

小学教师读书竞赛活动方案策划(优秀5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

职位竞选稿篇一

尊敬的学院领导、学校领导：

早上好！这天，我怀揣着一份激动、一份自信，走上了竞聘的平台，竞聘学校的教学管理岗位。

本人xx年毕业于xx师范大学生物技术系本科，现正用心报考xx师范大学教育硕士学位。

学校里熟悉的伙伴都戏称我为“流动大军”，哪里需要我，我就往哪里冲。从教七年来，我曾任教过数学、科学、生命科学、心理等多门学科，担任过班主任、心理辅导教师、政工教导员、代理大队辅导员等职务。无论处于哪个岗位，从事哪份工作，不求闻达于人，只求每一天能尽职尽责的做些实实在在的事，用真情和爱心对待每一位同事。

初踏竞聘平台，我对教学管理有着如下初步的认识与思考：

我认为，教学管理工作是学校正常教学秩序的保证，是学校培养“勤于思考，敏于学习，勇于实践，善于总结，乐于奉献”的教育人才、优化课程改革，落实课堂教学的有效载体。因此管理者除了兼备必须专业知识和教育理论以外，还应具有与岗位相适应的组织潜力，分解、解决问题的潜力，决策、调控、自控潜力及熟练的现代技术手段，能做到平等负责地

落实每一项学校工作，协调各项活动，明确服务意识，以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。

如果有幸加入学校教学管理的团队，我将做以下两点尝试：

1、立足本位，丰富教管学识

如果我能有幸踏上教学管理的岗位，我将树立以人为本，以教师和学生的发展为本的理念，向骨干教师学习专业理论，向部门领导学习管理经验，进一步提高自身的教育理论水平、业务素质和教学管理水平，思考可行可检的工作策略，做好教导主任的助手，深入了解每一位教师的优点和长处，发挥团队的最大合力。

2、着眼群体，促进自我发展

新课改下的教师需要新的观念、新的教学理念、新的教育理论来武装自己，因此倡导自我发展，让教师做好终身学习的主人是教学管理中不可忽视的一项常规工作。教师自我发展的秘诀之一就是提高教师理论素养，普及教科研方法，使教师能善用理论去研究理论，善用理论去拓展实践；教师自我发展的秘诀之二是熟读善用《课程标准》和《课程标准解读》，前者透过对于学科总体目标和具体目标的规划，体现了学科课程的价值追求和课程理念。后者透过细致入微、浅显易懂的语言描述，将原本晦涩难懂的学术语言和学科目标以形象、具体的方式加以表达，更有利于教师对于课堂教学的把握；教师自我发展的秘诀之三则是力争在上好每一堂“家常课”的过程中加强自我反思、学习和改善。在课堂教学“实战”中，每一位教师都能从中积累丰富的教学经验，生成在书本上无法找到的教学智慧，这些东西都是教师专业发展、教学潜力提升的关键性因素，都需要教师个体细细体验、默默领会的，是别人难以教会的，属于教师个体性知识、实践性知识的范畴。

1、以创新推进成效关注有效教学

透过理论层面的学习，让教师逐步认识到提高常态课的有效性，对提高教学效率和教学质量将起着举足轻重的作用。

课堂是教师专业成长最重要的阵地，教师务必“在教学中学会教学”，因此化理念为行为，倡导“做中学”就显得至关重要了。透过教研组集中培训（主要是明确前段或他人的研究成果，如调动“教苑报”的潜在优势）——有针对性的群众备课——一个人的课堂实践——基于跟踪调研下的小范围互动探讨与改善——公开示范课（或改变评价方式，尝试多元化的评价体系），在个体与团队的互动中提升教师有效教学和因材施教的潜力，改变教师以主观臆断为主的传统教学方式，促进教师专业化发展。

职位竞选稿篇二

尊敬的校领导、老师：

您好！

我是物理xx班的。时光荏苒，转眼间我的大一生活即将结束。还想起去年在社团招新的队伍中徘徊的身影，这是作为新生的我们所共有的心情。新鲜的事物给我留下了丝丝感动，最后，是爱心与责任让我有了成为一名志愿者的想法。很荣幸的我如愿了。去年，理学院团委学生会取得了辉煌的成绩，在此期间我也目睹了各位学长学姐的风采，也跃跃欲试。我决定竞选理学院青年志愿者学会部长一职。

我是一个直爽、富有爱心、责任心较强的男生。虽说我在交际能力上有所欠缺，但我善于学习。在这一年中，我积极参加了学院举办的各类活动，使我的舞台表现力、语言表达能力、交际能力、团队精神等都得到了很大的锻炼和提高。

其实我在加入青协以前对志愿者的精神只有很浅显的认识，大一刚入校的时候，对待新的事物除了好奇之外就是茫然了。社团招新那会儿，我还在犹豫自己适合在哪个部门工作。最后是爱心与责任引导我加入青协这个大家庭。进了青协，我深深的被其中的温暖所感动。青协的各项活动向大家诠释了真正的志愿者精神，在校外的奎山敬老院、桥上小学，在校内的纸因有你、和谐信匣对于青协的活动我是再熟悉不过了。进入青协以来我清楚的知道青协是一个有着多层次管理组织机构、有着紧密严格的规章制度及奖励惩罚制度的一个大部门，俨然是一个小型学生会组织，也可以说是一个以“青年志愿服务”为主业务的非营利小公司。在过去的一年中，为了各种活动，我们青协始终作为一个整体通力配合着，青协的每一个成员都为着我们的统一目标而努力工作着，在这里，我既能感受到家的温暖，又能深刻地体会到集体的力量。我感觉这是一个很好的锻炼自己发展自己的平台。所以，我决定申请成为理学院青年志愿者学会部长。

你也许会问我为什么要竞选这个职务？我有什么优势？

为什么会竞选这个职务？

首先，如前面所说，我觉得青协是一个很好的锻炼自己管理能力交际能力、服务能力的平台；其次，它可以让我更加了解这个社会，了解这个世界上的苦难与不公，了解这个社会的爱心与温情，同时也可以献出自己的一片爱心；还有，我想多争取一次在这种竞争场合下锻炼的机会，这样可以让我在今后的各种场合下变得更加从容，稳重。

我有什么优势？

对于这个问题我可以骄傲的说我富有爱心、责任心，还有一颗上进的心。我积极参加各种校级院级活动，其中也获得了不少奖项。在新生的军事训练中，我获得了先进个人；在校诵读文化节系列活动中，我获得了优秀奖；在讲述自己心中

的幸福演讲中，我获得了三等奖；在红xxx展播观后感征文比赛中，我获得了二等奖；并且我也被评为了院级优秀共青团员。我敢想敢做，严于律己，力争取得更大的进步。而爱心和责任心是我们做志愿工作的必要素质，也许在不少人看来，爱心和责任对我今后在青协的工作只能提供帮助而并不能成为我走下去的后备力量。但我要说，选择留在青协就首先定义了自己的身份是一名志愿者，其次才是在这个平台上展现自己。正如我最初选择进这个组织的原因，我渴望自己的爱心可以影响到每个需要帮助的人，可以用自己的行动带给他们关怀，也正是这个想法让我一路走过来。除此之外我认为，青协部长一职所需要的还有管理、组织、交流、表达等方面的能力。当然活动经验是很必要的，除了这一年中所得的经验之外我还可以尽快利用空闲时间来学习理学院青年志愿者协会章程等有关工作，向上届主席、部长请教具体事务及注意事项，向上届每个部门的部长请教每个活动的具体细节。我相信通过我不断的学习和努力，我一定能够胜任这个职务。

一开始我是被分在青协外联部的，但是在刚开学的时候主席就说过，青协是一个不同于其他部门的学生会组织，这个大家庭的每个成员都有自己的分工，但同时青协的活动需要所有成员都能参加到其中。所以青协大大小小的活动我几乎都有参加。我比较能吃苦，有责任感。在最近的几次评优中，由于事务繁多，学长学姐找我和另一名部员做评优材料，对于这些，我们还是第一次接粗到，虽说不似以往搬桌子，现场做活动那样累，但也是个十分让人头疼的活，评优材料对字体、格式有严格的要求，更不能出现错别字，这就要求我们十分仔细认真，这是个费时的事，但我们通过学长的指导帮助，最后还是圆满地完成了任务，在此次任务中，我不但学到了制作材料的基本文本处理能力，还培养了仔细做事的耐心和习惯，同时也对青协的各个大小活动进行了更加全面更加细致的学习和了解。

对青协在今后的发展，通过一年的工作，我还是产生了几点想法。

第一点，我想是在管理上，作为一个组织一个团体，只有管理得当才能够顺畅地运行。

首先，我想我们应该着手我们的内部管理，主要是为了增强我们青协人的团结，增强我们的凝聚力，使得我们在以一个团体行事时更加现出我们的力量。这需要我们相互之间进行更多的接触，更多的了解。关于这点，仅仅通过平时组织活动，召开例会远远是不够的，次数有限，时间有限。我想更多的，我们可以在生活和学习上进行接触交流。生活上，我们可以适量地进行聚餐和出游，增进交流，同时在劳累的工作之余，也可以让部员体会到在青协乐趣。学习上，我们可以组织集体上自习，相互监督，相互学习，还可以带动和引导大一新生养成良好的学习习惯。青协就像一个容器，用来装拢一盘散沙，这是我的设想，我的方向。

除此之外，我想我们还应努力保持部员们对工作的积极性，刚入大学的新生个个都是激情饱满，满腔热情的，渴望学到更多的东西，渴望做出不一样的成就。我们不应该让他们失望，我们青协可以给他们足够大的空间，足够大的平台。作为老部员的我们除了安排分配任务外，更该教他们活动的流程，活动的模式，争取让更多的部员更自由更积极地参与到我们的活动中去，使每一位部员都充分地感受到自己所发挥的作用，从而产生一种成就感，满足感，建立自信心。同时，我们会鼓励支持他们的创新思维，使他们不但想干，而且敢干，也为我们的部门注入新的活力。我想工作不只可以使人感到劳累，通过对工作的投入，我们同样可以培养对其的感情，享受其中的乐趣。

我希望培养一支凝聚在一起的团队。

第二点想法是在我们的实践上。

在这一点上，我们首先当然应该继承以往青协所传承下来的优秀的有特色的活动，比如图书馆里的纸因有你，宿舍楼下

的和谐信匡等校内特色活动，比如奎山敬老院，桥上小学等校外基地。这些都是经过时间和实践的考验的。

其次，我想我们还应该充分发挥我们的创新思维，我们终究不能守着一潭死水，我们还应不段给它注入新的活力，这一方面需要我们充分发掘那些来自不同地方有着不同经历和思维的新部员，另一方面我们也应该更加细致入微地观察我们生活中的点点滴滴，以往的经验告诉我，越是贴近生活实际，越是看似微小的事物越能体现出好的效果，只要真真切切地为广大同学提供了服务，哪怕是再小的事，也会引起强烈的好评。

于此同时，我想我们还该考虑到我们学院本身的特色，并根据自己的特色来发展自身。就像学院党委书记所说，我们该创造出我们的“核心竞争力”来。对于我们理学院来说，个人认为我们该体现出我们浓厚的学术氛围来，我们虽不是学术部，但作为学院一份子，我们青协也会向这个方向作出自己最大的努力。

再者，我想，如果我们想让自己的活动展现出更好的效果，引起更大的反响，我们还需与其他团体加强合作。一是与班级班委之间进行交流合作，以自身活动的魅力，以我们部门提供的舞台吸引更多的人来参与。二是加强与外院青协及各协会之间的交流，这个我想以后应该当做一项日常工作来做，由不同的人来负责不同学院的工作，以此来相互学习，互相合作，互利共赢。如果成功地与一些学院取得合作关系，这将是青协永远的财富。

总体来说，在这一块，我的设想是继承，创新，联合，发展。

另外，对我们的实践，我还有一点建议。我们青协虽说有校外基地，相比其它许多部门，我们与外界有着比较多的接触，但是由于上课时间冲突等种种原因，我们到校外志愿实践仍不是很多。在学校里，我们作为学生确实应该先调节好学习

和工作的关系，但我想，我们完全可以利用暑期等放假时间组织部员去一些较为偏远的地方实习，进行例如支教一类的志愿活动。我们可以在全院甚至全校范围内招募志愿者，在暑假期间去一些偏远地区支教一段时间，我们的目的主要是让大学生亲身体会一下那里儿童对知识的渴望，而通过这些去过的大学生我们可以更好的宣传我们志愿者以及我们的志愿精神。我想，通过这种实习，我们会有更大更好的平台去为更多更需要帮助的人进行志愿服务，真正地达到了我们志愿的目的。同时，作为我们一个部门来讲，这也能够更好地锻炼我们部员的个人能力，增加部员的工作积极性，增强我们作为一个团体的集体精神与凝聚力。

我的最后一点想法是在宣传上。

或许有人会说，我们是志愿者，为人处世应该低调，做到默默地关心帮助别人。为此，我不多说什么，我只能说，他这志愿者还没做到一定的境界。志愿者能做的并不仅仅是默默地付出自己的劳动来赢取心中的一丝欣慰。我们能做的其实更多。

我始终记得一句歌词：“只要人人都献出一点爱，世界将变成美好的人间。”我想，如果人人都能伸出自己的手，为他人做一点贡献，世界又何尝不美好呢。如何做到，这需要我们的志愿者对我们的志愿行为，志愿精神进行宣传，扩大自身的影响，感染更多的人加入我们的志愿行列。

我渴望留在青协，渴望为这个有着优良传统的团队服务，让他更有个性，更有特色，更有灵魂。目标很大，路途很远。伫立远眺，可谓任重而道远。但我始终相信，事在人为，敢想敢做，我们才会有希望，才会有结果，才会有成功。

一年，我不敢奢望能把我们理学院青协这面旗帜插在每位矿大学子的心中，我也不想空喊口号能把青协带的如何如何出色，我只希望，通过我这一年的工作，尽我自己最大的努力，

为我们青协留下一个方向，一个传统· · · ·我的演讲完毕，谢谢大家！

职位竞选稿篇三

尊敬的各位评委、各位同事： 您们好！

今天，感谢公司领导和评委再一次给我参加这次竞聘的机会。

一、首先，向大家作自我个人工作简介

本人现年_岁□^v^党员，_文化，_师职称，于_年_月参加工作，_年至_x_在公司办公室工作并担任过x_主任□x_x_通过竞聘，聘任为x_x职务。

二、应聘_x部主任的理由

今天，我本来不想参加竞聘的，因为我相信别人能把_管理工作搞好。但是，我自信：凭自己多年业务工作能力和管理工作，我能把__部工作搞得更好。因此，我竞聘__部主任。

三、对加强人事工作管理，谈谈自己的观点和今后工作思路

紧密围绕公司改革、发展和稳定大局。树立人才强企和大教育、大培训的观念，以稳定队伍为基础，以提高素质和能力为重点，以重视绩效、强化激励为手段。紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节，加强员工队伍建设。建立健全适应现代企业管理制度要求的、富有竞争激励的新型薪酬管理体系和适应市场经济要求的职工社会保险体系，为公司的发展提供可靠的人才支持和智力支持。

(一)、今后工作的重点：

1、编制人事开发规划；

2、加强人事管理制度建设；

3、研究劳动组织管理的新形式；

4、健全员工教育培训体系，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员教育；

(二)、具体措施和做法：

1、推进二个创新，开创人事人才工作新模式

一是创新工作理念：要打破传统的“用人必养”观念，树立起“不求所有，但求所用”的人才理念；树立用适当的待遇留住人才、吸引人才的理念。

二是创新工作方法：要把企业需求作为工作的出发点，重新编制人才规划，确定人才、智力的需求重点。把引得进、留得住人才作为工作的眼点，加强人才载体建设，探索建立公司引进、稳定高素质人才的激励机制，让各类人才在企业都有所作为。

2、合理配置人才，优化人员结构

认真分析公司目前人才总量、结构、配置需求等现状，本着适应企业自身发展需要、提高企业员工整体素质和适当进行人才储备的原则。做出符合实际的需求计划，严把人员进口关，建立竞争型的吸引、使用配置用人管理机制，科学合理的配置人才。研究人事代理和聘用制管理模式，探索新的用工方式，实行“新人新办法”。进一步完善劳动合同管理办法，规范企业用工行为。

3、加大人事开发力度，全面提升员工素质

要根据公司发展目标要求，编制员工教育培训规划，建立健

全员工教育培训管理体系。充分发挥培训在人事开发工作的重要作用，逐步推行员工培训制度，把岗位工作要求与培训标准结合起来，变被动培训为主动培训。从制度上引导和约束员工变“要我培训”到“我要培训”，使公司成为全员终身培训、终身学习的学习型企业。按照“重点干部重点培训，优秀人才加强培训，紧缺人才抓紧培训，一线生产人员经常培训”的原则，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员三支队伍的培训。以多层次、多方面、多形式培训，全面提高员工的素质和能力。

4、加强自身建设，塑造人事劳动管理部门的新形象

人事劳动管理工作关系到企业稳定、员工的切身利益，各级人事管理人员要主动适应电力体制改革要求，切实转变观念，增强服务意识；要经常深入实际，加强作风建设和廉政建设；要加强学习、联系实际、善于思考，不断研究人事开发与管理工作新思路、新举措，树立人事管理部门的新形象，建设一支业务熟、作风硬、能力强的人事管理队伍。

四、对竞聘结果的态度 今天，我站在演讲台上，也许有的人认为我对管理工作，没有经验。对此，我不想否认。我相信，在今后_工作中，我能和各位很好地合作，有信心有能力把工作搞好。若我竞不上管理岗位，也不要灰心，不论在何岗位工作都能尽自己的能力做好。

谢谢大家！

职位竞选稿篇四

尊敬的各位领导、评委：

大家好！

首先，我做一个简要的自我介绍：我叫xxxx□现年29岁，本科

学历^{□^v^}党员[□]xx年参加工作，先后从事内燃机车学习司机、司机等工作。

今天，我能够自信地站在这个台上参加整备车间技术员这个重要岗位的竞聘，是因为单位培养了我，实践锻炼了我。自参加工作以来，我从事了8年的机车乘务员工作，使我养成了严谨、细致的工作作风，造就了我吃苦耐劳的精神和坚忍不拔的品格，在这期间我先后获得了“公司优秀党员”、“全路新长征突击手”等光荣称号，这些都让我倍受鼓舞，更增强了我继续前进的动力和信心。

和准确的把握，能够有条不紊、全面细致地做好机车整备的管理工作。其次，是基于我的业务能力。自去年到安全科助勤以来，我负责分管车机联控、路外安全和防洪等工作，并多次参与“调车安全管理细则”、“监控装置使用管理办法”等管理制度的起草工作，大大提高了我的业务素质和安全管理能力，得到了广大干部职工的肯定。再次，我有一个积极向上的工作态度。参加工作以来，无论在什么岗位上，我都能够积极进取，力求上进，努力做到最好。我时常提醒自己：一个人的岗位有不同，能力有大小，虽然不能惊天动地，但务必兢兢业业，勤勤恳恳，这就是做工作之根本。

俗话说：“机会总是留给有准备的人”。我相信，给我一次机会，我一定会给大家交出一份满意的答卷。如果这次我能竞聘成功，有幸成为一名整备车间技术员，我将坚持“以质量保安全”的工作思路，按照“检查、分析、控制、落实”的方法，充分利用机车整备管理信息系统，强化现场检查和分析制度，以崭新的面貌投身到新的工作岗位中去，为我段安全生产做出积极的贡献。

我的演讲完毕。谢谢大家！

职位竞选稿篇五

敬爱的团委组织：

我是xxx班的xxx，我要竞选团委组宣委员一职。

团委工作中。我认为竞选学生会干部，首要目的应该是服务于学校，服务于同学，锻炼自身能力其次。我们学生会，需要的是能够给予更多付出，而不是一心去索取的人。当然，只要一心一意地服务于同学，自身的能力自然能够得到锻炼。我认为我有信心，也有能力承担的起团委的工作，服务于同学。

我知道团委的工作，并不是哪一个学生都可以胜任，也并不是像口中说的那样的轻松的就可以做到、做好，要有较强的组织、协调、交际等能力。我知道我的能力不一定是最好，但我一定努力做到更好，在平时的学习和生活中都起好模范带头作用。

通过我对我们院团委工作的了解，我知道一位优秀的团组宣委员要做好以下工作：

- 1、积极协助党总支和院团委的领导，负责本团支部和青年学生团员的日常组织和管理工作。
- 2、配合团委进行团员的转入、转出、团员证注册、团费收缴及团员统计、团员档案的整理保管工作。
- 3、带领团员青年建设社会主义精神文明，严格组织好各种活动；
- 4、定期检查各支部的工作情况，开展创先争优活动，审查批准有关上报名单；

6、完成上级党、团组织交给的其他任务。

7、为丰富学校党员、团员、学生的校园生活积极策划团组织生活风貌的主题团日活动等宣传活动。

为了做好团委组宣员的工作，我认为，首先，我要严格要求自己，不论在学习、工作还是生活上，都要起模范表率作用，要经得起领导、老师、和广大同学的监督，考验。我也要不断提高自己的综合素质，加强自身的修养。

其次，我会和其他成员搞好关系，团结同学，关心同学，及时反映同学提出的意见、建议和要求。

最后和同学们一起做好团委宣传工作，找出不足之处及存在的问题，发现值得继承和发扬的好方法、好策略。将好的方面加以宣传推广，对于存在的问题加以修改和整理，编入工作计划中逐个解决。

如果这次竞选成功了，我决不会因此而放松对自己的要求，而且会以更高标准约束自己。假如我落选了，我也决不会气馁，因为这是说明我还存在着缺点，我将继续努力完善自我，一一改掉不好的缺点，发扬优点，人都是在不断的完善中进步，失败中成功。

申请人□xxx

20xx年xx月xx日