

# 最新项目管理报告总结(优秀10篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告书写有哪些要求呢?我们怎样才能写好一篇报告呢?以下是我为大家搜集的报告范文,仅供参考,一起来看看吧

## 项目管理报告总结篇一

尊敬的领导:

您好!

20\_\_年度在公司领导的带领和关心下,在同事的帮助和配合下,使我在项目经理的岗位上逐渐成长起来,过去的一年中通过在施工现场的实践及公司内部的培训课程,在专业技术上、现场管理方面、竞投标的策略方面以及与装饰单位在施工中的交接面配合上等方面的技能都有了显著提高;并在公司领导的提携指导下对管理部门方面也有了一定的认识,以下便是我对20\_\_年工作的汇报:

### 一、强化形象,提高自身素质

为做好项目经理的工作,我坚持严格要求自己,注重以身作则,以诚待人,爱岗敬业讲奉献。工程部工作地特点就是“计划性”,因此,我正确认识自身的工作和价值,正确处理苦与乐,得与失、个人利益和集体利益的关系,坚持甘于奉献、诚实敬业,并阶段性的对部门项目经理进行有针对性的管理目标,如周工作计划、项目施工日志检查、部门例会制度等,以对工作需要在各个工地现场及材料分包等处跑动的项目经理进行管理。

### 二、强化职能,做好服务工作

工作中，我注重把自己融入于部门员工中，作为一个基层干部除了要做好部门建设的工作及本职工作外，还是做好对员工的服务工作，在部门职员需要帮助时要主动的帮助其解决问题，以保证部门各项目的顺利进行。

二是严格办会，工程部从无到有，从成立到部门制度初具雏形，到每周x固定的项目问题研讨会；每周x固定的部门例会制度，有效的落实了领导的安排部署，保证了工作的顺利进行。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但还存在许多不足，主要是思想解放程度还不够，对待问题时站的高度还不够，距离做一个合格的部门主管还有一定距离，管理上严肃性还不足，部门建设工作的严密性还欠缺，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

回顾一年的工作有成绩也有缺点，在下一个年度里我会秉承公司“务精、务实”的企业精神，学习专业知识，工作要做得更加细致，多思考多看书勤用脑，不断提高自己现场管理能力，并在工作中虚心请教，多了解装饰工程的知识，以便能够在工作中更好的与装饰单位配合好，将工作做得更好，顺利地完成每一个经手的项目，让自己成为一个符合公司形象的合格的项目经理。

谢谢大家！

此致

敬礼！

## 项目管理报告总结篇二

20xx年度，在公司领导的正确指导及公司各职能部门同仁的配合下，我昆山南亚铜箔三厂工程、南亚必成四期工程项目

部的全体员工坚持与时俱进、开拓进取的精神，认真开展工程项目管理的各项工作，并取得了一定的成绩。现将20xx年的工作情况作一个总结：

## 1、工程进展情况

昆山南亚铜箔三厂工程土建结构部分已基本完成，钢构部分构建制作也已完成，目前调配吊装中；昆山南亚必成四期工程基桩工程已完成，目前土建结构部分施工中。

## 2、各工程产值完成情况

截至目前南亚铜箔三厂2972.9万元，南亚必成四期900万元，预计年底完成产值共约4500万元。

项目部现有管理人员5人：项目经理，安全员，质量员，安全员施工员。

项目部积极配合建设单位、监理单位及质安站等部门来推动施工现场的安全、质量等工作，经过我们一年的努力，在项目部所有管理人员的努力下，协调各种关系，处理各种问题，保证工程安全及质量。目前没有出现重大的质量及安全事故，在进度控制及文明施工控制上所有项目都做的较好。

干一项工程，树一座丰碑，交一方朋友，开拓一片市场，这是项目部的经营理念，干好在建工程，赢得业主的信任，这是承揽后续工程的关键。项目部全体员工在干好在建工程的基础上，在外协队伍的努力协助下，积极配合市场经营部开拓市场，配合跟踪潜在中标项目。

20xx年，在项目部全体员工集体努力下，克服困难，并取得了不错的成绩，圆满地完成了本年度工作。

# 项目管理报告总结篇三

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

我叫，年科毕业，于年来到了工程项目管理公司工作。本着对这份工作的热爱，我抱着积极认真的学习态度，用心做好每一件事。感谢各位领导对我的循循善诱和同事们的热忱帮助，使我的业务能力得到了很大的提高。xxxx年又快要过去了，在过去的日子里，有欢笑也有悲伤，有苦有甜，其中的滋味，我亦感触良多。现将我近来的工作做如下汇报：

作为一名房产销售人员，在与客户沟通时，要耐心解答客户的疑问，认真为客户说明房屋的详细信息及相应的规则条款。本着客户就是上帝的理念，诚心诚意地为客户服务。即使遇到不好处理，不好相处的客户，也要不厌其烦地为其答疑解惑。及时做好客户登记工作，以及客户回访跟踪工作。便于随时与客户沟通，对产生的问题及时作出处理。本着对这份工作的热爱，我平时努力做好各项工作，向身边的同事学习请教，使我从一个什么都不懂的业务盲变成了今天的业务通。比如，与房管局打交道就有一定的难度。需要办这个证，那个手续又不全，要补办的，我都每天不厌其烦地到处跑。最终都按时办理好了预销售许可证网上楼盘备案及后期《商品房买卖合同》备案。

今年我的预期工作任务是负责苑1#-3#住宅楼及底商、4#-7#楼背街车库及地下停车位、神华康城二期的销售。一共有3275户，至今已完成户的预销售。其中，苑1#-3#住宅楼售出套，底商套，4#-7#楼背街车库套，地下停车位个。其中，今年10月10日，根据公司整体安排，由康城二期销售工作领导小组综合协调组开展的幸福矿工——康城二期销售工作在我们工作人员紧锣密鼓、日夜奋战后正式拉开帷幕。为了使本次选房工作公平、公正、透明，选房工作安排在神华康城

项目部现场进行，打分结果、选房顺序及住宅楼相关信息由小组工作人员在内部网公示栏里已提前发布。同时，每日的选房结果经过严密的审核后，也已在公示栏里每日更新发布。看着矿工及其家属认真地选着户型，个个都拿到了理想中的房子，脸上都露出了幸福的笑容。我觉得我们再辛苦也值得，一共售出套。

由于我的工作主要是整理和制作一些数据和资料。需要我更细心的做好这些核对房屋面积、价格等工作。如果，稍有不慎，弄错资料，可能会给客户和公司带来极大的甚至是不可挽回的损失，所以我会在这方面下大力气的。今年随着全球经济的衰退，房地产市场经历了大落大起。作为一名销售人员，我会再接再厉与咱们的销售团队一起努力，为公司创造更多的业绩。

谢谢大家！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

## 项目管理报告总结篇四

各位领导、同事：

大家好！

年初，公司xx总再次提出了“二次创业”的战略方针，同时提出了以“五心”撰写xx年物业优质服务的新篇章的工作宗旨。紧紧围绕执行xx总下达的目标管理责任开展工作。现对一年来的工作作如下述职总结：

年初，按xx总下达的目标管理责任进行分解，并按部门和项目签订了部门和项目的目标责任书，明确了自己的各项任务指标。科学安排，强化“三全管理”，为创朝阳特色的企业品牌，树良好企业形象，实现多元化管理，力创社会效益、经济效益双丰收，紧紧抓住物业服务工作主线，展开工作，较好地完成了公司下达的经济各项任务。一年来，虽有项目经理、主管的更换，随着物业遗留问题、安全问题以及服务的缺陷问题的增加发生，影响了物业管理费的收缴，但想方设法还是完成了收费任务，如：新西蓝项目各项收费率：96%；中天花园项目各项收费率：98%；阳光嘉庭项目各项收费率：98%；中联颐华苑项目各项收费率：96%；丰泰项目各项收费率：100%；华茂玉龙园项目各项收费率98%。xx总在年初公布公司经营状况时说：整个公司盈利约8万元。企业已经具备一定的规模，如此的利润作为公司的副总脸往何处放，憋屈了一年，而今终于可以挽回些颜面。

从年初设想管理工作规划的实施到规划的半途扼杀开始认真回顾，就好像写毛笔字在起笔、运笔阶段还算条理清晰顺畅，而点睛之笔却不知为何终止或者说成了涂鸦，细细品味一年来的工作，好像事事都有美中不足的地方；总之，从个人角度总结xx年：只求无愧、但求无过。

自身也有许多不尽人意的地方，主要表现在以下几个方面：

- 1、培训抓得不实不细，培训做了，培训的效果如何，总结不够。

2、工作上缺少持之以恒，缺少一抓到底。

3、思想观念上跟不上形势，在开拓创新上未发动大家，听大家意见不够。

4、制度上过于讲情面。未有进一步量化制度，把制度落到实处。

5、企业文化未实质性强化。公司和员工应是伙伴关系，在提升员工归属感、责任感方面不够。

6、打造企业品牌。企业是生命，品牌出效益。物业公司打服务品牌，要知名度、美誉度。员工都是形象代表，加强品牌教育。

7、制定目标管理粗枝大叶、不详备。责任目标计划在前瞻性、科学性、全面性、系统性、可能性等方面需完善。同时需加强计划管理，流程控制，培训员工的计划意识，努力完成计划。

20xx年，我将紧扣公司的发展规划，一方面认真完成公司xx总交给我的各项工作任务，另一方面，继续加强公司自身的各项制度建设，进一步拓展业务范围，提高服务质量，创建有信誉、有实力的物业管理品牌。

（一）进一步创新工作机制，内强管理，外拓业务，使公司的发展再上一个新台阶。

经过这几年的努力和发展，我公司各项工作不断规范，业务范围进一步扩大。20xx年我们将进一步创新完善工作机制和管理模式，进一步强化内部管理水平，继续巩固及完善现有各项制度，深化内部机制改革，试行定员定岗定酬及管理包干制度，明确实行小区经营目标责任制及管理目标责任制，向管理要效益；依托现有项目，把进一步开拓物业管理新市场

当作一项重点工作来抓，促使公司的发展状况和经济状况有明显好转。

## （二）加强企业和社区文化建设，打造朝阳物业品牌

公司在完成中心工作任务的基础上[]xx年应将重点放在企业文化与社区文化的建设上，继续完善公司的网页，努力搞好小区的社区文化活动，把深入拓展企业文化与社区文化的建设作为我公司拓展服务深度与提升服务质量的突破点，不断加强小区的物业管理工作，提升市场竞争力。

## （三）加强人力资源的培养与人才队伍建设

要加强培训和学习力度，以提高其业务素质和整体管理水平；加强对高技术、高能力人才的引进，并通过培训挖掘内部技术潜能，发现、培养和储备技术人才。通过与xx财经学院校企共建的物业管理专业实习基地，选拔优秀毕业生，加强人才队伍建设。最后，今天借此机会，表达一下我的心愿：感谢李总对我工作的支持，感谢与我同舟共济、朝夕相处的物业公司全体同事对我的帮助和信任。

述职人：

xx

20xx年xx月xx日

## 项目管理报告总结篇五

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

我叫xx[]于年来到了工程项目管理公司工作。本着对这份工作



的热爱，我抱着积极认真的学习态度，用心做好每一件事。感谢各位领导对我的循循善诱和同事们的热忱帮助，使我的业务能力得到了很大的提高。xxxx年又快过去了，在过去的日子里，有欢笑也有悲伤，有苦有甜，其中的滋味，我亦感触良多。现将我近来的工作做如下汇报：

作为一名房产销售人员，在与客户沟通时，要耐心解答客户的疑问，认真为客户说明房屋的详细信息及相应的规则条款。本着客户就是上帝的理念，诚心诚意地为客户服务。即使遇到不好处理，不好相处的客户，也要不厌其烦地为其答疑解惑。及时做好客户登记工作，以及客户回访跟踪工作。便于随时与客户沟通，对产生的问题及时作出处理。本着对这份工作的热爱，我平时努力做好各项工作，向身边的同事学习请教，使我从一个什么都不懂的业务盲变成了今天的业务通。比如，与房管局打交道就有一定的难度。需要办这个证，那个手续又不全，要补办的，我都每天不厌其烦地到处跑。最终都按时办理好了预销售许可证网上楼盘备案及后期《商品房买卖合同》备案。

今年我的预期工作任务是负责苑1#—3#住宅楼及底商、4#—7#楼背街车库及地下停车位、神华康城二期的销售。一共有3275户，至今已完成户的预销售。其中，苑1#—3#住宅楼售出套，底商套，4#—7#楼背街车库套，地下停车位个。其中，今年10月10日，根据公司整体安排，由康城二期销售工作领导小组综合协调组开展的‘幸福矿工——康城二期销售工作在我们工作人员紧锣密鼓、日夜奋战后正式拉开帷幕。为了使本次选房工作公平、公正、透明，选房工作安排在神华康城项目部现场进行，打分结果、选房顺序及住宅楼相关信息由小组工作人员在内部网公示栏里已提前发布。同时，每日的选房结果经过严密的审核后，也已在公示栏里每日更新发布。看着矿工及其家属认真地选着户型，个个都拿到了理想中的房子，脸上都露出了幸福的笑容。我觉得我们再辛苦也值得，一共售出套。

由于我的工作主要是整理和制作一些数据和资料。需要我更细心的做好这些核对房屋面积、价格等工作。如果，稍有不慎，弄错资料，可能会给客户和公司带来极大的甚至是不可挽回的损失，所以我会在这方面下大力气的。今年随着全球经济的衰退，房地产市场经历了大落大起。作为一名销售人员，我会再接再厉与咱们的销售团队一起努力，为公司创造更多的业绩。

谢谢大家！

述职人：

XX

20xx年xx月xx日

## 项目管理报告总结篇六

尊敬的各位领导、同事们：

回首流火的七月，我带着一颗火热的心和青春创业的激情，来到了沈北新区综合服务中心，幸运地成为服务二局项目管理科的一名工作人员。

我热爱自己的本职工作，努力钻研业务、严于律己，用“三事”和“三干”精神认真履行自己的工作职责，并较好地完成了领导交给的各项任务。同时我要感谢各位领导的关怀和同事的帮助，我的全部工作和成绩都来自于你们的支持和鼓励。现在我将对自己半年的工作做出个人述职报告：

我今年七月毕业于辽宁大学法学院，对于新区的项目管理工作比较陌生。这份新工作对我来说，既是难得的机遇又是巨大的挑战。经过一周的岗前培训和拓展训练，我重新给自己定位，并迅速融入服务二局这个新的集体中。从拓展训练到

六个月的项目管理工作，我切身体会到团队精神的重要性，并为自己能在服务二局这个优秀的团队工作而骄傲。

为实现我区的“三大任务”和“三个不低于”指标，项目被看作是新区的生命，但同时又必须严把项目入区关，而这就是项目管理科前置审核工作的职责所在，为此我做了几项工作：

项目的前置审核制度是我区经济工作的创新。从宋局率领二局到蒲河新城学习业务那天起，我就感觉到重担在肩，我必须通过不断地学习，才能从容面对新问题，并且找到解决问题的对策。六个月来如果每天早晨没有申请入区的项目，那么我工作的第一件事就是上网研究政策，自学了《建设项目环境保护分类管理名录》、《工业项目建设用地控制指标（试行）》、《沈阳市建设项目环境保护行政审批指南》等文件，并从这些文件中筛选出重要的及时发给局长，以期能对我局的前置审核工作甚至是对全区的项目工作提供有价值的信息。六个月来，为了做好前置审核工作，我不停地自学，不断向局长、向我区环保局的赵荣健同志和发改局的陈静同志请教，感谢他们的热心帮助，使我取得了进步。

以领导为楷模，秉承“事必躬亲，事不过夜，事无巨细”精神，做好前置审核工作。

根据我区实际情况，我和玉晶在宋局的指导下，共同起草了沈北新区（蒲河以北地区）项目前置审核范围和标准、项目异地摆放征求意见稿等文件；参加前置审核会议，在各乡镇街、开发区和驻区有关单位确立项目前置审核联络人制度，实现明确分工、责任到人，保证前置审核的效率。

我们建立起实地考察和分类调查制度，严把项目入区关。尤其对于“五小企业”坚决采取禁入政策，有力地保证了入区项目的质量。xx年9月19日在实地考察后，为沈阳中实橡胶制品制造有限公司挽回了巨大的经济损失。

半年来我对沈北新区招商工作有了全新的认识。我协助中心和二局做了几项招商服务工作：

一、有效地协助服务一局按时完成招商手册的翻译工作。在最后校对中，发现了译文的严重错误，及时纠正，避免了沈北新区因招商优惠政策的翻译失误导致日后的法律纠纷。

二、全面协助服务三局做好招商宣传片的制作工作。从初次谈判、拟定招商宣传片的法律合同到文案修改、最后定稿，代表二局全程参与了我区宣传片的制作。

三、配合全局同事做好招商幻灯片的修改工作。加班加点及时完成宣传片和幻灯片的制作，确保了我区在无锡招商会的顺利进行，扩大了沈北新区的影响，获得了一致的好评。

四、积极参与我局ceme项目的招商工作。前期为撰写调查报告，重点翻译了ceme公司xx年报，收集国内外水泥和混凝土行业相关信息，后期从事报告的翻译校对工作。

以上是我半年来在中心做的主要工作，此外，我还积极地做好主任和局长交派的各项临时性工作，但也有疏漏和不足。在今后的工作中，我将全力克服自己的缺点和不足，以积极的工作态度，踏实的工作作风为沈北新区做出更大的贡献。

以上个人述职报告，请各位领导和同事批评指正，谢谢！

述职人：

XX

20xx年xx月xx日

## 项目管理报告总结篇七

### 国际工程的项目管理研究以jxjg集团国际工程项目管理为例

随着我国改革开放的不断深入和经济的飞速发展，投资多元化的大型复杂工程建设项目越来越多，特别是我国加入wto以后，国内外建筑市场的竞争越来越激烈，世界经济一体化进程将迫使我国工程项目管理模式与国际惯例接轨。

与此同时，随着国际工程项目管理模式的研究不断深入和科学技术的飞速发展，工程项目管理的理论、方法和手段更加科学、更加完善，国际上出现了许多新型项目管理模式。我国的国际项目管理公司若想在这样的环境下站稳脚跟，就要对国外先进的项目管理理念进行较为系统的分析和研究，找到我国建设项目管理模式的不足和缺陷，在借鉴和启示的基础上，最终找到适合我国国情发展的工程项目管理模式。因此，有必要对我国的建筑施工企业在国际工程项目管理中的进行研究。本论文在这种情况下，首先对国际工程项目管理的特点及其基本理论进行了简单的论述，然后对国际工程项目管理体系的分类及其体制构建和流程改善进行了分析，对国际工程项目管理的模式存在问题及其解决对策以及国际工程项目的风险管理与防范进行了研究，最后以jxjg国际工程项目为案例，对其目前现状及其改进措施进行了论述，并针对其国际管理中的经验，提出了可借鉴的方面。

(1)分析我国建筑企业面临的国际工程总承包风险，选择适合我国建筑企业特点的总承包管理体系，建立符合国际规则的健全高效管理体系。

(2)通过科学的方法建立规范高效的项目管理体系，增强建筑企业承建国际工程的能力，进而增强企业的社会效益与品牌。

(3)通过分析承揽国际工程与管理国际工程中存在的风险与不

足，有针对性选择项目、组建高素质项目管理班子。充分发挥项目经理的领导作用，掌握国外项目管理软件的应用、学会按国际惯例解决项目承包中的争议问题等。尽量解决对企业产生不利影响的国际工程承包风险，从而将企业的品牌开拓乃至站稳于国际大市场中。

## 项目管理报告总结篇八

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

我叫，年科毕业，于年来到了工程项目管理公司工作。本着对这份工作的热爱，我抱着积极认真的'学习态度，用心做好每一件事。感谢各位领导对我的循循善诱和同事们的热忱帮助，使我的业务能力得到了很大的提高。xxxx年又快要过去了，在过去的日子里，有欢笑也有悲伤，有苦有甜，其中的滋味，我亦感触良多。现将我近来的工作做如下汇报：

作为一名房产销售人员，在与客户沟通时，要耐心解答客户的疑问，认真为客户说明房屋的详细信息及相应的规则条款。本着客户就是上帝的理念，诚心诚意地为客户服务。即使遇到不好处理，不好相处的客户，也要不厌其烦地为其答疑解惑。及时做好客户登记工作，以及客户回访跟踪工作。便于随时与客户沟通，对产生的问题及时作出处理。本着对这份工作的热爱，我平时努力做好各项工作，向身边的同事学习请教，使我从一个什么都不懂的业务盲变成了今天的业务通。比如，与房管局打交道就有一定的难度。需要办这个证，那个手续又不全，要补办的，我都每天不厌其烦地到处跑。最终都按时办理好了预销售许可证网上楼盘备案及后期《商品房买卖合同》备案。

今年我的预期工作任务是负责苑1#-3#住宅楼及底商、4#-7#

楼背街车库及地下停车位、神华康城二期的销售。一共有3275户，至今已完成户的预销售。其中，苑1#-3#住宅楼售出套，底商套，4#-7#楼背街车库套，地下停车位个。其中，今年10月10日，根据公司整体安排，由康城二期销售工作领导小组综合协调组开展的幸福矿工——康城二期销售工作在我们工作人员紧锣密鼓、日夜奋战后正式拉开帷幕。为了使本次选房工作公平、公正、透明，选房工作安排在神华康城项目部现场进行，打分结果、选房顺序及住宅楼相关信息由小组工作人员在内部网公示栏里已提前发布。同时，每日的选房结果经过严密的审核后，也已在公示栏里每日更新发布。看着矿工及其家属认真地选着户型，个个都拿到了理想中的房子，脸上都露出了幸福的笑容。我觉得我们再辛苦也值得，一共售出套。

由于我的工作主要是整理和制作一些数据和资料。需要我更细心的做好这些核对房屋面积、价格等工作。如果，稍有不慎，弄错资料，可能会给客户和公司带来极大的甚至是不可挽回的损失，所以我会在这方面下大力气的。今年随着全球经济的衰退，房地产市场经历了大落大起。作为一名销售人员，我会再接再厉与咱们的销售团队一起努力，为公司创造更多的业绩。

谢谢大家！

## 项目管理报告总结篇九

目前我国经济与社会进入快速发展期，城市基础建设和人民居住不断加以完善，随着建设规模扩大，危及人民生命财产安全的“豆腐渣”工程发生在眼前。

就郑州住宅建设来说，目前工程质量状况依然面临严峻的状况，存在着许多风险问题，通过对郑州城市建设的大量调查研究和实践发现，住宅质量存在风险问题多是人为原因造成

的，通过对建设工程项目风险的分析，找出风险存在的原因，对其加强风险规避措施。

郑州托斯卡纳小区，建筑房屋出现了墙体裂缝及龟裂问题，房屋中每个房间出现很多裂缝，有的甚至出现墙体渗水，每家裂缝位置基本上一样，外粉刷墙和阳台也出现了很多裂缝，据小区业主反应在交房时就发现外墙有裂缝，2017年2月2日业主对托斯卡纳小区方圆创世房屋，呈现的裂缝和龟裂状况向上级部门进行投诉，投诉反应问题后，一些媒体就此问题对托斯卡纳小区建筑状况进行了曝光，以便开发商重视这些问题，尽快整改，说明问题出现的原因，但是开发商无视房屋出现的风险现状，至今未请权威合法的鉴定部门对裂缝原因做出鉴定，给出合理确切的鉴定书。

在郑州市金源第一城建成的小区，存在房屋漏雨，墙体裂缝等杂乱问题连续不断的发生，对此状况，业主通过与施工方交谈，进行谈判，施工方承认当时存在偷工减料的情况，房屋结构要加钢板网，窗户上要加玻璃纤维网的地方，没添加上，这造成了建筑房屋质量问题的漏洞，别的地方建筑施工时也存在偷工减料，这样的建筑存在较大的风险源，时间长过了保修期，小区内存在的建筑问题，得不到维修保证。给人们带来居住的不稳定，风险因素的增加广汇 pama 小区楼盘的座楼建成，该楼盘出现诸多建筑风险问题：建筑施工成的房屋结构形式与签署的原合同平面图有所改变；针对此问题，业主却没收到广汇实业集团的通知。晾台，厨房顶部等出现严重脱皮现状；建成的房屋室内天花板多处暴露钢筋，这些已超额出国家相关的一些规定范围；卧室窗户及墙体严重渗漏水，经过该公司维修后，仍没有解决；房屋阳台及卧室横梁弯曲；厨房地面高出客厅 2.5厘米。

在郑州市建设的拆迁安置房，小岗刘社区，建成的小区楼房呈现了楼歪歪状况，拔地而起的小区建筑，一旦受外部环境的影响，若发生自然灾害，这样的建筑保证不会不出现风险，给人们带来严重风险损失。郑州市建成的小区“汇景嘉园”



2017年7月17日小区建成，8栋刚建成封顶的楼房，质量存在多处漏洞，手摸墙体，砖块大量碎裂、脱落；手轻拍砖块，砖块便成为灰渣；这样的建筑存在严重风险人们无法居住，已建成封顶的楼盘面临着必须拆除的状况。

在城市建筑的快速发展的同时，楼脆脆、楼歪歪事件呈现眼前，建筑工程追求了一种量，而忽略了质的保证，这样脆弱的建筑，带给人们的风险因素较多，给人们提供不了一种稳定祥和的保证，在自然灾害面前，这些脆弱的建筑将会功亏一篑，给国家和人民带来种种严重的损失。郑州市在城建中出现的风险源多是人为因素造成的，人为原因是导致风险发生的主体：施工单位在施工过程中没按原签订合同要求施工，呈现漏洞，建筑施工方施工技术方面存在薄弱环节；施工中，存在偷工减料的情况，施工方无视自身道德方面的素质，监理单位在监管施工实践环节，未认真履行职责，对施工中存在偷工减料的情况，缺乏重视，不依法进行，使施工方存在侥幸心理；施工项目时，验收不严，政府监管力度需进一步加强；房屋结构形式与原签定合同平面图不一致，工程合同方面存在漏洞；施工单位在施工中偷工减料，建设工程师职业道德观念滞后，道德素质有待提高。

由于建设工程通常是复杂的技术，巨大的投资，周期长，参与者广泛，连同项目外部环境的变化不断，使项目的不确定性不断增加，风险随之而来在各种项目建设过程中。建设工程项目风险是在项目目标的规定范围内，无法实现这一计划目标的可能性。建设工程项目存在风险是不可避免，但我们可采取有效措施对建筑中存在的风险加以规避，使风险控制最低程度，避免风险的发生。对工程质量，项目的风险，成本和安全性和其他潜在损失的时间限制，风险因素是在从工程项目开始贯穿到最终，所有的风险进行综合分析处理，找出各种风险来源，对其规避。

迅速发展的科学技术，加上节奏的生活，社会环境因素不断变化，工程项目所涉及的不确定因素不断增加，人们面临的

风险不断上升，风险损失有很大规模，针对这些问题要对其风险加以规避，加强工程项目风险的理论研究与实践的科学发展。加强工程项目风险规避措施对各施工项目组和整个经济发展、社会稳定和谐有深度意义。

首先，对建设项目提供一个安全的生产环境，促进决策更加科学化，系统化，以促进经济效率的提高，保证工程项目目标的顺利实现；第二，规避风险的分配，有利于资源，使最好的组合，有助于减少的风险损失和其不良后果，有利于以创造稳定的社会环境中发展经济，人民生活得到保障，促进社会和谐，人民可以在生活和工作中和平生活工作，为对社会做出更多的贡献，创造良好的氛围。加强对整个经济目标的风险，社会和谐，社会的运作和快速稳定发展中具有重要作用。

## 项目管理报告总结篇十

在的有待改进的问题

自公司治理专项活动开展以来，本公司按中国证监会、深圳证券交易所、广东证监局对治理专项活动的要求进行了认真自查后认为，公司在治理上还存在以下几方面不足，需要继续完善。

（一）董事会专门委员会运作需要提高。根据《上市公司治理准则》的规定，公司董事会已于xx年初设立审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会。由于成立时间不长，故运作经验有待积累，水平尚需提高。

（二）公司制度还需进一步完善。公司已按有关规定制订了一系列制度，并在实践中发挥了积极作用。但仍需按照最新的法规要求，对公司制度进行增补完善。

虑引入股权激励机制，以充分提高管理层的积极性。

（四）公司在资本市场上的创新不够。一直以来公司专注于主业的经营，为投资者带来稳健的回报，但作为上市公司，如何利用资本市场做大做强仍需探索学习积极提高。

## 二、公司治理概况

公司自上市以来，能够按照《公司法》、《证券法》、公司《章程》等规定规范运作，在法人治理结构、信息披露、投资者关系管理等方面取得了一些成效，得到了监管部门和广大投资者的认同，其主要体现在：

（一）公司与大股东珠海中富工业集团有限公司在业务、人员、资产、机构、财务等方面分开。

作并领取报酬，不存在双重任职；

（5）财务方面：公司设置独立的财务部门并配备相应的财务专职人员，根据上市公司有关会计制度的要求，建立了独立的会计核算体系和财务管理制度，实行严格的独立核算，独立进行财务决策，拥有独立的银行账户，依法独立纳税。

（二）“三会”制度健全，运作规范。

公司建立完善了“三会”（股东大会、董事会、监事会）运作的系列制度，并按相关制度规范运作。

（1）关于股东与股东大会：公司能够确保所有股东、特别是中小股东享有平等地位，确保股东能够充分行使自己的权利；公司制订完善了股东大会的议事规则，严格按照股东大会规则的要求召集、召开股东大会；公司关联交易公平合理，表决时关联股东放弃表决权，并对定价依据予以充分披露。

(2) 关于董事与董事会：公司严格按照《公司章程》规定的董事选聘程序选举董事；公司董事的人数和人员构成符合法律、法规的要求；公司董事会建设趋于合理化，董事会决策专业化、科学化；制订完善了董事会议事规则，董事能够以认真负责的态度出席董事会，学习有关法律法规，了解作为董事的权利、义务和责任，确保董事会的高效运作和科学决策。

(3) 关于监事与监事会：公司监事会严格执行《公司法》和《公司章程》的有关规定，监事会的人数和人员构成符合法律、法规要求；制订完善了监事会议事规则，监事能够认真履行职责。

### (三) 信息披露公开、透明。

公司严格按中国证监会、深圳证券交易所有关规定进行

信息披露，积极地保护投资者特别是中小投资者的利益。公司指定董事会秘书负责信息披露工作，并严格按照《股票上市规则》等法律法规的有关规定，真实、准确、完整、及时的披露有关信息。

### (四) 积极开展投资者关系管理。

公司建立了投资者关系管理制度，并通过电话、网络及登门访谈等多种沟通方式与投资者建立了良好的互动关系，对投资者的咨询，公司有关部门及时、详尽地予以答复，最大程度地满足了投资者的信息需求。

### (五) 内部控制制度比较完善。

公司基本建立和健全了内部管理制度，在公司章程和其他有关制度中，明确规定重大关联交易、对主要股东和关联方的担保，均须股东大会审议通过；所有关联交易均须独立董事

审议并发表独立意见，关联董事和关联股东均放弃表决权；对滥用股东权利侵害其他股东利益的行为进行了相应规定，可有效防止关联方占用公司资金、侵害公司利益。

### 三、公司治理存在的问题及原因

#### （一）董事会下设委员会的运作需要加强。

xx年初，公司董事会根据《上市公司治理准则》的要求设立了审计委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会，专业委员会中独立董事占多数并担任主任委员。但成立时间较晚，运作经验欠缺，需要提高委员会的专业运作水平，更好的达到完善公司治理结构的目的。

#### （二）公司制度需进一步增补修订。

公司虽已按证监会、深交所有关规定制定了《公司章程》、《股东大会议事规则》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》等一系列公司制度，但公司还需按中国证监会、深圳证券交易所及广东证监局的最新规定的要求进一步地制定、完善公司的《信息披露管理制度》等相关控制制度。

#### （三）公司激励机制还需完善。

够充分地调动公司管理人员和核心员工的积极性。因此，在如何进一步充分发挥公司管理层和骨干人员的积极性方面，公司还需探索新的办法，比如对公司的管理层和核心人员予以持股或实施期权、股权等激励机制等。

#### （四）公司在资本市场上的创新还不够。

公司自上市以来主要是以稳健经营来进行持续发展，在生产经营上，虽取得了较好的经营业绩，但作为一家公众的上市公司，在资本市场上的创新方面还做得不够。为求得更快的

发展，公司应适当加快在资本市场的发展步伐，充分利用和发挥资本市场的作用和功能，不断地把公司做大做强，为投资者创造更好的回报。

#### 四、公司的整改措施、整改时间及责任人

针对上述自查存在的差距、问题和不足，公司拟定以下整改计划和措施。

（一）董事会将借鉴其他上市公司的成熟做法，并认真积累总结经验，不断提高董事会下属委员会的专业运作水平，进一步完善公司治理结构。

该项整改措施在xx年9月30日之前落实，由董事长、董事会秘书负责。

（二）公司将按照规定制订公司的《信息披露管理制度》，并提交董事会审议通过后实施。

该项整改措施在xx年6月30日之前落实，由董事会秘书负责。

（三）在激励机制的建立和完善上，公司将借鉴其它上市公司的成功经验，结合公司实际情况，积极探索，处理好股东与管理者之间的关系，适时地推出适合公司特点的激励机制，更好、更有效地调动各方面的积极性。

该项整改措施在xx年底前力争展开前期工作，由公司董事长负责。

（三）在今后的工作中，公司将在抓好生产经营的同时，积极重视资本市场的巨大作用，及时了解和掌握资本市场的新政策、新动向，加强资本经营，促进实体产业的发展，不断地将公司做大做强。

该项整改措施在xx年落实，由公司董事会和公司经营管理层共同负责。

## 五、有特色的公司治理做法

（一）为确保公司按照《公司法》、《公司章程》及各项制度的要求规范运作，有效防范风险，在充分发挥独立董事及董事会专业委员会的作用外，专设审计部，直接向董事会汇报，定期对分、子公司进行专项审计，不定期地对公司人员和下属公司进行稽核、监督、检查，并对可能产生漏洞的环节进行专人负责监督整改。

（二）根据公司规模大、下属分子公司多、区域分布广等实际情况，设置五大管理区（华北、东北、西南西北、华东华中及华南），配备区总经理、财务总监、生产技术总监及人事总监，加强对各分、子公司的监管指导。在内部管理上，为了强化财务监督，明确由公司财务部进行直线职能式垂直管理（包括财务人员的任免、调动、业务培训、考核等）。

## 六、其他需要说明的事项

无。

公司通过一系列内控制度的建立和实施，有效地保障了公司的资产安全，及时地解决了生产经营管理中存在的问题，促进了公司持续稳健发展。未来公司将根据中国证监会、交易所的有关规定，以此次治理专项活动为契机，增强公司董、监事及高管人员的规范意识，不断完善公司的法人治理结构，进一步搞好公司的信息披露工作，积极提高公司质量，不断地将公司做大做强。

最后，小编希望文章对您有所帮助，如果有不周到的地方请多谅解，更多相关的文章正在创作中，希望您定期关注。谢谢支持！