

发展党员审查情况 发展党员情况报告(精选7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

发展党员审查情况篇一

xx镇共有基层党组织42个，其中农村党支部20个，社区党支部2个，机关事业单位党支部7个，非公企业党支部9个，社会组织党支部4个。党员1432名，其中农村党员1060名。2020年1月至今，我镇共发展党员15人，较指导性计划少4人，其中：产业工人党员(含农民工、劳务派遣工等)2人，较指导性计划少2人，农牧渔民党员8人，较指导性计划少3人，35岁及以下5人，较指导性计划少1人，非公有制企业党员2人，完成指导性计划，社会组织党员1人，完成指导性计划。

1、严格落实发展党员工作责任制。党委书记是发展党员工作的第一责任人，必须认真负责抓好党员发展工作，及时发现发展党员工作中存在的问题，并经常深入党支部指导发展党员工作。党委组织委员是发展党员工作的具体责任人，负责发展党员的日常工作，严格执行发展党员工作程序，认真落实发展党员工作措施，及时对党支部发展党员情况进行预审，并积极总结经验，不断提高发展党员工作水平。党支部书记是发展党员工作的直接责任人，做好入党积极分子的培养、教育、考察工作，按照新发展党员工作程序，严把讨论、公示、票决、转正关，确保新党员质量。

2、推行和规范发展党员相关制度。一是规范实施发展党员五次公示制。发展党员的相关内容通过党务公开栏、党员公示等要求进行公示，公示的时间均为7天，广泛接受群众监督。

二是严格支委会参会人数。支部委员会在研究培养考察对象、发展对象、预备党员转正和处理党员违规等情况时，支委会委员都应当参加，有特殊情况不能到会时，必须有三分之二人数到会方可开会讨论确定发展党员等工作。三是扩大发展党员工作中的民主。采取党员和团组织推优等方式，以28周岁为年龄界限，在申请入党人中确定入党积极分子和发展对象。党支部在讨论接收预备党员和预备党员转正时，要在支部大会上采取无记名投票方式进行表决。

1、发展党员季度不平衡，当前我镇发展党员工作存在上半年发展进程滞后，下半年集中发展的不平衡现象。

2、由于我镇外出务工青年较多，一定程度上加大了发展年轻党员工作的难度，确定入党积极分子以及对入党积极分子的培养考察、谈话了解，支部会议通过等程序方面操作较难。

3、由于支部换届后，新上任的党务工作者对工作内容了解不足，业务能力不够熟练，工作难以有序进行。

在2020年发展党员工作中，我镇将严格按照党员发展的“十六字”方针，结合我镇实际，从以下几个方面做好党员发展工作：

1、进一步平衡发展党员进度，按照2020年下达的发展党员指导数，坚持成熟一个发展一个，始终坚持标准、规范程序、严把关口，做好发展党员工作。

2、进一步加强发展党员工作的组织领导，确保发展党员各项工作落到实处，把更多的优秀人才(特别是产业工人)吸引到党内来。

3、进一步健全完善发展党员工作机制，不断规范发展党员工作程序，确保发展党员工作进一步制度化、规范化。

4、进一步加强党务工作者的培训工作，不断提高党务工作者的业务素质，为做好发展党员工作打下坚实基础。

发展党员审查情况篇二

近年来，河南油田党员发展工作严格按照中央和省委组织部要求，紧密结合油田实际，把发展党员工作的重点放在生产、工作一线的优秀青年工人和优秀青年专业技术人员中。透过完善机制，加强培养教育，抓好经常性发展等措施，新发展党员的数量和质量有较大提升，三年来共发展党员x名，其中35岁以下的优秀青年占x%[]大专以上学历的占x[]

一、明确职责，严格措施，确保发展党员工作目标任务的落实

20xx年以来，随着油田减员增效和改制分流等改革的实施，党员队伍结构发生了较大变化[]20xx年底在职职工党员人数只占全油田党员总数的x%[]在职党员人数的减少，尤其是生产一线党员人数的大幅减少，导致基层部分单位无党员或难以建立党的组织。针对这一现实，局党委及时调整党员发展工作思路，突出生产、工作一线优秀青年这一发展重点，采取切实措施，狠抓党员发展工作各项任务的落实。

1、坚持发展党员工作职责制。在全局党建工作中，个性是在油田开展的“三创一争”（建立“先进党委、先进党支部、先进党小组”，争做“新时期优秀党员”）为重要载体的党建活动中，局党委将发展党员工作列入各单位年度党建工作目标，并细化到党委成员工作职责制中。局党委组织部每半年对全局发展党员工作进行一次检查。年底，结合全局党建、生产经营、精神礼貌建设“三位一体”目标考核，把发展党员工作纳入考核指标，考核结果与各单位年终经济奖惩挂钩，与先进党委的评选挂钩，同时坚持考核通报制度，从而保证了发展党员工作得到认真有效的开展。

2、坚持发展党员工作宏观调控。局党委根据油田改革发展的实际，提出了“三个倾斜一个下降”的工作思路(即发展重点向基层一线倾斜、向知识分子倾斜、向青年职工倾斜，努力使无党员班组下降)，并按年度制定发展党员工作指导计划，其中要求每年发展青年党员不少于70%。各直属单位组织部门在执行中，严格对支部上报的发展对象进行审核，对不贴合规定要求的不列入发展计划，并要求各支部严格按照指导性计划，做好发展党员工作，保证了计划的严肃性。

3、坚持发展党员计划的落实。我们坚持计划的宏观性、指导性，而不完全拘泥于数额的绝对化，要求在坚持党员标准的前提下，根据实际能够在计划的10%上下浮动，给予基层党组织必须的空间。基层党组织一般每年最少研究发展党员工作两次，每季度分析一次，在分析基础上适当调整计划，从而较好地保证了计划的落实。三年来从生产、工作一线发展党员x名，占发展总数的x%□其中35岁以下党员x名，占生产、工作一线发展党员数的x%;减少一线无党员班组x个;在职职工党员由占党员总数的x%□提高到x%□逐步改变了生产一线党员偏少。在职党员偏少，分布不均等问题，使发展党员工作各项目标任务得到了较好的完成。

二、坚持标准，严格程序，确保发展党员的质量

为严把党员入口关，确保发展党员的质量，我们始终做到：

1、坚持支部推荐、群众评议和“推优”制度。发展对象的确定一般先由各支部组织党员讨论，推荐发展对象，经支委会讨论透过，然后党委组织部门到各支部征求群众意见，根据支部、和群众的意见由党委群众讨论，确定上报年度发展计划。对在团员和青年中确定的发展对象，还务必经过团组织的“推优”程序□20xx年以来，在已发展的新党员中，经团组织“推优”的共有x名，占发展党员总数的x%□

2、用心推行发展党员公示制。前年我们在一些单位进行了公

示制试点，今年以来，根据省委组织部的统一安排，我们结合油田实际制定下发了公示制办法，在全油田实行发展党员公示制，并把落实公示制状况列入党建工作的年度考核资料，增强了贯彻落实的力度。在执行发展党员公示制过程中，除按规定进行公示外，部分单位还结合工作实际，让发展对象、预备党员进行述职，党员和职工群众进行量化打分等，拓宽了公示形式、扩大了群众参与度，将组织把关与群众监督落到了实处。

3、认真抓好培训考核。坚持每年举办两次入党用心分子培训班，每次脱产培训五天以上，对入党用心分子进行党的基本知识、基本理论和形势任务教育。

发展党员审查情况篇三

，男□19xx年12月1日生，汉族，中共党员，本科文化□19xx年毕业于xx省财经学院企业管理专业，毕业后分配到县直机关工作，先后历任县乡企局办公室主任、县煤炭局销售公司经理、县水利局纪检组长、县发改局副局长（党组成员）等职务□xx年6月调任##镇党委副书记、镇长□xx年4月任xx镇党委书记。

放弃县城优越的工作环境，主动请缨来到乡镇基层工作，他以饱满的政治热情和认真负责的态度对待工作，锐意进取，大胆改革，积极投身于社会主义新农村建设，在他的带领下，##镇正气浩荡，党风端正，民风淳朴，党的凝聚力、号召力、战斗力大大增强，各项事业兴旺发达。

一、探索一条破解“三农”问题的路子，切实解决人民群众脱贫致富奔小康的突出问题。

上任以来，始终坚持以中央一号文件精神为指导，紧紧围绕农业增产、农民增收和农村稳定这三大目标，把“三农”工作摆在各项工作的重中之重来抓，加快农村产业结构调整，

按县委、县政府确定的“绿肥是基础，养畜是关键，沼气是龙头，增效是目的”的农村循环经济的新理念，大力推广绿肥种植，加快绿肥转化利用□xx年，##镇共种植绿肥11.5万斤，种植面积达1.5万亩，修建沼气池486口，有力的促进养殖业发展□xx年出栏大牲畜3500头，出栏生猪2800头，使养殖业成为农民致富的一条重要途径。在公路沿线积极推广11800亩两杂良种，并得到了高产丰收□xx年农民人均纯收入1728元，年均增长21.5%，农民人均占有粮食360公斤，达历史新高□xx年的农业农村工作获县三等奖表彰，其中，绿肥、沼气建设获一等奖表彰。

二、创造一个和谐的环境，促进##镇的稳定发展

xx镇是一个移民大镇，移民结构复杂，历史遗留问题多，历年都出现移民上访现象，给地方党委、政府的工作造成被动，这一不安定的因素也影响了八步的经济建设。##同志上任后，提出了“农村发展的基础在于创造和谐的发展氛围”的新理念，他按照县委提出的“主动出击，逐一排查，明确责任，分头化解”的要求，在短短一个月的时间里，召开了4次相关专题会议，传达县委关于做好移民维稳工作的指示精神，安排布署全镇干部职工深入村寨，了解情况，排查出多年悬而未决，影响社会安定的群众上访案件10余件。然后他亲自再针对具体的情况深入农户，了解除事情的真相，征求群众对解决问题的意见和要求。建立健全移民党支部，切实发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用，从社会上公开聘请熟悉移民情况的能人担任移民党支部副支书，专做移民工作。积极为移民办好事办实事，感化移民，拉近距离，树立党委、政府威信。一是抓基础设施建设□xx年完成三条长1950米的移民街路面硬化后□xx年初又争取到移民街49万元排洪大沟工程、5万元的移民灌溉工程、20万元的移民文化服务中心工程、移民街40万元车站工程，6万元通村公路工程，现已全部动工建设。把移民街纳入“整脏治乱”范围，并免费清扫移民大街，给予4名移民环卫人员指标（400元/月/

人)。二是狠抓移民街社会治安，确保移民群众生命财产安全。根据移民街社会治安的实际状况，在移民街中心建立警务室，每天晚上10点至第二天6点由一名干警带四名协警巡逻。通过一系列的强力措施及晓之以理、动之以情的疏导，上访移民都写出了“悔过书”，保证以后不做违法乱纪的事，安心搞好生产，靠自己的双手勤劳致富。通过他们的现身说法，教育了广大移民群众。如今全镇人民安居乐业，今年无一起群体上访案件发生。

三、打造一片发展的硬环境，着力解决发展中基础设施建设瓶颈

##同志上任后，紧紧抓住省三十六个重点小城镇建设的契机，争取各级政府的投入，大力改善##镇基础设施建设。xx年，争取国债资金300万元，对2.7公里的老街进行改造和修建日产4000吨的水厂一座，结束镇区经常停水的历史；投入28.8万元安装了新老街的路灯，为##镇城镇居民生产生活提供了很大的方便；镇财政投入资金68万元开挖和平整了环东路、文化路的基础，使该镇的新老街有机地连为一体；争取了移民资金236万元，硬化移民大街、小康路、黄金路，改善移民群众生活环境。xx年下半年，为全力配合全县“整脏治乱”工作，镇财政累计投入资金十余万元，安装不锈钢垃圾桶30个，征地修建公厕一座，修建垃圾填埋场一个，硬化零星路面450平方米，修建挡车花池8个。成立环卫站和城管中队，专人负责卫生工作和执法工作，其中：聘用保洁员8名，负责街道日常工作；聘用城管队员4名，负责镇区交通秩序，彻底根治“七脏七乱”行为，落实街道居民门前四包责任制。由镇财政发给工资每人每月400元，共12人每月支付4800元，加上路灯照明每月3500元，全年镇财政刚性支出达10万元。经过一段时间的治理，群众的卫生意识得到转变，还给市民一个文明、整洁、和谐、美丽的生活环境，重树##对外开放新形象。xx年“整脏治乱”工作获县一等奖表彰。

四、谋求一条创新的发展道路，促进八步镇的超常规发展

到xx镇上任的第一天，就深入到村寨第一线，和村干部一起组织老百姓促膝谈心拉家常，了解老百姓的所急所想，通过一段时间的调研，他敏锐的看到：##镇目前仍是一个传统的农业大镇，如果只局限以往的传统农业模式，遵循以旧，就农业抓农业，就难以有效的解决“三农”问题。为此，他提出了全面贯彻落实科学发展观，抓住一切有利的发展机遇，调动一切积极因素，紧扣毕节试验区三大主题，依托大型项目的开工建设，着力实施“工业强镇、富民兴八”的开放带动战略。他带领党政领导班子，积极配合上级党委政府不懈努力，争取到火电厂在##落户并有望在xx年开工建设，与之配套的大型煤矿——戴家田煤矿也即将开工建设。大型项目的开工对带动全镇农业、工业、第三产业的发展将起到举足轻重的作用，实现真正的工业反哺农业，从而让广大农民群众从传统农业中解脱出来，投身到第二、第三产业中。依托大型项目上马，积极引导农户转变传统农业方式，调整农业产业结构，种植大棚蔬菜和建立反季节蔬菜基地，增加农民收入。

五、树立一种全新的治镇理念

自上任以来，##同志带领党政一班人经过不断的总结、完善和提高，严格以《行政许可法》为准则，按照标准化和规范化的要求，以建设“清政、廉洁、高效、亲民的服务型政府”为目标，树立了“创新立业，服务群众，注重秩序，以人为本”的治镇理念。他总是以一名党的基层领导的最高标准不断的要求自己，诚恳为本，清正廉洁，不图私利。由于自己作风端正，党委、政府班子团结有力[]xx年党委、政府的各项工作得到了各级各部门的认可：农业农村工作获县三等奖表彰，其中，绿肥、沼气建设获一等奖表彰；“整脏治乱”工作获县一等奖表彰；安全生产工作获县三等奖表彰；政法综治工作获县“先进集体”荣誉表彰；武装工作、禁毒工作分别获县“先进单位”表彰。

在##镇这片肥沃的黄土地上，##同志以一个共产党员的赤诚，

带领着全镇干部群众，乘着建设社会主义新农村的强劲东风，驾驭着希望之舟破浪远航。他深深地相信，今天付出一腔辛劳播下一片希望，明天必定会收获一个沉甸甸的秋天！

发展党员审查情况篇四

光阴似箭，日月如梭，又到了一年一度的总结反思时候了，后勤服务工作好处重大，保管员工作职责不小，在学校、总务处领导的正确领导下，精诚团结，始终坚持以服务教学，服务师生为宗旨，以服务育人为己任，确保数量真实、质量良好，存放安全，管理规范，保证教学实训供应的工作目标，用心开展工作，圆满完成了领导交给的各项任务。物品进出都要严格按照程序进行，做好库房的防火、防潮、防盗工作。在工作中主要做到了以下几点：

一、做好库房保管员的工作。

1. 负责库房各类物品及其配件入库，出库等工作，日常卫生和发放工作并做好各项记录。
2. 做到对库房定期清查，做到帐物相符，保证帐目清楚完整，定期将登记账目及时上交总务处。
3. 合理做好物品发放。做到物品摆放有序，便于使运。
4. 配合总务处领导对库房不定期的检查，核对管理工作，完成好各层领导交予的任务及协调采购工作，严把质量关。
5. 做到对库房物品状况有明确标志。一切凭有效凭证及时办理相关手续，不随意操作。
6. 做好库房物品的登记工作。正确登记物品发放存动态，并及时报告相关领导。

7. 定期向总务处反馈库存物品状况。如有长期积压、质量损坏、标志潮湿等问题，按照有关政策合理化利用处理，做好物品之间的墙距、柱距、顶距、灯距，以便发放畅通。

二、配合好学校中心的工作。

1. 当接到学校总务处领导指使时，做到认真清点库存、做好备货、记录工作，迎接上级组织领导的各项检查。

2. 配合好学校的物品发放工作，物品堆放整齐，同类物品型号规格摆放分明清晰，物品干净防潮。及时接收物品，做好每个发放师生的协调工作，不能及时发放的物品，及时和领导、师生员工做好沟通解释工作，使大家持续有个良好的情绪理解。

3. 完成学校对库房物品的核对，清查，整理工作，做到了帐目一目了然，现场整洁，到达帐物一致。

三、做好库房物品的管理和清洁工作。

1. 做到每周一次对库房进行扫除，清洁工作及填写相关的记录，对库房物品做好防火、防盗。同时又不定期清扫房内外卫生，时刻持续清洁，到达房内面面光，房外三不留的标准。按要求定期进行检查，并加强对重点部位的检测，发现问题，及时上报处理。

2. 做好各种实训物品的分类，维护好入库凭证，对有些重要物品有明确的标识、标准的垛码、分层，散装物品放入货架分放好。对纸张类教学用品分门别类离地存放，确保教学用品质量完好。

3. 现场发货完后，做好清洁工作及申购记录(如购买计划、发放记载、处室核帐)。

四、工作态度方面。

1勇于担责，顺利完成学校、总务处交办的各项任务。作为学校保管员，一年来我按时上下班，从未有迟到、早退、旷工等现象的发生。有时为了按时把物品发放到师生手中，还加班加点，不叫苦叫累，毫无怨言，甘心为师生默默无闻地服务。每年新生入学之际，用品发放工作量大，时间紧。我都做到了无差错，保质保量地发放到每一位师生的手中，让学校领导放心，让同学满意，让家长舒心。

2、再接再厉，完成库房设施的防护。由于保管员工作时间跨度长，任务繁琐，为到达库房规范化管理要求，在领导精心组织下，以总务处为主，我认真做到不怕脏、苦、累，严格按照要求认真仔细的做好每一项。登记造册、清扫库内卫生，整理各库房。对库房、货架、桌面等进行了处理。定期通风，按时关好门窗，保证库房内无霉变，一尘不染。

3、循序渐进，加强管理，确保安全。安全是库房工作的重点，为了确保库房安全，作为库房保管员我付出了艰辛的劳动。有时由于工作时间紧，任务重，为确保按期完成，老库房内未进行清杂，堆放物品杂乱无章，品种繁多，质量参差不齐，给库房管理工作带来了很大难度。新库房建成后我认真按照程序，严格管理，有针对性的进行处理，使库房到达了“四无”标准。

4、励精图治，加强学习，提高素质。用先进思想武装自己，并深入应用到工作中去，牢固树立“以校为家、校荣我荣”的思想。不断进取、钻研业务既是对库房保管人员业务技能的要求，又是对其道德规范的要求，它是库房保管员搞好本职工作、创造优异成绩的关键。不断进取、努力学习是库房保管员事业心的体现；钻研业务、掌握本领、提高技能是正确人生价值目标决定的职业道德规范。学校保管员只有具备丰富的业务知识、熟练的职业技能及过硬的基本功，才能带给优质的后勤服务，尽到自己的职业职责，取得预期的目标。

总之本人自从事保管员工作岗位以来，干了一些工作，也取得一些成绩，但成绩只能代表过去。工作中也存在着一些不足，在今后的工作中我必须继续努力争取更大的成绩。

发展党员审查情况篇五

今年以来，左家塘街道党工委坚持以《中国*章程》和《中国*发展党员工作细则(试行)》为指导，认真贯彻执行“坚持标准，健全制度，严格考核，加强培训，按程序发展，”的工作方针，有领导、有计划、有组织地搞好党员发展工作。一年来全街共发展新党员20名，其中男党员8名占40%，女党员12名占60%，街道机关3名占15%，社区干部14名占70%，非公企业3名占15%，18个社区均发展了新党员，并有43名入党用心分子参加了培训。透过严格按党章规定的党员标准发展党员，切实保证新党员的质量，全面提高党员队伍的素质，增强了党组织的战斗力和党员在各项工作中的影响力，以及在群众中的凝聚力。从而对街道的建设、发展和稳定起到了重要的作用。在发展党员工作中，我们的主要做法是：

一、统揽全局，加强对发展党员工作的领导

街道党工委十分重视发展党员工作，街道党工委多次召开专门会议研究落实发展党员工作，把发展党员工作作为加强基层组织建设的措施，着力在提高组织领导的认识程度和工作力度上下功夫，不断改善工作方法，构成了职责明确，考核制度健全的发展党员新格局。为了加强对发展党员工作的指导，今年街道党工委实行了班子成员分片包社区，建立发展党员联系点工作制度，对发展党员工作中存在的倾向性问题和薄弱环节做到了及时发现，认真加以解决。同时把发展党员工作作为社区党建目标职责考核的重要资料，确保了发展党员工作扎实有效开展。今年除了做好入党用心分子的培训外，还采取会议、培训等形式以如何做好发展党员工作为一个专题对社区党总支部书记、党支部书记和党务干部进行了专门培训。

二、抓用心分子队伍培养，提高发展党员工作质量

今年街道党工委把发展党员工作的着力点放在入党用心分子的培养教育上，重点抓好入党用心分子的日常管理，坚持把每月党日活动作为对入党用心分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党用心分子登记造册，编入各党小组，并按照活动制度，严格进行管理；认真组织学习党的基本路线、基本知识，联系入党用心分子思想实际，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育，定期对入党用心分子学习状况进行考核，对入党用心分子的学习心得、思想汇报每半年进行一次综合评定，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。在对入党用心分子的培训过程中，注重做到“三个结合”，即：专题讲座与研讨交流相结合，课堂学习与实地参观相结合，典型引路与自我激励相结合，由于方法得当、针对性强，使培训工作收到了良好效果。在非公企业发展党员工作中，突出解决非公有制经济组织发展党员难的问题。提出了“三个倾向于”的工作方针，即：倾向于非公企业领导管理层中发展党员；倾向于从非公企业一线技术骨干中发展党员；倾向于从非公企业高级知识分子中发展党员。

三、严格按照组织发展程序作好党员发展工作坚持标准

在发展党员工作中，街道党工委严把“三关”，一是把好支部大会讨论关；二是把好党工委审批关；三是把好预备党员转正关。坚持“两个原则”，一是坚持质量第一，注意从实际状况出发，科学制订发展党员工作计划，坚持做到成熟一个，发展一个，真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量，严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象。做到“六个不发展”，即：没有参加入党用心分子学习培训班的不发展；没有经过一年以上培养考察的不发展；没有经过政审或政审不合格的不发展；手续不完备的不发展；政治思想一般、工作成绩不突出的不发展；群众反映的问题没有查清或党内外意见不一致有争议的暂不发展。

四、发展党员工作存在的问题

总结一年来的发展党员工作，我们虽然取得了必须成绩，但也还存在一些问题和不足，主要是：

- 1、个别社区党总支对发展党员工作重要性认识不足，缺乏责任感。
- 2、少数非公企业对发展党员工作认识不高。
- 3、社区居民要求入党的面不够广。

下一步发展党员工作的打算

坚定不移地以科学发展观为指导，坚持发展党员工作方针，认真总结分析上年度发展党员工作中的不足，针对街道实际，不断研究发展党员工作新状况，解决新问题。进一步解放思想，提高认识，不断改善工作方法。加强素质教育，充分发挥街道党工委的督促和指导作用。

- 1、把着眼点放在入党用心分子队伍建设上，要抓住源头。
- 2、把着力点放在“坚持标准，严格程序”上。
- 3、把关键点放在预备党员的教育和管理上。
- 4、把着重点放在建立发展党员工作的长效机制上。

发展党员审查情况篇六

根据上级党组织的安排部署，社区党总支对—20xx三年发展党员工作展开自查，对照检查主要内容，报告如下：

- 1、社区党总支坚持把党员发展工作作为社区党组织的基础性

工作来落实，纳入社区党组织工作日程，每年在制定社区党总支部工作计划时，都将发展党员工作细化，落实责任。

2、社区党总支部现有书记一人、副书记一人、支委三名，其中一名副书记为大学本科学历。一名支委委员林钦专门负责党员发展工作。

3、每年建立年度发展党员计划，发展党员1，发展党员2名□20xx年发展党员1名，三年总共发展党员4名。

4、社区认真做好审批预备党员和预备党员转正的集体研究，好审批预备党员和预备党员转正均召开党员支部会议及群众代表座谈会，广泛听取党内外群众意见，认真做好党员发展工作。

1、辖区居民入党均向社区党总支部递交入党申请书，未出现异地发展现象。

2、党支部每半年对要求入党积极分子进行一次考察。

3、入党的四位同志均经过一年以上的培养教育，考察合格。

4入党同志均经过支委会讨论研究，会议记录完备。

5、发展对象填写《入党志愿书》前均经过上级党工委同意。综合性政审报告完备，有结论性意见。

6、党支部能够每季度讨论一次预备党员教育考察情况，并做好记录。

7、吸收预备党员大会及预备党员转正大会，党员到会人数均符合《细则》规定。

8、预备党员或预备党员转正经上级党工委审批后，及时在支

部大会上宣布。

- 1、《入党申请书》、《入党志愿书》、《入党积极分子考察表》等各项入党材料完备。
- 2、入党人员均已年满18周岁，均有2名介绍人，经过一年考察期，每半年写一次考察鉴定。
- 3、入党本人参加支部吸收其为预备党员和预备党员转正的党员大会，支部记录完备。
- 4、入党材料均存档。

区社区党总支

发展党员审查情况篇七

局党委深刻把握发展党员重要内涵，认真执行《中国共产党章程》《中国共产党发展党员工作细则》，严格遵照“控制总量、提高质量、优化结构、发挥作用”的总体要求，扎实做好发展党员工作，不断充实新生力量，增加党的新鲜血液，增强了基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，建设了一支***硬、素质高、作风正的党员队伍。

二、主要做法一是加强组织领导，落实工作责任。做好发展党员工作，是一项经常性***任务，关键在领导。局党委以高度负责的态度充分做好新形势下的发展党员工作，始终将发展党员工作作为党建工作的基础工程来抓，成立以党委书记为组长的党建工作领导小组，建立健全发展党员工作责任体系，明确党委书记为发展党员工作第一责任人，分管书记、组织委员和各支部党组织书记为直接责任人，一级抓一级，层层抓落实。把发展党员工作纳入党建工作年度绩效考核范畴，进一步强化党委主体责任，定期召开专题工作会议对发展党员工作进行分析研究、部署落实，做到年年有计划，半

年有分析，年终有检查，切实抓实抓牢发展党员工作，打造了上下联动、齐抓共管的发展党员新格局。二是坚持发展标准，确保发展质量。始终把新党员质量视作发展党员工作的生命线，范文参考网认真贯彻落实上级文件精神，坚持标准、严格程序、强化监督，保证党员发展的高质量。正确处理发展党员质量与数量的关系，坚决防止和纠正因强调数量而“分指标、卡比例”的错误做法和因强调质量而“停止发展”或“控制发展”的倾向。认真履行发展党员程序，着重做好公推直选、量化淘汰、票决发展、吸收预备党员、预备党员转正等环节的监督指导，确保发展党员工作的制度化、规范化。建立完善责任追究机制，坚持谁培养谁负责、谁考察谁负责、谁审批谁负责，每个环节都要数据留痕，哪个环节出现问题，就倒查哪个环节，对责任事实清楚的，一律追究责任。三是创新培养形式，提升综合素质。采取“理论+实践”模式，对发展对象全程进行教育培养。培养联系人具体负责入党积极分子的日常管理，提供思想、学习等方面的帮助与指导，端正入党积极分子的入党动机。党支部积极吸收发展对象参与党组织生活，依托党员活动日，开展主题色彩鲜明的实践活动，定期进行考察，实行优胜劣汰。局党委充分利用专题党课、集中培训等平台，对发展对象进行多角度、全方位的培养，着力提升发展对象综合素质。

三、存在问题我局认真贯彻落实发展党员工作方针，严格按照程序，积极做好发展党员工作，保证了发展党员的质量、数量，取得了一定的工作成效，但仍然存在一定问题：一是个别支部不重视对入党积极分子、发展对象的培养教育，导致发展对象的综合素质还停留在之前位置，甚至有些发展对象的***素质降低，范文写作影响到今后发展党员工作，没有合格的对象可以发展。二是部分党务工作者素质偏低，对业务知识掌握不熟不透，履职意识不强，职业化、专业化工作水平与当前新形势要求相差甚远，发展程序不规范，导致发展工作有始无终。四、对策建议及下年工作计划针对以上存在的比较明显的问题和其他可能还未发现的问题，局党委高度重视，积极谋划，未雨绸缪，扎实做好发展党员工作。

一是加大培训力度，保障发展党员质量。持续做好对各支部书记进行发展党员业务培训，确保工作落到实处，取得显著成效。定期对入党积极分子、发展对象进行集中培训，切实保障发展质量。

二是健全督导机制，确保工作顺利开展。建立健全督导机制，落实好局党委随时督导、党总支全程督导，严把发展党员“入口关”，确保工作规范有序进行。