

最新镇纪检组织建设 基层单位纪检组织建设调研报告(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

镇纪检组织建设篇一

基层党组织是党全部工作和战斗力的基础，是党执政的根基。在贯彻党的路线、方针、政策等方面，担负着重要职责。总书记指出，党的基层组织建设制度改革，着力点是使每个基层党组织都成为坚强战斗堡垒。党的农村基层组织是党在农村的全部工作的战斗力和基础，是构建和谐社会的推动者和实施者，建设基层服务型党组织，是功能上的一个要求，但又不能变成纯服务的组织，要充分发挥它的政治功能。近日，我们重点围绕如何充分发挥基层党组织的政治优势，进一步增强基层党组织服务功能，进行了专题调研，现将有关情况汇报如下。

一、基层党组织的政治功能及体现

去年，通过县委对全县22个党委，43个党总支，823个党支部，20834名党员集中开展的群众路线教育实践活动，着力整治“庸懒散、奢私贪、蛮横硬”九种突出问题，党风政风为之一新，全县各级党组织书记认真履行党建第一责任，坚持向中央基准看齐，用“三严三实”标尺律己率下，主动担当，积极作为，全县经济社会呈现出稳中有进、提质增效的良好态势。实现地方生产总值188亿元、同比增长13%；完成地方财政收入4.4915亿元、同比增长9.5%；农村居民可支配收入11778元、同比增长13%；城镇居民可支配收入32957元、同比增长12%；完成全社会固定资产投资228.02亿元、同比增

长27%。这些成效的取得主要得益于各级基层党组织充分发挥了三大政治功能：一是政治思想引导作用。教育引导广大党员干部树立了正确的世界观、价值观和人生观，坚定理想信念，为县域经济社会发展把握正确的政治方向；同时，抓好了党员的教育和管理，扎实做好群众的思想政治工作。二是组织协调作用。有效地利用政治、思想、组织的各种手段，协调并解决各类矛盾，把各个利益主体聚合在一起，形成一个和谐而充满活力的整体。特别是在推进经济和社会各项事业的过程中，在坚持原则的前提下，运用各种方式方法，减少内耗，保证本地各项工作的顺利进行。三是服务指导作用。在经济社会发展中，党的基层组织有效地组织广大党员，尤其是党员干部学习新知识，掌握新本领，提高把握市场经济规律的自觉性和有效性，增强对市场经济运行的预测和决策能力。

二、当前基层党组织政治功能弱化的具体表现

近年来，凤翔县紧紧围绕“打造宝鸡副中心，建设活力凤翔、美丽凤翔、幸福凤翔”总体目标以“一强两好三勤三善”（即做强后勤保障，选好人员、配好班子，勤学善谋、勤跑善争、勤查善调）为统揽，以“一选双推三提升”（选派“第一书记”，推选优秀青年入党、推选优秀党员为村两委后备干部，提升基层党组织和党员的综合素质、提升党的组织工作覆盖面、提升基层服务型党组织创建水平）为抓手，重点实施“三大工程”（素质提升、创先争优、激励保障），以解决问题为着力点，把脉送医问题村，扎实开展软弱涣散党组织集中整顿工作，切实解决服务群众“最后一公里”的问题，有力推动了基层党组织建设工作发展，但仍存在许多不容忽视的问题，主要表现在以下四个方面：

（一）党员队伍结构不够合理、教育管理抓的不紧。

党员队伍结构中，老龄化趋势仍未得到有效扭转，全县55岁以上党员约占到一半，35岁以下党员仅占四分之一，年轻党

员绝大多数常年外出。多数年老党员虽然政治观念较强,但年老多病,体力不支,生活困难,难以起到带头作用。针对农村党员老龄化、流动化等现状,抓党员教育管理方法不新,研究不够,导致个别党员党性修养不强,先锋模范作用发挥不够,将自己混同于一般群众。

(二)村党组织“软弱涣散”问题制约了党组织建设。

部分村党员干部缺乏敢为人先,争创一流的勇气,党组织领导核心和党员先锋模范作用发挥不明显,领导能力不足;遗留问题多,束缚了村干部的手脚,甚至导致进行群体上访,使党组织工作陷入瘫痪;同时村干部留任时间短,服务效能很难显现;集体经济薄弱,经费投入又不足,党组织无法有效开展活动。

(三)党建工作虚化,联系服务群众工作难以有效推进。

办公设施配备不完善,综合服务承载能力偏弱;学习内容及制度还需改进,无法满足当代党员、干部的学习需求;党内帮扶多停留在“输血”层面,未能实现“造血”;党员教育管理制度不能适应时代发展要求,造成党组织对党员的教育管理难度加大;群众诉求渠道单一,导致因征地拆迁、耕地流转管理等引发的矛盾和纠纷得不到及时有效的化解,影响和谐稳定。

(四)党组织自身建设滞后。

首先是党组织的思想政治建设滞后,对干部从严教育管理落的不实。群众教育实践活动开展以来,虽然各级领导干部能严格落实中央“八项规定”,也基本在全县领导干部中形成了从严管理干部的氛围。但还是对干部教育学习抓的不够,存在重工作,轻学习的现象。其次是党内民主建设滞后,损害了普通党员对党的政治认同。作为生活在村庄场域中的普通党员,在村庄公共事务和权力结构中,是否有参与权利,不仅关系到党员自身对党的政治认同,也关系普通老百姓对

党员的信任问题。而当前由于党内民主建设到滞后，部分党员权利难以实现，从而降低了自身的凝聚力和号召力，损害了党群干群关系。最后是组织生活制度落实不严。有的基层党组织，生活制度不能坚持，党课、思想汇报等制度得不到有效地落实；有的基层党组织，组织生活程序不规范，内容缺乏创新，执行组织制度流于形式，对新时期如何加强基层党组织建设研究少、创新少。

三、强化基层党组织政治功能的建议

建设基层服务型党组织，是基层党组织功能上的一个要求，目的是使基层党组织的领导方式、工作方式、活动方式更加符合服务群众的需要，通过服务更好地贴近群众、团结群众、引导群众、赢得群众，更好地发挥基层党组织的政治功能。

(一)要全面加强基层党建工作。党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒。全面贯彻从严治党的新常态，必须以上率下，层层传导压力，落实在基层。

1、加强制度建设，规范基层党组织活动。一要根据党章的规定，坚持和完善“五个一”制度，开展正常的、多种形式的党员活动，保证每个党员都能得到严格的党内生活锻炼。二要坚持党的民主集中制，民主评议党员干部等制度，充分发扬民主，明确基层党支部的政治领导、工作指导、思想引导的职能，做到决策符合实际，办事顺乎民意。三要规范基层党组织活动场所建设，形成有效的党员激励和约束机制，把基层党组织真正建成政治坚定、富民有方、团结战斗、务实创新的坚强战斗堡垒。

镇纪检组织建设篇二

近年来，宁波市纪委认真贯彻中央纪委、省纪委关于加强乡镇纪检组织建设的有关文件精神，以完善基层纪检工作体制机制为核心，以配优班子、健全组织、提升素质、完善制度

为重点，着力提升基层纪检组织建设整体水平，为推进基层党风廉政建设和反腐败工作提供坚强保障。

一、注重顶层设计，强化监督检查

宁波市纪委与市委组织部联合下发《关于加强乡镇（街道）纪检组织建设的意见》，对乡镇（街道）纪（工）委的设置、干部配备、工作机制、主要职责和工作权限等作出明确规定。中央纪委《关于加强乡镇纪检组织建设的指导意见》、浙江省纪委《关于加强乡镇纪检组织建设的实施办法》、《乡镇纪委工作规程》下发后，市纪委及时召开专题会议，要求各地对贯彻落实文件精神进行自查。在此基础上，先后两次组织力量开展实地检查和调研督查，并召开专题座谈会，对各县（市、区）贯彻落实文件精神提出了明确要求。通过专题部署、沟通协调、检查督促等措施，有力地推动了乡镇（街道）纪检组织建设。

二、注重班子建设，强化人员选配

宁波市纪委始终把加强乡镇（街道）纪（工）委书记、副书记和委员选配工作抓在手中，认真贯彻省纪委《关于在乡镇纪委换届中加强纪检组织建设的通知》精神，坚持将政治过硬、公正廉洁、了解农村社情民意、在群众中威信较高的优秀干部选配进班子。乡镇（街道）纪（工）委书记提名、任免和副书记、委员的任免，都能与县（市、区）纪委协商或征得其同意，确保了乡镇（街道）纪（工）委领导班子整体素质高和结构合理。目前，该市152个乡镇（街道），共配备乡镇（街道）纪（工）委书记152名、副书记160名、纪委委员748名。在选好配强纪委班子的同时，重点抓好专职纪检干部的配备，坚持把那些年纪轻、学历高、素质好、工作出色，并且掌握法律、经济、财务等专业知识的优秀干部充实到乡镇（街道）纪检组织。据统计，换届后新进乡镇（街道）纪委人数为214名；目前，全市乡镇（街道）共有纪检干部437名，除纪（工）委书记、副书记外，有专职纪检干部125名。

三、注重探索创新，强化合力形成

为适应当前农村党风廉政建设的新形势，加强对农村基层从事公务活动人员的有效监督，宁波市纪委、监察局积极鼓励、支持各县（市、区）结合实际，探索设立乡镇监察室，发挥纪律检查和行政监察两项职能，促进农村基层干部依法行政、廉洁从政。目前，全市9个县（市、区）有107个乡镇（街道）设立监察室。乡镇（街道）监察室的设立，整合了审计、农经等资源，理顺了基层监察、审计工作领导体制，使监察审计由原来的挂靠拼用、多头分管转变为独立自主、统一领导，有利于基层监察审计力量的集中调配和统筹使用。同时，以监察审计室名义开展工作，一方面，借助纪检监察力量，推动了审计项目的顺利开展，加大了审计结果的运用力度；另一方面，审计的介入，为基层案件办理、执法监察、纪检信访案件调处等提供了可靠依据和保障，有效提升了工作质量。

四、注重教育锻炼，强化能力建设

市、县两级纪委始终把提升纪检干部素质作为重要任务来抓。一方面，强化教育培训。在抓好经常性思想政治教育的同时，坚持逢进必训，把乡镇基层纪检干部培训纳入市、县两级纪委干部培训计划，采取开展业务轮训、开设廉政讲堂、召开理论研讨会等多种方式，提高基层纪检干部综合素质，近两年来共培训新任基层纪检干部357人次。另一方面，注重实践锻炼。如规定县（市、区）纪委新任纪检监察室主任、副主任，必须到市纪委挂职锻炼3个月以上；各地每年从基层选派思想素质好、业务能力强的纪检干部到县（市、区）纪委挂职锻炼；县（市、区）纪委每年选派一批纪检干部到重大项目、骨干企业挂职锻炼，使其工作能力得到全方位锻炼。

五、注重机制建设，强化工作落实

紧紧围绕加强基层党风廉政建设，注重从机制建设上入手，推动基层纪检各项工作落实到位。如探索建立乡镇纪检工作

区域协作机制，按区域邻近等原则，把乡镇（街道）纪检组织划分进3至4个片区，定期不定期组织开展业务交流活动或交叉检查、联合办案、案件审理等工作，每个协作片区由县（市、区）纪委领导或乡镇（街道）纪（工）委领导牵头联系。全市各乡镇（街道）纪（工）委每年查办案件总量保持在630件左右。又如，推行信访举报工作延伸考核制，从20**年开始，市纪委对各县（市、区）纪检信访举报工作的考核，由原来的单独考核县级纪委延伸到抽查2个乡镇（街道）纪（工）委，把基层信访举报案件办理情况作为考核县级纪委的一项重要指标。市、县两级纪委还通过领导包案、联系指导等措施，促进基层纪委认真办理纪检信访案件。再如，建立纪检监察工作目标管理考核制，在全面开展对乡镇（街道）党风廉政建设目标管理考核的基础上，有的县（市、区）纪委年初发文明确乡镇（街道）纪检监察工作考核项目，在年底进行集中考核；有的对信访举报、纪检监察信息或作风效能建设等单项工作进行目标考核。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

镇纪检组织建设篇三

加强消防部队党的建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作

用，对于全面提高消防部队的凝聚力和战斗力，进一步推进“三基”工程建设步伐，具有十分重要的现实意义。下面，本文结合**大队近年来党建工作取得的成绩和存在的不足，借鉴其他有关党建的新思路、新方法，就如何加强消防部队基层党组织建设提几点意见。

一、近年来**消防大队党建工作取得的主要成效

近年来，**消防大队按照兰州支队党建要求以提高领导部队全面建设特别是驾驭全局能力和解决自身问题能力为根本，大力加强基层党组织建设工作，取得了明显成效。

一是强化了班子建设，大队班子在大队建设中的核心领导作用明显增强。大队党支部一直坚持把班子建设放在突出位置，作为重中之重的工作来抓，积极组织开展“争创‘好班子’、争当‘好主官’”活动，定期对大队成员进行量化考评，有力促进了党组织班子建设。目前，**大队班子风正、心齐、劲足、实干，在多种形式队伍建设中的核心领导作用十分突出，有力推动了多种形式队伍建设和各项业务工作的顺利开展。二是坚持民主集中制原则，大队党组织凝聚力、亲和力明显增强。一直以来，**大队党组织根据党内议事规则，分工协作、注重团结、协商共事，形成了民主决策、科学决策和集体领导的工作机制，充分发挥了集体领导的作用。班子成员弘扬求真务实精神，讲实话、鼓实劲、抓实事、求实效，深入调查研究，扎实推进工作，确保了部队各项工作的落实，推进了部队建设的健康发展。

三是突出了制度建设，为大队党建工作奠定了坚实的基础。今年以来，**大队针对党建工作实际，对有关党建工作的制度规定进行了补充完善，严格按照七项组织生活制度，为大队党组织建设健康有序的发展起到了有力地推动和促进作用。

二、**大队党建工作存在的突出问题

虽然**大队党组织建设方面取得了可喜的成绩，但不可忽视，党建工作中不落实、不突出、不适应的问题还相当突出。

“不落实”，主要表现在“集体领导，民主集中，个别酝酿，会议决定”的民主集中制不落实，不落实奖惩措施，组织生活质量低；七项生活制度落实不够好，随意性大；有时候党日制度流于形式，党课、党员大会等制度落实不到位，随意性强、活动不经常的现象较为突出；党员思想汇报坚持得不好，不能紧密联系自己的思想和工作实际。“不突出”，主要表现在大队党支部核心领导作用发挥不够好，党支部战斗堡垒作用不强，党支部组织生活不严肃、不规范，存在支部与行政会议不分的现象。“不适应”，主要是观念、能力、素质与新形势新任务提出的新要求不相适应；党支部书记在党务工作中出现的有些问题处理不够好，组织会议不及时，党支部成员对党务知识掌握不多；有的开展组织生活不联系部队工作实际，仅仅把组织生活当作一项任务来完成，解决思想问题和实际问题的有效方法被形式主义、表面文章所替代。

三、就如何加强基层党组织建设的几点意见

第一，以提高基层党组织和党员干部的执行力为基准点，在推进基层党建工作经常化上做文章没有强大的执行力和严格的落实程序，再好的规章制度也难免流于形式。要使基层党建工作的各项制度规定落到实处，必须在明确责任人、目标、时限、执行要求的基础上，实施党建工作责任制，形成责任链，形成层层抓落实的长效机制。一要强化认识，进一步统一抓党建工作的思想。当前部队党建工作出现的问题，既有体制机制上的原因，也有干部成长过程中缺少培训引导等方面的原因，但千条理由，万条理由，降低党建工作的标准没有理由。党的建设永远是处在第一位的核心工程，各级党组织负有不可推卸的责任。党建工作光靠政治机关、光靠政工干部不行，要有各级共同负责才能真正抓出成效。二要强化教育，进一步打牢官兵抓党建工作的思想根基。基层党组织是基层全面建设的主心骨，是一线战斗堡垒，是党实现在部

队的思想、政治、组织领导的保证。因此必须继续巩固理论学习制度，建立完善良好的党内学习教育机制，从部队长远建设的高度来思考基层党组织建设的问题；党员要坚持落实党课教育制度，要通过持之以恒的教育培训，提高官兵的政治素质，引导官兵明辨是非。要切实抓好学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章教育活动，在学习党章上形成制度；年终考核重点要考党员是否清楚党员的基本权利、义务，把党章知识内容作为党员官兵晋职、晋级前的考试内容，大力营造按党章办事的浓厚氛围。三要创新机制，进一步解决当前党建工作难以落实的突出问题。要把机制建设作为加强党建工作的重中之重，从机制创新入手，改变重业务轻党建、重形式轻效果、重突击整改轻基础建设的问题。要结合基层党建工作实际，确定重点课题，定期和不定期地组织人员进行调查研究，掌握真实情况，采取有效整改措施。同时上级党组织还要强化督促检查，要采取督查、巡回检查和随机抽查等方式，定期不定期地对党建工作进行督促检查，发现问题及时解决。

第二，以不断完善基层班子建设标准为依托，在推进基层党建工作标准化上做文章

没有规矩，不成方圆。没有标准，无以衡量。因此，必须制定和完善基层党组织建设标准，从政治信念、团结协作、作风纪律、廉洁自律、开拓创新、工作实绩等方面作出具体规定，推动基层党建工作迈上新台阶。首先，要把学习作为加强班子自身素质建设的重大任务抓紧抓好。班子成员的理论自学要有计划常抓不懈，要坚持不懈地抓好中心发言制度、自学制度、警示教育制度、调研分析制度等的落实，努力促使各级领导干部从更高的层面上认识和对待学习，下决心克服浮躁情绪，摆脱不必要的应酬，腾出时间和精力充实知识，提高思维层次和领导决策能力，增强工作的预见性、系统性和创造性。其次，要把提高务实能力作为加强班子核心领导能力建设的重大举措抓细抓实。要积极引导基层党组织树立科学发展观和正确政绩观，坚持民主集中制原则，遵循“集

体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的方针，严格遵守议事规则和议事程序，推行重大问题征求官兵意见和咨询等制度，提高科学决策水平，建设和谐班子。要高质量地落实民主生活会制度，班子成员要真正做到知实情、说实话、办实事、求实效，定期向组织汇报思想、学习和工作情况。

第三，以改进完善工作考核办法为突破口，在推进基层党建工作制度化上做文章

一方面，要逐步改革考核考评方法和模式，调整考核重心，对考评内容、方法、步骤、要求、奖惩进行系统规范，增加党建工作的考核分值，把党建工作作为“三基”工程建设的重要组成部分，使党建工作、基层基础建设和业务工作有机结合。另一方面，要建立健全目标责任考评体系。要着手推行年度党建工作目标责任制和主官任期目标责任制，实行“一岗双责”。要对党建工作目标责任的内容、时效、奖惩方式进行明确，结合实际进行细化，既有长计划、又有短安排，切实推进党建工作制度化。同时坚持奖惩并重的原则，对各级班子日常、年终和任期党建工作目标考核结果的运用要有配套的刚性措施，直接与班子调整、评优和领导班子成员个人的奖惩、任用挂钩。党建工作领先的要予以表彰，主官在交流提任时应优先考虑；党建工作落后的要提出批评，对主官应采取组织措施调整。对不认真履行职责，责任范围内党建工作存在严重问题没有及时解决，造成不良影响的，要追究领导班子和有关责任人的责任。要进一步发挥党内争先评优机制的作用，激活创新发展的活力，要紧紧依靠争先创优活动的载体，注意发现、培养部队全面建设中涌现出来的各类先进典型，不搞短期行为，不搞平均主义，更不能让先进典型自生自灭；先进的基层组织建设经验要注意挖掘、总结、提炼，最终形成推动基层党组织建设的财富。

党建工作要始终按照《党章》、《政工条例》和军队党建有关规章、制度的要求实行规范化运作。为切实加强消防部队基层党组织建设，部局根据形势和任务的需要，出台了《关

于加强公安消防部队基层党组织建设的意见》，进一步规范了基层党组织的设置，明确了基层党组织的职责和任务，使基层党组织建设有章可循、有据可依。根据部局的规定，一要选拔使用好各级党务干部，规范党务工作。党组织书记无论是政治主官还是军事主官担任，都要真正做到一岗双责，真正负起 ze 政工作的双重责任，要切实解决党组织书记履职能力不强的问题，只有在学习中提高，在工作实践中不断锻炼、积累、培养，才能逐渐成为合格的书记；对优秀党组织书记要允许有成长的过程，但时间不能太久。要加强对基层党务工作者的选拔、指导、培训，切实增强他们抓好党务工作的能力；新任支部书记应及时培训，主要学习党务基本知识和党建理论，研究怎样当好书记、怎样抓好班子带好队伍、如何提高书记的领导艺术和如何发挥党组织战斗堡垒作用等课题，逐步形成党务工作者想做、会做和能够做好党务工作的格局。二要加强支部战斗堡垒作用，规范支部工作程序。党支部是党的组织中最基层的组织形式，也是党的全部工作和战斗力的基础。一个支部战斗堡垒作用如何，除了它的凝聚力、战斗力外，支部工作规范化程度是一个重要内容。支部工作的规范化，又集中体现在七项组织生活制度的规范；七项组织生活制度的规范是整个部队党建工作规范化的基础和根本。真正做到支部工作规范化，必须严格按照相关规定中对党课教育、思想汇报、民主生活会、民主评议党员等制度所作出的规定要求。三要加强党员队伍建设，规范党员发展工作。提高党员素质，把好党员入口关极为重要。入党积极分子必须经过团支部推优程序，并落实专人对其进行培养考察，纳入党课教育的对象，并组织集中培训。没有经过培训或经培训考试不合格的，不能发展入党。

当前消防部队面临着社会转型、经济转轨，新情况、新问题复杂的特殊时期，客观形势需要一流的班子，带出一流的队伍，创造一流的业绩，需要切实加强基层党组织建设，不断提高战斗堡垒和核心领导作用。各级党组织和全体党员只有时刻保持清醒头脑，进一步增强责任意识、政治意识和忧患意识，团结奋进，恪尽职守，走在前列促发展，干在实处当

先锋，才能用自己的实际行动践行“三个代表”重要思想，才能为部队全面建设和党建工作做出新的更大的贡献。

《基层组织建设专题调研报告》

镇纪检组织建设篇四

江城社区位于江城镇中部，是江城镇人民政府所在地，也是全镇的政治、经济、文化中心。辖区总面积2.21平方公里，耕地1420亩，人均0.34亩，山地、林地550亩。党总支下设六个党支部(包含1个老干部支部)，现有党员212名(包含预备党员6名)，村组干部34名。辖六个居民小组，其中第六居民小组属驻地工作单位的居民，现有人口6068人，1448户，其中农业人口4061人，非农业人口1772人，流动人口235人。另设有一个综合服务站，承担着江城城区内的卫生清扫清运、市场秩序维护等工作。xx年，社区经济总收入30374万元，居民人均纯收入8120元。

一、换届后社区“三委”领导班子及小组干部管理、运行情况

当前，江城社区正处于加快特色小城镇建设的关键时期，处于老年活动中心二期工程、文星阁周边开发、拆临拆违、农业面源污染治理、美丽家园建设等中心工作推进的关键时期。社区以今年村级组织换届为契机，注重选齐配强班子、培养后备干部、储备优秀人才。xx年6月8日，江城社区村级组织换届选举工作顺利地完成。选举产生“三委”成员12名，其中党总支委员会委员5名；居民委员会委员5名；监督委员会委员3名(书记主任“一肩挑”)。同时推选产生小组干部17名，其中，支部书记5名，小组长6名，副组长6名，加之聘用户籍管理员1名，社区村组干部共计30名。“三委”班子平均年龄47.9岁，女性干部2名。较上届班子比，成员变动不大，分工稍作调整，为促进社区的经济社会全面协调发展奠定了坚实的组织基础。

总体来说，在江城镇党委、政府的带领下，社区“三委”班子及小组干部能够团结和带领广大党员群众大力加强基础设施建设，积极调整产业结构，加快特色小城镇建设步伐，不断加强农业增产、农民增收，为江城镇打造旅游小镇、促进经济发展、社会和谐稳定做出了积极贡献。

但是，“三委”班子及小组干部管理、运行也存在一些问题。一是部分村组干部文化素质偏低，年龄偏高，思想观念落后，示范带动作用发挥得不够好。二是部分“三委”干部对村民小组监督指导不够，致使一些工作难以推进。

在村级后备干部队伍建设方面，注重从农村致富带头人、回乡大中专毕业生、外出务工返乡人员、退伍军人中选拔干部，把有较强的事业心、责任感和带头致富、带领群众共同致富的能力，有良好的道德品质和一定群众基础的纳入后备干部队伍培养。在培养上下功夫，在带动上见成效，力争通过“三培养三带动”，把党员培养成致富能手、把致富能手培养成党员、把党员致富能手培养成村干部，让农民群众得到了真正的实惠，使基层组织建设得到了进一步加强。

二、基层党组织建设情况

江城社区党总支有总支委员5人，下设东门街一组、南门街二组、西门街三组、北门街四组、正街五组及老干部党支部6个党支部，党员212名，其中预备党员6名。党总支连续3年被中共江川县委评为“年度作风述职述廉评议先进领导班子”、被中共江城镇委员会授予xx年度和xx年度“先进党总支”称号、在创先争优活动中被评为县级创先争优先进基层党组织等。近年来，江城社区始终按照“围绕经济发展抓党建、抓好党建促发展”的要求，以党建活动为载体，将各中心工作有机结合起来，认真组织，狠抓落实，以党建工作力促经济建设的全盘推进。

加强思想建设，提高党员干部的政治理论水平。完善社区党

员干部学习管理制度，坚持社区“三委”每星期1次集中学习、各小组党支部每月15号的“政策理论学习日”制度。认真组织党员干部学习中央和省、市、县、镇相关会议和文件精神，不断提高全村党员的政治素养和党性修养；以远程教育为平台，开展业务知识和实用技术等培训，不断提高全村党员的综合素质□xx年组织党课2期，累计参加人数412人次，占应参加人数的97.9%。

加强组织建设，增强党组织的凝聚力、战斗力。一年来，江城社区以“创先争优”、基层组织建设年、跨越发展先锋行动为契机，牢固党组织的战斗堡垒作用。围绕“创先争优、科学发展，建设生态文化旅游名镇”的主题，丰富活动载体，营造争创氛围，充分调动了党员干部的积极性、主动性，党员的先锋模范作用得到进一步的体现。按照“有什么问题解决什么问题，什么问题突出首先解决什么问题”的原则，对症下药，抓实抓好党总支和各支部的'整改提高晋位升级工作，扎实推进基层组织建设年活动。在“跨越发展先锋行动”工作中，党总支、6个党支部及社区全体党员签订“跨越发展先锋行动”年度承诺书。以公开承诺、量化排名和考核评比为主要抓手，广泛动员各党支部及党员争先进位创“发展先锋”、执政为民创“服务先锋”、凝心聚力创“和谐先锋”、强基固本创“云岭先锋”。

加强作风建设，增强党员干部的宗旨意识。在今年社区开展“四群”教育实行干部直接联系群众制度中，县镇村干部75名，共联系群众196户。其中，江川县政府办35名干部联系群众104户，江城镇干部6名联系群众19户，社区干部34名联系群众73户，切实转变了干部作风。近期，针对中央政治局率先开展群众路线教育实践活动的反映深入党员群众中广泛征求意见建议，深刻领会学习中央关于群众路线教育实践活动的相关会议精神，认真总结“四群”教育活动实行干部直接联系群众制度的先进做法和经验，做好“四群”教育与群众路线教育实践活动的有效对接。

加强廉政建设，塑造廉洁型党组织。社区党总支完善党务公开制度，设立党务公开栏，公布社区“三委”的照片、姓名、职务、承诺事项，虚心接受广大党员群众的监督，保证党总支工作情况和自身建设情况的即时公开。不断完善民主政治建设。

加强制度建设，为基层党组织建设提供有力制度保障。江城社区按照城联发〔xx〕25号文件精神，严格贯彻执行《江城镇农村集体资金资产资源管理办法》，在项目管理、财务管理等方面严格按照有关规定及程序办理，全面推广“四议两公开”工作法，建立工作体制，完善配套机制，建立工作台帐，加强督促指导，注重工作实效。坚持政务、财务、居务、党务公开制度，实行服务承诺制、首问责任制、限时办结制等制度。

三、基层党员队伍建设

社区党总支共有党员212人，其中预备党员6人。女党员51名，占党员总数的24%；45岁以下党员99名，其中35岁以下党员54名，占党员总数的25.5%；高中及中专以上学历党员71名，其中大学及大专以上学历12名，占党员总数的5.7%。xx年新发发展党员2名。党员结构整体上呈年轻化、知识化、性别比例更合理化发展。

按照党章规定的党员标准以及《中共江川县委组织部关于进一步规范发展党员工作的通知》（江组发〔xx〕18号）的文件要求，江城社区严格把关拟发展对象的质量。每年在确定拟发展对象的工作中，通过把握党章相关内容、自制党章知识测试试卷，以试卷成绩作为考察发展对象政治素质的第一要素，同时注重结合实际、与时俱进，在把握政治素质第一位的基础上，突出其时代特征和行业、岗位特征。

江城社区党总支始终把农村教育培训作为社区全面建设小康社会的一项战略性、基础性工作来抓，因地制宜，分类培训，

整合各方资源，创新培训模式，坚持把推动产业发展放到突出位置，从实际出发设置课程，同时严格党员日常管理，督促履职践诺，以活动为载体增强党员宗旨意识，以发展党建工作带动社会经济的发展。广大农村党员思想素质、科学素质得到提高，农村党员带头致富、带领群众致富能力明显增强。

加强教育，严格管理，保持党员先进。党总支严格管理，督促各小组党支部认真落实“三会一课”制度，坚持党员干部每月15号的“政策理论学习日”。注重加强党员党性教育和双带头教育，即带头致富、带领致富，组织培训讲求实效。去年以党支部为单位，集中培训党员14次，总支讲授党课2次，镇党委参与培训会2次，培训党员达95%。

承诺践诺，创先争优，发挥党员作用。每年初，组织全村党员公开承诺，接受群众监督，党支部督促党员履诺，党总支年底评诺。进一步培养了党员的宗旨意识，发挥了党员的模范带头作用。

民主评议，评分定级，督促党员履职。结合实际，将全村党员分类定级，按照各类型党员所在各个领域发挥不同的先锋模范作用，分层量化指标，实行党员积分管理制度。年底，党总支组织召开党员党性分析评议会，广泛征求党内外意见建议。最后通过“三评一定”，确定党员等级，督促党员履职。

江城社区党总支按照有党旗、有誓词、有上墙制度、有电教设备、有书报学习材料、有桌椅、有宣传栏、有活动室标志牌“八有”的建设目标，统一上墙制度、制定版面格式、规范上墙内容，使之既简洁大方又能较好地发挥党员活动阵地的作用。村组利用活动场所召集党员干部群众决策议事，认真开展政治、科技、文化等学习活动，定期组织党员干部群众利用远程教育收看相关内容，充分提高活动场所利用率。每月组织2次党员干部观看学习，并做好“三簿一册”的记录。

积极探索远程教育学用结合的方式和途径，把电视教育和实际操作相结合，让党员干部远程教育设备的先进科学技术真正地指导实际生产，为大规模培训农村党员干部群众及大幅度提高科技素质和致富能力提供有效平台。

四、存在的问题和解决对策

存在的问题：一是党建工作发展不平衡，责任落实不到位，少数党支部战斗力不强，推动农村经济发展、带领农民群众致富奔小康的能力不强、办法不多。二是党员干部队伍结构不合理，党员队伍年龄老化，思想僵化，整体素质偏低，作用难发挥，难于体现先进性，党员的教育管理有待进一步改进和提高。三是干部作风有待改进。部分干部作风不实，工作拖拉，效率不高，影响了工作的开展和落实。四是党建工作亮点不多，载体不丰富，创新工作成效不够明显。五是党员干部远程教育作用发挥不明显，学习成果转化存在一定障碍。

针对上述问题，建议以基层党组织晋位升级为契机，抓好党组织整改升级：一是加强干部队伍的管理。继续抓好干部队伍建设管理工作，充分发挥新农村建设工作队员、常务书记的作用，加大履职知识培训力度，提高干部履职能力和水平。二是加大党建经费管理力度。加强监管，使各项党建经费发挥效益最大化，整合有限的财力、物力、项目，集中力量办大事、办好事，夯实基层，确保实效。三是改进党员干部教育培训方式，制订长远的培训规划和年度计划，准确掌握党员的思想动态，适应当前形势和发展的需要，利用丰富多彩、灵活多样的教育形式，增强培训的实效性。四是树立先进典型，发挥榜样力量，以点带面的方法，使全体党员在典型的带动下奋发工作，锐意进取，为加快社区全面建成小康社会的步伐做出自己应有的贡献。五是积极探索远程教育学用结合的方式和途径，把电视教育和种植养殖的实际操作相结合，让党员干部远程教育设备的先进科学技术真正地指导实际生产，拓宽播放渠道，在电视频道上设置专门的基层党建频道，

让群众打开电视学技术，在家就能受教育。

目前，江城社区党总支和全体共产党员认真按照中央和省、市、县委的部署要求，在镇党委的正确领导下，坚定加快发展的信心，增强抢抓机遇的意识，以高度的政治责任感，良好的精神状态，务实的工作作风，不断开创党建工作新局面，打牢加快科学发展跨越发展和谐发展的组织基础，为全面建成小康社会而努力奋斗！

镇纪检组织建设篇五

一、当前乡镇纪委组织建立存在的问题

总的来说，乡镇纪委组织建立总体上呈健康发展的态势，是一支党委、县政府信任，干部群众称心的纪检监察干军队伍，在贯实上级关于党风廉政建立和反腐败工作部署和要求，特别是在开展党风廉政学习、教育、培训等方面，做了很多的工作，但在一定成果的还也必需清醒地认识到，当前乡镇纪检组织建立中还存在一些不容忽视的问题，如不认真加以处理，势必给工作带来不利影响。首要显示在：

1、思想认识存在误区。

有的乡镇指导以为惩办了其属下的党员干部，就等于给其脸上抹黑，会影响其工作成果，对纪委工作特别是办案工作不够注重、不够支持；有的乡镇纪检干部单方面以为做好经济工作才是实的、有效的，有的把纪委书记作为一种待遇，作为选拔的“跳板”，也有的以为纪检干军队伍交流“换血”慢，大局部纪检干部“终身制”，因此呈现了做纪检工作“没奔头”的思想心情。

2、队伍构造不够合理。

首要表现在一是常识构造不合理。当前我市乡镇纪委成员

共75人，80%以上是大专文明，但首要的专业组成是由农、林、牧、渔等传统产业，而财务、审计、司法等与纪检营业相关的专业人员还不到10%。二是性别构造不合理。男女构造掉调，乡镇纪委成员90%以上是男同志，形成触及对象为女人时显得人员左支右绌。三是职业构造不合理。乡镇纪委成员既有行政编制，又有事业编制，非专职状况遍及，纪委书记90%兼党群副书记，纪委委员兼中层职务的也达84%，不能做到专职专用。

3、队伍力量显得薄弱。

首要表现在人、财、物等方面。人力方面，虽乡镇纪委书记单设，但大多兼任副书记一职，首要精神放在乡镇中心工作上，纪检工作反而成了副业。纪检委员大多承当部分的详细工作，碰到纪检工作和其他工作相抵触时，不晓得是听纪委书记的去做纪检工作，照样听分担指导的去做其他工作。财力方面，乡镇纪委没有可自力支配的经费，一切开支需依托乡镇党委、县政府，而乡镇财务自身也较坚苦，因此显示在物力方面，有很多乡镇连必需的办案开支都无法处理，有些只能追求上级支持。

4、队伍本质有待提高。

乡镇纪检干部成天忙于其他工作，很少研究纪检营业，对学习认识也不到位，立场不够正直，以为实践学习是走过场，营业学习“以干代学”，形成政管治论常识浅薄，营业不熟不精，处理问题的才能不强，再加上乡镇纪委书记变化频频，每3—5年要改换一轮，工作的延续性遭到较大影响。

二、发生问题的缘由

1、干部思想不不变。

纪检工作辛劳，“光栽刺不栽花”，是个费劲不奉迎的苦差

使，经济待遇不高，政治发展不快，有的专职纪检委员多年也没有处理个科级待遇，有的纪委书记才能强，年限长，也无法兼任党委副书记。此外，纪检干部往往连一些正常的文娱活动也不敢参与，常被人以为“不合群”，是社会“另类”，一些秉公执纪的纪检干部还常被查询对象所抱怨，甚至被亲属伴侣所不睬解，接受的社会压力和精神压力宏大，因此形成了纪检干部的不服衡心态，一些基层的纪检干部思想不不变，不安心本职工作。

2、队伍治理不专业。

纪检工作是专司党内监督的，性质属法律执纪类，其本能机能的非凡性决定了其非凡的内部治理，不能同等于其它普通的党委部分，治理形式上要尽能够走专业化治理的道路。但当前的乡镇纪委情况是，内部治理的方法办法和党委其他部分没有区别，流于惯例化和普通化，招致了当前乡镇纪委干军队伍建立难以专业化。

3、指导认识不到位。

在乡镇，一些指导以为纪委但是是查办案件，而平常也没有什么案可办，兼几项工作天经地义，没有把纪委组织建立和干军队伍作风建立摆到应有地位，别的，一些指导干部特别是“一把手”本身对监督工作不足准确认识，认为监督就是对本人不信任，跟本人过不去，有损指导威信，因此回绝监督，也就对监督工作不足支持与信任。

4、常识培训不系统。

纪检工作是一项规律性、自力性很强的工作，有它本身的规则和特点，搞好专业培训，坚持常识更新，是做好工作的需要手段。可乡镇纪委因为岗位调整，人员常常变化等缘由，不单形成工作脱节，并且易使干部发生“干纪检是临时的”等思想，研究营业的积极性和承受新常识的自动性都显得不

够强，以致于呈现“接岗时没有培训，在岗时没空培训”的景象。