

# 最新组织工作的原则和方针 接触组织工作心得体会(优质7篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 组织工作的原则和方针篇一

近年来，随着社会的不断发展和变化，越来越多的人涌向了接触型组织工作。接触型组织工作是一种以人为本的服务型工作，需要从事者有较高的情商和沟通能力。在进行接触型组织工作时，我深刻地意识到，这一工作对于个人的成长和发展具有十分重要的意义。在此，我将分享我的接触型组织工作心得和体会。

### 第二段：走出舒适区

在进行接触型组织工作时，最大的困难在于跨越自己的舒适区。接触型组织工作要求我们与陌生人进行交谈，帮助他们解决问题或提供支持。这需要我们克服自己的内心恐惧，主动与人接触，了解他们的需求和问题。对于我这样一个比较内向的人来说，这是一项非常大的挑战。但我意识到，只有不断地跨越舒适区，我才能在工作中得到更多的提升和收获。

### 第三段：倾听与理解

对于接触型组织工作来说，倾听与理解是非常重要的技能。我们不应该仅仅是听别人说话，而是要认真倾听他们的话语，理解他们的需求和感受。与此同时，我们也应该尝试站在他人的立场上来思考问题，更好地理解他们的想法和行为。通过倾听和理解，我们可以更好地帮助他人解决问题，提供

有效的支持和帮助。

#### 第四段：团队合作

接触型组织工作也需要与同事们紧密合作。团队合作可以提高工作效率和质量，同时也能够减轻个人压力。我们应该积极参与团队活动，帮助团队解决问题。在遇到困难时，我们应该主动寻求同事的帮助和建议。团队的成功离不开每一个人的努力和贡献，良好的团队合作能够带来更多的成功和成就。

#### 第五段：总结

通过接触型组织工作，我学会了如何跨越自己的舒适区，如何倾听和理解他人的言行，以及如何与同事密切合作。在这个过程中，我深刻地认识到，服务于他人是一项非常有意义和有价值的工作。我相信，只要我们不断地学习和提升自己，就能够在接触型组织工作中获得更多的成长和发展。

## 组织工作的原则和方针篇二

北京中医药大学关工委成立几年来在上级领导的指导下，在老同志的积极热情参与下，在相关各部门的大力支持下，在“围绕中心、配合补充，因地制宜、量力而为，立足基层、注重实效”工作方针下做了一些工作、开展了一些活动，收到较好效果，在此向大家简单作一汇报。

### 一、组织机构

我校关工委组建于2003年7月，由离退休老同志、校领导、各学院书记及组织、教务、学工、团委、离退休等相关职能部门领导组成。关工委主任最早由离退休老同志担任，后改由主管离退休工作的校领导兼任，离退休老同志任副主任。由离退休工作处、学工部和团委在职人员各一人兼职组成常设

办公室，办公室设在离退休工作处。

各学院成立了由党总支书记任组长、学生部门参加的关工委工作小组，离退休老同志主要承担学生辅导员工作。

2004年5月份，关工委研究并经校党委批准，成立了6个全部由离退休老同志组成的工作小组，即：党建组织员组、党课教育组、教学工作组（后改教学督导组）、心理咨询组、学生社团顾问组、假期少年活动顾问组。

## 二、基本工作情况

我校关工委平时的工作主要分两大部分。

一是学校关工委层面、由办公室进行的工作和组织的活动：

### 1、日常管理方面：

关工委成立几年来，坚持了工作计划总结制度，工作计划总结每年初办公室根据上级关工委的计划要求，制定本校关工委年度工作计划，经主任委员和主管校领导审定后，由校党委办公室编发执行。每年年底收集各工作小组开展工作的情况，进行工作总结，并在年会上汇报。

坚持了会议制度和学习制度，每年召开2次关工委委员会议或扩大会议，学习有关文件，研究、布置和总结工作；从2005年又增加了每年年底召开关心下一代工作年会，进行工作总结和交流。

坚持了阅文制度，每年度办公室都做到随时将上级文件送给主管校领导和关工委委员传阅。

规范了财务制度，学校对于关工委工作经费的使用采取了实报实销的政策，活动实施后，经校主管领导签字报销。办公

室和计财处分别记账。经费主要用于老同志参观、买书籍、订杂志、发办公用品和纪念品、课时酬金等。在学校财力十分紧张的情况下，关工委的活动经费得到了保证。几年来，每年度使用经费万余元，且有逐年上升之趋势。

利用校宣传部的简报和在自办的《老年家园》报上以专栏的形式宣传报道有关老同志开展关心下一代工作的情况。

经常与老同志联系，了解工作情况和身体状况，交流工作体会，探讨开展工作的方法。协调各老年志愿者工作小组配合学校有关部门及各学院开展工作。

健全档案管理制度。文件按年度装订存档，书籍编号保存，每个工作小组都建立了档案材料夹，订阅杂志和上级简报都分类存放。各项活动均留有照片资料。

按要求参加上级关工委组织的研修班、研讨会、汇报会，认真准备材料，学习先进的经验。

2、每年1-2次组织关工委志愿者的外出参观学习。

3、组织关工委志愿者与学生的交流活动。如我们08年以纪念改革开放30周年为契机，组织召开“老少共话改革开放30周年”关工委老同志和学生座谈会、09年组织召开“我爱我的祖国”庆祝建国六十周年关工委老同志和学生座谈会都收到良好的效果。

4、积极组织老同志参加上级关工委的活动，努力完成上级关工委布置的工作任务：

有7人参加了“老同志为下一代健康成长献计献策”活动，其中1人的建议被评选为优秀建议。12人参加了关心下一代丛书《老教师寄语青年教师》和《老教师寄语大学生》的征稿活动。参加北京市教育工委庆祝新中国成立60周年寄语青少年

征文活动，有7人的文章分别被刊用在《经历、感悟、寄语》和《希望与寄托》书中。

几年来，有2位老同志荣获了“北京教育系统关心下一代先进工作者”称号，有1位老同志荣获了“北京教育系统关心下一代优秀党建工作者”称号，有5位老同志受到了市级涉老部门的各种表彰。这是他们一心为大学生的健康成长无私奉献、辛勤工作的结果。

二是以关工委工作小组的形式组织进行的各项活动。

为了更好地发挥老同志的作用，关工委成立了6个工作小组，各小组与相关部门联系、配合开展工作：党建组织员组与党委组织部、党课教育组与学工部和各学院党校、心理咨询组与学工部心理咨询中心、教学工作组与教学管理处、学生社团顾问组与校团委、假期少年活动顾问组与后勤家委会。所选定的各组负责人都是具有高度责任感的老党员、老教授、老领导、老同志。

1、党建组织员小组，负责学生党员发展中谈话、审核材料等工作。2007年调整后4名组织员直属组织部管理，每周固定一天到组织部学习文件，交流情况，谈话、审核材料。

2、党课教育小组，每年学工部和各学院党校安排党课都将计划表交到关工委办公室，我们根据内容需求，分别与老教授们联系安排上课任务，确定了课程题目再反馈给各学院；2004年以来平均每年为大学生入党积极分子上党课25次，累计听课人数超过万人。还为本校离退休人员做形势报告和学习辅导报告、为社区老党员做形势报告多次。受到大学生、研究生和老同志、老党员的好评。

3、教学督导组，该组工作直属教学管理处指导，安排任务。主要工作是深入各院系进行调研和督导，查阅教学档案，巡视教学场地和设施，随机听课，复查试卷，审阅论文，召开

各类座谈会，举办课堂教学论坛，在调研的基础上提出改进和提高教学质量的意见和建议，为学校教学工作的提高做出重大贡献。从2006年开始，配合校人事处招聘新教师的面试考核工作，为加强师资队伍建设发挥了重要作用。

4、学生社团顾问小组，与校团委联系，介绍学生社团情况，辅导书法协会和武术协会的活动，为学生参加了学校组织的书法大赛等活动做指导工作。学生社团顾问组指导传统体育项目社团，每年带队参加北京市高校传统养生保健体育比赛、来华留学生传统养生保健体育比赛，均取得了很好的成绩。

5、心理咨询小组，与学工部心理咨询中心联系，参加每年开展主题心理健康月活动，安排老教授为廊坊校区的新生做“大学生的素质与成材”的讲座，与心理咨询老师座谈等。

起进行“奥运英语对话”等活动，并开办了书法培训班，受到中小学生和家长的欢迎。

### 三、工作体会

“领导重视是关键，老同志的积极热情参与是基础，各部门的协调支持是保证”，这是我们从事关工委工作的体会。

一是领导重视是关键。我校党委重视关心下一代工作，认识发挥老同志的优势和作用的重要意义。党委书记参加关工委会议，安排校领导担任关工委主任的职务，并经常听取关工委办公室的工作汇报；关工委的工作计划都是以“京中党办”文件的形式印发；学校保证关工委活动的经费，为开展活动提供了保证。

二是老同志的积极热情参与是基础。我校有一批关心祖国未来、热心关心下一代工作的老同志，他们思想觉悟高、责任感强、经验丰富，大家都表示愿意为加强和改进大学生思想政治教育和学校的改革、发展和稳定做贡献并付诸行动。

这是我们做好关工委工作的重要基础和宝贵资源。

三是各部门的协调支持是保证。关工委的工作方针是“围绕中心，配合补充，因地制宜，量力而为，立足基层，注重实效”。要充分发挥关工委的作用，离不开有关部门和各院系的支持和协调。只有相关部门为老同志发挥余热搭建平台，老同志才能配合校党委和有关部门以及各院系的中心，开展各项活动和工作的，形成加强大学生思想教育的合力，达到事半功倍的效果。

#### 四、问题与建议

1、队伍比较单薄。一是人数不多；二是年龄结构偏大；年轻一些的新退休的人员忙于自身专业的多，参加关工委工作，尤其是长期的工作积极性不高。

2、各关工委小组工作开展不平衡，一些部门甚至还不知道关工委，还需进一步加大宣传的力度。

3、建议单独设立关工委机构，直属学校领导，并按学生在校的人数确定人员编制（象重视学生辅导员队伍和组织员队伍一样，明确一支专兼职队伍）。

当前党和国家更加重视关心下一代工作，这使我们深受鼓舞，我们有信心，把关心下一代工作做的更好。

### 组织工作的原则和方针篇三

作为一名组织工作者，决议心得是我们工作的重要部分。通过心得的写作，不仅可以对以往的工作进行总结，还可以对今后工作进行规划、改进和提升。下面，本文将从决议心得的领悟、体会、经验、思考和展望等五个方面，分享我在组织工作中的心得体会。

## 第二段：领悟

组织工作的本质是团队协作和合作，需要团队成员打破个人的利益和看法，为团队整体的利益着想。我领悟到，作为一名组织工作者，首先需要做好沟通和协作，建立团队成员之间的相互信任和理解。其次，要具备独立思考和判断能力，能够辨别是非、善恶、真伪，在推进工作时具备敏锐的洞察力和决策能力。

## 第三段：体会

在组织工作中，我深刻体会到团队的成功与失败都离不开负责任的领导。在担任团队领导时，要有清晰的工作计划、明确的工作目标和可行的工作方案。同时，要耐心地听取团队成员的意见和建议，尊重他们的选择和决定。另外，还需要善于引导和激励团队成员，激发他们的潜力和积极性，使整个团队能够团结一心，共同完成工作任务。

## 第四段：经验

在进行组织工作时，我积累了一些有益的经验和方法。首先，要重视团队建设和人员管理，定期组织培训和交流活动，提高团队成员的能力和素质。其次，要多渠道了解和调查基层情况，掌握基层工作的重点和难点，为组织工作提供有力的支持。最后，要重视信息收集和分析，及时跟进工作进展和成果，为下一步的工作做好准备和规划。

## 第五段：思考和展望

在未来的工作中，我会继续努力，从自身出发，不断提升自己的领导力和组织管理水平。同时，还会注重创新思维和方法，不断推陈出新，为组织工作注入新的活力和动力。相信在团队的共同努力下，我们将能够实现组织工作的圆满成功，为实现企业目标，为员工打造更加和谐、美好的工作环境做



出贡献。

总结：

决议心得是组织工作中的重要部分，可以帮助我们对以往的工作进行总结，对今后工作进行规划、改进和提升。通过领悟、体会、经验、思考和展望，我认识到在组织工作中，要善于协作和沟通，具备独立思考和判断能力，注重团队建设和人员管理，重视信息收集和分析，不断推陈出新，为组织工作注入新的活力和动力，为实现企业目标做出贡献。

## 组织工作的原则和方针篇四

尊敬的县检查组领导：

首先，我代表分宜县商务局党组向检查组一行莅临我局指导组织工作表示热烈地欢迎和衷心地感谢！你们的到来，既是对我们工作的指导和帮助，更是对我们工作的激励和鞭策。借此机会，现就我局组织工作开展情况作一简要汇报，不妥之处敬请批评指正，并多提宝贵意见。

商务局党组现有党员21人。其中女党员4人；35岁以下的党员2人，60岁以上的党员7人；大专以上学历的党员14人。

我局认真贯彻落实中共分宜县直属机关工作委员会《中共分宜县直属机关工作委员会关于印发；分宜县直机关工委20xx年工作要点；的通知》文件精神，进一步强化工作措施，狠抓落实，取得了较好成绩。

### （一）认真履职，做好干部和人才工作

我局定期召开局党组会议和全体党员会议，传达贯彻学习县委县政府领导的重要讲话精神，并结合商务局党建工作的实际，对20xx年的机关党建工作作了安排部署。

1、抓学习，提高党员干部综合素质。一是完善了学习制度，将学习制度化、规范化。二是年初制定了学习计划，完善了学习制度，保证了学习时间，坚持中心组学习每月至少一次，全年中心组学习12次。学习形式多样，效果明显。我们采取中心学习一次一个专题会，一次会解决一个问题。通过学习，局领导撰写调研文章篇，心得体会篇，完成了“学习型机关”的创建。三是组织举办了培训班，对党员干部、执法人员进行培训。全面提高了干部职工的政治素质，业务能力和执法水平。我局还多次派人参加省厅、市局及有关部门组织的培训班。

2、抓管理，规范完善规章制度。为了认真贯彻党的十七大精神，严肃党的纪律，加强内部管理，坚持用制度管人，制定和完善了各项规章制度。制定了《分宜县商务局党组干部理论、业务学习制度》，对中心学习组会议、民主生活会提出了的具体的要求和规定。二是完善了学习制度、财务管理制度、首问责任制等，进一步明确了工作职责，使管理更加规范化，制度化，为把干部建设一支政治可靠，作风过硬，纪律严明、业务精悍的高素质队伍提供了纪律保障。

3、抓活动，增强组织凝聚力。根据县委的统一部署，开展了为期一年的“创先争优活动”、“创业服务年活动”、“风险岗位廉能管理工作”活动。让干部职工面向基层，与民同心，为民服务，树立了良好的商务干部形象。通过深入学习，广泛征求意见，局党组与各股室负责人，股室负责人与工作人员分别签订了责任书，严肃了有关纪律，使全体干部职工提高了政治理论水平，增强了共产主义信念，提高了办事效率，大家拧成一股绳，心往一处想，劲往一处使，工作热情高涨，干劲倍增。

4、抓廉政，树立良好的商务干部形象。一是从抓反腐倡廉宣传教育着手，增强党员干部拒腐防变能力，重点是对党员干部加强了思想信念和廉洁从政的教育，使全体职工，特别是执法人员都能秉公执法，今年无违纪违规事件发生。二是从

加强党的作风建设为重点，进一步抓了党员干部的廉洁自律工作，着重抓了财务制度的完善和财经纪律的深入贯彻，以制度管人，增强了干部廉洁从政的意识。三是领导班子自觉带头遵守《廉政准则》及党风廉政建设的各项规定。四是对全体干部进行了警示教育。五是明确了班子成员的分工和责任，做到了一级抓一级，层层抓落实。六是完善了财务管理制度，严肃了财经纪律，从源头上治理腐败。

5、抓表率，发挥先锋模范作用。党组书记作为第一责任人，首先做到以身作则，起到了表率作用。调动广大党员的工作积极性，出色地完成了各项工作任务。得到了上级部门及县委县政府的肯定。

## （二）求真务实，加强基层组织建设

一是建立党建工作责任制，把党建工作纳入党委重要议事日程，党建工作坚持每月研究1次，建立和完善了党建工作督查、评比、考核制度。二是深入开展“创先争优”活动，做到规定动作到位，自选动作有特色，扎实开展了党组织和党员承诺和领导点评制，以“创先争优”活动为契机，深入推进争创“十面红旗”活动。三是坚持“三会一课”制度，按时召开组织生活会和党内民主生活会。加强了对党员干部的教育，开展了批评与自我批评，增进了团结，增强了合力。四是“七一”活动期间，积极开展庆祝表彰活动，积极参加县里举办的各项活动。

## （三）服务群众，加强党员队伍建设

一是积极开展部门包村工作，抓实做好“千名干部下基层”活动，我局一名干部长期驻点杨桥镇土坎下村，协助村委开展工作，大力为村民解决用水难等实际问题，帮扶村级场所改建、协调解决项目资金20多万元（其中我局从有限的办公经费中划拨20000元用于村级改建），走访慰问该村困难群众十户。二是关心本局机关干部职工及退休职工的生活，经常

慰问贫困党员，看望生病住院的职工及退休干部。三是党费收缴基数严格按照上级有关文件精神制定，足额上交党费，做到了党费证、帐本、收据三相符。四是按时按量完成了下达的党刊征订任务。

（四）深入基层，做好信息、宣传、调研工作一是成立了以党组书记为组长的分宜县商务局信息调研工作领导小组，分管领导亲自抓，并配有专职信息员。二是建立了调研制度，使商务信息宣传报道工作更上了一个新的台阶。

总之，商务局党组结合自身的工作实际，开展了经常性、针对性、实效性的工作。商务局全体干部职工提高了政治理论水平，增强了共产主义信念，提高了办事效率，工作热情高涨，干劲倍增，树立了良好的商务形象，促进了各项工作的顺利推进。

## 组织工作的原则和方针篇五

随着社会的不断发展，我们的工作方式也在不断变化，尤其是在关于组织方面的工作上，对于所学到的知识达到实际应用的难度不可避免地会增加。当做一名组织工作人员时，我了解到接触组织工作有着很多心得体会，下面我将就此为大家分享一下自己的体会。

### 第一段：了解组织的本质到底是什么

作为一名组织工作人员，首要问题就是要了解组织的本质，对于组织的设立目的及运营规则等方面进行具体掌握。仅仅停留在了解组织本身的表面层面上是远远不够的，还需要通过更深层次的学习来进一步提升自身的造诣。而个人认为学习组织中人际关系、组织沟通等专业课程是必不可少的。当然，更为重要的一点就是要对所在组织的相关问题进行深度了解，从而更好地把鱼钓得更多，为组织贡献一份自己的力量。

## 第二段：加深对于组织文化的认识

当一个组织运作良好时，是因为其中的文化氛围已经形成。在学习组织文化过程中，掌握组织所遵循的价值观和信仰体系是非常关键的。如果完全没有了解这些深入层次内的内容，那么在实际工作过程中遇到一些难以解决的问题时，自己就很难在组织上发挥出实际的作用。同时，了解组织文化也可以让自己更好地适应与组织成员相处。毕竟，每个人即便在一个组织内也会有各自的地位和彼此不同的成长经历，而正确了解组织文化则可为自身的工作提供更好的支撑。

## 第三段：发掘组织成员的潜力以及个人能力的提升

在组织工作中，与成员的正常沟通是必不可少的。通过对成员进行刻意的了解，发掘出任何一个人在自身领域内所拥有的潜力以及能力是很有意义的一件事情。自己也可以进行个人能力的提升，这样就可以让组织更好地运作。同时，在处理与成员的沟通时，可以通过适当的引导来挖掘更多的潜力，从而让组织成员在自身领域内发挥出更佳的表现。由此，组织成员的能力不断提高，组织自身的发展也能得到更好的保障。

## 第四段：要学会管理资金、资源等方面的问题

对于组织工作人员来说，在管理组织的财务，资源等方面的问题时要有足够的认识与沟通技巧。关于组织各方面的数据都应该被认真掌握，因为这可以充分地利用组织内资源，为组织的发展打下坚实的基础。特别是当组织需要筹措经费时，做好策略性的规划和落实也是不可或缺的组成部分。所有这些要点都需要组织工作人员提前学习，以便更好地为组织提供支持。

## 第五段：共同推进组织的发展，切实为组织贡献自己的力量

在组织工作中，如何让组织不断向前发展是重要的一部分。只有组织成员在自身领域内可以更好地发挥出所拥有的能力，才能让尽管在同个组织内的各个人在分享各自的工作经验时，也能够发现新的研究领域或探索不同的思路。因此，作为组织工作人员，要时刻关注组织的发展问题，为组织的发展走向尽自己的一份力。同时，还要注重与组织成员的沟通，做好共享彼此工作成果并且互相推进。

在接触组织工作的过程中，学到的知识自己或许很难直接运用，但是面对组织的各种问题，我们可以逐渐加深自己对于组织文化、财务管理、成员潜力挖掘和沟通等系统综合性问题的认识。有了这些基础，我们就可以更好地应对各个方面的问题，并在日后的实际应用中不断提升自身的综合能力。

## 组织工作的原则和方针篇六

xx社区地处阜城西北，辖区面积约0.22平方千米，社区居民1838户，总人口6237人，社区本届党支部于20xx年7月由社区党员大会选举产生，现有在册党员69人，三年任期内共发展党员9人，培养入党积极分子12人。

三年来，社区党支部在上级党委和街道党工委的领导下，以“三个代表”重要思想为指导，认真履行党章规定的职责，坚持贯彻党的xx大精神，全面落实科学发展观，围绕基层党建的中心工作，服务社区建设，突出重点、抓住关键，创优争先，以开展特色活动为载体，不断提高基层党建工作水平，为社区各项工作顺利开展提供了坚强的组织保障。

### 一、三年来的工作回顾

#### (一)、加强队伍建设，健全组织体系。

“凡是有党员的地方，就有党组织的教育管理；凡是有居民的地方，就有党组织服务群众的工作，就有党员在发挥作

用。”

## 1、加强理论知识学习，提高党员政治素养

积极分子中掀起学习《中国共产党章程》、“三个代表”、“科学发展观”、“创先争优”理论等重要思想的高潮，并推动学习向广度和深度发展。不断提高广大党员的思想政治素质，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。

坚持“三会一课”制度和学习制度。定期讨论党支部工作，发扬党内民主，纠正工作中的缺点错误，既保证了社区党支部的健康发展。又让党员和入党积极分子在学习中接受教育、增进了解，增强了党支部的凝聚力和吸引力。

## 2、加强组织建设，发挥模范作用

切实做好积极分子的联系和培养。认真学习领会上级党组织文件精神，积极开展各项党建工作。做好党费收缴，党员日常教育等常规性工作。坚持民主集中制，提高党员民主评议质量。在社区居民中开展民主评议党员活动，发挥党员在工作、生活中的模范带头作用。

## 3、健全工作制度，确保规范有序。

党支部认真贯彻落实“抓制度促党建、抓党建促工作”的一贯做法，在制订、完善党建工作规章制度上做了大量工作，在原有的基础上，进一步加大了对党建工作质量和各项任务完成情况的量化管理和考核，把日常工作制度化，减少了工作的随意性。通过一系列举措，使社区的党建工作更加规范有序。

### (二)、丰富活动载体，增强争创实效

#### 1、拓宽党建思路，打造特色文化

社区支部积极拓宽思路，从实际出发，对社区党建、精神文明、综合治理等工作进行了大胆的尝试：一是深化文明创建力度，大力开展“文明楼院”、“五好家庭”等活动。开展以“秩序良好、环境优美、服务全面、邻里和谐、文化丰富”为目的的文明创建活动，极大地激发了社区党员和居民群众参与创建工作的积极性和创造性，较好地完成了各项工作任务。二是深入持久地开展“党员示范岗”评比活动。通过加强业务学习、推出特色服务，积极开展各项活动。三是注重阵地建设。结合社区城市生活e站和党员远程教育终端，建立了党员活动室和党员宣教室，极大地丰富了党员和居民的业余文化生活。四是以“党员公开承诺”、创先争优活动为契机，引导社区党员工作者进一步转变工作作风，增强服务意识，改进服务方式，提高服务水平，为社区党建作出更大的贡献。五是利用社区qq群、微博，可以在线或通过电子邮件了解更多的民情民意，为下一步的工作进行准确定位。六是与社区弱势群体结成帮扶对子，主动为他们解决生活和工作上的困难，密切了党群关系。七是市司法局联合开展律师进社区，服务民生办实事活动，让专业的法律服务与社区居民面对面。八是加强了社区的普法、维稳宣传，利用橱窗、图板、公开信等形式，向社区广大居民宣传国家的各项法律法规，增强了社区居民的法制观念和维权意识，维护了基层的稳定。

## 2、以活动为载体，切实发挥党员的先锋模范作用

社区党支部组织了“重温入党誓词，做合格的共产党员”活动，坚定党员理想信念，牢固树立全心全意为人民服务的思想。为进一步发挥党员的先锋模范作用，使社区广大党员无私奉献，埋头苦干，坚持依法办事，切实解决群众关心的“热点、难点”问题，积极为居民办好事，办实事，树立了社区服务居民的良好形象。

## 3、廉政文化进社区，洁身自好做表率



社区党支部把廉政文化进社区作为一个有效的教育载体，紧紧围绕为民、务实、廉洁这一核心价值观，开展形式多样的廉政文化建设活动，营造“树廉洁之心，行廉洁之事，做廉洁之人”的浓厚廉政文化氛围，打造充满人性化的社区廉政文化，有效地强化了全体居民的反腐倡廉意识，形成了以廉为荣的良好环境。

4、加大宣传力度，推进“创先争优”工作扎实的开展社区党支部紧紧围绕“组织创先进、党员争优秀、群众得实惠、工作上水平”的目标，着眼于服务群众、维护稳定、促进和谐，推动广大党员和社区工作者在构建和谐社区、推进跨越式发展和长治久安的实践中充分发挥作用，扎实有效地促进了创先争优活动的开展。

形象、展示新风采。通过在社区内的“创先争优”展示板向居民展示了党委“创先争优”活动的开展情况，扩大了“创先争优”活动在居民中的认知程度。

### (三)、坚持服务居民，构建和谐社区

社区服务是社区党支部联系居民的一座“连心桥”。在党支部的领导下，社区居委会、工作站不断创新工作方法，努力提升服务水平，从小事做起，从居民关心的点点滴滴做起。

#### 1、完善基础设施建设，打造特色服务平台

新落成的社区便民服务大厅，面积接近100平方米，共有人口计生、社会保障、文体环卫、便民服务、综治警备等十个服务窗口，实行“一站式”服务，办事程序公开，工作人员职责公开，变分散办公为集中服务，使社区居民进一道门，办所有事；通过社区居务qq群、微博，可以在线或通过电子邮件为居民提供咨询服务，告之办事程序以及所需要的材料，尽可能让办事的居民一次办结，缩短办事时间。

同时落成的还有服务居民的城市生活e站，城市生活e站也就是通过家庭生活指导室、电子阅览室、社区小课堂等一系列多样化功能区域设置，建立融生活服务、信息服务、娱乐服务为一体的社区公共服务平台。建设中，我们将社区服务理念与城市生活e站有机结合，以淡雅的装修风格突出家的舒适与温馨，让居民在这里找到家的归属感和对城市生活的认同感。目前建成的有家庭生活指导室、和谐小屋、e智空间、社区小课堂等四个功能区，全部对社区居民免费开放。

## 2、落实惠民政策，服务民计民生

一是做好居民医疗保险和养老保险的宣传工作，计惠民工程尽可能地全覆盖。二是抓好城镇居民最低生活保障、医疗救助和廉租住房补贴工作，采取以居民小组为单位，对递交申请的家庭按门逐户进行摸底调查，做到情况清、底子明。三是为下岗失业人员搭建就业平台，针对失业人员人数多、再就业困难的现象，社区社保工作站多方想办法，尽力安置失业人员就业。

## 3、群众利益无小事，点点滴滴总关情

积极同有关部门协调，近几年来，共改造维修小街巷5条，极大改善了居民的出行环境；解放北路长期下水道堵塞，污水四溢，社区支部书记和社区工作人员多次到上门去协商，最终得到了经营户和附近居民的支持，对解放北路下水道进行了彻底的维修换管道，解决了附近居民的一大难题；组织居民群众定期不定期对辖区内巷道、垃圾点、卫生死角进行集中清理整治，建立社区环境卫生管理长效机制。

## 二、存在问题

随着改革开放的持续深入，社区支委班子越来越感到党建工作的重要性，我们觉得目前支部党员在思想观念、理念修养和业务知识的学习上还有待提高；国家规划蓝图已经展开，作

作为一名党员，应该如何与时俱进，重新看待和认识国家建设，处理各种矛盾、各种关系的能力、认识等方面还不够。在支部建设方面，主要表现为党建工作的资金投入还不够，广大党员学习的积极性很高，但学习的素材、资料不够丰富；在组织生活上也确有不能保证的情况；部分党员的志愿服务意识不强，志愿服务机制也有待完善；社区党建缺乏活力，运行机制落后，党员参与的积极性不够高。

### 三、今后的打算

希望即将选出的新一届党支部进一步加强学习，不断适应新形势的需要，在加强自身队伍建设的同时，确实转变观念，牢记为社区居民服务的宗旨，在街道党工委的领导下，在社区广大党员、群众的支持下，切实发挥好支部在社区的领导核心作用，战斗堡垒作用，努力开创社区党建工作的新局面。

## 组织工作的原则和方针篇七

xxxxxx镇位于滕州市西郊，面积84.7平方公里，辖83个行政村、89个自然村，人口8.9万人。共有党总支12个，党支部131个，党员2861个，农村党员2142个。xxxxxx镇历史悠久、资源丰富、区位优势、交通便利，是2300多年前滕国的发源地、新一轮城市西扩重点区域，是滕州市的人口大镇、文化名镇和经济重镇。

为了确保今年村“两委”换届选举工作进行顺利，xxxxxx镇党委、政府按照市委统一部署，结合自身实际，本着“抓早抓实抓好”的原则，积极做好换届选举各项工作，现在工作进展情况汇报如下：

### 1、党组织换届

为使换届选举工作顺利开展，我镇严格制定了村党组织换届

日程表。3月20日，召开了换届选举工作动员会议。3月25日进行了村党组织换届选举工作培训会议。目前为止，全镇82个党支部共有80个党支部换届选举工作顺利完成。我镇在这次党支部换届选举中呈现了新的趋势特点：

一是干部队伍年轻化。产生的267名委员，平均年龄42岁，其中35周岁以下委员161名，占全镇党支部委员比例的60%，新一届村党支部书记中45周岁以下有69名，占全镇党支部委员比例的86%；二是妇女干部（委员）比例明显提高。全镇选出女性村支部书记5名，共有28名妇女干部选进了村支部，占全镇党支部委员比例的xx%□比上届提高了5个百分点。三是干部队伍学历结构更加优化。在村支部书记中，大专以上文化程度41名，占全镇党支部书记比例的51%，高中、中专文化程度36名，占全镇党支部书记的45%，有234名“三高三强”型优秀人才选进了村支部班子。四是大学生村官成为换届新亮点。通过正式选举，我镇有两名大学生村官成为支部书记，5名成为支部副书记。大学生村官这个群体逐渐为党员群众所接受，并在新农村建设中发挥着越来越重要的作用。

## 2、村委换届

按照市委统一安排，我镇村委换届选举工作也已经全面铺开。4月12日，召开了村委换届选举骨干培训会议，发放了“村委换届选举明白纸”和日程安排表。现在全镇各村正紧密锣鼓地进行着选举“村民选举委员会”。

为熟悉换届程序，摸清换届中出现的各种问题，我镇确立了黄庄、李庄、宋王楼三个试点。黄庄和李庄村在4月16日进行了预选，18日进行了正选。宋王楼村也在4月20日和22日进行预选和正选。无论从换届过程还是换届结果来看，试点都取得了圆满成功。试点工作为我们以后的选举工作积累了宝贵的经验，打下了良好的基础。

1、加强领导，准备充分。镇党委、政府高度重视，先后多次

召开党委会议，研究部署村级党组织换届选举工作，制定下发了□xxxxxx镇村“两委”换届选举工作的实施意见□□xxxxxx镇党组织换届选举工作实施方案》，提前印刷了选举工作的各种表格。

2、成立工作组和应急小分队。镇党委、政府成立了领导小组、工作小组和应急小组。领导小组由党委书记任组长；八个工作小组以办事处和包村干部为重点；三个应急小组以派出所、司法所、法庭、行政执法为主要力量。同时明确换届选举工作的第一责任人和直接责任人，建立和落实镇领导干部包办事处、机关干部包村的工作责任制，进一步加强所包村换届选举工作的指导。

3、宣传到位，注意引导。镇党委、政府注重两委换届宣传工作。通过发放宣传资料、张贴标语等多种形式大张旗鼓地宣传换届选举的目的、意义、原则、程序和方法，利用村务公开栏公布换届选举的知识，动员广大党员、村民积极参与这项工作，为换届选举工作创造良好的氛围。

4、加大培训，精心指导。为了尽快熟悉选举工作流程，更好的指导换届选举工作，镇党委、政府对参与选举工作的人员进行了业务培训，集中学习换届选举实施方案，明确了换届选举的工作要求、工作流程和各阶段的工作任务，使参与换届的工作人员做到业务精通，指导有力，依法依规按时完成这次换届工作。

5、严格程序，把好关口。为保证能依法依规进行，我镇主要做好以下几点：一是调查摸底到位。镇党委、政府在换届选举前期已做好调查摸底工作，掌握第一手资料，做到了底子清、情况明；二是民主评议到位。在换届正式选举前，我镇对上届支部班子进行了民主测评，进行了“两推”工作，掌握了新一届支部班子的候选人。

6、严肃纪律，营造风清气正的选举环境。一是严明纪律，维

护换届工作的严肃性。二是严肃教育，引导党员干部自觉遵守换届纪律。三是严格监督，把换届工作全过程置于有效监督之下。我镇通过强化一次学习、下发一份通知、编印一封公开信、组织一次谈话活动、签署一份承诺书、建立一个举报平台的“六个一”措施，严肃换届工作纪律，匡正选人用人之风，营造了风清气正的良好换届环境。

总之，在市委、市政府的正确领导下，在镇党委、政府政府的精心组织下，在全镇党员干部的共同努力下，我镇村“两委”换届工作基础扎实，措施得力，进展顺利，效果较好。首先，确保了老百姓拥护的、能力棒的、能胜任工作的人进入村两委班子。其次，广大村民民主法律意识明显增强了。通过宣传，广大选民投票积极性较往年都高，投票也较往年慎重，广大村民民主法律意识较往年明显增强。

下一步我们将认真研究和解决选举工作中遇到的问题。对选举工作中存在问题比较多，难度比较大的村，要集中力量进行攻关，共同研究，分别落实责任，涉及哪一级的的问题，由哪一级来协调解决，尽快拿出方案和解决问题的办法，不能因为个别村而影响到整体的进度。此外，对离任的干部，做好他们的思想工作，妥善安排。要落实好他们离任后的待遇问题；对年轻的要鼓励他们落选不落志，帮助新当选的村干部做好村内工作。我镇将以村两委换届选举作为契机，抓好村级组织建设，促进村级发展长效机制建立健全，推动全镇经济社会又好又快地发展。