2023年加油站班组安全活动方案及流程(模板5篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

加油站班组安全活动方案及流程篇一

1、我站紧紧围绕“安全生产月”活动为主题，认真做好动员、宣传工作。

按照公司统一部署立即召开专题会议，会上对开展“安全生产月”活动的各项工作进行了目标落实，部署工作重点，同时还对此次活动提出了具体要求。认真做好安全生产月的宣传工作，此次活动的主题“安全责任，重在落实”同时紧密结合我站实际情况，利用“安全生产月”开展多种形式的“安全经验分享”和安全学习等各种有效形式，加强宣传教育。加油站悬挂宣传横幅、张贴宣传标语、发放宣传材料。活动月期间，我站员工利用每日例会组织员工学习安全知识，牢记岗位职责，反违章六大禁令，要求员工每隔两天都要进行抽查学习情况，研究解决活动中出现的问题，确保了我站安全工作再上一个新台阶。

2、深入开展员工再培训、再学习活动，提高全员的安全意识。

我站利用安全教育培训等组织员工重新学习安全生产规章制度和规范，重新学习《加油站管理规范》和□hse管理体系的规范》，学习公司《关于开展“安全生产月”活动方案》，努力做到人人讲安全，事事从安全出发。对公司安全规章制度认真执行，如达不到我站要求，限期整改，直到合格为止，

真正形成营造“安全责任，重在落实”的浓厚氛围。

3、认真做好自检自查，努力降低安全风险。

我站安全工作员工对日常的安全生产管理工作做了全面的安全隐患自查及排查。在自查及排查中发现：个别员工劳保用品穿戴不整齐，个别电器开关固定不紧等，针对存在的问题，我们组织员工开展举一反三活动，让职工充分认识安全隐患的严重性，提高了防范意识，把＂安全在我心中＂落实在了自觉的行动上。

4、认真进行行每一次应急预案演练活动，让安全警钟时刻在敲响。

通过开展应急预案培训、演练、评估等一系列活动，及时完善各级生产安全事故应急预案和处置程序。重点提高员工现场应对突发事件的处置能力，确保发生意外情况时能够处乱不惊、应对自如。

5、负责落实责任，随时掌握气象信息。

我站员工对所有高空物件和房屋等进行了一次检查。做好了安全生产工作的防范措施，建立健全防暑防汛应急方案，还成立了防暑防汛抢险队，以确保在防暑防汛期间的安全。

加油站班组安全活动方案及流程篇二

1、了解随便吃药的危险性，懂得生病时要根据医生的诊断服务。

2、乐意与同伴一起制作小药箱。

1、收集社会上因吃药而导致不良后果的实例。

2、制作药盒的纸。

1、案例分析：

（1）教师讲述实例：牛牛一个人在家，突然肚子不舒服，他打开家里的小药箱，看到了一种妈妈曾经给他吃过的药，牛牛想：上次感冒时妈妈就是给我吃这样的药，病就好了，现在，我把这个药吃下去，肚子就会舒服的，牛牛拿起药想吃。

（2）引导幼儿讨论：牛牛能吃这种药吗？卫什么？

2、教师讲解因吃错药而导致不良后果的实例。

3、引导幼儿讨论：怎么吃药才是安全的？

4、制作小药盒：每位幼儿制作一个小药盒，贴上标记。让幼儿将自己的药放在这个药盒中，以确保吃药的安全。

加油站班组安全活动方案及流程篇三

江苏正泰医药化工有限公司 2012 年 安 全 班 组 活 动 方

安全生产管理委员会制

2011年3月

案

为进一步夯实本公司安全生产各项基础工作，维护员工安全生产的知情权、参与权和监督权，推动公司安全生产管理上水平、上台阶。本公司安委员会决定在本公司开展创建“安全合格班组”和评比“星级安全合格班组”活动。

一、指导思想

班组是本公司的基层组织，是加强安全管理的基础和前沿阵地。加强班组安全建设是提高职工安全素质，减少各类伤亡事故最切实最有效的办法。要通过创建“安全合格班组”和评比“星级安全合格班组”活动，不断提高班组安全管理水平，提高职工安全素质和自我保护能力，充分调动员工参与、监督安全管理的积极性，切实保护好员工的生命健康权益，为推动公司安全生产状况的根本好转，构建文明和谐的社会发挥积极的作用。

二、活动主题

“安全生产在班组，人人都是安全员”

三、开展范围和创建目标

开展范围：江苏正泰医药化工有限公司生产部。

创建目标：达到南通市“安全合格班组”标准。

四、创建标准

(一)、班组安全组织标准

1、建立由班组长牵头、班组全员参与的安全生产工作网络。建立健全班组安全生产责任制，明确班组长及每个员工的安全职责及安全管理工作分工。

2、实行班组安全生产目标管理，制订量化、细化的安全目标，安全责任书签订到个人，每月考核一次，奖惩兑现。

3、班组设立班组兼职安全员由班长担任，班组分散作业时，明确每项工作的安全负责人。

（二）、班组安全规程与制度管理标准

1、建立健全班组安全生产各项规章制度。包括安全生产岗位责任制、安全技术操作规程、工艺规程、安全检查制度、安全教育制度、安全奖惩制度等。每个岗位、工种和所操作的机电设备、工具都必须有健全的安全操作规程、规范和工艺要求。做到作业程序标准化、生产操作标准化、生产设备标准化、安全设施标准化、作业环境标准化、安全标志标准化、安全用语标准化等。

2、班组要根据生产设备等因素的变化，事故教训等情况及时检查现有规程制度是否健全，及时提出补充修改意见。

3、凡检修、抢修及临时性工作，班组都必须制定出书面安全措施，并逐级把关、审批。

4、班组各岗位人员应熟知本岗位安全生产责任制并严格遵守。

5、建立安全交底、安全确认为内容的交接班安全管理制度。

6、不断规范班组安全原始记录和台帐。认真、及时、准确地记录各类事故的发生和处理情况；安全检查及事故隐患、职业危害整改及报告情况；职工违章、安全日活动、安全教育培训等情况，并将原始记录分卷汇总、统计分析、建立台帐。

7、不断完善班组安全群众监督机制。落实员工对公司安全生产情况的知情权、参与权、监督权和建议权，最大限度地调动员工参与和监督安全管理的积极性。

8、不发生重伤及以上安全事故。

（三）、安全教育培训标准

1、新进、转岗、复岗员工培训实行三级安全教育，并经考试合格后方可上岗；特种作业人员持证上岗。

2、定期组织员工学习业务知识，熟练掌握本岗位相关物品危险危害特性。

3、定期对员工进行安全知识的培训和教育，使班组的每一个成员熟练掌握本岗位安全操作规程。

4、定期组织岗位安全操作的技能训练，举行岗位应急演习，掌握处理各种故障的能力，提高自我保护能力。

5、班组每周组织一次安全学习活动，坚持开展班组“安全日”活动。安全活动日的时间、方式和内容可根据企业、车间、岗位的实际情况确定；组织职工开展“反三违、查隐患、堵漏洞”等多种形式的安全生产竞赛活动。

6、坚持召开班前安全例会。班前会以安排任务、安全交底和安全培训为主要内容，按照班前签到、班前排查、布置任务、强调安全、安全培训、班前反馈等步骤进行，让每一位员工明白本岗位的隐患和问题、安全注意事项和采取的措施。班前会时间不少于15分钟。

规程和应急处置方法。

8、建立安全学习档案。

（四）、安全检查标准

1、坚持“一班三检”(班前、班中、班后)制度，有异常情况应及时处理。每天开好班前会和班后会。班前会结合当天工作任务，做好危险点分析，布置安全措施，交待注意事项；班后会总结讲评当班工作和安全情况，表扬好人好事，批评忽视安全、违章作业等不良现象，并做好记录。

2、认真组织班组开展隐患排查治理活动。建立“1＋3”安全监控体系（事故隐患和职业危害监控法、持续改进机制、动

态监控机制及系统评价机制）。坚持安全检查一班三检制，即班前、班中、班后进行安全检查。对检查出的隐患问题，制定相应的整改措施并及时整改，班组不能整改的及时上报。

3、长期闲置不用的设备，使用前应全面检查，经检查合格确认后方可使用。

4、建立安全隐患整改档案。所有隐患和问题无论是否整改都应记入档案，未整改的要立即上报。

（五）、现场安全管理标准

1、班组内的机电设备、工具、车辆及工作现场等都必须做到无隐患。安全防护装置、设施齐全可靠。

2、设备清洁完好，无跑、冒、滴、漏。生产作业环境文明整洁，无垃圾、无油渣、无杂物、物料工具堆放整齐，安全通道畅通，安全标志明显。

3、安全管理制度上墙，设立班组（工段）安全园地。

4、上岗前必须按规定穿戴好劳动保护用品，杜绝疲劳作业。

5、班组内每项操作，每个职工都能认真执行安全操作规程和各项规章制度，危险作业要实行“手指口述”操作法，无冒险蛮干，无违规操作。

6、班组人员做到“四不伤害”（我不伤害自己，不伤害别人，不被别人伤害，我保护他人不被伤害）。

7、特种作业人员从事相关操作，必须持证上岗，不得安排无证人员从事特种作业。

8、新上岗职工(含换新工种人员)必须明确专人监护，负责其安全工作，在监护期

间不得独立操作。安全监护期不少于1个月。

9、凡有危险源的班组必须有完整的“危险源”控制图表以及应急提示卡。每个职工对本岗位的“危险源”及控制措施和应急预案达到熟知。

（六）、标准化岗位建设

标准化岗位要求：（1）作业程序标准化；（2）生产操作标准化；（3）作业环境、工具摆设标准化；（4）个人防护用品穿戴标准化；（5）安全标志标准化。

五、评选表彰

（一）评选时间、等级及名额

1、评选时间：“星级安全合格班组”评选活动，每季度组织一次，评选时间定在每季度最后一个月中旬。

2、评选等级：“星级安全合格班组”共分四个等级，以“安全合格班组考核标准表”得分为准。分别为一星（76分以下）、二星（76分-85分）、三星（86分-95分）、四星（95分以上）。

（二）评选方式及程序

1、班组申报：班组长对照创建标准，并填写“安全合格班组标准表”自评一栏，向ehs办公室申报。

2、审核：办公室组织审核小组人员进行审核。

4、公示：办公室对评选结果进行公示。

5、企业根据实际情况向市局申请南通市“三星安全合格班

组”称号。

（三）奖励及复查

1、公司对“四星安全合格班组”及班组长给予表彰和适当的物质奖励，对开展活动好的车间的负责人也要给予奖励。

2、对获得南通市“三星安全合格班组”称号的班组进行10000元奖励。

六、活动要求

依据南通市《“安全合格班组”管理指导标准（试行）》，加强指导，精心实施。创建活动由安全生产委员会组织实施，创建活动办公室设在公司安全科。

2、建立机制，加大投入。安全生产委员会认真研究制订加强安全班组建设的工作目标、实施方案和主要措施，要明确各部门、班组及职工在创建工作中承担的具体任务。要把安全生产的责任落实到班组，将创建责任层层分解到班组，落实到每一个员工；要把安全管理的重心下移到班组，切实提高班组安全建设和安全管理水平；要把安全监督网络覆盖到班组，努力构建“人人都是安全员，天天都是安全日”的监督机制；要把安全屏障构筑到班组，建立全方位、全天候、全过程的安全防控体系。同时，建立班组长的培养选拔、考核激励机制和班组建设管理机制，明确安全班组建设的工作考核标准，有重点、分步骤地加强和改进班组建设。要加大班组建设投入力度，保证班组建设和班组培训费用。

3、抓好载体，创建品牌。从本公司的实际出发，开展多种形式、多种类型的班组创建活动。要及时总结经验和树立宣传典型，推动创建活动持续开展。要在总结班组建设经验的基础上，着力分析与解决班组建设中存在的主要问题，探索加强与改进班组建设的新方式与途径，使班组建设更加适应企

业发展战略的需要，努力建设制度健全、创新力强、能打硬仗、业绩突出的一流班组，推动班组建设工作不断迈上新台阶。

江苏正泰医药化工有限公司董事长：

年月日

加油站班组安全活动方案及流程篇四

班组是企业的基层组织，是加强企业安全管理的基础和前沿阵地。加强班组安全建设是提高职工安全素质，减少各类伤亡事故最切实最有效的办法。要通过创建“安全合格班组”和评比“星级安全合格班组”活动，不断提高班组安全管理水平，提高职工安全素质和自我保护能力，充分调动职工群众参与、监督安全管理的积极性，切实保护好职工群众的生命健康权益，为推动公司安全生产状况的根本好转，构建文明和谐的社会发挥积极的作用。

二、活动主题

“安全生产在班组，人人都是安全员” 三、开展范围和创建目标

开展范围:主要在公司中开展星级安全合格班组。1 创建目标:创建活动于2011年6月启动，力争用三年时间使公司三分之二的生产班组达到“安全合格班组”标准。

四、组织领导

1、建立由班组长牵头、班组全员参与的安全生产工作网络。

2、建立健全班组安全生产各项规章制度。包括安全生产岗位责任制、安全技术操作规程、工艺规程、安全检查制度、安

全教育制度、安全奖惩制度等。

3、积极推行班组安全标准化建设。按照国家现有行业标准，或参照其他行业标准，结合岗位实际制订班组安全标准。做到作业程序标准化、生产操作标准化、生产设备标准化、安全设施标准化、作业环境标准化、安全标志标准化、安全用语标准化等。

4、全面开展班组安全建设，使班组的每一个成员知晓本岗位危险危害因素，熟练掌握本岗位安全操作规程和应急处置方法。

25、认真组织班组开展隐患排查治理活动。建立安全监控体系(事故隐患和职业危害监控法、持续改进机制、动态监控机制及系统评价机制)。坚持安全检查一班三检制，即班前、班中、班后进行安全检查。对检查出的隐患问题，制定相应的整改措施并及时整改，班组不能整改的及时上报。

6、坚持开展班组“安全日”活动。安全活动日的时间、方式和内容可根据企业、车间、岗位的实际情况确定;组织职工开展“反三违、查隐患、堵漏洞”等多种形式的安全生产竞赛活动。

7、坚持召开班前安全例会。班前会以安排任务、安全交底和安全培训为主要内容，按照班前签到、班前排查、布置任务、强调安全、安全培训、班前反馈 等步骤进行，让每一位职工明白本岗位的隐患和问题、安全注意事项和采取的措施。班前会时间不少于15分钟。

8、不断规范班组安全原始记录和台帐。认真、及时、准确地记录各类事故的发生和处理情况;安全检查及事故隐患、职业危害整改及报告情况;职工违章、安全日活动、安全教育培训等情况，并将原始记录分卷汇总、统计分析、建立台帐。

(一)评选时间、等级及名额

1、评选时间:“星级安全合格班组”评选活动，每年组织一次，评选时间定在每年12月。

2、评选等级:“星级安全合格班组”共分三个等级，分别为一星、二星、三星。一星“安全合格班组”由公司评选;二星“安全合格班组”由部门组织相关人员评选;三星“安全合格班组”由车间组织相关人员评选。

(二)评选方式及程序

1、部门申报:对照创建标准，并填写《“星级安全合格班组”申请表》，向公司申报。

2、车间申报:对照创建标准，并填写《“星级安全合格班组”申请表》，向部门申报。

3、公示:公司通报表彰。(三)奖励及复查

1、由公司向无异议的班组，授予公司“三星安全合格班组”称号。 2、公司对“星级安全合格班组”及班组长给予表彰和适当的物质奖励，对开展活动好的车间及领导也要给予奖励。

4 3、每年对“二星安全合格班组”和“三星安全合格班组”复查一次，经复查不合格的，撤消其称号。

4、发生重伤及以上安全生产事故的，随即取消称号，收回证书。(四)其它事宜

各部门、班组在每年12月中旬将创建活动开展情况向公司创建活动办公室作出书面报告。公司创建活动办公室将对开展创建活动成绩显著的单位和人员给予表彰。

八、活动要求

1、提高认识，加强领导。公司各部门要深刻认识创建工作对加强企业安全生产的重要推动作用，公司将把创建活动纳入年度安全生产目标责任制的考核内容;要通过多种途径和形式，广泛宣传创建活动的重要意义和创建内容，动员和引导企业职工积极参加创建活动;要依据《“安全合格班组”管理指导标准(试行)》，加强指导，精心实施。创建活动由公司组织实施。

5 提高班组安全建设和安全管理水平;要把安全监督网络覆盖到班组，努力构建“人人都是安全员，天天都是安全日”的监督机制;要把安全屏障构筑到班组，建立全方位、全天候、全过程的安全防控体系。同时，建立班组长的培养选拔、考核激励机制和班组建设管理机制，明确安全班组建设的工作考核标准，有重点、分步骤地加强和改进班组建设。要加大班组建设投入力度，保证班组建设和班组培训费用。

3、抓好载体，创建品牌。各部门要从公司实际出发，开展多种形式、多种类型的班组创建活动。要及时总结经验和树立宣传典型，推动创建活动持续开展。要在总结班组建设经验的基础上，着力分析与解决班组建设中存在的主要问题，探索加强与改进班组建设的新方式与途径，使班组建设更加适应公司发展战略的需要，努力建设制度健全、创新力强、能打硬仗、业绩突出的一流班组，推动班组建设工作不断迈上新台阶。

1、开展安全学习和培训

在班组长主持下进行班组工作中的危险预测。活动目的是控制人为失误，提高员工安全意识和安全技术素质，落实安全操作规程和岗位责任制，提前发现危险因素，制定预防措施，并重点落实。活动中要求全员参与，班组长对所讨论主题进行初步准备，以便活动时心中有数并进行引导性发言，调动

员工积极性，发挥集体智慧，让所有组员有充分发表意见的机会，使大家在活动中受到教育。

7 查和治理

班组长组织开展现场的事故隐患排查和治理工作，对查出的隐患及时整改到位。车间主任每天要进行安全生产情况检查验收，检查验收结果作为绩效工资考核依据。

以科学发展观为指导，认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立科学发展、安全发展的理念，以夯实三基工作(基层、基础、基本素质)为抓手，深化班组安全文化建设为目的，以争创安全生产标准化优秀班组和班组长活动为载体，进一步落实班组安全生产责任制，健全班组安全管理制度，强化班组安全教育，加强班组现场安全管理，完善班组安全考核，全面提升班组安全生产工作水平。

二、工作目标 8 通过“班组安全生产标准化建设”活动“一个”推进(推进班组安全文化建设)、“两个”创建(创建安全标化班组，创建安全标化班组长队伍)、“三个”实现(实现班组作业标准化，实现班组管理规范化，实现班组考评常态化)的有效开展，进一步健全本项目部班组安全生产工作机制，实现本项目部班组安全生产规范化、制度化、精细化管理，进一步加强对生产一线现场的安全生产标准化的实施，集中整治不安全行为，消除事故隐患，培养一大批强意识、守纪律、严操作、会处置的优秀班组，真正实现无事故、无“三违”现象、无差错。完成安全班组、标化班组的目标，确保项目工程建设安全平稳的开展。

三、组织领导

为更好地推动“班组安全生产标准化建设”活动的深入开展，落实各项相关管理制度，我项目部将成立“班组安全生产标准化建设”活动领导小组。

组长：副组长：成员：领导小组下设办公室，设在安全科，负责活动的组织协调、检查考核、总结评比和信息报送等相关工作。

四、工作职责

(一)班组安全生产管理体系建设

1、组建班组:根据我标段承建的工程实际情况，目前拟建立厂内机动车班组、普工班组、人工挖孔桩班组、木工班组、钢筋班组、架子班组、浇捣班组、梁板安装班组、预应力张拉班组。每个班组按要求配备一名班组长，一名班组安全员。

2、健全班组安全责任制:根据班组、岗位的特点，制订班组安全生产职责，明确班组安全生产责任主体，实行班组长负责、班组安全监督员履行监督检查的工作机制。

3、完善班组安全生产管理制度:按照法律法规、标准规范及有关要求，建立健全班组日常安全管理制度，完善班组安全生产目标控制和激励约束机制，制订考核评比细则，定期开展考核评比活动，并将考评结果张榜公布；班组安全生产管理制度主要包括:班组安全教育、班组安全会议、班组安全检查、班组现场管理、班组隐患管理、班组应急管理、班组劳动纪律、班组安全考核等。

4、制订岗位安全操作规程:制订完善班组各工种岗位安全操作规程，提高岗位指导性和针对性，并装订成小册。在相应工种施工点，进行张贴学习。

5、加强班组动态管控。完善班组安全生产信息管理体系，11对班组生产生活、施工作业、教育培训、隐患排查治理、人员管理等实施动态管控。

(二)班组长、班组安全监督员(两大员)队伍建设

根据项目部所组建班组特点，进一步完善“两大员”选拔、管理、考核制度，明确“两大员”安全生产责任，切实履行岗位职能。把好“两大员”选拔任用关，根据班组特点，挑选责任心强、业务能力出色、安全意识较高、善管理、敢管理、能够有效落实项目部及各上级部门指示的员工担任“两大员”职务。每月对“两大员”进行考核和公布，严格“优胜劣汰”制度，及时更换不合格的“两大员”。加大对“两大员”业务知识、安全技能、道德素养的教育，进一步提高“两大员”整体素质。

(三)班组日常安全管理

(1)加强对班组的监督检查，严格落实班前“三讲”(讲任务、讲风险、讲措施)和交接班制度，杜绝“三违”现象发生，督促班组一级做好本作业区域及设施设备的安全运行、安全防护措施落实、员工劳动纪律监管等工作。严格落实班组安全检查制度，积极开展风险识别和隐患排查治理工作，认真履行班前检查、班中巡查、班后复查制度，明确班组长、班组安全监督员的检查职责和内容，对发现的隐患应采取有效措施，积极维护员工对安全生产的知情权、参与权、监督权、避险权和举报权。

12(2)班组安全检查:包括班组“三检”(周安全检查、月度安全检查、不定期检查)。班组周安全检查由“两大员”负责;月度安全检查由项目部组织实施，“两大员”参与;遇节假日、灾害天气、季节性等重点防范时段以及新工艺、危险性较大分部分项工程施工时应加大专项检查频率。班组安全检查表见附件,，检查人负责填写，并签字确认。

(3)班组安全会议:包括班前会、周安全会议、月度安全会议。每周至少召开一次班组安全会议，由班组长组织，对上周工作进行总结讲评，对下周工作做布置，倡导班组成员都能积极发言，集思广益;月度安全会议由项目部组织，主要有月度工作布置、总结、考核情况通报等内容。会议要有会议记录，

并附签到及影像资料等。(4)班组安全教育培训:包括“三级”安全教育、定期和不定期安全教育、班前安全提示教育和安全交底、班后小结交流等。项目部根据班组分类编制安全培训讲义教材，并编写员工安全学习手册(内容主要包括班组制度汇编、岗位职责、岗位操作规程、工作流程图、岗位危险识别等)，人手一册。手册应具有针对性，携带方便，发放到班组每一位员工。

1、“三级”安全教育:班组一级由班组长负责对新班组成员进行教育，不得少于20学时; 2、定期安全教育:班组由“两大员”负责，每周至少集中 13 开展一次安全教育培训;项目部每月至少集中开展一次安全教育培训;3、不定期教育:节假日、特殊时节、灾害天气等关键防范时段和季节，由项目部组织开展针对性的安全教育;4、班前提示教育:由班组长负责，要求在每天上班前必须对班组成员进行安全提示，将当天的工作任务、安全风险、控制措施进行及时交底;5、班后小结交流:由班组长负责，对当天工作进行小结交流，巩固提升员工的工作技能。安全监督员将当天检查发现的问题和隐患情况向班组成员进行反馈。

教育培训内容及过程应记录备案，归档成册。

(5)班组安全考核:项目部制订具体的考核细则与奖罚办法，成立考核小组，定期进行考核评比，并将考核结果进行通报，对考核优秀班组予以奖励，对考核不合格班组予以处罚。

14 识及控制措施牌、作业流程图、作业告示牌、班组安全宣传栏、班组安全讲台、曝光台等，营造安全氛围、提升施工班组现场形象;2、加强宣传力度，设立班组安全生产专题宣传栏，内容包括班组安全生产标准化建设开展情况、安全生产宣传报道、班组安全生产标准化建设考核评比情况、优秀班组展示等;3、丰富班组设施，成立民工学校，设立员工学习室、休息室、活动室、衣帽室、医务室等，配备电视、录像、教材、报刊等设施设备供学习娱乐，定期组织学习各类

安全知识;4、组织员工开展技能比武、知识竞赛等活动，结合“安康杯”、“安全生产月”、“培训到基层、教育到一线”等各项活动，营造“比、学、赶、帮、超”的浓厚氛围。

(7)班组安全管理台账:各班组建立班组安全管理台账，并定期将台账上报项目部安全科。

(8)现场措施: 1、在设施设备处，悬挂检验合格证、安全操作规程牌及检查记录表，定期对设施设备进行安全检测和检查，并做好相关记录;2、在施工现场设置各类提示、警示、警告标志标牌和安全防护措施，配备必要的应急设施、设备和器具，按规定进行摆放，定期进行检查，15 确保设备设备有效，并做好相关记录;3、项目部为作业人员配备好必要的劳动防护用品，统一的员工工作服，班组“两大员“监督作业人员正确配备劳动防护用品;4、各班组成员严格遵守劳动纪律和操作规程，保持场所干净整洁，器具、设备、材料等摆放整齐，确保文明施工。

(四)班组日常安全管理流程

班组日常安全管理流程，具体分为日循环、周循环、月循环，具体工作内容如下。

1)、班组日循环 班后小结 班中巡查 1 神状态，提示内容包括:当天工作任务及分工、安全注意事项等。

2、班前检查:由“两大员”组织，在班前提示结束后，带领班组成员对生产经营作业场所进行检查，检查内容包括:个人防护用品、作业环境、操作设备器具、安全防护装置等。

3、班中巡查:由班组安全员负责落实，根据班组情况确定检查频率，检查内容包括:设备运行情况、作业环境危险因素、“三违”行为等。

4、班后清理:由班组长组织班组成员对现场进行清理，16 主要包括:各类器具、材料放入指定地点，做到摆放整齐;对工作平台、场地杂物、废料、垃圾进行清理;一些场所应切断电源，锁好门窗，实施施工现场6,管理。5、班后交接:交班人员应把当班期间设备运行、器具安全性能、卫生、环境等情况向接班人员交代清楚，接班人员应按规定到岗，对工作场所进行查验，确保设备运行、作业环境卫生等情况符合要求后，进行交接班确认。

6、班后小结:由班组长主持，对当天工作任务及执行安全规程情况进行小结，对做得好的、表现突出班组成员要予以表扬，对存在的问题及违章情况要提出批评，并提出改进意见。

2)、班组周循环 安全管理 讨 论 周工作总结 全面整理 安全检查

1、周工作总结:由班组长组织，主要对上周班组安全生产工作进行总结，根据本周工作任务，提出相关安全措施。

2、安全管理讨论:由班组长组织，按照工作计划每周适时开展，主要议题包括:安全生产经验心得交流、班组生产经营作业过程中的 “三违”现象、安全隐患整治等情况讨论。

3、全面整理:班组每周组织一次大清扫，对工作场所进 17 行整理整顿，由班组长组织，班组成员参加。

4、安全检查:每周组织一次安全检查，由班组“两大员”负责，并协同班组成员开展。

3)、班组月循环 18

加油站班组安全活动方案及流程篇五

1、教育幼儿遇事不要紧张。

2、培养幼儿基本的防火意识与能力。

3、让幼儿初步掌握最基本的安全防火、灭火知识，学会简单的自我保护方法。

4、探索、发现生活中的多样性及特征。

5、加强幼儿的安全意识。

1、幼儿事先记住自己的家庭住址和电话号码。

2、相关vcd一盘。

3、消防标志“严禁烟火”、“安全出口”、“火警119”，相关字卡、电话机一部、湿毛巾若干。

（一）组织幼儿观看火灾录像，使幼儿感受火灾的危险性。

（二）出示图片，幼儿观察。

教师提问，启发幼儿讨论。

1、你刚才看到了什么？

2、火灾会带来什么后果？

3、消防员叔叔用什么来灭火？是怎样灭高楼上的大火的？（云梯、高压水龙头、空气呼吸器。）

（三）着火了，怎么办？

1、火烧得很大，自己没办法扑灭怎么办？（打电话报火警）你知道火警电话号码是多少吗？（119）

2、如果小朋友家里着火了，屋里很多烟怎样逃出来呢？（观

看录像后得知用湿毛巾捂住口鼻，弯下腰往楼下跑）

3、为什么要用湿毛巾捂住口鼻？（大火烧着的许多物体冒出浓烟，人们呼吸困难，容易窒息死亡）

4、为什么要弯着腰往外跑呢？（烟火上升导致上层空气更加缺氧，尽量降低身体，呼吸近地面的氧气）

（四）模拟打火警电话。

教师演示拨打“119”电话的方法，提示幼儿说清楚着火物、着火地点和自己的姓名及电话号码。

引导幼儿模拟打火警电话。

（五）预防火灾。

出示消防标志“严禁烟火”、“安全出口”、“火警119”，讲解其含义。

观看录像，教育幼儿不玩火、不燃放烟花爆竹。