

2023年厂长工作总结集(汇总5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

厂长工作总结集篇一

20-年我就任副厂长职务，在公司的正确领导下，我积极协助、配合厂长，按照公司的工作精神和工作要求，刻苦勤奋、认真努力做好各项生产工作，完成了全部生产工作任务，取得一定的成绩。现将20-年个人工作情况总结如下：

一、认真学习，提高思想觉悟和业务水平

在我就任副厂长职务以后，意识到自己身上责任大了、担子重了，需要认真学习，提高思想觉悟和业务水平，以适应工厂生产发展的需要。为此，我认真学习公司的工作精神，认真学习技术，切实提高自己的思想觉悟和业务水平，以便全面做好各项生产工作，促进工厂健康、持续发展。我努力向公司领导和同事们学习，培养自己吃苦耐劳的敬业精神和求真务实的工作作风，坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，认真对待每一项工作，坚持把工作做完做好，力争工作的完美与高效，为工厂创造良好经济效益。

二、刻苦勤奋工作，完成全部生产工作任务

1、兢兢业业工作，取得生产销售好成绩

我增强工作责任心和工作紧迫感，充分履行工作职责，积极协助、配合厂长工作，取得了生产销售好成绩。我加强新品种的研发，取得了较好成绩，为明年的生产销售工作取得

更好成绩，打下了坚实的基础。

2、加强质量管理，确保产品质量合格

作为一名副厂长，我深刻懂得“质量是企业的生命”，只有全面抓好产品质量，企业才能健康、持续发展。因此，我特别注重质量，把产品质量放在工作的首位，提高每个员工质量意识，使员工充分认识产品质量的重要性以及对企业的影响。我从抓质量的基础性工作做起，在生产过程中牢记“质量是生命，生产保质量”的思想，坚决杜绝质量事故。

开展质量问题“大反思、大排查、大整治”活动，制定质量问题排查整治和督促检查方案，针对-的质量特点，明确质量工作责任、目标、任务、内容和监督检查措施，落实质量排查、登记、整治、督办、验收等每个环节的工作要求，切实做到质量排查彻底、督促检查到位、整治责任明确、跟踪督办有力。通过这些措施，达到及时发现质量隐患，及时整治质量问题，防止出现质量事故，确保-质量合格，提高我们工厂的产品质量信誉，从而促进企业的发展，给员工带来实在的利益。

3、加强安全生产工作，确保生产安全

我切实加强安全生产工作，树立“安全为了生产，生产必须安全”的思想，杜绝一切安全事故，确保生产安全。在生产过程中，要求全体干部员工时刻保持清醒的头脑，充分认识到安全生产的重要性，时刻保持高度的警觉性，形成“人人讲安全，事事为安全，时时想安全，处处保安全”的思想氛围，消除一切安全隐患。制定安全生产管理制度，建立安全生产岗位责任制，做到责任到人，明确分工，把安全贯串于生产全过程，加强安全隐患排查，消除一切安全隐患。

加强对员工的技术培训，定期对工艺、设备的操作使用以及近期生产中的技术难点、安全隐患进行深入细致的分析讲解，

提高员工的整体技术水平，确保生产安全。要求每个员工在生产过程中严格遵守安全生产制度，做到遵章操作、规范生产，认真排查安全隐患，做好安全生产工作，把安全时刻铭记于心，做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”，共同维护安全生产，促进企业发展。

三、严格要求自己，培育良好工作作风

我严格要求自己，以良好的工作态度对待每一个人，做到和气、关心、体贴、温暖，在工作中承担自己的责任，认真对待每一件事，对待每一项工作，务必把每项工作做好，向公司交出一份合格的答卷。我要求自己做到技能精、作风硬、讲诚信、肯奉献，爱岗敬业，全心全意为公司服务。在培育良好工作作风的同时，我加强自己执行力建设，做到在思想上、政治上、行动上与公司保持高度一致，不折不扣地贯彻执行公司的工作精神，加强工作创新，以新观念、新思路、新方法做好各项工作，力争取得更大成绩。同时要求自己踏踏实实做人，干干净净办事，努力取得工作成绩，不辜负公司对我的培养和信任。

20-年，我认真努力工作，完成了全部工作任务，取得了较好的工作成绩，这是公司正确领导的结果，是厂长发挥了主要作用，是各位员工作出了努力，自己还存在一些不足之处，比如工作创新不够，工作还不够细心，工作特色和亮点不多，这些不足问题需要在今后工作切实加以改进和提高。进入新的一年，我要继续加强学习，提高自己的业务工作水平，在公司的领导下，认认真真、踏踏实实工作，努力完成各项工作任务，取得良好成绩，为促进公司发展，提高经济效益，作出自己应有的努力与贡献。

厂长工作总结集篇二

时间飞逝，转眼间20-年已经结束，我深刻认识到，中层干部扮演着承上启下的角色，俗话说：基层靠实干，中层考水平，

高层讲信任。中层干部要想成为一名出色的管理者，必须学会“无条件的执行”。这一年靠着公司领导和各职能部门的鼎力支持，班组长的密切配合以及全体员工的共同努力，我们完成了生产目标，也为明年的生产打下扎实的基础。现将20-年工作总结如下：

一、安全工作

在公司各领导的高度重视和指导下，熟料分厂认真贯彻落实上级各项文件精神，严格按照“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针狠抓安全生产管理工作。定期组织分厂员工进行安全教育，积极开展安全生产专项整治和安全生产自查自纠活动，配合安全处开展火灾演练活动，组织实行手指口述工作，通过一系列活动的开展完善了应急救援体系，认清了设备的运行状况，提高了员工事故救援和应急处理能力。同时完善了安全生产责任制，实现了安全生产的标准化、规范化，责任到人，监督到位，完成了公司全年里安全生产零事故的要求。

二、设备运行和维护再上新台阶

我深刻认识到设备运转率就是我的核工作。始终坚持落实三级巡检制度，对设备进行细致检查，并利用空余时间多次对设置不合理的设备进行技改工作，使设备发挥最大功效，同时利用-制定了详细的检修计划，把存在隐患的设备进行整改，保证了全年设备的运转率和完好率，为顺利完成生产任务打下良好的基础。

三、现场管理

在各工段不懈努力下，现场很少出现跑冒滴漏现象，工作环境不断优化，现场设备保养较好，能充分利用停机时间对设备进行维护，同时制定赏罚制度，组织班组长进行打分，分数高的岗位进行内部奖励，分数低的做出适当的处罚，这种

制度大幅度提升了员工工作的积极性，提高了现场质量。虽然各工段对现场工作严抓不懈且卫生保持良好，但我们不能只满足于这个现状，我带领分厂班长以上人员自费到-参观学习，通过对他们的现场了解，我深知我们做的还不够，所以现场管理还应严抓。

四、学习情况

在做好本职工作的同时，本人还注重政治本质和理论水平的提高，确保正确的政治方向。今年是管理落地年，各项管理制度接连出台，我组织班组长及以上员工，认真学习各项管理制度。尤其是对轮岗制，末位淘汰制，走动式管理几次三番强调学习。做到能够严格要求身边的人思想觉悟高，培训工作和思想工作一起抓。我认识到-工作技术含量相对高，为全面完成公司任务思想动员工作也日趋重要。

我们充分利用班组和车间管理体制，在提倡操作，安全常识，市场形势，工艺技术，设备管理等方面对员工进行培训和讲解，每周要求学习。“员工自身能力不高不是领导责任，而在工作中能力得不到提到提高是领导责任”围绕这个思想要求每个班组长首先必备先进优秀思想素质，然后一点带面开展工作，取得较好成绩。

具备良好的职业道德和业务素质是做好本职工作的前提和必要条件，一年来，我始终把学习放在重要位置，通过公司多次组织安全，脱硝等的学习培训以及在卓越大学将近一年的学习，不仅提升了自己的专业水平，更是提升了分厂员工的整体素质，在分厂营造出人人爱学习的良好氛围。

五、绩效考核成果

制度是公司、厂部正常运转的基本保障。公司的规章制度就和国家法律一样，是一种约束员工文明操作的行为规范，对每个人都具有约束力为此我主张制度的制定必须有落实。有

检查，并且进行分解，尤其要体现在班组长的考核上，再由班组长具体考核员工。在工作中发现制度不完善存在漏洞就组织班组长讨论并修改，日积月累制度的完善的以提高从公司实行绩效考核以来，我深知此项制度实施的艰巨性和必要性，所以严格要求班组长认真执行，使表现好、有能力的员工发挥自己的潜能，同时要激励、引导落后员工，鼓励他们学习，尽快提升他们的专业素养。经过几个月的试行，初见成效。明年将把此项工作列为重点。

六、明年工作计划

1、我将继续坚持高标准、严要求的原则，继续开展安全教育工作，督查现场安全，完成全年安全生产零事故的目标，使生产安全、高效、稳定进行。积极配合公司开展管理落地工作，认真实行绩效考核制度。强化部门内部队伍建设的力度，为公司打造一支技术过硬的精兵。定期召开员工会议，加强与员工沟通，增强团队精神，并组织车间进行有效的学习培训，保证员工学习质量。从源头抓好精细化管理工作，建立长效机制，降低熟料生产成本，保质保量完成生产任务，在激烈的市场竞争中为公司站稳脚跟作出自己应有的贡献。

2、加强现场及设备管理，保证设备连续生产，高效生产，稳定生产，安全生产。上一年虽然取得一些成绩，但离生产目标还相差甚远，所以需要更加努力，与员工心往一处想，劲往一处使，顺利完成公司年初下达的生产任务。采纳合理化建议，积极组织并大力支持员工们对设备的技改工作，着重逐步解决熟料温度高，窑主电机温度高，篦冷机冷却效果差等棘手问题，为公司申报高新技术企业创造条件。

3、虽然生产压力大，任务重，但我深知不能退缩，企业越到困难的时候就越是需要我奋力工作的时候，我将与分厂所有班组长一起带领全体员工探讨生产技术，解决包括现场管理、操作技术提升等诸多不足，切实解决好生产问题和职工切身利益在内的系列问题，促进分厂健康长远发展。

事务的发展总是在推陈出新。不充电，个人素质难以提升，不改革，企业难以展开腾飞的双翼。今后，我将加强学习，提高思想觉悟，工作能力和管理水平。我将与分厂所有班组长一起带领全体员工探讨生产技术，解决包括现场管理，操作技术等诸多不足，切实解决好生产问题和职工切身内在的系列问题，促进分厂健康长远发展。在此我有信心和班子一道，广泛采纳大家的建议，融入到我们促进生产的各项干管理办法中去，完善生产战略，一心为公，廉洁自律，求真务实，开拓创新，奋发进取，为公司在来年取得更加辉煌的业绩而努力奋斗。

厂长工作总结集篇三

我是××公司××厂经营副厂长×××。5月，我从总公司调到××厂，担任经营副厂长，主要分管销售、材料、基建、储运等工作。在××厂工作期间，我在厂党政的正确领导和全厂职工的大力支持下，严格遵守各项规章制度，外挤市场，内抓管理，努力探索市场经济条件下的企业经营之路，为我厂深化改革，扩大销售，做了自己份内的工作，也取得了一些成绩。下面，我就在化工厂工作以来的主要工作实绩及思想情况进行述职。

一、主要工作情况

1、在营销工作方面来××厂工作之前，我曾经在××矿、公司工会等单位工作过，负责的工作主要是财务，对于销售，我是只懂理论知识而没有任何销售经验，而市场经济快速发展的今天，企业要想求生存，求发展，就必须要让自己生产的产品变成商品，才能实现其价值。因此，销售工作对于企业十分重要。而对于性格内向，不善言辞的我，确实是一个不小的挑战，我深知自己肩上责任的重大，一上任，就全身心地投入到工作之中。

近年来由于火工品市场竞争非常激烈，供大于求的矛盾十分

突出，而随着集团公司采煤机械化程度的不断提高，内部市场需求量又呈快速下降趋势，我和销售部门的同志一道，按照厂党政制定的全力以赴，紧盯市场，努力开拓外部市场的战略目标，一方面通过进一步制定和完善销售承包方案，不断调动销售人员的工作积极性，积极努力通过合法渠道开辟外部市场。另一方面本着“巩固老用户，发展新用户”的原则，利用各种机会奔走于各个用户之间，协调关系，疏通渠道，三年来，我走访用户150余次，凭着诚信的态度，凭着精诚所至，金石为开的精神，逐步稳定了市场。

0，通过大家的共同努力，完成了销售任务×××万元，货款回收任务×××万元，较好地完成了厂下达的经营指标。到，销售工作再创佳绩，销售收入比增加×××万元，增幅××%，货款回收比年增加×××万元，增幅达到了××%；，销售收入和货款回收继续攀升，销售收入比上年增加了×××万元，增幅××%，货款回收比上年增加×××万元，增幅××%，创出了较好的销售业绩，保证了全厂各项工作的顺利开展。

2、在原材料供应方面近两年，用于产品生产的主要原材料的价格不断上涨，平均涨幅超过了30%，有些产品的涨幅甚至超过了100%，且价格始终没有回落迹象。给企业的生产经营造成了严重的困难。如何在原材料大幅涨价的情况下，既要保证原材料供应及时到位，满足正常生产的需要，又要准确把握市场动向，在降低采购成本上做文章，这是材料管理的关键所在。我在厂领导的指示下，和材料部门的同志们一起，一方面千方百计筹集资金，克服重重困难，找市场，抓货源，保证生产所需原材料的供应。

另一方面，坚持做到先局内，后局外，尽量减少中间环节，三年来通过竞争订货、要求厂家让利等各种手段节约采购资金100多万元。同时，督促材料部门做到货到及时验收，发现问题及时处理，强化质量管理，严把原材料入库关，杜绝不合格的原材料进入生产环节，较好地完成了原材料的采购供应工作。

3、在储存及运输方面加强库房管理，既是我厂安全工作的一个重要环节，也是火工品管理工作的关键。我厂有比较完善的各类库房管理制度，作为分管领导，我每月都要深入基层、深入库房等重要岗位六、七次，督促检查库房管理人员，严格落实各项岗位责任制，保证库房物品数字清楚，日清日结，帐卡物一致，收发准确及时，同时，督促检查库房等重点岗位加强安全管理，严密防范措施，认真执行安全规程和消防措施，连续多年保证了火工品储存环节的安全。在运输管理方面，三年来车队已累计安全运输里程达240多万公里，圆满完成了厂下达的运输任务。2003年，我建议并参与了对汽车队内部承包方案的拟定。

并于20开始实行内部承包。汽车队通过承包，落实了按劳分配的原则，调动了职工的工作积极性，管理水平也有了进一步的提高。车队充分利用现有的运输能力，提高了运输效率，运输费用比去年降低××万元，中小修理费用降低××万元，材料费用降低××万元，保证了全厂生产经营工作的顺利进行。

4、在基建工程方面我厂在基建方面工作范围涉及总厂、分厂，工作范围较大，历史欠帐比较严重，工程建设、生产及生活区的维修等任务也比较繁重，但人员较少。作为分管基建的厂长，我与其他厂领导密切配合，积极争取维简资金，精心编制资金计划，并注意做好维简资金的使用和工程的组织协调及工程的验收等工作，三年来共安排土建大修资金×××余万元，用于改善生产及生活条件，基本解决了职工生活中的实际困难，保证了生产的正常进行。

二、思想方面

我是一名长期从事行政工作的干部，但同时也是一名共产党员，多年来，我能够坚持做到坚定不移地贯彻党的路线、方针、政策，严格遵守党的章程和组织原则，能够牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，善于结合实际创造性地开展

工作，并在工作实践中不断学习，努力提高自身的党性原则和道德修养，始终在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。特别是在最近开展的共产党员先进性教育中，我认真学习，并在工作中自觉做到了以下几点：

一是用“三个代表”重要思想武装头脑，与时俱进，更新观念，自觉地在党组织的领导下，积极投身企业的建设和改革。

二是努力掌握专业技术，把为人民谋利益的决心和自身的实际工作结合起来，做好本职工作，为企业谋生存求发展贡献力量。

三是自觉贯彻执行党的方针路线，坚持民主集中制原则，做到个人服从组织，坚决维护领导班子的团结。四是牢记“两个务必”，自觉端正工作作风，正确对待权利，正确对待名利，爱岗敬业，工作作风踏实。五是以身作则，廉洁自律，按照“八个坚持，八个反对”的要求，用党性原则约束自己的行为，努力当好人民满意的公仆。六是能够在党组织的领导下，自觉接受群众的监督。并虚心听取各方面的意见，不断改进工作作风和工作方法。

近三年来，我虽然在××厂的经营工作中做了一些工作，但我深知自身还有许多不足，距离党组织和广大群众对我的要求还有一定的差距，在今后的工作中，我要向其他厂领导学习，保持清醒的政治头脑和经济头脑，在激烈的市场竞争中进一步解放思想，增强市场观念、效益观念，全心全意依靠工人阶级，积极主动抓好各项工作，在市场经济的大潮中，把自己锻炼成懂经营、会管理，廉洁自律、职工依赖的优秀经营管理者。

厂长工作总结集篇四

本人在主持工作以来，从今年上半年的工作情况达成方面，在履行岗位职责上做出汇报如下：

一、对照岗位描述的各项内容进行检讨总结：

1. 任职资格方面：文化程度不能适应公司的发展需求，现在报名参加mba学习，学制为一年，来增长自己的知识；年龄符合要求；专业知识和资格要求方面了解与掌握的不是比较全面，都只知表面的一些常识，没有深入的研究及熟练的掌握，导致在工作中不能遵循标准、流程、制度，任意的发展；工作经验上不能胜任该厂长的职务，只是人云亦云，需要不断的积累与锤炼；能力上虽有爱厂、爱岗的敬业精神，但缺乏指挥、决策能力，比较优犹寡断，语言表达能力不够。针对该条件需要认真的学习与交流。

2. 工作目标方面：对同行竞争对手没有收集过资料，没有评估过别人的优势，只是凭感觉在工作，感觉每天都在忙，却没有成效；眼界与思维不够，鼠目寸光；没有做好工厂的愿景规划与目标的实施阶梯。应该向丰田公司学习方针管理、以目标为导向。3. 工作指标方面：具体在下面给予说明汇报。

4. 岗位职责方面：在履行岗位职责上作为工厂厂长围绕人、机、料、法、环、测要素及工作指标与班子建设上来展开工作，进行pdca的循环；部分工作在开展并推动较慢，但没有持续一点一滴的做下去，做一段时间就停下来了或做后的效果没有有效的评定；现在的工作就是整天进行救火式、重复性的工作，成为了一名跑腿的与后方部门协调，没有主动服务。

5. 主要权力方面：没有有效的履行公司赋予的权力，使用好权力，在绩效与业绩考核上不够细与认真，导致了长期的一种惰性。

6. 主要责任方面：我认为我认识到了自己的责任与过失，在工作中可以承担责任，没有解脱与狡辩，仔细回想确实是工作没有做好，但公司一次次给予机遇与锤炼，公司付出了很大的代价。

7. 工作内容方面：从每日、每月、每年的工作，部分工作在得到开展与持续，但有部分的工作就丢三落四的没有有效的开展。

二、团队的组建：

2. 对于生产课的班子组建从系长、课长人员得到了精简，特别是将几个历来表现不好的系长进行了清理，使得该团队能认真落实事项；但现有的人员在管理能力上的技能需要培训学习。

3. 设备课的班子建设比较差，是工厂头痛的事；后来有了设备工程师的加入，但班子成员需要重新组建，需招聘电气工程师、设备的机械工程师、钳工技师没有到位。

的工作激情提高，保证了产量的提升，打破了原有的不做事也可以、没有目标；外检包装人员的合并精简。

工厂从整体的团队建设方面队伍比较健全，但对各自的岗位责任履行不够，导致工作效率低下，各科室的队伍建设工作不健全。三、员工培训与激励方面：

2、制定了生产人员的激励办法，发挥现有人员的工作潜力，保质保量完成个人的产量，大部分员工能自觉通过早到、缩短中午休息时间、延迟下班来提升个人的产量；3、组织了员工的技能比赛，通过此活动增强了员工的工作热情、验证了员工的操作技能。四、安全方面：

1、定期进行安全检查，发现有安全隐患的情况立即进行整改，并现场对员工进行培训。每月底组织生产系长、设备人员进行安全检查，各部门互相查找安全隐患，进行整改。2、对全厂员工分期分批进行安全培训，新进员工首先进行安全培训，指定熟练的作业骨干人员进行现场操作培训与安全培训。

3、现场每日生产例会上、班组日会上，积极宣导安全操作要求，系长不定时巡线，检查员工操作安全情况，发现问题及时纠正。

存在不足：今年共发生大小工伤事故6起，虽然比去年同期下降了2起；但存在管理上的

失职，导致了安全事故的发生。通过总结主要是没有落实到实际的行动中出，对安全事故没有按照四不放过原则进行，现场的作业防护工作没有到位；从现在起按制度严格执行考核，招聘一名安全员来开展日常安全检查与安全责任的落实，健全安全领导工作，开展一日安全活动。

五、生产管理方面：

下步改善思路：

1. 依据确定的定员定编表提前招聘人员进行训练与培训，每月补充10%的人员进行培训，淘汰一些不好的员工，这样也可以稳定员工队伍，也取到了员工珍惜这份工作若不好好干将会被淘汰，不会因为市场订单的变化影响产量、也不会一下子招较多人，生产线也消化不了，没有人手培训，带来的品质与安全问题防不胜防。

2. 通过员工队伍的建设与人员的补充，给予员工周日的休息；对于淡季给予一些员工休假或轮流休假。

3. 与物控部门进行经常性沟通，跟进物料到位；

些简单的调整；

8. 通过设备调整与产品定线进行优化生产，促进了平衡生产工作开展；

10. 招聘ie工程师及成立专门的精益生产管理小组，依据现行广州实施精益生产的管理模式及生产线优化后的生产模式，直接搬至运用到湖北的手工线实施，优化人员。

六、质量管理方面：

2. 现场造成废品最多的前几位为冲压、电镀工序。客户抱怨方面：今年客户抱怨30次，主要表现在包装、外观与清洁度、尺寸超差方面。

3. 主要影响因素：

a.作业人员的质量检查没有到位，对外观的要求关注，导致在工序中出现压伤；

态，导致不良品上升；

e.过程控制没有严格、成品把关不严导致不良品流出，没有有效的管控，质量责任落实不彻底、没有找到真因。4. 下步改善思路：

j.对客户抱怨的质量问题组织召开分析会议，相信客户、不断改善，采取质量负责制，谁制造谁到客户处处理，相关的差旅费用自行责任线组承担。

七、成本管理方面：

厂长工作总结集篇五

20xx年即将过去，我们将迎来新的发展，在20xx年里，我们砖厂的工作渐渐步入正轨，迈入稳定发展的方向。

一、生产情况

1—12月份产量为标准砖1287.13万块，240空心砖4.37万块，190空心砖3.68万块，步道砖109.39万块，路沿石0.67万块。总产值为286.67万元。1-12月份龙大砖厂销售量为标准砖1211.38万块，平均售价0.175元/块，实现销售收入211.99万元。240空心砖5.26万块，平均售价1.5元/块，实现销售收入7.89万元。步道砖119.73万块，平均销售价格为0.4元/块，实现销售收入47.89万元，路沿石4080块，平均售价10元/块，实现销售收入4.08万元，190空心砖1.34万块，平均售价1.2元/块，实现销售收入1.61万元，销售收入合计273.46万元，销售成本合计207.91万元，利润：61.83万元。

二、“两压一调整”

20xx年开工后，我们积极响应集团公司关于20xx年年底提出的“两压一调整”口号，对口号中提出调整工人工资，压缩非生产人员及非生产性开支方面进行贯彻落实。

1、调整工人工资方面，我们主要从增加产量并从单块砖的价格上进行了较大幅度的降低，由原来的0.022元/块降到0.018元/块，仅此一项就可以使每块砖的成本降低0.004元，年可降低成本费用5万元。

2、压缩非生产人员方面，砖厂人员本来不多，在此方面我们按照一人多用的原则，不养闲人，领导干部都带头干活，能用一个人的工作，我们坚决不用两个人去做，从而减少非生产人员的数量，降低了成本费用□20xx年我们压缩人员，实际要少用两人，此方面每年可节约开支2.4万元。

3、压缩非生产性开支方面，主要从办公用品的采购，使用方面进行了压缩，非生产性用品，原则上不超过10元的由个人出资购买。超过10元以上的必须经过严格审核，由主要领导签字后，才允许购买。另外对外线电话，进行了严格控制，并实行了承包制，由专人负责，每月电话费限额，超出部份由责任人自行承担。通过以上途径，我们控制了非生产开支，

年可为公司节约0.5万元。

三、安全工作，重中之重

20xx年工作我们还是把安全工作放在首位，做到了20xx年全年安全运行无事故。

1、安全会议，为了抓好安全工作，全厂性安全会议我们每月召开4-5次，另外每班组在每天上班前，都组织班组长召开班前会，总结，开始今天，结束后班组长再组织员工召开班前会，加大力度强调安全工作的重要性，及做好安全工作的重要意义，每次会议都是有针对性的，使每位员工能够在工作中时刻绷紧安全这根弦，保护好自己和他人的安全[]20xx年我们共召开全厂性安全会议39次。通过各种安全会议，我们先后同职工签定了安全用工合同书及摩托车安全驾驶合同书，并要求每位员工再写出个人决心书，保证书，做到安全工作双保险。

2、安全学习，安全工作会不会做，安全生产知识有没有掌握，这就要看安全教育是不是到位，从开工后我们就通过报纸，网页，新闻的相关安全报道，相继对员工进行了，各方面安全知识的教育工作，内容包括：规章制度、操作规程、机械防护、安全用电、火灾防治、家庭安全、化学药品、事故急救等各个方面。使员工学到了安全方面知识，另外还通过组织收看安全生产警示报道，并写出心得体会，对写的好的给予物质上的奖励，并上宣传栏进行表扬。以此来提醒员工，安全事故的可怕性，巩固职工在生产中的安全意识[]20xx年度我们共组织安全学习41次，组织安全考试40次，观看警示报道9次，教育效果达到预期计划。

3、安全检查，安全检查工作是检验安全工作的一个重要环节，通过安全检查，我们可以发现安全工作中疏漏，更好的巩固安全工作成果[]20xx年我们共组织安全检查46次，发现及整改安全隐患78处，收安全罚款380元，通过安全检查我们及时做

好了防护工作，并制定出了安全管理体系，从主要领导到班组基层，层层抓落实，对于生产中出现事故的班组，主要领导承担损失的10%，直接领导承担损失20%，班组承担损失的20%，直接个人承担损失的50%，并且班组年终不得评为先进班组，个人不得评为先进个人。通过以上手段，我们严格控制了安全工作，至20xx年12月未发生任何安全事故，相信12月的安全工作我们一样能保持好。

四、严格管理，争创效益

在生产方面，我们吸取20xx年工作中不足和好的经验，严格抓管理，抓质量，使20xx年的工作比20xx年有了较大幅度的提高。

1、严抓管理，进入20xx年来，我们就将管理工作，纳入20xx年工作的重点，开工后先制定了管理体系，并确定了管理奖罚制度，车间生产出现任何事故，主要领导承担损失的20%，直接领导承担损失的30%，所在班组承担损失的50%，年终不得被评为先进班组和个人，以此方式来做到奖罚分明，管理中的第二重点上将工人积极性充分调动起来□20xx年生产工作要将工人的主人翁精神充分调动起来，将责任明确到个人，做到任何工序都有明确的责任人，这就要将权力适当的放到个人手中，使每位员工调动主人翁的精神，将工作当做自己的事情来做，积极努力的将本职工作做好。在此同时我们的管理工作还是本着亲情化的原则。这样可以更好的调动职工积极性。

2、开展生产竞争□20xx年5月26日，经公司领导研究批准，我们正式开始两班生产，两班生产前我们做了充分的准备工作，两班生产后产量有很大提高，但平均产量却相对下降，针对此我们开展了各方面的竞争，两个班之间开展比产量、质量、用料量等方面的竞争，每日统计，每月进行评比，评比结果同工资挂钩，优胜班组工资将比另外班组工资高出0.5个百分

点。在生产中掀起了比、学、赶、帮、超的热潮，将工人的积极性调动起来，为产品产量、质量的提高注入了新鲜的血液，在竞争中，我们提高了产量，抓好了质量，减少了工作时间(每天约少一个小时的工作强度)，降低了水，电，汽，油的用量，降低了成本。年可降低成本费用约3万元。

3、精打细算，降低成本，根据20xx年工作的经验，我们对各种砌块的配合比进行了调整，并在投入生产前做了多次试验，经统计实验次数为43次，实验砌块430块。由主要领导负责，质检员和班组长组织进行实验，为了能够尽早算出强度及配合比，多次进行通宵实验，充分利用试压仪器，冰柜等试验器材，对各种配合比的砌块进行测试，保证了质量的前提下，找好最合理的配合比，目标是增加低成本原料的掺加量□20xx年我们共做试验112次，检测砖1120块。经过试验后，我们将粉煤灰的掺加量由20xx年的15%掺加到现在的20%-23%，炉渣由20xx年的10%-15%掺加到现在的15%-20%，将水泥的掺加量由20xx年的11%-13%降低到现在9%，并减少了沙的掺加量，仅水泥一项就可以使每块砖成本降低将近1分钱，年可降低成本3.5万元。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)