

2023年建筑行业年终工作总结与计划 建筑行业年终工作总结(汇总5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

建筑行业年终工作总结与计划篇一

不知不觉一年的时间转瞬即逝，现将一年的工作情况总结如下：

- 1、目前项目合同金额xxxx万元经审计确认后图纸内暂估金额xxxx万元的工程量已全部完成。
- 2、已签认洽商xxxx项，工程量确认单xxxx项预计金额有xxxx余万元、正在施工的预计xxxx余万元。
- 3、工程回款金额为xxxx万余元；

废旧物资处理费用xxxx余万元；机电安装配合费xxxx万元；食堂收入xxxx万余元。

作为一名项目经理，理解执行力对一个团队管理来讲的重要程度。所以，我项目部的每项施工和程序都严格执行公司的管理制度和行业规范在进行，主要在劳务用工、机械租赁、材料采购等方面，都在公司制度规定的框架内进行，工程质量标准更要在规范内进行施工，从宏观上来说，全国统一质量标准应该是行业的最低标准，我们必须也应该达到，但在实际施工中，一些环节还是因为种种原因出现了问题，带来的教训也足以使我更加重视质量对企业生存的意义。

项目整体控制的应变是项目经理每天都要考虑的实际问题。我们项目外部环境复杂，由于我们项目部入场较早，如建委、设计、监理、街道办事处各管理机构甲方都交由我单位进行负责、分包单位以及公司工程部、经营部、财务部加上现场xxxx个专业施工单位等方方面面的打交道，项目部发出与回复工作联系单就有xxxx余份；每一个环节、每一个细节都可能决定项目的成败，所以我每天就是在考虑、平衡、处理各方的要求，特别是外部能否及时沟通协调，在公司利益化的前提下，达到满意的效果是最重要的。

在公司领导的指导下、在公司各相关部室的大力配合下，通过项目部每一项工程行之有效的管理措施，通过诚实可信、保质保量的实力与能力的展现，为公司及项目部赢得了认可，获取效益。但一个人的精力毕竟有限，处理外部关系的时候，忽略了内部一些人员交流沟通，产生了一些误解，本人也将在今后听工作与生活中努力改正这些不足。

我们项目人员自从xxxx调到xxxxxx以后，人员又经过多次调整，项目管理人员就只剩下我和xxxx等人还负责着其他项目部的各项试验工作，在xxxx请假后项目部就剩下xxxx人，要负责项目总包管理与协调，负责整个项目安全管理与防护，加上自有项目的施工管理与协调，涉及的施工队伍及施工项目多而量小，包含的项目有墙体拆除、外幕墙拆除、负一层地面拆除、屋顶屋面拆除、一至四层顶板施工、室内主体结构墙洞封堵，地面洞口封堵等，本项目原本就是拆除改造项目，在加上原合同清单量和项不全，各施工项都要办理洽商和工程量确认，在我们结束总包管理之后，各专业施工单位陆续入场，现场施工相互推委、扯皮的事更是每天都有发生，由于以上原因加上本人自身管理经验及施工经验缺少，每个施工程序的进行都请教。

做为一名项目经理，我深刻认识到廉洁和勤劳务的重要性，常怀律己之心，增强自律意识，做到自重、自警、自励，清

正自守，不该拿的东西不拿，不该做的事情不做，自觉抵制不正之风，坚持讲真话、办实事、求实效，不断提高拒腐防变的能力。工作中坚持以身作则，不搞特殊化，不讲排场，树立服务意识，始终把项目部要服务于各劳务施工队伍作为工作中的重点，把服务于项目作为自己的价值取向和行为规范。

一年来，虽然围绕自身工作职责和年初确定的工作目标做了一定的努力，取得了一定的成效，但与领导的要求和期望相比还存在一些问题和差距，政治理论学习还不够自觉，业务水平还需不断提高；在工作方法、增强责任感、努力提高管理水平和水平上下功夫，早日成为一名合格的项目管理者。

以上是我在20xx年的主要工作。在新的`一年里，我将正视困难，团结同事，改进不足，使项目的管理工作再上一个新的台阶。

建筑行业年终工作总结与计划篇二

随着建筑业的不断发展和逐渐成熟，建筑企业发现了自身在管理上的局限性，尤其是在薪酬管理方面，企业普遍分配存在平均主义、论资排配现象，薪酬的晋升渠道狭窄，激励性不足。今天本站小编给大家整理了建筑行业年终工作总结，希望对大家有所帮助。

现将本年度工作与生活做如下简要总结。

一、工作方面

1、本职工作，即技术员工作。

主要配合主任及工长协同管理整个施工现场；负责组织贯彻施工验收规范、操作规程、质量检验标准以及其他技术规定；全

面负责本该为自己圆满完成分内工作任务而感到欣慰才对。但我觉得很惭愧，我清楚的记得在201x年全年中我参与负责的项目施工返工次数为0。而今年在营口分部的一年工作中竟重复发生了好几次。工程中的错误是不可挽回与不救的。它的最终处理与补救都是以增加成本为代价的，因此只有去做返工处理，以解决问题。作为我们工程技术人员来说必须做到过程控制、事前控制，这就要求我们现场施工(技术)人员必须具备很强的前瞻性，只有你具备了相应的前瞻性才能做好过程控制与事前控制。

2、施工管理方面

凡是涉及到“管理”的工作，我们自身必须做到“去管”，只有你“去管”了，他才会有人理会你，这也就顺其自然做到了“管理”。相反，诺大的施工现场你不去管他，就不会有人理你，更别谈让人理会你了。因此，我个人觉得我们在施工现场要做到“四多”：“多看”、“多走”、“多说”、“多记”。

“多看”：要带有问题去看，不放过任何一个细部。并且针对细节要仔细琢磨。另外，不能将看仅仅停留在表面工作，要通过自己的看，发现别人容易忽略的地方。只有这样看，才能取得效果。

“多说”应该注意锻炼自己的说话方式。其实，“说”就是一种提醒。可以是关于工程进度、质量、安全等各个方面的问题。

更应该懂得团结一致，杜绝各行其是。

来单位已有两年有余，一直待在施工一线。我个人认为促使我们大家最终成为一个整体，最有力的莫过于那个看似容易的结果——按要求、按工期、保质保量的圆满完场施工任务。但，在我们真正去实现去完成这个目标的时候就会有好多人

将这个目标遗忘或偏离，会有人义气用事。当然，结果可想而知。

说实话，两年以来在这跟工长配合起来是最为艰难的一年。有时，不由自主的会怀疑自己是否能干的了。单最终坚持下来了！

另外，我个人认为在团队协作中，我们执行者必须有较强的执行，，每年新我个人觉得这可一举四得：1)、学会测量。2)、提升自身业务素质。3)、了解其吃苦耐劳的品质。4)、培养其团队意识(日后测量人手忙不过来时可以主动帮忙)。

以上四点为本人在分部一年工作中得所感所悟，有些为亲身经历，有些为自己的一些想法。

二、生活方面

导的关怀下挺了过来。

在生活上最让人关心的莫过于吃饭，我个人觉得咱们分部的食堂不是很好，希望来年可以有所改变。我觉得吃房的地方完全可以根据餐馆标准食堂模式进行运作。

以上为本年度我个人的年度总结，祝愿分部领导工作顺利，身体健康;祝福分部同事笑口常开，事事如意.....

一、质量管理方面

根据201x年年初现状，指挥部秉承公司宗旨，组织召开项目部管理人员和劳务分包单位及班组动员协调会议，针对工期紧、工序多、季节性天气变化影响大的情况(尤其是鄂尔多斯地区经历了罕见的雨雪天气)，制定了详细的质量控制措施，决不能因工期影响质量。

- 1、建立抽检验收制度。
- 2、建立每周质量安全大检查制度。
- 3、建立样板领路制度。
- 4、材料进场检查制度。
- 5、树立指挥部管理人员质量意识，加强管理人员的责任心。
- 6、各部门加强配合和协调，以工作质量确保工程质量。

通过以上六项措施，使恒安公司管理的施工项目单位工程一次交验率达到100%，工程质量全部达到合同规定的质量要求。

二、安全及文明施工管理方面

由于鄂尔多斯地区上半年建筑行业事故频发，给我们敲响了警钟，也因此引起指挥部及公司各级领导的足够重视，加大了安全防护方面的物资和人力的投入，从多方面加强管理，规范现场施工人员的操作行为，取得了阶段性的成绩。建筑工程年终工作总结1、督促监理单位加强对施工单位的安全管理，要求施工单位加大物资和人力方面投入，确保施工安全。

位每个劳务队设置专门的安全员，配合质量安全部进行安全检查，每周组织劳务队、项目部、监理和工程部共同进行大检查，并对检查结果进行总结，对检查存在的问题及时要求监理单位督促施工单位进行整改。

- 3、定期召开安全生产会，督促监理单位要求施工单位积极开展三级安全教育。
- 4、组织观看学习安全事故案例资料，用生动的事例来教育施工人员，同时组织学习安全生知识，用来指导安全管理工作。

5、要求监理单位督促施工单位建立三级安全教育卡，每个施工队伍人员进场，都要进行登记，接受安全技术交底。

6、督促施工单位制订安全管理奖罚条例

7、要求监理单位督促施工单位加强文明施工管理。

通过以上各项措施的实施，使施工现场的管理更加规范系统，更加细化，形成一个严密的安全管理网络，让安全管理成为一项人人参与人人管理的工作，确保了整个工程的施工安全，同时，改善了施工环境，达到文明施工要求。一年来，项目部圆满完成了节点施工任务，未发生一起安全事故，取得了显著成效，这与各部门各楼号管理人员的努力配合分不开。

三、工程进度方面

工程进度是工程建设的有效资源，是提高效益的有效途径，也是企业的生命。因为我们所面对的是客户，承诺就是信誉，有信誉才能有发展。工程进度是工程建设非常重要的一个方面。在工程进度方面，我们也做了大量的工作，确保工程快速有序完成。

下半年项目部及时人员调整，明确分工又加强协调与配合。

全球范围内经济危机，严重冲击着房地产业的发展，经济紧缩，考验着

公司对于业主的承诺能否兑现，给我们造成了很大压力。

为了能够本工程能够按计划、快速有效完成施工任务，项目部采取了多项措施：

第一，根据甲方工程部要求，项目部编制了总进度计划、月进度计划和周报计划，每周四召开监理例会，总结上周完成

情况及下周计划安排，查找未完成原因，查漏补缺，完善管理上的不足，使管理步入有序轨道。

第二，不同工种交叉作业，不同工序合理搭接。为保证工程有序开展，加快施工进度，在条件允许情况下，合理安排工序。例如，主体施工中，及时插入砌体、粉刷、室内地坪作业、卫生间防水、仿石砖、花岗岩等精装修工程和安装工程等工序。上步工序提供施工条件可以及时插入下道工序。有效合理的流水施工，加快了施工进度。

第三，确保劳务队施工人数。上半年由于春节、“三夏”夏收等原因，施工人员未能及时到位，人员流动也比较大，一定程度影响了施工进度。为保证足够的施工人数，项目部召开劳务队会议，对各劳务队定人数、定岗位，确保施工不间断。9月份以后，由于劳动力较为缺乏，督促各劳务队增加施工班组，加快进度。

第四，制定工期节点奖，完成节点工期予以奖励，未完成给予处罚。在主体施工阶段，工程部和项目部均制定了工期节点奖，对完成节点的项目部和劳务队给予奖励，未完成的楼号的管理人员和劳务队给予了处罚。不仅提高了管理人员和劳务队的积极性，也提高了施工人员的责任心，加快了施工进度。

有效合理的技术措施，保障了工程的顺利实施。

第六，加班加点抢工期。各级管理人员及施工人员积极研究工序特点，制定或互相配合，利用夜间施工环境比较安静、其他工种夜间停工的有利时段，合理调配班组，亲守现场指导，提高了工作效率，也为其他班组提供了工作面，加快了施工进度。

从整个201x年施工过程来看，上半年的工作部署和工序安排是合理有效的，工作能够有序快速开展，基本达到预期的目

标。

建筑安全生产工作指导思想是：以“三个代表”重要思想为指导，坚持“安全第一，预防为主”的方针。以宣传贯彻执行《建设工程安全生产管理条例》(以下简称《条例》)为契机，着力突出安全生产责任制落实和安全生产监督管理两个重点。深入开展创建文明工地活动，强化施工现场安全管理，加大安全生产随机抽查和巡查力度，确保安全生产工作的全面落实。

全市建筑安全生产工作的主要目标是：

- 1、按照建设部颁发的《建筑安全检查标准》(jgj59-99)建筑企业施工现场合格率达到100%。其中一二级企业施工现场，优良率达到30%以上；三级企业施工现场优良率达到20%以上。
- 2、依据《辽宁省建筑施工现场文明施工管理规定》，树立30个以上安全生产文明施工样板施工现场，带动本地区建筑施工现场达到标准。
- 3、杜绝使用国家有关部门指定淘汰的吊车。
- 4、死亡事故结案率达到100%。
- 5、建筑工程事故百亿元产值死亡率控制在7人以内，减少一般事故，遏制三级以上重大事故发生，杜绝特大伤亡事故。

为实现上述工作目标，重点做好以下几方面工作：

一、认真宣传贯彻执行《条例》，依法加强建设工程安全工作

《条例》是我国第一部规范建设工程安全生产的行政法规，对于依法加强建设工程安全生产工作具有重大意义。

为做好《条例》的宣传贯彻工作，进一步提高我市建设系统安全生产管理工作，使广大干部职工深刻领会《条例》精神，建委决定于上半年分期举办《条例》学习培训班，并充分利用报纸、网络等新闻媒介广泛进行宣传。

各单位要认真制定学习贯彻《条例》工作计划，企业内部要举办多层次、多形式的培训班。特别是建筑业和工程监理企业要针对实际，开展好全员学习活动，重点对一线作业人员进行岗前培训教育。

二、全面落实安全生产责任制

企业安全生产责任制的建立和实施是20xx年安全生产检查的一个重点。各企业要建立健全严格的安全生产责任制，一级抓一级，逐级抓落实。同时要在责任制的落实上下大力气，不断探索，制定出符合企业自身特点的落实办法，使安全生产责任制真正落到实处。

三、进一步加大检查监管和处罚力度

20xx年继续落实辽宁省建设系统“十五”期间安全达标方案，广泛开展施工现场安全达标和创建文明工地活动。同时转变工作重点和工作方法，从重点监督检查企业施工过程实体安全，转变为重点监督检查企业安全责任制的建立和实施状况，以及安全生产法律法规和标准规范的落实和执行情况；从以告知性检查为主，转变为以随机抽查及巡查为主。全年开展不间断的抽查和巡查，将安全生产工作落到实处。

充分利用网络优势□20xx年在xx市建筑管理信息网上建立企业安全状况、不良记录和事故报送、处罚信息系统，凡出现重大事故的单位和责任人一律在网上予以公开曝光。

并在全市实行《施工企业安全生产条件评价制度》，把安全生产条件评价结果作为企业资质年检、晋升资质等级的基本

条件，对发生重大安全事故的企业实行一票否决制，对事故多发企业和责任人将依法予以从重处罚，直至清出建筑市场。

四、加快制定与“条例”相配套的规章和办法

拟于20xx年制定《锦州市建设工程安全生产管理办法》、《建筑施工企业主要负责人、项目负责人和安全生产管理人员安全生产考核管理办法》、《特种作业人员培训考核办法》、《房屋建筑工程特种设备监督管理办法》、《建设单位工程安全施工备案制度》、《施工企业安全资质考核制度》和《建筑工程事故报告制度》。加大对工程标准规范和有关法律法规执行的监督检查，督促企业及时淘汰落后工艺和设备。

五、做好安全教育培训工作

做好安全培训教育工作，组织建筑和工程监理企业主要负责人、项目经理和专职安全生产管理人员、特种作业人员的培训、考试、发证工作；组织《条例》和建设部制定的《施工企业安全生产评价标准》的培训；指导企业开展全员安全生产培训和新工人及工人转岗工作培训；积极与有关部门协调在对农民工进行职业技能鉴定的同时，进行安全知识和安全技能的培训。

六、继续深化安全生产专项整治，着力解决多发事故和突出问题

20xx年专项整治的重点在制度建设，完善建立安全技术方案论证，在严格执行标准和技术方案，重点环节的有效控制等方面做文章，达到标本兼治的目的。

一是强调各方责任的落实，重点落实审批、验收、检查等责任制度。

二是看有没有方案，对土石方开挖、深基坑支护、地下暗挖工程、降水工程、高大模板工程、超重吊装、脚手架工程等技术方案是否有论证、审查，论证审查的技术方案不得擅自随意变动。

三是施工、监理严格验收检查，特别是在重点环节、重点内容上进行重点监控，确保标准规范的落实。

依法监督指导特种设备检测机构对房屋建筑工程用特种设备的检测工作。认真抓好拆除工程的安全监督管理工作，加强拆除队伍的资质管理和拆除方案的审查。

建筑行业年终工作总结与计划篇三

xx年，我从学校毕业走向工作岗位，成为x电建四公司建筑工程公司的一名普通员工。我所从事的主要是关于企业法律问题的的工作，由于法律工作是专业性极强的工作，司法的实质就是将法律理论运用于具体的社会实践，因而扎实的法学理论知识是成为一名合格的企业法律工作者的重要前提。只有在工作中不断地加强法学理论学习，才能为自己做好本职工作奠定坚实的基础。

鉴于公司的企业性质，平时涉及最多的就是《建筑法》、《招标投标法》和《合同法》，我利用工作之外的时间，更着重进行了强化学习，并且灵活运用在工作中。从事企业法律工作者，还要经常性的和社会打交道；与各种各样的人交往，从某种程度上，可以决定一个人工作的成功和失败。因而，只有以海纳百川的开阔胸怀，接纳吸收各方面的社会知识，才能丰富自己的内涵，拓展自己的视野，促进自己工作的顺利开展。在公司各级组织和领导的热心关怀下，我的业务技能显著提高，理论素养不断提升，通过不懈努力，取得了公司、省公司多项荣誉。

通过这几年的工作实践，我深深体会到企业中的每一个岗位都很重要，它就像一台机器中的每个螺丝，只有将每一个螺丝拧紧，这台机器才能稳定、快速的运转。企业的发展是每个岗位上的每个职工辛勤努力的结果，所以无论在什么时候，努力干好自己的本职工作，是头等重要的’，我愿意为公司的发展贡献自己微薄的力量。这让我想起一句名言：“不积跬步，无以致千里；不积小流，无以成江海。”

公司的发展与成长是我们的幸福，我们的提高要以公司成长为依托，我们的提高是公司发展的基础。我们更应该珍惜工作本身带给自己的机遇。艰难的任务能锻炼我们的意志，新的工作能拓展我的才能，与同事的合作能培养我们的人格，与领导的交流能训练我的品性。公司是我们成长中的另一所学校，工作能够丰富我们的经验，增长我们的智慧，在工作中获得技能与经验。为公司的发展作出一份应有的贡献。

光阴似箭，转眼间我在公司工作已经三年多了。我曾无数次的为自己能成为公司的一员而感到幸运，也曾为自己能为公司的建设尽一份薄力而感到愉快！我觉得，公司和职工是一个共生体，公司的成长，要依靠职工的努力来实现，每一位员工要带着强烈的责任心去关心公司的发展，自觉地把个人的命运与公司的发展融为一体，尽职尽责地做好本职工作。公司是个人才华施展的天地，是个人理想实现的平台。人人努力工作，公司才能发展的好，个人才会有发展的空间和丰厚的回报。

喜逢公司五十五岁生日，让我们携手与公司共同迈向辉煌的明天，一起为我们xx电建四公司的美好未来而奋力拼搏吧！

建筑行业年终工作总结与计划篇四

__年是“十二五”建筑业发展规划继往开来的重要一年，全市建筑业发展的指导思想：积极响应__市委市政府部署的“三争”教育主题实践活动，以争创“两畅环境”、争

取“三气三力”、争当“两个英雄”为指引，按照市委市政府提出的“工业强市，实干兴市”工作基调，我局提出了“打造四个平台建设”，一是以绿色、循环、低碳理念，共建绿色建筑平台，扎实推进建筑节能改造，提高建筑的安全性、舒适性和健康性，努力推进创建国家级可再生能源建筑应用示范市建设；二是以创新、突破、有为的精神，共建建筑工业化平台，选择x-x家优秀企业进行重点培育扶持，鼓励企业进行整合、重组，创新行业发展模式，用设计标准化、构件部品化、施工机械化、管理信息化来实现建筑的现代化；三是务实、严谨、科学的态度，共建建筑平安保障平台，以强化和落实企业主体责任为重点，以事故预防为方向，以规范生产为保障，以科技进步为支撑，认真落实安全生产各项措施，力争创省级以上优质和标化工程x项以上，创地（市）级优质和标化工程x项以上；四是以主动、真情、便捷的作风，共建建筑工程服务平台。围绕“科技强企、人才活企、品牌优企、管理夯企、激励促企、经营拓企”的“六企”战略目标，坚定信心谋跨越，加快转型壮实力，提升行业保障力，进一步推进我市建筑业跨越式发展，为共创共享幸福__作出新贡献。

二、主要工作目标

完成建筑业总产值达到__亿元以上，力争施工总产值达__亿元企业x家以上，__亿元企业x家以上；力争新增一级企业x家以上，二级企业x家以上；力争创省级以上优质和标化工程x项以上，创地（市）级优质和标化工程x项以上；努力推进创建国家级可再生能源建筑应用示范市建设；其他各项建筑经济技术指标力争保持在全省前十位。

为实现上述工作目标，着力做好以下几方面工作：

（一）精心培育扶持，促进建筑业持续健康发展。

突出提升建筑业发展水平，调整优化产业结构，提高企业的市场竞争力，着重做好四个方面工作：一是引导企业不断延伸产业链，及时调整经营策略，主动介入新的建筑领域，实现“一业为主、多元发展”。选择x-x家优秀企业进行重点培育扶持，鼓励企业进行整合、重组，引导企业创新行业发展模式，在继续突出主业的基础上，充分发挥自身优势，向关联度较高的上下游产业延伸，实现内部产业结构的优化调整。二是引导企业加大争优创牌力度，积极引导企业争创品牌，不断提高企业资质，增强市场竞争力。积极扶持一、二级企业做大做强，专业承包企业做专做精，培育一批具有核心竞争力的优势建筑企业，逐步打造我市建筑业“航母”和专业“龙头”企业。三是引导企业积极开拓建筑市场，巩固和扩大传统市场，积极抢占新兴市场，提高对重点施工区域的渗透能力，促进企业提高市场占有率。四是引导企业强化人才发展战略，加强建造师队伍建设，加大教育培训投入，实施“建筑人才回归”工程，逐步提高企业竞争力。

（二）规范建筑市场秩序，构建公平有序的市场环境。

我们将结合开展建设工程领域突出问题专项治理和建筑领域打击非法违法行为专项行动，进一步摸清行业发展现状，理清工作思路，针对建筑市场存在的问题，标本兼治，依法治业，进一步整顿和规范建筑市场秩序。

1. 依法加强建设程序管理。在切实维护建筑市场秩序、确保工程质量安全的前提下，主动与各相关部门及时沟通信息，实行综合整治、联动执法，寻求_部分乡镇和各类园区的建设项目，以招商引资为名，不能依法履行基本建设许可，造成行业主管部门无法依法实施监管的难题，确保所有工程项目得到依法监管。

2. 建立完善科学的建筑市场管理制度。以打击非法违法行为为重点，规范市场管理，严格市场准入清出。以资质资格管理为手段，强化监督检查，加强业绩考核。推进建筑市场信

用体系建设，健全信用档案，不断完善市场信用约束机制，建立和完善不良行为记录公示制度，实施严格的信用监督和失信惩戒制度。加大执法力度，严肃查处违法违规行为。

3. 加强工程质量、施工安全管理。切实提高建筑产品生命周期质量，不断提高工程质量的保障水平，防止较大以上工程质量事故的发生，降低住宅质量投诉，提高住户满意度；围绕“治隐患、防事故”，改善建筑施工安全生产条件，以遏制各类安全生产事故为目标，加大对各方责任主体安全行为的监管力度，严格责任追究，规范监管行为。

（三）优化发展环境，做好行业服务。

深入一线，实行开门接访、上门调处的好方法，及时掌控在建工程合同履约和工资支付情况，超前化解劳资纠纷。加大对建筑市场恶意拖欠和恶意讨薪行为的打击力度，对信用缺失造成恶劣影响的责任单位和责任人，坚决予以清出我市建筑市场。在服务项目方面，严格落实“首问负责制”，实施跟踪服务、协调服务、全程服务，指导帮助企业解决在施工过程中遇到的各类难题。

总之，我局求真务实地提高自我服务意识与能力，想我市建筑业企业所想，解我市建筑业企业所难，不断为其突破瓶颈，拓宽对外市场，规范建筑工程审批流程，为其健康、有序、和谐发展做出自己应有的努力。我们相信，我市的建筑业将呈现一片欣欣向荣之势。

建筑行业年终工作总结与计划篇五

现将本年度工作与生活做如下简要总结。

1、本职工作，即技术员工作。

主要配合主任及工长协同管理整个施工现场；负责组织贯彻施

工验收规范、操作规程、质量检验标准以及其他技术规定；全面负责本该为自己圆满完成分内工作任务而感到欣慰才对。但我觉得很惭愧，我清楚的记得在20xx年全年中我参与负责的项目施工返工次数为0。而今年在营口分部的一年工作中竟重复发生了好几次。工程中的错误是不可挽回与不救的。它的最终处理与补救都是以增加成本为代价的，因此只有去做返工处理，以解决问题。作为我们工程技术人员来说必须做到过程控制、事前控制，这就要求我们现场施工(技术)人员必须具备很强的前瞻性，只有你具备了相应的前瞻性才能做好过程控制与事前控制。

2、施工管理方面

凡是涉及到“管理”的工作，我们自身必须做到“去管”，只有你“去管”了，他才会有人理会你，这也就顺其自然做到了“管理”。相反，诺大的施工现场你不去管他，就不会有人理你，更别谈让人理会你了。因此，我个人觉得我们在施工现场要做到“四多”：“多看”、“多走”、“多说”、“多记”。

“多看”：要带有问题去看，不放过任何一个细部。并且针对细节要仔细琢磨。另外，不能将看仅仅停留在表面工作，要通过自己的看，发现别人容易忽略的地方。只有这样看，才能取得效果。

“多说”应该注意锻炼自己的说话方式。其实，“说”就是一种提醒。可以是关于工程进度、质量、安全等各个方面的问题。

更应该懂得团结一致，杜绝各行其是。

来单位已有两年有余，一直待在施工一线。我个人认为促使我们大家最终成为一个整体，最有力的莫过于那个看似容易的结果——按要求、按工期、保质保量的圆满完场施工任务。

但，在我们真正去实现去完成这个目标的时候就会有好多人将这个目标遗忘或偏离，会有人义气用事。当然，结果可想而知。

说实话，两年以来在这跟工长配合起来是最为艰难的一年。有时，不由自主的会怀疑自己是否能干的了。单最终坚持下来了！

另外，我个人认为在团队协作中，我们执行者必须有较强的执行，，每年新我个人觉得这可一举四得：1)、学会测量。2)、提升自身业务素质。3)、了解其吃苦耐劳的品质。4)、培养其团队意识(日后测量人手忙不过来时可以主动帮忙)。

以上四点为本人在分部一年工作中得所感所悟，有些为亲身经历，有些为自己的一些想法。

导的关怀下挺了过来。

在生活上最让人关心的莫过于吃饭，我个人觉得咱们分部的食堂不是很好，希望来年可以有所改变。我觉得吃房的地方完全可以根据餐馆标准食堂模式进行运作。

以上为本年度我个人的年度总结，祝愿分部领导工作顺利，身体健康;祝福分部同事笑口常开，事事如意.....