

最新学校职代会工作报告(大全5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

学校职代会工作报告篇一

20xx年，段工会工作的指导思想是：认真贯彻落实党的xx大、神华集团和神朔铁路公司年初各次会议精神，以围绕中心、维护大局、服务职工为根本，依法维护职工合法权益，用心协调好劳动关系，调动和发挥好广大职工的劳动用心性，促进企业和职工队伍和谐稳定，努力把段工会组织建设成为维权到位、工作活跃、作用明显、员工信赖的职工之家。全年总体工作思路是两个围绕，三个维护：即围绕运输抓发动；围绕安全抓教育；维护大局讲团结；维护权益促和谐；维护稳定促发展。

围绕运输抓发动。全年工会工作要紧紧围绕完成1.55亿吨运输任务来谋划，来推进。要团结动员广大职工充分发挥主力军作用，用心投身运输生产主战场。扎扎实实作好每一阶段、每一个环节工作。发动员工进一步强化设备维护管理，努力提高设备质量，大力压缩故障延时。使我段信号通信设备处于稳定良好运行状态。

我要安全，我会安全，安全在自我，安全为自我思想。增强安全意识，学会自我保护。更加关爱自身，更加关注生命。坚决杜绝一切麻痹大意、违章作业行为。确保实现全年无人身伤亡目标。

维护大局讲团结。要牢牢把握企业改革发展大势，引导教育广大干部职工心往一处想，劲往一齐使。把一切智慧和力量

凝聚到全段安全生产中心工作中来。为了神朔铁路的可持续发展，正确处理好国家、企业和个人三者利益关系。同心同德，群策群力，发挥出电务团队最大潜能。努力营造团结和谐、健康活泼、昂扬向上的工作氛围。维护权益促和谐。推动保障和维护广大员工劳动经济权益、精神文化权益和政治权利。要以贯彻实施《劳动合同法》为契机，配合行政完成全员新劳动合同签订工作，着力构建和谐稳定的劳动关系。协同党政切实解决职工最关心、最直接、最现实的利益。把集团、股份公司和神朔铁路公司各级关于大力改善和提高职工物质文化生活的指示，把党和政府以人为本、关注民生、保障民生、改善民生的要求，贯彻落实到各项具体工作中去。完善以职代会为基本形式的民主管理制度。用心推进段务公开，增强决策透明度。支持员工参企业管理，共同构建和谐段站。

维护稳定促发展。要深刻理解科学发展观的精神实质，深入细致地做好职工思想政治工作。注重人文关怀和心理疏导，尊重差异，包容多样。教育员工用正确方式处理人际关系。推动影响职工队伍稳定的热点难点问题合理妥善解决。要进一步丰富和活跃职工文化生活，深入开展精神礼貌建立活动。建设和谐文化，培育礼貌风尚，营造民主氛围。巩固和发展全体员工团结奋斗的物质基础和安稳良好的局面，促进企业又好又快的发展。

各位代表、同志们□20xx年，是全面贯彻党的xx大精神，实施十一五规划承上启下的一年和改革开放30周年，是举国上下办好奥运之年。神朔铁路扩能改造工程全面铺开，完成1.55亿吨煤炭外运重任在肩。作为神朔线主要行车设备单位，保证施工运营两不误，保障设备畅通无阻，我段面临的十分艰巨，应对的困难前所未有。我们的使命更加崇高，职责更加重大。全段广大干部职工要变压力为动力，视挑战为机遇。要以饱满的热情和旺盛的创造活力，自觉站在公司运输生产最前列，扩能工程最先锋。做好这两件大事，写好这两篇大作，将是我们全体电务段员工、全体神朔人献给神华大

业，献给党和国家最好的礼物！

新的一年，开启新的期望；新的时期，要实现新的跨越。让我们在党的xx大精神鼓舞下，在充满生机的神朔铁路公司新一届领导群众带领下，振奋精神，凝聚力量，以更好的精神状态，更开阔的思路，更大的工作干劲，更务实的工作作风，再创神朔铁路新的辉煌！

春节来临，祝全段职工同志们新春快乐、合家幸福！

学校职代会工作报告篇二

围绕中心服务大局凝心聚力努力开创学校工会工作新局面各位代表、同志们：**第二届工会于 20**年 1 月 6 日选举产生，任期五年，现已届满。今天在这里隆重召开工会代表大会，主要任务是总结过去七年的工作，选举产生新一届工会委员会，下面，我受第二届工会委员会的委托，向大会作工会工作报告，请予审议。我校工会在学校党总支、上级工会的正确领导和全体教职工的关心支持下，按照‘扩大覆盖面、增强凝聚力’的总体要求，认真落实‘组织起来，切实维权’的工作方针，紧紧围绕学校的中心工作，突出重点、开拓创新、狠抓落实，困难帮扶、推进民主、权益维护、组织建设方面做了大量的工作，现总结如下：如下：

一、加强理论学习，提高职工素质工会高度重视工会委员自身思想建设。认真组织学习《工会法》及相关政策法规知识，全体工会委员做到了严以律己、以身作则，无私奉献的精神，努力为教职工服务，不断增强主人翁意识和爱岗、敬业的精神。积极配合学校党总支组织教职工开展政治理论学习和思想教育活动。几年来，配合学校党总支组织教职工和工会干部认真学习党的路线方针政策、‘三个代表’的重要思想和党的十 n 大精神、十 n 大精神等，认真落实和践行科学发展观，结合学校实际制定学习实践科学发展观实施方案，对教职工和工会干部进行辅导学习。牵头开展单位政风行风评议活动，

收到了良好效果。

动，进行了大量数据资料采集，并在建南丰竹坝和建南维丰村投入了资金 6 万余元，得到了两村，村支两委‘和村民的高度评价和由衷感谢，社会效益明显。

三、加强人文关怀，强化服务功能加强人文关怀是科学发展观的核心理念。工会是工人阶级的群众组织，是党联系群众的桥梁和纽带。关爱教职工是我们工会的天职。学校工会对教师政治上关心，工作上支持，生活学习上关照，对有特殊情况的教师，给予一定照顾，注重人性化管理和服务。工会每年定期走访慰问离退休教职工和有困难的职工家庭，发放慰问金，积极协助解决一些困难，重视老年工作，20**年以来，每年由学校拨付 8000 元左右资金开展老年活动。工会组织参加教职工，婚丧嫁娶‘，坚持到医院看望和问候因病住院的教师，对因天灾人祸或重大疾病实施救助，为他们申请上级资金帮扶 11 人次，累计帮扶资金额达 万元；每年借助，三八‘节、，五四‘青年节、，六一‘儿童节、教师节、重阳节、元旦等节日平台，通过召开座谈会、发放慰问金、纪念品、聚餐、旅游等多种形式的活动，让教职工真切地感受到组织的温暖，将每一位教师的困难放在心上，坚持教职工的小事就是我们工会的大事，切实为大家办实事、办好事，积极营造文明和谐的校园环境。影响和带动广大教职工心往一处想，劲往一处使，凝心聚力，为学校建设和发展做贡献，推动教职工立足岗位，爱岗敬业。

四、推进民主建设，发挥民主监督作用职代会制度是学校管理体制的重要组成部分，是教职工对学校工作实行民主参与、民主管理和民主监督的基本制度和重要形式。几年来，工会在学校党总支的领导下，积极推进职代会制度建设，全面推进学校民主监督，依法行使建议权、审议权、通过权、决定权和评议监督权。一是审议通过和决定学校的重大事项，推进决策的民主化。本届工会共召开了五次职代会。学校的基本建设投入，评优表模、评职晋升、收入分配等基本制度的

制定和修改都是首先经过部门起草、广泛征求教职工意见、班子会议讨论、职代会审议表决通过、组织实施的规范程序进行。

二是突出维护职能，努力维护教职工的合法权益和学校稳定工作大局。代表和维护教职工的合法权益，是工会的基本职能，也是工会团结广大教职工，增强凝聚力的关键。几年来，工会在维护学校整体利益的同时，努力维护教职工的实际利益，对涉及教职工切身利益的问题，工会都能及时进行调查，积极协调解决，或提出建议和意见。为此，本届工会组织实施了两次教职工大访谈活动，广大教职工对于与教育教学改革、学校发展、教职工切身利益密切相关的重大事项提出了 65 条意见建议，这些意见建议已作为学校班子关注的重点问题，正进行深入调查研究，集思广益，统一认识，循序渐进实施学校系统改革。

五、积极组织文体活动，丰富业余生活工会积极组织活动活跃教职工文化生活，开展教职工文体活动。本届工会开展了三次教职工篮球赛，组织参加了两次全市教育系统职工篮球赛并取得好成绩，组织了教职工拔河赛、乒乓球赛，开展了，迎奥运、登福宝、抱福娃、促和谐'为主题的登山活动，开展了庆，'户外健康体验一日游活动等。通过这些活动的开展，既促进了教职工之间的互动沟通，交流感情，又达到了锻炼身体，活跃气氛，增进和谐的良好效果。

六、加强自身建设，发挥桥梁纽带作用。几年来，一是始终把提高工会干部队伍素质放在突出的位置，坚持每年召开工会工作会议，总结交流工会工作经验，通过学习培训，进一步增强了搞好工会工作的自觉性和服务意识、大局意识，提高了工会干部整体素质和工作水平。

二是抓好工会的制度建设。先后制订完善了工会机构职责、岗位职责、工会干部廉洁自律制度、工会财务管理办法等一系列规章制度。

三是加强与学校其他部门的联系，组织好每年一次职代会的筹备工作，让学校规章制度在工作中得到落实。认真做好上级工会及学校布置的工作。回顾过去几年的工作，我们深深体会到自觉接受党的领导是做好工会工作的重要保证，围绕学校中心工作，服务学校建设和发展大局是工会工作的基本准则，努力维护教职工的合法权益和学校稳定大局是工会工作的根本出发点和落脚点，密切联系群众，走群众路线是做好工会工作的基础，与时俱进，开拓进取，求真务实是创新工会工作的根本出路。我们也清醒地认识到我们的工作还存在着许多不足，这主要反映在职代会制度还有待进一步完善，校务公开工作还需规范、提高，工会活动的覆盖面还需拓宽等。

篇二：总工会换届工作报告。

又好又快发展的工作部署，深入扎实地开展，当好主力军、建功‘十一五’、和谐奔小康’竞赛活动。以增强科技含量、拓宽竞赛领域、扩大参赛面为基本要求，广泛开展多层次、多形式、多工种的职工技能竞赛活动，在广大职工中进一步掀起学技术、比技能、创一流的热潮。恢复和健全技协组织，深入开展群众性经济技术创新活动，继续组织开展合理化建议、技术革新、发明创造和技术协作等活动，充分激发广大职工的工作热情和创造活力。深入开展我为节能减排做贡献’活动，引导职工节能降耗、保护环境，努力促进经济发展，推动资源节约型和环境友好型企业建设。深入开展创建，工人先锋号’活动，引导广大职工立足岗位，争做一流工作，创造一流业绩，凝炼一流团队，为推动科学发展建功立业。要大力弘扬劳模精神，激励职工建功立业。制定出台劳动模范评选管理办法，积极选树先进模范人物，广泛宣传他们的先进事迹，用劳模精神激励职工群众，努力营造尊重劳模、关心劳模、学习劳模、争当劳模的良好社会氛围。加强对劳模的管理与服务，落实劳模待遇，切实帮助劳模解决生产生活中的困难和问题。

法为职工办理各种社会保险，切实维护职工的社会保障权益。深入开展“安康杯”竞赛活动，加强职工安全教育培训，切实维护职工的劳动安全健康权益。深化“劳动关系和谐企业”创建活动，叫响“共建和谐企业、共促企业发展、共享发展成果”的口号，促进企业建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的新型劳动关系。健全与人大执法、政府监察、政协视察的联动机制，促进劳动法律法规有效落实。强化劳动争议调解组织建设，做好劳动争议调解工作。整合社会资源，借助社会力量，大力推进工会维权工作社会化。加强职工民主管理工作。要深入实施《甘肃省厂务公开条例》，不断扩大以职代会为基本形式的厂务公开民主管理工作覆盖面，突出抓好非公有制企业和区域性行业性职代会制度建设，积极推进厂务公开工作向非公经济领域拓展。在进一步规范国有、集体及其控股企业、事业单位厂（院、校）务公开和职代会制度的同时，五年内力争使已建会的非公有制企业厂务公开和职代会建制率达到85%以上。规范职代会程序，落实职代会各项职权。健全完善公司制企业职工董事、职工监事制度。加强职工代表培训，不断提高他们参与企业管理、决策和监督的能力。

学校职代会工作报告篇三

受中铁二局集团公司第三届职工代表大会主席团的委托，我向大会报告工作，请予审议。

一年来，公司各单位以坚持和完善职工代表大会制度为抓手，继续推进“一个主题”（即和谐主题——构建和谐职工、和谐工会、和谐企业）、“两个维护”（即以促进“工者有其岗位、劳者有其报酬、耕者有其保障”为重点，维护职工合法权益；以服务企业改革、维护企业稳定、促进企业发展为己任，维护企业利益。）的总体工作思路，着力实施“三抓一创”（即“抓基层、抓基础、抓基本，创新工会工作”）的工作举措，不断深化企业民主管理与民主监督，厂务公开、集体合同、平等协商、民主评议领导干部、职工董事、职工

监事等民主管理工作机制日臻完善，促进了职代会各项职权的全面落实，为企业的和谐发展发挥了积极作用。

“三抓一创”是20xx年集团公司工会、职代会践行科学发展观，加强和改进工会、职代会工作的重要举措。一年来，集团公司工会始终坚持“面向一线、眼盯基层、狠抓落实、强基固本”的理念，坚决贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，依据企业生产经营格局，及时建立组织、健全制度，通过坚持推行“片区联合、上挂下派”的组织建设新模式，做到了哪里有任务、哪里有项目、哪里有机构，哪里就有工会、职工（代表）大会。年内，先后指导一公司、机筑公司、深圳公司等多个单位筹备召开双代会，顺利进行了换届选举，及时指导兰新二线、京福、玉树、钦北等新建项目部成立了工会工作委员会，调整了物资公司、贵广、榆神、湘桂指挥部工会主席（工委主任），基本做到了“全盘思考、及时建制、全面覆盖”，为职代会民主管理工作打下了良好基础。另外，自20xx年7月开始，集团公司工会专门组织成立“三抓一创”工作调研组，对一公司、电务公司、瑞城公司、贵广指挥部、投资公司、榆神高速公司等12家单位进行了系统调研，就基层工会工作、企业民主管理等问题进行了调研，汲取教训、总结经验、摸索方法，引导职工民主管理向深入发展。

认真贯彻四川省、中国中铁《职代会条例》相关规定，落实好职代会各项职权。年内，集团和各单位不定期召开职代会代表团（组）长联席会议共15次，讨论、审议和通过了职工监事选举、全国劳模评选、省市灾后重建先进个人推荐、提高员工住房公积金缴存比例等议题和事项，较好地发挥了职代会源头参与、民主决策的作用。年初，为召开好年度职代会，在公司行政领导和相关部门的大力支持下，公司工会主持召开了成都部分单位、本部部门职工代表座谈会，广泛征求职工意见和建议，搭建起了企业、工会、职工三方和谐交流、坦诚沟通、平等协商的平台。20xx年3月，集团公司召开

三届四次职工代表大会，听取并审议行政工作报告、职代会工作报告、集体合同执行情况报告、职工代表提案审理情况报告，调整充实职代会各专门工作委员会委员，通过并签订了20xx年集体合同和工资及女职工的专项集体合同。此外，切实抓好提案工作，职代会闭会期间，通过多种有效形式，对涉及公司改革发展和员工切身利益的重大议案进行讨论和审议，对职工提案进行督促落实。三届四次职代会后，公司工会对立案的29项职工提案进行了分类汇总，就提案落实工作召开专题会议，明确了落实责任部门和责任人，并对立案落实情况进行监督检查，使29项提案件件有回音。其中，已解决和落实的提案26条，有待进一步研究解决的3条，提案落实率达90%以上。

平等协商机制进一步完善□20xx年，根据《工资集体协商试行办法》和上级组织的要求，公司各单位全面推行了工资集体协商工作，年内包括集团公司在内的17个单位，均按要求签订了工资集体协议，签约率达100%，增强了集体合同的实效性。

10月份，全总党组成员、经审委主任张世平对公司推进的“两个普遍”进行了调研，对公司全面开展工资集体协商工作给予了高度评价，称赞中铁二局“名不虚传，是一支真正的铁军、开路先锋，不愧为全国先进典型”。在10月份四川省委省政府召开的工资集体协商电视电话会上，集团董事长郑建中专门就公司推行集体协商工作做大会发言，受到广泛关注和好评。进一步强化监督检查，各单位通过组织职工代表到基层和各项目就职代会条例落实情况、职代会决议执行情况及安全生产、劳动保护、生产经营等情况进行巡视检查，发现问题及时纠正。年底，按照总公司要求，组织对集团公司及各子（分）公司《集体合同》和各专项合同履行情况进行了自查和抽查，有力促进了《集体合同》相关工作的规范化。

均年收入达60337元，比上年增长。特别是大家非常关注

的“提高工龄工资”的问题，领导非常重视，经多次研究，决定将工龄工资标准提高到每工龄年15元/月；同时，根据公司《工程项目经理部薪酬分配办法》有关规定，项目系数考虑了因流动施工而给予员工的流动津贴；针对高原地区项目，公司专门设立了高原补贴，高原补贴标准根据高原海拔高度确定，最低为50元每人每天，最高为130元每人每天。与此同时，公司还大力开办农民工夜校，不断完善农民工创业就业培训、帮扶救助、技能竞赛、评先奖励等工作机制，将农民工权益维护工作落到实处。一年来，公司各级党政工组织同心同德，同舟共济，协作无间，确保推进集体合同和专项集体合同的一一落实，实现企业与职工共建共享共赢，真正将“依靠职工办企业，办好企业为职工”的理念落到了实处。

20xx年，公司继续贯彻落实《中铁二局集团有限公司工程项目部厂务公开实施细则》、《中铁二局项目党建工作标准化手册》，不断拓展公开渠道，丰富公开形式、规范操作程序，逐步完善了厂务公开长效机制。进一步明确了各级组织、各有关部门的工作责任，形成了“党委领导、行政运作、纪委监督、工会协调、职工参与”的工作机制，把公开的内容、程序、形式、考核、效果等都纳入了企业管理轨道，使职工群众充分享有了知情权。

学校职代会工作报告篇四

召开职工（代表）大会情况报告单

篇二：职工代表大会情况报告表

职工代表大会会议情况报告表

填报人_____ 填报日期_____

备注：此表一式两份，一份存档，一份在会后 7 天内报上级工会，直属单位报市总工会民管部。天内报上级工会，直属

单位报市总工会民管部。

职工代表大会会前情况报告表

填报人_____ 填报日期_____

的 备注：此表一式两份，一份存档，一份在召开会议的 7天前报上级工会，直属单位报市总工会民管部。

职工代表大会报告表

单位名称：

（加盖公章）

单位性

工会主席：

联系电

填报时间：

镇江市总工会民主管理部印制

会 前 情 况 报 告 表

单位：

会 后 情 况 报 告 表

（加盖公章）年月日

篇三：贯彻落实职代会情况汇报

冯坪集输站贯彻落实职代会情况汇报

厂二届三次职代会召开后，我站迅速召开全站职工大会，会后又召开机关干部会议，工段、班组会议，将会议精神进行了层层传达，组织职工认真讨论，使会议精神深入人心。根据职代会精神，我站确定了下步工作重点，制订了相应工作措施，为进一步提高管理水平和服务质量，提升整体文化素质，促进全年各项工作的圆满完成打下了坚实基础。现将有关情况汇如下：厂二届三次职代会召开后，我站迅速召开全站职工大会，会后又召开机关干部会议，工段、班组会议，将会议精神进行了层层传达，组织职工认真讨论，使会议精神深入人心。根据职代会精神，我站确定了下步工作重点，制订了相应工作措施，为进一步提高管理水平和服务质量，提升整体文化素质，促进全年各项工作的圆满完成打下了坚实基础。现将有关情况汇如下：

一、认真宣传，深入学习会议精神

学校职代会工作报告篇五

现在，我代表xxx工会向大会报告，请予审议。

报告共分两个部分。

第一部分□20xx年工作回顾

20xx年，在公司党委、公司工会的正确领导下，在xxx行政的大力支持下□xxx工会按照公司工会“12345”的工作思路，以“抓班组强管理、带队伍促发展、保稳定促和谐”为工作目标，认真做好班组建设、员工培训、导师带徒、技术创新、民主管理、文化活动等重点工作，为xxx发展做出了积极贡献。

厂工会积极开展经济技术创新和合理化建议、导师带徒、劳动竞赛等活动，对xxx的产能提升发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。厂工会以电石生产为中心，根据安全生产实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了劳动竞赛、导师带徒等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。20xx年，xxx职工参与了电石车间35kv电容器顺利投运、炭材干燥窑除尘斗提改造、电石车间操车轨道改造、振动给料机软连接改造等技术改造项目，极大地掀起群众性经济技术创新热潮，增强了厂员工创新活力。

3、扎实开展劳动竞赛活动。在电石一车间劳动竞赛中，车间工会紧紧围绕电石生产这一中心，始终做到“三个坚持”和“四个做好”，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导，做好考核检查。通过为期两个月的劳动竞赛，电石一车间各班组生产组织能力有明显提高，生产积极性增强，有力地促进了当月生产经营任务的全面完成。

厂工会充分尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了厂重大决策的民主性、可行性。

一是坚持履行职代会职责。20xx年，以完善职代会民主管理制度，严格职代会民主决策程序为契机，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了职工代表参与、监督企业管理的作用。3月27日，在厂会议室召开了xxx一届一次职工、工会会员代表大会，会议应到代表70名，实到代表58人，会前征集提案47条，会后积极做好提案落实工作，提案落实率达100%，会上代表们审议通过了厂行政工作报告、工会工作报告、提案工作报告等报告，特别是员工较为关注的厂二次分配方案，经过厂工会充分讨论，最后高票通过，为去年各项考核工作奠定了坚实基础。

二是坚持厂务公开制度。厂认真按照《公司厂务公开实施细则》制定了厂务公开实施方案，通过厂部宣传栏、班组宣传

栏、班前班后会□qq群等多种形式进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工对所公开项目的意见和建议，对员工群众不理解的事项及时给予解释，监督和督促xxx有关决定的贯彻落实。真正让职工“知厂情、议厂事、参厂政、督厂行”，随着厂务公开内容的进行，使员工了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，促进了生产经营的顺利进行。

厂工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

并将查出的问题及时反馈给厂部安全组及车间安全员。配合公司工会开展员工劳保用品视察活动，对员工当前岗位劳保不匹配、数量不足等问题进行了集中调研，并形成专题报告上报公司，现已基本得到解决。

2、开展“送清凉、送温暖”活动。厂工会坚持以“温暖、关心、帮扶”为内容，在20xx年暑期，厂工会为车间员工争取到了2台冰柜，4台冷饮机，盐汽水1000多瓶，防暑药品若干，厂部领导个人集资2000元，为员工购买了西瓜等降温物品；建立了困难员工档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使员工感受到组织的温暖□20xx年，工会探望生病住院员工4人次，办理困难补助申请6人次，慰问金3000元，向公司申报困难职工6人，大年初一向坚守在岗位上的员工发放水果点心等节日慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。在金秋助学活动中，积极向上级工会反映xxx困难职工子女考学情况，为1名大学生申请到助学金1000元。组织xxx300名员工加入大病医疗互助会，为职工及其家属提供医疗救助。