

2023年退伍工作基层情况报告(实用5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么,报告到底怎么写才合适呢?下面我给大家整理了一些优秀的报告范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看看吧。

退伍工作基层情况报告篇一

根据《xxx的'通知》文件精神,对照《xxx具体分工安排》,结合我局实际,现将20xx整治形式主义为基层减负工作落实情况汇报如下:

(一) 学习情况

结合传达学习《关于在全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育总结报告》精神,将力戒形式主义、官僚主义作为教育的重要内容。学习有关要聚焦形式主义、官僚主义问题开展全面检视、靶向治疗,切实为基层减负,让干部有更多时间和精力抓落实。

(二) 为基层减负工作情况

我局日常工作多为与街镇协商,共同实施开展,讲究求实效做实事,不存在以会议贯彻会议、以文件落实文件的现象,严控发文数量、规格和范围,协调内容联系紧密的多个文件,尽量不要要求基层报送无实质内容的材料,以求做到真正减负。我局今年3月份以来,我局组织街镇开会3次,发文3份。

(三) 为基层放权赋能工作情况

我局本着“以民为本、热情高效、优质服务”的工作原则，恪守“坚持标准、快速审批、热心为民”的服务宗旨，简化服务程序，练好服务技能，优化服务态度，提升服务质量，努力做好服务企业工作。一是进一步提高行政审批效率。对进驻行政大厅的审批事项，简化审批手续，缩短办理时限。

窗口办理行政许可事项办理时限全部压缩，改为即办件。同时按照区政府的要求，配合做好行政事项下放工作。二是加强对企业服务。对招商引资的重点项目□xxxxx主动介入、超前服务。进一步优化xxxxx等行政审批环节，提高行政审批时效。

（四）联系群众工作情况

我局精准扶贫帮扶贫困户有xx户，其中一般贫困户xx户、低保户xx户、五保户xx户。自实施精准扶贫以来，我局关心贫困户生产生活情况，扶贫工作人员定期入户，在中秋、春节等重要节日定期送上节日慰问品。目前，我局帮扶的xx户贫困户均已达到脱贫标准。

（五）以上率下情况

我局领导班子履行主体责任，带领局全体干部职工扎扎实实开展工作。严格按照要求开展民主生活会和年度述职。

目前，我局发文质量还有待提高，行政许可事项下放工作还没有真正下放，联系群众方面主动意识还可以进一步提高。

（一）继续减少发文量。按规定做到可不发文的、没有实质内容的一律不发文，同时发文内容讲实际问题，言简意赅，提升发文质量。

（二）继续做好为基层放权赋能。牢固树立为民服务的理念，对行政事项进行全面梳理，配合做好事项下放工作。在实施

下放事项过程中，主动倾听基层和群众反映诉求，对不属于职责范围的咨询政策和反映，主动说明情况，有序引导，对自身职责范围的政策和反映，做到主动联系解答和积极沟通，为群众排忧解难。（三）继续做好联系群众工作。结合xxx等业务工作等，多去基层了解实际情况，与群众交心，总结经验，不断提升工作方式方法，以全心全意为人民服务为宗旨，多为群众办实事办好事。

退伍工作基层情况报告篇二

20xx年，xx银行陕西省分行认真落实中央“基层减负年”要求，坚决对形式主义、官僚主义说“不”，聚焦基层“痛点、难点、焦点”问题，坚持一抓到底，持续推进落实《基层减负十二条措施》，基层减负效果明显，取得扎实成效。

xx银行陕西省分行按照中央关于解决形式主义突出问题为基层减负的工作要求，坚持从自身做起，从身边具体事抓起，大力压减各类文件数量，压缩文件篇幅，简化公文流转，全面规范留痕工作，严控发文规格，可不发的文件坚决不发，可合并的文件坚决合并，文件数量大幅减少。截至目前，全行发文数量较20xx年减少1095个，压降31.5%。同时，大力提倡“短实新”文风，防止穿靴戴帽、冗长空洞，杜绝长话、套话、空话，突出针对性、实效性和操作性，重大战略决策部署文件不超过5000字，制度意见类文件不超过3000字，一般性通知不超过20xx字。

xx银行陕西省分行严把会议审批关口，以电视电话形式为主，能合并的.不单独召开，减少“大水漫灌式”、“全员参与式”的会议，减少分、支行来省分行参加各类现场会，提倡各级少开会、开短会、开解决问题的会，全年各类会议总量减少30.5%。同时，严控会议规模，减少行领导陪会，坚决杜绝照本宣科、泛泛表态，提倡提纲式汇报和简要word文档汇报，减少比较复杂、过度美化的ppt突出发言重点，有效

提高了会议效率。

xx银行陕西省分行积极提倡“说办就办、马上就办”理念，完善制度，精简环节，优化流程。加强对检查工作的统筹协调，不搞扎堆式、轮番式检查，坚决杜绝同一事项、同一单位开展重复检查。精简和整合各类用于工作的群组，提倡在8小时以内通过群组通知工作。聚焦员工最关心的问题，办实事、解难事。重视员工减负减压，畅通员工职业通道，关爱员工身心健康，丰富员工业余生活。

基层减负工作任重道远、意义深远□xx银行陕西省分行将始终坚持问题导向，找准着力点，精准发力，久久为功，切实为基层一线“松绑”减负，推动基层干部把更多时间和精力放在干事创业上，全面推动高质量发展。

退伍工作基层情况报告篇三

镇便民服务中心于2019年10份正常运转，人社中心成立三个服务窗口，开展如下职能工作：

一、建立就业援助体系，鼓励农民工返乡创业

已破解本镇企业用工难题为切入点，抓住元旦、春节等有利时机举办招聘会、发放《致全镇在外工作人员的一封信》宣传返乡创业优惠政策，建立返乡人员信息台账、帮助返乡人员创业、办理小额贴息贷款。

二、开展农民工职业技能培训

为切实帮助农民工获得一技之长或提升岗位技能顺利实现转移就业、稳定就业，近年来对全镇近千人进行了农艺工技能培训，近千人参加了纺织技能培训班。

三、开展企业劳动书面审查，切实维护农民工合法权利

每年对全镇近200家企业进行劳动书面审查，从源头上预防劳动争议事件的发生，加大劳动执法力度，配合市劳动监察大队进行劳动用工，工资支付，社会保险专项检查。

四、开展城乡居保经办，社保协办业务

平台运转以来，经办城乡居民养老保险投保业务1.7万余人，办理1.2万人基础养老金领取业务，每年协助社保中心办理新增社保人次近300人。

五、开展退休人员健康体检、生存稽核

每年对全镇1.2万城乡居民基础养老金领取人员及近700多企业退休人员进行了健康体检，生存稽核。

六、完善各项基础台账、实现电子信息化管理。

七、我镇被市人社局定位省农民工服务中心，创建达标单位，省将在6月上旬进

行达标验收，我们以本次创建活动为契机，主动创新充分发挥便民服务中心的平台作用。

镇便民服务中心服务窗口人员不到位，工作设施如电脑配备不全，建议加强管理，提升服务水平。

退伍工作基层情况报告篇四

20xx年是聊城xx银行转型发展的关键年。为进一步夯实发展基础，提升行政运转效能，加快推动高质量发展步伐，聊城xx银行就“基层减负、聚焦主业”开展了深入调研，切实

做到了为基层减负，为一线减压。

为确保真实了解基层实际情况，将基层反映最为突出的问题摸排上来，对基层减负调研进行了充分的准备，切实为基层减负“把准脉”。

一是明确基层减负调研的指导思想，即坚持解放思想、实事求是的原则，根据总行工作职能和管理服务需要，真实了解目前在行政运转工作中的难点、堵点。

二是扎实开展调研工作，真实掌握基层反映最为突出的问题。两度召集全行各网点一线员工参加的“基层减负”座谈会，并深入基层一线开展实地调研，重点围绕会议、文件、考核、检查等方面向大家征集意见建议，号召广大员工讲真心话、提金点子、出好主意。

三是认真梳理调研问题，为基层减负奠定坚实基础。针对调研掌握的问题，按照问题性质及业务条线归属进行认真分析，分门别类的建立问题台账，共涉及会议、考核、资料报送、贷款管理、档案管理等9大类53条意见。

召集行长办公会对基层减负工作进行专题部署，对问题台账实行清单式管理、销账式整改的方法抓实问题整改，明确整改责任部室、整改时限，为基层减负“开良方”。

一是简化材料报送。对基层填报的表格、保送的材料，对相似的表格进行整合，避免多头填报、重复填报，多部室需要同类事项表格、数据和材料的应由业务部门统一收取。着手建立数据共享机制，研发数据共享平台，各部门在使用数据时，根据相应权限随时调取，避免对基层员工的“轮番轰炸”。

二是成立配送中心。对支行需要领取的宣传物料、办公用品或非重要空白凭证等物品，及时了解相关需求，统筹安排，

进行集中、统一配送，尽可能的减少支行在资料报送、物料领取等方面耗费的时间成本。

三是精简会议数量。控制会议规格、参会人数，明确会议审批权限，减少不必要的会议。总行业务会议，如无必要，尽量减少参会人员数量，尤其是业务一线人员数量，减轻支行业务开展工作压力；部室召集的会议或培训，能合并套开的合并进行，减少支行培训次数。

四是严控检查频次。对各种形式的督查检查进行“整合瘦身”，建立督导审查备案制，先审核后实施，严格控制总量和频次，大力精简检查项目，同类事项能合并的合并，涉及多部门的组成联合检查小组，防止重复扎堆，影响支行正常工作节奏。

五是完善考核机制。对总行业务部室的条线考核进行统筹考虑，细致评估，建立统一的考核体系，合理分配考核指标、合理安排考核周期，确保考核有尺度、有精准度，并将日常考核与年终考核相结合，防止各种考核调度对基层工作节奏的干扰。

为建立长效工作机制，切实解决困扰基层的各种难题。该行确立了“凡是员工不满意的都要立即改，凡是基层请示事项都要及时办，凡是需要去一线的’都要马上去”的指导思想，为基层减负“除沉疴”。

一是强化服务意识。转变思维方式，创新工作方法，突出总行机关的服务职能，实现管理服务双提升。同时，按照“改”“立”并举的原则，从制度层面引导和改进管理方式和行为，完善制度措施，不断提升服务效能。

二是强化作风建设。加强和改进工作作风，解决形式主义突出问题，通过优化和改进各类工作机制和方法，让广大基层干部员工从形式主义的壁垒中解放出来，切实将主要精力聚

焦到业务发展上来，开创层层真抓实干抓落实的生动局面。三是围绕员工最关心的现实问题，出台关爱举措，提高员工归属感、责任感、使命感，增强业务发展信心。

基层减负，需要破除影响xx银行持续健康发展的各种体制、机制障碍，着力构建“统一、精简、高效”的一体推进的工作体系，激发创新发展活力，为xx银行的改革发展营造良好的内部环境，切实将全员工作重心和主要工作精力聚焦到业务发展上来，为xx银行转型发展，汇聚蓬勃力量。

退伍工作基层情况报告篇五

为了进一步深化基础教育课程改革，进一步规范教育教学行为，全面推进素质教育，保护青少年学生健康和谐地发展，根据《中华人民共和国义务教育法》，以及合山市教育局关于转发《关于开展义务教育学校“减负万里行”活动的通知》的通知精神，结合我校实际，实行科学减负，做到“减负不减责任，减负不减质量”，以保证学生的健康成长。现把自查自纠情况汇报如下：

组长：廖振

副组长：杨波卢芳罗惠利陆康

组员：覃明韦利培谭冠前韦海贵黄浩群

1、成立以一把手校长为组长的“减负增效”工作领导小组，切实加强对学生课业负担的监控，确保“减负”工作的实效性。

2、召开全体教师会议，组织学习“桂教办【2021】209号文件”精神，强化教学工作管理，落实“减负增效”措施，深入实施素质教育的情况。

3、利用红领巾广播站、家长会、家访、电话沟通等多种形式，向学生、家长、社会宣讲素质教育观、全面发展观，搞好减负的宣传工作，取得社会、家长和社会的理解、支持和监督，形成合力共同做好减负工作。

4、各个教研组、备课组利用教研活动或集体备课时间讨论学生有哪些过重的负担必须减掉，教学中有哪些效能可以增加或合理运用，为出台我校“减负增效”实施方案献计献策。

1、严格执行国家义务教育课程计划，不准随意增减课程，不得增加周活动总量。要严格按照教学大纲进行教学，不准搞突击教学、擅自提前结束新课。不准随意增加或减少教学内容、提高或降低教学要求。开足开好体育、艺术、品社、品生、社会、劳技等课程，严禁利用这些课时补习其他文化课。

2、严格控制学生在校活动总量。小学生在校活动时间不超过6小时。教导处要科学制定“课程表”、“作息时间表”和“课外活动安排表”，小学生每天在校集中学习时间不得超过6小时，每天体育锻炼不少于1小时。

3、严格控制学生课外作业量。一二年级不留书面家庭作业，其他年级书面家庭作业控制在1小时以内。作业量当质精，不布置机械重复和大量抄写的作业。

4、严格控制考试次数。每学期只进行一次期末学科检测。不得公布学生的检测成绩，不得以检测成绩排列学生的名次，不得以学科成绩为唯一标准来判定学生的好差。

5、严格控制教辅资料。学校或教师不向学生发放未经上级审定和批准的任何书籍、教辅。教务处不定期组织检查学生书包，个别学生谈话，学期组织一次全校性的问卷调查，校长室联合家长委员会，采取电话、座谈会、问卷等多形式向家长了解相关情况。

6、加强教师队伍建设，搞好校本培训活动，提高教师的综合教学能力，提高课堂教学效益，不搞课外延伸（补课），确保“减负”不减教学质量。加强教学常规管理。实行教师集体备课制，分工负责，集体备课，资源共享，备精每一堂课，优化教学设计和课堂教学过程，减轻教师负担。加强信息技术和学科教学的整合研究，发挥多媒体辅助教学的强大优势，优化教学手段，增强教学的形象性、直观性、生动性、趣味性。

7、利用学校、社会教育资源，广泛开展科技、体育、艺术和社会实践活动，上好课程超市，丰富学生的课余生活，让学生轻松愉快地学习，主动和谐地发展，培养学生的综合素质和实践能力。

8、加强教学研讨，提高课堂教学效益。每学期，学校将举行一次“减负增效”课堂教学展示汇报活动。由学校部分教学骨干上展示课，汇报在“减负增效”活动中的一些好的做法，以及时推广。

1、教导处全面抓好检查考核工作。对减负增效工作的落实情况，学科老师进行全程性的自查，年级组长进行经常性的检查，发现问题，及时整改。

2、学校将把“减负增效”工作作为教师工作考核的重要内容，纳入学期教师考评工作。