

眼科护士个人规划(优秀5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

眼科护士个人规划篇一

通过培训，应使得进修护士掌握：

1. 多功能生理监护仪的. 应用、报警原因分析及故障的排除，识别异常心电图。

(心电监护床旁讲课与操作)

2. 人工呼吸机的应用、参数调试、管道连接、报警的原因分析及处理、机械通气病员的呼吸道管理。

(气道管理讲课+呼吸机讲课与连接操作示范+吸痰操作)

3. 有创血压的监测方法、管道连接及管道的护理、临床意义及注意事项。

(cvp□abp安置和测量的操作与床旁讲解)

4. 微泵、输液泵的正确使用及报警的处理。

(床旁讲解)

5. 各种引流管的护理和伤口护理。

(引流管的护理与更换+伤口护理讲课+换药实践+气管切开护理操作)

6. 危重病员的观察及护理、危重病员的抢救配合□cpr及心、肺、脑复苏后的监护。

(危重病员的观察和护理床旁讲解+cpr+电除颤+球囊辅助呼吸+亚低温治疗仪)

7. 危重病员镇静镇痛的观察和护理。

(讲课)

8. 危重病员的营养支持护理。

(鼻饲操作+营养支持讲课)

院内感染控制。

(讲课)

熟悉：

的环境及icu的各项规章制度。

各种仪器的保养方法及存放点以及各种抢救用物的存放点。

消毒和护理管理。

4. 气垫床、血糖仪、精密计尿仪的使用。

了解：

1. 床旁紧急手术的配合。

2. 气管插管、气管切开的护理配合。

护理

专题讲座：

1. 气道管理吴丹
 2. 有创压力的监测和护理伍林飞
- 院内感染的控制院感科
4. 危重病员基本监测杜爱平
 5. 呼吸机参数的设置及常见报警的处理伍林飞
 6. 心肺复苏进展及除颤器的使用吴丹
 7. 危重病员镇静镇痛的观察和护理虞献敏
 8. 危重病员的营养支持廖燕
 9. 伤口护理入门史小莉

小讲课：

制度(纪律、交接班、探视、消毒隔离制度等)

2. 危重病员观察记录书写的注意事项。
3. 病员的安全与舒适(翻身、搬运、约束与预见性护理)

操作示范项目：

1. 吸痰(开放式吸痰和密闭式吸痰)
2. 呼吸机管道的连接及参数设置
3. 微量泵、容量泵的使用

4. 测量cvp

5. 气管切开的护理

6. 气管插管的口腔护理

7. 心电监护仪的使用

8. 深静脉置管的护理

查房与读书报告、小讲课：

1. 根据病房收治疑难病进行查房。如有新生儿护理、重症胰腺炎的护理、肺心病的护理以及一些特殊疾病的护理等。

2. 查房与读书报告、小讲课的方式与区别。

要求:1. 入学时进行操作考核。出科时进行专科操作及理论知识考核。中期小结、期末总结一次。

2. 每人完成读书报告一次或完成查房一次。

第一月：完成每周护理理论学习。具体安排如下：

第1周：1、了解icu发展史、环境、规章制度。

2、了解各种物资的规范放置。

3、了解观察记录及其他icu的规范书写。

4、了解并逐渐熟悉icu的专科操作，加强基础护理操作规范。
(专科操作示范)

第2周：1、强化icu的各种专科护理操作(如气切护理、各种

管道的护理)

- 2、了解危重病员的观察、治疗及护理。
- 3、跟组轮转学习，在组长和带教老师指导下逐步完成业务查房内容。
- 4、掌握各项书写及各种物资的用后处理。
- 5、熟悉监护仪、微量泵、容量泵的应用及报警处理。
- 6、了解呼吸机参数调节、管道连接及用后处理。
- 7、入科操作技能考核。

第3周：1、跟组轮转学习，在组长和带教老师指导下逐步完成业务查房内容

- 2、逐步熟悉监护仪、呼吸机的使用、微量泵的使用及观察。
- 3、强化危重病员的观察、治疗及护理。

第4周：1、继续跟组轮转，熟练掌握各种基础护理操作及专科操作。

- 2、参与专题讲座、护理理论学习及组上业务查房。
- 3、做好探视时间家属的沟通，改善服务态度
- 4、熟悉危重病员的监护，掌握监护仪和微量泵的使用及观察、逐步掌握呼吸机的使用、

第二月：1、继续跟组轮转，熟练掌握各种基础护理操作及专科操作。

2、参与专题讲座、护理理论学习及组上业务查房。

3、做好探视时间家属的沟通，改善服务态度

4、逐步掌握危重病员的监护，掌握监护仪和微量泵的使用及观察、呼吸机的使用

第三月：1、继续未完成的护理理论学习，不定期进行业务查房。征求意见

2、掌握危重病员的监护、危重病员的抢救配合，能识别异常心电图和处理呼吸机报警

3、收集意见和建议，改进带教方法，小结。

第四月：1、掌握危重病员监护、危重病员的抢救配合、识别异常心电图和处理呼吸机报警

2、每人在组上完成管理或业务查房一次和读书报告一次。

第五月：继续完成进修计划，读书报告，相互交流学习体会。

第六月：出科考试，总结、鉴定。

考核一般取平时考核成绩和出科考核成绩

平时考核包括：日常工作胜任能力与完成情况(20%)+学习工作纪律、态度(10%)

出科考核成绩：分为笔试(50%)与操作考核(20%)

眼科护士个人规划篇二

近几年，随着人们生活水平的日益提高，我们医疗卫生事业逐步得到了有效的改善以及受到各级领导的重视和大力的支

持，使得我们医护人员对自己的工作更加有信心。比如我们开展了优质护理服务以及健康教育的普及等等，就是我们最好的见证。从而反映了护理工作的重要作用和地位。护士对人民的健康做出了积极贡献，因此也受到了社会的尊敬，被誉为“白衣天使”。在这20xx年即将开始的一年，作为一名护理人员，我也特地为自己制订了一份护理工作计划：

- 1、继续加强学习，提高自身专业素质。尤其是对本科的一些常见疾病的相关知识作进一步的深入学习，以利于临床实践的有效应用。
- 2、全力协助护士长做好病区的有效管理，如积极发放满意度调查表，发现问题积极处理和改进，带动病陪人参加公休座谈会，鼓励他们说出自己的意见和提出有效的建议，为我们日后的工作得到更有效的帮助。制作有益于患者的一些宣教手册，能确保到每一位患者易于接受和理解。明确自己的职责，使自己的优质护理服务到位，以“三好一满意”为标准来要求自己，做到让患者满意，领导放心。
- 3、严格遵守本科的各项规章制度，做到上班不迟到，不早退。积极参加科室内及院内举行的各种学习活动。
- 4、认真做好领导分配给我的各项工作和任务。
- 5、解放思想，为科室的发展提建议和意见，竭尽所能为科室创造更多的效益
- 6、加强跟主管医生、病人及其家属的交流与合作，努力构建现代化科学的医患模式，正确妥善处理好医患关系。
- 7、协助同事做好科室工作，做到工作责任明确、资源共享、团结互助，共创科室优良的环境、优秀的服务、优越的业绩。
- 8、护理事业是一项崇高而伟大的事业，我为自己是护士队伍

中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为科室的发展作出自己应有的贡献！在即将迎来的20xx年，我会努力改正缺点和不足，做好自己的工作，对病人负责，对自己的工作负责。努力、努力、再努力！

眼科护士个人规划篇三

针对本院护理人员的特点和护理发展发展的需要，护理部决定定期选送表现优秀、有进取心的护理人员，去总院的相关科室进修，学习先进经验，熟练掌握先进仪器、设备的使用等，培养专科和技术骨干。

通过培训，应使得进修医院护士掌握：急诊急救知识；如何与医生密切抢救；提高急救技能；培养专科医院护士，掌握专科护理技术及常规护理要点；学习总院的护理服务规范和新的服务理念提高护理人员服务能力水平回来以后以点带面，带领全院护理人员提高护理服务水平。

总院轮转

眼科护士个人规划篇四

近几年，随着人们生活水平的日益提高，我们医疗卫生事业逐步得到了有效的改善以及受到各级领导的重视和大力的支持，使得我们医护人员对自己的工作更加有信心。比如我们开展了优质护理服务以及健康教育的普及等等，就是我们最好的见证。从而反映了护理工作的重要作用和地位。护士对人民的健康做出了积极贡献，因此也受到了社会的尊敬，被誉为“白衣天使”。在这20xx年即将开始的一年，作为一名护理人员，我也特地为自己制订了一份护理工作计划：

- 1、继续加强学习，提高自身专业素质。尤其是对本科的一些常见疾病的相关知识作进一步的深入学习，以利于临床实践的有效应用。

2、全力协助护士长做好病区的有效管理，如积极发放满意度调查表，发现问题积极处理和改进，带动病陪人参加公休座谈会，鼓励他们说出自己的意见和提出有效的建议，为我们日后的工作得到更有效的帮助。制作有益于患者的一些宣教手册，能确保到每一位患者易于接受和理解。明确自己的职责，使自己的优质护理服务到位，以“三好一满意”为标准来要求自己，做到让患者满意，领导放心。

3、严格遵守本科的各项规章制度，做到上班不迟到，不早退。积极参加科室内及院内举行的各种学习活动。

4、认真做好领导分配给我的各项工作和任务。

5、解放思想，为科室的发展提建议和意见，竭尽所能为科室创造更多的效益

6、加强跟主管医生、病人及其家属的交流与合作，努力构建现代化科学的医患模式，正确妥善处理好医患关系。

7、协助同事做好科室工作，做到工作责任明确、资源共享、团结互助，共创科室优良的环境、优秀的服务、优越的业绩。

8、护理事业是一项崇高而伟大的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为科室的发展作出自己应有的贡献！在即将迎来的20xx年，我会努力改正缺点和不足，做好自己的工作，对病人负责，对自己的工作负责。努力、努力、再努力！

眼科护士个人规划篇五

1、工作量：急诊人次。参加抢救人次。配合急诊手术

例。护理留观病人人次。出车车次。处理突发事件次。

1、强化服务理念

全科护士参加医院组织优质服务培训班活动，不断进行礼仪行为培训、规范常用礼貌用语及操作过程中的交流用语，并使用在实际工作中。不断就沟通技巧方面问题进行学习和讨论，培养护理人员对纠纷苗头的预见性，有效处理工作中出现的各种矛盾和分歧，共同构建护患之间互相信任感，全年实现0投诉，综合满意度达99.1%。

2、以人为本，充分满足病人的就诊需求

1、通过分组区域管理，进行分组连续性排班，减少交接班次数，有效利用人力资源，通过高年资护士的动态质控，减轻年轻护士的工作压力和减少护理隐患，保证各班的护理质量。

2、对质控员进行明确分工，专人负责各区域的物品、工作流程等管理，发现存在问题，及时反馈并讨论修订，保证各区域的护理质量。切实履行绩效考评制度，如实反馈人员层级能力，使护理质控落实到位。

3、通过一年时间调整，护理队伍结构趋于合理，根据急诊区域划分，基本上按个人工作能力定岗，基本实现护士层级管理，达到人员的合理分配使用。

4、畅通急诊绿色通道，提高了抢救成功率。对于各种急、危、重症病人就诊时，合理利用绿色通道措施，为抢救赢得了宝贵时间。

5、不断完善护理工作应急预案包括突发事件的应急预案。

6、制定各区域详细工作指引及各区域工作告知事项，新入科人员工作注意要点等，系统引导新入人员和年轻护士更好地完成护理工作。

1. 全年科室组织业务学习次，病历讨论次，操作培训项。
2. 第二季度组织全科人员按要求完成了急诊岗位技能培训，操作考核人人过关，全科护士业务技能得到进一步提高。
3. 全院考核毕业三年内护士急救药品知识，全部合格，达标率为。新毕业生考核岗位技能操作，全部达标。成绩良好。
4. 基本完成全年护士进修培训计划，安排了护士到icu进修学习危重病人护理，安排年轻护士到儿科注射室进行小儿头皮针穿刺技术，提高小儿头皮穿刺技术水平。外派多名护士外出短期学习，并将新的护理理念带回科室。全年完成了名轮科护士的急诊培训工作总结。
5. 每季度进行三人、两人配合抢救演练，通过演练不断加强护士的应急应变能力，反复加强急救技能的训练。
6. 根据护理部要求进行微型培训，培训年轻护士的技术操作熟练度及急救仪器使用能力，要求每组人员利用班上空闲时段进行小组病例讨论及护理查房。效果良好。
7. 制定急诊岗位培训小本子，组织人员对科室人员层级能力评定，指定辅导老师，实施一对一辅导教育。要求每人每季度完成护理病例个案分析一例，通过案例分析培养护士评判性思维，提高护理人员素质，保证护理质量。

调整原办公室建简易监护病房，留观病人逐渐增多，护理方面加强落实留观病人的病历书写、基础护理和健康教育等，同时安排人员到icu进修危重病人护理，腰穿配合、胸腔闭式引流等管道护理。

20xx年护理工作方面虽然取得了一定的成绩，但也存在不足之处，未能顺利完成护理研究课题，个别人员在培训中存在消极、被动的态度。在为患者服务过程中，个别人员语气较

冷淡、生硬容易引起患者的不满情绪等。

新的一年我们将面临更大的困难和挑战，医疗市场的激烈竞争，流动人口减少等，我们将不断努力，进一步加强队伍的建设，提高护理人员综合素养，培养专业护士，提高服务质量，完成新一年的工作计划。