

# 最新培训总结报告模版(通用10篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 培训总结报告模版篇一

目前很多企业培训工作受重视程度还没有达到让培训工作者满意的程度，一份上呈的培训总结报告是反映培训工作者能力的核心途径之一，一份能引起集团核心领导重视的培训总结无疑将会换来更大的空间及更多的话语权，本文将用我在企业就职期间撰写的一份培训总结报告为范本，和各位伙伴共同探讨：如何写好培训工作总结报告。

(以下内容仅供参考)写培训工作总结报告时包含以下六方面内容：

- 1、 导言
- 2、 基本情况
- 3、 现场评估情况
- 4、 学员收获(对培训中的知识点进行总结)
- 5、 费用使用情况
- 6、 组织部门总结及建议

### 一、导言的撰写

导言是报告的开篇词，一般较为简练，例如：

根据集团领导指示(或集团培训计划)，我部于5月@日—@日在@@会议室及@@公司包装车间组织了@@集团精益6s培训，现将整体工作总结如下：

## 二、基本情况的撰写

撰写基本情况时很多伙伴会耗费大量笔墨，这样的做法值得反思。每次培训前都有上呈的请示报告，在请示报告中会详细说明情况，在进行培训总结时就应简练叙述并说明异常。我有一条基本情况撰写的限制性条件供大家参考：

撰写基本情况的字数要少于组织部门的总结及建议的字数。

基本情况里面要至少写明2项：1、学员参训情况；2、简要介绍为什么做这次培训。

## 三、现场评估情况

这里指的评估是培训评估的第一层：现场反应。由于培训工作总结报告需及时上呈，所以对于培训的后期效益可在半年度或年度培训工作总结报告中进行汇报。

撰写现场评估情况的几个关键事项：

- 1、对异常情况进行说明；
- 2、对参与评估的人员数量进行说明；
- 3、现场评估结果建议用最直接的表格形式，让领导可以清楚看到每一项的具体得票数量，

对学员的意见进行分类汇报；

- 4、根据评估情况对本次培训工作做一个客观的评价；

在现场评估中可能会出现满意率100%的情况，这个时候我们应该如何撰写评价呢？

100%是个极限值，它的出现是对培训组织人员的成分肯定，同时也意味着到了顶峰。我在实际工作中遇到过3次满意率100%的情况，在撰写报告时我有以下的建议：

1、要淡定！不要刻意对成绩进行渲染。满意率100%是可遇不可求得事情，如果进行渲染会让自己背上沉重的包袱。我组织过数百次培训，也只获得过三次100%度满意率。如果渲染成绩变成了自己的考核项时，可就真是搬起石头砸自己的脚。

2、要称赞！首先要称赞领导给予的机会，其次要称赞学员的表现，再次要称赞各相关部门给予的支持。

我记得蒙牛的牛根生说过一句经典的话：财散人聚。

#### 四、学员收获

学员收获是对培训中的核心知识点进行提炼，这个内容是容易被忽略的地方。每次培训真正的收获不是主题而是培训内容中的知识点。培训工作总结报告必须对每次培训中的核心知识点进行提炼和归纳。这样做有3个好处：

1、为培训后期推广、评估工作准备第一手资料，培训的后期推广内容往往就在这些提炼的知识点之中。

2、减少后续培训工作中不必要的浪费；

3、为年度总结储备资料；

要写好学员收获这项必须进行一下几项前期工作

2、在《培训效果评估表》中要有学员填写收获、提出建议的设计，培训后进行归纳分析；

3、在培训进行期间和培训结束后要与部分学员进行直接交流；

撰写学员收获应注意这样的2个问题

- 1、三天以内的培训，知识点总结应控制在10条以内；
- 2、知识点总结要简洁、客观且重点突出，非必要不做说明；
- 3、自己要对这些知识点熟悉，领导询问时可以细致回答；

五、费用使用情况

费用使用情况主要是三个内容：

- 1、本次培训中各项费用的支出情况；
- 2、各项支出与预算的对比情况；
- 3、异常情况说明；

## 培训总结报告模版篇二

根据电教室安排，为了使学校全体教师初步学会交互式电子白板的使用□20xx年x月x日下午放学，在教导处的组织安排下，全体教师在五年级一班教室（装有交互式调子白板设备）参加了培训。

本次培训主要采取现场演练、教师学操作方式进行，培训时间从下午5点持续至下午6点。在授课过程中，授课教师任晓丽尽职尽责，全方位、多角度的向学员传授专业知识和操作技能；全体教师兴趣浓厚，认真听课，积极配合授课老师。在现场演练过程中，培训老师手把手传授其他教师操作流程和技术要领，同时配合理论知识讲解，整个培训过程气氛活

跃、融洽，可以称为一次较为成功的内部培训。

通过本次培训，全体教师初步掌握了交互式电子白板的操作要领，增强了使用多媒体设备的技能，为以后在教学中更好发挥作用提供了一个良好的'学习的平台。同时，通过本次培训，进一步加深了全校教师的感情交流，为今后工作过程中的团结协作打下了一个良好的基础，达到了预期的良好效果，但在培训实施过程中，仍有诸多不足，需要在今后中进行改善，如培训时间短过于仓促，未能全部每位教师操作一次；个别教师计算机方面知识严重欠缺，白板的操作还有待于自己摸索和再培训。

这次培训，由于学校领导高度重视并亲自参与，每位老师也积极参与，使整个培训过程顺利圆满完成。在今后的课堂教学中，学校将鼓励教师积极使用多媒体教学设备，提高课堂教学效率。同时也要将这门技能不断深入研究学习，使每位教师操作起来得心应手。

## 培训总结报告模版篇三

### 一、培训背景

#### 1. 1培训对象及其人数

本次培训主要针对：1) 青岛网通114业务制作人员2) . . . ;

#### 1. 2培训对象的特点

本次培训对象主要是承担114业务受理以及制作工作的骨干维护人员，具有熟悉114系统通讯助理的业务能力；1. 3设备分布状况无。

### 二、培训目的和预期的目标

2、通过上机实践加强员工对设备的操作能力，并掌握基本的故障处理流程，保证培训完后可以承担114通讯助理系统的'基本维护任务。

客户培训总结报告文档密级：内部公开

### 三、培训组织情况

**【参加人员】**：114业务维护工程师

**【注意事项】**：

培训期间必须遵守时间安排，不要迟到早退；

上课时请将手机置于静音状态，接听电话请到教室外面；

上机拔插电路板请佩戴防静电手腕；

### 四、课程表

爱护房间、会议室内设备、物品。

文档密级：内部公开

上课时间□08□30am—11□12am□中间休息两次，每次10分钟）

14□00pm—18□00pm□中间休息两次，每次10分钟）

### 五、培训人员名单及考试成绩

客户培训总结报告文档密级：内部公开

### 六、培训小结

1。本次培训主要向学员讲解了华为关口局的设备硬件知识、

数据配置、常见板件与操作维护、设备故障处理等知识。

3。本次培训结束后进行了交流，对常见网上问题的处理，对关口局日常维护的注意点都得到了明确。学员培训积极性较高在培训过程中频繁发问，真正的学到了东西。

## 培训总结报告模版篇四

根据\*\*市教育局有关文件精神，这个暑期，我校有组织、有计划的开展了为期20天的教师继续教育校本培训工作，促进了我校教师队伍整体素质的提高。

现在作如下总结

一、健全培训机制。

1、建立专门的领导机构。

为加强对校本培训工作的领导，成立以校长为组长，副校长为副组长，由教务处、政教处主要负责同志组成的校本培训领导小组，对整个校本培训工作统一领导，整体设计，形成校长亲自抓，副校长、教务处、政教处分头实施的校本培训管理机构。

2、制订比较详细的可执行的校本培训计划。

校长室和教导处制订了暑期校本培训实施方案并检查执行情况。

严格执行教师校本培训点名制度。

参加校本培训是每个教师的权利，更是每个教师的义务，全体教师按规定完成了相应的培训计划。

### 3、加强对培训过程的管理。

8月22日，学校对校本培训第二阶段的活动进行了动员，对教师参加校本培训的情况进行了登记，对培训过程进行检查和督促，建立并健全了教师培训的业务档案，并及时总结经验，发现和研究问题，确保培训目标和任务的完成。

## 二、科学规划落实培训内容

### 1、加强了思想教育和师德培训。

德为教之本，不德无以立校。

加强教师的思想政治工作和职业道德培训成为一项不容忽视的重要而又迫切的工作。

因此，在校本培训内容的选择上，我们将政策法规、思想政治和教师职业道德放在首位，先后学习了“省教育厅规范中小学办学行为，深入实施素质教育推进会的会议精神”，学习了《教育法》、《义务教育法》、《教师法》等法律法规，组织学习了《中小学教师职业道德规范》、《\*\*省中小学管理规范》、《\*\*省中小学生人身伤害事故预防与处理条例》，组织学习了“教师、学生心理健康知识”等一系列内容。

极大地提高我校教职工队伍的政治素质和法律法规意识；

### 2、加强了教师的业务进修

#### (1)参加了各级业务培训

\*\*市开展学程导航教学模式，全面推进课堂教学质量效率的提高，对我们教师的教育教学观念、技术，知识结构、能力结构提出了新的挑战。

近日，\*\*省又出台了“五严规定”。

所以在这种形势下，靠抢时间，多留作业，多上课来提高学生成绩显然是不再可行了，我们只有在提高课堂效率上下功夫。

在暑期中，我们组织了生物、历史、地理、英语学科的教师参加了\*\*市学科教师培训班，以此来提高了教师的业务素质。

8月21日，组织了语文、数学、外语、物理、化学、政治、历史、地理、生物等学科的学科组长参加了市局的关于学程导航推进的培训，8月22日，由各学科组长对组内的所有教师进行了培训，通过培训，我们全校教师统一了认识，以学程导航课堂教学模式为先导，积极探索提高课堂教学效率打下了坚实的基础。

(2)进行了读书活动和中考科目试卷的质量分析。

暑期是我们教师静下心来进行学习、开展阅读的大好时光，今年暑期，我们以学科组为单位，认真学习了有关“师生有效沟通”方面的文章及案例。

所有的学科都能认真组织，每一位老师学习以后，都写下了自己的心得体会，文综组、理综组的老师感想深刻，既有对以前教学的反思，又有对今后工作中如何进行有效沟通提出的自己的想法。

这次活动促进了大家的思考，有利于改进我们的教育教学的方法。

中考科目的教师认真进行了xx年中考试卷的分析，制定了双向细目表，并针对今年的试卷，提出了今后在学科教学中应该注意的问题，为今后的学科教学提供了有益的借鉴。

(3)听取了专家的学术报告

8月22日在高中部\*\*楼，听取了\*\*指挥家关于音乐欣赏的讲座，提升了教师的品位，陶冶了教师的情操；8月24日在高中部\*\*楼，听取了\*\*督学关于“教师专业身份的建构与提升”的讲座，\*\*用他渊博的知识，丰富的实例，向我们阐述了如何确定教师的身份，如何对待学生，以及教师应有的道德品质，使大家深受启发，\*\*老师“我手里究竟拿着什么”就是对成督学讲座的深入思考。

#### (4) 撰写了暑期读书笔记

暑期，很多教师进行了专业知识的阅读，有的教师参加了各种培训活动，有的教师游览了祖国的大好河山。

\*\*等41位老师撰写了读书笔记、学习心得等文章。

### 3、建立并完善了各种计划

新的学期，我们面临着新的机遇和挑战，暑期校本培训中，我们针对新的学期，制定了一系列的计划，为新学期的工作开了一个好头。

#### (1) 制定了校本培训三年规划

8月12召开了全体学科负责人会议，落实\*\*市\*\*中学校本培训三年规划的制定工作，8月16日完成了初稿，8月25日，在学科组内进行了统一讨论和整合，形成了\*\*市\*\*中学各学科校本培训三年规划稿，下一阶段，我们将以这三年规划稿为指引，展开校内教师的校本培训工作的，提高教师的业务素养。

#### (2) 各教师制定了本学期社团活动计划

社团活动在我校已成功开设多年，积累了一定的经验。

今年市局要求我们在社团活动的数量上和质量上要上一个新

的台阶。

要求我们教师个个承担社团活动课题，学生人人参与社团活动。

为此我们绝大多数的教师进行了认真的思考，制定了一系列切实可行的，富有创意的本.文,来.源,于.贵,州.学,习.网, 社团活动课程活动方案。

初一语文社团活动计划详细、有系统，历史组老师的\*\*和中国近代史研究，能结合我们家乡的实际，化学组老师的化学小实验，内容丰富，可操作性强。

另外物理、生物、计算机、数学等学科都提出了各自的社团活动的方案。

学校根据各位老师的方案，最后确定今年学生社团活动的内容和组织形式。

(3)制定了新学期的备课组计划和学科组计划。

以前，各种计划的制定都是在开学第一周，由于开学工作比较繁忙，就比较难以保证计划的严密性和可操作性，另一方面，备课组计划和学科组计划应该属于集体讨论的结果，所以，本学期我们将这项工作作为暑期校本培训的一个重要内容进行。

25日，我们全体教师分组集中在一起，认真讨论了本学期的教学内容、教学进度、教研活动项目，制定了切实可行的备课组和教研组工作计划，为新学期开了一个好头。

4、开展了新教师和班主任培训活动

(1)青蓝结对工程

随着学校办学规模的不断扩大，我校今年引进了一大批新教师，如果使这批新教师尽快适应初中的教学，在今年暑期，学校开展了“青蓝结对”工程，充分发挥我校的优质资源，将部分优秀、有经验的教师与新教师结对做成师徒，并在26日进行了师徒结对仪式，并明确了师徒的责职和权利与义务，26日起正常开展活动。

针对初一年级新教师多的状况，暑期我们加大了对新教师的培训力度，25日初一各备课组进行对序言课的集体备课，并由备课组长在组内进行了说课示范，27日所有的新教师在组内进行了说课，各位老师进行了点评和指导。

通过这次活动，使新教师对初中的教学有了一个初步的认识，为他们上好第一课奠定了良好的基础。

## (2) 进行了初一班主任工作的培训

8月27日下午，初一年级针对开学工作进行了详细的指导，学习了班级管理的经验介绍，布置了开学初的主要工作，为迎接初一新生的到来作好了充分的准备。

以上就是今年暑期校本培训的主要内容，有不当之处，请批评指正。

xx年23月17日，我成为了一名预备党员，带着对中国共产党的热爱，参加了我院第二届预备党员培训班。

为进一步加强学生预备党员理想信念、党性修养、党员意识、宗旨使命的教育，10月22日至11月5日，我院党委党校对我们预备党员集中进行了培训。

而我通过这短短的几次课的学习中学到了成为一名党员所必备的条件，“七一重要讲话”的精神。

通过这的培训，我深刻了解到自己的思想在进步，责任在加重。

这次的预备党员培训班对于我来说可以是受益匪浅，我的思想再一次的升华。

在开班仪式中，林雨书记向我们介绍了开办培训班的目的，同时指出了预备党员先锋模范作用不够突出、理想信念不够坚定、宗旨意识不够牢固、组织纪律性不强的问题，也提出了预备党员要进一步坚定共产主义理想信念、科学思想武装头脑、从思想上入党等期望与要求。

我深刻的意识到自己的理论知识是多么的匮乏，学习马克思列宁主义、毛z东理论思想是我目前迫切需要做的事，牢固树立中国特色社会主义政治修养。

在之前入党积极分子培训课中，我已经知道了中国共产党是怎么一个党，党员是怎样一种人，如今书记的期望与要求更让我体会到，无论是现在还是未来，为共产主义，为祖国，为人民奉献我都将尽己所能，奉献自己的力量。

林和平老师带领我们共同学习了xx的七一重要讲话，了解了七一精神。

xx以居安思危的强烈忧患意识，向全党发出了谆谆告诫：“面临许多前所未有的新情况新问题新挑战，执政考验、改革开放考验、市场经济考验、外部环境考验是长期的、复杂的、严峻的。

精神懈怠的危险，能力不足的危险，脱离群众的危险，消极腐b的危险，更加尖锐地摆在全党面前。

这充分体现了我们党对世情、国情、党情发生深刻变化的科学把握和清醒认识，体现了我们党直面现实考验、勇担历史

使命的成熟和自信。

时代的巨轮已经滚滚向前。

突飞猛进的科学技术，快速变迁的周围环境，层次丰富的社会思潮，都紧紧围绕在我们身旁，时刻影响着我们，感染着我们。

面对新的形势，我也有惶恐，也曾局促不安，如何解决?唯有学习。

作为一名预备党员，一名即将毕业的大学生，唯有不停的加强自我学习，才能加深党性修养，增强为人民服务的本领，面对诱惑，才能岿然不动，坦然处之;面对挑战，才能勇于直面，迎头克服;面对未来的社会，才能从容不迫，展示自己的才能。

严桂泉老师做了“高标准严要求，争取早日成为合格党员”的讲座，告诉我们，作为一名合格党员要加强学习，做学习型党员;要廉洁自律，保持高尚人德;要解放思想，不断开拓创新。

21世纪，终身学习已成为一项潮流，而作为一名共产党员，一名大学生，更加要不断学习，汲取新的知识，只有这样才能不断成长，成为身边的楷模，发挥自己更大的作用。

王标老师就“辛亥革命百年思考”做了专题讲座，几个关键词让我们了解了辛亥革命的伟大成就及意义。

之后陈宁华老师、林雨书记又进行了专题讲座，无不期望我们青年预备党员能够发挥先锋模范作用，为同学、为学院、为社会尽自己的一份力量，争取早日成为正式党员。

虽然只有短短几次课，但是老师们的解读，老师们的期望，

深深的印在了我的脑海中，作为一名21世纪的大学生，我们生活在由众多的中国共产党拼搏、奉献以及生命换来的社会，我们必须牢记历史，牢记党的方针政策，我们要严格要求自己，不断提高自己的政治素养，专业知识水平，为社会建设贡献自己的力量。

同时，作为一名青年党员，面对“四大考验”毫不怯懦，面对“四大危险”毫不动摇，坚持共产党的领导，坚持马克思列宁主义、毛泽东思想。

我们要敢于实事求是、解放思想、更新观念；要敢于自我剖析，善于批评与自我批评；要善于把握先进性；要善于扎根实际；要善于发挥党员的积极向导作用；为党的建设奉献自己。

## 党课培训工作总结

为做加强系党建工作，进一步做好组织发展工作，培养更多的' 高校学生向党组织靠拢，我系第十九期党课培训于xx年3月30日顺利开展。

参与党课培训的学员是从各班级团支部通过民主投票的方式，推荐产生，共282人。

### 一、基本情况

我系党总支坚持一切从实际出发的原则对参加党课培训的学员进行培训。

面对不同教育程度的学生，分为专科班和本科班，共十三个小组进行培训，从基础而重要的方面进行教学，务必使每位积极分子在党基础知识上得到提高，从而在思想上更加靠近党组织。

针对同学们反映的培训课看电教片枯燥的现象，我系党总支

在每堂课上都参插了“党的基本理论知识竞答赛”这样一个小插曲，同学们对党的基本理论知识也就能有一个更好的理解与记忆，从而得到更好的教育效果。

每次培训课都做好考勤工作，课后让同学们做好课程心得体会笔记，并对资料进行集中装订存档。

课程结束后，不少同学表示，课程让他们对党的认识得到全面提高，并进一步端正了他们的入党动机，更使他们在日常生活中更加关注党组织工作，关心党组织。

## 二、存在的问题

1、本期党课培训一个很特殊而明显的问题就是：参加培训学员的弃权率太高，据考勤表统计的数据显示，有很大一部分学员连一堂课都没上过。

培训总人数282人，6个没通过考试，48个缺考，折算一下通过率就为80.8%。

2、在能够正常参加培训的同学中，普遍存在入党动机不明确，入党自信心不高，入党愿望不强烈的现象。

## 三、解决的措施与今后努力的方向

1、加强我党的先进个人和先进组织事迹的宣传，特别是发生在同学们身边的先进性事迹，与学生同一年龄段的先进个人的先进事迹。

因为党的先进性是在于党员的先进性，而党员又以自己是这个先进组织的一员而自豪。

所以只有增强了同学们对我党的先进性的理解，给其施以一定的压力促使他们在其它同学当中起到先进模范作用，激励

其向先进的组织(我们先进的中国共产党)靠拢，从而激发更多优秀学生的入党欲望，才能为我的输送更多更优秀的人才。

2、加强对我系学生预备党员的管理，让他们加入到组织发展的的工作当中来。

在学生预备党员中与入党积极分子实现“一帮一”的帮扶工程，使积极分子的党性能够得到进一步的升华。

3、提高学生党支部的学生党员干部和成员(包括全系学生党员和学生预备党员)的综合素质，并加强其对党的基本理论知识的学习与掌握程度。

使这些同志能够在同学当中起到标榜作用，一点一点地去影响更多的同学迈向先进，向组织靠拢。

4、给自认为自己不够格，而又想入党的同学以信心，培养他们的入党条件，帮助其成功加入这个光荣的组织。

转眼间，接受新员工培训已近1个月时间，由于公司事先对新进员工的培训工作作了周密细致的培训计划，再加上培训期间领导们关心、责任培训师细心的安排和新老员工积极的配合下，培训工作进行得紧张有序并取得很好的效果。

为了使培训达到很好的效果，结合公司的实际情况，我们分阶段进行了相关的培训工作，采取一对一的互帮互助，在最短的时间内学到较多的知识，为真正走上工作岗位打下坚实的基础。

公司组织新员工认真学习了嘉德(诚信·团队·沟通·价值)企业文化，让她从中感受到了真正的嘉德销售文化(我们销售的不仅仅是我们的产品，还有我们的服务)内涵;同时还进行安全教育，让新员工认识到安全意识、安全观念、安全素质和安全行为的重要性。

第一阶段文档知识和市场部工作流程的培训;通过组织架构轻松自如地了解到公司市场的划分和布局;通过市场部工作流程的培训,更轻松地明白我们工作做什么?谁来做?怎么做?如何保障从接订单到订单完成所经过的步骤及跟踪方法都有清晰的了解。

为以后的工作奠定了基础。

第二阶段专业理论培训;责任培训师制定了详细的培训内容,并让其提前预习培训内容再接受培训。

在每培训完一个知识章节后,责任培训师就会将学习的知识进行考试来考核培训效果,通过这种考试,同时对新员工存在疑问的知识点进行回顾。

第三阶段学习现场知识,积累现场宝贵经验的培训;平时就由老员工带领她出去拜访客户,争取让她尽可能多的了解怎样与客户交流沟通,在打交道过程中自己的目标是什么,在完成目标之前要做哪些准备工作,包括谈话内容的先后次序,及交流过程中的注意事项,这样也有利于她学习和消化理论知识,从而达到更好的效果。

概括起来有如下几点:

1. 热爱学习,能自觉学习密封资料、营销知识;学习能力较强,对于不懂的地方,能主动提出,寻找答案。
2. 性格开朗,在同客户交流中能找到一些话题沟通,比如时事要闻等,使谈话内容多样性。
3. 能主动的完成日常工作。
4. 专业知识还不够,需要多学习。

5. 在同客户沟通的过程中，一些礼仪和细节还需要完善。

总体来说，通过这次培训达到了预期的效果，那当然这与全体员工的努力是分不开的，相信大家再接再厉争取最后为完成2xx销售目标完满的成功！

## 培训总结报告模版篇五

随着我国近几年经济的快速发展，市场经济体制的逐步完善，我国化工企业的竞争也日益激烈，在这样一个高强度竞争和快节奏发展的大背景下，我公司自身也正在经历着组建以来最为关键的转型期。

如何能够在此关键时期实现自身突破，并且保持强有力的竞争力，已经成为全公司上下的一个重要议题。从人力资源的角度上讲，企业的发展终究是人才的发展，企业间的竞争归根到底也是人才的竞争。因此，一直以来，重视人才、发展人才向来都是我公司的优良传统。随着新员工岗前培训结训考核的结束，本次培训也画上了一个圆满的句号。与往年同类培训相比，此次培训在培训规模、培训时间以及培训内容和质量等方面，都达到了一个全新的高度，当然，在培训方案细节和培训工作具体实施方面，我们仍然有着许多能够提高的空间。

本次总结旨在积累经验，对好的方面进行保护和发扬，对欠缺的方面，要找出不足，分析原因，解决问题。为今后同类工作的开展，提供经验上的支持。

### 一、培训目的及意义

#### （一）培训目的：

提高新员工的综合素质及职业素养，使新员工尽快融入集体，

尽早在工作岗位上发挥作用。

## （二）培训意义

为新员工提供一个较为良好的适应性平台，使新员工尽快转变自身角色，同时也为员工提供了一定的展示自我的机会，有助于单位为其进行准确定位。

## 二、培训体系方案的制定与实施

本批新员工的特点是：学习和适应能力较强，普遍拥有一个良好的行业文化氛围，对我公司的发展历史和企业文化有一个基本的了解和认识。但大多数学员的学科专业与化工类专业并不对口，因此，在专业知识和职业技能等方面基础较为薄弱，对我公司的运行模式及各工作岗位的工作性质了解不深。

结合以上特点，本次培训方案的制定较为侧重于专业知识和职业技能方面的培训，比较有针对性，从而帮助他们从实践当中尽快掌握专业知识和相关技能。

## 三、培训模式和培训方式及内容

### （一）培训模式

本次培训主要采用了理论基础知识讲解、模拟实践操作及团队协作强化相结合的培训模式。此模式的特点在于：

1. 通过理论基础知识讲解来强化学员专业知识理论基础；
2. 通过模拟实践操作来提高学员职业技能熟练度；
3. 通过团队协作的强化培训来提升学员们的综合素质和团队协作能力。

## （二）培训内容

### 1. 化学品危险性信息：

- 1) 物理特性；
- 2) 化学特性，包括反应活性、腐蚀性、热和化学稳定性等；
- 3) 毒性；
- 4) 职业接触限值。

### 2. 工艺信息：

- 1) 流程图；
- 2) 化学反应过程；
- 3) 最大储存量；
- 4) 工艺参数（如：压力、温度、流量）安全上下限值。

### 3. 设备信息：

- 1) 设备材料；
- 2) 设备和管道图纸；
- 3) 电气类别；
- 4) 调节阀系统；
- 5) 安全设施（如报警器、联锁等）。

## 四、培训效果评估

本次培训效果的评估是通过谈话、结业考核以及培训过程分析等手段相结合的方式，根据学员和讲师的信息反馈以及结业考核成绩等数据信息来体现的。我们将从满意度、学习度和应用度三个指标上来评估本次培训。

### （一）满意度

满意度，是衡量培训成功与否的基本指标之一，参训人员对培训安排的满意度直接影响到培训的效果。只有一个较高的满意度，才能支撑起一次成功的培训。

通过问卷调查、出勤率和平时交流，我们了解到，参训人员对本次培训的满意度非常高，所有人都意识到了本次培训的重要性和必要性。

在培训过程中，几乎所有学员都能够做到准时签到，按时签退，高出勤率也客观地反映了学员们较高的积极性，高积极性当然需要高满意度来做保障，所以，从出勤率上，我们可以评定，学员们对本次培训的满意度是很高的。

培训的积极态度。而这种积极的态度是需要非常高的满意度来做支撑的。

### （二）学习度

学习度，是衡量培训质量高低的关键指标，对于这一指标的评估，通过问卷调查和谈话，我们从学员和讲师两个角度进行了调查工作。

从学员角度讲，大部分学员认为，本次培训课程安排紧凑，培训内容广泛并具有一定的深度，课堂容量较大。因此在培训过程中，大家都感觉到非常充实，不过这其中很多的知识和内容，还需要在今后的工作当中融会贯通。

从讲师的角度来看，讲师们普遍感觉，新员工的学习能力较强，接受知识和技能速度都非常快，不过关键是要看学员们课下对学到的东西的吸收和消化。

因此，在今后的培训当中，我们将加强参训人员的复习和巩固意识，并开发一系列的知识巩固措施，比如定期抽查学习成果、安排模拟测试等。通过这些努力来提高学员们对知识的吸收程度，从而提高培训的学习度。

### （三）应用度

应用度，是衡量培训效率高低的决定性指标，对于这项指标的评估，我们主要是通过结业考核的方式来进行评定的。

通过学员们对考核的态度和考核成绩，我们对此次培训的应用度有了一个初步的了解，在今后的工作当中，我们将继续跟踪每一位参训人员的工作情况，来对本次培训的应用度给出评价。

就目前的考核成绩来看，本次培训的应用度较为理想，参训学员基本上都达到了上岗要求。

综合以上因素，我们对本次培训的评估是，基本上达到了培训要求，满足了参训人员的培训需求，较为完整的实现了培训目的，并为今后的培训工作提供了宝贵经验。

## 五、总结

综合以上几个方面，本次培训可以称得上是一次高规格、高标准的培训，无论从培训规模、师资力量方面，还是从培训模式和培训形式及内容方面，本次培训都达到了一个新的高度。与此同时，此次培训也为我公司今后的各类培训工作，提供了参考价值和宝贵的经验。

不过我们仍能在此高水平的基础上做到更好，在培训的细节和系统建设方面，我们依然有很大的开发潜力。在公司领导层的高度重视和全行各部门的大力支持下，我们相信，这些有待改善方面也必将在今后的培训工作当中取得长足的进步。

最后，我们要再次感谢全公司上下对本次培训工作的配合与帮助。在全体员工的共同努

力下，我们相信，我们的明天，将更加美好，在这个广阔的平台，将会有更多的人才释放自己的能量、绽放自己的光芒，为自己的事业，更为我公司的未来奉献自己，实现梦想！

201x年x月x日

## 培训总结报告模版篇六

转眼间，接受新员工培训已近1个月时间，由于公司事先对新进员工的培训工作作了周密细致的培训计划，再加上培训期间领导们关心、责任培训师细心的安排和新老员工积极的配合下，培训工作进行得紧张有序并取得很好的效果。

为了使培训达到很好的效果，结合公司的实际情况，我们分阶段进行了相关的培训工作，采取一对一的互帮互助，在最短的时间内学到较多的知识，为真正走上工作岗位打下坚实的基础。

公司组织新员工认真学习了嘉德（诚信·团队·沟通·价值）企业文化，让她从中感受到了真正的嘉德销售文化（我们销售的不仅仅是我们的产品，还有我们的服务）内涵；同时还进行安全教育，让新员工认识到安全意识、安全观念、安全素质和安全行为的重要性。

第一阶段文档知识和市场部工作流程的培训；通过组织架构轻松地了解到公司市场的划分和布局；通过市场部工作流程的培训，更轻松明白我们工作做什么？谁来做？怎么做？如何保障从接订单到订单完成所经过的步骤及跟踪方法都有清晰的了解。为以后的工作奠定了基础。

第二阶段专业理论培训；责任培训师制定了详细的培训内容，并让其提前预习培训内容再接受培训。在每培训完一个知识章节后，责任培训师就会将学习的知识进行考试来考核培训效果，通过这种考试，同时对新员工存在疑问的知识点进行回顾。

第三阶段学习现场知识，积累现场宝贵经验的培训；平时就由老员工带领她出去拜访客户，争取让她尽可能多的了解怎样与客户交流沟通，在打交道过程中自己的目标是什么，在完成目标之前要做哪些准备工作，包括谈话内容的先后次序，及交流过程中的注意事项，这样也有利于她学习和消化理论知识，从而达到更好的效果。

概括起来有如下几点：

1. 热爱学习，能自觉学习密封资料、营销知识；学习能力较强，对于不懂的地方，能主动提出，寻找答案。
2. 性格开朗，在同客户交流中能找到一些话题沟通，比如时事要闻等，使谈话内容多样性。
3. 能主动的完成日常工作。
4. 专业知识还不够，需要多学习。
5. 在同客户沟通的过程中，一些礼仪和细节还需要完善。

总体来说，通过这次培训达到了预期的效果，那当然这与全

体员工的努力是分不开的，相信大家再接再厉争取最后为完成2009销售目标完满的成功！

## 培训总结报告模版篇七

2016年11月15日下午，我校党委党校第八期预备党员培训班在明秀校区会堂举行了开班典礼。校党委副书记、党校副校长叶德明，校党委副书记、纪委书记梁半农，校机关党务部门的领导及各二级学院党总支和分党校负责人出席了开班典礼。此次党校培训班理论学习时间为四周，将持续到十二月上旬。培训目的旨在引导预备党员不断加强党的基本理论知识学习和党性锻炼，树立坚定的政治信仰，进一步夯实学校党建工作基础。

叶副书记首先阐述了举办预备党员培训班的目的和意义。他指出，举办预备党员培训班，是党组织加强对预备党员教育培养的基本要求，是推进学校党建工作的重要举措，是预备党员加强党性锻炼的客观需要。同时，叶副书记对预备党员培训班学员提出了三点要求：第一，要树立坚定的共产主义信念；第二，真正做到在思想上入党；第三，要发挥共产党员的先锋模范作用。他希望同学们时刻以共产党员的标准严格要求自己，铭记肩负的光荣使命，以xx提出的“勤于学习，善于创造，甘于奉献”的要求勉励自己，努力把自己培养成为能够担当重任、模范带头、不辱使命的合格共产党员。

(一)梁半农副书记在明秀校区会堂给党校第八期预备党员培训班学员上了第一课。梁半农副书记围绕“跟大学生党员谈社会主义荣辱观”这一话题，结合当前的时代背景，深入浅出地阐述了三个问题：一要深刻理解社会主义荣辱观；二要牢固树立社会主义荣辱观；三要自觉践行社会主义荣辱观。他勉励学员们在今后的学习和生活中一定要严格要求自己，充分

发挥党员先锋模范作用，自觉践行社会主义荣辱观，努力做一名合格、优秀的共产党员。

(二)叶德明副书记就“和大学生党员谈社会主义和谐社会”为题为学员上课。叶副书记从历史和现实的角度出发，结合自身实际，围绕“构建社会主义和谐社会的现实意义”、“社会主义和谐社会的基本特征”、“社会主义和谐社会的若干关系”、“增进党内和谐促进社会和谐”等四个方面展开了阐述。他勉励学员们认真学习党的科学发展观，学习党在新时期构建和谐社会的理论，不断提高政治素养，更好地为人民服务，为成为党的事业的可靠接班人打下扎实的理论基础。

(三)校学工部部长吴佩杰教授就“和大学生党员谈谈党的先进性教育”。吴部长认为就大学生开展先进性教育活动，要以“三个代表”重要思想为指导，树立和落实科学发展观，按照立党为公、执政为民的要求，坚持党要管党、从严治党的方针，紧密联系改革发展稳定工作实际和党员队伍建设现状，以学习实践“三个代表”重要思想为主要内容，深入贯彻落实科学发展观，引导广大大学生党员学习贯彻党章，坚定理想信念，坚持党的宗旨，增强党的观念，发扬优良传统，认真解决党员和党组织在大学生思想、组织、作风以及工作方面存在的突出问题，不断增强学生党员队伍和高校党组织的创造力、凝聚力、战斗力，为实现全面建设小康社会的宏伟目标提供坚强的政治保证和组织保证。

经过三次党校的集中学习，我对党的认识提升了更高的层次。三位老师从现实的案例说起，深入浅出，老师独到的见解和大量的引证，让我深受鼓舞和教育。特别是第一次培训中，全面分析了社会主义八荣八耻，让我感触颇深。在现代这样一个环境中，提高我们的党的综合政治水平，需要的不仅仅是政治，技术的学习，还有另一个方面就是人文素养的提高。这次党校使我对党组织有了更深刻的了解，使我更加热爱我们伟大的中国共产党!通过党校学习，在我的脑海里更深刻地

体会到作为党员的责任。我深深地懂得共产党员意味着为共产主义事业奋斗终生，全心全意为人民服务！加入共产党是为了更直接地接受党的领导，全身心透入社会主义现代化建设的大潮中！要使我们的党，我们的国家永远立于不败之地。作为二十一世纪的年轻一代，我们要把我们的党的建设做大做强，我们要勇于肩负起时代赋予我们的历史使命。为此，我将从以下几个方面继续努力和提高：

我将通过此次党课培训，借阅书刊、报纸杂志，互联网，微博等多种方式不断学习马克思列宁主义、“三个代表”重要思想、科学发展观，社会主义法治理念，不断提高自己的理论水平。在注意提高自己理论水平的同时，我也关注时事，了解社会发展的动态。无数事实雄辩地证明：中国共产党是一个伟大、光荣、正确的党，她将领导全国各族人民不断走向繁荣富强，实现中华民族的伟大复兴。

自今年五月份开始，我通过公开竞选担任了08法学班团支书。在协助班长做好班委工作的同时做好团支部的工作，我经常抽时间看同学们的思想汇报，了解大家的思想动态，在08法学党支部的领导下，把班级党员、积极分子的发展工作做好。班长张雪君同志与我配合得相当默契，且给予我很大的帮助，从她身上我学到了稳健和细心。今年五月自担任08法学班团支书以来，我一方面严格要求自己，努力作好同学们的表率，树立一名共产党员的形象；另一方面认真完成好班级团支部的工作。面对这项艰巨的任务我倍感压力，同时也因为组织对我的信任而得到很大鼓舞。在政法学院分团委的正确指导和法学班党支部的相互帮助下，如今我已日渐成熟，办事稳妥。从宣传党的知识，班级团支部博客的建设，协助备战复习司法考试，做好实习就业工作，目前均取得良好的成效。现在我为得到08法学班同学们的信任而感到高兴，大家的信任也将是我今后不断进取，勇往直前的动力。

一直以来，我认真学习，刻苦钻研，学习成绩优秀。除了学习好课本知识外，我还经常到图书馆借阅一些课外书，或上

网看时事新闻、论坛，以充实自己各方面的知识，扩大知识面。作为法学专业的我，注意“正义感”的培养，不断提高自己的理论水平。是谁说男生学习成绩就不行了，是谁在说只有女孩子才考出好成绩，通过努力，我也可以。在今年的大三学年学习成绩评比中，从上上个学期的第三十五名，一路过关斩将，上学期的成绩跃升班级的第十二名。如今，作为一名大四的学生，不久将面临就业的社会大实践，我深感自己专业知识的欠缺，平时上课或在课外的专业实习中更加注重巩固自己的专业基础，有计划的复习专业知识，认真干好实习实践，为以后工作打下良好的基础。

我乐观开朗，真诚地对待身边的每一个同学，和宿舍的舍友及班上的其他同学建立了比较融洽的人际关系。喜欢骑马，也喜欢交朋友、喜欢打乒乓球和篮球，更喜欢一个人冷静地思考问题，因为冷静，心态自然平静。进入大学以来，我积极地参加班级、社团及院系组织的活动，秉承着“主动、坚持、宽容、热情”的为人处世宗旨，在活动中不断地提升自己 and 发现自己的能力；在三年多的相处中，更和身边同学、工作伙伴通过相互了解、团结协作建立起深厚的友谊。在共同努力的过程中，收到了更多的感动，也感受到了这个大集体大家庭的爱与力量，而这股力量一直是我勇往直前的动力。在日常生活中，我和宿舍里的几个舍友像兄弟一样相处，相互鼓励，相互促进。对于日常生活中舍友们对我的`建议我都能够虚心愉快地接受，逐渐养成了健康的生活方式，积极营造温馨和谐的宿舍文化氛围。

所谓“没有规矩不成方圆”。一直以来，我在各方面都严格要求自己，自觉遵守党的章程，履行党员义务和责任，时刻以一名党员的标准严格要求自己。从我做起，从小事做起，带动身边的同学。在预备期里，我认真遵守校纪党规班规，诚实做人，身为班团干期间，我始终严守党的纪律，坚决服从党组织的安排，诚信考试，一年来考勤均为全勤，在同学中起到了模范带头作用。

当然，我深知不管在学习上，工作上还是生活中，我都存在一些不足。比如，有时由于工作比较多，却没能处理好学习与工作的关系，以致把工作上的情绪带到学习中来，影响了学习的效果。但在这一年以来，我都在时刻地督促自己，发扬自己的优点，改正缺点，尽管遇到很多困难，我都会坚强。我相信，在党组织的培养和锻炼下，在党员同志和同学们的相互帮助及我的自身努力下，我定会改正自己的缺点，争取得更大的进步。

作为一名即将步入社会的大四学生，我将全心全意投身到建设有中国特色社会主义的伟大事业中去，我相信，只要坚定信念，紧密地团结在党中央周围，必能为社会主义建设贡献自己的力量！

总之，经过党校系统的培训，我将在各方面都以党员的标准严格地要求自己，发挥自己的模范带头作用，并取得了很大的进步。今后我仍会不断地努力，继续解放思想，开拓创新，踏实工作，争取成为一名优秀的共产党员。

回顾2016年培训工作，我们xxxxx持之以恒贯彻落实建设学习型公司、培育学习型员工的精神，牢固树立“培训是公司的长效投入，是发展的最大后劲，是员工的最大福利”，推动公司产品向更高目标发展作出了积极贡献。一年来，做了以下培训工作总结：

××年共举行内训24项，分别质量管理意识培训占46%，专业技能培训占50%，规章制度与职业道德培训占4%，共计57：85课时，参训27人次。

培训课程主要集中为以下几类：

- 1、员工必修类：企业文化培训、职业道德规范、管理制度；
- 2、重点培训：软件测试、开发及管理□cmmi3；

### 3、新员工岗前培训

××年培训费用总计为522397.50元，费用均为下半年，因上半年没有做培训成本这一项。

#### (一)取得的成绩：

1、××年度的培训与2016年度相比，从培训项目数、举办培训课程次数、接受训练的人次等方面，取得了一定的增长。

2、建立制度性培训体系。以往，公司培训工作缺乏系统性制度，培训管理幅度和力度很弱，培训资金无保证，员工培训意识差，培训工作开展十分困难。今年质量管理部投入大量精力，在总结了以往公司培训经验的基础上，优化培训管理流程，完善教育培训制度。重点加强了培训需求分析和培训项目审批流程，在多次征求各单位意见后，全面提升公司培训工作的制度化、规范化、程序化管理。

3、在××年公司通过iso9001□xx标准认证和cmm认证的基础上，引入iso10015□gb/t19025-xx和mqms体系知识，逐步掌握与国际接轨的培训管理制度和工作程序，建立和完善职工培训教育的质量保证和效果评价体系。

4、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式。

#### (二)存在的问题和不足

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动。

2、培训形式缺乏创新。只是一味的采用“上面讲、下面听”的形式，呆板、枯燥，提不起学员的兴趣，导致学员注意力不集中，影响了培训效果。

3、原则性不强。不能严格执行培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，不能按章办事，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

4、在年中所做培训中我们还不难发现，一部分人员感觉培训过于频繁，另外一部分员工则反应得不到相应培训，这是一个不容回避的问题，作为致力于学习型组织的企业，首要的培训任务是要使全员树立培训意识，为企业发展和自我发展充电。而培训层面的不均衡，更是需要××年去大力改善。

5、内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，以上需要改善，进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的内训师队伍。

### (一) 有利条件

1、公司改制后，改制企业的机构、人员做完调整后，改制企业员工的综合素质和工作技能的提高，以及企业文化的再建，必然是下一阶段的工作重点，培训工作的任务必将增加，良好的培训效果和质量也会越来越得到公司领导的重视。

2、随着mqms体系《培训管理程序文件》的发布，公司教育培训体系正在初步建立，培训工作有了制度的指导和约束，将大大的有利于以后工作的展开。

### (二) 具体措施

#### 1、作好培训基础工作

《培训管理程序文件》虽已发布，在具体执行过程中一定还会遇到各种困难，还需要我们的不断总结和及时调整。在具体工作流程上还需要进一步理顺，在管理制度上还需要多方面补充。还要进一步加强培训资料的收集和培训器材的配置，

加强相关工作人员的专业素质培训。

2、建立培训资源网络，进一步丰富企业培训资源。

3、重点建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队

培训需求的多元性和企业内培训资源的有限性的矛盾，已经越来越突出。建立一支富有实践经验，熟悉现实情形的内部讲师团队就变的越来越重要了。培养起自己的内部讲师团队，首先大大节约了公司有限的培训经费，其次，为公司培养了一批各个领域内的专家，再次，也可以在员工中树立起学习的榜样，培养员工的自主学习思想。以往的实践表明，听过公司内部领导讲课的员工都能觉出，企业高级主管对企业经营认识之深刻、解释之透彻更容易让大家接受和理解，应该积极倡导高级主管都为培训工作做出良好的表率。在具体措施上，重点加强对管理人员各项培训的同时，也从制度上明确、选拔优秀管理人员作为企业内部讲师。并建立起一套企业内部讲师的日常管理、激励、考核制度。

2016年11月15日下午，我校党委党校第八期预备党员培训班在明秀校区会堂举行了开班典礼。校党委副书记、党校副校长叶德明，校党委副书记、纪委书记梁半农，校机关党务部门的领导及各二级学院党总支和分党校负责人出席了开班典礼。此次党校培训班理论学习时间为四周，将持续到十二月上旬。培训目的旨在引导预备党员不断加强党的基本理论知识学习和党性锻炼，树立坚定的政治信仰，进一步夯实学校党建工作基础。

叶副书记首先阐述了举办预备党员培训班的目的和意义。他指出，举办预备党员培训班，是党组织加强对预备党员教育培养的基本要求，是推进学校党建工作的重要举措，是预备党员加强党性锻炼的客观需要。同时，叶副书记对预备党员培训班学员提出了三点要求：第一，要树立坚定的共产主义

信念;第二,真正做到在思想上入党;第三,要发挥共产党员的先锋模范作用。他希望同学们时刻以共产党员的标准严格要求自己,铭记肩负的光荣使命,以xx提出的“勤于学习,善于创造,甘于奉献”的要求勉励自己,努力把自己培养成为能够担当重任、模范带头、不辱使命的合格共产党员。

(一)梁半农副书记在明秀校区会堂给党校第八期预备党员培训班学员上了第一课。梁半农副书记围绕“跟大学生党员谈社会主义荣辱观”这一话题,结合当前的时代背景,深入浅出地阐述了三个问题:一要深刻理解社会主义荣辱观;二要牢固树立社会主义荣辱观;三要自觉践行社会主义荣辱观。他勉励学员在今后的学习和生活中一定要严格要求自己,充分发挥党员先锋模范作用,自觉践行社会主义荣辱观,努力做一名合格、优秀的共产党员。

(二)叶德明副书记就“和大学生党员谈社会主义和谐社会”为题为学员上课。叶副书记从历史和现实的角度出发,结合自身实际,围绕“构建社会主义和谐社会的现实意义”、“社会主义和谐社会的基本特征”、“社会主义和谐社会的若干关系”、“增进党内和谐促进社会和谐”等四个方面展开了阐述。他勉励学员们认真学习党的科学发展观,学习党在新时期构建和谐社会的理论,不断提高政治素养,更好地为人民服务,为成为党的事业的可靠接班人打下扎实的理论基础。

(三)校学工部部长吴佩杰教授就“和大学生党员谈谈党的先进性教育”。吴部长认为就大学生开展先进性教育活动,要以“三个代表”重要思想为指导,树立和落实科学发展观,按照立党为公、执政为民的要求,坚持党要管党、从严治党的方针,紧密联系改革发展稳定工作实际和党员队伍建设现状,以学习实践“三个代表”重要思想为主要内容,深入贯彻落实科学发展观,引导广大大学生党员学习贯彻党章,坚定理想信念,坚持党的宗旨,增强党的观念,发扬优良传统,认真解决党员和党组织在大学生思想、组织、作风以及工作方

面存在的突出问题，不断增强学生党员队伍和高校党组织的创造力、凝聚力、战斗力，为实现全面建设小康社会的宏伟目标提供坚强的政治保证和组织保证。

经过三次党校的集中学习，我对党的认识提升了更高的层次。三位老师从现实的案例说起，深入浅出，老师独到的见解和大量的引证，让我深受鼓舞和教育。特别是第一次培训中，全面分析了社会主义八荣八耻，让我感触颇深。在现代这样一个环境中，提高我们的党的综合政治水平，需要的不仅仅是政治，技术的学习，还有另一个方面就是人文素养的提高。这次党校使我对党组织有了更深刻的了解，使我更加热爱我们伟大的中国共产党！通过党校学习，在我的脑海里更深刻地体会到作为党员的责任。我深深地懂得共产党员意味着为共产主义事业奋斗终生，全心全意为人民服务！加入共产党是为了更直接地接受党的领导，全身心透入社会主义现代化建设的大潮中！要使我们的党，我们的国家永远立于不败之地。作为二十一世纪的年轻一代，我们要把我们的党的建设做大做强，我们要勇于肩负起时代赋予我们的历史使命。为此，我将从以下几个方面继续努力和提高：

## 培训总结报告模版篇八

回顾流逝的时光，不经意间，来已经一年多了，在这段时间里，我接触了人力资源各方面的工作，最后培训逐渐转移成为了工作的重点，在一边工作一边摸索的过程中我认识到，“培训是公司的长效投入，是发展的最大后劲，是员工最大的福利”。

在此主要是对过去培训工作做一个总结：

### 一、培训工作的开展情况

截至到20xx年12月4日，本年度共举行培训300余场次，参与人数达4105人次。

其中企业内部培训占比90%以上，外部培训以及集团总公司组织的培训占比10%左右，培训经费达20680元，培训范围包含了专业知识培训、新员工入职培训、在岗培训等多个方面。

年度培训计划完成率达86%以上。

二、培训课程概括主要分为以下几大类：

1、新员工入职培训：随着公司新产品的申报，新车间的投建，规模逐渐扩大，每月都有新员工入职，按照培训相关要求，每月定期组织新员工入职培训，培训主要涉及企业文化、规章制度；安全教育；微生物基础知识；gmp基础知识；薪资福利制度以及社保基础知识。

培训由相关部门提供课件支持，并由相关人员讲授，最后会对培训进行现场考核，以到达及时反馈培训效果。

此类培训工作是每月都会进行的常规性培训。

2、专业知识培训：产品的质量靠公司全体人员的努力，但在职工人员的专业素质参差不齐，为了保证对产品质量每一步进行把关，同时响应国家药监部门及集团公司相关号召，公司投入大量人力、物力、财力开展制药研究，生产质量相关的专业知识培训，以提升员工的专业素质，保障生产出来的是合格的，精良的产品。

培训主要涉及工艺研究分析、新药研究分析、质量控制等方面。

3、在岗培训：此类培训涉及到的层面比较广泛，（例如：岗位sop培训□gmp相关文件培训、设备操作培训、卫生管理培

训、安全生产培训等等)它是整个培训体系中占比最大的一部分，月均培训次数20场次左右，同时此类培训会根据实际情况以及培训需要进行相关的考核。

4、部门内部培训：新员工入职培训结束后，将新员工安排至新的岗位，由部门根据实际情况安排各种实际性培训，这类培训，主要是更具部门工作的需要进行安排组织的培训。

### 三、培训工作分析

#### 1、取得的成绩：

a□顺利完成了20xx年度注射剂二车间gmp认证需要的培训方面的支持工作。

b□顺利完成了索法酮新药项目检查需要的培训方面的支持工作。

c□基本顺利的完成了20xx年度培训计划里面的相关培训。

#### 2、存在的不足：

a□自身对专业培训方面了解的不够，导致在培训需求规划、培训课程设计、培训执行等方面做的远远不够。

b□培训执行方面，大部分员工对培训工作还是比较支持的，但少数部门领导及员工对培训认识不够，觉得培训耽误工作时间，可有可无，对培训支持力度不够。

c□培训讲师的责任心不高，部分培训存在一个问题，就是讲师在上面讲自己的，不管参训者是否理解或者听懂，对着培训资料照本宣科，忽略了培训互动的原则。

d□原则性不强或者说没有相应培训奖惩制度，不能严格执行

培训纪律和有关规定，对违反者睁一只眼闭一只眼，这是导致培训纪律松懈、秩序较乱的主要原因。

e□内部讲师授课技巧普遍不高，有待提高，制作课件水平不足，自主研发课程能力有所欠缺，所以，需要改善并进一步规范内部讲师管理，提升内部讲师授课水平，推行内部讲师认证，真正打造一支合格称职的内训师队伍。

f□按照相关资料对培训的要求，一个完整的培训，必须要包含的资料之一就是培训现场的图片或视频，从而督促培训工作落到实处，切实符合实际的’执行下去。

根据过去一年的工作存在的不足，在新的一年里，我将会主要从以下几个方面入手，逐步的对培训工作进行优化，并合理化的执行：

- 1：从各种渠道去了解，学习培训专业知识，并根据实际情况去解读分析，将自身专业水平提高，从而成为一个合格的培训人员乃至讲师。
- 2：切实了解，分析员工对于培训的实际需求，真正做到培训为员工而做。
- 3：加强与各部门的沟通交流，使培训工作得到各方面的充分理解和支持。
- 4：培训以年度计划为方向，每月监督执行，完成后必须提供相关的资料包括现场视频或者图片，让培训落到实处，员工切实受益，不再仅仅成为各项检查的附庸。

整个年度我都在从事着培训以及人力资源的各方面日常工作，逐步的加深了我对该行业的了解，同时更加深刻的知道自身的不足。

在此要感谢部门领导及同事在工作中的指导，专业领域方面的渗透，能让自己了解到该行业广阔的前景，让我在今后的工作当中能更好的找到自己的定位，并为之努力的方向。

在新的一年里，在做好培训相关工作的同时，我会努力的学习专业方面的知识，增进同行以及同事之间的沟通交流，取长补短，促使自己在新的一年里能有长足的进步。

## 度培训总结报告【2】

为了进一步提高职工的业务技能水平，培养适应企业发展需要的专业型人才。

根据公司年初安排，研究商议，现就我科于20xx年8月27日聘请专业技术人员，组织生产一线人员在公司会议室，进行了软水化验及服务礼仪等业务培训。

培训内容软水处理及常见各类故障的分析处理、收费员服务礼仪培训等。

现就培训工作总结如下：

一、精心组织，分工明确，合理安排。

我科为组织好此次业务培训工作，为确保此次业务培训工作顺利开展，取得实效，特成立了活动领导小组，组长为贺大权书记担任，副组长为工会主席罗玮同志担任，成员为公司各分管领导。

下设办公室，由我生产科科长蔡小军同志担任。

由于组织严密，分工明确，本次培训工作圆满完成，取得了好的成绩和效果。

二、各岗位职工学习气氛浓厚，学习热情高。

本次培训各岗位职工一改往年走过场的态度，本着认真学习，提高自己的态度。

课堂上职工积极发言，向老师提问，认真记学习笔记。

有新的知识点，都不断的主动向培训老师提问并提出自己的看法。

有的同志由于记忆力、理解力的差距，甚至一次两次，不厌其烦的向老师提问，直到自己完全理解后，然后做好笔记。

这充分表现了学员们积极认真的态度。

三、严格考核，确保培训成绩真实有效。

学习结束，组织统一考试，本次两项培训都采取笔试以及实际演练两项考核，在软水化验培训中，职工们亲自动手，积极学习的结果，使得在实际操作考核中个个都能熟练掌握，培训合格率达100%，在理论考试中，关于培训中的内容，基本都能达到要求，成绩均为优异。

服务礼仪及服务规范培训，在学习课件中，培训老师带领大家模拟操作，模拟场景要求两个学员互相交换角色进行训练，每个职工都亲自参与，大大提高了职工积极主动的能力。

通过严格考核，所有职工培训的合格率达96%以上。

通过学习，职工的业务水平有了一定的提高，同时大家深深感到自己专业知识的欠缺，与供热发展的形势不相符，认为为了适应新形势发展，一定要更加努力学习专业知识，所有在明年的培训中，我们将继续按照今年的培训模式进行。

(教师继续教育总结)

在今后的业务培训中，我们将继续按照贯彻实践科学发展观为指导思想，结合公司“供热十项标准”，通过岗位培训，强化业务素质，全面提高生产系统各岗位人员专业技术能力和岗位操作能力，实现创建一流职工队伍，一流行业形象、一流工作业绩的目标，不断寻求新的业务知识，不断创新工作模式，为了的不不断提高自己的业务能力，我们每个职工都将以更加昂扬的斗志，更高的工作热情投入到工作中去。

为保证供热工作顺利，高效开展而不断的充实自己，不断加强自己的业务能力，为企业的发展做出自己应有的贡献和力量。

## 培训总结报告模版篇九

时间一晃而过，如白隙之间，20\*\*年已接近尾声，回顾自己在刚升为副主管的这一年来工作，在领导的悉心关怀和指导下，在同事的帮助和鼓励下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足。现就分管的培训工作总结，向上级领导汇报如下：

### 一、培训工作情况：

20\*\*年我部与培训部协作共举办了新入职员工消防培训34期，共923人，每届培训合格率达90%以上，基本达到了目标要求；内部员工培训8次(其中包括全公司处置突发事件培训2次，员工消防知识3次，消防实战练习3次，参训人员达245人次。

### 二、培训工作总结：

1、20\*\*年的培训工作比起20\*\*年相比有了较大的进步，无论是在培训课程还是培训质量上都有了一定的增长幅度。

2、完整了培训计划：建立了制度性培训体系，比起以往的培训工作缺乏制度完善和系统化，培训管理幅度和力度较弱，员工培训意识差，培训工作开展起来较为困难的情形。我部与培训部经过多次沟通，改变了原有的培训模式，将“为什么培训和培训什么”融入到整个公司培训工作中来，在总结了以往的培训经验基础上，优化了培训的重要性，重点加强了培训内容全面性，提升了培训工作的制度化、规范化管理。

3、不断改进培训方式，积极探索新的培训模式：20\*\*年的培训工作，我们主要采取幻灯片、实践训练和理论与实践相结合的方式来提高培训工作，让新入职员工尽快掌握相关知识，在投入工作。

### 三、培训工作存在的问题与不足：

1、培训工作考核少，造成培训“参加与不参加一个样，学好与学孬一个样”的消极局面，导致培训工作的被动性。

2、虽改变了培训制度但是培训形式缺乏创新，只是一味的采取“上面讲，下面听”形式，呆板、枯燥，提不起员工的兴趣，导致员工注意力不集中，影响了培训的效果。

3、培训过于形式化：培训时间与课时的不长是导致形式化的主要体现，短短的半个小时不能完全将所要讲的课程融入到培训工作中来。

4、作为部门的培训副主管，个人的授课技巧不高、制作课件水平不足、知识面也需要亟待提高。

四、除了分管的培训工作时外，还协助部门主管或其它副主管处理好消防及治安等日常工作，还完成了20\*\*年度部门职场约定，并进入到全公司前五名之列。

五、由于本身经验尚浅，对于一些突发事件的处理和应对显

得有点舍本逐末。在处理事件时有时忽略了公司的利益和宗旨，使公司蒙受了不好的影响。

六、要检讨的是部门各种规章制度那都是“聋子的耳朵一摆设”，我们的工作应该做到一切从实际出发而不是拘于形式主义的表面工作，制度是有了但是都没能很好的贯彻和执行下去，上至管理层下至一般员工都是抱着当一天和尚撞一天钟的思想，这对部门的建设和发展起到了阻碍，更不敢谈规范、更不能说正规。。

对来年的展望：

1、希望能有更多学习和培训的机会，来加强自身的学习：不断的增强自己处理突发事件的能力和学习、管理能力。在工作中学习，在学习中进步，从而来提升自己。

2、配合部门主管和其它副主管共同做好部门工作，完善和实施部门制度，真抓实干，树立整个团队的形象和凝聚力，加强队伍建设和领导班子的优化工作，坚决完成公司所交付的任务。

3、加强队伍思想建设：由于队员来自不同的地方不同的岗位，各个的综合素质、兴趣、爱好均不相同，更重要的是年青人可塑性大但是可变性也很大，因此我们在团队建设中要把思想建设贯穿始，常抓不懈。

4、改变安全管理部的培训计划，按照每月计划对保安员进行岗位培训，对保安一线岗位做好培训工作。做到实际工作培训，分阶段、分内容进行考评，以期望通过培训提升整体素质、服务水平、业务技能，让公司满意、让顾客满意、让部门领导满意。

正如毛主席所说“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，我们还有很长的路要走下去，只有坚持把“以工作为首要、以

培训为目的、以安全为重心”才能使我们的工作走上规范步入正规，当然也更加期望在新的一年中有新的开始、新的进步、新的目标和以崭新的面貌来迎接新的挑战！

我是来自办公室的新员工周文，很高兴有机会能够在这里和大家交流入职培训的心得体会。我是今年7月研究生毕业后进入公司工作的，能够成为一名中水电人让我感到非常荣幸！虽然到目前为止我在公司工作的时间还不到一个月，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标；这里有手把手帮助我熟悉业务的同事，他们的帮助使我得以更快地步入工作的正轨、实现由学校人向职业人的转变；这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造人生的精彩！能够在这样的公司工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现！我为自己当初的决定而庆幸，我会永远做一个忠诚的‘中水电人，用优秀的工作业绩来为公司的发展作出自己的贡献！这次培训虽然也只有短短的五天时间，但是课程安排紧、内容充实，使我收获颇丰。

其次，我得到了知识上的收获。这次培训涉及面广、信息涵盖量大：第一天陆总的报告高屋建瓴，全面阐述了公司的历史、现状及未来发展战略，使我对公司的发展史有了更全面的认识，更坚定了我作为一名中水电人的自豪感与归属感；昨天王书记的报告紧扣企业文化建设的主题，做了言简意赅的讲解，使我对企业文化建设在公司发展中的重要作用有了更深刻的理解，更坚定了我发挥专业特长为企业文化建设出一点力的决心；而其他各位领导的讲课则紧扣公司的各项主营业务，作了细致详尽的讲解，使我对公司的各项业务有了大致的了解，更明确了自已的业务方向。我相信这种知识的收获会成为我今后更好地开展工作的基础！

第三，我感到了一种情谊上的满足。通过这次培训我认识了更多的新同事，因更感到亲切，家的感觉更加强烈。我想我

们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份，那就是“中水电人”。在未来的工作中，我们要做的就是始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为公司未来的发展创造新的业绩、为“中水电人”增添新的荣誉！

能够通过短短五天的培训让我有如此多的收获，这离不开公司各级领导的关怀，也离不开人力资源部的精心安排，在此，请允许我代表所有新员工对您们表示衷心的感谢！

五天的培训虽然结束了，但是我们的工作才刚刚开始。如何更好地开展工作应该是我们当下思考的核心问题。下面我仅提出以下几点与各位新同事共勉：

### 1、 尽快实现角色转变、找准个人定位、融入新的环境

从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中我们难免会有不适，但是这不能成为我们 逃避的借口。今天我们坐这里，我们就应该明白，我们的身份不再是学生，而是一名公司职员，我们就应该改变作为一名学生自由散漫，熟悉公司的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在公司中的定位、尽快融入公司这个大家庭。

### 2、 着力培养忠诚意识、责任意识、吃苦耐劳意识

在培训的第一天，陆总就向我们强调了忠诚问题。我们选择了公司是因为我们爱这个公司，公司给予我们也不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自己的才华、实现自己成长的大舞台。因此，我们应该怀着一颗感恩的心来工作，把对公司的忠诚放在第一位；要敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造优秀的业绩，以此来证明自己的忠诚。

### 3、 时刻谦虚谨慎、虚心学习，尽快熟悉本职工作

作为刚走出校门的学生，我们多的是理论知识、少的是实践经验。因此，在新的工作岗位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司的前辈学习；要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。

未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司各级领导的关怀和正确领导，有公司各位前辈的悉心帮助，有我们自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我们就一定能创造出无愧于自己、无愧于公司、无愧于“中水电人”的工作业绩！亲爱的各位同事，让我们携起手来，为了公司也为了自己更加美好的明天而努力奋斗！谢谢大家！

## 培训总结报告模版篇十

本学年因为工作需要我担任了三年级大队辅导员工作，我的担子重了，任务多了，可我告诉自己：我年轻，缺乏辅导员工作的经验，所以我要虚心学习；但正因为我年轻，有活力，所以我有工作的热情，我相信我能做好！

今天坐在这里简单的将本学期第一学月的大队工作汇报交流，也请各位领导前辈指导并提出宝贵意见：

本学月的工作主要是组建年级大队干部：

一、按学校的要求，组织并成立了礼仪队。

礼仪队主要是负责每天早晨师生进校时的问候仪式，这同时也是整个学校的面子工程。针对上学期礼仪队存在的一些问题，我重新组建了队伍，在三年级各班精心选出了责任心强，形象佳的同学18人，利用周五下午放学后进行统一培训，主要作好这些同学的思想工作，使他们认识到成为礼仪队员是

非常光荣的，但要成了一个合格的礼仪队员也需要很强的责任心。并就此给礼仪队制定了队规：

- 1、礼仪队分为ab两组，按周进行轮流值班。
- 2、轮到值班的队员，每天早上要穿校服，戴红领巾，披授带按时(8点10分前)到岗，由组长点名作好记录。
- 3、上岗时，队员们精神要好，动作要规范。
- 4、如果有队员确实因事耽误，要提前给辅导员请假。
- 5、每周五放学后该周礼仪队开会，由组长小结本周工作，辅导员酌情奖惩。通过这一系列的措施，本学期礼仪队的工作开展有声有色，深受师生欢迎。

## 二、成立了年级110。

我们年级成立110的目标是为了进一步加强对本年级学生在安全，卫生，行为习惯，学习等各方面的管理。因此这些110小干部都是由各班班主任推荐出来的有一定管理能力对工作认真负责的学生。我对我们年级110的工作做了如下分工：

### 1、安全方面：

第一、楼层安全。因为我们年级各班分布在3个楼层，学生上下楼层存在着安全隐患。因此我们在做操放学的时间在每个楼层的转角处都安排了110小队员维持秩序，对违纪学生当场提出批评，并做好记录，并及时向班主任反馈。

第二、课间安全。为了有效防止学生在课间活动时发生不安全事故，我们在班级所在的楼层分别设立了110监督岗，由110学生轮流值勤，协助教师加强课间时段的安全管理，有效的杜绝了不安全事故的发生。

## 2、卫生方面：

第一，是对各班级环境卫生的检查监督，每天中午定时组织110小干部对各班的卫生(主要包括地面是否清洁，桌椅摆放是否整齐)进行检查并做好记录。

第二、各班110小班干部每天对自己班的同学的仪容(包括头发，指甲等)进行检查，对个人卫生差的同学要及时提醒并督促其改正。

## 3、学习习惯方面：

在年级各班之间评比早晨自觉读书和中午认真作业习惯最好的班级，由年级110检查记录并做出评比结果。

当然，我们年级110的管理也是比较科学合理的，我们定在每个星期一的早晨召开一次全体小班干部会，布置安排本周的各项工作任务 and 注意事项。每周五召开110工作小结会，总结本周工作情况，并对工作负责，公正履职的小干部进行表扬，对存在的问题及时通报，并提出要求。同时也鼓励小干部提出对110管理的合理化建议，使孩子们的责任感和管理能力都得到了很大的提高。

总之大队工作围绕学校的要求在加强学生各方面的管理打下了坚实的基础，也为我们下一步更好的开展大队工作取得了可喜的经验。我将在接下来的工作中，根据本年级学生管理工作的实际，将工作做得更好，更扎实！