

最新司法局矛盾纠纷排查活动总结(优质5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

司法局矛盾纠纷排查活动总结篇一

1月22日上午，红毛镇在镇政府会议室主持召开了20xx年1月份矛盾纠纷排查调处工作协调会议，镇党委副书记姚旺通知、武装部长王思仁同志、司法所所长陈玉钦、梁碧川，派出所所长王方锐、各村委会书记出席本次会议，会议由姚旺副书记主持。

会议期间，各村委会书记对1月份各村矛盾纠纷排查调处工作的开展情况进行汇报，并提出在工作的过程当中不足和今年的工作计划。

最后，姚旺副书记指出：在新的一年里，我们要认真总结去年的工作经验，吸取经验教训，在以往的矛盾纠纷事件中找出问题所在，并在今后的工作中要不断丰富我们的工作方法，不能过于简单粗暴，更不能敷衍了事，一定要实事求是，为人民群众解决各类纠纷事件。

二、矛盾纠纷总体情况

1月份，我镇各单位、各村委会各类新增矛盾纠纷事件为5宗，排查矛盾纠纷为5宗，调处成功3宗，剩余2宗。在镇党委政府的领导下，我镇的矛盾纠纷排查工作正在进行中，实时的把

握跟踪控制并处理纠纷事件，及时调解好，最大程度化解各类矛盾纠纷事件。

三、排查出的重大复杂矛盾纠纷及调处情况

1月份，我镇没有发生重大复杂矛盾纠纷的事件。

四、排查出进京非正常上访情况

1月份，我镇没有排查出进京非正常上访情况。

五、形式分析及意见建议

春节将近，各部门，各单位，各村委会的'矛盾纠纷工作领导小组要积极配合，为我镇的社会稳定工作奠定坚实的基础。特别是在春节期间，群众在拜年时，经常会出现酒后打架斗殴的事情发生。因此，各村委会的治安巡防队伍要实时做好巡查工作，避免引发更大的事情发生，确保广大人民群众过上一个安定祥和的春节。

司法局矛盾纠纷排查活动总结篇二

根据市油田公司党委干部大会精神和全市维稳工作要求，我残联按照文件精神，认真细致进行集中开展矛盾纠纷排查化解工作，经过全体干部职工的共同努力，完成了矛盾纠纷排查化解工作任务，取得一定成绩，现将本次集中开展矛盾纠纷排查化解工作情况具体总结如下：

一、认真学习，提高矛盾纠纷排查化解工作重要意义的认识

为搞好本次集中开展矛盾纠纷排查化解工作，我残联组织全体干部职工认真学习市油田公司党委干部大会精神和全市维稳工作要求，认真学习文件精神，提高了矛盾纠纷排查化解工作重要意义的认识，充分认识到集中开展矛盾纠纷排查化

解工作，是坚持以残疾人为本，牢记为民宗旨，发扬务实作风，积极解决残疾人最关心、最直接、最现实的利益问题，切实维护残疾人的合法权益，最大限度地增加和谐因素、减少不和谐因素，最大限度地减少和信访突出问题，为地方经济社会又好又快发展创造良好的环境，要以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，按照“属地管理、分级负责，谁主管、谁负责”的原则和“深入基层解民忧，化解矛盾促和谐”的要求，认真努力搞好矛盾纠纷排查化解工作。

二、设置机构，为集中开展矛盾纠纷排查化解工作提供组织保证

我残联把集中开展矛盾纠纷排查化解工作作为当前的一项重要工作来抓，为确保抓实抓好，取得实际成效，经过认真研究，成立了集中开展矛盾纠纷排查化解工作领导小组，由理事长同志任组长，副理事长、同志任副组长，相关科室负责人为组员，由领导小组全面负责集中开展矛盾纠纷排查化解工作的具体实施、检查、督促等工作。与此同时，根据文件精神，结合本地实际，认真调研，收集各方意见，化大力气，做到“组织领导、工作内容、工作要求、方法步骤、检查督促”五个明确，在此基础上认真制定符合本地实际的“集中开展矛盾纠纷排查化解工作方案”，确保集中开展矛盾纠纷排查化解工作有章可循、有据可依，扎实推进，成效明显。

三、明确范围，扎实推进集中开展矛盾纠纷排查化解工作

为搞好本次集中开展矛盾纠纷排查化解工作，我残联明确工作范围、明确工作任务，要求坚持自上而下，落实目标责任，加强检查督促，严格考评，形成真抓实干、齐抓共管新局面。建立完善矛盾纠纷排查化解工作管理制度，制定信息排查、报告、处理、督办、反馈、通报、考核等各项工作制度，健全完善工作流程，扎实推进集中开展矛盾纠纷排查化解工作。

1、参照理事长联系点制度和分管单位原则，对领导小组成员和其他干部职工划分了工作范围，原则上要求领导小组组长排查化解案件不少于1件，其他领导小组成员排查化解案件不少于2件，一般干部职工排查化解案件不少于3件。属于包案解决的，包案案件按期处结率达到100%，力求取得排查化解工作的明显成效。

2、领导小组成员和干部职工要深入到各镇（街道）、社区（村）和部门单位，进行具体的矛盾纠纷排查化解工作。一是集中排查化解影响当前社会稳定的突出信访问题，最大限度地减少不和谐因素，保持信访形势平稳，为我们党胜利召开十八大创造和谐稳定的社会环境。二是推行矛盾纠纷排查化解网格化管理工作模式，夯实从源头上预防和化解矛盾纠纷的工作基础，力求使矛盾纠纷发现得早、化解得了、控制得住、处理得好，做到“小事不出村（居）、大事不出镇（街）、矛盾不上交”。三是实现集体上访排查化解率达90%以上，无重大越级信访事件。

3、按照“谁主管，谁负责”的原则，领导小组成员和干部职工要集中精力，以对党对人民高度负责的精神做好矛盾纠纷排查化解工作，及时发现和化解信访问题和矛盾隐患，定期向上级部门汇报工作情况。建立矛盾纠纷排查化解工作管理台账，及时排查存在的信访问题和矛盾隐患，做到不留缝隙、不留死角。对排查出的问题进行梳理，建立包括时间、地点（单位）、反映问题、涉及人数、事态发展预测等要素在内的案件台账，按时报送上级部门。

4、落实排查化解措施，确保完成集中开展矛盾纠纷排查化解工作任务。一是及时化解。对法律法规和政策有明确规定的，及时就地解决；对坚持过高要求的，耐心做好政策解释和情绪疏导工作，防止矛盾激化；对诉求不合理、但生活确有困难的，采取救助、救济等方式，使其基本生活得到保障。二是包案化解。对突出的信访问题和矛盾隐患，要实行包案化解协调，确保问题得到妥善解决。三是督办化解。通过建立

联系点、现场办公、联合办案等方式，督促问题及时予以解决。四是牵头化解。对本级无法化解的信访问题和矛盾隐患、难以协调解决的重大信访案件和矛盾隐患，及时研究提出处理意见或建议上报上级部门，确定牵头部门协调处理。

四、真抓实干，集中开展矛盾纠纷排查化解工作取得初步成效

在上级部门的正确领导下，经过我残联全体干部职工的共同努力，完成了集中开展矛盾纠纷排查化解工作任务，取得阶段性成果。在本次集中开展矛盾纠纷排查化解工作中，我残联下基层排查化解矛盾纠纷人次，排查出矛盾纠纷个，化解矛盾纠纷个，做到了上为政府分忧，下为残疾人解愁，化解矛盾，维护了党和政府的形象，维护了残疾人的合法权益。我残联接待上访残疾人和残疾人家属人次，调查处理来信件，做到了及时化解矛盾纠纷，把问题解决在基层，处理在萌芽状态，有力维护了社会的稳定，推进两个文明建设。在搞好集中开展矛盾纠纷排查化解工作的同时。我残联切实抓好残疾人社会保障工作，努力落实对参保残疾人的优待扶持，确保残疾人老有所养；建立残疾人扶贫基地，带动贫困残疾人产业扶贫；积极配合有关部门研究制定针对残疾人特殊困难和需求的专项社会保障政策措施，将残疾人作为重点对象切实纳入城乡社会救助和社会福利体系，帮助无业、重度和农村残疾人尽快纳入社会保障体系，让残疾人有基本稳定的生活保障。

我残联按照文件精神，认真努力工作，取得集中开展矛盾纠纷排查化解工作的初步成效，有力维护了社会稳定。但我残联深知矛盾纠纷排查化解工作是一项长期而艰巨的任务，要在取得成绩的基础上，继续努力，常抓不懈，为社会更加稳定和谐、促进地方经济建设发展，作出更大的努力与贡献。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

司法局矛盾纠纷排查活动总结篇三

开展春耕大忙期间矛盾纠纷排查调处活动的总结。

据统计，全县此次活动中，共排查出各类矛盾纠纷件，调处了件，调解成功率为%；防止民转刑件，人；防止因矛盾纠纷引起的非正常性死亡件，人；防止群众性械斗件，人；防止因矛盾纠纷可能造成的群众性上访件，人；通过活动的开展，为新农村建设，为我县社会的稳定、经济的持续发展，为打造平安三台，构建和谐社会做出了积极贡献。

一、切实加强领导，认真部署矛盾纠纷排查调处活动

市局《通知》下发后，县局领导高度重视，把此项工作作为维护稳定和发展农村经济的大事来抓。一是建立以局党组书记、局长为组长，分管副局长为副组长，局机关相关股室负责人为成员的活动领导小组，具体业务日常工作由基层股负责。以此同时，全县64个镇乡党委、政府对此项工作十分重视，普遍建立了由分管政法、综治工作的领导任组长，综治办、司法所、法律服务中心所、派出所、法庭、农业、水利、国土、民政等部门负责人为成员的活动领导小组，加强纠纷排查调处治理工作的领导。二是结合我县实际，制定了开展

活动实施方案和具体措施，下发了《xx县司法局关于认真开展矛盾纠纷集中排查调处活动的通知》。三是县局召开了司法所长会议和中心法律服务所长会议，进行部署动员。局领导和基层股的同志还分片深入到镇乡检查指导矛盾纠纷集中排查调处活动，了解专项治理情况，总结推广先进经验。四是明确任务，落实责任，实行“属地管理，分级负责”责任制，把排查调处工作纳入丘年度目标考核。

二、大力开展法制宣传，为春耕生产的顺利进行创造良好的氛围

为保障该活动如期有效开展，全县各地采取多种形式，利用各种宣传工具对村民进行法制宣传教育。一是为配合开展春耕大忙期间矛盾纠纷排查调处活动，县法建办编印万册普法农民读本发放到农民手中；二是因地制宜，大力宣传。各镇乡充分利用广播、电视、板报、标语等多种形式，大力宣传治理活动的意义、目的和要求；三是举办调解干部业务培训会。县司法局采取以会代训方式对各镇乡司法所所长、法律服务所所长进行集中业务培训。各镇乡对村调委会主任、调解员采取以会代训方式进行集中培训。着重就常见民间纠纷的预防和调处方法进行了培训，不断提高各级调解干部的'业务水平和应对处理疑难纠纷的能力，为专项治理活动的顺利开展创造了良好的舆论氛围。

三、整合力量，密切协作，充分发挥职能作用

各镇乡采取切实有效的措施，防止和减少争用电、争晒坝、争农机具、争田边地角纠纷的发生。

四、围绕稳定大局，积极抓好矛盾纠纷排查和治理工作

一是主动排查，消除纠纷隐患。各镇乡坚持“抓早、抓小、抓苗头”的工作思路，组织力量，以村社为单位，对积存纠纷进行拉网式清理排查，不留死角，把矛盾纠纷消除在萌芽

状态，尽量减少对春耕生产的影响。同时，各镇还制定出群体性和突发性事件的预案，对易激化纠纷的重点户和重点人采取定人、定时的办法及时进行重点教育，促使他们遵纪守法。特别抓好用水纠纷的预防工作，提前制定排灌用水制度并严格执行。如乐安镇进一步完善了“排查工作制度化，排查组织网络化，信息反馈多元化”为主要内容的矛盾纠纷排查调处机制，及时掌握民间纠纷信息，有效的预防和减少了纠纷的发生，确保了春耕的顺利进行。

二是认真预防和调处春耕用水纠纷。为预防用水纠纷的发生，各镇根据实际都制定了《用水、管水规定》，实行水权集中，推行“三长”（即镇长、村长、社长负责制）负责制和“一把锄头放水”制度，强调“上游照顾下游，下游体谅上游，中间顾全两头”的原则，形成了预防春耕民间纠纷的长效机制，特别是镇制度更加完善，措施更加有力，效果更加明显。在春耕期间等司法所成功调处一些影响春耕进程的疑难纠纷，及时化解了影响社会稳定的热难点问题，做到了“小事不出社，大事不出村，疑难问题镇解决”，千方百计保证了春耕生产的顺利进行。

三是突出重点，积极预防和调处群体性纠纷。随着我县扩权强县试点工作进程步伐的加快，在城镇建设、工业园区、道路及小集镇等项目建设中，涉及征地拆迁等诸多方面的纠纷较为突出。针对这些新情况xx等镇的党委政府，始终坚持“调防结合，以防为主，多种手段，协同作战”的工作方针，有针对性地把这些热难点问题的调处，作为春耕期间的重点工作来抓，通过多方面教育、疏导和调处等方式来有效预防件的发生，有力地维护了我县农村社会和谐稳定，确保了春耕生产的顺利进行。如镇辖区内的四强砖厂与xx村七社村民发生争路、断路纠纷，镇武装部长xx率司法所人员亲临现场调解，有效制止了事态扩大和件的发生，确保了春耕生产的顺利进行。

四是扎实开展“5、12”特大地震受灾期间矛盾化解工作，努

力维护社会稳定。灾情发生后，县司法局立急研究安排部署，把化解矛盾作为抗震救灾工作的重要内容，在灾难面前，更加有力地叫响“有纠纷找司法”这句口号。各镇乡司法所在灾区和灾民安置点及时成立矛盾调解组织，把因过度悲痛、情绪失控、食品分发、抢占睡道等引发的纠纷作为化解的重点；并抽调精通法律的专业人士10人对受灾群众提出的有关财产继承、损失赔偿、合同丢失等关注度高的问题提供法律服务，目前已向受灾群众或亲属援助件。

五、加强检查指导，巩固矛盾纠纷排查调处成果。

在开展春耕大忙期间矛盾纠纷排查调处活动中，县司法局及时对活动进行检查和指导。局党组书记、局长xxx在地震灾害发生后深入到xx等镇乡参与抗震救灾和检查指导灾期间矛盾化解工作；分管副局长xxx带领基股办公室工作人员深入到xxx等镇乡以及部份村对活动开展情况进行了检查指导，对春耕生产中涉及到群众切身利益和影响社会稳定的热、难点问题，积极协调有关部门共同加以解决，进一步推动了专项活动的深入开展。同时、为巩固排查调处成果，更好地发挥各级调解组织和调解人员的工作积极性和责任感，各镇乡在认真做好此活动总结的基础上，不断建立和完善矛盾纠纷排查调处工作长效机制，及时把矛盾纠纷化解在萌芽状态，预防矛盾纠纷激化的典型事例和重大事件的发生。

司法局矛盾纠纷排查活动总结篇四

各位领导：

自县委、县政府召开全县“万名干部下基层集中排查调处矛盾纠纷”活动动员会议之后，我们__乡党委、政府高度重视，迅速安排部署；制定方案，建立机构，层层动员，明确任务。立足于“早发现、早解决”，精心选拔抽调干部，深入细致地排查调处影响社会和谐稳定的矛盾纠纷；对排查出的矛盾

纠纷进行认真的梳理分类，因案施策，初步提出解决的方案；取得了一定的效果。现将主要做法汇报如下：

一、基本情况

__乡现有25个行政村，1个集体农场，156个村民小组，农业人口25905人，耕地面积47812亩。近年来，随着农村经济的不断发展和各种利益关系的再调整，各类矛盾纠纷不断增加，特别是土地征用、房屋拆迁补偿纠纷，土地承包流转、村务管理、家庭婚姻邻里纠纷，农产品收购、玉米制种纠纷以及社会保障、社会筹资、金融债务等方面引发的民事纠纷日益突出，有些还酿成群体性事件，影响了社会稳定。加之我乡地处城郊，环县而居，又是由因行政区划调整后合并的乡镇。矛盾纠纷多，越级上访多便成了一个“特点”。

二、主要做法

针对这一问题，自20以来，我们坚持“预防为主，教育疏导，依法处理，防止激化”的原则，把全乡矛盾纠纷的排查调处作为的重中之重抓在手上，倾斜领导力量，突出重点，加大排查力度，强化解决措施，化解了大量的社会矛盾纠纷，有效预防了重大群体上访事件的发生。使今年群体上访事件比去年有明显下降。主要做法是：

一是建立健全社会矛盾纠纷排查调处网络。在、推广几年来的经验和做法的基础上，建立以乡司法所为依托，以各包片负责组为支点，以各村治保调解主任为网眼的长期排查调处动态管理网络。进一步健全各村调委会、十户调解员网络，完善职责，在“选、培”上狠下功夫。即：选齐、配强队伍；组织短期业务培训，学习有关法律法规，研究探索调解方法与技巧，理清思路。

二是制定一套行之有效的规则和方法。建立了以“民情报告单”为形式的“五排查”制度，即每月一次的定期排查，重

大节目及活动的重点排查，敏感时期及有关政策出台前的超前排查，共性问题的联合排查，突出问题的专项排查。为各类矛盾纠纷的“早发现、早解决”奠定了基础。一年来，全乡共排查各类矛盾纠纷56余件，调处54件，调处率96.5%。使广大群众对乡政府的信赖度明显上升，使我乡越级信访总量大幅下降，越级上访的批数和人数稳中有降。

三是建立党政统一领导、实行归口调处的机制。完善滚动排查、信息报送、定期通报、领导包案、挂牌督办等制度，不断推进矛盾纠纷排查调处的制度化、规范化。对全乡每月排查出的重大矛盾纠纷隐患及重大信访问题和积案分类建档，有主要领导阅批后及时确定专门领导挂牌督办；根据“谁主管、谁负责”的原则，实行“一个矛盾、一名领导、一套班子，一套方案、一抓到底”的包案调处制和挂牌消号制。做到“四定”、“三包”，即定牵头领导、定责任单位、定责任人、定办结时限，包调处、包跟踪、包反馈。牵头领导深入到所挂靠的村，就本人负责督办的和该村已发生的矛盾纠纷进行调查研究，靠前指挥，面对面做排查调处，努力把矛盾纠纷化解在内部、消除在萌芽、解决在基层，做到“小事不出社，大事不出村，重大矛盾纠纷不出乡”，从而有效地控制了矛盾纠纷的扩大或民转刑事件的发生。

四是强化责任，严格考核。对矛盾纠纷排查调处严格实行责任制和责任追究制，狠抓责任落实。乡、村、社三级层层签订责任书，实行目标管理，形成了“层层有事管，事事有人管”的综治格局。并将维稳纳入年终考核的重要内容，作为奖惩的主要依据之一，加大考核力度，狠抓落实，对因不利，造成矛盾纠纷扩大甚至“民转刑”案件或引起群体性上访的，严格追究党政主要负责人和包片负责人的责任。形成了一把手负总责的格局。

五是借“万名干部下基层集中排查调处矛盾纠纷”活动的强劲东风，切实解决农村中存在的各类复杂纠纷和积案矛盾。此次在全省开展的“万名干部下基层集中排查调处矛盾纠

纷”活动为我乡矛盾纠纷的排查调处注入了新的活力。县上动员会以后，乡党委、政府立即召开领导会议，专门研究此项，成立领导小组，制定方案，抽调人员组建了七个分片联村组。及时召开会议层层发动，实行统分结合、密切协调的机制，全方位、多层次地做好集中排查调处矛盾纠纷活动。我们在传达好省、市、县动员会议精神的基础上，要求各组在具体中做到“四注重”：一是注重健全机制。认真坚持和完善信访和矛盾纠纷排查调处制度，严格落实乡、村、社三级调处责任制和经常性的民情访谈报告制。二是注重突破难点。在中重点突出在土地流转、村务管理、涉法

涉诉、重复访、越级访、集体访等方面的矛盾纠纷和群众关心的热点、难点问题，进行重点排查。三是注重创新方法。要深入群众，排忧解难，带着感情做好耐心细致的群众思想政治工作，发挥村社调委会、“十户调解员”、道德评议协会等组织和人员的作用，运用好人民调解、行政调解和司法调解相结合的方法，综合应用法律、政策、经济、行政等手段和教育、协商、疏导等办法，努力化解社会矛盾，促进社会和谐稳定。四是注重提高实效。要以彻底化解矛盾纠纷为根本目的，注重开展的实效性，力求通过一段时间的集中，全面及时地化解和妥善处理好各类矛盾纠纷，以“群众满意”和问题解决作为检验成效的依据。集中精力解决一些沉积性的矛盾和问题，大幅度扭转矛盾纠纷和信访案件较多的形势。通过近日来的深入排查，共排查出各类矛盾纠纷15起，其中涉及土地征用、房屋拆迁补偿纠纷方面的1起，土地承包流转的1起、村务管理方面的2起、家庭婚姻邻里纠纷方面的3起，农业生产经营方面的4起，社会保障方面的3起、金融债务方面的1起。这些摸排出的矛盾纠纷已经全部按照挂牌督办的要求确定相关领导进行调处。

三、存在的问题及今后的打算

我们在矛盾纠纷排查调处方面虽然做了大量的，取得了一定的成绩，但也还存在不少的问题：一是缺乏遏制矛盾纠纷不

断发生的. 长效机制；二是由于农村大量的矛盾纠纷是因为社会转型或政策变动而引发的，牵扯面广，解决的途径少。三是农村法律普及率不高，不少矛盾纠纷是因为农民不懂法而引发的。鉴于以上存在的问题，我们在今后的中将采取以下措施：

（一）进一步搞好农村普法宣传教育，切实提高农民的法律意识，教育引导广大群众在自身利益受到侵害时能够自觉拿起法律的武器通过正当的渠道维护利益诉求。从而从根本上解决矛盾纠纷有小积大的问题。

（二）狠抓组织网络，构建“大调解”阵地。以乡司法所为平台，形成各类社会矛盾纠纷统一由司法所受理、分流、调处、督办、报结、回访的调处机制。使组织网络纵向到底，横向到边。进一步完善基层调解网络。以乡司法所为龙头，以村调委会和社调解小组、十户调解员、纠纷信息员、法制宣传员为基础，其他调解组织形式为补充。在每个村委会都设立矛盾纠纷调处室，明确一名分管调解领导负责并与调委会协调配合，形成上下贯通、左右衔接、配合联动的基层矛盾纠纷排查调处网络体系。

（三）狠抓责任落实，构建“第一责任人”格局。坚持领导亲自参与、亲自抓是上台阶的关键。按照“一个矛盾、一个领导、一套班子、一套方案、一抓到底”的“五个一”要求，落实矛盾纠纷调处责任制度，强化调处责任落实，实行“谁家孩子谁家抱”。把矛盾解决在乡、村一级，解决在萌芽状态。实行一线接访制度，开设乡党委书记、乡长信箱，进一步拓宽群众信访渠道。同时，建立健全群体性事件的处置方案，密切关注土地征用、占地补偿、“两劳释解”人员等不稳定因素的各种动态，积极采取预警、疏导、处置、化解等相应对策，把可能引发群体性事件和集体上访事件的苗头纳入视线，做到早发现、早控制、早调处。

（四）抓制度建设，健全四个长效机制

一是建立责任制度。按照乡干部包村、村干部包社、社干部、党员包户的模式建立防控网络，村调委会对当地发生的纠纷情况和可能发生纠纷的苗头、隐患，要深入进行排查，及时调解，做到信息畅通，情况明了，并定时上报。二是进一步健全以“民情报告单”为形式的“五排查”制度和矛盾纠纷分析例会制。要每月召开一次矛盾纠纷分析例会，听取村前个月的治安状况、纠纷处情况报告；排查出可能出现的各种不稳定因素，分析新情况、新特点、新动向；交流纠纷调解经验，安排下一步。三是坚持实行包案调处制度。将每起纠纷具体落实到每个调委会和调解员身上，做到“四定”、“三包”，即定牵头领导、定责任单位、定责任人、定办结时限，包调处、包跟踪、包反馈。四是建立责任追究制度。将人民调解纳入年终设考核和干部政绩考核内容，奖优罚劣。对出现“民转刑”事件，追究驻村干部和村干部的责任。

涉诉、重复访、越级访、集体访等方面的矛盾纠纷和群众关心的热点、难点问题，进行重点排查。三是注重创新方法。要深入群众，排忧解难，带着感情做好耐心细致的群众思想工作，发挥村社调委会、“十户调解员”、道德评议协会等组织和人员的作用，运用好人民调解、行政调解和司法调解相结合的方法，综合应用法律、政策、经济、行政等手段和教育、协商、疏导等办法，努力化解社会矛盾，促进社会和谐稳定。四是注重提高实效。要以彻底化解矛盾纠纷为根本目的，注重开展的实效性，力求通过一段时间的集中，全面及时地化解和妥善处理好各类矛盾纠纷，以“群众满意”和问题解决作为检验成效的依据。集中精力解决一些沉积性的矛盾和问题，大幅度扭转矛盾纠纷和信访案件较多的形势。通过近日来的深入排查，共排查出各类矛盾纠纷15起，其中涉及土地征用、房屋拆迁补偿纠纷方面的1起，土地承包流转的1起、村务管理方面的2起、家庭婚姻邻里纠纷方面的3起，农业生产经营方面的4起，社会保障方面的3起、金融债务方面的1起。这些摸排出的矛盾纠纷已经全部按照挂牌督办的要求确定相关领导进行调处。

三、存在的问题及今后的打算

我们在矛盾纠纷排查调处方面虽然做了大量的，取得了一定的成绩，但也还存在不少的问题：一是缺乏遏制矛盾纠纷不断发生的长效机制；二是由于农村大量的矛盾纠纷是因为社会转型或政策变动而引发的，牵扯面广，解决的途径少。三是农村法律普及率不高，不少矛盾纠纷是因为农民不懂法而引发的。鉴于以上存在的问题，我们在今后的中将采取以下措施：

（一）进一步搞好农村普法宣传教育，切实提高农民的法律意识，教育引导广大群众在自身利益受到侵害时能够自觉拿起法律的武器通过正当的渠道维护利益诉求。从而从根本上解决矛盾纠纷有小积大的问题。

（二）狠抓组织网络，构建“大调解”阵地。以乡司法所为平台，形成各类社会矛盾纠纷统一由司法所受理、分流、调处、督办、报结、回访的调处机制。使组织网络纵向到底，横向到边。进一步完善基层调解网络。以乡司法所为龙头，以村调委会和社调解小组、十户调解员、纠纷信息员、法制宣传员为基础，其他调解组织形式为补充。在每个村委会都设立矛盾纠纷调处室，明确一名分管调解领导负责并与调委会协调配合，形成上下贯通、左右衔接、配合联动的基层矛盾纠纷排查调处网络体系。

（三）狠抓责任落实，构建“第一责任人”格局。坚持领导亲自参与、亲自抓是上台阶的关键。按照“一个矛盾、一个领导、一套班子、一套方案、一抓到底”的“五个一”要求，落实矛盾纠纷调处责任制度，强化调处责任落实，实行“谁家孩子谁家抱”。把矛盾解决在乡、村一级，解决在萌芽状态。实行一线接访制度，开设乡党委书记、乡长信箱，进一步拓宽群众信访渠道。同时，建立健全群体性事件的处置方案，密切关注土地征用、占地补偿、“两劳释解”人员等不稳定因素的各种动态，积极采取预警、疏导、处置、化解等

相应对策，把可能引发群体性事件和集体上访事件的苗头纳入视线，做到早发现、早控制、早调处。

（四）抓制度建设，健全四个长效机制

一是建立责任制度。按照乡干部包村、村干部包社、社干部、党员包户的模式建立防控网络，村调委会对当地发生的纠纷情况和可能发生纠纷的苗头、隐患，要深入进行排查，及时调解，做到信息畅通，情况明了，并定时上报。二是进一步健全以“民情报告单”为形式的“五排查”制度和矛盾纠纷分析例会制。要每月召开一次矛盾纠纷分析例会，听取村前个月的治安状况、纠纷处情况报告；排查出可能出现的各种不稳定因素，分析新情况、新特点、新动向；交流纠纷调解经验，安排下一步。三是坚持实行包案调处制度。将每起纠纷具体落实到每个调委会和调解员身上，做到“四定”、“三包”，即定牵头领导、定责任单位、定责任人、定办结时限，包调处、包跟踪、包反馈。四是建立责任追究制度。将人民调解纳入年终设考核和干部政绩考核内容，奖优罚劣。对出现“民转刑”事件，追究驻村干部和村干部的责任。

司法局矛盾纠纷排查活动总结篇五

8月17日，百里镇组织召开矛盾纠纷排查工作例会，镇分管负责同志、综治办、司法所、法服所、派出所以及各村(居)相关负责人参加了会议。

会议首先听取了各村居8月份以来矛盾纠纷和社会不稳定因素排查化解情况的汇报，认真总结了近期矛盾纠纷调处工作，分析存在的问题，并对下一阶段社会矛盾纠纷集中排查调处工作进行了详细的部署。

会议要求，各村居各单位一要统一思想，必须清醒地认识开

展社会矛盾纠纷排查工作的重要性，注重排查工作与预防调处的有机结合，实现社会矛盾从事后调处向事前预防、由因时治标向源头治本的转变；二要继续坚持周排查、月例会制度，认真排查，专项研究，做到及时发现、及时上报、及时分析、及时处理，主动化解，主动作为，切实将矛盾纠纷处理在萌芽状态；三要抓住重点，密切关注重点人、重点事，综合运用各种手段确保信息畅通，各村居、单位之间要加强沟通交流，实现信息共享，齐抓共管，努力营造一个和谐稳定的良好社会环境。