

2023年耳鼻咽喉科常见疾病 耳鼻咽喉科个人年终述职报告(精选5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

耳鼻咽喉科常见疾病篇一

尊敬的领导：

本人于20xx年毕业于xxx专业，后分配到xx医院，轮转半年后定于耳鼻咽喉头颈外科至今。经历了见习医师、住院医师、主治医师、副主任医师，从事耳鼻咽喉头颈外科专业x年余。现将本人工作述职如下：

在政治思想方面，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己的政治理论水平。积极参加各项政治活动、维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神。

在工作中，任劳任怨、兢兢业业。勇挑重担，服从组织分配，努力工作，圆满完成了各项工作任务。本人深切的认识到一个合格的耳鼻喉医生应具备的素质和条件。以认真学习理论知识和提高业务技能为基础，努力提高自身的业务及理论水平，努力学习理论知识，学习有关耳鼻喉科理论基础，同时记录读书笔记。抓住机会尽量参加全市及市内外举办的各类学术活动，听取专家学者的学术讲座，并多次去兄弟单位学习新的医疗知识和医疗技术，先后参加xx医院的免疫学习班、于xx医院风湿科、免疫实验室□xx医院耳鼻咽喉研究所等学习，从而开阔了视野，扩大了知识面。始终坚持用新的理论技术

指导业务工作，能熟练掌握耳鼻喉科的常见病、多发病及疑难病症的诊治技术。能熟练诊断处理本科急诊、疑难杂症等及其并发症，熟练本科各类中小手术及一般大型手术操作。工作中能严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，为病人提供最温馨的“人性化服务”，并能换位思考，从病人的角度出发，认真负责一丝不苟的处理每一位病人，对患者极端负责任，想病人之所想、急病人之所急，详细询问病史，认真体格检查，严密观察病情变化，在最大程度给予患者精心治疗，自工作以来，工作能力得到了上级及同事的肯定，同时获得患者及家属的肯定。

注重临床科研工作，积极科内科研工作，并取得相关成绩，目前仍有相关课题工作。并能坚持理论结合实际，总结临床资料，先后在刊物发表论文数篇。

工作以来，认真顺利完成xx大学□xx医学院□xx医学院等实习生及外院进修医生的带教工作。并能以身作则，积极指导下级医师、科内新人完成学习诊治工作，并负责教学三基培训，讲课等，同时进一步提高自身基本理论知识。

综上所述，本人从政治表现、业务技术、科研能力等方面已经具备了报考资格，今后更会努力学习进一步提高自身各项水平。

此致

敬礼！

述职人□xx

2021年x月x日

耳鼻咽喉科常见疾病篇二

今天我做为耳鼻喉主任做这个述职报告，我既感责任重，有干好工作的使命感，但深知能力有限，怕辜负医院领导和全院职工的信任，借此机会，谈几点自己的感性认识和一些想法，不当之处，请各位领导、同事批评指正：

我是20xx年x月来到xx医院担任五官科主任，本人认真履行科主任职责，尽职尽责，较好地完成了上级下达的各项指标，现从三方面述职如下：

组织全科业务学习开展新业务、新技术_项。完成了我院第一例局麻扁桃体切除手术、第一例电子支气管镜检查术、第一例电子鼻咽喉镜检查术，第一例等离子鼻腔止血术，无医疗事故发生。

做到这一点，要在提高医疗技术水平和服务态度上下功夫，诚恳认真的工作方式、细致耐心的思想交流，在当前不正常的医疗环境下，加强对科室成员的思想及职业教育，树立面向社会、面向患者，把一切以治病为中心的思想贯穿到科室的各项工作的全过程。激发科室成员积极向上的精神，增强科室的凝聚力。培育科室精神、树立医务工作者整体形象，即服务一流，技术精湛，爱岗敬业，树立文明服务的白衣天使形象。

我科成员在工作上互相帮助，积极配合，但是由于目前全院病患不多，专业配备人员短缺，每个科室都在独立承担全院排班，特别是年轻人，为了工作需要，努力克服个人的种种实际困难，不仅完成正常工作日排班，还积极承担了中午、周六、周日以及法定节假日的排班，极大的方便了周边广大患者就医。虽然我科目前病患不多，但是医疗工作的性质就是“无规律”、“不由自主”的，一年到头都忙忙碌碌，加班加点连轴转，而且责任重大。没有脚踏实地的作风，没有无私奉献的精神，真是难以胜任工作。甘于奉献、诚实敬业是

我科工作的必备人格素质。一年来全科工作人员踏踏实实，每天以积极地态度投入工作，只要工作需要，从不计较个人得失。

翻过去的一页已成为历史，如果说做了一些工作，能较顺利的完成各项任务，这主要与每位院领导的支持和医院相关科室支持分不开的，与在座的每位同事的关心帮助分不开，与科室全体人员的团结协作，敬业奉献分不开。在这里，对全院职工对我们的扶持和帮助表示真心感谢。但自己深知离各位领导的要求和全院职工的期望还有很大的差距。在下一年度，希望完成一些较大手术，开展一些新业务，争取在社会效益和经济效益上取得更大的突破。

耳鼻咽喉科常见疾病篇三

尊敬的领导：

新的一年即将过去，在这过去的一年里，在xx院长的直接领导下，耳鼻喉科工作在全体管理小组成员的努力及支持下，较好地按照医院的管理措施落实执行，在我们耳鼻喉科科主任的带领下，全体医务人员牢记”以病人为中心”的服务宗旨，扎实推进优质医疗工作，朝着”患者满意、社会满意”的目标不断前进。完成了2021年的科室工作计划。现将情况工作总结如下：

1、按照医院规定每月进行院内知识考试，组织全体人员进行学习，从而提高了自己的专业知识。

2、在工作中不断的提高自己的专业知识，在积极投入工作的同时，加深了对耳鼻喉科工作内容的理解和实际的操作能力。

1、每月对各个重点科室的消毒液用含氯测试纸□xx戊二醛测试纸进行监测，紫外线灯管用紫外线强度仪进行监测并登记。

2、每个病区坚持对治疗室、换药室每月进行空气培养一次。手术室每个月对物品、手进行细菌培养。

3、手术室严格执行了院感科管理要求，无菌包内加用生物化学指示剂。

4、一次性用品使用后各病区、化验室都能及时毁形、浸泡，督促检查工作，指定专人将废旧物品送到供应室，再由回收单位统一回收。

“爱心，耐心，细心，责任心，诚心和热心”是我们科室优质服务展开以来推出的又一主题，我们要把这六颗心应用到工作中，用我们的”六心服务”于每一位患者，让他们感受到在医院就像在自己家里一样温馨温暖，这里的工作人员就是他们的家人和朋友，我们会真诚的与他们交流沟通，一个美丽的微笑，一句简单的问候都会让他们心里暖暖的。

此致

敬礼！

述职人□xx

2021年x月x日

耳鼻咽喉科常见疾病篇四

尊敬的领导：

您好！首先感谢大家能用一颗认真的心来听我的述职报告，希望各位会因为我的报告而有一个好心情。

一年以来，在上级领导下，认真开展各项医疗工作，全面履行了主治医师的岗位职责。

不断提高自身素质 一年来，能够积极参加医院组织的各项学习活动，坚持学以致用、用有所成的原则，把学习与工作有机结合，做到学习工作化、工作学习化，两者相互促进，共同提高。特别是通过参加医院组织的各项评比活动，对照先进找差距，查问题，找不足，自己在思想、作风、纪律以及工作标准、工作质量和工作效率等方面都有了很大提高。

“救死扶伤，治病救人”是医疗工作者的职责所在，也是社会文明的重要组成部分，为此，我以对患者负责的精神，积极做好各项工作。一是坚持业务学习不放松。坚持学习骨科学理论的新成果，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高，全年共计：记业务工作笔记x万字，撰写工作报告x份，撰写业务工作论文x篇。二是坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，热情接待每一位患者，认真对待每一例手术，坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，从而保证了各项工作的质量，受到了社会各界的好评。全年共计接待患者xx人，实施手术xx例，治愈病人xx人(次)。

作为医院的主任医师，“院兴我荣，院衰我耻”，知情出力、建言献策是义不荣辞的责任。一年来，紧紧围绕医院建设、医疗水平的提高、业务骨干的培养等方面开动脑筋、集思广益，提出合理化建议，充分发挥一名老同志的作用。同时，严格要求自己，不摆老资格，不骄傲自满，对比自己年长的同志充分尊重，对年轻同志真诚地关心，坚持以工作为重，遵守各项纪律，坚持代病工作，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。

一年来，工作取得了一定成绩，在今后工作中，要继续努力，克服不足，创造更加优异的工作成绩。

此致

敬礼！

述职人□xx

2021年x月x日

耳鼻咽喉科常见疾病篇五

xx年是医疗体制深化改革的一年，是医疗事业蓬勃发展的一年，在改革发展的同时，体制的滞后、医患矛盾日益突出，特别是耳鼻咽喉科由于病种的特殊性，诊疗过程的独立性，医生诊疗的个性化特征及病员就诊的季节性等，加上耳鼻咽喉科医生队伍本身的修养不均衡，导致这些现象在耳鼻咽喉尤为明显，多起伤医事件充分地说明了这一点。

正是如此，我们得到兄弟科室的大力支持，在科室全体同志的努力下□xx年的各项医疗指标圆满完成并呈快速增长态势。我以身作则，每日晨7时就上班，晚下班，门诊人次、手术台次、医疗收入总额连续10多年居科室之最，我们主要做了以下几方面工作：

结合我科发生的一病员术后窒息，成植物人状态等医疗纠纷，我们狠抓了首诊负责制、三级查房制度、手术分级管理制度及诊疗规范的落实，使医疗质量、医疗安全明显提高，大大减少了医患纠纷。

针对科内年轻医师的基础、个人发展趋向，实行一对一带教，对理论功底与临床技能好的年轻医师如丁海兵医师及时送派国家级医院进修学习，取得良好成效。

针对个别医师工作中与病人沟通不够，服务意识不强或不保护业内同行的状况，组织学习医德规范，分析外地伤医事件的成因，共同提高认识，团结合作，加强沟通能力的锻炼，坚决反对商业贿赂。

为提高科室医护人员的业务素质，科室坚持每周科主任教学

查房，每2周举办业务学习讲座或疑难病例讨论，现培养指导安医大硕士研究生1名，住院医师规范化培训1人，临床实习带教数十名，圆满完成了各项教学任务。