

# 2023年劳动纠纷总结(模板8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 劳动纠纷总结篇一

区机关事务管理局：

根据《xx区机关事务管理局关于报送党政机关办公用房清理落实情况的通知》（雨管发[xx]67号）的要求，我乡高度重视，在办公楼和干部用房上坚决响应《通知》的要求，积极对我乡办公楼和干部用房逐一进行了仔细的审查，现将相关情况汇报如下：

1. 无出租出借办公用房的情况。
2. 无未经批准改变办公用房使用功能情况。
3. 无未经标准租用办公用房的情况。
4. 无所属事业单位违规占用行政机关办公用房的情况。
5. 单位办公用房总建筑面积未超过规定标准。
6. 无领导干部个人多处占用办公室的情况。
7. 无离退休领导干部占用办公室的情况。

今后，我乡在办公楼、办公室等方面仍继续按照《通知》要求严格执行。

XXXX人民政府

## 劳动纠纷总结篇二

为贯彻落实好《关于深化“四风”整治、巩固和拓展全省党的群众路线教育实践活动成果的实施方案》(黔党办发〔20xx〕11号)和《关于对教育实践活动整改落实情况进行“回头看”的通知》(黔群组发〔20xx〕10号)精神，县政府党组按照省委、市委和县委的统一部署，针对“四风”方面存在的突出问题，认真开展整改工作，取得了阶段性成效。现将有关情况通报如下：

县政府党组坚持高标准、严要求，不讲条件，不打折扣，全力做好整改落实各项工作。

一是高度重视，明确目标任务。对县政府党组“四风”方面存在的10条突出问题，组织政府班子成员逐一研究梳理，细化分解为31项具体整改任务。20xx年10月，针对民主生活会查摆出来的问题，党组班子制定了《XX县人民政府党组深化“四风”突出问题专项整治方案》和《XX县人民政府党组深入开展教育实践活动整改落实方案》和《XX县人民政府党组关于贯彻党的群众路线加强有关制度建设的计划方案》，明确了每项整改任务的整改目标、整改时限、牵头领导、牵头单位和责任单位，确保了事事有人抓，件件有落实。截止目前，“四风方面”存在的10条突出问题已全部整改完成，细化分解的31项具体整改任务已全部整改完成。

二是边查边改，做到立行立改。坚持将整改工作贯穿教育实践活动全过程，政府常务会议暨县长办公会多次对涉及政府效能建设、改善民生、社会事业和经济发展方面的事项进行安排部署。同时，要求各责任领导迅速行动，督促指导牵头部门和责任单位按期完成整改工作，让群众看到了实效、得到了实惠。政府党组成员的个人整改问题，分别于xx月18

日讨论通过14项□xx月30日讨论通过22项，个人整改清单上所列问题已基本整改完成□x月20日的县长碰头会议上，对《县政府党组关于教育实践活动整改落实情况开展“回头看”的实施方案》进行专题讨论和研究，再次强调政府党组班子成员要充分认识作风建设的长期性复杂性艰巨性，巩固和拓展教育实践活动成果，防止“四风”反弹回潮，提高党员干部做好新形势下群众工作的能力，为全面深化改革和建设余庆提供坚强保证。

三是强化督查，确保有效落实。政府领导班子成员多次召开专题会议，研究解决整改工作中的困难和问题，特别是民生工程建设和推进行政审批制度改革等重点难点问题多次进行专项调研和督查。县政府督查室对各牵头部门、责任部门整改任务落实情况开展多次督促检查，确保整改工作顺利推进。自群众路线活动开展以来，《余府督查》共下发25期，涉及问题整改的18期。

在做好教育实践活动边查边改工作的同时，认真落实《深化“四风”突出问题专项整治方案》中确定的各项整改任务，整改工作取得了初步成效。

(一)关于整治“形象工程及政绩工程”方面的整改落实情况。进一步规范了预算审查、项目审批、投资变更、竣工验收和决算审计等项目建设基本程序，坚决杜绝盲目铺摊子上项目，全县没有批复立项楼堂馆所建设项目及办公用房维修改造项目。认真开展专项整治，针对群众反映强烈、不按规定履行程序、超过地方或部门财政承受能力的财政性工程或事项，认真开展自查自纠。强化招商引资管理，坚决杜绝重复签约、虚报浮夸、虚假宣传等不良现象。合理规划资金及项目投资，把有限的资金用在民生建设的刀刃上，建成凉风至新场□xx园至关塘等120公里通村油(砼)路，实施170公里通村进寨道路硬化，完成xx镇茅坪哨至芝州段改扩建工程□xx高速建成通车，其他交通项目进展喜人；完成龙家镇、小腮镇

卫生院污水处理项目和19个村卫生室改扩建;完成xx中学和xx中学高中部合并□xx中学顺利开学，完成xxz小学和xx溪小学整体搬迁。

## 劳动纠纷总结篇三

根据xx密发□xx□2号文件的要求，我乡高度重视，对我乡保密工作进行了全面自查。基本情况如下：

### 一、健全了保密工作检查机制

我乡实行保密工作领导责任制。领导班子对保密工作十分重视，把它作为一项重要任务来抓，把保密工作同业务工作同计划、同部署、同检查、同总结。我乡成立了由管党副书记为组长，各科室干部为成员的保密工作领导小组，负责全乡的保密工作，到了分管领导负责抓，经办人员具体抓。对保密工作所需设施、设备进行了全面检查。

### 二、全面开展了保密工作检查

经我乡保密工作领导小组研究确定，我乡党政办、财政所、民政办、计生办是保密重点部门。具体结果还有待上级保密单位的审批。这些办公室接触密源广、涉密深，保密工作领导小组对各办公室的保密工作进行全面的检查督促，确保各办公室从每个环节做起，增强保密观念。

地震后，由于形势发展，工作需要，我乡各办公室配备了电脑，分别连上党政网、金财网和互联网。为加强计算机信息系统的保密工作，我乡采取以下措施：

- 1、每台电脑系统都安装诺盾防火墙，防止黑客、病毒入侵。
- 2、指定专人负责全乡的电脑管理工作，目前是xx同志负责。

3、制定电脑安全操作规范，要求全站人员严格按规范操作，发现病毒及时处理。四、上网资料需经保密工作领导小组批准方可上传，严防泄密。自检查中，我乡无违规上国际互联网和公共信息网的现象；无感染“木马”病毒的现象；未使用过非涉密移动存储介质；未安装移动网卡等无限设备。

### 三、加强了保密制度的建设

建立健全保密规章制度是做好新时期保密工作的重要保障。我乡修订完善了以下保密工作制度：(1)保密工作责任制，进一步明确各级领导干部的保密责任。(2)建立涉密非涉密计算机保密管理制度。(3)建立涉密网络保密管理制度。(4)建立涉密计算机维修、更换、保费保密管理制度。(5)建立在公共信息网络上发布信息保密管理制度。(6)保密范围和密级的若干规定。(7)保密审查、失泄密报告制度。

### 四、加强了全乡干部保密教育

乡党委、政府高度重视保密教育工作，采取多种方式，利用各种机会对全乡干部职工进行经常性的保密教育。认真组织全乡干部职工学习《保密法实施办法》、《应知应会》及上级有关保密工作的会议精神、规定制度。这些活动的开展，使干部和职工增强了保密观念，为做好我乡的保密工作奠定了扎实的基础。

### 五、存在的不足及建议

1. 部分办公室存在对电脑使用不熟练的现象，需要加强干部职工电脑安全使用的培训；
2. 各级内部资料的密级确定存在一定问题，由于定密等级和范围分寸较难掌握，使得在工作中难以明确要求和规范。
3. 做好保密工作还需要坚强的物质基础作保证，除了必要的

资金、设备投入外，还应加强对保密工作人员的业务培训，提高保密干部的素质。

## 劳动纠纷总结篇四

近期，我公司召开了以“治庸、治懒、治散、治慢、治乱”为主要内容的“效能风暴”活动，按照“效能风暴”活动的要求，全体干部职工认真开展了治理“庸、懒、散、慢、乱”行为的工作，弘扬干事文化，营造“令行禁止，拼搏进取，风清气正”的工作氛围。此次活动使我强化了责任意识，也使我认识到加大治庸治懒治散力度是加强广大干部职工作风建设的重大举措，在学习过程上，我们充分认识了“庸、懒、散、慢、乱”行为及其危害性。现就学习谈一点精浅的认识及心得体会。

一是治理庸懒散要从我们思想观念上入手，广大干部职工要树立正确的世界观、权力观、事业观，敬畏职业道德、行业规范，杜绝庸懒散现象，在工作实际中，认真学习法律知识，在自学的同时，积极向周围有经验或者做的好的同事请教，不断完善自我，把学到的理论和实践结合起来，在日常工作中要严格各项规章制度。其次，要提升工作效能。

三是治理庸懒散要提高工作执行力，执行力是效率和创新的结合体，要提高执行力，就必须树立起强烈的责任意识和进取精神，坚决克服不思进取、得过且过的心态，就必须强化时间观念和效率意识，坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习，就必须发扬严谨务实、勤勉刻苦的精神，坚决克服夸夸其谈、评头论足的毛病，就必须具备较强的改革精神和创新能力，坚决克服无所用心、生搬硬套的问题，要求广大干部职工谋大事干大事，讲实施办实事，树立学习典型、创新典型、和谐典范，每个人都要变“庸、懒、散”为“勤、快、实”，围绕“强化履责，优化作风，务实高效，开拓创新，庸下能上”的主题自我反思，不断加强学习，针对存在的庸懒散问题提出解决对策，完善自我。

虽然我在工作中还存在不少问题，彻底将“庸、懒、散”转变为“勤、快、实”行为还有一定距离，还需要我长期坚持学习，不断克服自身缺点，严格要求自己，及时查找自身不足，日常整改，为改变机关良好形象作出应有的贡献。

## 效能风暴心得体会

近期，省委提出在全省开展效能风暴行动，这是立足加强机关和干部作风建设、优化发展环境、密切党群干群关系所作出的重大决策部署。

开展效能风暴行动是贯彻落实省第十二次党代会的具体行动，是促进社区各项事业快速发展的有效推手，是解决当前存在的突出问题，我作为一名普通的社区工作者，在从事社区工作的这半年来，我深深地体会到：社区工作就像大海里的一滴水，沙漠里的一粒沙，荒原中的一株草，微乎其微！但这一路的平凡，所有的琐碎，所有的艰难与险阻，都是我前进道路上的一道道风景。我们化平凡为团结，化琐碎为敬业，化艰难为创新！

一种责任告诉我，我能为税亭社区添光彩。这种责任是一切动力的源泉。有了责任，就有了围绕中心、服务大局的动力，就会将我们每个人与税亭社区的兴衰荣辱紧紧地联系在一起；有了责任，就有了争先晋位、跨越发展的动力，就会将我们每个人与税亭社区的前途命运紧紧地连在一起；有了责任，就有了承担使命、无私奉献的动力，就会将我们每个人与税亭社区的持续发展紧紧地连在一起。

一个单位有一个单位的使命，一个岗位有一个岗位的责任。我为税亭添光彩，就是我们不同岗位上每个不同的人要承担的共同责任。观星斗以察南北，行江河则知沉浮。我为税亭社区添光彩的责任，会像航灯一样指引我在正确的方向上前进，会像天平一样称出我生命价值的轻重，会像沃土一样孕育出我的勇气、智慧和力量的大树。

“沉舟侧畔千帆过”，“无限风光在险峰”。我所从事的社区工作面临着波澜壮阔的生机无限，成就着充满艰辛的霞光万丈。没有刀光剑影，没有冲锋陷阵，作为普通的社区工作者，可能终生也不会有惊天动地的伟业和催人泪下的事迹，但是，我们每一次政策宣传就能教育一大批群众，我们每办一件实事就能安抚一颗受伤的心灵，我们每调解一件矛盾就使一个群体和谐，我们每帮教转化一颗曾经扭曲的心灵，就能给社会增添一份平安。事业因奉献而发展，生命因奉献而精彩。税亭社区的发展需要你，需要我，我们要携起手来，以崭新的精神面貌，以奋发有为的工作姿态，谱写一曲真心为民的动人乐章，留下一笔无私奉献的浓墨重彩。

## 关于效能风暴心得体会

县局这次召开会议，学习州局“效能风暴”实施方案，方案中，紧紧围绕“卷烟上水平”中心工作，以优化资源、提高效率、保障发展为重要目标，以解决制约影响效能的突出问题为切入点，范文之心得体会：效能风暴心得体会。要求县局员工结合自身工作的不足之处推进“效能风暴”的建设，提高自身工作效率，努力实现临夏烟草持续健康的发展做自己最大的贡献，学习方案后感受颇深，下面是我的心得体会：

首先要提高自身思想工作，正确认识工作现状。正确认识到切实开展效能风暴行动的必要性和必须性，感受现阶段工作紧迫感和责任感。“效能风暴”行动是提高工作执行力的必然要求。效能既是反映基层工作效率和能力的重要标尺，也是县局各项管理目标得以实现的前提和保障。当前，县局正处在进一步夯实基础、积蓄后劲、提升优势重要阶段，实施“十二五”工作规划、统筹推进营销指标任务的形式异常繁重而艰巨，县局全体员工的工作状态、工作作风，直接影响着县局工作部署的贯彻执行。开展效能风暴行动，就是要切实解决各部门在作风效能方面存在的突出问题，强化执行能力意识、开拓创新意识、加快发展意识，进一步加强部门管理，提高履行职责的能力和依法行政的水平，以科学的公

共决策、有效的公共管理、优质的公共服务，更好地推动科学发展，更好地维护群众利益，不断提高人民群众的满意度，树立烟草专卖的执政形象，深入开展效能风暴行动，具有十分重要的现实意义。

其次就是工作责任感，工作责任感亦工作责任心，指一个人对自己、对企业、对社会应尽的责任和义务的认识态度，心得体会《效能风暴心得体会》。他是每个人都应该具备的一种基础素质，更是做好一件事情所必须的条件。责任感是自身素质的一个重要方面。一个企业员工无责任感或者责任感强弱，可以从这个企业的精神面貌中清晰的表现出来。在这个世界上，没有不需承担责任的工作，也没有不需要完成任务的岗位。每一个岗位所规定的工作内容就是一份责任，你做了这份工作就应该担负起这份责任，并对所担负的责任充满责任感。无论你的岗位是卑微的还是重要的，都要持有负责、敬业的精神。只要在岗位上一天，就应当负起一天的责任来。只有真正将责任放在心中，才能更积极的认识这次“效能风暴”的众多益处，才会用一种更积极的心态迎接它，面对它，接纳它。不需要他人的监管，而是大家都自觉的各尽其职的完成自己的工作任务，尽到自己的工作责任。我们县局的工作效率将有“跨越式”中再“跨越”的提高，我们的县局进步也将是令人惊奇地。

工作拥有这一份责任心，就没有做不好的工作。拥有了这一份责任心，不管是不是自己的“分内”事，只要与单位的工作有关，都能够认真负责地去对待。不仅要对自己的“分内”事高度负责，甚至要将“分外”事也当做“分内”事，义不容辞地承担起来，而且能够尽一切可能地将工作出色地完成。如果每一个人都对各自的工作有一颗强烈的工作责任心，就能更好地做好本职工作。

具体以我个人的理解和认识，责任心的加强应该从如下几个方面入手：第一，要认清自己的岗位职责。第二，就是端正工作态度，激发工作热情从而激发潜能。第三，就是把每一

件事尤其是小事都做好。第四，就是没有借口，勇于承担责任。第五，对单位要衷心，对事业要忠诚。第六、摆脱懒散、加强自律，体现完美执行力。

人没有能力大小之分，只有做与不做，能不能勇于承担责任之分，只要能够勇敢地担负起责任，认认真真地做好分内工作，完成领导交给的各项任务，那么我们所做的一切就有价值，就会成功，就会获得尊重和认可。没有做不好的工作，只有不负责任的人，责任能让我们战胜懒惰，责任能够使人们变得勇敢和坚强，责任更是我们烟草员工的准则。

总之，我们在完善、提高个人素质的同时，都应当牢牢记住“工作就是责任，责任重于泰山！”因为，只有这样，才是真正值得大家信任、领导赞赏的好同志，也只有这样，才能真正担当起烟草行业健康持续发展的重任。

## 劳动纠纷总结篇五

近日，市地震局按照市保密办《关于转发关于进一步做好机关、单位保密自查自评工作的通知》的通知》要求，我局及时传达文件精神，对全局保密工作进行了全面的自查自评。

一是领导重视，责任明确。局分管领导亲自安排部署我局的保密自查自评工作，明确了相关人员的责任分工，确保自查自评工作顺利进行。

二是精心组织，工作扎实。按照保密工作要求，相关人员根据《机关、单位保密自查自评标准》，针对保密工作领导责任制落实情况、保密制度建设情况、保密宣传教育培训情况、涉密人员管理情况、国家秘密载体管理情况、保密组织机构设置和人员配备及经费保障情况等内容进行对照排查。

三是落实到位，效果明显。认真落实保密工作责任制，重点

防范相关科室，不断加强督促检查。一年来，我局未发生泄、失密事件，取得了显著成效。

通过自查自评，推进了我局保密自查自评工作常态化、制度化，提高了全局保密工作规范管理的整体水平。

## 劳动纠纷总结篇六

以“治庸、治懒、治散”为主要内容的“效能风暴”活动，按照“效能风暴”活动的要求，全体干部职工认真开展了治理“庸、懒、散”行为的工作，弘扬干事文化，营造“令行禁止，拼搏进取，风清气正”的工作氛围。此次活动使我强化了责任意识，也使我认识到加大“治庸、治懒、治散”力度是加强广大干部职工作风建设的重大举措，在学习过程中，我们充分认识了“庸、懒、散”行为及其危害性。现就学习谈一点我自己的认识及心得体会。

何谓“庸”？一是事业心责任感不强，精神不振，暮气沉沉，不思进取，安于现状，做一天和尚撞一天钟，工作上拈轻怕重，敷衍塞责，只求过得去，不求过得硬。二是不认真履行岗位职责，工作效率低下，工作质量不高。三是心浮气躁，重权轻责，只想做官不想做事。回避矛盾问题，不敢担当，争功诿过。

何谓“懒”？一是不深入基层一线。二是疏于学习和思考，政策理论水平不高，工作思路不清。三是全局观念和协作意识不强，局部利益和团体利益至上，各自为政，推诿扯皮，搞上有政策、下有对策，有利的就执行，无利的就不执行，影响整体工作。

何谓“散”？一是官僚主义和衙门作风严重，不调查、不研究，拍脑袋决策。服务意识淡漠，对基层和群众态度生硬，故意刁难，甚至吃拿卡要。二是自由散漫，迟到早退，外出不按规规定请假，擅自脱岗。上班时间打牌、下棋、上网聊天、玩

游戏、炒股票。

为此，我觉得治理“庸、懒、散”行为要从以下两个方面着手：

一是治理“庸、懒、散”要从我们思想观念上入手，广大干部职工要树立正确的世界观、权力观、事业观，敬畏职业道德、行业规范，杜绝“庸、懒、散”现象，在工作实际中，认真学习业务知识，在自学的同时，积极向周围有经验或者做的好的同事请教，不断完善自我，把学到的理论和实践结合起来，在日常工作中要严格各项规章制度。其次，要提升工作效能。

二是治理“庸、懒、散”要提高工作执行力，执行力是效率和创新的结合体，要提高执行力，就必须树立起强烈的责任意识和进取精神，坚决克服不思进取得过且过的心态，就必须强化时间观念和效率意识，坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习，就必须发扬严谨务实、勤勉刻苦的精神，坚决克服夸夸其谈、评头论足的毛病，就必须具备较强的改革精神和创新能力，坚决克服无所用心、生搬硬套的问题，要求广大干部职工谋大事干大事，讲实施办实事，树立学习典型、创新典型、和谐典范，每个人都要变“庸、懒、散”为“勤、快、实”，围绕“强化履责，优化作风，务实高效，开拓创新，庸下能上”的主题自我反思，不断加强学习，针对存在的庸懒散问题提出解决对策，完善自我。

虽然我在工作中还存在不少问题，彻底将“庸、懒、散”转变为“勤、快、实”行为还有一定距离，但是我将在今后的学习中努力学习，严格要求自己，及时查找自身不足，为改变单位良好形象做出应有的贡献。

## 劳动纠纷总结篇七

按照区纪委、区委组织部、区财政局、区人社局、区审

计局联合下发的《关于开展规范机关津贴补贴实施情况自查工作的通知》(青纪发〔20xx〕26号)文件要求,我委结合自身实际,对规范津贴补贴实施情况进行了全面清理自查,现将情况报告如下:

我委领导高度重视此次自查工作,专门召开了全委开展规范机关津贴补贴实施情况自查的工作会议,成立了机关规范津补贴实施情况自查工作领导小组,形成由主任任组长,副主任任副组长,各部门负责人为成员的工作机构,并由行政管理部具体负责自查工作,制订工作方案,明确自查工作的指导思想、责任和要求,并做好信息反馈,确保了自查工作的落实。

按照文件的要求,对我委20xx年全年规范津贴补贴实施情况进行全面自查。从自查情况看,我委自从实施规范津贴补贴以来,没有违反规范津贴补贴各项规定,做到了规范有序,合规合法。具体执行情况如下:

自20xx年11月我委成立以后,我委严格按照国家统一规定设置津贴补贴项目,严格执行国家统一的标准和范围。经自查,不存在自行新设津贴补贴项目,提高津贴补贴标准等情况。

以银行卡(折)的形式发放津贴补贴,不发放现金,并依法代扣代缴职工应缴的个人所得税、住房公积金、医疗保险费。不存在自行出台并发放值班费、加班费,自行设立奖励项目向职工普遍发放资金,使用工会会费、福利费向职工个人普遍发放津贴补贴、有价证券、实物及其他福利等情况。

严格按照省、市、区相关规定设立津贴补贴会计项目,对发放给职工的工资、地方(部门)津贴补贴进行会计核算,未在其他科目核算发放津贴补贴。

我委以此次自查自纠为契机,认真学习贯彻中央<sup>^</sup>v<sup>^</sup>

省、市、区关于规范津贴补贴工作的总体要求，把思想和行动统一到上级的决策部署上来，严格执行机关工资改革方案和实施办法，严肃财经纪律，巩固规范津贴补贴工作成果，防止出现“先清后乱”甚至“边清边乱”的现象，完善各项规章制度，逐步形成我委规范津贴补贴工作长效机制，确保将规范工作的取得成效。

## 劳动纠纷总结篇八

根据中心“为官乱为、为官不为”问题专项整治活动安排，认真学习关于干部队伍作风建设的一系列政策规定及要求，逐一对照八个方面突出问题进行自查，并明确整改措施如下：

主动服务意识还不强，服务质量与群众的期待相比还有较大差距。

整改措施：自觉加强学习并牢固树立马克思主义的群众观点，坚持走群众路线，做到尊重群众、贴近群众、深入群众、依靠群众，切实增强履职尽责上的主动服务意识。

对上级决策部署有时认识不够深刻到位，执行的时效性、实效性还有一定差距。

整改措施：加强对各项政策的出台背景、具体内涵、现实意义的学习，切实提高思想认识，有效增强执行的内在动力。

学习劲头不强，不能与时俱进地提高业务水平与工作能力，与发展的要求不相适应。

整改措施：工作中坚持实事求是，深刻领会上级精神，清楚形势任务要求，积极开展调查研究，认真摸清基层情况，既要使用管用的老办法，又要探索管用的新办法，切实提高业务能力。

进取精神有所懈怠，有时满足于现状，对中心的发展前景缺乏信心，感觉比较迷茫。

整改措施：自觉破除临时思想，立足现状积极思考并提出既符合客观实际又有利于中心长远建设的意见建议，认真落实中心支部与领导的要求，抓好本村工作落实与能力作风建设。

由于对当前形势认识不够到位，有时开展工作怕担政策风险，或多或少存在明哲保身思想，不愿较真碰硬。

整改措施：在坚持党性原则与遵守政策法规的基础上，坚持从单位实际出发，做到原则性与灵活性相结合，积极创新工作的 方式方法，处理好工作中的难点问题。

事业心有所下降，工作上的拼劲和闯劲不足。

整改措施：牢记党的宗旨，加强党性修养，讲奉献、守纪律、顾大局，政治上、思想上、行动上始终与党保持一致，努力做村中既守本份又求进取的带头人。

囿于业务性质与范围，主动深入基层比较少，掌握实情不够综合、不够细致。

整改措施：自觉克服形式主义、官僚主义的影响与侵蚀，积极争取到基层、到一线的时机，认真做好调查研究工作，掌握第一手信息，为扎实细致地开展工作打牢实践基础。

习惯于处理事务性、周期性工作，对临时安排的工作任务，有时因需要多方协调的难度比较大而存在畏难情绪，不能及时完成。

整改措施：进一步增强大局意识、全局观念，克服畏难情绪，主动与党委、政府加强沟通协调，认真完成交付的各项工作任务。