

# 2023年述职报告工人(精选5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 述职报告工人篇一

各位领导好：

我叫xxx，二零xx年3月考取工人技师资格，在任职的一年当中，自己能用平时所学的知识带领班组职工对设备进行有针对性的养护与维修，比较有效地改造设备质量。在路局“二次创业”理念精神的感召下，自己更是牢固“六大理念”和现场作业的“三大要素”卡控作业质量，以新标准严要求、以新理念严控制，在管辖的11公里线路、8座桥梁、两条隧道，其中中有一条是长大隧道和其它一些辅助设备，进行了整治，使设备质量达到了全优。职工在学习、班组建设、主人翁意识等也得到了增强。现就一年来主要工作汇报述职如下：

一、在现场的维修作业当中，除了所要求的技术、标准外，工作的“巧”可使质量和成倍增长。在年初的一次过平推，为了把设备维修，保养的更好，为了在平推中取得更好的成绩，自己就与工区职工提前干，有重点的干，使过去遗留的一些问题得到了比较彻底的解决，并得到了领导的好评。

二、在所有桥隧工作中，设备的检查可以说是重中之重，有很多事故本来是可以避免的，就是因为检查没有到位才发生了不该发生的事，我充分发挥我的技术和经验，并在工作中协助工，班长做好这项工作，并在平时工作中使我的技术和

经验得到了不断的完善。

三、平时在工作中，我特别注意技术的传授，工区除了几个固定的徒弟外，对别人在平时我也不放过任何传授技术的机会，同志们有啥不会的，我总是手把手教，直到学会为止，在我的带动下，现在工区学技术的风气已蔚然成风，在平时工区工作中，我总是主动献计献策，使工区工作有了很大的改观。

四、当前正值铁路“大发展”的关键时期，自己则更要创新认识理念、转变观念认识，在班组技术管理上狠下功夫，提升班组的综合实力，自己也认识到了和缺点，需要走的路也还很长，要学的东西也还，发展了才符合将来企业的要求和理念。一年来我的收获颇丰，越来越感觉到自己要不停地学习、奋进才能不掉队，才能同班组的同志们一起再上新台阶！

以上是我任工人技师一年中主要的工作回顾和简要陈述，不妥之处恳请批评指正！

## 述职报告工人篇二

今年43岁的杜红伟是郑州电务段商丘信号车间商丘驼峰信号工区工长。参加工作来，杜红伟善于学习，乐于钻研，曾多次在段组织的技术比武中取得好成绩。今年，他又在段组织的驼峰专业技能大赛中获得实际操作第一名，总成绩第二名的好成绩。

与此同时，杜红伟的“成才秘笈”也一直被大家津津乐道。

秘笈一：实践历练。年初，工区内的驼峰设备改微机联锁了。设备少了，机器却陌生了，这对习惯了电气化设备的职工们是一个不小的挑战。怎么办？学！没有详细资料，杜红伟就对着电路图，一遍一遍地画，一篇一篇地写心得，再组织职工们反复进行讨论。

为了苦练本领，他还主动请缨，牺牲自己的休息时间，积极参加车间组织的安装微机监测系统、综合防雷系统，实施宁陵站大修改造等大型施工，并出色完成了任务，多次受到电务段领导的表扬。

在商丘西站驼峰微机控制设备开通时，施工人员发现冷备机、主备机之间要不能进行自动切换。

“万一发生故障，这切切换换的，不耽误时间么？”杜红伟陷入了沉思。翻书、查阅、检查、测试，在经过几个不眠之夜后，杜红伟掌握了第一手资料。接下来，他与相关单位积极联系，在专业人士的指导下，实现了冷备机、主备机的自动切换，使设备运用更加安全可靠。

秘笈二：兼收并蓄。6月，商丘西站车务系统作业人员在作业过程中发现当机车从37道上峰时，相邻的35道会出现红光带，造成机车上峰信号关闭。“这绝不是一个红光带那么简单！”听完工友的描述，杜红伟心想。他马上对设备进行细心检查、测量，还借来了相关工种的书，对有关设备进行认真分析。经杜红伟判断，故障是由于车务系统第四档可控顶第一位电磁阀线圈短路造成的。当作业人员更换电磁阀后，设备恢复正常。“老杜，你真行，不但精通电务设备，连车务设备都能搞定啊！”车务系统的作业人员连声赞叹。

秘笈三：笨鸟先飞。今年4月1日，参加驼峰专业技能大赛时，面对众多的年轻选手，杜红伟感到了很大压力。年轻人的脑子好使，拼记忆力，他肯定比不过年轻人。于是，他另辟蹊径，从实际操作入手，结合实际操作，突击理论知识。

白天，他在机械室里对着继电器背电路图，观察、记忆继电器的正常正常工作状态。晚上，他针对自己的薄弱环节，在电路图上进行模拟故障演练。功夫不负有心人，他以优异的成绩向大家证明了他的付出是值得的。

## 述职报告工人篇三

安全是电力行业生产的基础，“安全为了生产，生产务必安全”也是每个人耳熟能详的口号。由此可见安全生产的重要性，而作为生产一线的运行人员，则肩负着重要使命。作为一名运行值班长，在职期间是电厂安全生产的第一负责人，我深感职责的重大。一年来，在上级领导的关怀和兄弟部门及班组的支持下，班组未发生不安全状况，圆满完成了全年的安全目标。

### 一、安全生产的工作目标落实状况

每年一月，就制定安全生产目标，部门与班组之间签定《安全生产责任书》，然后再分解安全生产目标到个人，由值班长与值班员之间再签定《安全生产责任书》，做到下级对上级负责，人人都明确明白自己的安全生产目标和职责。同时班组每个人都签定了《告别违章承诺书》，从思想上也保证了我们在以后的工作中，杜绝违章，保证安全生产。

### 二、安全生产管理程序是否规范

《调度规程》、《运行规程》、《运行值守制度》、《两票三制管理制度》、《应急处理及on—call现场管理标准》是我们工作的主要依据，在实际工作中，我们都能较好的按照这些制度来执行，但也有一些不足之处，如梯调与值守之间接发令不够规范等，我们将在今后的工作中加以改善。

针对操作票、工作票、巡回检查等工作，运行部分别制成《运行操作控制流程图》、《工作票控制流程图》、《紧站运行巡回检查流程图》，悬挂于值班现场，以提醒大家时刻牢记、处处遵守。

同时定期开展安全活动，学习事故快报和安全简报，吸取电力系统中发生的事故的教训；每年举行运规和安规的考试，

认真开展每年的春、冬季安全大检查及防汛等各专项安全大检查，对不足之处及时进行整改。因此在安全生产管理上，我们是做的比较全面的，职工在实际工作中也是执行的较好的。

### 三、安全生产的薄弱环节

运行人员工作职责心还需要加强，梯调人员监盘还不够严，虽说目前误发信号仍很多，在客观上给我们的监盘工作带来了极大的不便，造成了我们在思想上的麻痹，但我们还是要从自身去查找原因，对信号认真分析，不放过任何可疑信号。

近几年设备改造步伐快。新设备上马投运快，对新设备的性能、原理、特点、运行注意事项、事故处理原则等的真正掌握运行人员需要有一个过程，所以造成目前设备先投运然后人员逐步适应的局面，不能满足先掌握后投运的要求。

同时，设备改造后运行现场的图纸未能及时更改，一些辅助设备的改造或异动程序不规范，也给运行安全生产工作埋下隐患。

保证安全生产与上级领导一贯来重视是分不开的，同时也与生产上的每一位职工的努力是分不开的，俗话说“上下齐心，其力断金”，相信只要我们共同努力，我厂的安全生产必须能再上一个台阶。

## 述职报告工人篇四

各位领导：

是我企业快速发展的一年，也是我企业二次腾飞潜心预备的一年，各分公司单位喜报频传，全体干部职工身心振奋，喜悦之情难以言表。

下面我把自己今年来的思想. 工作方面的情况作一汇报，请领导批评指正。

本人本着“一身正气，两袖清风”的做人原则，恪守着“公生明，廉生威”的人生信条。做到一心为公，廉洁自律，公正待人，公平处事。我经常深思：“当干部为什么？”当干部最简单的就是在上级组织安排的岗位上，尽职尽责、忠于职守，多劳多得的事要干，多劳少得的事也要干，甚至是劳而不得的事，只要是工作需要更要带头干。在工作中就应该为企业着想，为大家着想，不能贪图享受，更不能讲攀比，假如攀比就要攀比人之所长，人之所优。在生活上，我总是低调处理，戒烟少酒，静心寡欲，很少参与各类应筹；早晚散步一小时以上，即作为休闲，也可锻炼身体。在用权方面，我更是如此，一切以能发挥领导的整体效能作用为前提，从不将自己的意见强加于别人头上，凡事三思而后行，带头做出表率。近些年，我始终能够把持住自己，慎交友、严自律。不参与可能损害企业利益的私人交往，拒绝一切有损企业形象的行为。

本人以前在电力经营和生产治理岗位上积累了一些有益的治理经验，现在分管安全. 职工技能培训. 运行设备治理和工会等工作。为适应岗位工作需要，不断拓宽知识领域，更新知识结构，提高知识水平，我坚持向实践学，向同事学，从工作中吸取丰富的知识和营养，不断摸索做好本职工作的规律，努力成为行家里手。不断提高科学判定形势的能力、驾驭突发事件的能力、应对复杂局面的能力、依法执政的能力、总揽全局等诸种能力。

我分管设备. 安全. 职工技术培训和工会工作，（发电多少，设备运转周期多少，获得什么名次，职工培训多少人次和时间）今年我认真学习了党章□xx大的会议精神、《文选》、，认真学习了国网公司、电力企业环保生产的各项政策、规定、会议精神等。同时，积极探索企业经营、治理方法，不断提升自己治理水平，使自己的分管工作尽可能到位。

回顾今年来自自己德能勤绩廉等各方面的表现，虽然取得了一定的进步，但与上级的要求相比仍有一定差距，深知在工作中还存在着许多不足，需要领导和同志们的帮助和自己今后的努力。

一是工作方式方法上有待进一步改进。我性格耿直，有时说话办事自认为从大局出发、以企业为重，就不太注重方式方法。假如认为谁做的不对，就会当面指出，说话嗓门也比较大，会让有人难以接受，觉得不舒适。

二是学习系统性有待提升。学海无涯，反思自己，觉得自己理论基础不够扎实，平时学习得还是很不够。一方面是年纪大了，记忆力也减退了，学习的效果差了；另一方面对理论学习重要性熟悉上也只是表面的，而没有真正把理论学习作为提升一名领导干部素质一个重要渠道来看待。因而平时可能更注重业务知识的学习，而放松了理论素养的积累。

## 述职报告工人篇五

各位领导：

你们好

我是乘务车间职工，从事工种为车电员□xx年被聘为技师现三年聘期已满。现就三年的工作做一述职如下：

作为一名技师在工作中应充分发挥其带头作用带领全体包乘人员安全高效地完成每一趟乘务工作。在任职期间我所带领的包乘组在各级领导的指导下，严格按作业标准进行作业，精检细修，严格落实段及车间的各项责任制度取得了优异的成就。在此期间没有发生一起责任行车事故，一起责任路风事故。没有发生一起在值乘中被部及路局通报的事件。我所带领的包乘组有一次被评为过明星包乘组，组上有三人被评为过明星乘务员。我本人也被评为过明星包乘长。今年还

被提名为“五佳包乘长”的候选人。

技师就是要在工作中发挥作业解决实际问题的，在值乘中经常会遇到各种临时发生的故障问题，重要的如轴报故障，电茶炉故障，空调故障，电气化厨房内蒸饭箱，电磁炉，冰箱等故障。我都利用本人的技术优势圆满地进行了解决或应急处理。没有因此而造成不良影响。

铁路技术日新月异，新技术新工艺不断涌现。为我们的工作不断提出新的要求。作为一名技师要勇敢地接受挑战，把学习各种新技术新工艺作为一项任务来完成。在此期间我参加了各种新技术的学习培训。如新型客车的600伏技术，塞拉门技术，防滑器技术，四合一控制柜技术，发电车技术等等。通过学习培训大大地提高了我的技术业务水平及实际处理问题的能力。

“四个一”工程是段里为任职期间技师下达的一项任务指标。是全面衡量技师在任职期间的工作完成情况。

### 1、完成一项技术革新工作。

段里要求在任期间每年要完成一项本岗位的技术革新。本人在任期间每年都提出了一项本岗位的技术改进项目报段里审批。但由于一定原因没有实施。

### 2、带一个徒弟。

要求在任期内每年带一个徒弟。本人在任期内每年都和一名职工签订了师徒合同。并且都按照合同的要求完成了各项教学内容。现在他们都在乘务的岗位上工作中。都能胜任自己的工作。

### 3、讲一次课。



要求在任期内每年在段里的安排下讲一次本岗位技术上的教学课。要求使用电化教学，自己制作教学课件，自己操作讲解。本人在任期内每年都按时地完成了课件的制作任务，并在安排下进行了讲课教学。

4、每一季度提一条以上合理化建议。

要求每个季度提一条以上的合理化建议。对此本人在任职期间都按要求完成了此项任务。有点建议还被采纳利用。

本人在此任期内虽然取得了一定的成绩，但和一个优秀的技师相比还有一定距离。比如在整个车电技术方面还存在一些盲点项目如600伏等。今后要加强这方面新技术的学习。还有就是完成“四个一”方面还存在质量不高的问题。被采纳的技改和合理化还不是太多。这些都是我在今后的工作中要努力的方向，争取更好的成绩，做一名优秀的技师。

以上是我任技师中主要的工作回顾和简要陈述，不妥之处恳请领导批评指正！谢谢！

述职人：

20xx年xx月xx日