

语文脸谱的教学反思 唱脸谱教学反思 思(汇总10篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

转设工作报告篇一

引导语：写述职报告时应认真总结出限定时期的工作特点，抓精华，找典型，以这段时期工作中突出而富有典型意义的事件来反映一般，抓住主要矛盾，写出这一段工作的特色，这样的述职报告才不会造成千篇一律的面孔，才会确实具有指导意义。今天，小编为大家整理了关于移动员工述职报告范文，欢迎阅读与参考！

年年岁岁花相似，岁岁年年人不同，天时人事日相催，冬至阳生春又来□xx年即将过去，回顾一年的工作，有激情，有迷茫，有成绩，有差距，有亢奋，有懈怠，有颂扬，有哀怨，有振作，有颓废，现将本人本年度工作做一陈述。

作为外线，服务是我们的天职，对用户，我始终报以“愿将此身长报国，何惧生入玉门关”的情节，对用户朴实厚道，犹如“杨花榆荚无才思，惟解漫天作雪飞”然而对于个别强势用户的节外生枝，我也倍感这项工作的艰辛和委屈，忽闻河东狮子吼，拄杖落手心茫然，安能摧眉折腰事权贵，使我不得开心颜。

不过来自用户的委屈再大我们都可以容忍，不能容忍的是某些职能部门的作为和不作为，让原本纠结的心更加纠结，本是同根生，相煎何太急？困惑之际，不免产生“苦恨年年压金

线，为他人做嫁衣裳”的情绪，再加上羞于言表的薪水，更是油然而生“采得百花成蜜后，为谁辛苦为谁甜”的幽怨。挫伤的热情直接祸及工作的进度，看尽人间兴废事，不曾富贵不曾穷，然而，我们依然很穷，穷则生变，但是我们没有能力改变，蚍蜉撼大树，可笑不自量，只有“抽刀断水水更流，举杯消愁愁更愁”。

然而，我们只能迷惘吗，只能彷徨吗，不！不能！我们是谁？我们是联通的骨干精英，三十功名尘与土，八千里路云和月，我们在新的一年到来之前，要重整旗鼓，江东子弟多才俊，卷土重来未可知，江山代有才人出，各领风骚数百年，相信自己在来集营业部一定会山重水尽疑无路，柳暗花明又一村，自己今年已经四十不惑，但我不服老，我心依然年轻，谁道人生无再少，门前流水尚能西，问渠那得清如许，为有源头活水来，我要励志从新，弃我去者，昨日之日不可留，乱我心者，今日之日多烦忧，下一阶段，我将借鉴同事业务发展的经验，取长补短，俗话说梅须逊雪三分白，雪却输梅一段香，虚心学习别人的长处，提升自己，努力进取，不经一番寒彻骨，那得寒梅扑鼻香，只要努力，就会有回报，即便有心栽花花不活，也会无心插柳柳成荫。

当前正值苹果五上市的黄金时段，溪云初起云见阁，山雨欲来风满楼，我将以此为契机，下国卧龙空寤主，中原得鹿不由人，时不待我，抓住机遇，近水楼台先得月，向阳花木易为春，作为服务的前哨兵，我要利用优势，何况时下酬金不菲，更是机不可失，花开堪折直须折，莫待无花空折枝，米总教育我们要务实求真，我心领神会，铭记在心。当今社会是重结果轻过程的社会，十年寒窗无人问，一举成名天下知，莫言中诺的事就是明证，拿出成绩才是根本。

今年花月去年红，可惜明年花更好，展望新的xx[]我们不会今年欢笑复明年，秋月春风等闲度，相反，及时当勉励，岁月不待人，相信长风破浪会有时，直挂云帆济沧海，作为我，要干的激烈，活的洒脱，仰天大笑出门去，我辈岂是蓬蒿人，

为新密联通的发展，尽自己绵薄之力。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

转设工作报告篇二

尊敬的领导：

很抱歉在此时递上了我的辞职信！

转眼间我在挪移工作时刻近十一年了，特别谢谢领导对我的关怀和栽培，让我在挪移工作的这十一年里迅速成长，在工作和日子里收获很大。但是，特别遗憾的是，由于我个人原因，从长远的职业生涯进展规划思考，我决定辞去目前这份工作。

这是我这一生中最难做出的一具决定，这段时刻内心向来矛盾重重，犹豫别决，2004年我在中国挪移迈开了职业生涯第一步，舍别得这个地方和气可亲的领导；舍别得欢笑一堂的同事；忘别了在政企部工作8年的工作点点滴滴，在各位领导的悉心指导和同事的热心帮助下，让我在工作中别断的成长进步，也给我的职业生涯打下了坚实的基础。挪移公司“正德厚生、臻于至善”的企业文化，我将铭记于心，在将来的学习和工答中，别断进取，锐意创新，记别忘自己是一名“挪移人”。但是，按照自己的职业生涯进展规划，我又别得别辞去目前的工作，这种矛盾的心理，让我倍受煎熬，几经犹豫，最终做出那个决定，恳请领导理解和批准。

在离职之前，我将一如既往的坚守自己的工作岗位，履行时常工作职责，仔细完成领导布置工作，站好自己的最后一班岗。

最后祝公司业绩蒸蒸日上，祝各位领导和同事身体健康，工作顺利。

辞职人：

日期

转设工作报告篇三

是否还在为不会写述职报告而烦恼，小编为大家整理了一篇移动员工述职报告，仅供大家参考。

大家好!我是去年到营业中心工作，按照分工，担任区域经理一职，主要负责营业厅及服务人员管理等工作，回顾2013年上半年以来的工作，在公司党委的正确领导下，在各部门同志的大力支持下，通过全体营业人员的共同努力，较好的完成了上半年的工作计划任务。现将过去半年里的思想状况及工作完成情况向领导作以下述职：

(一)以发展业务为抓手，全力完成公司制定的各项指标任务。回顾过去半年的工作，营业中心在公司党委的正确领导下，坚持以公司整体kpi为导向，深入贯彻上级部门的指示精神，团结带领全体营业人员，努力完成各项指标，确保公司整体绩效，各项业务指标稳步提升，业务拓展情况态势良好。目前各项营销活动指标完成良好，其中放号：年-月份开户数户；年-月份收入完成元；年-月份常态手机共销售部。

(二)以提高自身为突破，不断学习做好工作的技能和知识。以来，我经常把自己放在公司建设的总体框架中来反思自己，审视自己，看自身能力和素质的提高幅度，能不能适应公司发展的需要、能不能适应形势任务的需要，能不能适应完成

正常工作的需要。回顾近半年来的情况，为了提高自身能力素质，上让领导放心，下让顾客满意，我系统的学习了“管理学”、“客户关系学”等学习书目，全面提升自己，力争在语言表达的能力上有突破，在协调关系的能力上有突破，在组织管理的能力上有突破，在完成工作的标准上有突破。

(三)以提高工作效率为根本，坚持完成工作的标准和质量。回顾以来的工作，由于工作环境变化较大，管理性工作比较多，需要协调、联系的工作也相应增多，在工作中，我注意总结摸索工作规律，注意与公司其他部门建立比较融洽的关系，以便于开展工作。作为公司的窗口部门，我注意随时掌握各营业厅的工作动向，掌握每名营业人员的工作情况，做到随时有问题随时能处理、随时有投诉随时能解决。

工作中，我坚持突出重点，统筹兼顾，真抓实干，以此来推动工作健康协调地开展，保质保量地完成各项工作任务。一是把握市场导向。去年以来，我立足工作实际，努力站在全局的高度，正确分析营业工作面临的新形势、新问题。研究并确定了《服务提升方案》、《服务整改措施》等一系列关于管理、服务、投诉等工作的具体措施。

二是科学处理投诉。在处理投诉程序上，我严格执行《中国移动客户投诉管理办法》，坚持不调查不回复，对事关公司形象的重大、复杂、敏感问题，注意在处理前征求领导及员工意见，集思广益。并建立健全了《投诉受理流程》，确保窗口的用户投诉本着首问负责制的原则，在第一时间内得到回馈和解决。

三是搞好综合协调。及时传达贯彻市场部门的决策，加强督办检查，促进各营业厅对上级各项决策的落实。科学地做好领导与沟通协调工作，避免互相推委，出现工作空档，确保中心与各营业厅默契配合，步调一致。四是服务领导决策。及时准确地掌握各营业厅的工作动态，及时地向上级领导反馈各方面的信息，注重调查分析，主动为领导献计献策，对

各种情况进行分析和判断，为领导决策提供可靠依据。

回顾到营业中心工作以来的经历，在公司党委和市场部的正确领导下，在各部门同志的大力支持下，通过分管人员的共同努力，我所分管的工作取得了一定的成绩。在取得成绩的同时，我也清醒地看到，在履行职责过程中，还存在一定问题：一是工作思路不够系统，对工作的总体把握上还有欠缺之处，驾驭能力有待进一步加强；二是工作方式、方法不够科学，在工作中有时存在急躁情绪，管理能力有待进一步提高；三是营业员的综合素质有待提高，一些营业员经验不足，导致个别案例处理不当导致投诉，仍须继续加强培训工作，提高营业中心整体综合素质。对工作中存在的问题，我有比较清醒的认识，并有决心和信心，在工作实践中加以克服和改进。为了进一步贯彻“诚信服务，满意100”的服务理念，营业中心的工作目标定位在——打造一支“服务”与“业务”双领先的优秀团队。主要从以下几方面入手：

一是加强业务培训和考核。结合实际技能操作，对公司一些新业务及时上传下达，随时学习并掌握，要求营业员业务过关。

二是加强服务考核力度。定期进行服务培训和总结，使营业窗口服务规范化、体系化、流程化，达到令更多的用户满意。

三是加强厅内营销工作。增强营业员的营销意识，使公司一有新业务推出，每位营业员都能成为第一个营销员和第一位业务受理员，达到企业增收的目的。

四是加强营业厅应变能力。丰富实战经验，采取定期分析案例、总结案例的方式，加强营业人员的学习，对于厅内或系统突发事件能够及时应变、快速处理和反馈，以达到用户满意的效果。

在今后的工作中，我将倍加珍惜公司领导和同志们的信任和期望，努力提高自身业务素质，不断增强大局意识、责任意识、效率意识和质量意识，克服不足，做好本职工作，为公司事业发展做出贡献。

转设工作报告篇四

日前，公司党委在市场部多功能厅召开“三严三实”专题教育动员暨专题党课报告会。公司董事长、总经理、党委副书记李广兴以《用好从严治党新利器，为改革发展添翼助力》为题，对公司开展“三严三实”专题教育进行动员部署，并为公司全体专家、领导干部讲授专题党课。

会议由党委副书记刘德安主持。

李广兴从“什么是‘三严三实’专题教育”入手，深入解读了“三严三实”专题教育的内涵，即要求党员干部、特别是各级领导干部要做到严以修身、严以用权、严以律己；谋事要实，创业要实，做人要实。他说，“三严三实”专题教育是党的群众路线教育实践活动的延展和深化，是持续推进党的政治建设和作风建设的重要举措，是严肃党内政治生活、严明党的政治纪律和政治规矩的重要抓手。他还从“为什么要开展‘三严三实’专题教育”、“如何扎实开展好‘三严三实’专题教育”、“公司开展‘三严三实’专题教育的具体要求”、“通过考核评价，促进‘三严三实’专题教育”等方面，对“三严三实”专题教育进行了详细解读。

李广兴指出，本着对历史负责、对国家、对党负责的态度，站在历史的时间轴上来看，开展“三严三实”专题教育很有必要。“三严三实”是对党的作风建设理论的鼎力传承，是对党的艰苦奋斗历程的深刻总结，是对中华优秀传统文化的积极借鉴，是对中华优秀传统文化的积极借鉴，是新时期加

强作风建设的行动指南，是打造高素质干部队伍的内在要求，是推进公司改革发展任务的重要保障。对照“三严三实”的六个方面，李广兴列举了公司领导干部“不严不实”的一些具体表现，即理论学习重视不够，理想信念不坚定；宗旨意识不牢，群众观念弱化；业绩观存在偏差，担当意识不强；依法治企和制度执行力度不够。存在的这些问题，都需要通过“三严三实”专题教育的开展进行整改落实。

李广兴要求公司各级专家、领导干部都要从严上入手，向实处着力，要深入学习教育，采取讲专题党课、中心组学习、专题研讨以及召开民主生活会等方式，进一步深入学习系列讲话精神，学习党章和党的纪律规定，要贯彻从严要求，以从严从实的作风开展专题教育，做到“规定动作不走样、自选动作有特色”。要将学习教育作为重大政治任务融入专家、领导干部经常性学习教育，融入党员党内政治生活，与日常工作有机融合、相互促进。

刘德安就开展好“三严三实”专题教育提出三点要求。一要迅速组织，深入学习。各基层党组织要快速行动起来，通过各种形式把这次会议精神落实好、宣传好。二要结合实际，认真谋划。各基层党组织要全面负责本单位的专题教育，做实关键动作，设计好自选动作，确保专题教育有抓手、抓得住。三要从严从实，扎实推进。各基层党组织要按照公司党委要求，及时安排专题学习，全面推进专题教育扎实开展。

转设工作报告篇五

我很遗憾自己在这个时候向公司正式提出辞职。

来到移动公司已经三年了正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。这里平等的人际关系和开明的工作作风，让我能开心的工作，开心的学习，但是

因为离家比较远，因为个人原因这两天我虽然很努力让自己专心工作，但是心却无时无刻不忐忑，我现在的状态确实已经无法胜任工作，正式考虑到这些因素，我郑重向公司提出辞职，希望领导能够批准，另外离开前我会认真做好现有的工作，把未完成的工作做一下整理以保证工作的顺利交接。

我真心的感谢公司领导一直以来对我的信任，感谢身边的同事对我的关心和帮助，我很荣幸自己成为公司的一员，我确信在公司的这段工作学习的经历和经验将成为我一生宝贵的财富。

祝公司业务蒸蒸日上，取得更大的成功！

此致

敬礼！

辞职人□xx

日期：