外事故等工作确保幼儿及财产安全。自建园来无一例不安全事故发生。

### （二）落实《幼儿园卫生保健制度》

严格按照执行《幼儿园卫生保健制度》，不断寻找工作中的薄弱环节，采取积极的措施加以调整。在一日活动中，严格落实各项卫生保健制度，坚持每天进行晨、午检，严格执行消毒制度，对室内外环境、玩教具、餐具坚持每日消毒，责任到人、到物；每天对幼儿一巾一杯和所有设施、设备、地面、墙面进行彻底消毒，并定期检查和不定期抽查相结合的方法实行监督。有目的、有计划地培养幼儿形成良好的生活

习惯和卫生习惯，如幼儿穿鞋、系鞋带、叠被子、做值日生等竞赛活动。切实抓好传染病的预防工作，坚持卫生保健宣传工作，定期向家长、教师、幼儿宣传卫生、保健知识，利用家园联系栏及时向家长反馈幼儿生活、卫生、健康状况，家园配合更好地促进幼儿身心的健康发展。

### （一）领导管理

我园认真贯彻落实《幼儿园工作规程》、《幼儿园管理条例》，坚持保教结合的原则，面向全体幼儿，促进幼儿体、智、德、诸方面身心和谐发展。

1. 由园长亲自抓幼儿园管理工作，业务副园长负责幼儿园日常保教工作及制度的落实。

2. 实行制度化、规范化、科学化管理。

（1）幼儿园每学期制定有切合幼儿园实际。做到《幼儿教师岗位职责》、《一日活动常规》、《课程表》、《作息时间表》上墙，还制定了《安全管理制度》、《卫生保健制度》、《家园联系制度》等。学校定期检查、考核、评估并与教师月考核挂钩。

（2）狠抓师资素质的提高和教育观念的转变。

组织教师认真学习教育教学理论，积极参加各级培训活动。

（3）为保证保教工作的发展需要，做到了财产实行登记、清理、保护并有专人进行维修。

在办园实践中，坚持把发展作为第一要务。在管理思想上，坚持以教师发展为本，增强教师的主体发展意识；在管理行为上，采用柔性管理的方法，注重营造健康向上的园所文化氛围。实行园长责任制，注重抓责任的追究，制定了一系列针

对性和可操作性的量化考核细则。各项工作做到有章可循，有法可依，务真求实，为提高保教质量，促进幼儿全面发展，增强内部凝聚力发挥了重要作用。

## （二）教师人文化管理

完善教师人文关怀阳光计划，让教师感受“被关爱”；推行人文化管理，用大家的人格、修养、学识推进幼儿园发展，树立园风正、教风正、学风正的良好氛围。

我园严格执行当地物价部门的收费标准，不乱收费，严格按照二类园收费标准收取费用，无乱收费现象。有较为完善财务管理制度，账目清晰，并逐年接受物价部门的检查。

回顾近年来的工作，我园取得的成绩是显著的，得到了上级主管部门和社会、家长的肯定和赞许，但对照评估标准，我们认为还存在以下几方面急需改进：

1. 办园条件有待再完善，准备新增部室面积90m<sup>2</sup>，硬化幼儿活动场地150m<sup>2</sup>且铺设安全环保的绿色仿真草坪，新增10套豪气系列幼儿桌椅，部分配套设施等将继续添置。
2. 幼儿园专业教师年轻化，在编的专业教师少。幼儿园将在师资力量方面加大投入，力争在近两年内专业化幼儿教师队伍达到100%。
3. 教学改革、教育研究还须再加强。
4. 园务管理还要再上台阶。

以上是近两年来对我园的基本情况分析和总结，工作中存在的不完善的地方，需要我們不断地反思和改进，希望在上级领导的支持和鼓励下，百尺竿头，创造出真正意义上的、合格的普惠性幼儿园。

## 幼儿保育自查报告篇五

记得在一本书上看到，老师分四种类型：智慧爱心型，爱心勤劳型，勤劳良心型，良心应付型。工作以来，我一直不断努力，积极思考如何做好保育员工作，希望自己成为一名智慧爱心型的优秀保育员，也一直朝着这个目标奋进，在本学期我的自我提高工作如下：

### 一、指导思想

更新观念，以《纲要》和《规程》为指导，自觉遵守园的规章制度，服从上级领导安排，做好本职工作，加强政治学习，提高自己思想政治素质，树立良好的形象和科学的儿童观、教育观，使幼儿的身心健康发展。

### 二、认真履行好保育员职责，并积极主动的投入工作。

作为一名保育员需要不断的努力与学习。首先，我本着理解、关心、支持的态度与班级两位老师合作，统一工作思想、教育的一致，发挥教育的合力。其次，并以巨大的热情投身于幼教事业，运用内在的激励方式凝聚人心，以成就感、事业感去驱我在自己在岗位上展示自己的才能，再次，并在工作中不断修正自己的计划、行为，以适应新的需要与新发展。再次，及时与班组成员，商讨、交流班级工作中的问题及解决方法，寻求集体智慧的最大化。最后，深入学习开展家长工作。有针对性的做好家长工作，积极主动地争取家长配合；根据不同类型的家长的需要，做好自己的本职工作。

### 三、努力提高自己的专业素质。

首先，在理论学习中成长：

#### 1、主动关心国内外学前教育信息和专业理论。

2、通过多种途径：幼教刊物、多媒体技术、观摩、听讲座等，吸取教育学科的保育新知识、新技能。

3、进一步学习专研业务知识，在实践中成长： 4、积极参加专业学习培训和教研活动。

5、尊重孩子、走进孩子，用语言耐心去诠释孩子在日常生活中的想法和做法。 6、探索适合本班的保育知识、保育方法。

7、学习在工作中发现问题、反思自己的工作，收集本职工作的业务知识和并对自己在工作中的不足及时进行反思并及时改正。

8、在工作中学习观察幼儿的一言一行，及对事物的反应、行为态度、生活习惯状况，并进行一些记录，提高我的的观察能力、积累自己一些学习或工作上的经验。

9、按时完成本园的工作任务，及其他工作安排，抓好幼儿日常生活常规工作，让幼儿在愉快中生活，培养幼儿自理能力和自我保护能力，在各项环节中，培养幼儿良好的生活习惯及自立能力，让幼儿身心得到健康发展。

#### 四、重视师德修养

首先，我关心和热爱每一个幼儿，关注每一个孩子的点滴成长，尽自己最大的努力满足孩子发展的需求，树立起“一切为孩子”的崇高思想。其次，为人师表，在日常生活中时刻提醒自己，加强自身修养，为孩子做表率。再次，关心集体、关心他人，团结协作，进一步提高自己为人处事的能力。

#### 五、保健方面：

1、充分利用自然因素，开展体育游戏、户外体能活动，锻炼幼儿身体，增强幼儿体质。 2、合理安排幼儿在园生活，培



养幼儿良好生活卫生习惯。3、在日常生活中，加强安全教育，提高幼儿自我保护意识。4、为自己树立正确的人生观、教育观、质量观和道德观。

以上是我本学期的幼儿园保育员自我提高总结，对于我个人，要学习的东西、知识还有很多，无论是教育还是保育，都是我学习的目标。要把好的方面坚持住，不够的地方像别人学习，把别人身上的精华吸取过来，使自己成为德育、教育、保育都合格的教师。本学期的提高工作有收获也有不足，在今后的的工作中我将再接再厉，继续努力谦虚谨慎，向领导和各位老师的学习使我的整体素质在学习中继续全面提高。

为了树立“师德师风”形象，加强“师德师风”建设，通过教育学习，我简单谈几点幼教保育方面的体会。

第一、情系幼儿，作为母亲，工作中我也如同对自己的儿子那样对班里的每一个孩子，我乐观向上，每天带着一份好心情，投入到工作中，带着微笑迎接孩子，关心他们的生活，熟悉每个孩子的基本情况，平等对待每个孩子，建立平等、亲密的师生关系。看到家长放心的把孩子交给我们，孩子在我的带领下，玩得很开心，我觉得这就是我工作的价值和意义，用平平常常的心态、高高兴兴的心情，干实实在在的事情。幼儿保育工作是一项艰苦而有耐心的工作，由于我班孩子小，不懂事，在幼儿园的一日活动中，随时都会产生许多问题，这里就需要我们保育员及时介入和引导。

第二、以身作则，师德是每一位幼儿教师所具备的最基本道德素养，教师的一言一行将给幼儿成长带来一生的影响，因此教师一定要时时刻刻为幼儿做出好的榜样，凡要求幼儿要做的，自己首先要做到，坚持严于律己。

这是我在这次学习“师德师风”中得到的一些心得体会，很感谢教育局进行这个“师德师风”的学习，让我深深知道，师德的影响是不可估量的，我会继续加油，努力成为一名优

秀的幼儿保育员。

第二幼儿园2014--2015年师德师风教育活动实施方案 为全面贯彻落实全省教育系统将开展以“忠诚履职，爱生乐教”为主题的“师德师风教育”活动，全面提高我园教师职业道德素养，增强师德师风建设的实效性，特制定第二幼儿园加强师德师风建设实施方案。

## 一、指导思想

以科学发展观为指导，以深入开展创先争优活动为主题，以构建和谐师幼关系为主线，以“为人学为师”为核心，以“身正为师、身正为范”为准则，全面提高教师思想政治素质、职业理想和职业道德水平，强化师德教育，履行师德规范，不断提高师德水平，努力铸就一支忠诚于教育事业，热爱本职工作，让家长信赖、社会满意的幼儿教师队伍。

## 二、活动目标

通过本次主题教育，使广大教师进一步坚定爱岗敬业、献身教育的信念，强化尊重幼儿、爱护幼儿、保护幼儿的责任意识，增强为人师表、以身立教的职业修养，培育依法执教的法制意识，端正严谨治学的工作态度，增强团结协作的工作精神，养成健康文明的生活方式，塑造教师队伍新形象。

## 三、实施步骤

（一）动员学习、宣传阶段（2014年9月1日—10月31日）

1. 成立以园长为组长的师德师风建设领导小组。

2. 制定幼儿园师德师风建设实施方案，并有序组织实施。

3. 开展学习活动。组织全体教职工学习《中小学教师职业道德规范》等文件和相关书籍，并撰写心得体会，园内相互交流；学习《西安交大一附院幼儿园师德规范“五不准”》

和《西安交大一附院幼儿园师德规范》等幼儿园规章制度、行为规范等，严格要求自己，做好和谐幼儿园中的一员。

4. 开展“感恩同伴”师德小故事交流会；开展“校训指引我成长”演讲赛活动。\*阶段要求：

集中学习活动的至少要安排4次以上，要有学习、有座谈、有讲座、有记录、有体会（两次大会集中、两次分组学习）。每个教职工读书笔记不少于2篇，学习心得不少于2篇。本阶段的各项活动要有记录，结合幼儿园实际，拟定和签订幼儿园师德师风建设目标责任书，充分发挥先进典型的模范作用，积极营造良好的活动氛围。通过校园网、宣传橱窗、告家长书等，大力开展师德师风建设专题宣传活动。

## （二）自查自纠、民主评议阶段（2014年10月31—12月31日）

1. 开展师德大讨论活动。针对当前师德师风存在的问题，组织教职工进行师德师风大讨论，进一步明确开展师德师风建设的目的和意义，在全园内掀起师德师风建设热潮。2. 教职工自查自纠。组织教职工从思想和行为上回顾自己的从教经历，针对师德建设“五不准”和“仙游县实验幼儿园师德规范”的标准，进行深刻剖析，写出书面材料。

通过开展教师和家长问卷调查，召开教师座谈会等方式了解本园教师的师德情况，在教师中开展无记名问卷互评，对反映出来的问题及时告知教职工，并督促其认真整改。坚持边学边纠的原则，教师把学习教育、查摆问题有机结合起来，开展批评和自我批评。幼儿园对于存在的问题，要认真制定整改方案，切实予以整改。在自查自纠的基础上，形成自查报告。

## （三）整改提高阶段（2015年3月1日-4月31日）

1. 切实查找问题。幼儿园、每名教师要对查找出来的问题进

行一次梳理、归类，对群众反映最强烈的热点问题和自身存在的突出问题，要从思想上找原因，并采取多种形式征求幼儿、家长、教师的意见，看问题查找是否准确。

2. 制定整改方案。针对幼儿园和个人实际情况制定整改方案、整改措施，和落实整改措施的实施步骤。使个人的整改落实与自身教育教学工作紧密结合起来，切实提高我园教师师德师风建设的实效性。

针对自身的问题，每位教师写出整改措施和实施步骤，通过活动，使全体教职工从思想上真正认识到依法施教和为人师表的重要性和必要性，进一步转变教育观念。对问题较突出的人和事，制定帮教方案和措施，并落实帮教领导和帮教责任。积极创建民主、平等、和谐、诚信的师生关系，营造和谐的校园环境。

#### （四）评比表彰阶段（2015年5月8日—7月30日）

全面总结师德师风建设工作，形成书面材料。要把师德考核作为教师评优评先、职称评聘、绩效考核的一项重要内容。

### 五、保障措施（一）建立组织，加强领导

幼儿园成立师德师风建设领导小组，负责师德师风建设的检查、指导工作。

组长：陈琼

副组长：孙胜莉 周家广 杜习娟

师德师风建设领导小组的主要职责是：负责对全园师德师风建设活动进行指导、督查、验收、评比。

#### （二）提高认识，健全机制

要按照本实施方案要求，有计划、有步骤、积极稳妥地推进师德师风建设，要将师德师风建设与幼儿园保教工作紧密结合，突出重点，狠抓落实，务求实效；充分发挥教代会、家委会、社会监督员等作用，及时完善工作措施，强化督查力度。

## 长武县巨家镇中心星幼儿园申报普惠性民办幼儿园

### 自 查 报 告

为了深入贯彻落实《幼儿园教育指导纲要》、《3——6岁幼儿学习与发展指南》精神，进一步规范幼儿园内部管理，提高保教工作质量，促进幼儿教育的健康发展。学校对照长武县教育局关于印发《咸阳市普惠性民办幼儿园认定及管理实施办法》的通知，对幼儿园各项工作进行了评估自查，现将自查情况汇报如下：

#### 一、基本情况

##### （一）场地园舍和配置设备设施

我园创建于2004年，经长武县教育局批准设立，取得了《办学许可证》及相关部门的证照。幼儿园占地面积1350m<sup>2</sup>，建筑面积268m<sup>2</sup>，户外活动面积1082m<sup>2</sup>。建筑场地独立完整，教学场所和活动场地平整，无杂物、无污染、无危险。为了让幼儿有更舒适的活动场地，我园于2013年将活动场地铺上了安全环保的绿色仿真草坪。园内还配有电脑、数码相机、音响、电子琴等一套较齐全的现代教学设备，每班教学用具齐全，配有电视、电子琴、vcd等，并为孩子配备了适合于幼儿年龄特点的室内玩具、大型室外组合玩具，每年都为园添置新的大小型玩具。这些设备设施很好的为教学服务，并确保全园安全工作，是幼儿学习玩耍的理想乐园。

幼儿园不但重视硬件的建设，更注重对软件的开发与管理，

力争做到管理工作规范，队伍建设专业化，教学设施现代化，教育模式多样化，教育手段科学化，幼儿全面发展化。交通便利，家长方便接送，园内环境优美，设施齐全，办学条件良好。

## （二）幼儿园规模及师资队伍情况

我园于2013年成功获得长武县二级幼儿园。如今现有教职工8人，幼儿106名，设有大、中、小班共3个教学班。

1. 幼儿园设有4名专职教师，教师基础知识、基本技能扎实，素质好。
2. 2名保育员及2名后勤人员都具有良好职业道德规范，热爱幼教工作，有很强的敬业精神。园内定期对保育员进行卫生保健专业校本培训，提高了保育员的保育能力。

## 二、卫生保健及安全工作。

新学期开始，根据教学计划要求和学生实际，制定幼儿学期工作计划、月计划、周计划和符合幼儿发展水平的各科保育目标计划。坚持幼儿教师定期学习业务、分析、自查保教计划执行的情况。

### （一）安全工作是幼儿园工作的重中之重、头等大事。

为了使幼儿园安全工作规范化、制度化，真真正正使安全工作到实处，确实保证幼儿、教职工和国家财产的安全。我园进一步完善安全工作的各项制度，加大对制度的落实、执行的检查力度。将安全工作纳入常规，列入日常生活和教育教学当中，提高幼儿的安全防范意识和防范能力。杜绝恶性事故和责任事故的发生。严格按照“一幼一卡，人卡不分离”的接送制度，严把接送关。严格遵守门卫值班制度，全天有专人值班，做好防火、防泄、防电、防潮、防盗、防骗

（拐）、防意外事故等工作确保幼儿及财产安全。自建园来无一例不安全事故发生。

## （二）落实《幼儿园卫生保健制度》

严格按照执行《幼儿园卫生保健制度》，不断寻找工作中的薄弱环节，采取积极的措施加以调整。在一日活动中，严格落实各项卫生保健制度，坚持每天进行晨、午检，严格执行消毒制度，对室内外环境、玩教具、餐具坚持每日消毒，责任到人、到物；每天对幼儿一巾一杯和所有设施、设备、地面、墙面进行彻底消毒，并定期检查和不定期抽查相结合的方法实行监督。有目的、有计划地培养幼儿养成良好的生活习惯和卫生习惯，如幼儿穿鞋、系鞋带、叠被子、做值日生等竞赛活动。切实抓好传染病的预防工作，坚持卫生保健宣传工作，定期向家长、教师、幼儿宣传卫生、保健知识，利用家园联系栏及时向家长反馈幼儿生活、卫生、健康状况，家园配合更好地促进幼儿身心的健康发展。

## 三、园务管理。

### （一）领导管理

我园认真贯彻落实《幼儿园工作规程》、《幼儿园管理条例》，坚持保教结合的原则，面向全体幼儿，促进幼儿体、智、德、诸方面身心和谐发展。

1. 由园长亲自抓幼儿园管理工作，业务副园长负责幼儿园日常保教工作及制度的落实。2. 实行制度化、规范化、科学化管理。

（1）幼儿园每学期制定有切合幼儿园实际、符合幼儿发展水平幼教工作计划和总结。做到《幼儿教师岗位职责》、《一日活动常规》、《课程表》、《作息时间表》上墙，还制定了《安全管理制度》、《卫生保健制度》、《家园联系制度》

等。学校定期检查、考核、评估并与教师月考核挂钩。

(2) 狠抓师资素质的提高和教育观念的转变。

组织教师认真学习教育教学理论，积极参加各级培训活动。

(3) 为保证保教工作的发展需要，做到了财产实行登记、清理、保护并有专人进行维修。

在办园实践中，坚持把发展作为第一要务。在管理思想上，坚持以教师发展为本，增强教师的主体发展意识；在管理行为上，采用柔性管理的方法，注重营造健康向上的园所文化氛围。实行园长责任制，注重抓责任的追究，制定了一系列针对性和可操作性的量化考核细则。各项工作做到有章可循，有法可依，务真求实，为提高保教质量，促进幼儿全面发展，增强内部凝聚力发挥了重要作用。

(二) 教师人文化管理

完善教师人文关怀阳光计划，让教师感受“被关爱”；推行人文化管理，用大家的人格、修养、学识推进幼儿园发展，树立园风正、教风正、学风正的良好氛围。

四、收费管理

我园严格执行当地物价部门的收费标准，不乱收费，严格按照二类园收费标准收取费用，无乱收费现象。有较为完善财务管理制度，账目清晰，并逐年接受物价部门的检查。五、存在问题及整改措施：

回顾近年来的工作，我园取得的成绩是显著的，得到了上级主管部门和社会、家长的肯定和赞许，但对照评估标准，我们认为还存在以下几方面急需改进：



1、办园条件有待再完善，准备新增部室面积90m<sup>2</sup>，硬化幼儿活动场地150m<sup>2</sup>且铺设安全环保的绿色仿真草坪，新增10套豪气系列幼儿桌椅，部分配套设施等将继续添置。2、幼儿园专业教师年轻化，在编的专业教师少。幼儿园将在师资力量方面加大投入，力争在近两年内专业化幼儿教师队伍达到100%。3、教学改革、教育研究还须再加强。4、园务管理还要再上台阶。

以上是近两年来对我园的基本情况分析和总结，工作中存在的不完善的地方，需要我们不断地反思和改进，希望在上级领导的支持和鼓励下，百尺竿头，创造出真正意义上的、合格的普惠性幼儿园。

## 自 查 报 告

长武县巨家镇

心星幼儿园

为了更好开展本学期幼儿园全面工作，确保各项工作落到实处，根据上级通知精神，我园进行了认真自查，现将自查情况报告如下：

### 一、安保工作

开园前，组织全园教职工对园内外进行拉网式安全排查和维修，分别对大门口、门卫室、食堂、各班活动室内桌椅凳子、洗手间、走廊、楼梯、游乐场等进行全面排查，保证幼儿园内安全。

开园后，结合实际情况制定详实的安全制度和安全工作责任制，分别和教师、学生及家长签订了，《校园安全责任书》、《师生安全责任书》、《交通安全责任书》、《消防安全责任书》；落实安全监管督办工作，做到安全人人有责；制度

安全卫生日检、周检、月检查制度，形成完备的安全卫生检查记录。

不足之处：幼儿入园时，园外家长与幼儿安全监管力度不足，不能做到家长监管幼儿有秩序入园；离园时，部分家长没有按班级顺序接幼儿，容易造成拥挤。

## 二、后勤工作

为了确保后勤工作顺利开展，我园在开园初明确后勤工作人员各岗位职责，胡桂莲负责统管后勤全面工作；明确保育员与值日教师岗位职责分工，每周及时更新食谱，确保幼儿膳食营养搭配合理。

要我们加强宣传力度，为改善现状，我园将在每月进行一次家长开放日活动，重点实地查看幼儿就餐情况，确保家长满意、放心，从而不断取得家长认可，争取我园幼儿入餐率达到80%。

## 三、教育教学

开园前，我镇全体教师进行暑期教师集训学习，加强教师师德师风建设，提高教师个人素养；我园组织全体教师学习《中小学（幼儿园）教师职业道德行为规范》、《教育部教师十条禁令》、《三严三实》、《中小学教师十不准》《教师师德师风典范》，通过学习文件精神 and 典型事例，提升教师专业素养，提高教师思想认识。

开园初，明确班主任及配班教师岗位职责，组织全体教师进行教学研讨，制定本学期教育教学工作计划及幼儿园一日活动安排，合理安排幼儿户外活动时间，细化主班配班教师职责分工，确保教育教学工作有序开展，提高办园水平。

中方县教育局：

根据国家、省、市有关文件精神，结合我县关于普惠性民办幼儿园建设和工作的实施细则，我园对办园条件、保教队伍、园务管理、保教质量进了自查，现报告如下：

## 一、基本情况

我园是2007年8月为解决学龄前幼儿上学难的问题，在政府部门的大力支持下，经中方县教育局批办的中方县桐木镇第一家民办幼儿园，园所是根据幼儿园办园特点由股东自己修建，园址在中方县桐木镇街上，占地面积，建筑面积，户外面积，是一所面向当地居民、城郊及务工农民子弟提供学前教育服务的民办园。一直坚持走公益性、普惠的发展之路。经过六年的不断求实创新、艰苦创业，现已初具规模，目前在园幼儿达 人，共有 个教学班，其中，幼儿园教师和保教人员共 人，获得的荣誉。园内环境优美，充满童趣，办学条件优越。

## 二、办园条件

### （一）办园资格

取得了办园许可证、民办非企业单位法人登记证、组织机构代码证、卫生保健证合格证、食品卫生合格证、收费许可证、税务登记证，办园六年来年年被评为优秀幼儿园，未发生任何大小安全事故。

### （二）环境布局

我园独立成园，居位于桐木镇，园址安全，周边 无危险、无污染（无空气、水源、噪音污染）、无各类安全隐患；教学、活动场所日光充足，符合幼儿园特点及安全卫生要求，无危房，布局合理。户外活动场所平方米，绿化面积平方米。

### （三）用房配置

教学、生活等用房布局合理；每班有宽敞明亮、洁净、面积不少于1.2平方米的教学、活动室及与之配套的寝室、厕所等辅助用房，一人一床。有保健室、图书室、舞蹈室等。厨房符合卫生标准要求。

#### （四）教玩具和设施设备

1、园内有办公桌、资料柜、电话、录音机、电视机、影碟机、饮水机、电脑监控、打印机、空调等现代化设备一应俱全。

2、园内大型玩具 件，每班根据幼儿园人数配有小玩具至少每人2件（含自制玩具）。3、每班有书包柜、玩具柜、毛巾、口杯每人一套。

4、活动室内有实用、卫生、安全的教学设备，桌椅板凳教具齐全。

### 三、保教队伍

#### （一）人员配备

范教育及以上学历，并有幼儿园教师资格证书，且从事幼教工作2年以上。保育员 人，均有初中以上文化，并接受了保育员岗位培训。

#### （三）图书资料

园所为自身拥有，每年预留50万元到幼儿园帐户上以保障教职工工资福利，并为教职工缴纳养老保险、医疗保险，按月准时发放工资、补助等，从未拖欠教职工工资。

### 四、园务管理

#### （一）办园思想

幼儿园成立了以园长为首的园务委员会，幼儿园保教工作领导小组，坚持走公益性、普惠性的办园方向，深入贯彻幼儿教育方针和幼教法规，坚持保教并重的原则。面向全体幼儿，尊重幼儿人格和权利，遵循幼儿身心发展规律和学习特点，玩小学化现象，从未有体罚、歧视、虐待及损害儿童身心健康的行为。幼儿园狠抓教师队伍，注重幼儿教师和保育员政治业务学习，不断提高个人素质。

## （二）园务档案

我园有园长亲自抓园务档案工作，各类资料包括学年、学期各种工作计划、工作总结、幼儿花名册、大事记录、教师业务档案、经验材料、上级各部门文件等一一存档，档案管理规范。

## （三）规章制度

我园以本园的实际制定了一系列规章制度，有保教研究制度，教职工工资制度，工作制度，家长工作制度，伙食管理制度、财务制度、卫生保健法规、家园联系制度等。

## （四）安全

安全卫生工作常抓不懈是我们工作的一贯宗旨。安全卫生工作是幼儿园工作的重中之重、头等大事，开园六年来，我园年年被评为“优秀幼儿园”，未发生过任何大小安全事故。1、坚持常规安全教育，落实“开学安全教育第一课”，培养工作人员和幼儿的安全意识，建立安全防护措施和制度，严把食品卫生关，保障食品质量安全，饮用水符合国家标准。2、加强家园联系，安装了门禁系统，发放了家园联系卡，坚决执行出入园刷卡制度。3、落实目标管理责任制，签订目标管理责任书，提高教师安全管理责任意识，严禁体罚和变相体罚幼儿的行为。

4、坚持定期进行一次安全隐患（水、电、气、消防、校车等）排查工作，制定整改措施，建立整改台帐，并落实专人负责。

5、严抓校车安全工作，严格按照公安部，教育部门有关文件配备，招聘符合条件的驾驶员，并建立老师跟车制度和收车验收制度。司机及接送车教师的安全教育严抓不懈。

### （五）规范收费

严格遵守财务制度，计划使用经费，做到专款专用。根据办学

成本确定收费标准，严格按物价部门公示后收费。保教费每生第期 元，伙食费每生每月 元，车费每月 元，无乱收费行为，建立收公示制度。从未以特长班、培训班等形式乱收费现象。

## 四、保教质量

（一）预防工作 幼儿园建立卫生保障制度和健康检查制度，定期对幼儿和教职工进行体检，各项指标（身高、体重、血色素等）达标率为时过早95%以上，未发现常见疾病。

### （二）幼儿饮食

伙食管理制度严格，工作人员与幼儿的伙食严格分开，根据时令及幼儿特点，制定食谱。并向家长公布幼儿进食量和营养摄取情况。

### （三）家长工作

幼儿的学习与发展仅靠教师单方面的努力是不够的，必须得到家庭、社会的支持、理解与配合，保持家园密切沟通，促进了孩子的全面发展，我们建立了家园联系制度，设立了家

长开放日，定期召开家长会，广泛听取家长的意见和建议。有制度、有措施、有效果，我园深得广大家长的认可与好评。

#### （四）教育教研

幼儿园科学组织幼儿的一日活动，面向全体幼儿、以游戏为基本活动原则，有目的，有计划的开展多种多样的体育活动、落实每日2——3小时的户外活动，确保1小时的户外体育活动。杜绝“小学化教育”，经常开展教研活动，定期进行教育观摩和开放活动，让幼儿在活动中收感知和体验生活、学习经验，关注幼儿品质培养，激发幼儿探索的兴趣，鼓励幼儿大胆表现，体验成功，获得自信。

#### （五）教师培养

我园建立教职工培养培训制度，规范奖励措施，培训工作有针对性、实效性和可操作性，并积极组织教师参加县（市、区）省级教育行政部门的学习和继续教育，定期对全体教师开展师德教育和义务培训，不断提高教师队伍素质和幼儿园保教水平。

总之，中方县桐木镇宝宝乐幼儿园设施齐全、管理完善、办园条件优越，幼儿素质能够得到全面发展，是孩子们健康快乐成长的乐园。办园六年来声誉良好，深得广大家长的好评和社会各界的认可，未发生任何大小安全事故，一直坚持走公益性、普惠性发展之路，也赢得了良好的社会效益，经幼儿园自查，我园符合普惠性幼儿园的申报标准，特向上级申请，请予以评定。